**中化学装备科技集团经理层成员岗位主要职责及任职资格条件**

**一、副总经理（1岗）**

1.岗位主要职责：

（1）负责公司压力设备与综合压力设备解决方案业务、提升装备高效节能水平，开发模块化撬装化设备等新兴下游行业创新应用，推进产业链价值链整合工作；

（2）协助做好分管业务工作领域内的党建、党风廉政工作；

（3）组织制订分管业务发展规划和年度经营计划并组织落实，优化市场经营布局，持续打造创新业务增长点；确保全面完成分管业务的新签合同、主营收入、利润等各项经济和管理指标；

（4）负责组织公司装备生产基地的建设及指导运营工作，推动保障集团专业公司生产计划落实，落实全员安全生产责任制和质量终身制，健全分管装备业务的职业健康安全和质量管理体系，杜绝生产安全质量事故；

（5）根据业务发展规划完善组织架构与专业人才队伍建设，优化考核激励机制，提升团队能力与效率；

（6）负责拓展和维护客户关系，整合社会资源，树立公司行业内品牌形象，拓展企业知名度和影响力；

（7）负责组织建立健全分管装备业务管理制度和业务流程并监督执行；

（8）完成董事会、总经理交办的其他工作。

2.任职资格要求：

（1）大学本科及以上学历，机械制造、过程装备与控制、化学工程等相关专业；

（2）10年以上工作经验，具有装备制造类中央企业、大型国有企业二级公司经理层成员任职经历，或下一层级正职管理岗位3年以上任职经历；

（3）熟悉国家装备制造行业相关政策法规、行业动态，熟悉分管装备业务和市场特点，了解业务发展前景，具有同类型装备制造企业经营管理相关经验并熟悉企业经营模式及管理体系，具有行业市场资源。

（4）年龄一般不超过50周岁；

（5）特别优秀的，可适当放宽要求。

**二、副总经理（2岗）**

1.岗位主要职责：

（1）负责公司橡胶机械、塑料机械装备业务，提升装备智能化数字化水平，推进橡塑机电成套新产品开发与应用，推动设备生态链在橡塑行业集成创新应用，推进橡塑装备产业链价值链整合工作；

（2）协助做好分管业务工作领域内的党建、党风廉政工作；

（3）组织制订分管业务发展规划和年度经营计划并组织落实，优化市场经营布局；提出橡塑装备业务模式创新及改进计划，推动业务模式创新，持续打造创新业务增长点；确保全面完成分管业务的新签合同、主营收入、利润等各项经济和管理指标；

（4）负责组织及指导公司橡塑装备生产运营工作，加强成本控制，推动保障集团专业公司生产计划落实，落实全员安全生产责任制和质量终身制，健全分管装备业务的职业健康安全和质量管理体系，杜绝生产安全质量事故；

（5）根据业务发展规划负责完善组织架构与专业人才队伍建设，优化考核激励机制，提升团队能力与效率；

（6）负责拓展和维护客户关系，整合社会资源，开展外部合作和产品技术引进，快速推出符合市场需求的产品和应用解决方案，确保橡塑机械装备项目符合客户需求，树立公司行业内品牌形象，拓展企业知名度和影响力；

（7）负责组织建立健全分管装备业务管理制度和业务流程并监督执行；

（8）完成董事会、总经理交办的其他工作。

2.任职资格要求：

（1）大学本科及以上学历，机械制造、过程装备与控制、机电一体化、橡胶工程等相关专业；

（2）10年以上工作经验，具有同类型装备制造类中央企业、大型国有企业二级公司经理层成员任职经历，或下一层级正职管理岗位3年以上任职经历；

（3）熟悉国家装备制造行业相关政策法规、行业动态，熟悉橡塑装备业务和市场特点，了解业务发展前景，具有橡塑装备制造企业管理相关经验并熟悉橡塑装备公司经营模式及管理体系，具有行业市场资源。

（4）年龄一般不超过50周岁；

（5）特别优秀的，可适当放宽要求。

**三、副总经理（3岗）**

1.岗位主要职责：

（1）负责公司新材料、新能源业务，组织推进公司新材料项目建设与运营，开发新能源装备业务。

（2）协助做好分管业务工作领域内的党建、党风廉政工作；

（3）组织研究公司新材料、新能源业务市场开发、客户管理、成本控制等方面的发展规划和经营策略并推动落实。负责开发新客户，推动产业链整合，确保全面完成分管业务的新签合同、主营收入、利润等各项经济和管理指标；

（4）推动保障分管专业公司生产计划落实，落实全员安全生产责任制和质量终身制，健全风险分级管控隐患排查治理双重预防机制，健全分管业务的职业健康安全和质量管理体系并运行有效，杜绝生产安全质量事故；

（5）根据业务发展规划负责完善组织架构与专业人才队伍建设，优化考核激励机制，提升团队能力与效率；

（6）负责拓展和维护客户关系，整合社会资源，开展外部合作和产品技术引进，快速推出符合市场需求的产品和应用解决方案，确保新材料等实业项目符合客户需求，树立公司行业内品牌形象，拓展企业知名度和影响力；

（7）负责组织建立健全分管业务管理制度和业务流程并监督执行；

（8）完成董事会、总经理交办的其他工作。

2.任职资格要求：

（1）大学本科及以上学历，化工类、材料类、电力类等相关专业；

（2）10年以上工作经验，具有化工类中央企业、大型国有企业二级公司经理层成员任职经历，或下一层级正职管理岗位3年以上任职经历；

（3）熟悉国家化工行业相关政策法规、行业动态，熟悉新材料新能源业务和市场特点，了解业务发展前景，具有新材料新能源生产及管理工作经验并熟悉生产型公司经营模式及管理体系，并具有一定的行业市场资源。

（4）年龄一般不超过50周岁；

（5）特别优秀的，可适当放宽要求。

**四、总会计师**

1.岗位主要职责：

（1）协助党委书记做好分管工作领域内的党建、党风廉政工作；

（2）贯彻执行国家方针政策和法律法规，遵守国家财经纪律，组织和规范本企业会计工作；组织制定企业会计核算方法、会计政策，确定企业财务会计管理体系；组织开展经济活动分析，提出加强和改进经营管理的具体措施；

（3）组织制定财会人员管理制度，提出财会机构人员配备和考核方案；组织编制和及时提供财务会计报告；推动实施财务信息化建设；

（4）组织制定企业财务管理规章制度，并监督各项财务管理制度执行情况；组织制定和实施财务战略，组织拟订和下达财务预算，评估分析预算执行情况，促进企业预算管理与发展战略实施相连接，推行全面预算管理工作；建立健全企业财会内部控制体系，组织建立和完善企业财务风险预警与控制机制；

（5）组织编制和审核企业财务决算，拟订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

（6）组织制定和实施长短期融资方案，优化企业资本结构；组织成本费用控制，落实成本费用控制责任；制定资金管控方案，组织实施大额资金筹集、使用、催收和监控工作，推行资金集中管理；

（7）组织审核企业投融资、重大经济合同、大额资金使用、担保等事项的计划或方案；对企业重大投资、兼并收购、资产划转、债务重组等事项组织实施必要的尽职调查，并独立发表专业意见；

（8）及时报告重大财务事件，组织实施财务危机或者资产损失的处理工作。

（9）完成董事会、总经理交办的其他工作。

2.任职资格要求：

（1）大学本科以上文化程度，一般应当具有注册会计师等职业资格，或者具有高级会计师、高级审计师等专业技术职称或者类似职称；

（2）从事财务、会计、审计、资产管理等管理工作10年以上，具有同类型中央企业、大型国有企业二级公司经理层成员任职经历，或下一层级财务、会计、审计、资产管理等相关部门正职管理岗位3年以上任职经历；

（3）熟悉国家财经法规、财务会计制度，以及现代企业管理知识，熟悉企业所属行业基本业务，具备较强组织领导能力，以及较强的财务管理能力、资本运作能力和风险防范能力；

（4）年龄一般不超过50周岁；

（5）特别优秀的，可适当放宽任职资格要求。

**五、总工程师**

1.岗位主要职责：

（1）负责紧盯国内外先进技术和产业发展趋势，制定并组织实施科技创新发展战略、科技成果产业化规划；牵头组织研发团队实施重大课题和关键技术难题攻关，组织论证、评审研究院重大技术方案，推动技术成果转化应用；

（2）负责公司化工、环保、智能物流等专业化特色化总承包工程业务，海外市场管理及工程精细化管理，推动分管业务战略落地和年度经营计划的完成；

（3）协助党委书记做好分管工作领域内的党建、党风廉政工作；

（4）根据业务发展规划负责完善组织架构与专业人才队伍建设，优化考核激励机制，提升团队能力与效率；整合资源和业务模式创新，树立公司行业内品牌形象，拓展企业知名度和影响力；

（5）负责建立和完善公司安全质量环保管理体系、重大风险监控和应急体系，督促、检查公司的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；

（6）负责公司档案管理、信息管理、产品品质管理等工作；

（7）负责组织建立健全分管业务管理制度和业务流程并监督执行；

（8）完成董事会、总经理交办的其他工作。

2.任职资格要求：

（1）大学本科及以上学历，具有机械制造、化学工程、机电自动化类、工程管理类相关专业高级以上职称；

（2）10年以上工作经验，具有同类型中央企业、大型国有企业二级公司经理层成员任职经历，或下一层级正职管理岗位3年以上任职经历；

（3）熟悉国家相关政策法规、行业动态，熟悉同类型公司业务、经营模式、管理体系、市场特点和项目专业技术业务，具有较强的技术创新、技术领导、技术决策能力，具有提出关键技术课题并牵头组织研究并实施的能力和水平，并具有一定的行业市场资源；

（4）年龄一般不超过50周岁；

（5）特别优秀的，可适当放宽要求。