**轻骑铃木2022年管理技术人才**

**招聘岗位职责和岗位要求**

1. **系统工程师**

**（一）学历：本科，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：计算机相关**

**（三）岗位要求：**

1.思路清晰，善于学习，有团队合作意识，工作主动性强，责任心强；

2.熟悉Oracle、SQL Server、my sql数据库的操作；

3.了解基本的操作系统和网络基本技术，包括Windows、虚拟化、网络、IIS等；

4.有运维或技术支持工作经验者优先。

**二、人事课课长：**

**（一）学历：本科，5年以上工作经验。**

**（二）需求专业：专业不限**

**（三）岗位要求：**

1.熟悉人力资源管理各项实务的操作流程，熟悉国家各项劳动人事法规政策，并能实际操作运用；

2.具备人力资源管理及工作经验，有一定的分析解决问题能力和人力资源管理思路；

3.有人力资源erp工作经验的优先。

**三、技术担当（发动机）：**

**（一）学历：本科211，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：机电相关**

**（三）岗位要求：**

1.具备较强的读图、制图能力和一定的机电专业相关知识，英语四级；

2.能熟练应用办公软件、CAD软件以及具有一定的三维制图能力；

3.具有较强的沟通协调能力。

**四、技术担当（车体电装）**

**（一）学历：“双一流”本科，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：机电相关**

**（三）岗位要求：**

1.具备较强的读图、制图能力和一定的机电专业相关知识，英语四级；

2.能熟练应用办公软件、CAD软件以及具有一定的三维制图能力；

3.具有较强的沟通协调能力。

**五、技术担当（发动机技术）**

**（一）学历：本科，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：内燃机或机械**

**（三）岗位要求：**

1.具备较强的读图、制图能力和一定的机电专业相关知识，英语四级；

2.能熟练应用办公软件、CAD软件以及具有一定的三维制图能力；

3.具有较强的沟通协调能力。

**六、计量检测工程师**

**（一）学历：本科，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：计量以及检测相关专业**

**（三）岗位要求：**

1.计量以及检测相关专业；

2.熟悉计量相关法规；

3.有相关工作经验者优先。

**七、购买担当**

**（一）学历：本科，应届毕业生。**

**（二）需求专业：机械工程、电子电器**

**（三）岗位要求：**

1.具有一定机械专业知识；

2.具有较好的沟通能力。

**八、物流技术员**

**（一）学历：本科，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：物流相关**

**（三）岗位要求：**

1.本科及以上学历；

2.应届或有工作经验，物流及相关专业大学生；

3.熟悉物流、仓库管理相关知识；

4.具有一定沟通能力、计划与执行能力、客户服务能力，熟练使用办公软件。

**九、制造部（发动机）生产技术员**

**（一）学历：本科，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：焊接专业、机械工程**

**（三）岗位要求：**

1.机械类相关专业，能熟练使用制图软件和办公软件。

**十、精益管理技术员**

**（一）学历：本科，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：机械制造工程**

**（三）岗位要求：**

1. 了解熟悉制造工程。

**十一、环保工程师**

**（一）学历：本科，一年以上工作经验。**

**（二）需求专业：环境工程**

**（三）岗位要求：**

1.环境工程专业本科以上学历； 2.持注册环评工程师证书；

3.踏实稳重，工作细心，责任心强，有较强的沟通、协调能力；

4.有丰富的企业环保管理工作经验； 5.熟练应用办公软件。

**十二、环保工程师**

**（一）学历：本科，可应届毕业生。**

**（二）需求专业：环境工程**

**（三）岗位要求：**

1.环境工程专业本科以上学历；

2.踏实稳重，工作细心，责任心强，有较强的沟通、协调能力；

3.学习能力强；

4.熟练应用办公软件。

**十三、安全工程师**

**（一）学历：本科，三年以上工作经验。**

**（二）需求专业：安全工程等相关专业**

**（三）岗位要求：**

1.安全工程等相关专业本科以上学历； 2.踏实稳重，工作细心，责任心强，有较强的沟通、协调能力；

3.持注册安全工程师证；

4.熟练应用办公软件。