## 岗位职责与岗位任职条件

## 一、任职基本条件

1.思想政治素质好，品行端正，诚信廉洁，勤勉敬业，热爱公司事业，具有发展潜力；

2.善于团结合作，具有较强的沟通能力，作风严谨，职业素养好，能干事、敢担当；

3.具有良好的履职记录，业绩突出，群众认可，执行力强；

4.具备良好的心理素质，具备与工作要求相适应的身体条件；

5.具有履行岗位职责所需的组织协调能力、应对解决突出问题的能力、专业知识、法律法规知识和工作经验；

6.符合公司《管理人员选拔任用管理规定》的回避要求；

7.相关岗位具有一级建造师、造价工程师、注册安全工程师、注册会计师等执业资格证书者优先；能力素质特别优秀者可适当放宽任职条件。

## 二、岗位职责与岗位任职条件

**（一）公司总部人员**

**1. 财务资产部主任、副主任岗位职责**

1. 负责牵头组织国有资产保值增值工作，组织开展公司各项经济业务的会计核算工作，指导编制公司各类财务报表。
2. 负责公司会计信息工作，编制公司财务决算方案，指导、监督所属单位会计信息工作的开展。
3. 负责公司资产和财务风险管理，办理兼并、收购、重组中的产权事项。
4. 负责组织公司资金预算的编制，统筹负责资金分析、成本费用管理工作。
5. 负责公司融资、筹资、资金归集、调度、使用及监督等资金管理工作。
6. 负责组织公司项目财务管理及机关财务管理工作。
7. 负责统筹公司财务信息化建设与管理工作。
8. 负责组织公司会计报表编制与分析工作。
9. 负责组织公司税务筹划与税务管理工作。
10. 负责组织公司清收清欠、亏损企业治理工作。

**2.工程管理部主任、副主任岗位职责**

1. 负责贯彻、执行国家有关工程项目管理方面的政策法规；研究国内外先进项目管理机制、模式、发展趋势及成功做法，并总结推广。
2. 负责组织推行工程项目精细化管理，制订和完善工程项目管理的各项规章制度并监督执行。
3. 负责采购管理工作。负责组织搭建公司集采平台，推进物资集中采购。
4. 负责生产调度管理工作。组织建立并不断优化公司生产管理体系，对公司及所属企业生产经营数据采集归口管理。
5. 负责组织编制下达公司年度生产计划，并督导落实。
6. 负责组织、指导、协调公司级项目的生产组织管控，负责分包管理。
7. 负责公司资产的实物管理。

**3.费用控制部主任、副主任岗位职责**

（1）负责建立项目预结算、分包结算、成本管理、绩效管理等制度体系。

(2)负责下达公司营业收入、利润等经济指标；组织签订《年度承包责任书》、《工程项目合股经营承包书》；对分（子）公司领导班子绩效管理。

（3）负责工程项目预结算管理、基地建设结算工作。

（4）负责工程项目分包结算管理，公司分包限价的制定及执行。

（5）负责项目目标成本测算、项目成本过程管控、项目后期成本管理总结等全过程成本管理工作。

**4.岗位任职要求**

（1）主任人选，认同公司战略追求、管理模式及企业文化，遵守企业规章制度；年龄要求内部员工50周岁及以下，外部人员45周岁及以下；全日制大专及以上学历；中级及以上职称；拥有财务管理、项目管理、投融资管理、市场营销及工程造价、工程技术等竞聘岗位所需的相关专业知识；应具有10年以上大型企业工作经历，具有应聘岗位相应职级或在下一层级副职岗位工作2年以上经历。

（2）副主任人选，认同公司战略追求、管理模式及企业文化，遵守企业规章制度；年龄要求内部员工45周岁及以下，外部人员40周岁及以下；全日制大专及以上学历；中级及以上职称；拥有财务管理、项目管理、投融资管理、市场营销及工程造价、工程技术等竞聘岗位所需的相关专业知识；应具有6年以上大型企业工作经历，具有应聘岗位相应职级或在下一层级正职岗位工作3年以上经历。

 **（二）区域经营机构人员**

**1.岗位职责**

（1）区域经营机构是公司市场开发工作的延伸，负责区域内市场开发工作，负责制定区域经营战略，完善经营营销网络，拟定年度经营工作计划，统筹区域内各类资源，确保完成区域年度新签合同计划指标。

（2）负责与集团公司区域总部的业务对接，协同配合集团公司区域总部开展各项工作；

（3）负责所在区域的市场开发定位、细分、规划以及日常工作管理，接受公司主管领导的指令和公司主管部门的工作指导、监督及检查；

（4）负责所在区域市场和大客户的对接及大客户管理工作，编制项目信息跟踪计划与前期工作策划；

（5）负责所在区域项目信息的搜集、整理、分析和筛选，并按要求定期或不定期的向公司国内市场部上报《工程项目信息表》；

（6）对区域内重点项目，积极配合公司国内市场部做好项目的招投标策划工作，力争中标及签订工程合同；

（7）负责做好增量市场,培育工程总承包能力。促进EPC模式与基建业务、投资业务开发管理。

（8）积极与所在区域内地方政府、业务主管部门、业主单位、核心客户等沟通，逐渐树立经营市场的理念，建立与维护区域资源，牵头组织区域内各类重大市场开发，提高所在区域的市场占有率；

（9）承办公司交办的其它事项等。

**2.岗位任职条件**

（1）总经理人选：认同公司战略追求、管理模式及企业文化，遵守企业规章制度；年龄要求内部员工50周岁及以下，外部人员45周岁及以下；全日制大专及以上学历；高级以上职称优先；拥有项目管理、投融资管理、市场营销及工程造价、工程技术等相关专业基础知识；有10年及以上市场开发相关负责人的工作经验；在相关省市区域具有优良社会和工程项目资源；熟知市场开发（大客户开发）管理模式，掌握工程项目管理专业技术知识，具有市场经营开发、项目投资运作丰富的经验和突出业绩；

（2）副总经理人选：认同公司战略追求、管理模式及企业文化，遵守企业规章制度；年龄要求内部员工45周岁及以下，外部人员40周岁及以下；全日制大专及以上学历；高级以上职称优先；拥有项目管理、投融资管理、市场营销及工程造价、工程技术等相关专业基础知识；有6年及以上市场开发相关负责人的工作经验；在相关省市区域具有优良社会和工程项目资源；熟知市场开发（大客户开发）管理模式，掌握工程项目管理专业技术知识，具有市场经营开发、项目投资运作丰富的经验和突出业绩；

（3）部门管理人员人选：年龄原则上内部员工40周岁以下，外部人员35周岁以下；本科及以上学历；具有2年及以上管理工作经验。

**（三）项目经理部人员**

### 项目经理

### 1.岗位职责

（1）全面负责项目实施工作，履行岗位的党建责任，贯彻公司决策部署，接受公司相关部门的工作指导、监督及检查。

（2）负责编制项目策划书及项目施工生产计划，并督导实施。

（3）组织制定并实现项目的质量、环境、职业健康安全目标，全面负责项目管理体系的建立、运行和持续改进工作。

（4）合理组织生产经营活动，对进入项目的人力、资金、物资、设备等施工资源进行优化配置和动态管理。

（5）做好建设单位、监理单位、设计单位、政府部门、各施工单位之间的协调工作，在全局的利益上达到协调统一。

（6）加强项目成本核算，定期组织经济活动分析，提高项目经济效益，圆满完成各项经济指标。

(7)把项目“做实、做优、做精”， 达到以干促揽、以项目营销项目和为公司培养优秀人才的目的。

**2.岗位任职条件**

（1）大学本科及以上学历，土建、安装、市政、工程管理等相关专业，持建造师资格证书，具有高级及以上专业技术职称。

（2）具有10年以上大型企业工作经历，5年及以上大中型房建或市政基础设施施工项目管理经验。

（3）熟悉建筑、市政工程特点及业务状况，熟悉建筑、市政工程的经营模式及管理体系。

（4）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）工作踏实务实，人品端正，工作有计划性，适应出差，能接受公司派遣，特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。

### 项目施工经理

### 1.岗位职责

（1） 协助项目经理组织和指挥项目施工生产工作。

（2） 组织编制项目施工生产计划，科学安排施工作业，协调交叉作业，合理调配施工资源，及时纠偏，确保既定进度目标的实现。

（3）建立项目质量、环境与职业健康安全管理体系。对施工过程质量、环境和安全生产进行控制、检查，并贯彻纠正和预防措施。

（4） 组织工程预结算工作，做好工程预结算以及各项经济活动的基础资料收集整理工作。

（5）协调解决项目实施中各相关方反映的问题与矛盾。

**2.岗位任职条件**

（1）大学本科及以上学历，土建、安装、市政、工程管理等相关专业，具有中级及以上专业技术职称。

（2）具有8年以上大型企业工作经历，3年及以上大中型房建或市政基础设施施工项目管理经验。

（3）熟悉建筑、市政工程施工流程与施工工艺，熟悉建筑、市政工程的经营模式及管理体系，能独立处理现场问题。

（4）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有良好的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）工作踏实务实，人品端正，工作有计划性，适应出差，能接受公司派遣，特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。

### 项目经营经理

**1.岗位职责**

（1）分管项目的经营与费控工作，建立项目费控管理体系，完善项目费控管理流程，积极推进费控工作程序化和标准化。

（2）负责项目合同管理工作，包括合同分解、合同履行、合同付款、变更签证审核以及合同索赔工作。

（3）组织落实项目目标成本责任书，分析、优化责任成本，成本全过程动态跟踪和控制工作。

（4）负责项目部内、外预（结）算组织、审核以及综合管理工作。组织编制本项目的工程结算审核报告和结算书，过程中需接受公司内外部复核和审计，若发现重大决策事项及时向公司总部汇报。

（5）加强与财务部门的沟通与协作，进行月度资金计划审核，完善项目费用台账更新管理工作，并定期向公司汇报。

（6）组织开展工程项目二次经营工作。

**2.岗位任职条件**

（1）大学本科及以上学历，工程管理、成本管理、土建、安装、市政等工程类相关专业，具有中级及以上专业技术职称。

（2）具有8年以上大型企业工作经历，3年及以上大中型房建或市政工程费控经理相关岗位管理经验。

（3）熟练掌握工程定额，有编制、审核预决算能力。

（4）具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）工作踏实务实，人品端正，工作有计划性，适应出差，能接受公司派遣，特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。

### 项目总工程师

**1.岗位职责**

（1）在项目经理的领导下，对工程项目的技术、质量、贯标等工作负责。

（2）贯彻执行国家颁发的技术质量标准、规程规范、法规条例、以及上级和本项目部有关技术、质量、安全、文明等方面的技术管理规章制度。

（3）负责本项目部有关的技术文件、设计图纸、施工组织设计、安全、文明施工方案的审查、审批工作。

（4）负责审查本项目的工程质量计划，掌握分析产品的质量动态，并提出相应对策。

（5）负责重大工程的技术交底，并解决施工中的技术难题，参加本专业有直接关系的专题会议，主持本项目部的质量事故分析会，并提出处理意见。

（6）负责作业文件、新工艺和新技术的审查、批准，积极推广应用新材料、新技术、新工艺和新设备。

（7）负责组织工程竣工资料的整理、编制，参与施工验收，移交等工作。

（8）负责履行本项目技术、质量体系规定的其它职责。

（9）负责组织项目员工技术培训和工程技术人员的培养及管理。

**2.岗位任职条件**

（1）大学本科及以上学历，土建、安装、市政等工程类相关专业，具有中级以上专业技术职称。

（2）具有8年以上大型企业工作经历，3年及以上大中型房建或市政基础设施工程总工程师岗位管理经验。

（3）熟悉建筑、市政工程施工规范和工作流程，能独立处理现场问题，熟悉建筑材料及其性能，了解建筑、市政工程施工工艺。

（4）具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）工作踏实务实，人品端正，工作有计划性，适应出差，能接受公司派遣，特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。

### 项目安全经理

**1.岗位职责**

（1）认真落实党和国家有关安全生产的方针、政策、法律法规及行业、集团和公司的各项安全生产管理规定，履行项目安全生产监督管理职责。

（2）协助项目经理，建立项目经理部安全生产组织机构、（安全生产保证体系）参与制定项目经理部各岗位安全生产责任制，定期向项目经理汇报项目安全生产情况。

（3）参与项目安全生产的前期策划和适时纠偏，参与项目危险源、环境因素辨识、专项安全技术方案编制，并将危大工程通过诺必达上传。

（4）落实员工入场三级安全教育培训（办理门禁）、周安全列会，参与安全技术交底，对系统人员进行相应考核。

（5）参与项目应急救援预案编制，编制应急演练计划，监督检查救援资源的落实，并参加开展应急培训、演练及评价。

（6）依据编制的项目安全生产费用投入计划，进行监督检查投入及使用情况。

（7）负责组织项目安全生产日检工作，制止违章指挥、冒险作业行为、检查特种作业人员持证上岗情况，发现重大险情或事故隐患时，有权责令停止作业，立即采取妥善措施或上报处理。

（8）参加项目施工经理和项目经理组织的安全生产周、月检或相关方组织监督检查（如实记录），对施工生产中发现重大危险和隐患等，有权下令停工整改，并督促整改到位。

（9）督促项目经理部各系统安全资料的收集和诺必达安全管理系统的日常维护，上传月安全报表等资料，组织落实安全适用性法律法规的合规性评价。

（10）参与事故的调查，并就事故提出处理建议。

**2.岗位任职条件**

（1）大学专科及以上学历，安全管理等相关专业，持安全考核证（C证或注安师证），具有中级及以上专业技术职称。

（2）具有8年以上大型企业工作经历，3年及以上大中型房建或市政工程安全经理岗位管理经验。

（3）熟悉安全生产法律法规，具备相应的政策知识水平。掌握相关的安全技术，具备相应的专业知识。

（4）具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）工作踏实务实，人品端正，工作有计划性，适应出差，能接受公司派遣，特别优秀者可酌情放宽有关工作年限、工作经历、任职经历等条件。

**项目部部室负责人**

**1.岗位职责**

负责项目管理中与所申报岗位相关的岗位职责，参照以上项目班子成员相关职责内容和业务要求。

**2.岗位任职条件**

（1）年龄在35周岁以下，大学本科及以上学历，与所申报岗位相关专业，具有初级及以上专业技术职称。

（2）具有2年及以上大中型房建或市政工程所申报岗位管理经验。

（3）熟悉相关法律法规，具备相应的政策知识水平。掌握相关的专业技术，具备相应的专业知识。

（4）具有一定的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识。具有一定的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力、学习能力和创新能力。

（5）工作踏实务实，人品端正，工作有计划性，适应出差，能接受公司派遣，特别优秀者可酌情放宽有关年龄、工作经历、任职经历等条件。