附件1 ：

**招聘岗位职责及任职条件**

**一、综合部**

**人力资源管理岗业务经理1人**

岗位职责：配合部门经理编制人力资源规划，员工队伍配备、薪酬体系建立和绩效管理;负责中方和外方劳动用工与劳动关系管理；组织招聘和教育培训；承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；人力资源管理及相关专业毕业；具有5年及以上的人力资源管理工作经历；具有非洲国家工作经历者条件可适当放宽；具有几内亚工作经历者优先。

**二、财务部**

**财税管理岗业务经理1人**

岗位职责：配合部门经理负责公司的资金管理、税务筹划和资产管理等工作；承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；财会、经济、金融类专业毕业；会计师或以上职称；5年以上相关工作经验，具有非洲国家工作经历者条件可适当放宽；具有几内亚工作经历或熟悉非盟国家财经、税收、财务的相关规定及政策者优先。

**三、工程管理部**

**工程管理岗业务经理2人**

岗位职责：配合部门经理负责项目的建设管理和生产准备工作；负责设备的管理与维护；负责矿山、港口建设的管理与协调工作；负责能源设备管理、计控信息管理；承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；采矿、地质、计算机信息化、工程管理、电气自动化和矿山建筑机械设备等相关专业毕业；具有5年以上新建、扩建、技改投资项目的实际工作经验，熟悉建设项目的各个环节业务；具有非洲国家工作经历者条件可适当放宽；具有几内亚工作经历者优先。

**四、安全环保与社区关系部**

**安全管理岗业务经理1人**

岗位职责：配合部门经理建立和完善符合几内亚法律法规和风俗习惯的健康安全环保社区体系（HSEC）；参与工程建设的安全管理工作；参与处理应急突发事件；承办公司交办的其他事项。

任职条件：40周岁以下；安全或工程技术类专业毕业；工程师及以上职称；从事安全管理及相关专业工作5年以上；熟悉企业HSEC体系建设；具有注册安全工程师资格证书；具有非洲国家工作经历者条件可适当放宽；具有几内亚工作经历者优先。