岗位链接

岗位职责及任职条件

一、融资部副总经理

**（一）工作地点：**北京

**（二）招聘范围：**北京地区中国电信内部单位

**（三）招聘人数：**1人

**（四）岗位职责：**

1.根据公司整体目标，组织全面预算管理、预算考核、预算分析工作；

2.根据业务发展需求，组织融资及头寸管理；

3.组织金融市场研究及公司产品业务定价工作；

4.组织财务管理工作，包括会计政策、会计核算、财务系统建设、资产管理等；

5.组织税务管理工作，包括税务筹划、申报及税款缴纳等。

**（五）任职资格：**

1.集团内部17级（或相应岗位等级）岗位任职2年及以上；

2.具有全日制大学本科及以上学历；

3.年龄原则上在45周岁及以下（1977年7月1日后出生）；

4.应具备财务、融资相关领域5年及以上从业经验，熟悉集团财会、资金、税务等管理模式、流程及相关要求。

二、人力党建岗

**（一）工作地点：**北京

**（二）招聘范围：**北京地区中国电信内部单位

**（三）招聘人数：**1人

**（四）岗位职责：**

1.根据公司安排，承接干部管理相关职能工作；

2.开展招聘及培训工作，包括招聘渠道维护、招聘活动组织、人才库建设等工作；编制年度培训计划，搭建培训平台，组织员工培训；

3.开展薪酬福利及绩效考核工作，包括编制年度人工成本预算，组织薪酬福利发放；编制公司内部绩效考核指标，组织年度绩效考核；

4.承接人力综合事务，包括人力资源服务单位对接、员工入离职、人事档案管理、员工沟通等；

5.开展公司党群事务，包括党的建设、工会及共青团工作等。

**（五）任职资格：**

1.中共党员；

2.具有全日制大学本科及以上学历；

3.年龄原则上35周岁及以下（1987年7月1日以后出生），具有正常履行职责的身体条件；

4.熟悉集团公司人力资源、党群事务或综合文秘相关业务流程，具备较好的文字能力；

5.2年及以上从业经验。

三、租赁业务岗

**（一）工作地点：**北京

**（二）招聘范围：**面向全社会公开招聘

**（三）招聘人数：**1人

**（四）岗位职责：**

1.根据公司全年业务目标规划，制订业务拓展计划；

2.开展市场需求调研，设计融资租赁产品方案；

3.开展市场营销，定期拜访客户，维护客户关系，开展业务洽谈，按时间节点推进项目落单。

4.与集团公司对接，沟通相关政策，推动融资租赁业务发展；

5.与产业链上下游合作伙伴对接沟通，打造良好合作生态。

**（五）任职资格：**

1.具有全日制大学本科及以上学历；

2.年龄原则上35周岁及以下（1987年7月1日以后出生），具有正常履行职责的身体条件；

3.具备租赁行业市场营销、产品方案设计相关经验与知识；

4.2年及以上租赁行业从业经验。

四、风险管理岗

**（一）工作地点：**北京

**（二）招聘范围：**面向全社会公开招聘

**（三）招聘人数：**1人

**（四）岗位职责：**

1.参加业务商务谈判，审核公司项目立项，出具业务风险评估报告，组织项目评审；

2.审核业务资产分类，跟踪监督租后管理工作；

3.开展部门制度建设，优化业务审查等管理办法；

4.维护公司制度文件，管理制度台账；

5.进行公司法律风险管理，协同外部律师审查对外签署、出具的合同、协议等法律文件；

6.对接外部监管机构。

**（五）任职资格：**

1.具有全日制大学本科及以上学历；

2.年龄原则上35周岁及以下（1987年7月1日以后出生），具有正常履行职责的身体条件；

3.具备租赁行业风险管理、项目审查相关经验与知识；

4.2年及以上租赁行业从业经验。

五、融资业务岗

**（一）工作地点：**北京

**（二）招聘范围：**面向全社会公开招聘

**（三）招聘人数：**1人

**（四）岗位职责：**

1.研究金融行业政策，跟踪金融市场动态，组织研究与融资相关国家法律法规政策，提供融资相关政策建议；

2.预测评估融资成本对项目收益影响，支持定价方案制订；

3.制订融资制度、流程和计划，开发、维护融资渠道，根据项目资金需求筹措资金完成投放，管理资金头寸；

4.负责分析资金使用情况，降低资金成本；

5.根据公司安排，承接财务、税务管理相关工作。

**（五）任职资格：**

1.具有全日制大学本科及以上学历；

2.年龄原则上35周岁及以下（1987年7月1日以后出生），具有正常履行职责的身体条件；

3.具备金融行业融资及资金管理相关经验，有一定财务管理基础；

4.具备CPA、CFA、经济师、会计师等相关证书者优先；

5.2年及以上从业经验。