**沈阳市城市建设投资集团有限公司**

**市场化选聘副总经理的公告**

沈阳市城市建设投资集团有限公司（以下简称“集团”）是经沈阳市委、市政府批准的市政府直属企业。为贯彻落实沈阳市国有企业推行市场化选聘经营管理者和职业经理人有关工作精神，推动集团管理层人员专业化、职业化、市场化进程，集团决定采取市场化选聘职业经理人方式选拔聘用2名副总经理人选，现将有关事项公告如下：

一、选聘职位、人数、管理方向

**（一）选聘职位：**沈阳市城市建设投资集团有限公司副总经理。

**（二）选聘人数：**2名。

**（三）管理方向：**副总经理A：负责投融资管理等业务；副总经理B：负责项目拓展和管理等业务。

二、任职条件

**（一）任职基本条件**

1.拥护党的路线、方针、政策，讲政治，顾大局，遵规

守法，品行端正，诚信廉洁，作风严谨，勤奋敬业，团结合作，敢于担当，有强烈的事业心和责任感。

2.熟悉现代企业经营管理，具备履行岗位职责所必需的

专业知识和能力，工作业绩突出，职业素养优良，管理能力、执行能力、创新能力强。

3.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

**（二）任职资格条件**

1.副总经理A（负责投融资管理等业务）

熟悉金融行业管理、资本运作、投融资管理、财务制度及税务筹划等，并具备下列条件：

（1）大学本科及以上文化程度；

（2）10年以上金融机构、相关政府机关或国有企业工作经验；

（3）在政府机关、事业单位，担任县处级正职及以上职务，且县处级副职以上工作累计满5年；或同等级国有企业，担任中层正职及以上职务，且中层副职以上工作累计满5年；或金融机构从事投融资类业务管理层职务5年以上，综合管控能力强，实操经验丰富；

（4）熟悉企业债、公司债、非金融企业债务融资工具、资产证券化等金融产品者优先；

（5）具有与券商、银行、信托、AMC等各类金融机构和会计师事务所等中介机构实践合作的丰富经验，有实战成功案例者优先；

（6）熟悉不良资产处置和国有企业混改方案，有过往成功案例者优先；

（7）熟悉相关政策法规，具有财政财务管理、土地开发管理、城市运维管理、资金资产管理和资本运作重要模块涉猎经验。有丰富的PPP投资领域工作经验，成功开发过城市建设类BOT、TOT等项目，熟悉PPP项目策划与管理流程者优先；

（8）在国内外知名金融、基金、新型金融行业内有良好的社会关系和客户资源，金融资本运作能力出色者优先；

（9）有注册会计师、特许金融分析师资格者优先。

2.副总经理B（负责项目拓展和管理等业务，兼安全总监）

熟悉城建类现代化企业管理运营，擅长项目筹划、拓展与统筹落地等全流程管理，并具备下列条件：

（1）大学本科及以上文化程度；

（2）10年以上城建项目组织管理经验；

（3）累计担任下列职务5年以上：在城市建设相关的政府部门、事业单位，担任县处级正职及以上职务；或同等级城市建设相关的国有企业，担任中层正职及以上职务；或国内知名建设类企业担任经营管理层职务；

（4）建设领域安全生产工作经验丰富，具备相关高级技术职称或同等从业任职资格；

（5）能结合国家发展战略和新时代东北全面振兴战略，大力引进新资源、新项目、新业务，推进集团产业建设、产业培育和高质量发展，形成集团支柱产业，提升核心竞争力；

（6）具备丰富的项目拓展经验、重大城市基础设施投资建设经验、产业园区开发投资运营经验，业绩优秀者优先；

（7）年龄一般不超过45周岁（1974年1月1日后出生），特别优秀或工作特殊需要的，可适当放宽。

**（三）职位要求**

以上岗位中共党员优先，有下列情形之一，不接受报名：

1.受过刑事处罚的；

2.处于党纪、政纪处分所规定的提任使用限制期内的；

3.涉嫌违纪违法正在接受组织调查，或被相关主管部门、

行业协会做出处罚的；

4.有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情

形之一的；

5.配偶已移居国（境）外,或者子女均已移居国（境）

外的；

6.其他不宜报名的。

三、选聘工作步骤

选聘工作由集团委托智联招聘组织实施。按照发布公告、报名及资格审查、综合测评、组织考察、体检、公示等程序进行。

**（一）网络报名**

1.发布公告：国务院、辽宁省、沈阳市国资委网站，智联招聘首页、前程无忧招聘首页，智联招聘沈阳首页、前程无忧招聘沈阳首页、中国沈阳人才网首页。

2.报名时间：2019年12月3日至2019年12月23日。

报名日期以邮件发送日期为准，逾期报名无效。

3.报名方式：通过邮件方式报名。

邮箱地址：chengtoujituan\_hr@163.com

4.报名资料：

（1）应聘者填写《报名表》。

（2）本人近期电子版2寸证件照、身份证、本科至最高学历毕业证书、学位证书（学历学位证书，如涉及国外学历学位的还需要提供教育部留学服务中心出具的认证报告扫描件）、专业技术资格证书、职（执）业资格证书、近年来主要工作业绩（成果）、获奖材料等。

以上所有材料须提供扫描件，均以附件形式发送至报名邮箱，（邮件主题为“应聘岗位+应聘者姓名”），报名材料恕不退回。

**（二）资格审查**

1.时间：2019年12月27日前。

2.集团资格审查委托智联招聘根据职位要求及任职资格，对应聘人员进行筛选，主要对应聘人员任职资格、工作经历、工作业绩、个人素质等进行审核，通过首轮筛选的人员进入测评环节，经资格审查合格的人数与选聘职位的比例不低于3：1。

**（三）综合测评**

1.人才测评。根据资格审查结果，确定参与测评人员名单，测评时间及网址将以电话和短信的形式通知，测评由专业机构出题，采取线上作答的方式。候选人须按要求进行作答，不配合作答者将取消面试资格，测评结果作为考评指标之一。

2.面试。面试形式为半结构化面试，由选聘委员会对应聘人员进行面试评价。面试着重考察应聘者的经营管理能力、综合分析能力、执行能力、组织协调能力、压力管理能力、仪表仪态气质、语言表达能力等。

以上相关时间及地点另行通知。

**（四）确定考察人选**

根据综合测评情况，按照考察人选与聘任职位2：1比例，确定考察对象初步人选并参加公司组织的体检，经体检合格后，确定为考察人选。体检不合格或放弃体检者，不予进入下一环节。

**（五）组织考察**

集团党委会、董事会对考察人选的德能勤绩廉情况进行全面考察了解。

**（六）人选提名**

集团党委与市委组织部、市国资委党委根据考察情况，综合分析履历业绩评价、测试情况，研究确定拟任人选。董事会办公室根据组织考察(尽职调查)情况以及党委审查推荐意见报总经理，由总经理向董事会提名。

**（七）讨论决定与公示**

董事会召开会议，董事会办公室将提名人选提交董事会讨论表决。拟任人选在中国沈阳人才网进行公示，公示期为5个工作日。

**（八）董事会聘任与备案**

公示期满后，如无反映意见或反映意见经调查核实证明不属实或不影响使用的，由集团董事会与拟聘人依法签订《劳动合同书》、《聘用合同书》和《经营管理者目标考核责任书》。聘任结果报送市委组织部、市国资委党委备案。

**（九）劳动合同期限与聘期**

集团与拟聘人初次签订三年固定期限劳动合同，职务聘期三年，试用期六个月。劳动合同期满，视工作业绩和集团经营需要，由集团党委研究续聘等有关事宜。

四、岗位管理与薪酬待遇

**（一）岗位管理**

副总经理岗位实行契约化管理，按照合同约定进行年度及任期考核。

**（二）薪酬待遇**

聘任人员实行年薪制，由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入3部分构成，具体金额面议。

五、相关说明

（一）应聘人员须对照本公告规定的条件如实申报，在整个招聘过程中，一经发现不符合规定的，则取消资格，责任自负。应聘人员一旦被聘用，须按通知规定时间及时报到，如与原单位发生人事（劳动）争议等事项，均由本人负责协商解决。

（二）在招聘各环节中，我们将通过短信、电话等方式通知进入下一环节的应聘人员，未能进入下一环节的应聘人员不再另行通知。请保持通讯畅通，并及时确认回复。

（三）本次公开选聘工作在市委组织部、市国资委指导下，在集团纪检监察部门全程监督下执行。

（四）本公告的最终解释权归沈阳市城市建设投资集团有限公司所有。

附件：《报名表》

沈阳市城市建设投资集团有限公司

2019年11月27日

报 名 表

姓名：

单位：

职务：

联系方式：

填表日期：年 月 日

**报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 报名人员基本情况 | 姓 名 |  | 性 别 | |  | | | 照片（2寸） | | |
| 出生年月  （ 岁） |  | 户口所在地 | |  | | |
| 政治面貌 |  | 民族 | |  | | |
| 婚姻状况 |  | 健康状况 | |  | | |
| 文化程度 |  | 身份证号码 | |  | | | | | |
| 现住址 |  | | | | | | | | |
| 联系电话 |  | | 应急联系人 | | 姓名： | | | | |
| 手机： | | | | |
| 电子邮箱 |  | | 个人档案  所在地 | |  | | | | |
| 专业技术职称、职(执）业资格及取得时间 | 名称： | | 熟悉专业  有何专长 | |  | | | | |
| 时间： | |
| （最高学历开始填写）  学习经历 | 起止年月 | 学校名称 | | 学历学位 | | 专业 | | | | 学习形式 |
|  |  | |  | |  | | | |  |
|  |  | |  | |  | | | |  |
|  |  | |  | |  | | | |  |
| （最近工作开始写）  工作经历 | 起止年月 | 单位名称 | | 职务 | | | 离职原因 | | | 证明人及联系电话 |
|  |  | |  | | |  | | |  |
|  |  | |  | | |  | | |  |
|  |  | |  | | |  | | |  |
| 工作业绩 | 近年来取得的主要工作业绩 |  | | | | | | | | |
| 近年来  奖惩情况 |  | | | | | | | | |
| 所在单位基本信息 | 单位类型  （可多选） | □中央企业 □上市公司 □ 地方国有企业 □ 民营企业  □外资企业 □合资企业 □ 金融单位 □ 机关事业单位  □高校及科研院所 □ 其他 | | | | | | | | |
| 企业规模 | 资产总额 元，年销售额 元，下属企业 家，  员工 人 | | | | | | | | |
| 主要产品  （服 务） |  | | | | | | | | |
| 人事部门  负责人 | 姓名： 电话： | | | | | | | | |
| （不会在您入职我司前进行背调，不用担心填写信息会影响您现在的工作） | | | | | | | | |
| 地 址 |  | | | | | | | | |
| 是否有下列情形 | 受过刑事处罚  处于党纪、政纪处分所规定的提任使用限制期内的；  涉嫌违纪违法正在接受组织调查，或被相关主管部门做出处罚的  存在《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形；  配偶已移居国（境）外；没有配偶，子女已移居国（境）外。 | | | | | | | | 有□☑ 无□☑ | |
| 应聘承诺 | **本人认可并郑重承诺：**本人所填写的个人信息及提交的应聘材料均真实有效，如有虚假，愿意承担由此引起的一切责任。  本人签名： 年 月 日 | | | | | | | | | |
| 资格审查 | 审核人签名：  年 月 日 | | | | | | | | | |