附件1

**岗位清单**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位名称** | **主营业务** | **岗位名称** | **岗位数** | **岗位职责** | **任职条件** |
| 华洋公司（新贸易平台） | 盘活现有资源网络，重点发展国际新贸易业务，助力国内优势产能走出去。 | 总经理 | 1 | 1.负责主持公司全面经营管理工作。2.负责公司发展战略、改革创新工作的组织推进，进一步明确战略方向和主赛道，支撑国际公司整体战略落地。3.负责公司经营管理体制机制建设，提升管理效率和管理水平。4.负责制定公司年度经营发展计划并组织实施，确保年度经营目标的实现。5.负责公司市场体系建设，统筹开展市场开发、业务资源拓展、商业模式创新、重要客户维护等，整合内外部资源，优化产业发展生态，提升主业核心竞争力和专业化水平。6.负责公司管理团队建设。7.负责落实上级单位安排的其他工作。 | 1.具有良好的相关国际业务开发、执行经验和业绩。2.具有良好的国际视野、战略眼光、前瞻思维和大局意识，勇于创新，敢为人先。3.具备较先进的现代企业管理理念和管理手段，能全面落实各项改革发展要求。4.具备较强的市场敏锐度，了解行业发展动态和趋势，善于把握市场机遇。5.具备较强的决策判断、沟通协调、问题解决、跨文化管理和抗压能力。6.有良好的团队管理能力，善于凝聚人心。7.具备丰富市场开发资源者优先。8.能够适应较频繁国内、外出差，年龄45岁及以下者优先。 |
| 副总经理 | 5 | 1.协助总经理完成相关业务市场建设及发展规划制定并组织实施，深度挖掘专业领域及行业机会，不断创新业务模式，培育核心竞争力。2.负责承接分管业务年度经营任务指标并组织完成。3.负责分管领域营销网络搭建、团队建设及管理机制优化。4.负责分管业务的开发、执行。5.负责分管领域任务分解及日常管理。6.负责总经理交办的其他管理工作。 | 1.具有相关国际业务开发、执行经验和业绩者优先。2.具备较大型业务团队管理经验者优先。3.具备较强的市场敏锐度，了解行业发展动态和趋势，善于把握市场机遇。4.具备较强的决策判断、开拓创新、沟通协调、团队协作、问题解决、跨文化管理和抗压能力。5.具备丰富市场开发资源者优先。6.能够适应较频繁国内、外出差，有良好外语沟通能力者优先。 |
| 中国轨道装备工程有限公司 | 聚焦基础设施业务，发展轨道、公路等传统基础设施业务，巩固并拓展新基建业务。 | 总经理 | 1 | 1.负责主持公司全面经营管理工作。2.负责公司发展战略、改革创新工作的组织推进，支撑国际公司整体战略落地。3.负责公司经营管理体制机制建设，提升管理效率和管理水平。4.负责制定公司年度经营发展计划并组织实施，确保年度经营目标的实现。5.负责公司市场体系建设，统筹开展市场开发、业务资源拓展、商业模式创新、重要客户维护等，整合内外部资源，优化产业发展生态，提升主业核心竞争力和专业化水平。6.负责公司管理团队建设。7.负责落实上级单位安排的其他工作。 | 1.具有海外市场相关领域大型工程、投建营项目成功开发、执行经验和业绩。2.具有良好的国际视野、战略眼光、前瞻思维和大局意识，勇于创新，敢为人先。3.具备较先进的现代企业管理理念和管理手段，能全面落实各项改革发展要求。4.具备较强的市场敏锐度，了解行业发展动态和趋势，善于把握市场机遇。5.具备较强的决策判断、沟通协调、问题解决、跨文化管理和抗压能力。6.有良好的团队管理能力，善于凝聚人心。7.具备丰富市场开发资源者优先。8.能够适应较频繁国内、外出差，年龄45岁及以下者优先。 |
| 副总经理 | 5 | 1.协助总经理完成基础设施、重大装备、新基建等相关业务市场建设及发展规划制定并组织实施，深度挖掘专业领域及行业机会，不断创新业务模式，培育核心竞争力。2.负责承接分管业务年度经营任务指标并组织完成。3.负责分管领域营销网络搭建、团队建设及管理机制优化。4.负责分管业务的开发、执行。5.负责分管领域任务分解及日常管理。6.负责总经理交办的其他管理工作。 | 1.具有海外重大基础设施（铁路公路）、重大装备（轨道和船舶运输装备）、新基建投建营业务开发、执行经验和业绩者优先。2.具备较大型业务团队管理经验者优先。3.具备较强的市场敏锐度，了解行业发展动态和趋势，善于把握市场机遇。4.具备较强的决策判断、开拓创新、沟通协调、团队协作、问题解决、跨文化管理和抗压能力。5.具备丰富市场开发资源者优先。6.能够适应较频繁国内、外出差，有良好外语沟通能力者优先。 |
| 中国大千技术进出口有限公司 | 聚焦新型电力系统的“源网荷储”，采用工程总包、合同能源管理、设备采购供货、“投建营”等多种商业模式，成为国际公司创新业务的主要增长引擎；同时积极服务国家战略，发挥技术进出口传统优势，开展高新技术“引进来”与“走出去”业务，参与产业化应用。 | 总经理 | 1 | 1.负责主持公司全面经营管理工作。2.负责公司发展战略、改革创新工作的组织推进，支撑国际公司整体战略落地。3.负责公司经营管理体制机制建设，提升管理效率和管理水平。4.负责制定公司年度经营发展计划并组织实施，确保年度经营目标的实现。5.负责公司市场体系建设，统筹开展市场开发、业务资源拓展、商业模式创新、重要客户维护等，整合内外部资源，优化产业发展生态，提升主业核心竞争力和专业化水平。6.负责公司管理团队建设。7.负责落实上级单位安排的其他工作。 | 1.具有海内外市场相关领域大型工程、投建营项目成功开发、执行经验和业绩。2.具有良好的国际视野、战略眼光、前瞻思维和大局意识，勇于创新，敢为人先。3.具备较先进的现代企业管理理念和管理手段，能全面落实各项改革发展要求。4.具备较强的市场敏锐度，了解行业发展动态和趋势，善于把握市场机遇。5.具备较强的决策判断、沟通协调、问题解决、跨文化管理和抗压能力。6.有良好的团队管理能力，善于凝聚人心。7.具备丰富市场开发资源者优先。8.能够适应较频繁国内、外出差，年龄45岁及以下者优先。 |
| 副总经理 | 5 | 1.协助总经理完成相关业务市场建设及发展规划制定并组织实施，深度挖掘专业领域及行业机会，不断创新业务模式，培育核心竞争力。2.负责承接分管业务年度经营任务指标并组织完成。3.负责分管领域营销网络搭建、团队建设及管理机制优化。4.负责分管业务的开发、执行。5.负责分管领域任务分解及日常管理。6.负责总经理交办的其他管理工作。 | 1.具有海内外相关领域大型工程、投建营项目开发、执行经验和业绩者优先。2.具备较大型业务团队管理经验者优先。3.具备较强的市场敏锐度，了解行业发展动态和趋势，善于把握市场机遇。4.具备较强的决策判断、开拓创新、沟通协调、团队协作、问题解决、跨文化管理和抗压能力。5.具备丰富市场开发资源者优先。6.能够适应较频繁国内、外出差，有良好外语沟通能力者优先。 |