附件1.中国电子所出资企业负责人市场化选聘岗位职责及任职条件

中国电子产业工程有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

中国电子产业工程有限公司成立于1989年，是中国电子信息产业集团有限公司的全资子公司。目前，公司业务遍及全球160多个国家和地区，在23个国家和地区设有分支机构。公司秉承一贯的诚信理念，服务国家战略、立足行业发展，坚持互惠互信、坚持合作共赢，着力与合作伙伴一同构建平等开放的产业生态体系。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘3位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 人数 | 方向 |
| 1 | 总经理 | 1 |  |
| 2 | 副总经理 | 1 | 国际业务项目管理，含项目交付和全生命周期技术状态管理 |
| 3 | 总会计师 | 1 |  |

二、工作地点

北京

三、岗位职责及任职要求

（一）总经理

1.岗位职责

（1）组织实施董事会决议，履行董事会授予的职权。

（2）主持公司全面经营管理工作,完成董事会下达的各项经营计划指标。

（3）依据公司发展战略，制定公司年度经营管理计划和投融资方案，经股东审定后组织实施。

（4）负责建立健全高效的组织体系和工作体系，推动公司规范化、科学化、制度化和现代化管理。

（5）代表公司进行公共关系维护和商务谈判工作。

（6）制定公司经营风险管理策略、重大经营风险管理解决和重大诉讼处理方案。

（7）公司章程规定及董事会授权总经理行使的其他职权。

2.任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（1）本科及以上学历，中共党员。

（2）具备企业经营管理知识和专业技能，10年以上工作经历，8年以上电子行业对外贸易或国际信息工程、网络安全相关工作经历。

（3）熟悉企业管理、市场经济等政策法规；具备优秀的行业研究和盈利模式设计能力,具有公司战略规划、运营管控等实践经验和业绩；与业界交往广泛，有良好的资源渠道；了解中国电子产业布局和行业发展前景。

（4）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业。

（5）具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力。

（6）有丰富的谈判技能和卓越的商务谈判能力。

（二）副总经理

1.岗位职责

（1）在总经理的领导下开展工作，分管国际业务销售支持和项目交付体系；负责国际业务的技术能力建设、供应商生态建设、项目交付管理等体系和能力建设。

（2）依据公司战略和业务子战略，协助总经理对规划目标进行分解并组织实施。

（3）协助总经理制定分管业务方向的经营管理计划并组织实施,实现公司的经营管理目标及发展目标。

（4）协助总经理建立健全公司内部运营管理机制，制定和完善内部管理流程。

（5）在授权范围内对外开展公共关系维护和商务谈判工作。

（6）协助总经理管控国际业务项目完成进度，对于异常情况及时向总经理汇报并提出解决方案。

（7）负责销售支持和项目交付团队的组织建设和人才培养体系建设。

（8）完成总经理和上级交办的其他工作。

2.任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（1）本科及以上学历，中共党员。

（2）具备企业经营管理知识和专业技能，10年以上工作经历，6年以上电子行业对外贸易或国际信息工程、网络安全相关工作经历。

（3）熟悉公司相关领域行业技术特点和发展趋势，对项目管理和技术标准具备较深程度的了解，具备丰富的项目管理经验，与业界交往广泛，有良好的资源渠道；了解中国电子产业布局和行业发展前景。

（4）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、爱岗敬业。

（5）具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力。

（6）有丰富的谈判技能和卓越的商务谈判能力。

（7）对于熟悉电子行业军贸、国际信息工程、网络安全业务，过往业绩突出、潜力优异的优秀干部适当放宽条件。熟悉公司业务和产业发展情况，具有相关工作经历者优先。

（三）总会计师

1.岗位职责

（1）在总经理的领导下开展工作，分管公司财务金融、资产管理工作。

（2）根据公司战略发展规划，制订财务管理规划与计划并组织实施，确保财务管理体系有序运转。

（3）参与公司投资、经营等方面的决策和方案制定工作，参与重大经济合同或协议的研究、审查，参与重要经济问题的分析和决策。

（4）组织推行全面预算管理工作，组织开展财务收支的分析、预测、计划、控制和监督工作，组织审核企业财务决算，提供财务会计报告。

（5）组织制定和实施国有资产保值增值、利润分配、收益收缴、收益分配方案。

（6）组织制定海外重大项目的投融资方案。

（7）负责财务团队组织建设和人才培养体系的建设。

（8）完成总经理和上级交办的其他工作。

2.任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（1）硕士研究生及以上学历，中共党员。

（2）具备企业经营、财务金融管理知识和专业技能，10年以上工作经历，6年以上国际业务相关的财务管理、投资管理经历。

（3）具有高级会计师职称或注册会计师资格或列入全国高端会计人才培养工程，无重大失信记录。

（4）具有丰富的财务管理、资金筹划经验，熟悉市场经济、资本运营、投融资、内地和香港资本市场、国际税收筹划等政策法规，较强的项目审核、风险控制能力，熟悉电子行业和国际信息工程领域投融资业务。

（5）具有较高的政治素养和政策水平，遵纪守法、爱岗敬业。

（6）具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、决策能力、沟通协调能力和创新能力。

中电长城网际系统应用有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

中电长城网际系统应用有限公司成立于2012年7月，以服务国家基础信息网络和重要信息系统安全为使命，以面向国家重要信息系统的高端咨询和安全服务业务为主线，为用户提供信息安全的全方位的解决方案和相关服务。公司以传统计算平台、云安全技术研发和云服务平台为支撑，综合提供线上、线下安全服务，主要业务包括：网络和系统安全、应用安全、内容安全、系统仿真、工业安全和IT服务。通过多年的建设发展，采用规模化、集约化、网络化、体系化的聚合服务模式，导入信息安全国家资源，汇聚产业信息安全能力，构建了国家级信息安全服务聚合平台（NISSP），搭建了“1个安全数据分析中心、5个区域节点、2个直辖市、9个地区子节点”的网络化的产业服务体系格局。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘2位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 人数 | 方向 |
| 1 | 总经理 | 1 |  |
| 2 | 副总经理 | 1 | 分管市场营销 |

二、工作地点

北京

三、岗位职责及任职要求

（一）总经理

1.岗位职责

（1）执行公司董事会决议，全面主持公司日常经营管理工作，保证公司经营目标的实现。

（2）制定公司中、长期战略发展规划、经营和竞争策略等，经董事会批准后负责贯彻落实。

（3）根据公司业务发展情况，制定年度业务目标、业务计划、业务模式搭建、经营发展战略方案、整体营销策划方案，监督、控制整个业务运营实施过程，负责完成责任目标和年度计划。

（4）代表公司处置授权内的经营策略和商务谈判工作。

（5）计划、指导、协调、控制和激励各部门及分支机构的业务开展，监督、检查各单位负责人有效履行岗位职责，并进行评价和考核管理工作，提高工作效率，提升公司整体经济效益。

（6）全面掌控各部门及分支机构的经营、服务状况，合理调配人力、物力、财力，全面完成任务指标和工作计划，不断提高经营和管理水平、服务管理水平和经济效益。

（7）全面优化业务运作流程体系和业务环节，提升业务营运效率，推动公司市场、项目、产品、技术相关团队紧密合作。

（8）优化公司的业务架构组织和管理机制，合理配置资源，确保信息畅通，提升公司整体的组织活力。

（9）协调和建立与政府等相关部门各方关系，确保公司良好的外部环境。

（10）对公司重大经营活动的决策和结果负责；负责公司安全工作。

2.任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（1）中共党员，硕士研究生及以上学历。

（2）具备10年以上信息安全行业或互联网或知名企业高层管理经验，精通各类经营策略并整合应用，具备成功的公司运营经历优先；具备极强的市场战略眼光、战略前瞻性思维和市场拓展能力，与业界交往广泛，具有良好的资源渠道；具备优秀的运营管理、战略管理、营销管理、信息管理与系统规划的管理技能，丰富的经营管理理念。

（3）熟悉网络安全、信息服务（智慧城市）、大数据、人工智能等相关业务领域，身体健康，心理素质好，抗压能力强，能够适应快节奏、高强度、重压力的领导工作。

（4）社会应聘者应聘岗位的，知名企业同类岗位任职经验者优先，现任职企业需参考本公司规模、资产总额或营业收入等指标60%以上；或创业型企业排名在行业同类型企业前5位，具有高级管理岗位三年以上任职经历。

（二）副总经理

1.岗位职责

（1）负责组织构建公司营销理念，创建营销体系，建立健全营销管理制度并监督执行。

（2）负责拟定公司营销策略、市场策略、产品定价策略（含参与产品定价工作）、销售渠道策略、促销策略和营销组合策略等，并负责统筹推进执行。

（3）负责公司整体销售计划的管理与执行，包括销售目标的拟定、销售计划的制定、销售进度跟进、销售预算编制及费用管控、公司审定的销售目标的实现、营销收款管理、确保资金回笼。

（4）负责组织市场调查、竞争对手及客户市场情报收集管理分析，为公司争取更大市场，以及公司对外的大型营销活动和会议的组织安排、重大公关事务处理。

（5）负责公司生态圈营销机制建设，形成统筹有序、优势互补的整体合力。

（6）负责公司营销队伍建设，提升营销人员的专业能力和素质，打造一支有战斗力的营销队伍。

（7）负责公司大客户的开发、维护、管理及客户服务等。

（8）完成领导交办的其他工作。

2.任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（1）本科及以上学历。

（2）熟悉运营管理、营销管理，具备优秀的客户关系和大客户人脉资源，至少8年以上信息安全行业或互联网或知名企业相关管理经验。

（3）具备10年以上政府、央企、运营商、广电、金融、医疗、交通、能源等行业客户的销售经验，熟悉相关行业客户结构和业务流程，了解相关行业客户的需求及业务痛点，具有敏锐的市场洞察力和准确的客户分析能力。

（4）具有较强的自我驱动力和工作热情，具有高度的团队合作精神和抗压能力，以结果为导向，具有优秀的计划、控制、协调能力及现代化企业经营管理理念。

中国振华电子集团有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

中国振华电子集团有限公司拥有国家级技术中心、博士后科研工作站和国家863成果转化基地，现有省级、市级科研平台31个，高校联合开发平台11个，总资产217亿元，全资、控股企业36家，在岗职工1万余人。中国振华以国家安全为己任，秉承中国电子加快打造国家网信产业核心力量和组织平台定位，以电子元器件产业生态链为核心主业，围绕基础元器件、集成电路、电子材料、应用开发四大业务，打造国家信任、用户首选、安全可靠的高端电子元器件核心供应商，为国家产业链供应链安全提供支撑。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘1位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

副总经理1人，主要负责企业运营管理。

二、工作地点

贵阳

三、岗位职责

（一）负责公司运营管理工作，组织编制公司年度生产运营计划和重点工作任务计划，并组织实施。

（二）负责公司市场营销管理工作，组织开展市场调研、分析，研究行业发展动态，制定实施年度市场工作计划。

（三）负责策划实施市场营销活动，组织开展产品与技术交流及应用推广工作。

（四）负责公司市场营销网络的建设与管理，负责公司客户管理，发展重点客户战略合作伙伴关系。

（五）负责公司市场营销团队建设工作，打造素质优良市场营销队伍。

（六）负责公司质量管理工作，推进企业质量管理提升。

（七）负责公司安全生产、职业卫生、节能减排、环境保护监督管理工作，组织制定公司安全生产、职业卫生中长期规划，并组织实施。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（一）大学本科及以上学历。

（二）熟悉电子元器件行业，具有相关企业运营管理工作经验，能较好组织中国振华生产运营管理工作。

（三）具备良好的统筹规划能力、市场开拓能力、领导决策能力、组织协调能力、资源整合能力，管理经验丰富。

（四）对于具有电子元器件企业正职任职经历、履职业绩突出，熟悉电子元器件生产制造，潜质优异的优秀年轻干部适当放宽条件。

熟悉中国振华企业及产业发展情况，具有相关工作经历者优先。

中国长城科技集团股份有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

中国长城科技集团股份有限公司是中国电子旗下自主计算硬件专业子集团，是我国自主安全计算机产业的探索者和引领者。公司现有员工1.9万人，2020年实现营业收入145亿元。中国长城以国家需求为牵引，聚焦国产计算硬件、高新电子两大主业，成功突破高端通用芯片（CPU）、固件等关键核心技术，构建起完整的“芯-端-云-控-网-安”产品产业生态链，已经形成国内谱系最全、实力最强的自主安全产品线，广泛应用在党政办公及金融、能源、电信、交通等重点信息化领域。公司现有4个国家级研发机构，13个省部级技术中心，2个院士工作站，3个博士后工作站的科技创新平台体系；公司有兼职院士4名，享受国务院政府特殊津贴专家8名，省部级奖项获得者106人，科技人员数量占比达到21%以上。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘1位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

副总经理1人

二、工作地点

深圳或北京

三、岗位职责

（一）负责分管公司供应链领域的相关工作，参与公司重大事项决策。

（二）根据公司整体战略和目标，制定和组织实施供应链长期发展战略，建立及发展供应链管理体系，为公司实现经营发展目标提供有力保障。

（三）根据公司年度经营目标分解指标，为公司的产品交付提供现有供应链体系的分析及改善方案，制定公司核心物资的中长期采购、供应策略并组织实施。

（四）持续完善公司供应链管理体系，最大限度开发、整合和升级优化公司的供应链资源。

（五）负责组织建设供应链管理制度、规范工作流程，监督和检查执行情况，提升供应链业务能力，分析预测市场销售趋势，制定合理的物资采购计划，降低运营成本和库存量，提升管理效益。

（六）公司交办的其他相关工作。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（一）一般应具有计算机类、电子类、管理类或其他相关专业本科及以上文化程度。

（二）具备创业精神和优秀的职业道德，诚实谨慎，能够与公司共创共享；具备卓越的沟通、理解、协调和谈判能力；具备优秀的领导力、计划安排能力和成本控制能力；身体健康，心理素质好，抗压能力强，能够适应快节奏、高强度、重压力的领导工作。

（三）具有8年以上计算机领域供应链管理经验，具备运营管理、供应链管理、品质管理、生产管理等丰富的实操管理经验，有多个同行业大型企业从业经验者优先。

（四）具有相关技术背景或重大信创项目经验，熟悉国家信创战略、熟悉行业相关政策与标准，了解信创主流技术及生态相关产品的差异和技术特点，掌握信创名录产品的特点，具备独到的见解及思路。

（五）熟悉ERP及供应链信息管理系统并有实施经验。

南京中电熊猫信息产业集团有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

南京中电熊猫信息产业集团有限公司是中国电子控股的国有大型电子信息产业集团公司。2007年5月，为了整合南京地区电子企业的资源，振兴南京老电子工业基地，复兴“熊猫”民族品牌，推动南京电子信息产业转型升级，中国电子与江苏省、南京市联合重组南京地区7个原部属企业，成立中电熊猫。公司主要产业有高新电子产业包括通信装备、雷达装备、电子对抗装备、高新电子元器件；智能装备与智能制造产业包括显示终端、工业装备；现代服务业包括园区开发和园区运营。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘1位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

副总经理1人，主要负责规划与科技工作。

二、工作地点

南京

三、岗位职责

（一）贯彻落实中国电子发展战略，负责组织编制公司中长期战略发展规划、业务发展专项规划和发展战略。

（二）负责公司科技创新体系建设，建立健全科技创新管理制度，搭建科研平台。

（三）负责组织实施推进重大科技创新项目、前沿科研项目。

（四）负责科技人才的选拔、培养和科技人才体系建设。

（五）负责组织国家科技重大项目、科研成果申报，争取政府有关科技创新政策支持。

（六）负责科技委员会办公室工作；做好产业和技术发展动态的跟踪及政府政策、国内外经济形势等信息的分析研判。

（七）负责国际交流合作；负责与国家有关部委及机构、地方政府、企业的战略合作；负责公司与高校、科研院所的产学研合作。

（八）负责公司质量管理工作，组织开展质量体系建设、质量管理活动与培训、申报质量奖项。

（九）承办公司交办的其他工作。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（一）具有相关专业研究生及以上学历，具有副高及以上专业技术职称。

（二）具有5年以上军工企业科研、经营管理工作经历，了解行业发展动态和方向。

（三）熟悉战略管理、规划、科技体系建设等工作。

（四）近三年考核结果为称职及以上（应聘者需提供相关证明材料）。

（五）特别优秀者，可适当放宽资格条件。

华大半导体有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

华大半导体有限公司成立于2014年，旗下拥有上海贝岭、华大科技、晶门科技、安路科技等芯片设计类上市企业，在上海投资约360亿元，打造国内首个面向工控、汽车领域功率半导体产业基地。近年来，逐步形成工业控制、信息安全、新型显示三大业务板块，覆盖材料、设计、制造、封测的全产业链布局，围绕汽车和工业设备的电机控制与信息控制两大应用系统，形成FPGA、MCU、IGBT、ADC等一批填补国内空白的芯片产品，2020年销售收入居中国IC设计企业第四名。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘1位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

副总经理1名，主要分管技术发展工作。

二、工作地点

上海

三、岗位职责

（一）组织整合内外部资源，促进 C-IDM模式的研究探索和战略实践。

（二）组织协调夯实自主计算底座芯片制造基石，推动构建更具竞争力的工控汽车产品链和产业链。

（三）组织促进公司系统内技术研发团队的协同能力，不断提升核心技术研发和专业能力，促进公司战略发展目标的有效落地。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（一）大学本科及以上学历，微电子等相关专业背景。

（二）具有15年以上半导体行业工作经验，同时具有IC设计和制造技术开发，以及技术管理经验者尤佳。

（三）5年以上同类型和规模企业相应层级岗位技术管理经验。

（四）具有较强的战略前瞻与决策能力、规划与执行能力、资源协调与整合能力、问题分析和研判能力、团队管理和培养下属能力，以及组织创新突破和技术发展能力，符合岗位职责及目标所要求的胜任力要求。

中国电子财务有限责任公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

中国电子财务有限责任公司成立于1988年，以加强企业集团资金集中管理和提高企业集团资金使用效率为目的，为企业集团成员单位办理贷款、票据承兑与贴现、财务和融资顾问、办理成员单位之间的内部转账等筹融资服务和结算服务。秉承“用心服务、勇于担当、和谐共进、创新发展”的经营理念，不断丰富金融产品，提升服务水平，提高核心竞争力，围绕集团公司战略布局，以资金结算和信贷业务为基础，以集团总部管控为支撑，充分发挥集团内部银行的金融功能优势，逐步成为集团公司“资金归集平台、资金结算平台、资金监控平台和金融服务平台”。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘1位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

副总经理1人，主要负责金融科技、数字化业务；外汇、结算业务。

二、工作地点

北京、深圳

三、岗位职责

（一）组织拟订和实施数字化金融科技战略规划，确保数字化金融科技战略符合公司总体发展战略；参与数字化金融科技运用有关的发展决策。

（二）组织公司数字化建设工作，提升运营效率；配合集团完成司库平台建设等数字化转型工作。

（三）负责数字化金融科技和网络安全管理工作，制定并推动金融科技风险管理策略的有效实施，加强风险预警。

（四）负责公司外汇管理工作。

（五）负责公司结算管理工作。

（六）负责分管部门的人才队伍建设及绩效考核相关工作。

（七）其他总经理授权工作。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（一）本科以上学历，从事金融工作5年以上，或从事财务或资金管理工作10年以上。

（二）熟悉财务公司或银行核心业务系统、数据仓库；了解金融领域的信息科技发展趋势。

（三）具有金融科技、资金（外汇）相关业务知识、工作经验及专业能力。

（四）熟悉国家金融政策法规、有较高的政策水平和风险防范意识。

（五）符合银保监会关于财务公司高管其他任职要求。

根据《中国银保监会非银行金融机构行政许可事项实施办法》相关规定，有下列情形之一的，不得参加招聘：

（一）有违反社会公德的不良行为，造成恶劣影响的。

（二）对曾任职机构违法违规经营活动或重大损失负有个人责任或直接领导责任，情节严重的。

（三）担任或曾任被接管、撤销、宣告破产或吊销营业执照的机构的董事或高级管理人员的，但能够证明本人对曾任职机构被接管、撤销、宣告破产或吊销营业执照不负有个人责任的除外。

（四）因违反职业道德、操守或者工作严重失职，造成重大损失或恶劣影响的。

（五）指使、参与所任职机构不配合依法监管或案件查处的。

（六）被取消终身的董事和高级管理人员任职资格，或受到监管机构或其他金融管理部门处罚累计达到2次以上的。

（七）不具备《中国银保监会非银行金融机构行政许可事项实施办法》规定的任职资格条件，采取不正当手段以获得任职资格核准的。

成都中电锦江信息产业有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

成都中电锦江信息产业有限公司始建于1954年，是西部地区唯一的专业从事地面雷达等电子系统工程产品研发、生产、经营的电子信息行业高科技企业，是国内地面雷达行业综合实力排名前列的高新电子骨干企业。公司位于成都市，现有职工1800余人，拥有由国家级专家、国务院特殊津贴专家及一批获省、市优秀专家、拔尖人才称号的优秀中青年专业技术骨干组成的高素质研发、管理团队。公司建立了省级企业技术中心、院士（专家）工作站，同时与行业内高校和研究院（所）建立了多个产、学、研合作平台，共同组成了开放式技术创新体系。公司产品先后荣获国家级、部级、省级科技进步奖、技术创新奖和优秀新产品奖等各种奖项累计达100项，拥有有效专利88项。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘1位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

副总经理1人，主要负责研发工作。

二、工作地点

成都

三、岗位职责

（一）建立公司科研管理体系和流程，建立、健全科研管理规章制度，推动产品开发和技术开发高质量完成。

（二）参与制定公司战略，组织研究行业发展方向，组织制定公司产品和技术发展路线规划。

（三）负责产品开发和技术开发全过程管理，组织开展项目立项，组织开展关键技术攻关，组织实施技术状态管理，组织开展节点和结项评审。

（四）推动科技创新工作，组织开展技术引进和联合创新。

（五）负责技术管理工作，推动公司技术平台模块化，组织开展技术经验总结，形成科技成果和知识积累，组织实施标准化工作。

（六）面向市场，争取科研项目立项，推动科技成果推广应用。

（七）负责科技人才队伍建设，负责科技人才的培养，组织科技人员业务培训和考核，建立科技人才绩效管理和激励约束机制，构建适应公司发展的科技人才梯队。

（八）负责对接集团公司对口部门、上级领导交办事项。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（一）电子、通信、信号处理等相关专业，硕士及以上学历，具有相关专业高级工程师及以上职称。

（二）具备5年以上雷达整机产品开发工作经验，主持过大型雷达产品开发。

（三）担任研发部门负责人5年以上，任职期间表现出较强的管理能力、技术能力，取得突出的工作业绩。

（四）熟悉预警探测行业基本情况，掌握预警探测领域技术发展趋势，具有丰富的军用科研项目立项经验。

中国瑞达投资发展集团有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

中国瑞达投资发展集团有限公司，由中国电子信息产业集团有限公司投资设立，注册资金107000万元，现有资产总额超过52亿元，总部设在北京，下设有二十多家全资子公司和控股公司，现有职工近2000人。瑞达集团重点打造数字物业经营服务、数字园区运营、电子行业高端制造服务等较具资源禀赋优势的产业，凭借多年积累的专业经验、完备的行业资质、专业化的运作能力、多样化的管理模式，在行业内具有一定的影响力和竞争力，发展潜力巨大，发展前景可观。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘1位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

副总经理1人，主要负责科技创新工作。

二、工作地点

北京

三、岗位职责

1.负责科技创新战略、科技创新规划、科技创新体制制定及实施，统筹集团内科技创新发展方向，统筹建设集团科技创新平台及交流机制，统筹管理集团内科技创新队伍建设及不断完善，按照中国电子网信产业及PKS体系发展要求，协调瑞达集团科技创新成果应用。

2.建立良好的科技创新资源公共关系和沟通渠道，拓展和维护系统内外政府机构、科研院所、高等院校、重要客户、相关媒体的良好关系。

3.负责组建符合瑞达集团业务发展方向的科技创新团队，负责引进科技创新成果、技术及创新合作团队，负责申报国家及相关部委的重大科技创新项目及示范项目。

4.管理瑞达集团的整体核心技术，组织制定和实施重大技术决策和技术方案。

5.向总经理及董事会汇报科技创新重大事项及重大项目相关进展情况，接受执行公司安排的其他任务。

6.负责完成分管业务工作目标，协助总经理完成公司整体经营管理工作。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

1.硕士研究生及以上学历，高级职称，专业方向为IT领域（计算机、通信、自动化、信息处理、数字技术）等方向，十年（含）及以上科技创新管理、科研研发及相关项目管理工作经历。

2.具有海内外广阔的科技视野，熟悉并掌握网信产业及PKS生态体系发展前沿技术、熟悉并掌握现代数字技术（包括但不限于大数据、云计算、人工智能、区块链等）。

3.具备三年以上独立管理30人（含)以上研发团队工作经历，具备独立管理实施三个（含）以上IT领域重大项目经历(注：单个项目总额在人民币5000万以上）。

4.具有政府机关、中央企业、高等院校、科研机构等科技管理部门工作经历者优先。

中国信息安全研究院有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

中国信息安全研究院有限公司成立于2012年2月，是中国电子打造国家网信产业核心力量和组织平台的产业研究总体支撑单位。中国信安主要从事网信规划咨询、网信研究、网安业务、网信测评、数字科技、产教融合和人才培训等业务，是国家级双创示范基地，聚集了一批高知化、年轻化、专业能力强的人才队伍，“十三五”期间，硕士及以上员工占比达到64.3%，牵头和参与制订国家标准22项，申请专利59项，获得软件著作权35项。研究院坐落于北京未来科学城，是中国电子网络安全和信息化产业基地的业主单位，园区建筑规模近30万平米，建有大数据分析与应用技术国家工程实验室网信智能中心、国家保密科技测评中心电子信息产业系统测评实验室等多个科研载体，是中央网信办、发展改革委、国资委、工信部、科技部、中国工程院等单位网信工作的支撑单位。

一、招聘岗位

副院长1人，主要负责研究咨询业务。

二、工作地点

北京

三、岗位职责

（一）结合企业业务发展战略，站在行业发展高度确定研究咨询产品开发定位及项目、技术研究方向，为企业业务发展提供决策性建议。

（二）组织实施网络安全、信创领域的科技创新、科技成果转化及产业孵化。

（三）承担或支撑国家各部委和集团公司在网络安全、信创领域的常规研究、专项研究及市场合作研究任务。

（四）负责技术骨干团队的建设与培养。

（五）协助院长做好企业日常工作。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（一）博士研究生以上学历，同时具有高级以上职称人员，信息安全类、计算机类、通信类、电子类、经管类及相关专业毕业。

（二）精通网络安全、信创专业技术领域的理论，熟悉该领域国内外技术动态，有丰富的研究咨询经验和极强的研究咨询能力，具备行业协调指导能力。

（三）作为企业研究咨询总负责人，主持并较好完成了所在企业承担的集团公司级或省部级以上研究咨询项目，取得显著成效。

（四）具有较多的国内外行业合作资源，有较强的资源创新整合能力。

（五）五年及以上国内外著名院所或国内外知名企业等研究管理岗位工作经历。

中电工业互联网有限公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

中电工业互联网有限公司成立于2018年7月，由中国电子与长沙市人民政府共同出资成立，注册资本10亿元，总部位于湖南长沙。中电互联是中国电子推动智能制造与工业互联网发展的重要载体，致力于打造国内领先、国际先进的国家级工业互联网和智能制造系统解决方案服务商，现有10家子公司、3家分公司、2家参股公司，经营区域覆盖全国。公司坚持“安全为本、平台布局、产融结合、联盟创新”的发展方针，形成了“一个平台+三类用户+五类解决方案”的业务体系，自主研发基于PKS体系的中电云网核心平台，面向大中型企业、中小微企业、地方政府和园区等三类客户，推出5G+数字化工厂、自动化装备、智能终端、工业软件、平台及安全服务等系列解决方案，在SMT、数字零售、智能装备、工程机械、鞋服等多个领域打造了一批行业示范性标杆。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘2位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 人数 | 方向 |
| 1 | 副总经理 | 1 | 运营管理 |
| 2 | 副总经理 | 1 | 市场营销 |

二、工作地点

长沙

三、岗位职责及任职要求

（一）副总经理（运营管理方向）

1.岗位职责

（1）协助公司决策层制订中长期发展战略及经营目标并推动落实。

（2）完善公司科技创新体系，组织开展科技项目申报管理、课题研究及成果转化。

（3）健全公司管理制度，推动流程再造与管理创新，提升公司管控水平与运营效率，牵头落实年度运营指标与重点工作。

（4）开展对外合作交流，开发和维护政府公共关系，保持良好的社交关系，依托区域资源推进业务落地与实施。

（5）牵头推进中电云网建设及应用推广，深化工业互联网和区域平台建设融合发展，打造典型应用和示范标杆，建设国际知名、国内领先的跨行业跨领域工业互联网平台。

（6）完成领导交办的其他工作。

2.任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（1）本科及以上学历，计算机、电子、通信、自动化、工业互联网相关专业。

（2）从事过技术、生产和管理等岗位工作，具备较高的领导能力。

（3）具备较丰富的科技创新经验和良好政府资源者优先。

（二）副总经理（市场营销方向）

1.岗位职责

（1）协助公司决策层制订中长期发展战略及经营目标并推动落实。

（2）建立公司市场营销体系，整合全系统及产业链资源，统筹布局营销网络，加强渠道管理，组织落实公司发展战略与年度经营计划。

（3）负责调研市场需求，深度拓展公司产品与解决方案应用领域，协助技术部门开发和迭代解决方案，提升市场占有率。

（4）负责公司客户关系管理，维护和稳固战略性客户，开发和拓展潜在客户，持续扩大客户群体，并做好应收账款管理，防控经营风险。

（5）负责公司品牌建设，不断提升品牌知名度与行业影响力。

（6）完成领导交办的其他工作。

2.任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（1）本科及以上学历。

（2）熟悉工业互联网及智能制造业务，洞悉行业发展，具有供应链金融、数字资产相关业务经验者优先。

（3）具备较强的公关协调、市场推进、沟通谈判能力和团队协作能力

甘肃长风电子科技有限责任公司

市场化选聘岗位职责及任职条件

甘肃长风电子科技有限责任公司是我国电子领域重要装备研发制造型主要企业，是中国电子控股子公司，是甘肃省电子行业的排头兵，主要从事重要电子装备、生物工程以及以网信安全和网信工程为核心的智能机器人制造和无人机蜂群产业开发和数字化工厂建设等，为打造国家网信产业核心力量和组织平台提供有力支撑。公司在高新电子系统奠定了雄厚的科研生产力量，形成精湛优良的电子技术优势，作出了突出贡献，受到各方面的高度重视和大力支持。公司拥有行业认可的高水平的产品配套重要实验室、国家级博士后科研工作站、省级企业技术中心、仿真实验中心、平板天线制造中心、3D打印中心，以及以超临界、亚临界、超声波等萃取技术及设备为主的生物产业开发中心和西北地区最大的精密制造中心、注塑加工中心、模具制造中心等，是我国最西边的高新电子技术装备研发制造基地。

根据公司改革发展需要，现面向中国电子集团系统内外市场化选聘1位企业负责人。具体事项如下：

一、招聘岗位

副总经理1人，主要负责智能制造方向。

二、工作地点

兰州

三、岗位职责

（一）参与制定公司发展战略规划、经营计划、业务发展计划。

（二）负责公司智能制造产业战略发展规划任务的组织实施。

（三）负责组织推进公司智能制造产业体系建设、产品开发、市场拓展等。

（四）负责组织实施公司智能制造技术创新工程任务，重点是智能机器人制造产业化、RV减速器研制及应用。

（五）组织开发以数字制造、智能制造服务等为主的解决方案及成套技术装备的研发和制造、集成。

（六）组织推进创新企业新时代文化建设。

四、任职要求

除满足中国电子所出资企业负责人市场化选聘“任职资格”条件外，同时要满足以下任职要求：

（一）熟悉掌握或了解国家产业政策或项目开发管理体制机制。

（二）具有高新电子、软件技术或制造业等相关专业本科及以上学历。

（三）具有负责组织实施重点数字化、智能化项目工程经验，有较强的组织协调推进能力和水平。

（四）关注并热心我国西北地区工业企业建设发展，有从事智能制造产业技术开发经历或成果突出者优先。