



贡献绿色能源 · 筑梦碧海蓝天

2019 可持续发展报告

中国海洋石油集团有限公司

中国海洋石油集团有限公司2019年可持续发展报告



CNOOC

中国海洋石油集团有限公司企业管理部（政策研究室）
地址：北京市东城区朝阳门北大街25号海油大厦
邮编：100010
邮箱：report@cnooc.com.cn
网址：www.cnooc.com.cn



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

报告说明

本报告是中国海洋石油集团有限公司自2005年首次发布报告以来,连续第15年发布的可持续发展报告,是公司2019年度履行经济、环境和社会三大责任的真实反映。我们对相关情况做出如下说明:

报告主体:中国海洋石油集团有限公司。

指代说明:“中国海洋石油集团有限公司”在本报告中以“中国海油”“集团公司”“公司”或“我们”指代。

时间范围:2019年1月1日-12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性,部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

报告周期:本报告以自然年为报告周期。

编写原则:真实、客观、准确、全面,满足利益相关方及社会公众对公司基本信息的需求。

数据说明:本报告所引用的2019年数据为年度统计数,如与公司2019年度报告数据有差异,以年度报告为准。除特别说明外,本报告中所涉及的计价货币为“人民币”。

报告范围:如无特别说明,本报告所有披露信息均来源于中国海洋石油集团有限公司及所属单位的公司文件、统计报告及履责情况报告,并经过公司管理层、主管部门和各所属单位审核。关于公司

管理架构、可持续发展管理流程、所属单位情况等信息,请参考历年可持续发展报告和年度报告。

报告改进:为使报告更加客观、全面、重点反映公司的履责实践,对所属单位履责情况进行实地调研,就企业案例的真实性进行筛选核实。在报告编写过程中广泛听取各方意见和建议,积极回应利益相关方的关注。2019年报告以“贡献绿色能源,筑梦碧海蓝天”为主题,以“促进经济增长、加强环境保护、推动社会进步”三大议题呈现公司的可持续发展情况,突出了“中国海油与可持续发展目标(SDGs)”“渤海勘探 发现千亿方级大气田”“南海逐梦 加大深水勘探开发”“建国70周年 矢志能源报国”“绿色行动 践行生态文明理念”“教育扶贫 浇灌希望之花”“海油品牌 点亮‘一带一路’”“长湖油田 绿色生产勇担当”8个社会责任专题内容,并将“海外社会责任报告”独立成篇。

编制依据:本报告依据联合国可持续发展目标、联合国全球契约四大领域十项原则、国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》,参考全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI 标准)、

国际石油行业环境保护协会(IPIECA)和美国石油学会(API)联合发布的《石油与天然气行业可持续发展报告指南(2015年)》、中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》和国际标准化组织(ISO 26000社会责任指南(2010))编写。

语言版本:本报告以中、英文两种版本发布,如有差异,以中文版为准。

报告获取:本报告提供纸质版和电子版两种形式。如需报告,请发电子邮件至report@cnooc.com.cn或登录公司网站www.cnooc.com.cn下载。本报告H5版本,请参阅中国海油微信公众号。



中国海油微信公众号

报告导读

概述

董事长致辞	P02
关于我们	P04
公司治理与运营	P05
利益相关方	P06
关键绩效指标	P10

附录

展望2020	P70
第三方评价	P72
术语解释	P73
报告指标索引	P74
调查问卷	P76

专题

中国海油与可持续发展目标(SDGs)	P08
建国70周年 矢志能源报国	P12
渤海勘探 发现千亿方级大气田	P22
南海逐梦 加大深水勘探开发	P25
绿色行动 践行生态文明理念	P36
教育扶贫 浇灌希望之花	P50
海油品牌 点亮“一带一路”	P56
长湖油田 绿色生产勇担当	P64

促进经济增长

保障能源供应	14
注重科技创新	21
强化安全运营	28
提升质量管理	34



加强环境保护

绿色经营	38
节能增效	39
环境治理	41
应对气候变化	43
保护生物多样性	44



推动社会进步

关爱员工 激发活力	46
社会公益 不忘初心	49
志愿服务 蔚蓝力量	52
融入社区 美好生活	53



海外社会责任报告

创造社会经济价值	58
强化安全合规经营	60
保护生态系统平衡	62
打造员工发展平台	66
带动当地共同发展	68



标识说明

中国海洋石油集团有限公司标识是以公司英文字母CNOOC为基本设计元素,蓝色外圈和波纹象征海洋,英文大写字母CNOOC组成的红色图案有海上钻井平台托一轮朝阳的意象,寓意中国海洋石油事业欣欣向荣。



封面说明

中海油湛江分公司“陵水17-2”气田开发项目钻完井项目经理在生产现场

董事长致辞



亲爱的朋友们：

2019年，是新中国成立70周年，也是中国海油改革发展历程中极不平凡的一年。在这一年里，我们不忘初心、牢记使命，积极履行企业社会责任，追求经济增长、环境保护与社会进步之间的平衡，在贯彻落实党和国家重大决策部署中担当新使命、展现新作为，争当增储上产的主力军、勇担责任的企业公民。

坚持创新驱动 矢志能源报国

我们坚持以能源报国为己任，落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，加大油气勘探开发力度，加速天然气产供储销体系建设，加强上中下游产业链协同发展，支持国家油

气管网体制改革，以实际行动践行“我为祖国献石油”的使命与担当。全年实现储量替代率140%、油气总产量1.07亿吨油当量、油品贸易量1.09亿吨，加工原油3756万吨，进口LNG2769万吨，天然气发电量226亿千瓦时，上缴利税费1289亿元。2019年，中国海油在世界500强排名中跃升至63位，位列世界最大石油公司第31位。我们坚持以科技创新为驱动，深入实施创新驱动战略，完善科研成果转化机制；积极推动数字化转型；强化基础前瞻性研究，着力突破产业链各领域的关键技术难题。“渤海湾盆地深层大型整装凝析气田勘探理论与重大发现”荣获2019年国家科技

进步一等奖。我们坚持以安全运营为根本，持续强化安全管理关口前移，持续加强安全生产过程管控，持续落实安全检查监管，不断提高安全管理水平。全年安全生产形势总体平稳，未发生较大及以上生产安全事故。我们坚持以质量管理为基石，落实“质量强国”发展战略，培育质量文化，强化品牌管理，持续开展质量提升行动，持续满足日益增长的高品质能源需求，CNOOC、COSL、COOEC、CNOOC EnerTech、“中海油36-1”等品牌享誉海内外。CNOOC位列全球油气品牌价值榜第17名、品牌价值增值榜第8名。

坚持绿色发展 筑梦碧海蓝天

中国海油坚持绿色低碳战略，努力当好清洁能源的供应者、绿色发展的推动者，致力于成为让民众满意、让员工自豪、受同行尊重的国际一流能源公司。2019年，中国海油荣获由联合国全球契约组织中国网络颁发的“2019实现可持续发展目标企业最佳实践”奖。我们坚持“绿水青山就是金山银山”的理念，强化绿色供应链一体化管理，把绿色环保理念贯穿到油田和炼化生产全生命周期。发布《绿色发展行动计划》，实施《渤海油田环保升级三年行动计划》，实现“在保护中开发、在开发中保护”，4家所属子企业获评“国家级绿色工厂”；重视作业区周边的生物多样性保护、资源修复与环境改善，以更加绿色低碳的方式生产能源，以更清洁的能源适应低碳化发展趋势，努力践行“让海更绿天更蓝”的庄严承诺。我们坚持绿色低碳发展，优化天然气产业全球布局，全年向中国市场供应天然气545亿立方米；稳妥发展海上风电等新能源业务，构建低碳能源供应体系；加大氢能、地热能、天然气水合物研究力度，着力打造绿色低碳竞争力，为建设美丽中国、实现全球可持续发展贡献绿色新动能。

坚持人才兴企 致力社会和谐

我们坚持“以人为本、关爱员工”，积极推进“人才兴企”战略，

营造机会平等、规则公平的制度机制，营造尊重人才、重用人才的浓厚氛围，营造积极向上、奋发有为的成才环境，为企业稳定发展、社会稳定就业贡献力量。关注员工身心健康，帮扶困难员工，努力做到“不让一名职工生活在贫困线下，不让一名职工看不起病，不让一名职工子女上不起学”，提高员工的获得感、幸福感、安全感。2019年，接触职业病危害因素员工的职业健康检查率达到99.87%，“海学”平台用户规模实现员工全覆盖，人均线下培训学时94.86小时。

我们坚持“服务社会、创造和谐、造福于民”的庄严承诺，引导员工开展志愿服务，推进社区暖心工程，积极履行社会责任。以中国海油公益基金会为平台，在精准扶贫、海洋保护、公益合作等项目上倾情投入，全年投入资金超过9000万元。精准扶贫成效显著，对口帮扶的6个贫困县市已有4个脱贫摘帽，其余2个县市处于评估验收阶段，为打赢脱贫攻坚战作出积极贡献。

坚持开放共赢 深化国际合作

我们坚持国际化战略，勇担海外责任使命。中国海油在6大洲45个国家和地区开展能源合作，建立海外油气生产基地，不断提高油气资源供应能力。2019年，海外生产原油3614万吨、天然气106亿立方米。作为联合

国全球契约成员企业，我们严格遵守联合国及业务所在国家的法律法规，强化安全合规运营，创造社会经济价值，保护生态系统平衡，优化海外用工体系，带动当地共同发展，以实际行动推进全球可持续发展、构建人类命运共同体。

2020年，是“十三五”规划收官之年，更是充满巨大挑战的一年。面对新冠肺炎疫情给公司生产经营带来的冲击，我们将坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院的决策部署，坚持疫情防控与生产经营两手抓、两手硬，勇于担当、主动作为，全力以赴实现年度生产经营任务目标，充分发挥好央企在经济稳增长中的“稳定器”“压舱石”作用，为全面建成小康社会贡献海油力量！

汪东进

董事长 汪东进
2020年3月18日



关于我们

公司简介

中国海洋石油集团有限公司是国务院国有资产监督管理委员会管理的特大型国有企业，是中国最大的海上油气生产运营商，1982年2月15日经国务院批准成立，2017年11月1日更名为“中国海洋石油集团有限公司”，由全民所有制企业改制为有限责任公司。公司注册资本1138亿元，共有6家控股境内外上市公司。公司主要业务板块包括油气勘探开发、专业技术服务、炼化与销售、天然气及发电、金融服务等。2019年，中国海油在《财富》杂志“世界500强企业”排名第63位，在《石油情报周刊》（PIW）评选的“世界最大50家石油公司”中排名第31位。公司主要经营业绩指标在央企位居前列，连续15年获评国务院国资委中央企业经营业绩考核A级。公司穆迪评级为A1，标普评级为A+，展望均为稳定。

63位
世界 500 强企业

31位
世界最大 50 家石油公司

可持续发展战略

中国海油是国家能源战略和海洋战略的具体实施者之一，肩负着保障国家能源安全、开发利用海洋资源、保护海洋生态环境的重要使命。作为一家负责的能源公司，中国海油将“经济、环境、社会”三要素视为公司开发能源、贡献价值最牢固的基石。我们秉承“贡献不竭能源，创造美好生活”的公司愿景，坚持“人本、责任、双赢、守信、创新”的经营理念 and “安全高效、绿色低碳、以人为本、勇于创新、奉献爱心、公开透明”的社会责任价值观，系统构建了以“经济增长、环境保护、社会进步”三个维度相互融合、相互促进的可持续发展模型，依托集团公司社会责任管理领导小组、集团公司社会责任管理各相关部门、所属单位三级社会责任管理架构，从组织体系、制度体系和管理流程三个层面将可持续发展理念和战略有机地融入到公司的日常运营中，通过与国际同业公司对标、与历史数据对比等分析方法系统评价公司可持续发展战略的执行情况，并动态调整和持续改进。

作为联合国全球契约成员企业，中国海油一直遵循全球契约十项原则，专注于以更安全、更环保、更高效的方式和更加卓越的运营与管理，达到经济增长、环境保护和社会进步之间的平衡，致力于为人类“贡献绿色能源，筑梦碧海蓝天”。



公司治理与运营

合规管理

2019年，中国海油坚决贯彻落实党和国家防范化解重大风险的部署，按照“强内控、防风险、促合规”的目标，强化合规管理，持续提升公司治理能力，促进公司高质量发展，将风险防范措施落实到制度中，扎实推进风险防控体系建设，健全经营投资责任追究机制，加强重点领域、重要环节和重大项目的监督，集中组织排查重大风险，揭示风险隐患，加强各类检查发现问题的整改，推进风险、内控、审计“三打通”。中海石油化工进出口公司被评为“年度信息化风险管理领先企业”。中海石油财务有限责任公司继续保持不良资产、不良贷款零记录，国际信用评级维持国内商业金融机构最高水平。

反腐倡廉

中国海油坚持“稳中求进”工作总基调，持续深入开展反腐倡廉建设，全力以赴推进中央巡视整改工作，深化中央巡视成果运用，推动改革、促进发展，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，保持惩治腐败高压态势，筑牢员工行为底线，注重抓早抓小，发现苗头性、倾向性问题及时提醒，并加强日常反腐倡廉教育，着力防患于未然，紧盯重点领域、关键环节，通过开展专项治理、建立健全制度体系等方式，持续深化标本兼治。健全集团公司内部监督体系，充分发挥巡视巡察监督利剑作用和派驻监督探头作用，构建“横到边、纵到底、全覆盖”的监督网络，确保权力运行受到有效监督和制约。

内部审计

中国海油以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党和国家重大路线方针政策，切实加强党对内部审计工作的领导，以“查问题、控风险、提效率、促发展”为主线，促进强化公司内部风险防控，大力推进审计体制改革和体系化建设，坚持科技强审，加快信息化建设，增强内部审计监督效能，着力构建“集中统一、全面覆盖、权威高效”的审计监督体系，为建设具有中国特色的国际一流能源公司贡献价值。



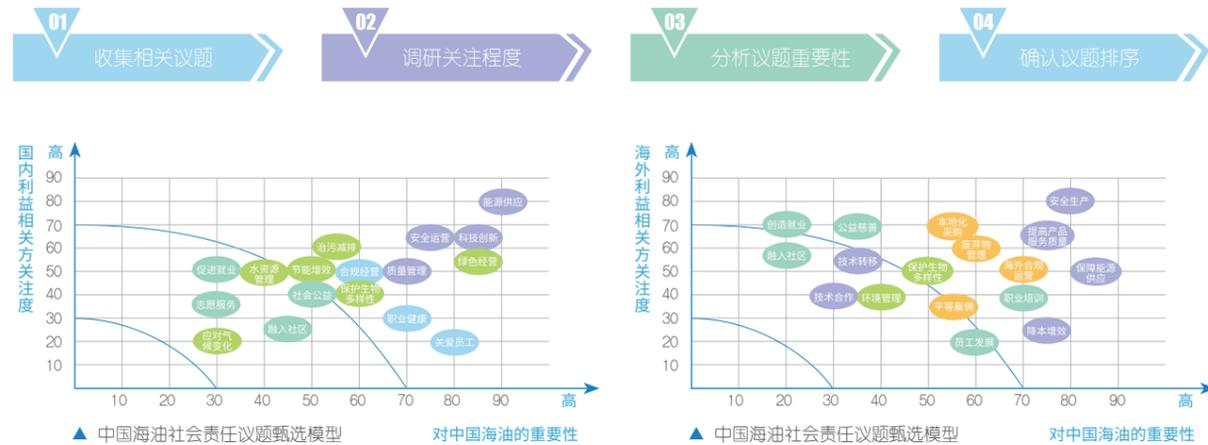
利益相关方

与利益相关方充分沟通、了解利益相关方的期望和要求，是中国海油履行社会责任、实现可持续发展的基础。

中国海油构建了利益相关方服务与沟通体系，对政府、工会组织、员工、股东、客户、行业伙伴、供应商与承包商、金融机构、媒体、社区与公众、非政府组织等利益相关方的关注点，制定了相应的关键绩效指标，采取了有效的沟通方式和行动措施。在公司战略、政策、计划的制定和执行中，充分倾听利益相关方的声音，采取多种形式回应利益相关方的关注。

议题识别

议题识别流程



信息披露方式



纸媒



微博



微信



网址: www.cnooc.com.cn

利益相关方沟通

2019年，我们以“贡献绿色能源，筑梦碧海蓝天”为主题，以“促进经济增长、加强环境保护、推动社会进步”三大议题推动公司可持续发展，举办形式多样的利益相关方交流活动，采取多种措施，广泛收集各利益相关方的意见和建议，通过多种渠道回应他们的诉求并确定本报告的主要议题。



利益相关方声音

2019年12月23日，中国海油对口援助西藏尼玛县成功脱贫摘帽。中国海油18年累计投入资金超过3.7亿元，与我们尼玛人风雨同舟，共同见证了尼玛县基础设施从无到有，城乡面貌焕然一新。

——西藏自治区尼玛县副县长 付晓宇

作为小微企业，最愁的就是贷款问题。没想到，我们递交申请材料后48小时内，就收到了中海信托小微企业经营贷款。感谢中海信托的支持，让我的事业有更多的机会。

——广州市智泓电子有限公司 总经理 李金满

中海油乌干达公司是我负责环保监督的石油公司之一。他们将环保工作做到极致，在民众和乌干达政府中都收获了良好的口碑。

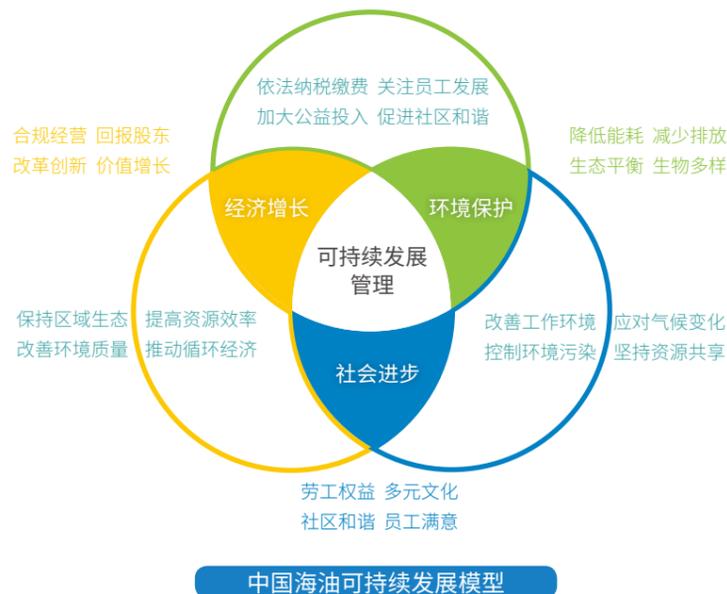
——乌干达国家环保局首席环保督查员 艾萨克·恩图朱

中国海油与可持续发展目标 (SDGs)

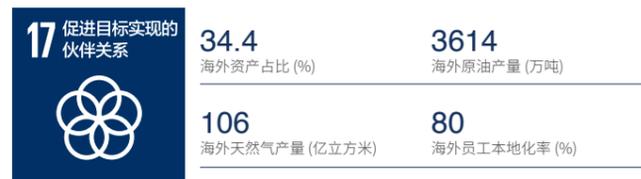
2019年,中国海油作为联合国全球契约成员企业,结合公司业务特点,坚持全球契约四大领域(人权、劳工标准、环境、反腐败)的十项原则,认真履行企业社会责任,继续对联合国《改变我们的世界-2030年可持续发展议程》中17项可持续发展目标(SDGs)采取有效措施,为实现2030年全球可持续目标作出我们积极的贡献。



全球契约四大领域



中国海油荣获由联合国全球契约组织中国网络颁发的“2019实现可持续发展目标企业最佳实践(可持续生产和消费)”奖



关键绩效指标

	项目	2017年 数据	2018年 数据	2019年 数据	2019年 全国数据	全国数据来源
经济增长	原油产量/国内产量 (万吨)	7,551/4,278	7,406/4,201	7,916/4,301	19,101	国家统计局
	天然气产量/国内产量 (亿立方米)	259/143	277/160	279/173	1,736	国家统计局
	LNG进口量 (万吨)	2,046	2,642	2,769		
	原油加工量 (万吨)	3,592	4,132	3,756		
	油品贸易量 (万吨)	9,250	10,323	10,929		
	燃料油产量 (万吨)	372	460	392		
	乙烯产量 (万吨)	108	158	209	2,052	国家统计局
	甲醇产量 (万吨)	153	152	156		
	化肥产量 (万吨)	384	402	413		
	天然气发电量 (亿千瓦时)	213	216	226		
	直接承包商死亡人数	5	3	0		
	员工死亡人数	0	1	2		
	可记录伤害事件 (起)	47	56	91		
	科研投入 (亿元)	57.6	58.4	72.7		
	科技机构人员数量 (人)	8,529	8,337	8,530		
	获授权专利数 (项)	840	779	813		
环境保护	节能减排投入 (亿元)	3.5	3.7	3.8		
	万元产值综合能耗 (吨标准煤)	0.3805	0.3548	0.3471		
	节能量 (万吨标准煤)	33.5	25.3	27.8		
	二氧化硫排放量 (吨)	4,710	4,174	2,645		
	氮氧化物排放量 (吨)	10,268	9,117	8,809		
	化学需氧量 (吨)	1,074	919	911		
社会进步	氨氮排放量 (吨)	66	61	30		
	用工规模 (万人) ¹	9.8	9.4	9.04		
	劳动合同签订率	100%	100%	100%		
	社会保险覆盖率	100%	100%	100%		
	参与工会的员工比例	100%	100%	100%		
	女性员工比例 (%)	20	19	19		
	员工满意度 (10分制)	8.15	8.72	8.93		
	职业病发生例数	4	3	9		
	职业健康检查率	99.7%	99.5%	99.87%		
	员工人均培训小时数	74.0	74.34	94.86		
	员工流失率	2%	2%	1.5%		
	公益慈善投入 (万元)	9,304	10,983	14,562		
	缴纳税费 (亿元)	991 ²	1,147	1,289		
外籍员工人数	4,767	4,671	4,771			
海外员工本地化率	80%	79%	80%			

注：¹用工规模含外籍员工人数。

²2017年缴纳税费按财务报表数作相应调整。

促进经济增长



建国70周年 矢志能源报国

中国海油广大员工热烈庆祝中华人民共和国成立70周年

习近平总书记在庆祝中华人民共和国成立70周年大会上的重要讲话振奋人心、催人奋进。从渤海到南海，从科研人员到海上一线，中国海油广大员工深入学习领会重要讲话精神，表示将时刻与祖国在一起，持续奋斗，能源报国，努力为祖国更加繁荣富强、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。



回忆个人成长，我由衷感谢我们伟大的祖国。刚参加工作时，中国对外开放大门已经打开，让我有机会到外籍平台工作学习。随后我回到自营平台，又回到陆地工作，从事了很多不同的岗位，我带领大家自主奋斗，取得了一些成绩，得到了祖国的肯定。人心齐，泰山移。中国的未来需要我们继续奋斗，做好本职工作，让自己的每一天因奋斗而充实。

——“最美奋斗者”、全国劳动模范 郝振山



个人与祖国，如同水滴与海洋。我1994年参加工作，正值中国海油全力增储上产，为我们这些刚毕业的学生提供了广阔的发展空间。我和同事们攻克了一个又一个技术难题，从南海抱回了“金娃娃”。作为一名海油人，我能为祖国的经济建设贡献一份力量而感到自豪。

——全国五一劳动奖章获得者、“万人计划”科技创新领军人才 李中

作为一名青年科技工作者，我有幸赶上了新世纪中国海洋能源开发的热潮。我将继续与研究团队一起，践行责任和担当，在深水能源开发基础研究、核心技术攻关中贡献自己的光和热，为海洋能源开发贡献更多的中国方案，为实现中国梦而奋斗终生。

——全国三八红旗手、2017年度海洋人物 李清平



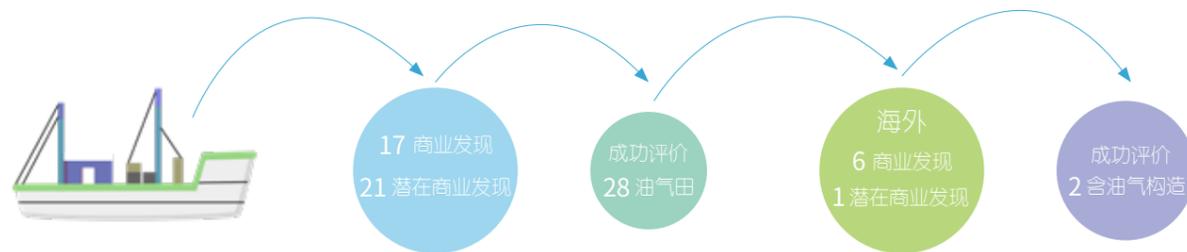
保障能源供应

中国海油坚持“规划引领、价值勘探、突出探索”的总原则，以大中型油气田勘探为主线，强化价值勘探理念，坚持科学合理的勘探投资组合，确保能源供应及可持续发展。2019年，全年生产原油7916万吨，天然气279亿立方米，进口LNG 2769万吨，天然气发电量226亿千瓦时。



油气勘探

2019年，中国海油直面挑战，瞄准重点盆地、重点领域、重点区带，加大新区、新领域的勘探力度，国内勘探新发现继续保持较高水平，获得17个商业发现和21个潜在商业发现，成功评价28个油气田；海外获得6个商业发现和1个潜在商业发现，成功评价2个含油气构造。



集束勘探，“垦利6-1”树典范

2019年，渤海油田预探发现“垦利6-1”后，组织集束评价，完成探井15口，探明储量超5000万立方米。这是渤海莱北低凸起首个大中型油田，成为当年预探当年成功评价的典范。

领域勘探，“YL8-3-1”井获日产百万立方米优质天然气流

2019年，琼东南盆地深水东区“YL8-3-1”井成功测试，获日产百万立方米优质天然气流，创造了我国海域潜山天然气测试产能新纪录。

该探井位于海南岛东南方向。完钻井深超3000米，作业海域水深1831米，标志着我国琼东南盆地深水东区勘探领域获得重大突破。

油气生产

中国海油坚持创新驱动战略，实施安全高效的精细化管理，优化技术方案和合同模式，因地制宜采取有效增产措施，继续保持油井高生产时率和高利用率，努力保障国家能源供应安全。

2019年，通过加大技术创新和管理创新，高效完成海上钻井710口，钻井数量创历史新高；关键技术指标创近五年最好，钻井成本创近五年最低，提速提效成果显著，增储上产贡献突出。

2019年，国内生产原油4301万吨，天然气173亿立方米。

渤海油田“注水推进年”持续挖潜

渤海油田将2019年作为“注水推进年”。通过实施包括酸化解堵、调剖调驱及分层调配在内的一系列措施近1400井次，将主力油田综合递减率控制在10%以内；通过对生产井进行

“一井一策”摸排，提频扩嘴增产，有效率可达92.5%，日增油近9.5%，确保渤海油田连续10年稳产超3000万方。

4301万吨
国内原油产量

173亿立方米
国内天然气产量

“涠洲12-1”油田成南海最大油田群生产“枢纽”

“涠洲12-1”油田装置规模居北部湾各海上油田首位，拥有海上油气生产领域多种典型处理工艺，部分原油开采技术水平位居国内前列，已成为南海最大油田群涠洲油田群的油气集输中心、天然气综合利用项目发源地、网络通讯

中枢、智能电网调度中心。20年来，通过向地层注入超5.15亿立方米的天然气，“涠洲12-1”油田增油191.8万立方米，建成中国海油首口自流注气先导实验井，并保持高产状态。

我国海上首个高温高压整装大气田成功试生产

2019年5月10日，位于南海西部莺歌海盆地的“东方13-2”气田成功试生产。这是我国目前海上储量规模最大的高温高压气田，所产天然气经中心平台集中处理后，通过管网输往香港、海南等省市下游用户，高峰供气能力可达每年35亿立方米。



炼化生产

中国海油坚持走“低成本、差异化、科技引领”发展道路，致力于建设具有国际领先水平的中国海油炼化产业。经过十余年的发展，沿“两洲一湾”区域集中布局的中国海油炼化产业已初具规模。目前，在惠州、宁波大榭形成了两个炼化一体化产业基地，在环渤海地区形成了以沥青、润滑油为特点的特种油品加工基地。

2019年，加工原油3756万吨，生产成品油1276万吨，沥青683万吨，润滑油196万吨，乙烯209万吨，纯碱275万吨。

3756万吨

加工原油

683万吨

生产沥青

209万吨

生产乙烯

大榭石化苯乙烯装置改造促增产

2019年11月11日，由中国海油自主研发的新型精馏阻聚剂在大榭石化年产28万吨苯乙烯装置上实现首例工业化应用，其性能指标和稳定性均满足生产要求，每年可节约助剂成本约120万元。

该新型精馏阻聚剂由中海油天津化工研究设计院自主研发，具有阻聚效果好、粘度小、安全环保等特点，

用于苯乙烯装置精馏系统对减少聚合物生成和焦油排放、减缓装置发生苯乙烯聚合有显著效果，能使生产过程获得更好的经济效益。

2019年，大榭石化通过对苯乙烯装置系统改造优化，装置负荷由103%提高至113%，日产量突破900吨，创装置开工运行以来苯乙烯日产量新高，全年增产苯乙烯29200吨。

中海炼化获“中国国产沥青最佳供应商”大奖

2019年3月4日，中海炼化凭借“中海油36-1”沥青中标“京津冀一体化”重点项目太行山高速公路、出口“一带一路”沿线4国等出色业绩，荣获“2018年中国国产沥青最佳供应商”大奖。

2019年，中海炼化创建的国产沥青主力品牌“中海油36-1”铺上北京

大兴机场高速，成为对接北京大兴国际机场地面保障交通“五纵两横”规划的重要组成部分。

“中海油36-1”沥青还分别应用到京台高速、京开高速拓宽项目建设中，并参与了国庆70周年阅兵保障道路项目，与北京市重点项目建设实现了无缝衔接。

惠州石化延迟焦化装置加工催化油浆项目投产

2019年10月22日上午11时，惠州石化延迟焦化装置加热炉F-103顺利完成并炉，标志着延迟焦化装置加工催化油浆项目顺利开工投产。

催化油浆加热炉项目为国内首创“油浆炉前单独加热、炉后混炼”技术，项目投产后可全额加工惠州石化一、二期生产的26万吨/年催化油浆，预计实现增效5000万元/年。

服务网络

中国海油始终将客户满意度作为衡量服务质量的重要指标。公司积极创新商业模式，拓展完善服务网络；重视客户信息保护，持续提升服务能力；不断提高客户满意度，主动有效沟通，100%解决客户投诉，实现与客户的互利共赢。

为了使客户以更便捷的方式享受到公司的产品与服务，中国海油继续加强加油站、加气站、油库、LNG接收站及天然气管网的建设。截至2019年底，公司实际控制加油站1463座，天然气加注站176座，LNG接收站10座。

油品供应

2019年，中国海油持续推进成品油营销网络开发，实现营销网络从“有”到“优”，由过去“追求实现数量和规模”向“提升开发质量和投资效益、提高网络整体盈利能力”的方向转变。2019年，销售成品油2566万吨。

“海油商城”试点上线

2019年6月25日，中国海油电商平台“海油商城”（www.cnocmall.com）试点上线，电商、物流和呼叫中心投入应用，提升销售环节配置与交付能力以及精准服务能力。2019年底，中海炼化22家、气电集团13家店舖已上线。

中国海油推动油品升级

自2019年1月1日起，中国海油油库及加油站全面供应国VI车用柴油，较计划提前半年向社会供应更清洁的能源。中捷石化成功产出优质的98#国VI乙醇汽油组分油。1月9日，首批1100吨98#国VI乙醇汽油正式投放市场，获得了客户们的青睐。

首家油库乙醇汽油配送中心获批

2019年1月30日，中海炼化营口油库乙醇汽油配送中心正式获得辽宁省发展改革委员会批复。这是辽宁省第一批新增车用乙醇汽油配送中心之一，更是中国海油系统内首家具备乙醇汽油配送中心资格且在线调和设施完备的自有油库。

气电集团大力推动数字化营销

气电集团依托“大电商”发展战略，联合上海石油天然气交易中心借助成熟的电商平台，对交易模式和商业模式创新进行探索。打造天然气销售“天网”，全面打通气电集团线上直销渠道，为将集团公司打造成我国天然气领域最具影响力、最权威的CNOOC数字化营销品牌不断提供实践经验。



AI 智能客服 + 人工客服
呼叫中心系统

实现全面“云销售”

气电集团团购统销的LNG液态和管道气资源已全面上线交易，气电集团迎来了天然气“云销售”的新时代。

开展营销模式创新

联合上海石油天然气交易中心，推出现货竞价、招投标、年度合同团购、中远期预售交易模式，以及“进口LNG窗口一站通”创新产品，实现客户开发从走出去到引进来的重大转变。

发展自有数字化平台

积极落实集团公司的“互联网+”顶层设计方案，在电商平台开设了13家天然气网络店铺，销售区域覆盖全国，提升客户消费体验，助力下游销售板块数字化转型。



天然气供应

中国海油始终坚持绿色低碳战略，持续积极供应更加绿色、低碳、多元、环保的优质能源，增加海上气田天然气供应，推动非常规天然气规模开发，扩大LNG供应规模，不断提高天然气供应保障能力。全力以赴调动全集团资源，千方百计稳定供应，以实际行动扩大天然气供应范围，提高各地区天然气供应能力，为建设美丽中国贡献绿色力量。

“锦州25-1”南两口气井投产

2019年4月25日，“锦州25-1”南油田WHPE平台新钻两口天然气井顺利开井生产，可实现日增供天然气40万立方米，为辽东天然气管网的稳定运行保驾护航。

神木用上自产气

2019年9月29日，中联公司开发建设的神府气田开始向市区供气，供气可满足5万户家庭每天的用气需求，这座因煤而兴的全国百强县首次用上了产于自己境内的天然气。2020年随着产能和地面工程建设的推进，供气能力将进一步提高，满足神木地区民生、“煤改气”等基本用气需求，促进提高气化率、改善大气环境，造福地方。

增储上产
稳定供气

清洁能源供山西

中联公司晋南分公司潘河采气厂增压站是国家煤层气开发示范工程的重要组成部分。累计向晋南地区输送天然气超过22亿立方米，为推动山西省构建清洁低碳用能模式持续注入绿色动能。

南海东部上岸气超300亿立方米

截至2019年4月15日，南海东部海上天然气累计外输突破300亿立方米。这些天然气被输送至粤港澳大湾区的燃气电厂、城市燃气公司和大工业用户，为当地经济发展和打赢蓝天保卫战作出了贡献。

天津LNG外输总量突破千万吨

2019年，天津LNG有序推进二期项目建设，将在现有设施基础上新建6座22万立方米天津LNG储罐，计划2023年投产。建成后单日气化外输能力可达到7000万立方米，将为华北及整个北方的清洁能源供应提供充足保障，对加快我国清洁能源产业发展发挥更加积极的作用。

添绿长江经济带

2019年10月14日，江苏滨海LNG接收站项目4座储罐1440根桩基工程已全部完工。2020年1月4日，四个储罐承台共20个区域已全部浇筑完成。项目建成后，中国海油LNG资源供应范围将从江苏延伸至苏皖豫地区，为长江经济带发展注入更强劲的绿色动力。

LNG产业挺进西南

2019年1月9日，中国海油第10座LNG接收站——广西LNG试生产，为我国西南地区提供清洁能源。广西LNG历时7年建成，有两座3万立方米储罐、一座5万吨级液体化工码头及配套设施，年LNG周转量60万吨。广西LNG立足广西，辐射云贵地区，促进当地能源结构优化与绿色发展。

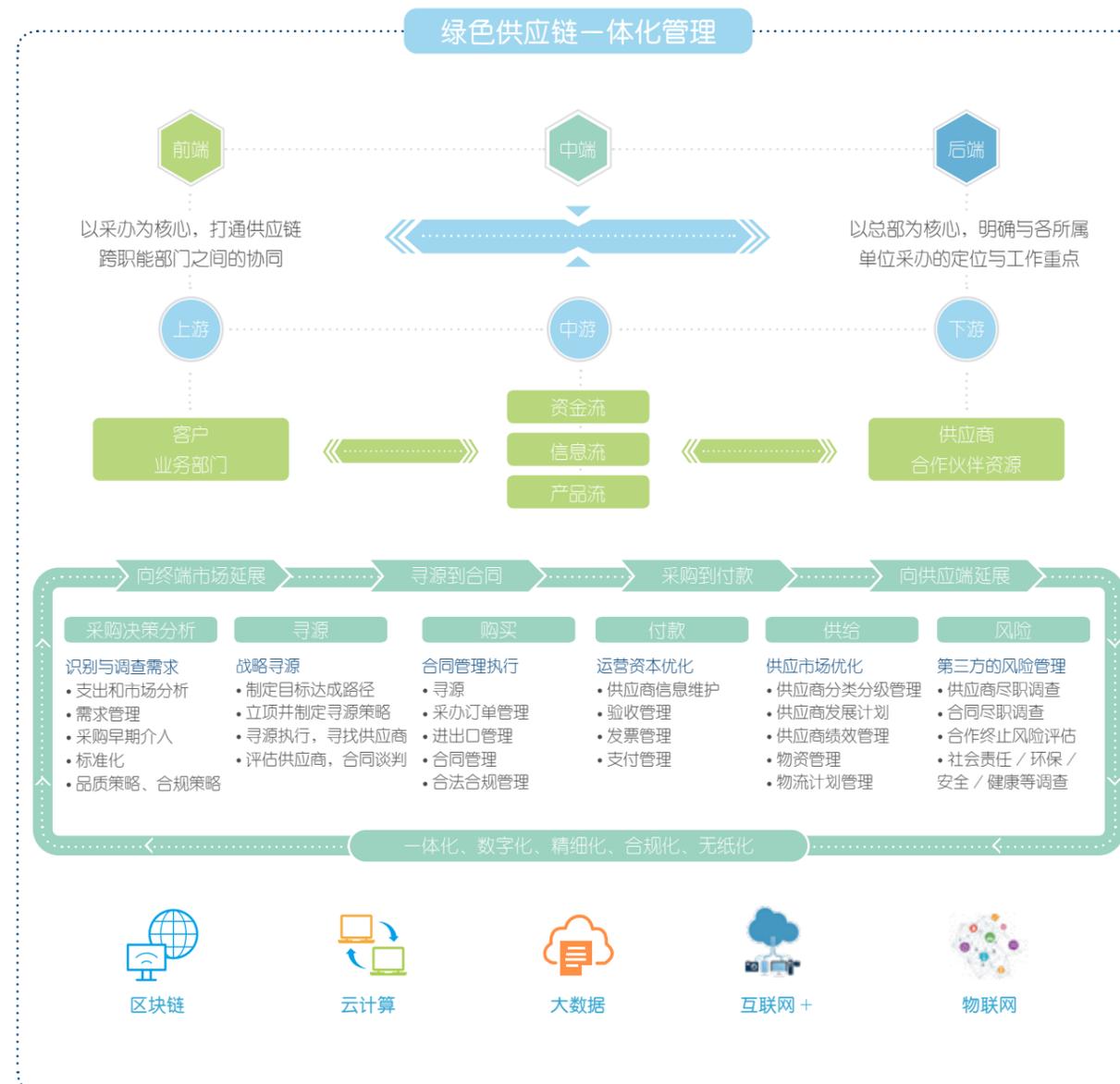


供应链管理

中国海油加强现代供应链建设，以采办业务为核心，部署供应链一体化管理转型战略，打通从客户端到供应端的资金流、信息流、产品流，建立供应链一体化生态圈。

中国海油加强绿色供应链管理，采取审慎的原则和严格的标准来选择供应链中的供应商和承包商，不仅看重其产品质量、服务能力和企业信誉，更看重其执行QHSE标准和劳工标准等履行社会责任的理念和行动。公司秉承“合作共赢、共同发展”的理念，全面实施集中统一、分类分级供应商管理，共享供应商信息资源，加强培训和监督，优化绩效考核，实现供应链从准入到退出的全过程、动态管理，确保了经济合同正常履约。

全面启动供应链数字化转型，实现供应链各个环节之间的可见性，并通过着力打造电商属性的运营模式，在供应链领域培育新的增长点，形成新动能，使供应链业务更加快捷、高效，促进供需之间的协同性、互动性，物流和商旅服务更加细致高质、响应及时。



重构供应商管理体系

2019年，中国海油重构供应商管理体系，修订《供应商管理办法》，新增《采购合同执行管理办法》。通过对供应商的全景管理，根据供应商注册、采购活动、合同履行、售后服务以及档案信息维护等全面评价和管理，及时淘汰不合格供应商，为集团公司业务发展提供优质供应商资源。

实行供应商注册制管理。取消一级库二级库的壁垒以实现全集团供应商资源充分共享，供应商注册成功后即可参与招标采购项目。

建立供应商风险防控体系。加强供应商违法违规的处罚管理以及供应商信用风险等的风险预警管理，规避不合格供应商给公司带来的损失和风险。

建立闭环管理流程。建立从采购合同签订到合同关闭及后评估的闭环管理流程，规范集团公司采购合同执行管理规则与要求，保障采购合同执行信息的完整性。加强采购交付质量、进度控制和合同变更管理，畅通合同双方信息沟通渠道，降低采购合同执行风险。



现代化供应链系统

中国海油完善库存管理体系，供应链整体效应显现，顺利实现无动态库存压减目标，库存质量实现大幅好转。全集团三年以上无动态库存从年初的16.48亿减少至11.9亿元，降幅28%，超额完成奋斗目标，库存实现结构性好转，为高质量物资管理奠定良好基础。

中国海油打造海洋石油行业的现代供应链，启动采办管理体制机制改革，加快供应链创新与应用，探索引进新的数字化手段提升管理，促进产业组织方式、商业模式的创新。



注重科技创新

科技创新是企业可持续发展的核心驱动力。中国海油作为国际能源公司，以油气主业为基石，深入实施“创新驱动”战略，持续深化科技体制机制改革，建设完善科技创新生态系统，结合国家和集团公司产业发展重大需求，聚焦深水油气田、海上稠油、高温高压、低孔渗油气田等关键核心技术攻关，不断探索海上风电、天然气水合物、氢能、地热能、海洋能技术研究，为经济、社会和环境的可持续发展提供清洁能源。

技术创新



常州院主导并起草我国涂料领域首个国际标准

2019年4月11日，中海油常州涂料化工研究院主导并起草的国际标准ISO 23168：2019《色漆和清漆—水分含量的测定—气相色谱法》正式发布，这是第一个我国在涂料领域主导并起

草的国际标准，有效提升了我国涂料行业和分析测试技术在国际上的影响力，标志着中国涂料工业在国际标准化领域迈出历史性一步。



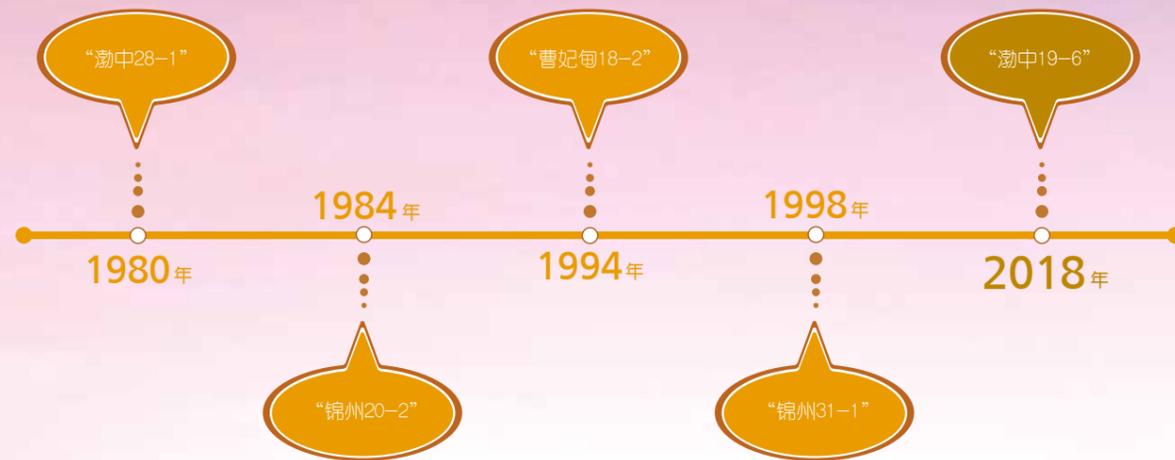
渤海勘探 发现千亿方级大气田

中国海油历经多年艰辛探索，通过产学研用协同攻关，先后攻克油型盆地如何大规模生气、深层变质岩潜山是否存在规模型优质储层等5大世界级难题，形成了渤海湾盆地深层大型整装凝析气田勘探理论技术。

在该技术成果的指导和支撑下，“双亿”大气田“渤中19-6”成功钻获。围绕“渤中19-6”气田的发现与勘探评价，中国海油在理论认识和关键技术上实现了一系列重大突破，为油型盆地天然气勘探打开了新局面。在2019年度国家科学技术奖励大会上，该技术成果荣获2019年度国家科学技术进步奖一等奖。



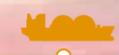
荣获2019年度国家科学技术进步奖一等奖



天然气探明地质储量超
1000亿
立方米

油气地质储量近
3亿吨
油当量

凝析油探明地质储量超
1亿
立方米



大直径井壁取心仪产业化创效显著

中海油自主研发的大直径井壁取心仪设备具有地层适应能力强、作业时效率高特点，可全面适应不同地层岩性的挑战。该技术超越国际竞争对手成为四海作业主力，并创造最大作业井深4758米、最大井斜42°、最高温度170℃等纪录。2019年共作业35井次，预计收入4900万元。



渤海油田3000万吨持续稳产科技专项见成效

中海油天津分公司稳步推进“渤海油田3000万吨持续稳产关键技术研究”项目实施，该重大专项的7个课题14项关键技术30个子课题的研究攻关工作全面铺开，攻关形成的渤海“双

高”油田挖潜关键技术在3个目标油田矿场试验474井次，年净增油量70.8万吨，典型双高油田递减率降低1.9%；精心油藏描述技术成功指导了9个油田滚动扩边，增加探明储量3757万吨。

自主研制水下应急封井装置

中海油自主研发我国首套水下应急封井装置，具备关井、分流、压井、分散剂注入和关闭气体释放等功能，集机械制造、液压控制、数据监测、信息传输和ROV干预等技术于

一体。此装置攻克了高抗冲蚀腐蚀和耐高温高压设计难题，已完成浅水测试，相关参数与国际最先进产品持平，填补国内空白，国产化部件占比超过90%。



成果转化促番禺油田增储上产

2019年，南海东部深水勘探走向深层，面临“双深双高”前所未有的技术挑战。中海油深圳分公司的两项技术创新成果“海相砂岩双特高油田双方位油藏地球物理评价技术”与“疏松强底水驱稠油油藏提高采收率技术”在番禺双特高油田双方位成像技术攻关中应用，成功推动“番禺4-2”油田新增潜力储量765万立方米，新增潜力井位7个。研究成果助推提出5口调整井位，预测累计增油量可达50.5万立方米。

南海逐梦 加大深水勘探开发

“陵水17-2”气田位于海南岛东南侧，距离海南省三亚市约150千米，水深为1220米~1560米，探明天然气地质储量超千亿方，凝析油地质储量680万吨，为我国首个深水自营大气田。该项目开创了深水万吨级储油半潜平台的开发模式，为世界首例。

“陵水17-2”预计2021年投产，可稳产10年，建成后将为香港、广东、海南等地区稳定供应天然气33亿立方米/年。

1500米

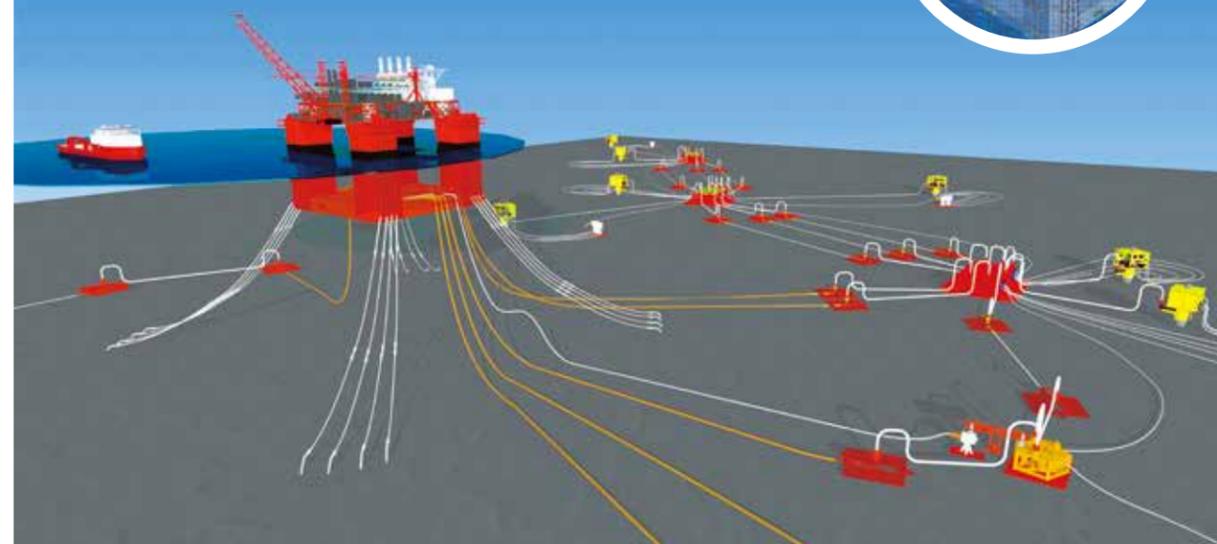
国内首个1500米水深的浮式平台设计

33

 亿立方米/年

建成后将为香港、广东、海南等地区稳定供应天然气33亿立方米/年

- 国际首个凝析油储存半潜平台设计
- 国内首个1500米水深的浮式平台设计
- 国内首次采用聚酯缆系泊系统
- 国内首次应用钢制悬链线立管
- 国内首次自主开展从井下、水下生产系统以及深水立管一体化的水下生产系统设计



2019年 22 万立方米

2016年 16 万立方米

2012年 3 万立方米



天津一期 LNG 项目

福建 LNG 扩建工程

江苏 LNG 项目

气电集团 LNG 超大型全容储罐技术顺利应用

先导创新

中国海油组织开展新能源及数字化转型技术发展路径研究，启动新能源技术发展战略方向研究工作，组织开展天然气水合物、氢能、海洋能、海上风电、地热能等技术路径、发展路径研究，为提高清洁能源供给能力提供新动力。

中国海油持续推进在氢能、地热能及海洋温差能等新能源领域的规划布局及技术研究，2019年编制氢能产业技术发展路线图，布局氢能关键核心技术研发、示范应用与标准制定，首个加氢站项目预计2020年建成投运；针对“地热资源分布复杂、开发难度大、利用效率低”的问题，形成可推广的地热资源高效开发利用产业模式。

天然气水合物检测装备技术获国际发明展最高奖

在2019年第47届日内瓦国际发明展上，研究总院“天然气水合物保压岩心车载在线检测装备与技术”荣获本届展览最高奖项——评审团特别嘉许金奖。其中，评审团特别嘉许金奖仅占总参展项目的1%。该成果已在琼东南取样工程实施中成功应用。



海洋温差能发电系统仿真试验平台成功研制

中国海油利用校企联合的产学研优势，联合高校开展海洋温差能发电关键技术研究。历时一年的技术攻关，成功研制出国内首个集热力计算、仿真模拟、设备选型等功能为一体的海洋温差能发电（OTEC）系统仿真试验平台。



融风公司打造海洋综合能源体系

中海油融风公司致力于打造海上油气、海上风电、制氢、光伏等综合能源体系，实现综合能源一体化开发和供应。公司将以海上风电为主，着力于多种海洋新能源业务，重点推进并投资固定式基础海上风电、漂浮式基础海上风电、分散式风电、电解水制氢和海洋牧场开发，形成具有中国海油特色的完整产业链。



卫星通信地球站项目试点验收完成

中国海油为了有效提升海上生产信息化管理水平，针对船舶通信痛点，利用大数据、互联网新概念和新技术，形成性价比极高的“互联网+”船舶通信方案。VSAT（卫星通信地球站）经过近一年的试点工作，通信设备可充分满足船舶内外信息化管理、海上卫星通讯、卫星链路及海上一线员工的通讯需求。

LNG四维演化分析技术国际首创

LNG四维演化分析技术是气电集团针对LNG低温工厂全生命周期提出的智能化、系统化全过程解决方案。该技术使全厂低温设备设施在全生命周期内的动态工艺、力学、控制参数都清晰可见，实现设计建造运营优化。该技术已应用于浙江LNG二期、珠海LNG接收站等工程项目中。



首个人工智能应用效力勘探开发

2019年1月4日，海油发展成功开发在勘探开发领域的首个人工智能应用。这款具有自主知识产权的人工智能软件可以基于储层、裂缝、流体、压裂改造等属性描述的大数据，建立全空间模型，自主向测试的产能数值进行深度学习，然后预测出三维空间产能指数。人工智能算法有效支持了山西临兴气田的高效开发，进一步提升油气勘探开发效益。



中海油财务流程机器人上线

中海油“RPA（Robotic Process Automation）财务机器人项目”已投入使用。首个RPA主要用于IAI平台数据校验工作，仅需45分钟即可完成以往3个人一天的工作量，且数据准确性高，为集团公司大规模探索和应用流程机器人技术积累了实践经验，将有力推动公司数字化发展。

强化安全运营

2019年，中国海油围绕加大油气勘探开发力度中心工作，明确了“夯实基础、完善体系、深化全员安全生产责任制”的年度工作重心，确立了“坚决杜绝较大事故、全面防范一切事故，始终追求‘零死亡’”的年度管理目标，以防范化解增储上产安全风险为重点，深化全员安全生产责任制，强化安全管理关口前移，加强安全生产过程管控，落实安全检查监管，促进安全管理水平提高。



安全文化

安全生产是公司生存的基础、发展的保障。中国海油积极发挥安全文化引领作用，致力于打造“集团公司推动、所属单位负责、基层班组落实、全体员工参与”的安全文化建设格局，推动形成自我约束、持续改进的安全文化建设长效机制。

2019年6月是我国第18个全国“安全生产月”。中国海油以“夯实基础，完善体系，深化全员安全生产责任制”为工作重点，通过安全宣讲、安全生产先进人物评选、推进安全文化精品工程建设等活动，进一步提高全员安全生产意识和安全技能，推动基层严格安全管理，落实安全生产责

任，促进安全生产水平提升，推进“人本、执行、干预”的海油安全文化建设，为增储上产营造良好的安全生产氛围。组织开展“安全环保抖来咪”微视频大赛和“我为安全建言”征文大赛，动员广大员工参与安全活动，贡献安全智慧，共同为中国海油安全发展尽心尽力尽职尽责。

第二届“安全生产先进个人”评选表彰



2019年，集团公司组织开展第二届“安全生产先进个人”评选表彰活动。评选出88位安全生产先进个人，10位安全生产优秀个人。他们在本职岗位恪尽职守，兢兢业业，忠实践行中国海油“安全第一、环保至上，人为根本、设备完好”的QHSE核心价值理念；不忘初心，牢记使命，躬行实践“人本、执行、干预”的海洋石油特色安全文化，是中国海油值得骄傲的“安全卫士”。

海油发展开展健康安全周末活动

海油发展一直关注员工8小时外健康安全，通过开展健康安全周末活动，让员工及家属实实在在感受公司“安全情怀”。活动针对不同年龄和性别进行设计，包括消防应急、高处

速降、绳索技巧、急救包扎、心肺复苏、火场烟雾体验、车辆逃生、食品安全等，普及安全应急技能，提升安全健康意识。渤海、湛江等地区累计200余个家庭参与活动。



700多人

领导讲“安全课”

36000多人

听课人数

706篇

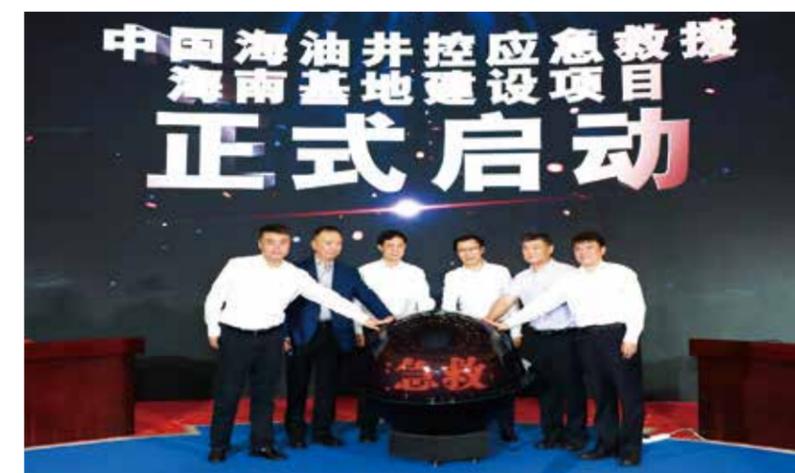
基层单位申报征文

327部

微视频大赛申报作品

中国海油井控周系列活动在琼举行

2019年11月25日—12月1日，以“筑牢安全发展理念，保障深海能源开发”为主题的中国海油第六届井控周系列活动在海口举行。活动邀请国家应急管理部、国内各大石油企业、国内外知名应急机构等相关专家参与，深入交流井控技术，展示井控装备，宣传井控文化，开展应急演练、国家海上油气应急救援渤海基地揭牌和南海基地建设启动等活动，多措并举提升中国海油井控应急能力。



安全生产

2019年，面对增储上产工作量显著上升、风险压力明显加大的复杂局面，中国海油坚持和完善QHSE管理体系，以安全环保率先达到国际一流为方向，夯实安全生产基础、推动海油特色安全文化建设，实施绿色低碳发展战略，顺利完成节能减排等各项指标，没有发生较大及以上生产安全事故，集团公司安全生产形势保持总体平稳。

2019年，对在建重点工程项目、井下作业安全、高风险井井控以及生产设施和防台风安全等重点工作、重要环节制订并采取相应的管控措施。进行增储扩能安全专项部署，确定了作业许可、热工作业、隔离锁定等11项月度重点检查内容；制订实施了在建重点工程项目、第三方发证检验机构、井下作业安全、高风险井井控、生产设施防台等专项联合检查，组织对13个陆地终端和2个非常规增压站进行联合专项检查，对所属845台锅炉加热炉点火设施专项摸排。强化了重点排查、重点检查、重点管控。对

所辖1287座储罐进行安全风险摸排，实施分级管控。对8家潜水承包商开展了准入专项审核。完善海事安全管理制度，以海洋石油支持船信息系统为标准检查支持船12艘，开展液货船准入检查1552船次；组织14次集团公司层面安全检查，及时进行典型问题通报，促进隐患整改。

2019年，中国海油组织在用直升机技术审核（北方）和管理审核（南方），着重关注直升机检维修管理及中国通航改革可能带来的影响。11月，在天津组织直升机安全管理研讨会，对AW139应用、新机场转场及应用直升机救援进行研讨。

2019年，中国海油对8家所属单位组织上级安全审核，督促445项问题整改。加强危险化学品综合治理，识别重大风险60项，制订风险分级管控地图210张；加强长输管道高后果区管理，建立“一区一档”管控档案；对危险源进行重新辨识，分级实施管控措施，全面防范化解增储上产安全风险。

10次
组织撤台

301次
动用直升机

72次
动用船舶

10634人
撤离

广东管道公司微型消防站建设研究成果获奖

广东管道公司针对长输天然气管道分输站场点多面广、人员配置相对较少、消防力量相对薄弱的特点，结合天然气分输站场情景构建情况，

开展了天然气站场微型消防站建设工作。微型消防站建设的研究成果《关于长输天然气管道分输站场微型消防站建设的探索》获中国石油化工消防

科技创新和发展论坛二等奖，成为中国海油在该论坛唯一入围并获奖的研究成果。



“旅大10-1”油田深度维保

“旅大10-1”油田施工人员对电机定子内部情况进行检查，对注水泵电机进行深度维保。注水泵电机深度维保包括电机转子抽芯检查、定子线圈绕组阻值检查等，旨在保证注水泵处于最佳状态，为油田注够水、注好水。

“渤中34-2/4”油田冒雪检修

“渤中34-2/4”油田结合冬季生产特点，通过提前梳理药剂库存、及时添加新上平台药剂、合理调整下药浓度等举措，保证了生产流程“药不停”。油田生产人员冒雪检修气动隔膜泵，确保化学药剂流程稳定运行。

中海油服海上平台员工“安全第一”印心中

安全“天字号”工程



中海油服海上平台，全面树立“人人都是安全员、天天都是零事故”“只要采取有效措施，一切事故都可以预防”的理念，明确综合管理体系的法典地位，严格执行安全管理规定和标准要求。制定详细的培训计划，采用“体系知识竞赛”“关键岗位体系知识考核”“一对一帮扶”等方式进行验证，提高员工体系意识和安全意识；开展全员背诵《安全操作规程》活动，要求人人过关，并严格操作标准，杜绝习惯性违章；营造良好的安全文化。

中海油服海上平台，重视设备安全管理，保证现场正常的生产作业。平台设备维护人员坚持设备精细化、标准化管理，坚持提高装备管理水平保障设备本质安全，坚持提高装备完整性，确保安全生产“零事故”。



1000天
墨西哥时间2019年8月21日
中海油服COSL 7



3000天
北京时间2019年8月8日
海洋石油923



4000天
北京时间2019年3月25日
渤海5号

规范STOP卡填写，严格遵守12条安全法则，严格执行JSA和安全许可证制度，风险分析不到位不作业的常态化，全船中、西双语广播提示大型、关键作业，严格进行红区管理，认真学习事故警示，员工安全意识不断提升。

在平台生活区，布置安全文化长廊。开展安全天数签字翻牌活动，签字在吸烟室，翻牌在生活区外。严格执行“安全管理工具”“12条安全法则”“红区管理”等规定，强化员工安全意识和技能。

全面落实安全管理要求，强化工作许可证、作业风险分析、STOP卡三大管理工具的培训，配备使用推拉杆、高空防坠落等安全工具，不留死角，保障无损失工时事件天数的持续攀升。



中海油服船舶及船长获中国海事安全诚信荣誉

中海油服“海洋石油685”等12艘船舶及范灿克等16名船长，荣获中国海事局公布的2019年度“安全诚信船舶”“安全诚信船长”。“安全诚信船舶”可以免除24个月的船舶安全检查（含开航前检查）；“安全诚信船长”由“安全诚信船舶”连续在船担任船长的，可以免除36个月的船舶安全检查（含开航前检查），同时准予该船优先办理进出港手续。因此，该荣誉证书也享有国内港口无障碍“通行证”的美称。

应急管理

中国海油持续做好应对自然灾害、加强应急防备工作，提升应急能力建设，及时高效开展应急值守和响应，积极推动治安反恐合规。2019年，根据法规和人员变化两次修订和发布《危机管理预案》，修订《应急管理办法》。

2019年，全国开展石油石化企业反恐重点目标定级工作，中国海油82个陆地作业点被定为重点目标1~3级，按达标计划开展工作。2019年，中国海油各所属单位开展日常及重点活动举办前的反恐专项检查300余次，开展各类反恐应急演练116次。

16个

一级反恐重点目标单位

25个

二级反恐重点目标单位

41个

三级反恐重点目标单位

中国海油多措并举提高重大活动防范水平

2019年，中国海油在国家重大活动举办前，积极督促属地单位开展反恐防范工作，检查海南、广西、天津、上海等四省所属单位重大活动举办前的反恐防范工作情况。通过完善制度、组织演练、强化检查、强化

应急值守、带队督导等方式，为国家各项主场外交活动的平稳开展贡献力量。在国庆70周年前，代表国家反恐工作领导小组，对青海、宁夏两省反恐工作进行督导，督促落实国庆安保反恐工作一系列部署要求。

中国海油应用新技术防范新威胁

2019年，中国海油开展反无人机防御系统建设，进行系统试点，制定反无人机防御系统采办策略。已在天津LNG、涠洲终端、宁波终端、广西LNG完成部署。



气电集团汛期保供气

在南方多地持续出现强降雨、引发多地洪涝灾害时，气电集团广东管道公司组织巡线员加密巡检珠海、中山、广州等地350公里长的天然气管

道，重点关注管道途经的山体、河流和地质复杂地带，疏通排洪渠，清理淤泥杂物，保护粤港澳大湾区天然气管主动脉。



中国海油治安反恐立标杆

2019年9月，天津LNG作为天津市《石油石化系统治安反恐防范要求》标杆企业，向天津市公安系统和石油石化企业介绍经验，在国庆七十周年前夕得到国家反恐办督查组及国资委检查组的高度认可，体现了中国海油层层抓落实、做好治安反恐工作的央企责任担当。



13104次

各类应急演练

260076人次

参加演练人数

中国海油深入推广CIMS应用工作

ICS (Incident command system) 突发事件指挥系统是国际通用的应急管理原则、框架及方法—CIMS，有效完善并提升现有

应急管理机制。

2019年，集团公司组织CIMS中下游单位培训，来自炼化公司、气电集团、化学公司、海油发展等单位的40余名代表参与了培训。

中海油湛江分公司开展2019年度应急联动演练

2019年6月28日，中海油湛江分公司在东方终端开展2019年度应急联动演练。各部门和东方终端现场作业人员、中海化学相关人员共70余人参加此次演练。

演习场景模拟凝析油装车区出现

凝析油泄漏险情并引发火灾。因“着火点”靠近厂区凝析油储罐等重大危险源，险情有进一步扩大风险，东方终端随即将有关情况上报有限湛江应急值班室，同时请求临近单位中海化学的专职消防队进行应急支援。



中国海油海上救助施援手

2019年，中国海油海上各相关单位履行相关对外救援责任、人道主义义务，对相关政府机关应急行动提供有力的支持。全年共参与海上搜救或协助工作47次，救助人员829名，救助

船舶19艘，参与救助共计动用船舶56船次，动用直升机7架次，受外界表扬5次，其中受到政府表彰2次，收到表扬信3次。

提升质量管理

中国海油坚持“以人为本、安全为先、诚信守法、夯实基础、创新驱动、以质取胜”的质量方针，积极响应国家“质量强国”的发展战略，大力开展质量提升行动，全面识别质量风险，完善质量管理体系，培育质量文化，持续提高产品、工程、服务质量。

中国海油于2019年9月1日启动“质量月”活动，以“开展质量提升行动，提高产品、工程和服务质量”为主题，重点开展五项活动：开展质量宣传活动，提升全员质量意识；开展质量专项检查，消除质量隐患；开展产品质量抽检，提升产品供给质量；加强实验室管理，提升检验检测能力；开展群众性质量活动，提升员工质量意识。

质量提升行动

5548个



发现和處理质量隐患5548个

2448个



参与启动仪式部门2448个

2483次



共开展专项检查2483次

77734名



2019年中国海油“质量月”活动参与人数77734名

40567人



40567人参加国资委中央企业全面质量管理知识竞赛，取得了优异成绩

1647个



各单位注册登记的QC小组总数量达1647个

458项



荣获行业优秀QC成果458项

2个



获得全国优秀QC小组2个

7个



在中国质量协会第四届全国质量创新大赛中，共7个创新项目获奖

加强环境保护



中国海油及所属海油工程荣获“全面质量管理推进40周年杰出推进单位”



中海油服荣获2019新浪金麒麟论坛“公司治理优秀企业”和“年度可持续发展优秀企业”

中海油服《动三轴液化实验的提质与增效》项目荣获第四届全国质量创新大赛最高奖项“QIC-V级技术成果”

绿色行动 践行生态文明理念

生态文明建设是关系人类永续发展的根本大计，绿色发展是构建高质量现代化经济体系的必然要求，是解决环境问题的根本之策。

作为中国最大的海上油气生产运营商，中国海油积极践行绿色低碳发展战略，推动公司发展方式转变，努力当好清洁能源的供应者、绿色发展的推动者，致力于成为让民众满意、让员工自豪、受同行尊重的国际一流能源公司。

中国海油制定并实施《绿色发展行动计划》，将其作为公司新时代绿色低碳发展的行动纲领，指引绿色发展方向。



总体行动目标

到2020年，中国海油绿色低碳主要指标同比达到国内领先水平，完成绿色制造试点建设，为建设中国特色国际一流的清洁能源生产和供给企业打下坚实的基础。

到2035年，中国海油绿色低碳整体指标同比达到国际先进水平，基本完成绿色制造体系建设，初步建成中国特色国际一流的清洁能源生产供给企业。

到2050年，中国海油绿色低碳整体指标同比达到国际领先水平，完成绿色制造体系建设，全面建成中国特色国际一流的清洁能源生产和供给企业。

具体行动目标



- 到2020年，环境友好主要指标同比达到国内领先水平；
- 到2035年，环境友好整体指标同比达到国际先进水平；
- 到2050年，环境友好整体指标同比达到国际领先水平。



- 到2020年，成为国内领先的清洁能源生产和供应企业；
- 到2035年，成为国际先进的清洁能源生产和供应企业；
- 到2050年，成为国际领先的清洁能源生产和供应企业。



- 到2020年，相比2015年实际实现碳减排量320万吨，绿色低碳发展的主要指标同比达到国内领先水平，完成绿色制造体系试点建设；
- 到2035年，绿色低碳发展的整体指标同比达到国际先进水平，绿色制造体系基本建成；
- 到2050年，绿色低碳发展的整体指标同比达到国际领先水平，绿色制造体系全面建成。



绿色经营

中国海油认真贯彻“四个革命，一个合作”能源安全新战略，积极推动生态文明建设，以绿色低碳战略为指引，通过发布《绿色发展行动计划》、创建绿色工厂、开展节能项目、推行合同能源管理、加强能效控制和低碳信息化建设，实现绿色经营与生产控制系统融合，努力推进中国海油能源节约与生态环境保护工作深入开展，为建设美丽中国贡献绿色力量。

绿色经营管理体系

战略

践行绿色低碳战略

全力打造低碳管理能力和低碳竞争力，大力开发天然气和LNG业务，稳妥发展新业务，努力建设低碳能源供应体系；强化公司社会责任意识，提升绿色发展形象，努力打造国际一流的清洁能源生产和服务企业。

制度

完善生态环境保护制度体系

中国海油坚决贯彻“在开发中保护，在保护中开发”原则，实施全生命周期环保管理，从项目的可研、设计、建设施工、试生产、生产等各阶段加强环保管理，现已形成了较为完善的生态环境保护制度体系。2019年集团公司组织制订《企业环境风险管理细则》和《固体废物管理细则》，强化环境风险及隐患治理以及实施固废分类管理、源头减量化和全流程管控工作。

行动

发布《绿色发展行动计划》

2019年6月10日，中国海油发布《绿色发展行动计划》，随后发布了《绿色发展行动计划实施方案》，顺应全球能源转型发展大势和国家生态文明建设要求，明确中国海油近期2020年、中期2035年、远期2050年三个阶段的绿色发展目标，形成了绿色发展的整体框架和发展思路，助推我国海洋石油工业高质量发展。

绩效

绿色经营获殊荣

2019年，中国海油所属的中海石油深海开发有限公司、中海石油（中国）有限公司海南分公司东方作业公司、中海油惠州石化有限公司、中海福陆重工有限公司等多家单位入选第四批国家级绿色制造名单。



节能增效

中国海油积极顺应全球能源行业低碳转型趋势，有效落实节能优先方针，持续推进节能精细化管理，把节能贯穿于生产经营的全过程和各领域，以最少的能源消耗助力公司高质量发展。

2019年，中国海油实现万元产值综合能耗0.3471吨标准煤、节能量27.8万吨标准煤。

“射流增压装置在渤海油田低压天然气回收应用研究”项目见实效

2019年3月，海油发展采油服务公司在“BZ34-2/4”CEPA中心平台开展的“射流增压装置在渤海油田低压天然气回收应用研究”项目成果投入使用。

该平台实现天然气回收量10000立方米/天，减少二氧化碳排放量7884吨/年；回收平台外输压缩机30%回流高压气能量，相当于节约电量21.9万千瓦时。

富岛公司循环水系统节能改造

2019年7月，富岛公司4套装置循环水整体优化节能改造项目全面完工，年节约电量3545万千瓦时，折合标准煤10635吨，减排二氧化碳18682吨，节电率30.8%。

该项目采用“基于三维CAD-CFD联合的叶片泵整体优化技术”设计并加工高性能循环水泵叶轮，大幅提高水泵效率；利用系统余压采用无齿轮箱水轮机替代原有风机电机，回收了循环水回水的富裕能量，实现循环水系统整体能效的大幅提升；利用先进在线监测系统，优化循环水系统流量，做到循环水系统整体运行最优。

大榭石化余热回收项目成功投用

2019年9月，大榭石化重大节能项目“乙苯装置工艺热水余热回收系统”一次投用成功，预计可创效1500万元/年。

该节能技术主要由吸收式热泵机组、闪蒸罐、水泵、换热器及其他辅助设备组成，有效降低乙苯-苯乙烯联合装置的综合能耗，将实现装置内能源的合理利用，有效促进企业降本增效。

“渤中26-2”平台电伴热系统改造

“渤中26-2”平台实施集肤效应电伴热系统改造项目，将直接启停的工频柜更换为可控硅自动控制柜，实现软起软停，并根据海管出口温度由控制系统调节实时功率以达到节能减排效果。在集肤效应电伴热系统每年使用200天的情况下，项目可节约电能62.6万千瓦时，大幅提升能效水平。

珠海LNG打造智慧运维管理系统

2019年，珠海LNG智慧运维管理系统投入使用，已累计减少约500万千瓦时电能消耗，直接降本约490万元。

公司多措并举节能增效，用信息技术实时监控厂区内关键设备能耗情况和运行工况，并基于此进行能耗优化模型计算，科学指导决策最优生产模式；通过班组能耗考核、成本核算等相关绩效管理方法，提高工艺班组的操作节能意识。



中联公司永磁电机改造促节能



2019年9月，中联公司将柿庄南区块22个阀组所辖的201个能耗高的励磁电机改造为高效节能的永磁电机。改造后，所有阀组平均节电率为78.68%，年节能量1250吨标准煤。

永磁电机具有效率高、功率因数高、电流小、运行无滑差、转速稳定、温升低的特点。通过永磁电机改造项目，中联公司降低电机损耗，提高电机综合效率，突破和解决了现有低速靠励磁提升扭矩、高热量、高耗

能的传统控制模式，实现了抽油机0.5冲次/分钟的低冲次稳定运行，既节约了生产成本，提高了现场生产运行效率，又提升了企业生产管理水平。

节能增效

27.8万吨标准煤

节能量



0.3471吨标准煤

万元产值综合能耗

气电集团天然气电厂节能增效

中山嘉明BC联线建设项目顺利投产，实现高效运行。三期高效率机组替代二期低效率机组发电，截至2019年12月31日，替发上网电量11.78亿千瓦时，节约天然气895.9万立方米；按天然气价格2.48元/立方米（含税）测算，降本效益约2212.85万元。

莆田电厂机组平均每年启停500次至600次。

通过实施缩短机组启停时间的优化方案，使停机时间比优化前缩短约4分钟，每年可为电厂节约786吨标准煤。



珠海电力将凝结水泵变频由凝结水母管压力控制，优化为凝结水泵变频调节低压汽包水位和凝结水母管压力控制相结合的双重控制模式，有效降低凝结水泵运行电流，大幅节约电厂用电。电厂凝结水泵变频器频率降低3赫兹，实际运行电流降低8安培，每台机组节约经济效益18.9万元/年。

深圳电力通过#6、#8机组DLN1.0+升级，提高热效率，实现增效165万元；通过检维修处理，对#7机组凝汽器喉部进行焊缝处理，提升真空和机组提效，全年实现节能增效350万元。

环境治理

中国海油持续加强环境治理，采取多种举措打好污染防治攻坚战。所属京津冀、长江经济带、珠三角、海南自贸区（港）等重点区域内企业严格落实污染物排放限值的要求，积极开展环保治理设施提标改造项目。2019年，中国海油所属企业持续开展的提标改造项目约56项，环保投入约2.3亿元。此外，中国海油通过持续加强环保专项督查、启动土壤污染调研、开展固体废物管控调研，推动完成加油站地下油罐防渗改造等方式，进一步落实国家蓝天、碧水、净土等专项环保要求。



环保督查和监测

2019年，中国海油持续实施环境污染风险排查和环境隐患治理，部署集团公司环保专项督查和监督性环境监测工作，内容涉及排污许可申报和执行、大气/水/固废污染防治工作、环境风险管控及环境监测等环保业务内容。共完成9家二级单位所属27家企业的环保专项督察以及3家企业的监督性监测。为做好中央环保督察进央企工作，梳理现有环保管理内容，并组织建立各层级单位环保管理台账。

华鹤公司利用灰渣治理地质灾害

华鹤公司主动参与鹤岗市周边地质灾害治理，对鹤岗兴安區多处废弃采砂坑进行灰渣回填治理，回填过程中分层压实，栽种绿化植被。不仅产生了良好的经济效益和生态效益，也为一般固体废物废弃物的综合利用提供了切实可行的解决方案。

土壤污染调研

根据《土壤污染防治法》及国家系列土壤污染防治政策要求，中国海油全面启动所属重点企业的土壤污染调研工作。截至2019年底，所属5家二级单位下属40家企业，率先完成土壤污染初步调研工作。此外，中国海油组织编制了《土壤环境管理系统及相关管理要求汇编》以及《工业企业土壤和地下水污染隐患排查指南》，为后续土壤污染风险管控和土壤污染修复工作提供依据。

渤海油田多维度治污减排

渤海油田从空间、时间和总量三方面控制各类污染物的产生与排放。空间上，对处于海洋生态敏感区域内的探井作业，投入资金进行钻井平台改造，将油层段的钻屑、泥浆全部回收、储存并运回陆地交由资质单位处理，实现作业区域内油层段钻屑、泥浆的“零排放”；时间上，依据海域主要经济鱼类产卵周期，实施避让渔期的环保措施，减轻钻井作业排放对海洋生态环境的影响；总量上，以环评报告批复的总量为依据，严格控制在生产水和生活污水的排放标准范围之内。

固废和危废管理

2019年，中国海油制订《固体废物管理规定》，实施源头减量化、固废分类和全流程系统化管理。同时，组织对4家分公司的8家危险废物外委处理单位开展调研，了解其管理现状和全流程合规处置情况，督促所属单位对其外委处理单位开展延伸管理，落实主体责任，切实加强合规运营。中国海油持续加大海上钻完井危废物高效处理，通过源头减量、过程减量和末端处置等技术措施，全年共处理危废物11.7万吨，海上减量2.7万吨，陆地存量归零。

加油站地下油罐防渗改造

在2018年所属加油站地下油罐防渗改造工作的基础上，中国海油通过月度跟进防渗改造进度，以及赴现场检查的方式，持续推动加油站地下油罐的防渗改造工作全面完成。截至2019年底，所属运营加油站已完成全部改造工作，完成率100%。

水资源管理

中国海油以提高水资源利用效率为核心，实施节水行动，推进水资源循环利用，实现水资源保护。公司加大技术创新力度，加强用水过程管理，采取污水综合治理回用、中水回用、海水制淡、水生态系统保护等技术和措施，全面强化水资源管理，实现水资源的可持续利用。

2019年，公司全年新鲜水用量10142.9万吨，实现水资源节约量90.7万吨。

“涠洲12-8W/6-12”油田加强节水文化建设

“涠洲12-8W/6-12”油田逢雨天借助雨水对6S责任区进行维保，强化节水意识。通过新增空调冷凝水和雨水回收罐等措施，将收集的中央空调冷凝水和雨水用于甲板清洗和厕所冲污，有效减少拖轮用于补给淡水的消耗量。油田还组织现场人员对海水

淡化装置、生活污水处理装置等节水设备进行精细维保，通过定期清洗生活污水处理装置膜组，在海水淡化装置上加设紫外线杀菌装置等一系列措施，有效提高设备使用效率，延长设备寿命，降低拖轮补给淡水的频率。

海油发展闪蒸法海水淡化技术应用

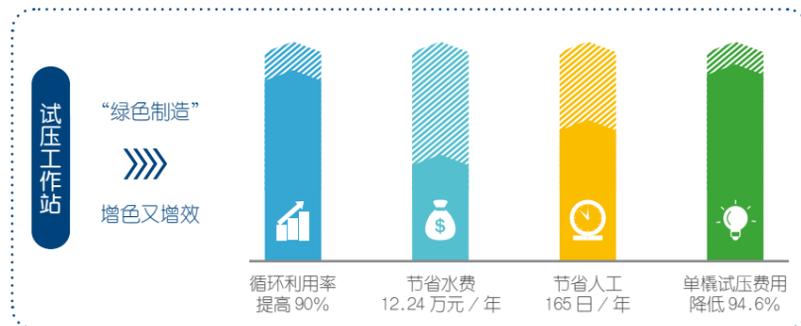
2019年，海油发展装备技术公司承揽的闪蒸法海水淡化技术研究项目成果应用于“渤中34-1”平台等四个海上采油平台及FPSO（浮式生产储卸油装置）。经过淡化的海水可作为平

台淡水用于人员饮用、洗浴和甲板冲洗，极大降低了平台陆地淡水的供应成本，每年能为海上平台节约淡水成本约25万元。

海油工程建立试压工作站

海油工程特种设备分公司建立试压工作站，解决试压工序难题，赢得更充分的施工时间。尤其在对试压工作站进行升级改造、加装电加热器和

注水智能模块之后，节水效果再上新台阶。截至2019年12月，与建站前相比，通过对试压水进行循环利用，累计为公司节水8.2万吨。



创新节水技术落地生根

“蓬莱19-3”油田FPSO（浮式生产储卸油装置）对锅炉烟气余热开展回收利用，将锅炉烟气引入热水换热器，产生的热水进入淡化机，最终实现海水淡化。平均每天制造淡水100立方米，实现了FPSO设施生产生活淡水自给自足，减少船舶往来打水次数，有效节约生产成本。

2019年7月刚投入运行的“海洋石油117”FPSO（浮式生产储卸油装置）锅炉余热海水制淡项目仅在半个月就实现累计制造淡水1500立方米。

华鹤公司入选2019年黑龙江省工业节水标杆企业

2019年8月30日，华鹤公司循环水回水余压发电项目10台机组建设完成并投入运行，发电功率达1400千瓦以上。该项目创造性地使用水轮机发电技术，打破传统通过水轮机驱动风机回收富余能量的惯性思维，将水力发电行业的灯泡贯流式水轮机引入化工领域，并在水轮机选型和结构上进行了创新优化，提升了技术的适用性。该技术属行业内首次工业化应用，在化工、炼化、发电等领域具有广泛的推广意义，每年可节约电能1150万千瓦时，创造经济效益600余万元。华鹤公司入选黑龙江省工业和信息化厅、

黑龙江省水利厅联合发布的《2019年全省工业节水标杆企业名单》。



应对气候变化

中国海油作为负责的能源公司，响应《巴黎协定》，主动应对气候变化，着力构建清洁低碳、安全高效的能源体系，持续打造全方位绿色低碳管理体系，努力实现“贡献绿色能源，筑梦碧海蓝天”。

2019年，中国海油发布《绿色发展行动计划》，践行生态文明理念。明确了未来实施“绿色油田”的行动计划，最大限度减少海洋油气勘探和开发过程中的碳排放量；制订碳排放指标体系，从温室气体排放总量、单位产品温室气体排放量、火炬放空气的管控、甲烷逸散排放控制等方面与国际领先水平的公司对标，落实减排措施。

中国海油将温室气体减排的思想融入新建项目的全生命周期。从源头入手，在项目设计阶段把控工艺选择、设备选型，确保能源利用效率最大化、温室气体减排措施最优化；项目完工后，开展严格的后评估，严格把好新建项目的“低碳关”。

新能源领域的“网红”担当

2019年7月，中国海油成立了中海油融风能源有限公司，以海上风能为基础，持续拓展新型能源和能源供给新业态，挖潜可持续发展新动能。融风公司第一个合作开发的海上风电项目已顺利开工，江苏海上风电项目正在紧锣密鼓地施工，其他海上风电项目也在落实当中。

中国海油为充分发挥企业产业链优势，实现一体化发展，正在研究海上分散式风电为油气田供电项目方案，项目实施后将有效降低海上油气田开发成本，降低氮氧化物排放，同时，作为海上分散式风电开发的首航者，还将助力我国海上分散式风电相关程序和标准的完善。



《固定资产投资项目碳排放影响评估报告编制指南》编制完成

中海油研究总院建立了基于多个自变量的碳配额价格预测模型，总结提炼出一套适应性强、行之有效的碳评估工作思路和方法，形成了完整的碳排放评估技术体系。中国海油首部《固定资产投资项目碳排放影响评估报告编制指南》已编制完成并于近期实施，将为公司实现碳评估工作的程序化、规范化和标准化奠定坚实基础。

中联公司为煤层气进入碳排放市场打基础

目前，国家发布的温室气体核算方法中，没有适用于煤层气开采企业的标准。中联公司2019年牵头完成《煤层气开采企业温室气体排放核算与检测方法研究》项目，确定了煤层气开采企业温室气体排放的关键要素，研究论证了重点排放源（逃逸排放）的排放量级水平，编制了煤层气开采企业排放因子的检测方案，并完成《煤层气开采企业温室气体排放核

算指南》，为煤层气进入碳排放市场打下坚实的基础。



保护生物多样性

海洋是我们的蓝色家园，是蕴藏丰富资源的宝库，是中国海油高质量发展的根据地。在实现海洋石油产业可持续发展的同时，尽责效力环保大业，是中国海油始终不渝的承诺。多年来，中国海油一直是增殖放流等活动的参与者与资助方，主动履行央企社会责任，像抓生产经营一样，倾力保护海洋环境和海洋生物多样性。

案例

油田迎来“萌助手”

2019年6月12日，正在渤海曹妃甸油田WHPF平台作业的员工们迎来了一位“萌助手”，只见一只憨态可掬的斑海豹从海中跃起，趴在导管架上不停扭动着身体，一副跃跃欲试的样子，仿佛想立即加入到作业队伍中。斑海豹是国家二级保护动物，对海洋水质和环境声音要求较高。斑海豹持续在渤海油田设施周边出现，展现了人与自然和谐共生的完美画面。



“秘境之眼”红外相机调查项目



从2019年开始，中国海油公益基金会资助中国林业科学研究院森林生态环境与保护研究所开展“秘境之眼”红外相机调查项目。该项目在全国8个自然保护区资助800台红外相机开展野生动物专项调查，加强生物多样性的保护与管理，助力野生动物科研保护，使社会公众增进对自然保护地和生物多样性的了解与关注，享受自然保护带来的惠益。

海鸥飞处

2019年阳春三月，成千上万只海鸥在海河入海口栖息和觅食，场面壮观。中国海油持续为建设美丽中国贡献新动能，不仅是蓝色国土的开发者、海洋经济的建设者，更是海洋生态环境的保护者。近年来，通过积极参与海洋综合治理等环保行动，建设蓝色国土、绿色油田，取得不菲成效。



增殖放流保护海洋生态

2019年5月16日，中国海油公益放流活动与海河、辽河、松花江流域禁渔期制度暨执法行动在辽宁盘锦同步启动。活动当天，100万只蟹苗和1100万尾中国对虾幼苗被放流到辽河和渤海。中国海油作为主办单位之一投入资金1000余万元，用于渤海海域渔业资源修复，创下历年来投入资金之最。



“南堡35-2”油田海域频现江豚

“南堡35-2”油田不仅生产水零排放、生活污水全部净化，就连落在平台上的雨水，也收集起来避免入海。途经的航船一旦溢油，油田第一时间进行应急处理，想方设法留住碧海蓝天。这或许就是江豚频繁来访的一个重要原因。



推动社会进步



关爱员工 激发活力

中国海油积极推进“人才兴企”发展战略，始终把人才视为公司最宝贵的财富，营造机会平等、规则公平的制度机制；营造尊重人才、重用人才的浓厚氛围；营造积极向上、奋发有为的成才环境；营造风清气正、健康包容的企业文化，切实提高员工的获得感、幸福感、安全感。

权益保障

中国海油严格遵守联合国及业务所在国家的法律法规，尊重人权、奉行平等，积极引导合作伙伴、供应商和承包商共同遵守相关规定。公司严格落实各项用工政策，反对任何形式的歧视，积极构建和谐稳定的劳动关系，维护员工合法权益。

薪酬福利

中国海油持续完善全面薪酬管理体系，基于公司的战略定位和未来效益预测，按照国家相关政策，优化工资机制，聚焦油气主业发展，保障国家能源安全，服务增储上产大局。公司加强“业绩考核奖金池”与绩效结果联动，形成导向清晰、灵敏有效的激励机制，力争为员工提供同行业内具有竞争力的薪酬待遇；建立薪酬增长机制，逐步建立与市场机制相匹配

的分配机制；开展内外部薪酬对标，重点向两级技术专家和海上技能人员倾斜，鼓励创造更好效益；加大精准激励力度，实施专项即时奖励办法，激发骨干人才干事创业积极性，促进“员工为企业赋能”；探索多元化激励方式，积极推动科技型企业股权和分红激励。公司薪酬分配进一步向工作一线倾斜，与工作优劣和价值贡献紧密挂钩，建立员工收入与公司效益增长挂钩的机制，让员工能够分享企业发展的成果。

公司构建了全面有效的保障制度，为员工及时办理各项社会保险以及多层次的补充保险，社会保险参保率达到100%。除为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业和生育五大社会基本保险外，公司还为员工提供了人身意外伤害保险、商业补充医疗保险、重大疾病险、未成年子女补充医疗保险等补充保险。携手保险公司，积极跟

进重大疾病保险实施，积极开展员工补充医疗保险、重大疾病保险宣传工作，创新数字化员工健康服务，开通补充医疗保险小额快速理赔服务，建立“海油员工健康之家”微信公众服务。公司还为员工设立了企业年金和住房补贴。

为帮助员工更好地平衡工作和生活，公司严格执行国家关于职工节假日的相关规定，充分保障员工的法定休假权利。在保障员工享有国家法定节假日基础上公司做出了一系列努力：为员工提供带薪年假及探亲假，鼓励员工休假疗养，为异地流动员工发放一次性安家补助费和综合补贴，有条件的地区为单身员工提供过渡性公寓，帮助员工尽快融入当地生活等。

用工政策

中国海油认真遵守《消除就业和职业歧视公约》等中国政府批准的国际公约，严格按照《中华人民共和国劳动法》及上市地颁布的相关法律法规，建立了比较完善的用工管理制度体系。

公司坚持对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待，坚决禁止雇佣和使用童工，女性在公司与男性享有同等的权利。公司一直注重促进当地居民、女性和少数民族就业，增加当地社区的就业机会，同时完善劳动关系协调机制，促进劳动关系和谐。公司倡导尊重、开放、包容的文化，遵循作业所在国法律法规，执行海外人员管理办法，建立完善员工录用、使用及激励制度，努力吸引和培养当地优秀人才，为其创建职业生涯成长

平台。全年在任何地区的任何作业中未发现雇佣童工和强制劳动等违规情况，未收到人权问题申诉。

民主管理

中国海油不断完善员工民主管理体系，充分发挥员工民主参与、民主管理、民主监督的作用，切实保障员工的知情权、监督权、参与权和表达权，维护员工民主权利和合法权益。2019年，员工满意度为8.93分（满分10分）。公司各级工会组织有效保护员工合法权益，监督公司履行责任和义务，员工入会率100%。公司完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度、厂务公开制度，强化工会组织维权职能；进一步畅通“上情下达、下情上传”的民主管理有效渠道，让员工充分表达自己的意愿，参与企业的民主决策、民主管理和民主监督。

中央企业“百名杰出工匠”

中国海油优秀员工刘海林、高东斌入选中央企业首批“百名杰出工匠”培养支持计划名单。



“焊接世界杯”展海油工匠风采

2019年9月9日，中国海油代表队在被誉为“焊接世界杯”的“2019一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之‘嘉克杯’国际焊接大赛”中，与10个国家的300多名焊接技能高手同台竞技，斩获6项单项比赛一等奖，其中5项获得一等奖第一名。另有4人获二等奖，7人获三等奖，中国海油队获得团体金奖，创造了历届“嘉克杯”大赛最好成绩，成为本次大赛的最大赢家。



职业发展

中国海油通过职业晋升通道的持续优化，畅通员工职业发展。坚持高端引领，进一步加大集团公司、所属单位两级技术专家选拔力度，开展首批集团公司资深技术专家评选，增设首席技师岗位层级，逐步向上打通技术、技能序列职业发展通道。

职业通道

中国海油以科技体制机制改革为契机，坚持“品德、能力、业绩、潜力”导向，充分调动科研技术人员的积极性、主动性和创造性，切实让能力强、业绩好、贡献大的专业技术人员获得更好的职业发展机会。中海油湛江分公司入选国务院国资委“深化人才发展体制机制改革示范企业”，海油工程刘海林、中海炼化高东斌当选中央企业“百名杰出工匠”。

员工培训

中国海油积极开展员工培训，继续加大培训投入，比上年增长52.76%。2019年，公司举办线下培训班5.74万期，培训99.06万人次，总计培训807万小时，人均学时94.86小时，较2018年增长27.6%。

公司持续推广线上学习，加强“海学”网上平台内容资源建设和推广应用，部署上线中欧在线MBA、英语学院、会计学院等，建立石油精神、数字化知识、健康安全环保、井控等多项专题内容。利用平台开展专题学习、人才选拔、赛事活动等多种形式的培养活动，平台用户规模达到87500余人，月均活跃用户达到2.3万人，人均学时比上年增长238%。培训的持续投入和线上线下混合式学习模式，有效推动了学习型组织建设。

8.75万人
线上用户

5.74万期
线下培训班

99.06万人次
培训人数

807万小时
培训时长

以数字化手段提升员工体验

中国海油以数字化转型为契机，以用户体验为中心，探索人力资源服务新模式。引入员工自助服务终端机，实现在职证明和收入证明等相关材料“即需即取”；通过手机APP移动应用，为员工特别是海上员工和海外员工提供7*24小时高效服务，涵盖信息查询、工资查询、在线学习、绩效考核、培训报名、休假申请等各类业务，系统功能简便易用，“一看就懂，一用就会”，不断提升员工的满意度。



职业健康

中国海油秉承“人为根本”的QHSE核心价值理念，紧紧围绕贯彻落实职业病防治法，结合公司职业健康管理实际，聚焦职业病危害源头管控，重点关注职业健康监护和职业病危害监测规范化管理，持续推动工作场所职业健康专项检查，开发建立职业卫生网络视频培训课程并上线运行，不断深化职业健康信息化管理，扎实推动危害分级管控。同时，关注员工身体和心理健康，持续开展出海作业人员压力管理和心理健康服务，推动开展健康促进。

2019年，公司开展职业病危害评价项目58项、职业病防护设施竣工验收项目42项，作业场所职业病危害因素定期检测实现全覆盖，接触职业病危害因素员工的职业健康检查率99.87%。

金715.6万元；救助困难残疾人（含职工及家属）1330余人，发放救助金389.5万元；开展“走进困难职工家庭送温暖”

春节专项活动，根据困难程度给予600余户困难职工适当救助，发放救助金350万元。



工作生活平衡

中国海油倡导“快乐工作，快乐生活”，全方位贴心关怀员工生活；在紧张忙碌的工作中开辟温馨休闲的一隅，组织丰富多彩的职工文体活动，努力实现工作与生活的平衡。

关爱员工

员工是公司可持续发展的源动力。中国海油认真践行“以人为本，关爱员工”的理念，不断改善员工的工作和生活条件，持续开展丰富多彩的员工关爱活动，努力保障员工工作与生活的平衡，提升员工幸福感。

困难员工帮扶

中国海油扶贫济困工作领导小组坚持“三不”原则（不让一名职工生活在贫困线下，不让一名职工看不起病，不让一名职工子女上不起学），打造全方位扶贫帮困体系，切实做好“家门口”的困难职工帮扶救助工作，全年共下拨扶贫济困专项资金2000万元。

公司根据困难职工家庭人均月收入、人口数及子女就学情况，救助困难职工181户，按时发放困难职工家庭救助金及子女助学金133万元；按照“合理就医、适当救助、精准帮扶”工作原则，对符合救助条件的大病困难职工400余人给予适当经济救助，发放救助

社会公益 不忘初心

中国海油坚持“解困、扶本、造血、建立长效机制”的扶贫工作原则，从产业、住房、教育、医疗、基础设施等多个方面有序开展精准扶贫，为地方经济的发展提供持续、稳定的“血液”，持续不断地改善贫困地区人民的生活水平。

2019年，中国海油结合公司专业优势，积极开展教育扶贫、消费扶贫、旅游扶贫，多措并举探索产业扶贫新模式，连续两年在中央单位定点扶贫工作考核中获评最高等次，一名挂职干部荣获全国脱贫攻坚奖“创新奖”。

截至2019年底，甘肃省夏河县和合作市、海南省保亭县以及西藏尼玛县已经脱贫摘帽，内蒙古卓资县、海南省五指山市正在评估验收。



保亭县调研扶贫

2019年11月29日，中国海油党组书记、董事长江东一行赴中国海油定点帮扶地海南省保亭黎族苗族自治县调研，进村庄、入农户，实地查看帮扶项目实施情况。

江东进在什罗村村民高进雄家中看到高进雄的母亲时，蹲下身来细细询问老人的生活情况及身体状况，了解到这位年近80岁的老人平时编卖草席，不禁称赞老人自强不息的精神，并祝福老人生活越来越好。



以助学基金促公益服务

中国海油公益基金会自2003年携手中国宋庆龄基金会创建“中国海油大学生助学基金”以来，已捐赠5000余万元，帮扶贫困大学生15156名。

助学基金项目突破单纯的扶贫助学模式，在开展公益践行活动、助力在校大学生完成学业的同时，激励他们以更深入的视角关注社会、关注民生，引导助学基金项目受助大学生投身公益事业，以实际行动完成从受助到助人的转变，实现爱心接力传递。

大海牵手高原

2019年12月23日，西藏自治区脱贫攻坚指挥部发布通告，包括中国海油的对口支援县尼玛县在内的19个县（区）退出贫困县（区），至此西藏全部县（区）脱贫摘帽。

在中国海油对口帮扶下，尼玛县国民生产总值比援藏前提升近8亿元。基础设施、产业结构不断完善，学校、医院、商店、影院、酒店齐全，自来水、集中供暖、有线电视入户，一座现代化小城初具雏形。



教育扶贫 浇灌希望之花

扶贫先扶智，治贫先治愚。2019年，中国海油继续延伸责任、传递爱心，结合公司专业优势，在甘肃省夏河县、合作市，内蒙古卓资县，海南省保亭县、五指山市以及西藏尼玛县积极开展扶贫培训、教育扶贫，使贫困地区人民既富了口袋又富了脑袋，传递了海油社会责任。



扶贫培训

2019年，中国海油定制化开展扶贫培训。共组织开展扶贫培训18期原计划培训1000人，实际参训人员达1754人，完成率175.4%

三级干部管理培训

特色农业
先进企业管理
扶贫案例分享



新媒体扶贫培训

“人民视频进甘南”技术培训
新媒体应用技巧
“互联网+扶贫”宣传方法



个性化项目培训

驻村帮扶工作队培训
生态科技特派员培训
特色农作物养殖培训



电商扶贫培训

电商管理基本知识
多渠道营销方法
第三方交易平台应用



工程项目管理培训

项目管理学基本知识
建设项目管理方法



教育扶贫

让贫困地区的孩子们接受良好教育，是扶贫开发的重要任务，也是阻断贫困代际传递的重要途径。2019年，中国海油开展系列教育扶贫活动，让知识的种子生根发芽。



志愿服务 蔚蓝力量

中国海油以构建和谐矿区、和谐企业、和谐社会为目标，持续深化和大力开展“蔚蓝力量”青年志愿活动，不断推进志愿服务队伍的体系化、项目管理的科学化、组织活动的规范化、服务领域的多样化，培养青年责任奉献意识，履行企业社会责任，真情服务回馈社会。截至2019年底，公司共有145支“蔚蓝力量”青年志愿者服务队，5100余名“蔚蓝力量”青年志愿者。全年开展各类志愿公益活动400余次。

公司持续创新“蔚蓝力量”青年志愿活动组织形式，重点围绕学雷锋日、环境日、世界海洋日等重要节日，组织全系统“蔚蓝力量”青年志愿者服务队统一走上社会、走进社区，积极践行蔚蓝承诺，开展海洋知识科普和海洋环境保护、爱心支教、社区服务、社会助老助残助弱等多种类型的公益活动。

2019年，公司遴选15个青年微公益项目给予50余万元支持，依托“蔚蓝力量”青年志愿者服务队，推进“走进海油”“助力脱贫攻坚”“海洋公益环保”“海洋文化宣传”“保护耕地可再生资源”“关爱空巢老人”等公益项目顺利实施，充分调动青年员工服务企业、服务社会的积极性，搭建了“青年员工与企业”“企业与社会”的沟通桥梁。



融入社区 美好生活

中国海油积极践行“服务社会、创造和谐、造福于民”的承诺，建立与社区定期沟通交流的机制，认真倾听当地政府和社区居民的合理化建议，新建项目环境和社会影响评估比例100%；努力将自身资源与社区共享，积极开展社区共建，以自身发展回馈社区；致力于帮助社区居民解决生活困难，改善当地生态环境，营造社区安全与和谐环境；持续推进“暖心”工程，切实提高社区居民的生活水平，带动社区文化建设，共建美好家园。

海上救助，海陆空接力打造生命通道

2019年，中国海油履行相关对外救援责任、人道主义义务，大力支持地方政府各类应急行动。



海上平台紧急救助受伤渔民

2019年12月28日，中海油上海分公司海上平台接到台州市海上搜救中心电话，一名在东海海域捕鱼的渔民被渔具割伤左手大动脉，急需送医救治。应急中心立即启动人员救助应急预案，协调直升机运送伤者至普陀人民医院手术治疗。

主治医生表示：“多亏海上平台医生紧急救治得当，还有直升机送诊，不然，再晚一会儿人就没了”。



中联公司慰问社区贫困居民

神木市栏杆堡镇是中联公司致密气开发的重点作业区域。

中联公司心系社区居民，对贫困家庭开展帮扶工作，定点联系18户社区贫困家庭，经常走访老弱及行动不便居民，定期把米面油等生活必需品送到家中。



中海化学华鹤公司企业社区结对子

中海化学华鹤公司自2017年3月以来与所在地——鹤岗市兴安区河东路办事处兴盛社区结成共建对子，签订《社区共驻共建协议书》，打造企业社区联动志愿服务机制；创新“点单式”志愿服务模式；完善志愿服务评价鼓励机制，持续开展社区共建活动。平均每月进社区开展志愿服务1-2次，实现了企业与社会对接志愿服务活动的规范化、常态化以及资源的共享化。



点滴凝聚 生生不息

海油发展组织献血



三十年献血路

李刚是中海实业有限责任公司芍药居海油大厦管理分公司工程部强电班组的一名普通员工。在他参与公益的11000多个日子里，无偿献血32次，献出血液12800毫升。如果按救助一个病人平均需要800毫升血液计算，他所献的血能救20多人。

让爱不稀有

吕云辉10年献出RH阴性B型血（因稀有又称熊猫血）3200毫升，接近一个成年人全身的血量。

情暖夕阳红

中国海油传承中华民族“尊老、敬老”的传统文化，切实关心老年人生活，倾听老年人心声，帮助老年人解决实际困难。公司组织青年志愿者走进老年机构和老年家庭，提供医疗、家政、护理、咨询及心理疏导等服务，并联合社区医院、敬老食堂等机构不定期开展“义诊、聚餐、文体娱乐、节日送温暖”等一系列活动，让老年人“老有所医、老有所养、老有所乐”。



中海实业社区“最美女医师”



海油发展一年一度“庆重阳”活动



中海油上海分公司敬老从“头”做起

2019 海外社会责任报告

携手行稳致远 · 深度融入全球



海油品牌 点亮“一带一路”

2019年，中国海油以客户为中心，高度重视海外品牌的稳健经营，贴近市场和客户需求，不断优化产品和服务质量，做强做优海油品牌。

中国海油在极其严峻的市场环境中仍然保持了良好的经营业绩，在多个国家和地区市场取得新突破，海油工程公司等多次斩获海外项目贡献奖及安全施工奖，享誉国际，点亮“一带一路”，助力全球可持续发展。

 CNOOC	 COSL	 COOEC	 CNOOC EnerTech
油气田勘探	物探勘查服务	海上油气生产设施	能源技术服务
油气田生产	钻井服务	陆上油气生产设施	FPSO生产技术服务
	油田技术服务	油砂井场设施	能源物流服务
	船舶服务		安全环保与节能服务



创造社会经济价值

中国海油按照“共商、共建、共享”的精神，秉承一贯坚持的“双赢”理念，加强与各国政府、合作伙伴、媒体智库，以及其他利益相关方的沟通和合作，一如既往地按照“安全第一、环保至上，人为根本、设备完好”的原则实施项目，为各利益相关方带来实实在在的价值。



3614万吨

海外原油产量

106亿立方米

海外天然气产量

34.4%

海外资产占比

31位

世界最大 50 家石油公司

3位

全球 LNG 进口商位列

中国海油与阿国油签署合作协议

2019年7月22日，中国海油践行“一带一路”倡议，与阿布扎比国家石油公司正式交换战略框架协议，双方将携手探索在上游勘探开发、炼化产业和液化天然气等领域的合作机遇。本次战略合作协议的签署对中国海油推进海外油气业务发展，实现资源进口多元化，优化上中下游一体化产业链布局具有重要意义。

中海油海外业务捷报频传

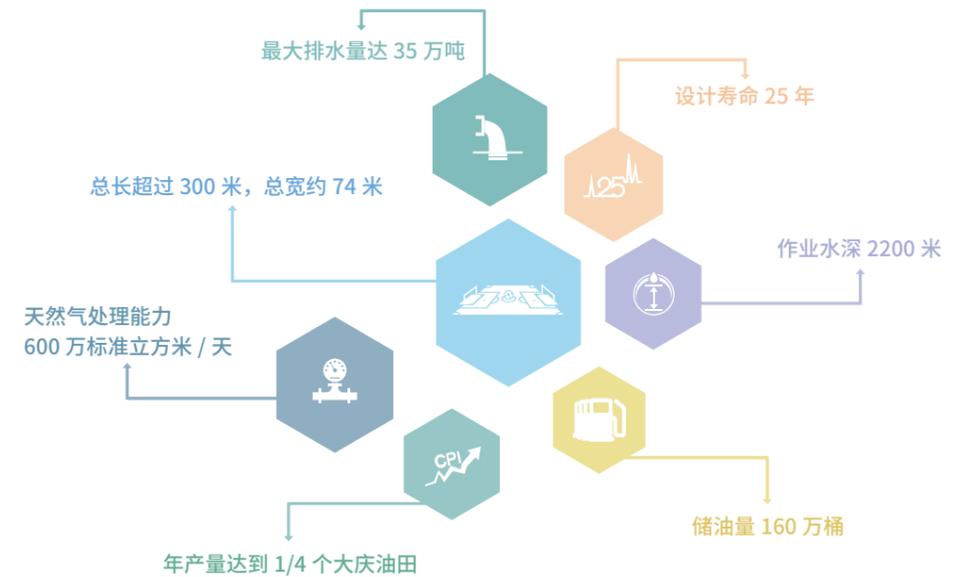
2019年1月2日，由中海油参与建设的尼日利亚海域OML130区块Egina油田顺利投产。该油田距尼日利亚湾约150公里，位于1600米的水下，采用FPSO（浮式生产储卸油装置）加水下生产系统的开发方式，油田投产后生产情况稳定，已在年内实现20万桶/天的高峰产量。

2019年11月6日，中海油成功获得巴西Buzios油田5%权益。Buzios油田是近十年来全球最大单体油气发现，储量规模巨大，于2018年投产，是业界知名的优质深水盐下资产。这是中海油联合中国石油、巴西国家石油公司成功在巴西斩获的又一优质资产。

2019年12月21日，由中海油参与的圭亚那Liza油田提前安全投产。Liza油田发现于2015年5月，是当年全球最大的油气发现。该油田一期开发项目位于斯塔布罗克（Stabroek）区块，距圭亚那海岸约190公里，拥有1艘FPSO（浮式生产储卸油装置）及17个水下井口。该项目预计将于数月后达到高峰产量12万桶/天。

海油工程交付世界级“海上油气处理厂”

2019年12月4日，由我国自主集成的世界最大吨位级FPSO（浮式生产储卸油装置）P70，于海油工程青岛场地成功交付巴西业主。其18个月的建造期刷新了国际超大型FPSO交付的新速度，这也是继去年P67后中国海油又一艘世界级FPSO成功实现交付。



中国海外首个世界级天然气配套运输船项目圆满收官

2019年1月8日，由我国自主设计建造的最大、最先进的液化天然气运输船“泛非”号正式交付。“泛非”号装载的LNG汽化后容量达1.04亿立方米。按照居民每月用气量15立方米的计算，可供60万户居民使用1年。“泛非”号服役后，将与“泛亚”“泛美”“泛欧”共同开辟“海上丝路”，每年可以运输860万吨LNG。

海油发展承揽米桑水处理厂业务



2019年8月13日，海油发展正式接手伊拉克米桑水处理厂（WTP）操作权。WTP是米桑油田布泽干终端厂的重要组成部分，其稳定运行对终端厂的生产以及周围生活区的生活用水影响深远。海油发展在进军伊拉克市场的三年时间里，稳扎稳打，逐步拓展了公司的业务范围和盈利模式。

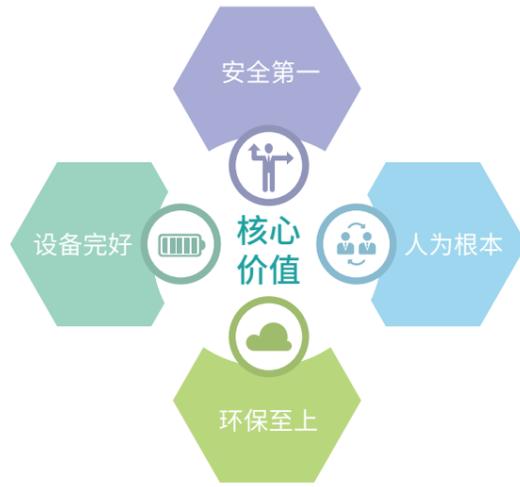
中海油服圆满完成海外首个弃置一体化项目

2019年5月17日，中海油服顺利完成VESTIGO公司（马来西亚国家石油公司全资子公司）井筒弃置一体化项目作业，并得到了客户的高度认可。该项目是马来西亚国家公司第一个弃置一体化项目，也是中国海油在海外的首个井筒弃置一体化项目。该项目的圆满完成标志着中海油服弃置一体化作业水平整体迈上新的台阶，为马来西亚后续项目的实施奠定了坚实基础。



强化安全合规经营

安全合规是中国海油拓展全球业务的立足之本。中国海油始终高度关注海外人员及作业安全，探索出既符合资源国法律法规，又符合国内合规经营的管理体系，确保海外项目合规安全平稳运行。



员工声音



安妮·马塞多 (Anne Macedo)
北美公司加拿大业务部土地谈判代表

——我时刻都能感受到公司“安全第一”的作业理念。无论小任务还是大型项目，我的团队都会将安全与环保放在首位。有这样一支团队为我提供支持使我在工作中很安心。

中海油中外员工多措并举保安全

中海油中外员工认真参加“安全生产月”活动，共同守护生产安全。英国公司重点推进“安全逐步提升” (Step Change in Safety) 活动，组织消防演习，持续强调“安全第一”对公司的重要性；北美公司组织召开HSE大会，传播中国海油HSE核心理念，研讨如何进一步提高健康安全环保绩效；伊拉克公司以“防风险、除隐患、遏事故”为主题，提升公司员工的安全意识和安全管理水平。

中海油英国公司荣获“海上安全大奖”

2019年8月底，中海油英国公司在“海上安全大奖”评选大赛中摘得两项荣誉。其中，预防油气泄露 (HRP) 项目在“作业完整性”类别中获奖；与挪威船级社合作开发的隐患预警VR (虚拟现实) 模拟器技术被评为“安全创新奖”。

该奖项由英国工业贸易协会、英国石油天然气协会和“逐步安全化”组织联合举办，以表彰致力于英国大陆架安全的先进个人和企业。



HRP 项目获得“作业完整性”奖项



隐患预警 VR 模拟器技术获得“安全创新奖”

中海油伊拉克公司加强采办计划管理

2019年，伊拉克公司加强采办计划工作的管控力度，通过采办管理委员会审议制度提升采办计划制定的合理性，实现采办计划的全范围管控。

01 完善制度建设

完成《供应商管理程序》《供应商入库管理程序》《合同管理程序》修订，弥补管理漏洞、提升管理水平。

02 完善供应商管理

严格执行“先入库、后使用”的原则，确保供应商资质齐全，将有竞争力的供应商纳入到伊拉克公司供应商库，目前已完成入库供应商177家。

03 推行长周期项目研讨

2019年召开2次研讨会，顺利确定9项关键的长周期采办项目。

04 开展海外供应链整合

实现“项目预算计划—采办计划—采办执行—在线招评标—合同签订—合同管理执行”的全链条线上实时管理。

05 落实采办管委会议事规则

2018年8月，发布《伊拉克公司采办管理委员会议事规则》；2019年召开10次采办管理委员会会议。

中海油乌干达公司建设“中海油海外标杆项目”

中海油乌干达公司以建设“中海油海外标杆项目”为目标，以“卓越项目管理 (IPMA)”为标准，设定具体量化要求，确保实施和衡量有据可依，保障项目执行合规、安全、健康、环保。

加强标准化管理

制定完善工程项目管理体系，全面推行标准化管理，将项目管理标准化作为管理的核心。2019年共完成21个工程相关制度的编制、升版和签发工作。

推行信息化建设

以EDISPIP系统为基础平台，进一步完善和扩展功能，建立项目管理平台门户、提高项目管理流程规范化，提高项目管理效率，降低项目管理成本。

促进工程方案沟通

2019年，与政府和合作伙伴召开多次专题会议，就能量平衡研究成果、重点服务及设备供应商的本地化策略、项目执行策略等内容进行广泛和深入沟通，得到各方认可，为后续合同的签订和执行创造基础。

“海洋石油760”加拿大项目喜获殊荣

中海油服喜获北美Cobra公司颁发的荣誉奖牌，以表彰“海洋石油760”船队在加拿大二维地震采集项目中提供的高质量地震采集服务。

“海洋石油760”船队于2018年11月6日完成加拿大Grand SPAN二维地震采集项目，作业历时122天，完成资料采集10750.3公里，实现了“零伤害、零泄漏”的HSE安全管理目标。



保护生态系统平衡

中国海油在海外作业中高度重视保护作业区生态系统平衡，运用多种创新性手段保护生物多样性，积极参与环保组织活动，不断提升环保管理水平，将“金山银山不如绿水青山”的理念传播到世界每一个角落。

中海油英国公司获得环境审核最高分

2019年3月24日至4月30日，中海油英国公司接受了英国环境管理体系(EMS)专员的评估检查。评估结果显示，中海油英国公司没有需要改进的领域，获得审核最佳结果。EMS体系是基于ISO 14001标准制定的环境

管理体系，覆盖了英国公司的所有业务，有助于最大程度地降低公司对环境的影响。EMS每两年对需认可的单位进行独立验证审核，并向作为环境监管者的英国政府商业、能源与工业战略部提交报告。



中海油乌干达公司保护黑猩猩

中海油乌干达公司在Kingfisher油田项目环境社会影响评价(ESIA)时，专门邀请黑猩猩研究与保护领域的专家到场，详细辨别和综合分析油田开发活动可能对黑猩猩森林保护区造成的影响，并提出应对措施，对项目各个环节进行统筹安排。

中海油乌干达公司执行严格的管理措施，在项目建设和运营期制订详细的监测计划，提出富有针对性的监测指标，保持定期监测，确保这片区域的生态环境不会因为油田项目的施工而遭到破坏，让黑猩猩以更加自然的状态延续其原有的生活。

中海油东南亚HCML公司践行联合国“世界环境日”

自2017年以来，HCML公司与Samudera NGO本地社区联合举行“世界环境日”活动。Samudera是一个红树林社区，位于Pasuruan辖区的Semare村。2019年，HCML在Semare村种植了1.5万棵红树林，防止海水入侵和海岸磨损，并为动物栖息地及岛屿形成自然的海风屏障。除红树林以外，

HCML还在Semare村种植了当地特产植物芒果树。



中海油Buzzard油田刷新碳氢化合物零排放纪录

截至2019年底，中海油英国公司Buzzard油田碳氢化合物零排放天数累计超过700天，安全生产纪录超过800天，创造了出色的健康安全环保绩

效。随着碳氢化合物零排放纪录的不断刷新，Buzzard油田正日益成长为名副其实的“绿色油田”。

中海油践行“零排放行动计划”

2019年6月，英国成为世界上第一个通过法律要求在2050年前达到温室气体零排放的主要经济体。为配合英国政府的行动，中海油欧洲和非洲业务区制定了“零排放行动计划”，通过“零排放”实现绿色发展。

除了致力于减少近海环境影响外，英国业务区还着重于减少对陆上环境的影响。阿伯丁和阿克苏布里奇办公室的能源大部分来自于太阳能和风能，降低了温室气体排放。

零排放行动计划重点



中海油服成功解救被困海龟

2019年2月26日，中海油服“海洋石油760”船队在西非加蓬海域进行地震采集作业时，成功解救了两只因渔网被困的海龟。

当天在完成了下艇任务准备返回母船时，下艇人员发现海面有异物漂浮，情况不明。在向驾驶台汇报后，立即前往该处查看，发现一堆海洋垃圾和两只被困海龟。两只海龟被垃圾上的鱼线和绳子缠住，不能解脱。

下艇队员把两只海龟顺利救上小艇，帮助海龟仔细清理身上缠绕的各种绳子、鱼线，并将海洋垃圾一并打捞回收。经过仔细检查，两只海龟并无大碍。下艇队员们小心地将海龟放入海中后安心返航。

捞回收。经过仔细检查，两只海龟并无大碍。下艇队员们小心地将海龟放入海中后安心返航。



长湖油田 绿色生产勇担当

长湖油砂项目坐落于加拿大阿尔伯塔省北部石油重镇——麦克默里堡市以南50公里。

长湖油田致力于油砂的绿色生产，强化碳排放管理及水资源管理，以保护作业区周边生物多样性为目标，采取空气监测、溢油影响监测、固体和流体废物管理以及野生动物保护措施，使生态系统各组成部分之间达到高度适应、协调和统一的状态。

野生动物保护措施：

- 安装围栏和旗帜，防止鹿、熊、狐狸、郊狼等进入
- 放置捕食者的模型，以威慑鸟类和其他小型野生动物
- 聘请野生生物学家观察作业场所



重大安全演练



驯鹿保护项目



保护鸟类栖息地

打造员工发展平台

中国海油秉承“尊重、互信、共赢”的理念，优化海外用工体系，坚持对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待。公司一直注重促进当地居民、女性和少数民族就业，增加当地社区的就业机会。全年在任何地区的任何作业中均未发现雇佣童工和强制劳动等违规情况，未收到人权问题申诉。公司现有海外工作人员5988人，其中外籍员工4771人，海外员工本地化率80%。

4771人

外籍员工

80%

海外员工本地化率

中海油服举办首期海外核心雇员技术业务培训



2019年6月21日，中海油服技术业务板块举办首次海外雇员集中培训，借此提升海外核心雇员技术技能与管理能力，进一步向海外雇员本土化目标进发。

学员由来自印尼、墨西哥和缅甸的海外核心雇员组成，由骨干技术人员全英文授课，内容涵盖企业文化、钻井液新技术及体系介绍等共计12门课程。此次培训也是中海油服践行国家“一带一路”倡议，积极响应公司国际化发展战略定位的一次勇敢尝试。

海油发展钻采试验及培训中心获API Q2认证

2019年5月31日，海油发展钻采试验及培训中心通过美国石油学会服务提供商的质量管理体系（API Q2）认证。目前，全球共有139家企业通过API Q2认证，其中，中国内地共有11家。

该认证将有助于海油发展更好地开拓国际市场，为油气田提供先进的工程技术服务，提升核心竞争力。



中海油国际公司UPP项目助力人才国际化

UPP项目是中国海油专为培养海外业务“未来管理者”的人才计划，其核心在于为海油青年提供独特的管理实践体验机会。每位入选的UPP学员都将成为中海油国际公司一名高管的独家学徒，获得赴海外参加全球管理实践的学习机会。

为了确保UPP项目执行到位，从选拔、就位、评估到培养、反馈，每一个流程都有专人监督跟踪，担任导师的高管、人力资源团队及UPP学员都有清晰的职责定位。

目前，UPP项目正在持续推进，为更多有志于国际业务的海油青年提供更广阔的成长空间。



中海油尼日利亚籍员工荣获中尼友好“十一奖”

2019年1月20日，中海油尼日利亚公司员工马丁·阿德比伊·索纳里沃（Martin Adebiyi Sonariwo）荣获中尼友好“十一奖”，成为尼日利亚48位获奖代表之一。马丁于2010年加入中海油尼日利亚公司，目前担任公司商务经理。

中国国庆节和尼日利亚独立日均为每年10月1日。为表彰驻尼中资企业贡献突出的尼日利亚员工，中国驻尼日利亚大使馆特别设立了“十一奖”。

“真没想到，我的工作能够得到这么高层次的认可！我将继续努力工作，为中海油在尼发展、中尼友好作出更多贡献。”
——马丁·阿德比伊·索纳里沃

员工声音



尤利亚·卡纳宁 (Yulia Karnain)
中海油东南亚公司部门秘书

——我在中海油东南亚公司工作已经超过15年。中海油为我提供了非常广阔的成长平台和充分的培养机会，让我不断磨练和提升自己，丰富自我，实现人生价值。我非常享受在中海油的工作，中海油，感谢有你！

员工声音



海德·法希尔 (Haider Fadhil)
中海油伊拉克公司行政及人力资源部门主管

——自加入中海油伊拉克公司以来，我学到了很多，获得了知识和经验。公司为我提供了培训课程和最佳的工作环境。我为成为中海油伊拉克公司员工感到自豪，谢谢中海油。

员工声音



卡拉·佩雷拉 (Carla Pereira)
中海油巴西公司行政及人力资源部门主管

——我是第一名被中海油巴西公司聘用的本地员工。在这里，我获得了知识，提高了能力。自从我入职以来，已经得到了3次晋升机会，并获得了“杰出青年”证书，我很自豪能在中海油巴西公司工作。

带动当地共同发展

与驻地政府和民众建立协调融洽的关系是中国海油的优良传统。公司时刻牢记社会责任，与当地政府紧密合作，支持政府改善社区基础设施。同时，推动改善公共关系，创造就业机会，带动地方经济发展，维护并持续提升公司形象和声誉，形成社会贡献项目的长效机制。



社区建设

海油工程沙特救援



2019年2月6日12时，海油工程作业船“蓝疆”号在沙特达曼船厂码头附近发现事故拖轮有倾覆危险。在探明情况后，随即制订救援方案，获得

当地官方的救援许可，主动提供应急救援设备和大量人力物力，及时控制险情，成功施救，得到船厂方面的诚挚感谢。

中海油东南亚公司援建海事应急指挥中心

中海油东南亚公司SES项目所处区块海域属事故多发区域。为践行企业社会责任，SES公司于2019年9月5日与当地警察局签署了海事应急中心主体建筑援建协议，并于9月18日举行开工仪式。该中心主体建筑于11月21日完工，预计2020年初投入使用。印尼当地媒体《零点日报》(titiknol)对中海油援建联合海事应急中心、造福当地民众进行了报道，高度赞扬了中海油的义举。



海事应急中心主体建筑开工仪式

捐资助学

中海油刚果公司翻新当地小学

中海油刚果公司关爱当地儿童，积极开展MOKEKO小学设施的翻新工程。该小学位于刚果黑角市郊区，学校环境恶劣，没有大门、围墙及卫生间，校舍就是几间简单的砖房。为了尽快让孩子们在新校区里上课，中海



油刚果公司员工定期赶赴施工现场，督促工程进度、监督工程质量，于11月底基本完工。

看到孩子们在新教室里读书时的快乐脸庞，公司员工以自己能为社区贡献力量而深感自豪。

中海油讲师走进印尼校园

2019年11月13日，HCML公司外派油藏专家与人力资源部经理赶赴印尼东爪哇省泗水Airlangga大学，为当地学生作演讲。

该活动是印尼上游石油天然气监管机构SKK-Migas定期活动安排的一部分。讲座主要围绕HCML历史及作业情况、公司在印度尼西亚的足迹、油气在日常生活中的重要性、油气成藏理论等展开。不少学生表示，讲座加深了他们对石油天然气的认知，让他们受益匪浅。

中海油伊拉克公司开展学生安全教育

2019年3月5日，中海油伊拉克公司带领排雷公司走进当地学校，开展一场别开生面的安全主题教育活动，并为学校孩子们送去足球、学习用品等。

此次活动提高了当地师生的防雷安全意识，促进了社区融合，体现了中海油伊拉克公司良好的社会形象。



提供就业

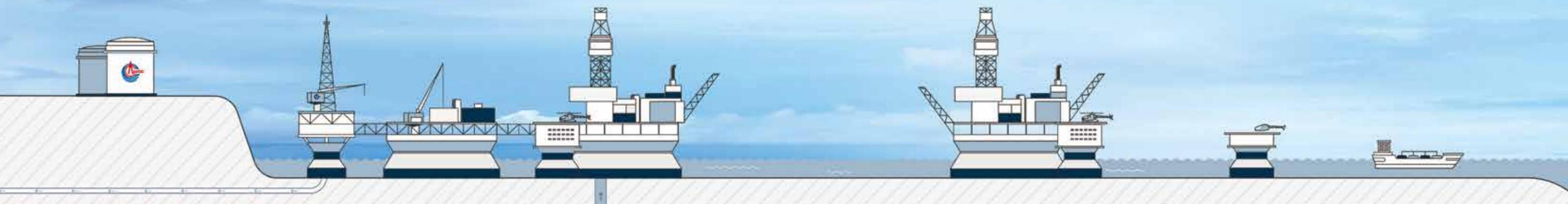
中海油北美公司鼓励年轻女性STEM领域就业权利

2019年5月2日，中海油北美公司举办“密涅瓦1日行动”，邀请当地女性学生了解有关STEM（科学、技术、工程和数学）的就业机会。学生有机会进行动手实践，通过各种互动，了解公司业务的不同方面，包括地质、地球物理、油藏工程、运营和设施、HSE、环境科学及计算机科学等。

该活动已连续举办20年，为对STEM相关领域感兴趣的年轻女性营造了良好的学习环境，提高了公司女性从业人数。



展望2020



新故相推，日生不滞。铺展中国的发展宏图，2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。站在历史的新起点上，我们将继续坚守“我为祖国献石油”的执着追求，勠力同心、锐意进取，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，积极践行发展新理念，谱写社会责任新篇章。

新的一年更需砥砺奋进。我们要继续弘扬石油精神，以能源报国为己任，以科技创新为驱动，以安全运营为根本，以质量管理为基石，用钢铁般的执行力把公司战略推进到底；研发投入强度至少增加0.1个百分点，保持储量替代率130%以上，力争新增国内油气产能1000万立方米，做保障国家能源安全、建设海洋强国的主力军。

新的一年更需谋定笃行。我们要继续坚持绿色发展，践行生态文明理念，扎实推进《绿色发展行动计划》和《渤海油田环保升级三年行动计划》，把绿色环保理念贯穿到油田和炼化生产全生命周期；打造全方位低碳管理体系，加强水资源管理，重视保护作业区周边生态多样性，打好打赢污染防治攻坚战，做保护生态环境、建设美丽中国的守护者。

新的一年更需胸怀担当。我们要继续坚持人才兴企战略，着力实施干部人才队伍建设“三大工程”，尊重人才、重用人才，提高员工的获得感、幸福感、安全感，为社会稳定就业贡献力量。我们要继续“服务社会、创造和谐、造福于民”，以中国海油公益基金会为平台，继续做好定点扶贫和对口支援，如期实现“现行标准下农村贫困人口全部脱贫、贫困县全部摘帽”的目标，着力推进

乡村振兴战略的实施，打好打赢精准脱贫攻坚战；热心社会公益事业，持续开展志愿服务，做增进民生福祉、共建美好家园的担当者。

新的一年更需携手致远。我们要继续秉持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，响应国家“一带一路”倡议，开放包容、互利共赢，积极拓展国际合作；深度融入全球油气产业，确保海外安全合规运营；促进当地共同发展，保护生物多样性，做致力于全球可持续发展、构建人类命运共同体的践行者。

新的一年更需攻坚克难。我们要加强形势研判，积极应对新冠肺炎疫情给公司生产经营带来的挑战，妥善解决好疫情带来的各种困难和问题，努力保持企业生产经营平稳运行；认真梳理排查重大风险隐患，严守不发生系统性风险的底线；扎实开展提质增效专项行动，加强市场开拓力度，努力将疫情造成的影响降到最低，以实际行动夺取疫情防控和生产经营目标“双胜利”。

器大者声必闻，志高者意必远。我们将胸怀报国情，心存鸿鹄志，在推进中国海油高质量发展的道路上，不辞风雨兼程，坚定阔步前行，为全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献海油力量！

中国海洋石油集团有限公司

2020年3月18日

第三方评价

《中国海洋石油集团有限公司2019可持续发展报告》评级报告



受中国海洋石油集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国海洋石油集团有限公司2019可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南之石油化工业（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

公司企业管理部（政策研究室）牵头成立可持续发展报告编制小组，董事长担任组长，把控报告主题、议题和框架，负责报告终审，各职能部门和所属单位提供、审核基础材料；将报告定位为提升社会责任管理水平、回应利益相关方诉求、提升企业品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；通过国家宏观政策、公司重大事项、行业对标分析、利益相关方调查等，识别实质性议题；指导下属企业中国海洋石油有限公司、中海油田服务股份有限公司、中海油能源发展股份有限公司等发布社会责任报告，构建了多层次的报告体系；计划通过官方网站发布报告，并将以PDF版、H5版、印刷品、中英文版等形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、产品质量管理、能源可持续供应、职业健康管理、安全生产管理与应急、科技创新、开发新能源、节能减排、应对气候变化、供应链责任等石油与天然气勘探开采与加工业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体从“促进经济增长”“加强环境保护”“推动社会进步”“海外社会责任”等角度系统披露了石油与天然气勘探开采与加工业核心指标的76.5%，完整性表现优秀。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“员工死亡人数”“直接承包商死亡人数”“可记录伤害事件”“员工流失率”等负面数据，具有优秀的平衡性表现。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“原油产量”“天然气产量”“节能减排投入”“二氧化硫排放量”“用工规模”“社会保险覆盖率”等37个指标连续3年的对比数据；并通过“世界500强排名第63位”“世界最大石油公司第31位”“全球油气品牌价值榜第17名”等数据进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》延用了“贡献绿色能源·筑梦碧海蓝天”的主题，从经济、环境、社会三个维度全面解读企业履行社会责任的理念、行动与成效，框架清晰，议题突出；封面设计采用基层员工和海上油场景相结合的方式，突出主营业务，展现员工风采，增强了报告的感染力与辨识度；设置“术语解读”板块，解读专业名词，增强了报告的易读性；设计风格明快，图文搭配相得益彰，提升报告的阅读性，可读性表现卓越。

创新性 (★★★★★)

《报告》积极回应新中国成立70周年、脱贫攻坚、生态文明、“一带一路”等时政热点，彰显了中央企业贯彻宏观政策的责任担当，增强报告的时代感；多处嵌入第三方证言，佐证企业履责成效，强化了报告的沟通价值和传播价值，具有优秀的创新性表现。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中国海洋石油集团有限公司2019可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 提高行业核心指标的披露率，改进报告的完整性；
2. 增加对报告期内企业履责不足之处的披露，提高报告的平衡性。



中国海油可持续发展报告连续
第六年获得五星级评价

量冲总

评级专家委员会副主席

刘建东

评级小组组长

张真

评级小组专家

任姣姣

过程性评估员



扫码查看企业评级档案

术语解释

钻井平台

钻井平台是主要用于钻探井的海上结构物，主要分为移动式平台和固定式平台两大类。平台上的钻井、动力、通讯、导航等设备以及安全救生和人员生活设施，是海上油气勘探开发必备的条件。

稠油

稠油是沥青质和胶质含量较高、粘度较大的原油。通常把地面密度大于0.943、地下粘度大于50厘泊的原油叫稠油。因为稠油的密度大，也叫做重油。

油藏

油藏是储油的最小单位。储油的孔隙性地层称储油层，简称油层。油层内不是所有地方都含有石油，油层内独立含油地区称油藏。

调整井

调整井是指在原有井网基础上，为改善油田开发效果，而补充钻的一些零散井或成批成排的加密井。

测井

测井通常指地球物理测井，是把利用电、磁、声、热、核等物理原理制造的各种测井仪器，由测井电缆下入井内，使地面电测仪可沿着井筒连续记录随深度变化的各种参数。通过表示这类参数的曲线，来识别地下的岩层，如油、气、水层、煤层、金属矿床等。

溢油应急

溢油应急是在特定的海域内，根据可能产生的溢油源和海区环境及资源状况，制定方案并采取措施以控制和防止溢油事故，减轻污染损害，主要在海洋石油勘探开发活动中应用。

LNG

LNG (Liquefied Natural Gas) 即液化天然气，是指气田生产的天然气经过除液、除酸、干燥、分馏处理后，经低温高压处理后使天然气由气态转变成液态，形成液化天然气 (LNG)。LNG的主要成分是甲烷，无色、无味、无毒且无腐蚀性。

可记录伤害事件

可记录伤害事件是根据美国OSHA标准确定的。可记录事件包括医疗处理、工作受限、损失工时和死亡。

职业病

职业病是劳动者在生产劳动中因接触职业病危害因素所引起的疾病。

QHSE

QHSE是质量 (Quality)、健康 (Health)、安全 (Safety) 和环境 (Environment) 四个词首字母的缩写。QHSE管理体系通常指在质量、健康、安全和环境方面指挥和控制组织的管理体系，是在ISO 9001标准、ISO 14001标准、GB/T 28000族标准和SY/T 6276《石油天然气工业健康、安全与环境管理体系》的基础上，根据共性兼容、个性互补的原则整合而成的管理体系。

COD

COD (Chemical Oxygen Demand) 即化学需氧量，指在一定的条件下，采用一定的强氧化剂处理水样时，所消耗的氧化剂量。COD通常用来衡量水体受还原性物质污染的程度。

中国海油

中国海洋石油集团有限公司简称。

中海油

中国海洋石油有限公司简称。

报告指标索引

篇章	CASS-CSR 指标	GRI 指标	IPIECA/API 指标
一、概述			
封二	P1.1/P1.2/P1.3/P1.4/P1.5/P2.2/P2.3/P4.2/G2.4/G2.5/G5.4/M1.1/M1.2/M1.3/M2.7	101/102	
董事长致辞	P3.1/P3.2/P4.6/P5.2/P5.3/M2.1/M2.2/M2.5/M2.16/M3.3/S1.1/G1.1/G1.4/G3.2	101/102	
关于我们	P4.1/P4.2/P4.3/P4.6/G1.1/G1.2/G1.4/G2.1/G2.3/G4.1/G4.2	102/103	
公司治理与运营	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4	103/205	SE11
利益相关方	P1.5/P2.3/G2.2/G5.1/G5.5/G5.6/M1.3/G1.3	102/415	
中国海油与可持续发展目标 (SDGs)	P5.1/P5.2/G1.1/G1.2/G1.4/M1.4/M1.5/M1.6/M2.2/M2.5/M2.17/M2.18/M2.19/M3.7/S1.5/S2.1/S2.11/S2.16/S2.17/S2.22/S2.29/S4.7/S4.15/E2.23/E2.26/E2.27/E2.35/E5.1	302/303/304/308/401/402/403/405/406/408/409/419	E2/E6/E8/SE4/SE6/SE15/SE16/SE17
关键绩效指标	P4.5/P5.2/G4.1/M1.4/M2.2/M2.17/M2.18/M2.19/S1.5/S2.1/S2.4/S2.8/S2.9/S2.11/S2.15/S2.20/S2.22/S2.24/S3.6/S4.7/S4.13/E1.5/E2.4/E2.21/E2.22/E2.26/E2.27	201/302/305/401/403/404	E2/E4/E8/SE6/SE15/SE16/SE4/SE17
二、促进经济增长			
1. 保障能源供应	P4.2/P4.3/P4.4/G3.2/M2.1/M2.2/M2.3/M2.4/M2.9/M2.13/M3.1/M3.2/M3.3/M3.4/M3.6/M3.7/M3.9/M3.10/M3.11/S3.8/E3.3	102/103/305/308/414	E8/SE5/SE7/SE9/SE12
2. 注重科技创新	M2.2/M2.16/M2.21/E2.5	103	E3
3. 强化安全运营	P5.1/G1.1/G1.3/G6.4/M2.6/S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.9/S3.10/S3.11/E2.7/E2.8/E2.11	102/103/201/410/413/414	HS4/HS5/SE10/SE17
4. 提升质量管理	P5.1/G1.1/M2.6/M2.7/M2.21/S3.10/S3.11	103/416	HS4
专题：建国70周年 矢志能源报国	P5.1/P5.3/G1.1/G1.4/G4.3		
专题：渤海勘探 发现千亿方级大气田	P5.1/P5.2/P5.3/G1.1/M2.1/M2.2/M2.21		
专题：南海逐梦 加大深水勘探开发	P5.1/P5.2/G1.1/M2.2		
三、加强环境保护			
1. 绿色经营	P5.1/P5.3/G1.2/E1.1/E1.2/E1.4/E2.1/E2.2/E2.5/E2.23/E4.1	102/103/305/413	E1/SE1
2. 节能增效	E2.1/E2.2/E2.3/E2.4	102/103/201/302	E1/E2/E4/E7/E10
3. 环境治理	P5.1/S1.6/S4.10/S4.11/E1.1/E2.2/E2.7/E2.17/E2.18/E2.23/E2.28/E2.30/E2.31/E2.34/E2.35/E2.36	102/103/303/305/306	E6/E9/E10
4. 应对气候变化	P5.1/E1.1/E1.3/E2.1/E2.2/E2.3/E2.5/E2.23/E4.1	103/201/203/305	E1/E3

续表

5. 保护生物多样性	P5.1/E5.1/E5.2/E5.3/E5.5	103/304	E5/E7/E18
专题：绿色行动 践行生态文明理念	P5.1/G1.1/G1.2/E1.1/E1.2/E1.4/E2.1/E2.2/E2.5/E2.23/E4.1		E1/E3
四、推动社会进步			
1. 关爱员工 激发活力	P5.1/G1.1/S1.6/S1.7/S2.3/S2.4/S2.5/S2.6/S2.8/S2.11/S2.14/S2.18/S2.19/S2.20/S2.22/S2.23/S2.25/S2.26/S2.29/S2.31	103/201/401/403/404/405/406/408/409/412	HS1/HS2/HS3/SE6/SE8/SE16/SE17/SE18
2. 社会公益 不忘初心	P5.1/P5.2	103/203/413	SE1/SE2/SE4
3. 志愿服务 蔚蓝力量	P5.1/S4.14/S4.15	103/303/306/413/307	SE1/SE2/SE4
4. 融入社区 美好生活	S4.1/S4.2/S4.4/S4.5/S4.10/S4.14	103/203/413/415/419	SE1/SE2/SE4
专题：教育扶贫 浇灌希望之花	P5.1/P5.2/S4.10/S4.14		SE1/SE2
五、海外社会责任报告			
1. 创造社会经济价值	M2.2/M2.5/M2.16/M3.2/M3.3/E2.18	201/203/204/302/417	SE1/SE4/SE5/SE6/SE11/SE13/E7
2. 强化安全合规经营	S3.1/S3.2/S3.3/S3.8	103/410/419	HS1/HS4/HS5/SE7/SE10
3. 保护生态系统平衡	E1.1/E1.3/E1.4/E1.6/E1.10/E2.1/E2.5/E4.1/E4.2/E4.3/E5.1/E5.2/E5.3	103/304/305/413/419	E1/E5
4. 打造员工发展平台	P5.2/S2.19/S4.6/S4.7	103/401/403/404/405/406/411/412/419	SE1/SE2/SE6/SE8/SE15/SE16/SE17
5. 带动当地共同发展	S2.19/S4.12	103/201/203/404/411/413/419	SE1/SE2/SE4/SE6
专题：海油品牌 点亮“一带一路”	P4.2/P4.4/P5.1/P5.3/M2.5		
专题：长湖油田 绿色生产勇于担当	G1.1/G3.1/E1.1/E1.8/E2.7/E2.28/E2.34/E4.1/E5.1/E5.2/E5.3		HS1/E5/E9/E10
六、展望2020	A1		
七、附录			
1. 第三方评价	A2		
2. 术语解释			
3. 报告指标索引	A3		
4. 调查问卷	P1.5/A4		

调查问卷

为了不断改进中国海洋石油集团有限公司的社会责任管理工作，我们希望得到您的意见反馈，这将成为我们提高工作水平的重要依据。衷心感谢您在百忙中对本报告和2020年报告主题、议题提出宝贵意见。

您的信息：

姓名：_____ 单位：_____

电话：_____ 邮箱：_____

您的意见：

1. 您认为2019年可持续发展报告总体上：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为2019年可持续发展报告披露的信息：

非常丰富 较丰富 一般 较少 很少

3. 您认为2019年可持续发展报告披露信息的质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您希望2020年可持续发展报告需要丰富的呈现形式：

管理思路阐述 数据图表 案例 专题 图片

5. 您喜欢的2020年可持续发展报告主题：

贡献绿色能源 筑梦碧海蓝天 贡献清洁能源 共护绿水青山

奉献清洁能源 筑梦碧海蓝天 奉献清洁能源 创造美好生活

6. 在中国海油2020年可持续发展报告中，您希望增加的议题：

经济增长类，具体是 _____

环境保护类，具体是 _____

社会进步类，具体是 _____

海外社会责任类，具体是 _____

联系我们：

中国海洋石油集团有限公司企业管理部（政策研究室）

邮寄地址：北京市东城区朝阳门北大街25号海油大厦

邮政编码：100010

电 话：010-84521103

传 真：010-64602830

电子邮箱：report@cnooc.com.cn