



中国大唐集团有限公司
China Datang Corporation Ltd.



2019 社会责任报告



干就干一流的事 干就干成一流

ACT WITH FIRST CLASS STANDARD, BE THE WORLD CLASS ENERGY GROUP

大唐塞罕坝风电场



- 2017 年建成投产，成为同一投资控制与运营主体、同一区域的世界最大风电场，装机容量为 151.03 万千瓦
- 每年向东北地区和冀北地区输送超过 30 亿千瓦时的清洁电力



内蒙古大唐国际托克托发电公司



- 世界在役最大火力发电厂，装机容量 672 万千瓦
- 国家“西部大开发”和“西电东送”的重点工程
- 年发电量约占北京地区社会总用电量的 30%
- 12 台机组全部稳定达到超低排放要求



大唐龙滩水电站



- 拥有“最高碾压混凝土大坝、最大地下厂房”等多项世界纪录
- 中国大唐装机容量最大的水电厂，装机容量 490 万千瓦
- 在珠江流域调水压咸补淡过程中发挥了不可替代的作用



大唐国信滨海海上风电公司 30 万千瓦海上风电项目



- 中国大唐首个自主开发建设的海上风电项目
- 2019 年 12 月 25 日，全部风机并网发电



大唐南京发电厂



- 中国第一家官办发电厂，拥有 110 年历史，是中国大唐历史最悠久的火力发电企业
- 现有 2 台 66 万千瓦超超临界燃煤机组，是中国大唐首个和江苏省首批超低排放环保改造项目



目录

董事长致辞	02
总经理致辞	04
关于我们	06
责任管理	13
责任绩效	17
责任专题一：“不忘初心、牢记使命”主题教育	18
责任专题二：脱贫攻坚在行动	22
责任专题三：全力抗击疫情	26
未来展望	72
专家点评	74
指标索引	75
意见反馈	76
编制说明	77

奋进 追求价值创造 30

保障能源供应	32
提高资产质量	36
开拓电力市场	36

坚守 筑牢安全之基 38

强化安全管理	40
促进设备安全	42
提升安全意识	43

长青 致力绿色发展 44

节约能源资源	46
减少污染排放	46
保护生物多样性	48
应对气候变化	49

求索 激活创新动力 50

健全创新体系	52
培养创新人才	53
研发先进技术	54
推动成果应用	55

致远 强化国际合作 56

共建“一带一路”	58
深化国际交流	61
促进当地发展	63

共享 创造美好生活 64

与员工共成长	66
与伙伴共发展	69
与社区共繁荣	70



董事长致辞



2019 年是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会关键之年，也是中国大唐集团有限公司全面开启建设世界一流能源企业新征程的一年。我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，紧紧围绕“创新奋进年”目标任务，坚持“干就干一流的事，干就干成一流”总要求，奋力开辟新时代高质量发展新道路。

党建引领，以一流党建全面引领高质量发展。我们坚决贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。认真抓好中央巡视整改、“不忘初心、牢记使命”主题教育、国家审计整改等各项重大政治任务，净化政治生态。深入开展新中国成立 70 周年庆祝活动，唱响礼赞新中国、奋斗新时代的昂扬旋律，极大激发了干部职工爱国爱企、创新奋进的澎湃力量。

勇扛责任，助力打赢三大攻坚战迈出新步伐。我们不断加强重大风险管控，债务、金融、投资、海外等重点领域风险总体可控。全力推进脱贫攻坚，定点帮扶县陕西澄城县实现脱贫摘帽，广西大化县 4.08 万人脱贫，安兰村、板兰村完成脱贫出列目标。扎实推进污染防治及能耗攻坚，2019 年，清洁能源装机占比提升至 36.26%。

奋力前行，创造与时俱进的崭新业绩。我们坚持新发展理念，加强战略指引，落实发展责任，不断开拓市场化经营。集团公司完成发电量 5454 亿

千瓦时，实现营业收入 1897.33 亿元；实现利润总额 120.63 亿元，同比增利 24.65 亿元；实现净利润 73.71 亿元，同比增利 13.64 亿元。各业务板块实现增利，为国家经济稳增长作出了应有贡献。

深化改革，推进公司治理体系和治理能力现代化。我们改革总部、二级公司本部机构及国际化、新能源、燃料、采购等管理体制，改革规划投资、业绩考核、安全环保等管理机制，推进组织、制度、管理创新。推进总部向战略管控转变，压减职能部门，设立事业部和专业中心。推动二级公司本部重心下移、战线前移。加快解决国有企业历史遗留问题，有序推进厂办大集体、退休人员社会化管理等改革任务。

底线思维，保持安全生产和生态环保形势稳定局面。我们统筹推进生产、基建、交通、网信、舆情等领域安全工作。在环保设施建设、治理投入资金 32.54 亿元。这一年，集团公司没有发生较大及以上人身设备事故，没有发生重大网络信息安全及舆情事件，没有发生环境事件。

创新驱动，不断打造高质量发展新引擎。我们坚持创新驱动发展，高点定位，高端发力，做行业发展的先行者领导者。持续完善创新管理体系，加快构建高质量发展新体制新机制，培养创新人才，积极推进科技创新示范项目，加强未来能源及智慧能源等新技术新业态研究，培育发展新动能。2019 年，完成科技投入 35.48 亿元，全年实现创新成果 700 余项；新能源开工 421 万千瓦，投产 243 万千瓦，创历史最好水平。

开放共赢，持续构建国际化发展新格局。我们积极响应“一带一路”倡议，用好国内国际两个市场两种资源，内外联动推进发展，加速国际化进程，境外投资的印尼米拉务项目开工建设。我们在印尼、柬埔寨、缅甸、老挝、印度、泰国等多个国家不断拓展业务，促进境外企业积极履责，助力解决当地能源短缺和环保等问题，给所在国培养大量专业技术人才，为当地经济社会发展和人民生活水平的提高作出积极贡献。

以人为本，致力于增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。我们保障职工的合法权益和民主权利，落实带薪休假制度，保证职工休息权、休假权，保护和激发广大职工干事创业的热情。加强职业生涯规划，让每一名职工都有平等的成长进步机会。解决好职工关心的困难和问题，用心做好困难职工帮扶，加强人文关怀和心理疏导，维护好职工群众的根本利益，持续增强职工的获得感、幸福感、安全感。我们已连续开展十三届企业开放日活动，为社会各界了解中国大唐架起桥梁。

2020 年，是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，能源企业发展面临更多机遇与挑战。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心，牢记使命，矢志一流，奋勇前进，聚焦聚力高质量发展，为决战决胜全面建成小康社会贡献大唐力量，为创造更加美好的未来贡献大唐力量。

集团公司党组书记、董事长

总经理致辞



2019 年，中国大唐集团有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实中央经济工作会议精神和各项决策部署要求，坚持稳中求进工作总基调，按照“干就干一流的事，干就干成一流”总要求，统筹推进保安全、稳增长、抓改革、调结构、促转型、增活力、强党建等各项工作，提升能源供给质量，不断开创高质量发展新局面，坚定不移地加快建设安全、绿色、智慧、价值共享、持续成长的世界一流能源企业。

我们聚焦提质增效，开创高质量发展新篇章。坚持新发展理念，准确把握发电量、供热量及电价、煤价、热价的关系，确保增产增收。加强设备治理，提升开机率和负荷率，切实保障电力热力供应。拓展市场化经营，加强营销体系和营销队伍建设，发展综合能源服务、增值服务等业务。2019 年，超低排放燃煤机组容量占比达 97.04%，居行业先进水平。

我们夯实安全基石，筑牢高质量发展新保障。坚持总体国家安全观，树立安全发展理念，一切工作以安全为前提，把生命安全放在首位，夯实安全生产管理基础，统筹推进生产、基建、交通、网信、舆情等领域安全工作。2019 年，排查设备治理问题近 1.9 万个，消除危险化学品隐患 7000 余项；没有发生较大及以上人身设备事故，没有发生重大网络信息安全及舆情事件。

我们坚持绿色理念，描绘高质量发展新画卷。牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，建设清洁低碳的现代化能源供应服务体系，提高清洁能源比例，优化能源生态布局。全面落实节能减排政策要求，不断提高能源资源利用效率。积极推进企业环保规范化管理工作，加强环保数据在线监测、实时报警和状态评估，实现主要污染物稳定达标排放。2019 年，供电煤耗同比下降 3.54 克 / 千瓦时。

我们培育创新动能，打造高质量发展新引擎。创新经营管理机制，高度重视科技创新，聚焦世界能源领域前沿技术，开展关键技术攻关。2019 年，主导编制的国际标准《ISO 50045: 2019 - 火电厂节能量评估技术指南》正式发布；首个自主开发建设的大唐国信滨海海上风电公司 30 万千瓦海上风电项目并网发电，首个水面漂浮式光伏电站湖南益阳北港长河 10 万千瓦项目成功并网，广东雷州百万千瓦二次再热发电项目投产，江苏南京电厂二期 2 台 60 万千瓦 H 级燃机项目、如皋燃机分布式项目获批国家燃机创新发展示范项目。

我们加快开放合作，构建高质量发展新格局。致力广泛合作，与社会各界沟通交流、共建共赢。深化战略合作，加强同各方在投资开发、设备采购、技术服务等领域的务实合作。加大“走出去”力度，加速国际化进程，推进海外发展重点项目，与各国合作伙伴共同发展。2019 年，境外投资的印尼米拉务项目

开工建设，开展国际业务的二级公司 15 家，境外机构 29 家，项目涉及“一带一路”沿线国家 13 个。

我们共享发展成果，凝聚高质量发展新合力。制定“幸福大唐”三年滚动计划和《职工文化建设指导意见》，完善“大唐公民”档案，在 200 多个基层企业建立职工服务中心，建成车间班组的服务站 732 个。增进民生福祉，结合自身优势，以实际行动回馈社会，促进社区发展。2019 年，向贫困地区直接投入资金达 5.95 亿元，同比增长 50.63%，对口帮扶全国 27 个省区的 339 个贫困村，中央单位定点扶贫 6 项任务全部超额完成，58 个对口帮扶贫困村实现脱贫出列。

新时代新征程，呼唤新担当新作为。2020 年，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，我们将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党中央、国务院决策部署，统筹推进提质增效、改革发展、科技创新、政治建设、安全稳定等各方面工作，全面落实“高质量发展年”各项任务目标，为加快建成世界一流能源企业不懈奋斗！

集团公司党组副书记、总经理

关于我们

公司简介



7585 亿元
截至 2019 年底，资产总额



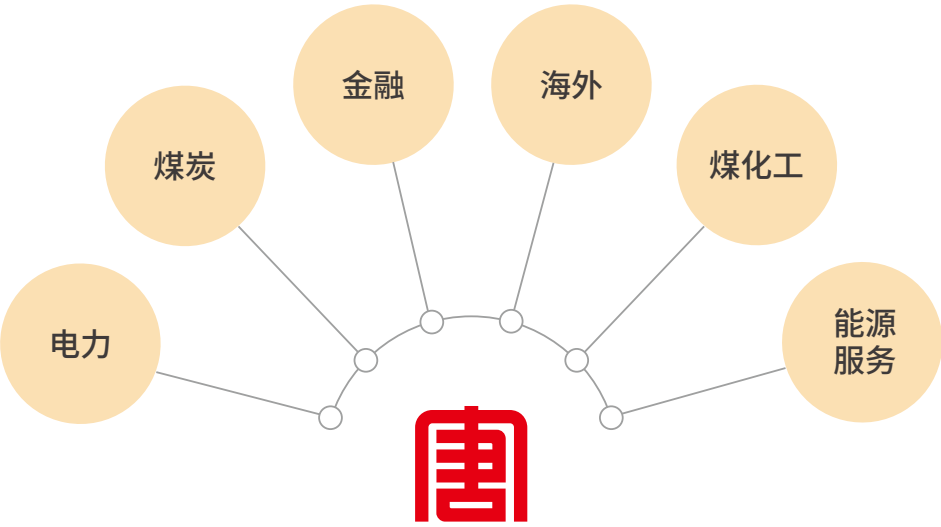
约 10 万人
截至 2019 年底，
员工总数

中国大唐集团有限公司成立于 2002 年 12 月 29 日，是中央直接管理的国有特大型发电企业集团，是国务院批准的国家授权投资的机构和国家控股公司试点企业，注册资本金为人民币 370 亿元。

中国大唐实施以集团公司、分（子）公司、基层企业三级责任主体为基础的集团化管理体制和运行模式。截至 2019 年底，拥有 5 家上市公司，在役及在建资产分布在全国 31 个省区市以及境外的缅甸、柬埔寨、老挝等国家和地区，资产总额达到 7585 亿元，员工总数约 10 万人，发电总装机达到 1.44 亿千瓦。拥有世界在役最大火力发电厂——内蒙古大唐国际托克托发电公司和同一投资控制与运营主体、同一区域的世界在役最大风电场——大唐塞罕坝风电场，拥有创造多项世界纪录的大型水电站——大唐龙滩水电站以及物流网络覆盖全国的中国水利电力物资集团有限公司。自 2010 年起连续十次入选“世界 500 强”，自 2012 年起连续八次列入国资委中央企业负责人经营考核 A 级企业。

战略布局

坚持新发展理念，落实能源安全新战略要求，进一步明确战略定位、主攻方向，落实重点项目、技术路线及重大举措。加强发展力量，提升发展组织力战斗力。落实京津冀协同发展、长三角一体化、粤港澳大湾区建设及长江经济带发展、黄河流域生态保护和高质量发展等国家重大战略。坚定不移聚焦“风光气煤”重点发展方向。把国际化作为重中之重，坚定不移地“走出去”，做深做实“一带一路”沿线国家市场。



发电资产结构

单位：万千瓦

地 区	总装机	火电	水电	风电	光伏
境内外	14420.64	9732.14	2702.64	1839.59	146.27
北 京	138.51	138.00	0.00	0.00	0.51
天 津	121.00	120.00	0.00	0.00	1.00
河 北	1052.99	943.00	3.85	98.65	7.49
山 西	847.95	720.50	0.00	119.45	8.00
内蒙古	1029.63	672.00	9.00	338.63	10.00
辽 宁	220.43	95.00	0.00	121.03	4.40
吉 林	470.81	406.00	0.00	64.81	0.00
黑龙江	517.35	445.00	3.30	69.05	0.00
上 海	23.62	0.00	0.00	20.42	3.20
江 苏	722.27	682.16	0.00	35.18	4.93
浙 江	363.50	354.40	0.00	2.80	6.30
安 徽	607.95	577.00	18.40	12.55	0.00
福 建	279.31	252.00	0.00	27.31	0.00
江 西	286.95	244.00	0.00	42.95	0.00
山 东	547.58	362.50	0.00	179.50	5.58
河 南	1007.92	891.00	0.00	116.92	0.00
湖 北	24.51	0.00	10.00	7.25	7.26
湖 南	581.04	524.00	16.19	30.85	10.00
广 东	544.61	538.08	0.00	4.95	1.58
广 西	1078.04	133.00	918.04	27.00	0.00
海 南	1.20	0.00	0.00	0.00	1.20
重 庆	366.54	70.00	284.46	12.08	0.00
四 川	695.40	0.00	661.00	29.40	5.00
贵 州	304.88	240.00	31.00	29.01	4.87
云 南	686.33	60.00	540.36	75.98	10.00
西 藏	1.15	0.00	1.15	0.00	0.00
陕 西	827.70	707.00	67.50	51.20	2.00
甘 肃	543.53	365.50	73.90	104.08	0.05
青 海	64.00	0.00	19.00	15.00	30.00
宁 夏	94.15	0.00	0.00	84.25	9.90
新 疆	333.80	192.00	9.50	119.30	13.00
境 外	36.00	0.00	36.00	0.00	0.00

（数据截止日期：2019 年 12 月）

企业文化

企业使命

国家战略的实施者、行业发展的领先者、清洁能源的提供者、公司价值的创造者、公共利益的维护者

总目标

建设世界一流能源企业

总要求

干就干一流的事，干就干成一流

企业特征

安全、绿色、智慧、价值共享、持续成长

新时代新大唐的内涵



案例 | 连续十三年开展企业开放日活动，架起与社会公众之间“友谊桥梁”

2019年10月16日，中国大唐以“礼赞七十华诞 共建美丽中国”为主题，开展第十三届企业开放日活动。分布于全国27个省市自治区以及海外的50家企业敞开大门，欢迎各界人士走进大唐，感受央企风采。开放企业既包括水电、风电、火电等电力企业，又有煤矿、电商、财务、营销等非电企业，开放地区从国内延伸至海外，活动主会场设置在大唐湘潭发电公司。活动当天，开放企业还设置“我为祖国比个心”微博互动直播，共同表达对祖国的赞美与热爱。作为柬埔寨首个国家电网项目，柬埔寨金边至马德望输变电工程则以“绿色能源 美丽家园”为主题面向当地民众开放。

截至2019年底，中国大唐十三年共开放企业累计达365家（次），已有近8万名社会各界人士走进中国大唐。该活动已成为中央企业中开放时间最早、坚持时间最久、覆盖海内外企业，具有示范引领效应的品牌传播活动。



▲ 参加活动的学生在转子公园里合影留念



365 家（次）

截至2019年底，中国大唐十三年共开放企业累计达

“在市场化售电改革中，大唐湘电在综合能源服务方面给予我们很大帮助，对我们的发展提供了有力支持。升级版的大唐能源服务体系，开通400能源服务热线，能够为企业寻找电源提供便利。”

——湖南省金杯电工公司负责人

1

2

1 中国大唐《中华·艾买提的脱贫故事》获得中央企业故事大赛一等奖

2 中国大唐被国资委授予“讲好央企故事创作基地”

3 大唐故事登上国资委“央企故事会”舞台

“了解中国大唐，是因为中国大唐给我们学校捐赠过好多次学习用品。中国大唐的绿色电力改善了我们的生活。晚上打开电灯，我们可以利用更多时间来读书学习了。这次参观加深了我对中国大唐的了解，回去后我会更加努力学习，争取将来有机会加入中国大唐。”

——柬埔寨洛丽塔中学高中生

领导团队



陈飞虎
党组书记、董事长



寇伟
党组副书记、董事、总经理



时家林
党组副书记、董事



胡绳木
党组成员、副总经理、
总会计师



刘广迎
党组成员、副总经理



王瑛
党组成员、纪检监察组
组长



曲波
党组成员、副总经理



张传江
党组成员、副总经理



彭勇
党组成员、副总经理

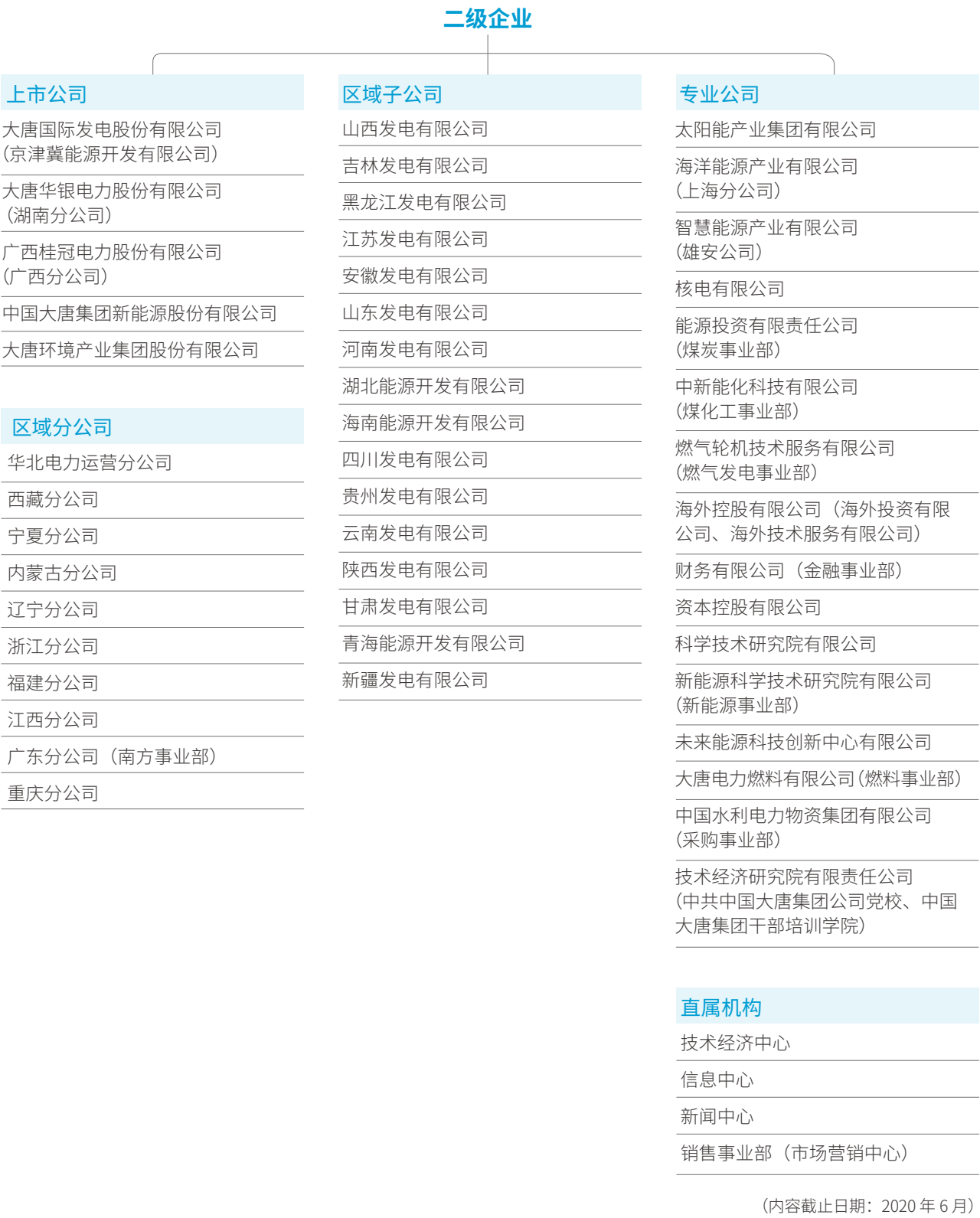
公司治理

作为中央发电企业中第一家建设规范董事会的企业，中国大唐持续加强规范、高效、和谐董事会建设，科学精准决策水平稳步提高。2019 年，董事会共有 7 名董事，其中，内部董事 3 人，外部董事 4 人。职工董事由职工代表担任，经职工代表大会、职工大会或其他民主形式选举产生。

完善中国特色现代企业制度，明确党组织在法人治理结构中的法定地位，将加强党的领导和完善公司治理统一起来，充分发挥法人治理主体的作用，提高“三重一大”决策科学性，规范“三会”运作，着力构建符合中国特色现代企业制度要求的公司治理体系，提升集团公司治理能力。2019 年，在国务院国资委统一部署下，中国大唐建成覆盖至各级管理主体的“三重一大”决策运行系统，将企业管理和公司治理融入系统建设之中，实现对“三重一大”决策横向到边、纵向到底、全覆盖、全过程在线实时监管，建设成果得到国务院国资委的充分肯定。

组织架构





责任管理

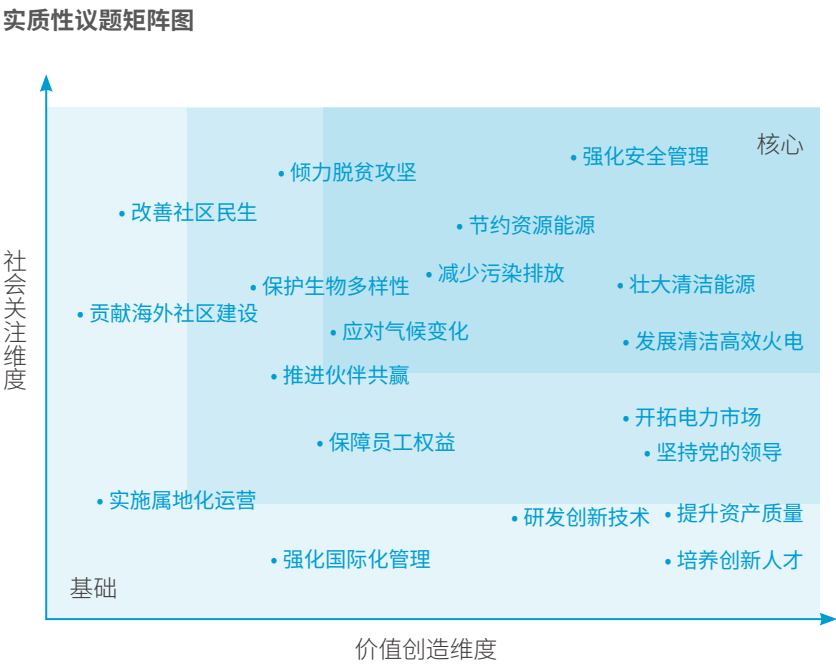
中国大唐高度重视并持续推进社会责任管理与实践，设置集团公司主要领导担任组长的社会责任工作领导小组，在集团公司党组的领导下，认真贯彻落实党中央、国务院以及国务院国资委关于中央企业履行社会责任的有关精神，研究审议集团公司社会责任工作的重大问题和事项，研究制定集团公司推进社会责任工作的制度措施，指导系统各企业建立完善社会责任工作体系，切实履行好社会责任工作。明确由商务合作与公共关系部（国际合作部）为社会责任工作的牵头部门，负责集团公司社会责任日常工作。



▲ 中国大唐社会责任案例分别入选《中央企业社会责任蓝皮书》和《中央企业海外社会责任蓝皮书》

实质性议题分析

中国大唐通过征求管理层建议、与国际国内相关社会责任标准进行对标、组织内外部专家开展分析、从日常业务获取信息等多种方式，持续收集社会责任实质性议题，并从“价值创造”（评估具体议题与综合价值创造的相关性、重要性和可行性）和“社会关注”（评估社会 and 利益相关方对具体议题的关注程度）两个维度开展实质性议题重要性排序。



利益相关方沟通



新华网报道中国大唐发布《2018年社会责任报告》



新华网报道大唐国际发电股份有限公司发布《2019年社会责任报告(环境、社会及管治报告)》

中国大唐秉承开放透明的原则，高度重视责任沟通，着重建立全方位、多渠道、常态化的沟通体系，开通网站、“两微”等沟通平台，与各利益相关方进行及时、有效、全面的责任沟通，促进集团公司在各方面的履责能力有效提升。集团公司连续 13 年发布社会责任报告，所属三家上市公司大唐国际发电股份有限公司、大唐新能源股份有限公司、大唐环境产业集团股份有限公司每年对外发布《环境、社会及管治报告》。



▲ 中国大唐《2018 年社会责任报告》中英文版本，这是中国大唐自 2007 年以来发布的第 13 份社会责任报告



中国大唐官方网站
(中文)



中国大唐官方微信



中国大唐官方微博



中国大唐官方网站
(英文)

利益相关方	关注点	沟通方式	行动绩效指标
 政府	• 国家政策及能源安全 • 电力热力供应 • 遵章守法 • 税收 • 优化能源结构 • 扩大就业 • 管理和科技创新	• 法规政策 • 相关会议 • 工作汇报 • 统计报表 • 信息报送 • 高层会晤	• 发电量 • 利润总额 • EVA • 清洁能源装机占比 • 就业岗位 • 创新成果
 股东	• 盈利水平 • 规范运作	• 股东会议 • 公司公告 • 定期报告	• 销售收入 • 市场占有率 • 公司利润 • 投资收益
 伙伴	• 合规经营 • 长期合作 • 市场公平 • 诚信管理	• 行业交流 • 战略合作 • 合同、协议 • 产品服务	• 诚信度 • 合同履约率 • 合作期限 • 责任采购 • 利润
 员工	• 民主权利 • 健康安全 • 薪酬福利 • 个人发展 • 教育培训	• 合同、协议 • 职工代表大会 • 信访 • 劳动合同 • 集体合同 • 厂务公开	• 劳动作业环境 • 事故率 • 员工入会率 • 劳动合同覆盖率 • 薪酬水平 • 员工培训投入 • 员工流失率

利益相关方	关注点	沟通方式	行动绩效指标
 客户	• 电热安全稳定供应 • 煤炭及其他产品质量 • 技术服务质量 • 价格	• 合同、协议 • 电力、热力、煤炭产品 • 相关技术服务	• 客户满意度
 社区	• 社区建设 • 公益事业 • 公共安全 • 生态环保	• 公益活动 • 公众开放日	• 社区建设投入 • 社会公益投入 • 公共安全投诉事件 • 污染投诉事件
 环境	• 气候变化 • 节能减排 • 生物多样性保护	• 环境影响评估 • 公众开放日 • 增殖放流活动	• 清洁能源装机占比 • 节能指标 • 减排指标
 非政府组织	• 良性互动 • 贡献协会、学会 • 对可持续发展的影响	• 会议、活动 • 建议	• 参与活动频度及深度 • 会费金额
 媒体	• 透明运营	• 新闻发布会 • 媒体采访与传播	• 新闻发布会次数 • 核心媒体报道次数

责任绩效

业绩指标		单位	2015	2016	2017	2018	2019
经济	装机容量	万千瓦	12717	13090	13778	13891	14421
	发电量	亿千瓦时	4788	4700	5169	5541	5454
	资产总额	亿元	7295	7063	7208	7458	7585
	营业总收入	亿元	1661.61	1585.83	1709.87	1895.43	1897.33
	利润总额	亿元	173.16	107.13	64.68	95.98	120.63
	经济合同履约率	%	100	100	100	100	100
环境	清洁能源比重	%	27.88	29.27	33.90	35.57	36.26
	供电煤耗	克标准煤 / 千瓦时	309.62	306.94	305.28	301.85	298.31
	NO _x 排放率	克 / 千瓦时	1.18	0.74	0.26	0.22	0.19
	SO ₂ 排放率	克 / 千瓦时	0.69	0.36	0.21	0.16	0.14
	烟尘排放率	克 / 千瓦时	0.15	0.09	0.06	0.04	0.025
	废水排放率	克 / 千瓦时	115	95	80	60	50
社会	较大以上人身事故	次	0	1	0	0	0
	较大以上设备事故	次	0	0	0	0	0
	一般人身事故	次	3	2	1	2	1
	一般设备事故	次	0	0	0	0	0
	在岗员工人数	人	97904	96777	98756	96095	95748
	员工入会率	%	100	100	100	100	100
	集体合同覆盖率	%	100	100	100	100	100
	女性员工人数	人	24120	23895	23385	21967	21220
	少数民族人数	人	5563	5730	5847	5807	6095

[责任专题一]

“不忘初心、牢记使命”主题教育

2019年，中国大唐按照中央统一部署，以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照“一本任务书、多张计划表”的总体设计，成立6个指导组（巡回督导组）加强督导，切实把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终，实现理论学习有成效、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率，职工群众获得感、幸福感、安全感显著增强。中国大唐主题教育的相关经验做法得到中央指导组、督导组的充分肯定。

中国大唐主题教育主要做法



▲ 中国大唐召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会议

01 学习教育做到“四个坚持”

坚持领导带头学，坚持联系实际学，坚持创新载体学，坚持及时跟进学。



▲ 举行党组理论学习中心组（扩大）专题学习



▲ 浙江分公司认真组织集中学习研讨

02 调查研究坚持“三个确保”

确保主题鲜明，确保深度广度，确保成果转化。



▲ 党组书记、董事长陈飞虎在湘潭发电公司集控室查看机组运行情况



▲ 党组书记、董事长陈飞虎在陕西进行扶贫调研

03 检视问题用好“三个渠道”

上级点，自己查，群众提。



▲ 召开主题教育巡视整改专题民主生活会



▲ 大唐国际陡河发电厂举办主题教育电视访谈

04 整改落实抓住“三个注重”

注重贯穿始终，注重上下联动，注重过程管控。



▲ 青海格尔木光伏电站员工检修设备



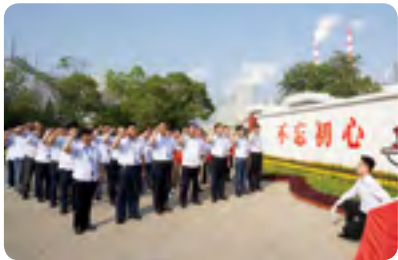
▲ 大唐国际北京高井热电厂员工认真监盘

01 坚定了落实“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉

党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更加深刻领会和准确把握，进一步增进了政治认同、思想认同、情感认同，增强了贯彻落实的自觉性、坚定性。



▲ 举行升国旗仪式



▲ 大唐淮南洛河发电厂组织党员干部重温入党誓词

02 增强了搞好中央企业的责任感、使命感

党员干部及职工坚定信仰信念，认清责任使命，保持央企本真本色本分，坚决贯彻落实新发展理念、推进高质量发展、建设世界一流能源企业的使命感、责任感、紧迫感显著提升。



▲ 中新能化公司党员干部深入工作现场解决问题



▲ 江西大唐国际抚州发电公司以党日活动发挥党员的先锋模范作用

03 激发了履职尽责、干事创业的动力和激情

党员干部及职工在学深悟透中汲取强化政治担当的源动力，在对标检视中找到担当不足的总根源，在调查研究及整改落实中找准担当作为的主攻方向，干事创业激情不断迸发，履职尽责动力不断增强。



▲ 党员职工风雪中坚守岗位

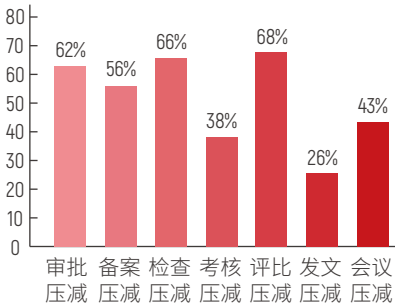


▲ 辽宁分公司党员突击队为保供热，奋战在“急难险重”工作一线

04 解决了一批群众最关心最现实的利益问题



▲ 福建分公司党员干部在生产现场了解情况并解决问题



通过深入推动民生“六最”项目，建立“大唐公民”档案，加快职工服务中心建设，推进为民服务解难题工作精准化常态化，让职工群众切实感受到主题教育带来的新变化。2019年，59个专项整治问题得到全部整改。

05 涵养了风清气正、积极向上的政治生态



▲ 燃料公司为党员过“政治生日”



▲ 党员干部参观党风廉政建设基地

深入推进“坚强、效率、廉洁”总部建设和“总部机关化”专项整改，加快推进集团公司体制机制改革，加强党风廉政建设和反腐败工作，强化了党员干部廉洁意识，弘扬了正风正气，增强了斗争精神。

06 提升了党建工作质量



▲ 召开党委书记抓基层党建述职评议考核现场会



▲ 召开庆祝建党98周年“两优一先”表彰大会

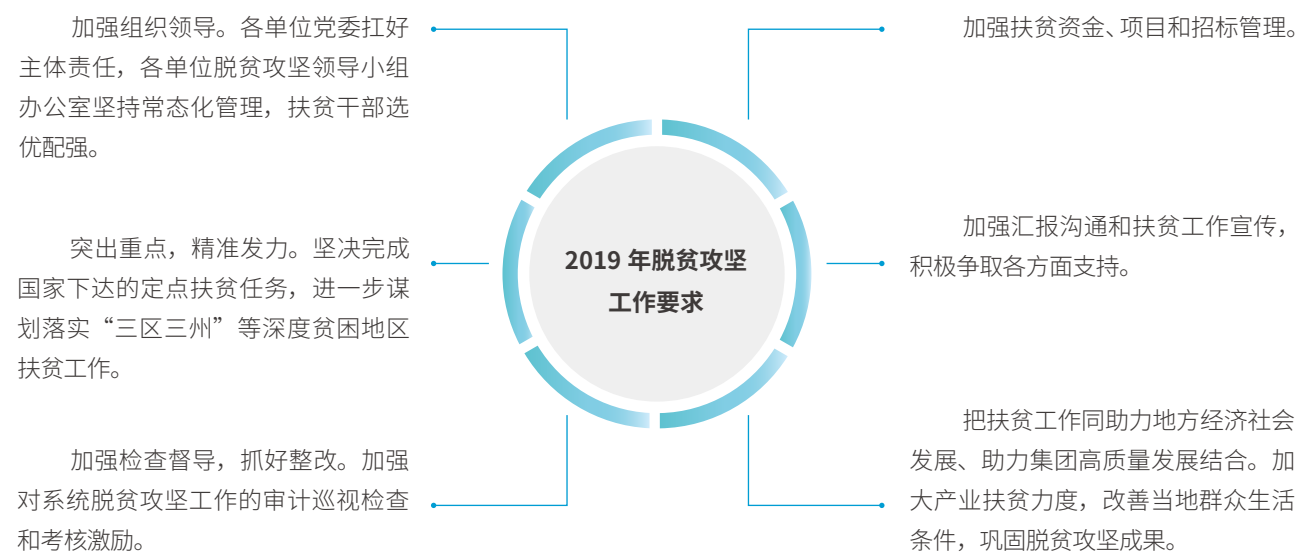
建立了加强党的政治建设系列制度，强化了党建责任制考评指挥棒作用，完善了选人用人工作机制，严格落实中央八项规定精神，大力加强“三基”建设，集团公司党建工作质量显著提升。

[责任专题二]

脱贫攻坚在行动



中国大唐坚决贯彻落实党中央、国务院关于脱贫攻坚工作的各项决策部署，始终把脱贫攻坚作为政治责任，聚焦“两不愁三保障”，不断加强帮扶力度，创新产业扶贫，推进教育扶贫，实施消费扶贫，强化督导指导，实现定点帮扶目标，展现央企责任担当。2019年，向贫困地区直接投入资金达5.95亿元，同比增长50.63%，定点扶贫陕西澄城县、广西大化县，承担青海省兴海县援助任务，对口帮扶全国27个省区的339个贫困村，派出扶贫干部176名，集团公司领导班子成员全部赴特殊贫困地区进行扶贫工作调研，中央单位定点扶贫6项任务全部超额完成，58个对口帮扶贫困村实现脱贫出列。



2019 年脱贫攻坚工作成绩

扶贫成绩效果佳

定点扶贫县陕西澄城县脱贫摘帽；广西大化县4.08万人脱贫，安兰村、板兰村提前脱贫出列；对口援青兴海县脱贫摘帽；58个对口帮扶贫困村实现脱贫出列。

考核成绩评价好

在中央单位定点扶贫脱贫攻坚成效考核中连续两年获得最高的综合评价成绩“好”；广西分公司、云南公司、四川公司、河北公司和湖南分公司在省级考核中获得考核结果最高等级“好”，系统43人次获得省级或地市级表彰。

聚焦定点扶贫

全面分析贫困户的实际需求，对症下药，抓住定点扶贫脱贫攻坚工作的“牛鼻子”，完成《中央单位定点扶贫责任书》，确保定点扶贫点按期脱贫，实现定点帮扶目标。



党组书记、董事长陈飞虎到广西大化县进行扶贫专题调研

案例 家门口办上扶贫工厂

中国大唐高质量巩固提升脱贫成效，开创的订单式扶贫加工厂被誉为产业扶贫的“大唐模式”，为摘帽脱贫的陕西澄城县引进生产工作服的邦威防护公司，建设扶贫加工厂，通过“央企带民企，民企促就业”模式，安排当地群众特别是贫困家庭劳动力就业，巩固澄城县脱贫效果。



中国大唐“订单式”扶贫服装厂试运行



扫码了解详细信息



扫码了解详细信息

案例 中国大唐支持广西大化“联建联养”创出产业扶贫新路子

产业扶贫是稳定脱贫的根本之策。中国大唐根据广西大化县板兰村扶贫车间建设条件恶劣，村养殖业带头人技术有待提高等实际情况，创新开启“党旗引领+异地扶贫+合作社+贫困户”异地扶贫车间模式，通过将扶贫车间搬迁到条件更适宜的大化镇古感村苏烈屯建设，依托大化县源丰种养专业合作社成熟的养殖技术、充足的饲料供应，帮扶大化县板兰村建立以“大化镇古感村苏烈屯源丰种养专业合作社”为代表的2000平方米努比亚山羊车间，开展贫困户养殖技术培训，持续培养脱贫致富带头人，为当地脱贫攻坚事业提供造血新动能。

案例 成功举办援建青海省兴海县第十一期干部培训班

中国大唐主动承担青海省兴海县援助任务，为兴海县各级党政干部举办第十一期干部培训班，帮助学员提升理论水平、提高业务能力。2019年，中国大唐与青海省签订《全面战略合作“三年行动”协议》，进一步明确了继续为兴海县开展干部培训的要求。截至2019年底，共举办培训班11期，培训各级党政干部284名。

发力精准扶贫

采取有力的举措、精细的工作，通过产业扶贫、教育扶贫和消费扶贫等方式，用实际行动回应贫困人口脱贫致富的殷切希望，为打赢脱贫攻坚战贡献智慧和力量。



宁夏分公司的同志多次前往对口扶贫联系点固原市西吉县毛坪村实地调研精准扶贫工作，最终确定为毛坪村援建牛棚，鼓励村民发展肉牛养殖，开展造血式帮扶。截至2019年底，引进各类扶贫资金189.54万元，建档户人均可支配收入由2017年的2670元增长到5823元，毛坪村实现脱贫出列。

案例 湖南分公司种下龙珠村致富的希望

湖南分公司在帮助湘西自治州龙珠村脱贫摘帽后，创新将精准扶贫攻坚与乡村振兴战略相结合，通过开展大量的调研走访、专家现场勘查和村民入户调查，确定发展油茶种植产业，帮助龙珠村的村民们都走上小康路。2019年，依托唐珠种养专业合作社，科学规划方家沟、龙西湖油茶产业示范基地约700亩，吸纳建档立卡贫困户87户、258人，栽种两批油茶苗共58000余株。



▲ 龙珠村村民种植油茶苗



▲ 驻村扶贫队员与村民查看油茶苗长势



2016年以来，云南发电公司相继投入7.5亿元扶贫攻坚专项资金，助推傈僳族帮扶聚集区10.65万人脱贫。2019年4月3日，云南公司积极探索教育扶贫新模式，充分发挥校企双方的优势，与云南水利水电职业学院签订精准扶贫校企合作框架协议，按照“三优先原则”，分别从水电、新能源相关专业学生中择优进入“大唐班”学习。2019年，12名应届贫困毕业生完成签约，确定了实习和就业安排。

[责任专题三]

全力抗击疫情

2020 年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，中国大唐坚决贯彻党中央关于疫情防控工作各项决策部署，快速响应，加强组织领导，统筹推进疫情防控工作。在非常之时采取非常举措，确保生产运行安全稳定，推动能源保供措施执行到位，为全国抗疫和复工复产提供坚强能源保障，助力打赢疫情防控阻击战。

扎实开展疫情防控工作

面对疫情，坚定履行央企责任使命，统筹谋划、因时因势部署，稳定生产运行，全力保障电力热力能源供应，支持防疫重点地区，坚持做好境外防疫工作。

稳定生产运行

把职工群众的生命安全和身体健康放在第一位，及时向全系统发出紧急通知，成立防疫领导小组，建立集团公司领导班子成员对口联系二级单位指导督促疫情防控等工作机制和疫情防控双值班、双报告、日报告、零报告等制度。及时召开党组会议和境内、境外疫情防控专题会议，有针对性地制定各项疫情防控措施。第一时间对接地方联防联控机制，抓严抓细各项任务落实，建立指挥有力、运转高效的领导体系和工作机制，制定工作方案和应急预案，细化生产现场、生活场所疫情防控措施，强化生产生活和防疫物资保障，关心关爱员工，切实解决员工实际困难。



▲ 严格落实防疫措施



保障电热供应

科学安排检修运行方式，重点疫情防控地区电厂实行两班制工作方式，非重点地区电厂实行备值班制，灵活安排值班和应急替班人员，确保疫情期间生产组织安全；加强检修管理和安全隐患排查整改，强化运行管理，提高设备可靠性，确保机组发电供热长周期安全稳定；周密组织燃料供应，加大燃煤电厂电煤采购和调运，维持电煤较高库存。



▲ 疫情期间加强设备巡检



▲ 疫情期间进行生产设备检修

支援防疫重点地区

全力支持配合湖北省抗疫工作，通过多种渠道、采取多种措施，保证位于湖北的企业生产生活防疫物资供应，为疫情严重地区抗疫斗争和恢复生产生活秩序提供安全可靠能源保障。疫情期间，通过国资委专用账户向湖北省捐款共计 3500 万元，成为首批捐款的中央企业之一。

案例 坚守一线 彰显责任担当

疫情爆发以来，位于疫区中心的湖北公司严要求、重落实、保安全、促稳定，保障职工生命安全，及时组织复工复产，确保安全稳定生产。湖北公司统筹集团公司所有在鄂企业联防联控，动态监测疫情，并与地方政府和医疗机构联络建立联动机制和应急机制，同时组建“在鄂新冠肺炎疫情防控党员突击队”，统筹协调防疫物资的采购、运输、发放和其他疫情防控工作。2020 年一季度，湖北公司完成发电量 4750 万千瓦时，为湖北省疫情防控和经济社会发展作出积极贡献。



▲ 疫情期间，湖北公司职工上山检修设备

重视境外防疫工作

准确把握境外疫情防控变化，完善境外疫情防控工作责任体系，加强境外疫情防控联防联控机制建立，科学制定疫情防控工作方案，全面实施疫情防控举措，全力保证 13 个国家和地区近 800 名中外员工及其家属的健康与安全，确保海外项目安全稳定运转，同时积极为项目所在国提供人道主义援助，支援当地疫情防控工作。



大唐东投柬埔寨水电网公司向柬埔寨矿产与能源部捐赠 10000 只口罩和 50 套医用防护服，助力柬埔寨政府与民众抗击疫情，获得柬埔寨矿产与能源部的高度赞赏



老挝《万象时报》以《中国大唐老挝北本公司开展抗击新冠肺炎疫情行动》为题，对北本公司有力有效的疫情防控措施进行整版报道

在做好疫情防控工作的基础上，境外各项目生产经营工作有序推进。缅甸太平江水电站 4 号机组 C 级检修顺利完工，柬埔寨电网项目春检工作有序开展，印尼米拉务项目建设积极高效推进，孟加拉帕亚拉维项目 1 号机组实现第一次满负荷，菲律宾迪格宁项目实现派员续签，为推进中国大唐海外业务高质量发展积蓄了力量。



印尼芝拉扎项目部员工坚守岗位，确保机组安全运行

有序推进复工复产

中国大唐强化责任担当，在常态化疫情防控中有序推进复工复产，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，系统部署，助力经济稳中求进。



聚焦“稳就业”，内蒙古分公司疫情期间组织社会招聘笔试现场



扫码了解详细信息

案例 扎实保障供热 全力以赴战“疫”

在供暖期特别是疫情防控期间，针对黑龙江地区多降雪、强降温等恶劣天气的情况，黑龙江公司迅速行动，始终站在“保供热、保民生”的高度，把疫情防控及发电供热保障作为工作的重中之重，一手抓疫情防控，一手抓安全生产，主动提高供热温度，延长供热时间，让居家热用户在温暖、舒适的环境中度过冷暖交替期，助力当地疫情防控工作，以实际行动注入大唐“温度”。



扫码了解详细信息

结合当地政府防疫管控要求、企业检修力量，合理确定复工复产时间及进度安排，严格落实各项安全防护和技术保障措施，形成积极有序复工局面。开展煤炭煤化工复工复产专项检查和隐患排查治理，按照“一企一策”统筹安排，确保生产平稳运行。2020 年 3 月初，所有电力基建项目全部实现复工，检修技改工作如期进行，所属煤矿企业全部复工复产，煤炭生产供给稳定。

案例 迅速响应 助力企业复工复产

疫情发生后，绍兴雅泰药业有限公司（以下简称“雅泰制药”）生产的一系列抗病毒药品属于紧缺物资。为帮助雅泰制药尽快复工复产，浙江大唐国际绍兴江滨热电公司第一时间响应、第一时间动员、第一时间部署，在仔细确认雅泰制药用热具体要求后，克服重重困难，全力配合，争分夺秒，加快供热前管道现场检查，制定雅泰制药单独供热期间的运行方式和技术措施，加强管理人员现场监护，落实专业管理人员和运行人员 24 小时轮换值班，快速恢复供热，于 2 月 1 日当天下午帮助雅泰制药实现复工复产，保证了防疫医用物资的顺利生产。



大唐技术经济研究院唐韵会议中心被确定为北京市第一批、东城区第一家入境人员集中隔离点，累计接收入境隔离人员 93 名，顺利完成入境人员集中隔离任务，得到北京市有关单位、部门的高度肯定

奋进 ENDEAVOUR 追求价值创造

中国大唐坚持新发展理念，加强战略指引，积极构建现代化能源供应服务体系，切实保障电力热力供应，促进国有资产保值增值，拓展市场化经营，不断厚植高质量发展新优势。2019 年，全年完成发电量 5454 亿千瓦时，利润总额 120.63 亿元，同比增利 24.65 亿元。

5454 亿千瓦时
全年完成发电量

120.63 亿元
利润总额

24.65 亿元
同比增利



保障能源供应

14421 万千瓦
截至 2019 年底，总装机规模达

突出能源主业，大力发展清洁能源和煤电先进产能，始终致力为经济社会发展提供清洁低碳、安全高效的电力热力供应。2019 年，投产电源项目 653 万千瓦。截至 2019 年底，总装机规模达 14421 万千瓦。

发展清洁高效火电

4086.59 亿千瓦时
2019 年，火力发电

认真落实能源供给侧结构性改革要求，不断推进煤电清洁化高效改造，淘汰低效率落后煤电机组，促进火电实现高质量发展。截至 2019 年底，集团公司火电装机容量 9732.14 万千瓦。2019 年，火力发电 4086.59 亿千瓦时。

2019 年 7 月 27 日，中国大唐单日发电量达 19.32 亿千瓦时，首次突破 19 亿千瓦时，创中国大唐单日发电量历史新高



▲ 2019 年 6 月 28 日，亚洲最大跨度封闭煤场——河北大唐国际王滩发电有限公司 2 台 60 万千瓦机组封闭煤场正式投入运行。该项目采用单拱单跨桁架膜结构，中间不设立柱，东西跨度 288 米、南北跨度 211 米、顶部高度 59 米。机组投产后彻底消除了煤场扬尘，具有巨大的社会效益和环保效益



◀ 大唐山东临清热电公司“上大压小”新建项目荣获 2018-2019 年度国家优质工程奖，该项目建设 2 台 35 万千瓦“上大压小”超临界热电联产燃煤机组，项目投产后顺利关停聊城市辖区内 6 家企业共计 14 台、总容量 23.1 万千瓦小火电机组，拆除供热区域内 34 台分散供热小锅炉，具有较好的经济效益、环保效益和社会效益

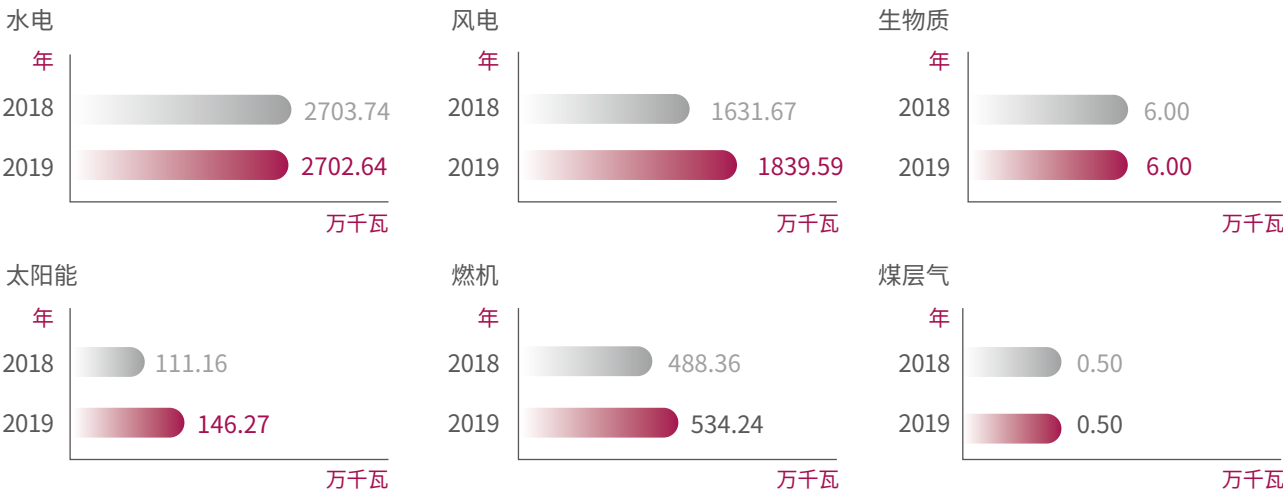


▲ 2019 年 12 月 7 日，广东大唐国际雷州发电公司“上大压小”新建工程 1 号机组通过 168 小时试运行。项目投产后，在额定工况下，机组供电煤耗将达到 265.91 克/千瓦时，与同容量高效一次再热机组相比，每年可节约燃煤约 7.48 万吨，减少排放二氧化碳约 20.6 万吨、二氧化硫约 23.3 吨。该机组是中国大唐首台二次再热百万千瓦机组，也是广东省首次投产同类机组

提升清洁能源比重

不断加大风电、光伏、分散式可再生能源项目开发力度，推进形成清洁能源的多能互补格局，着力实现质量更高、结构更优、效益更好的发展。2019 年，新能源开工 421 万千瓦，投产 243 万千瓦，创历史最好水平；燃机、风、光、水等清洁能源和可再生能源新增发电量 52.35 亿千瓦时，减少二氧化碳排放 424.02 万吨。

清洁能源机组装机容量



案例 全国首个生物质气化示范工程在大唐长山热电厂通过 168 小时试运

为贯彻落实国家《电力发展“十三五”规划》，加强环境治理，实现燃煤火电清洁、高效、灵活运营，推动社会生态文明建设和绿色发展，国家能源局生物质示范项目出台后，集团公司和吉林公司结合长山热电厂地域特点，确定在该厂建设一台 2 万千瓦容量的燃煤耦合生物质气化发电技术改造工程示范项目（简称“生物质工程”）。历经十九个月的生物质开发、建设、试运历程，2019 年 12 月 15 日，长山热电厂生物质工程顺利通过 168 小时试运。

长山热电厂生物质工程为国内首台采用循环流化床正压输料气化技术、汽化耦合单机容量最大的生物质工程，有效解决了可燃气体安全防爆问题；创新性采用螺旋自密封+三级特殊料仓双级密封+增设密封风，突破性地解决了玉米秸秆在循环流化床正压系统输料的行业性难题；此外，还解决了玉米秸秆田间焚烧带来的污染问题及直燃电厂综合利用效率低问题，具有很强的示范作用。



▲ 生物质气化炉外观图

案例 首个水面漂浮式光伏电站并网发电带来“阳光财富”

2019 年底，中国大唐首个水面漂浮式光伏电站——湖南益阳北港长河 10 万千瓦光伏项目成功并网发电，实现了集团公司系统以及湖南省大型水面漂浮式光伏“零的突破”。据测算，该项目预计平均年上网电量 1.25 亿千瓦时，同比火电，每年可节约标煤 4 万吨，减少排放二氧化硫 721 吨、氮氧化物 1083 吨、二氧化碳 10 万吨，带来了宝贵的“阳光财富”，实现了“渔、电、旅游、税收”多赢目标，为助推地方经济发展作出突出贡献。



▲ 湖南益阳北港长河 10 万千瓦光伏项目



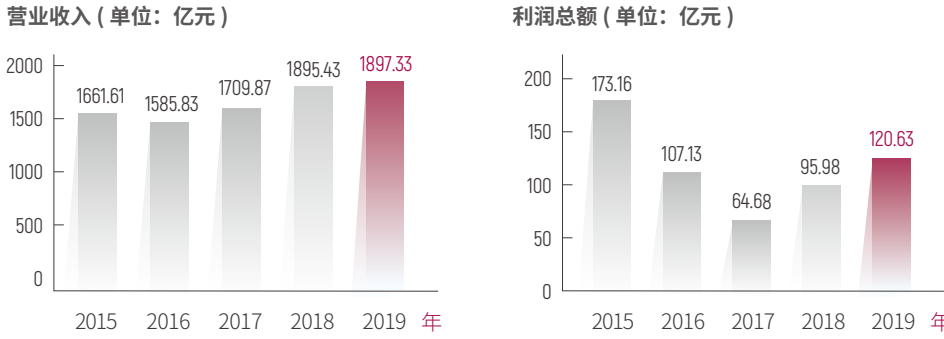
▲ 大唐金坛燃机项目（2 台 40 万千瓦）第二套机组完成 168 小时试运。两套机组均创造了国内 GE 同类型联合循环机组调试用时最短的纪录，发电气耗达到同期同类型机组先进水平，实现“即投产、即稳定、即盈利、即达设计值”

提高资产质量

16.76%
2019 年，净利润同比增长

坚持质量第一、效益优先，聚焦电力、煤炭、金融、海外、煤化工、能源服务六大产业板块，一体推进存量提效、增量增效、减量见效，主动淘汰落后产能。2019 年，净利润同比增长 16.76%，归属母公司净利润同比增长 14.46%，各业务板块实现增利，为国家经济稳增长作出了贡献。

14.46%
归属母公司净利润同比增长



2814.78 亿千瓦时
2019 年，集团公司完成市场化交易电量

开拓电力市场

积极主动适应电力体制改革新形势，探索和推进能源营销业务的开展，积极抢占电力市场份额，进一步提升集团公司盈利能力。

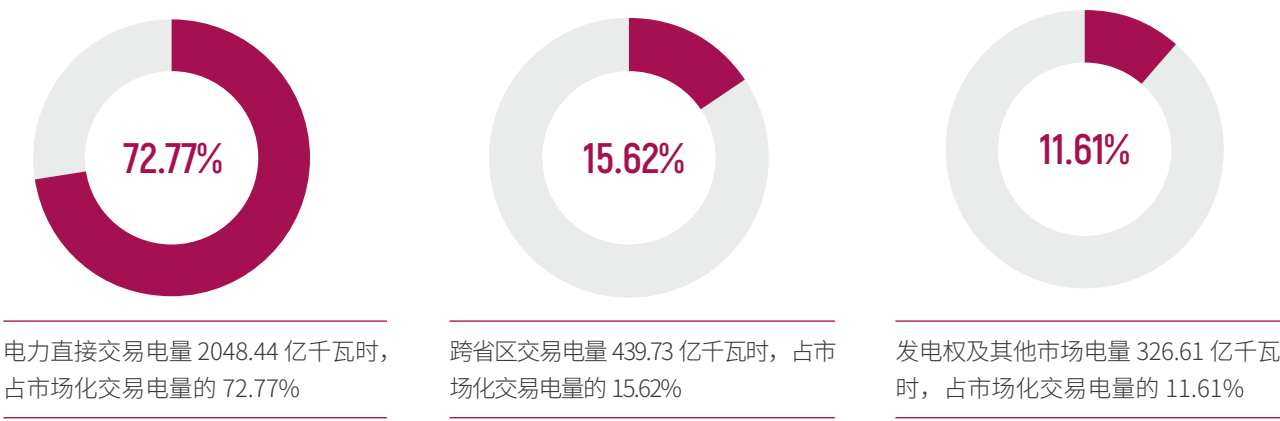
54.67%
占集团公司销售电量的

积极响应电力市场化改革

统筹量、价、费管理，争取有利市场地位和政策支持的同时，致力为电力市场化改革献计献策。2019 年，集团公司完成市场化交易电量 2814.78 亿千瓦时，占集团公司销售电量的 54.67%，同比增长 24.14%。

24.14%
同比增长

2019 年市场化交易电量结构



提供优质服务

针对电力市场化改革形势，我们深化营销体系建设，建立便捷客服通道，充分发挥专业优势，积极拓展增值服务。利用集团公司资源优势，开展集团级战略客户营销，与电信、有色、钢铁、交通、建材、互联网行业的龙头企业开展深入合作，签约电力客户超过 3000 家。

优质服务举措

完善营销体系

在集团公司设立销售事业部（市场营销中心），在二级公司专门设立销售事业部，与能源营销公司合署办公，强化三级企业营销力量，做实做强售电业务，以发电资源为基础，实施市场营销一体化、专业化管理。

建立客服通道

在中央发电企业集团中率先开通 400 全国统一售电热线 400-166-7777，配备客服专员，为客户提供便捷的咨询和业务办理通道，受到客户一致好评。

拓展增值服务

本着“服务至上”理念，积极推进湖南、安徽、江苏等省区的电力用户增值服务，在湖南分公司研究开发能效管理平台，为客户量身定制节能、维护、咨询等贴心服务，实现售电到位，服务到家。

案例 定制化节能服务获得客户好评

在前期售电业务开展过程中，大唐江苏售电公司业务人员发现某企业用电的功率因数比较低，仅有 80%-85%，与供电公司考核指标 90% 相比明显偏低，该企业每个月都会因此被罚款近万元。经过对该企业的配电设备进行现场勘测，详细了解企业用能情况，开展设备仪器专业监测，大唐江苏售电公司业务人员诊断该企业存在大功率设备使用不当、无功补偿装置损坏等问题。针对问题，大唐江苏售电公司分别提供了短期检修方案和长期优化改造方案，帮助该企业有效提高用电设备的功率因数，减少了电费考核，提高电力设备出力，改善电能质量，有效提升了该企业安全生产和节能降耗水平。



扫码了解中国大唐“400”售电服务热线更多信息

坚守 PERSISTING 筑牢安全之基

中国大唐牢固树立安全发展理念，不断夯实安全生产管理基础，加强设备综合治理，确保设备安全运行，通过安全教育营造良好安全氛围，圆满完成新中国成立 70 周年、“一带一路”峰会等重大政治保电任务。2019 年，排查设备治理问题近 1.9 万个，消除危险化学品隐患 7000 余项，修订应急预案 5706 个，开展演练培训 2220 次。

7000 余项
消除危险化学品隐患

5706 个
修订应急预案

2220 次
开展演练培训



强化安全管理

全面落实安全生产主体责任，严格制度执行，坚决整治安全生产管理中的形式主义、官僚主义，推动责任落实。加强各环节安全生产风险识别和防范，狠抓应急体系建设，修订应急预案，开展演练培训，统筹推进生产、基建、交通、网信、舆情等领域安全工作，安全保障能力有效提升。2019 年，未发生较大及以上人身设备事故，未发生重大网络信息安全及舆情事件。

安全风险管理举措

建立健全规章制度 加强制度执行力度

重新修编《总部安全生产责任制》《生产安全事故报告与调查规程》等制度，制定《安全环保问责办法》，为开展各项安全生产工作提供有力制度保障。

加大考核问责力度 促进安全责任落实

继续保持安全生产高压态势，坚持零容忍，严格事故“双查”，严肃事故追责问责。

严肃安全生产督查 落实安全生产责任

总部成立安全与生态环保督查部，不断强化安全督查力度。2019 年，共开展各类安全环保督查 92 次，对分子公司下发督查意见书 11 份，对基层企业移交督查问题清单 87 份，对管理薄弱的 1 家分子公司、2 家基层企业进行重大事项挂牌督办。

强化风险防控能力 推进本质安全型企业建设

持续推进本质安全风险管控体系建设，深入开展岗位风险辨识，建立持续完善风险清单及防控措施长效机制；深入开展安全风险控制评估内、外审和风险排序工作，促进安全管理水平提升。深入开展“防范重大风险 确保安全稳定”百日专项行动，聚焦“重大危险源、重要危险区域、重点危险作业”，排查治理问题隐患 19000 余项，确保各类安全风险可控在控。

强化保证体系建设 提升安全保障能力

认真开展技术监控工作，2019 年发现问题 15093 项，完成技术服务项目 11928 项，解决重点问题 95 项，有效杜绝事故隐患。

强化问题闭环整改 深入开展隐患排查治理

逐级落实重大隐患挂牌督办制度，对重大问题建账入库、定期跟踪、按期销号；扎实开展春、秋季安全大检查，保证迎峰度夏、迎峰度冬安全稳定；吸取系统内外事故教训，对事故隐患等开展专项排查治理；强化问题整改闭环，从是否整改、整改成效、长效机制三方面核查问题整改效果，确保问题隐患有效整改。

案例 全力以赴做好新中国成立 70 周年保电工作

新中国成立 70 周年到来之际，中国大唐切实提高政治站位，以高度的责任感和使命感紧密部署保电各项工作，组建庆祝新中国成立 70 周年安全稳定工作领导小组，下设 8 个工作小组，制定下发总体工作方案，并细化制定生产、基建、煤化工、环保、燃料保障、安全保卫等 8 个专项方案，为各项工作有序开展提供遵循依据，确保安全生产稳定、职工队伍稳定和电力安全可靠供应。同时，中国大唐所属企业提前加强对燃料供应形势的研判和燃料保障能力的评估，制定燃料保障专项方案，与煤矿、铁路、地方政府有关部门保持沟通和交流，加大燃料的采购和供应，有效保障库存目标，确保保电期间“口粮”供应。集团公司保电行动展现了中央企业责任担当，获得国家能源局书面表彰。



中国大唐全面保电新中国成立 70 周年



▲ 党组书记、董事长陈飞虎到大唐国际北京高井热电厂督导检查新中国成立 70 周年保电工作



▲ 大唐国际所属企业全力以赴保障首都电力供应，为新中国成立 70 周年庆祝活动保电护航

促进设备安全

加大安全生产投入，加强设备治理和综合治理，开展“降缺陷、降非停、创金牌”活动，落实质量控制四级验收和监理制度，确保设备安全运行可靠。2019 年，累计投入 66.87 亿元进行节能、可靠性技术改造，设备可靠性不断提高，获得全国可靠性金牌机组 13 台、大机组竞赛优胜机组 62 台，处于行业领先。

中国大唐 2019 年全国可靠性金牌机组

公司名称	机组
内蒙古大唐国际托克托发电公司	11 号机组
江西大唐国际抚州发电公司	2 号机组
浙江大唐乌沙山发电公司	2 号机组
河北大唐国际张家口发电厂	1 号机组
天津大唐国际盘山发电公司	3 号机组
大唐阳城发电公司	5 号机组
大唐阳城发电公司	6 号机组
大唐阳城发电公司	7 号机组
江苏徐塘发电公司	6 号机组
大唐淮南洛河发电厂	5 号机组
大唐山东黄岛发电公司	5 号机组
大唐信阳发电公司	4 号机组
大唐贵州发耳发电公司	4 号机组

提升安全意识

持续推进安全文化建设，深入开展“电力安全文化建设年”活动和安全文化示范企业创建工作，扎实开展安全培训，提升员工安全素养。2019 年，河南许昌、山东黄岛两家企业荣获“全国安全文化建设示范企业”称号。截至 2019 年底，集团公司共有注册安全工程师 1395 人，其中 2019 年新增注册安全工程师 95 人。

中国大唐 2019 年安全相关培训情况

	期数	参加培训人数
专职安全监督人员培训	8	942
注册安全工程师继续教育培训	3	484



▲ 江西大唐国际新余发电公司举办救护培训讲座



▲ 2019 年 12 月，大唐淮北发电厂安全教育 VR 培训教室投入运行。该项目采用 VR 虚拟仿真、全景 VR 等高新技术还原真实环境，实现了虚拟仿真技术和安全生产培训相结合，以 VR 视角为入口实现各类环境的安全知识技能培训

1395人

截至 2019 年底，集团公司共有注册安全工程师



▲ 大唐贵州发耳发电公司开展心肺复苏培训

长青 EVERGREEN 致力绿色发展

中国大唐坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，建立健全环保管理体系，加强节能减排能力建设，节约能源资源，减少化石能源消耗和污染物排放，保护生态环境，促进绿色发展。2019 年，投入环保设施建设、治理资金 32.54 亿元；实施煤场封闭改造项目 16 个；实施废水治理项目 3 个、容量 582 万千瓦。

32.54

亿元

环保设施建设、治理投入资金

16

个

实施煤场封闭改造项目

582

万千瓦

实施废水治理项目 3 个、容量



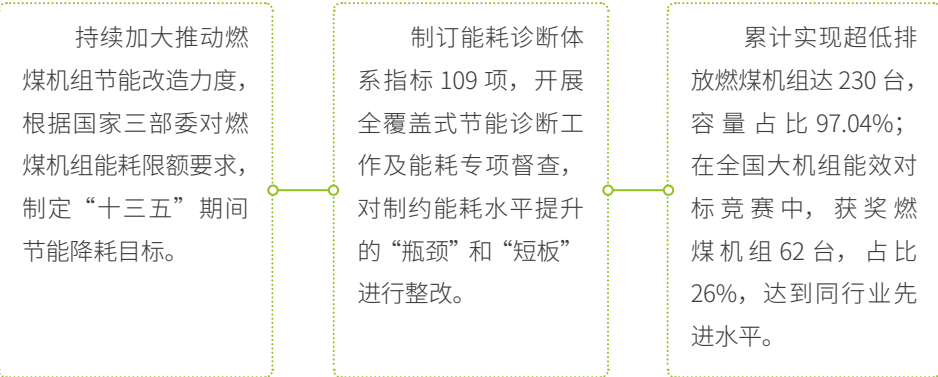
节约能源资源

298.31克 / 千瓦时
2019 年，供电煤耗

全面落实节能减排政策要求，不断提高能源资源利用效率。2019 年，投入节能技改资金 20 余亿元，供电煤耗降至 298.31 克 / 千瓦时，同比下降 3.54 克 / 千瓦时，合计减排二氧化碳约 370 万吨，节能减排管理水平持续提升。

积极推动燃煤机组节能改造

230 台
截至 2019 年底，累计实现超低排放燃煤机组达



减少污染排放

积极推进企业环保规范化管理工作，制定《火电企业生产环境保护评价标准》，全面进行煤电企业环保管理体检；加强环保数据在线监测、实时报警和状态评估，实现主要污染物稳定达标排放。

污染物排放率历年对比图

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 年
SO ₂ 排放率（克 / 千瓦时）	1.57	0.97	0.69	0.36	0.21	0.16	0.14
NO _x 排放率（克 / 千瓦时）	2.41	1.73	1.18	0.74	0.26	0.22	0.19
烟尘排放率（克 / 千瓦时）	0.3	0.23	0.15	0.09	0.06	0.04	0.025
废水排放率（克 / 千瓦时）	170	155	115	95	80	60	50

案例大唐桂冠合山发电公司 3 号机组实施超低排放改造

大唐桂冠合山发电公司 3 号机组实施超低排放改造投入资金约 7900 万元，改造后机组二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放浓度分别降至 35 毫克 / 立方米、50 毫克 / 立方米、10 毫克 / 立方米以下；机组二氧化硫、氮氧化物、烟尘年排放量分别下降约 1712 吨、989 吨、83 吨，有效实现保护生态环境，守护一方绿水蓝天。



大唐桂冠合山发电公司 3 号机组超低排放改造工程



扫码了解中国大唐促进节能减排更多信息

案例粉煤灰综合治理成效显著

内蒙古大唐国际托克托发电公司圆图兔沟小流域综合治理项目采用“火车（铁路长 8.2 千米）+ 管带机（长 4.3 千米）+ 汽车”联运方式将机组燃烧产生的灰渣运送至圆图兔沟进行填充、覆土和绿化，实现日运灰渣量 1.2 万吨、年处置灰渣 610 万吨，在妥善解决灰渣堆存处置难题的同时，对于治理水土流失、改善流域生态环境和贫困地区生产生活条件具有重要意义。据统计，灰渣填充治理面积约达 401 万平方米，使圆图兔沟的自然环境得到极大改善，为建设国家粉煤灰综合治理示范工程打下坚实的基础。



内蒙古大唐国际托克托发电公司圆图兔沟小流域综合治理项目

保护生物多样性

高度重视生态环境保护，制定《建设项目环境保护和水土保持“三同时”管理办法》，印发《关于加强电力基建项目尾工管理创造绿色环保工程的通知》，强化环保水保管理，督导环保水保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，确保项目合法投入生产。2019 年，中国大唐在建电力项目未发生环水保事件。



扫码了解更多信息

案例 龙滩水力发电厂建设珍稀野生植物保护园

龙滩水力发电厂位于红水河上游的广西西北部河池市天峨县境内，区域内具有丰富的植物资源。为保护当地珍稀物种，龙滩水力发电厂投入 200 余万元，建设了一座占地面积约 33000 平方米的珍稀野生植物保护园，迁移保护珍稀野生植物 300 余株、古树 9 株，对维持库区生态平衡和物种多样性具有重要意义。



▲ 龙滩珍稀野生植物保护园

案例 绿色矿山——实现山丘沟壑到平原沃野转变

大唐内蒙古宝利煤炭公司秉承“开发一个煤矿、播种一片绿洲、造福一方百姓、保护一片蓝天”的理念，科学探索并不断完善绿色矿山建设体系、责任体系和监督体系，坚持“边开采，边复垦”的指导思想，建成全封闭煤场，推广超薄煤层开采技术；完成煤矿工业场地绿化、排土场整治面积达 270 公顷，矿区可绿化面积绿化复垦率达 95% 以上；采用有机高分子材料固化型抑尘剂，实时在线监控有效控制扬尘。截至 2019 年底，累计投入资金达 4500 万元，把煤矿过去黄色的山丘沟壑改造成绿色的平原沃野，在内蒙古中小型露天煤矿范围内发挥了示范引领作用。2020 年 1 月 8 日，经国家自然资源部评定，宝利煤炭公司正式纳入全国绿色矿山名录，获得国家级“绿色矿山”荣誉称号。



▲ 绿色矿山风貌

应对气候变化

全面提升应对气候变化能力，完善排污许可工作管理体系，提高碳资产管理效率。2019 年，二氧化碳排放总量同比下降 5.81%，综合碳排放强度同比下降 3.87%。

案例 大唐塞罕坝风电场——高寒地区风电建设的绿色奇迹

大唐新能源赤峰公司所管理的塞罕坝风电场是中国大唐首个新能源项目，也是目前同一投资控制与运营主体、同一区域的世界最大风电场。塞罕坝全年 5-6 级风以上天数有 300 余天，无霜期只有 3 个月，最低气温达零下 42 摄氏度，积雪没过膝盖是家常便饭，在这样极端恶劣的条件下，大唐风电人用实际行动历经 14 载，创造了高寒地区风电建设的一个又一个绿色奇迹。

2005 年 8 月 12 日一期工程首批机组并网发电，实现了中国大唐风电项目“零”的突破。2017 年底，大唐塞罕坝风电场实现装机 151.03 万千瓦，共安装各类型风电机组 1136 台，累计提供的清洁能源相当于节约标煤 737 万吨，减排二氧化碳 2043 万吨，为建设“绿色中国”作出了实际贡献。

清洁能源装机占比(%)



5.81%

2019 年，二氧化碳排放总量同比下降

▼ 2019 年 5 月，四川何家山风电场首批机组 6.2 万千瓦并网发电



求索 INNOVATION

激活创新动力

中国大唐积极响应国家创新驱动发展战略，高度重视科技创新，全面加强创新体系建设，着力促进产业结构优化升级，提升科技创新基础能力，培育创新型科技人才，推进先进技术成果转化，以技术创新引领高质量发展。2019 年，完成科技投入 35.48 亿元，同比增加 6.4%，新增授权专利 1366 件，新承担行业级以上标准 61 项。

35.48

亿元

完成科技投入

1366

件

新增授权专利

61

项

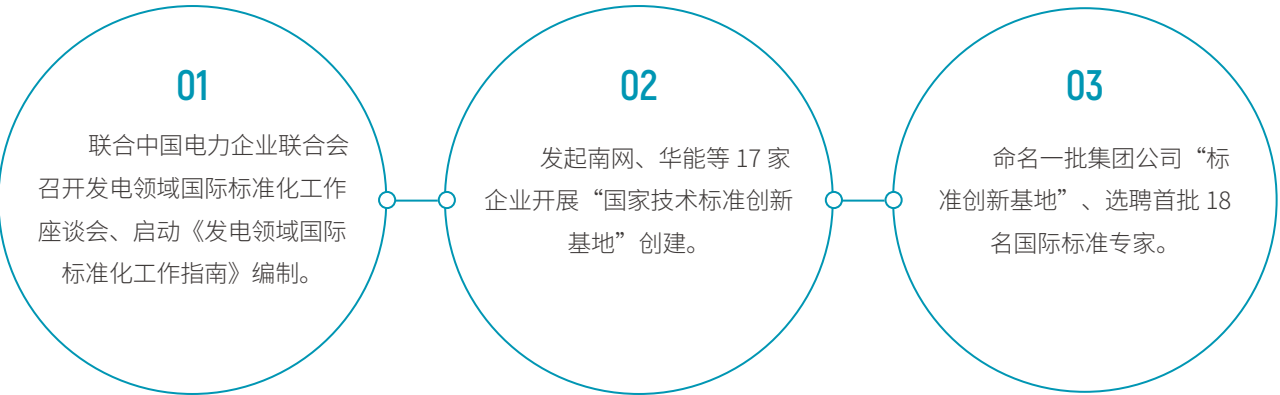
新承担行业级以上标准



健全创新体系

不断完善创新体系，通过建设自主研发平台，组建新能源研究中心、筹建创新基地等方式，为激活创新效能打好基础。2019 年，指导计算分析和热电联产城镇供热研究等 8 个研究中心运作；组织筹建风资源评估开发等 3 个新能源研究中心，立项批复建设电站金属材料等 3 个重点实验室。

协调推进“国家技术标准创新基地（发电国际标准化）”筹建工作



大唐德令哈光伏电站

培养创新人才

不断加强创新人才培养，通过加大奖励投入，完善创新工作室管理机制等方式，以创新工作室、劳动竞赛活动为载体推进员工创新创效活动，培育和催生发展新动力。2019 年，集团公司行业级和集团级科技奖励总额 432.66 万元，授奖项目 165 项，获奖人员 758 名；各级企业举办劳动竞赛活动 1000 余项，参与员工 6 万余人次；全年实现创新成果 700 余项。

432.66 万元

2019 年，集团公司行业级和集团级科技奖励总额

案例

大唐渭河热电厂职工创新工作室成效显著

为不断增强一线职工的创新活力和动力，中国大唐发挥职工创新工作室作用，以职工名字命名创新工作室，汇聚奋进力量，推动企业发展。杨银娟同志为渭河热电厂发电部专工，主要从事汽机专业管理工作，多次在岗位练兵、技术比武中获得优异的成绩，曾获得“中央企业先进职工”、“全国五一巾帼标兵”、“陕西省劳动模范”、“咸阳市好人榜”等荣誉。“杨银娟创新工作室”围绕生产经营活动中的重点和难点问题，积极主动开展多项创新和攻关活动，发挥了积极示范和引导作用，有效激发了广大职工的创新热情和创造活力。截至 2019 年底，“杨银娟创新工作室”取得创新成果四十余项，工作室成员获国家实用新型专利二十六项，该工作室还被评为陕西省示范性职工创新工作室，获中国大唐优秀职工创新工作室等称号。



研发先进技术

94项
2019年，集团公司获得
四项行业奖项

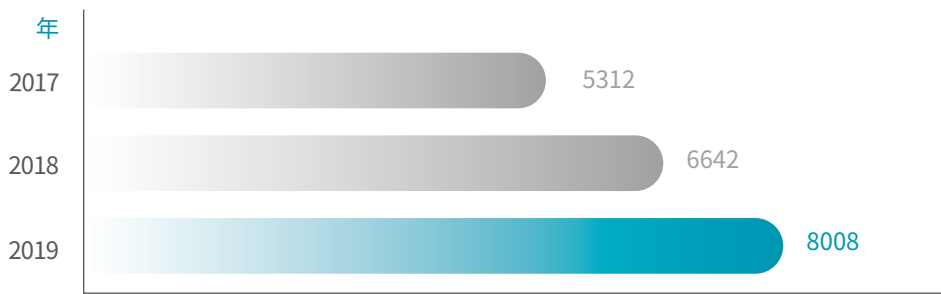
中国大唐聚焦世界能源领域前沿技术，开展关键技术攻关，提升自主创新能力。2019年，集团公司获得中国电力科技进步奖、电力创新奖、电力建设科学技术进步奖、中国能源研究会能源创新奖四项行业奖共94项，其中一等奖获奖数量13项。6项科技成果达到国际领先、17项达到国际先进、16项达到国内领先、1项达到国内先进，成果评价不断提升。

8008件
截至2019年底，累计获得
专利

中国大唐 2019 年获得行业级科技一等奖成果表

奖项名称	奖励等级	项目名称	所属技术领域
中国电力科技进步奖	一等奖	煤电机组智能燃烧实时控制关键技术研发及应用	煤电技术
中国电力创新奖	一等奖	在役风力发电机组螺栓安全维护关键技术研究	风电技术
中国电力创新奖	一等奖	高参数煤电机组水汽循环系统腐蚀与结垢控制关键技术研究与应用	煤电技术
中国电力创新奖	一等奖	调峰机组管道应力实时监测与损伤动态评价技术	煤电技术
中国电力创新奖	一等奖	基于机组健康度的发电能力评测关键技术研究与应用	信息化技术
中国电力创新奖	一等奖	火力发电厂分散控制系统标准创新	标准

连续 3 年累计授权专利数量（件）



推动成果应用

不断加强创新成果的转化应用，通过建立技术创新成果信息共享平台、汇编发布科技成果推广目录等方式，增强创新成果的共享、共用、共受益。2019年，汇编《集团公司科技成果推广目录（2017-2018年）》，发布2019年集团公司第一、第二批推广的科技成果（专利）目录及应用企业名单，方便基层企业全面了解和和使用集团公司已经组织推广的科技成果（专利）；实现科技成果转化70余项，转化金额达2700余万元，共计40余项成果得到推广应用。



▲ 重庆分公司“大唐智造”亮相第四届国际创新创业博览会，荣获“第四届国际创新创业博览会优秀成果奖”



▲ 12月6日，大唐哈尔滨第一热电厂1、2号机组火电灵活性改造二期工程顺利投产。作为国家能源局首批灵活性改造项目，该项目为国内单机容量和总装机容量最大的电极直热锅炉热电解耦工程，电锅炉热效率可达99.11%

案例 H 级重型燃机国产化示范项目——南电二期燃机项目

大唐南京发电厂二期燃机创新示范项目规划建设两套9H级燃气蒸汽联合循环调峰机组，燃气轮机关键部件首次实现国产化制造。余热锅炉高压主蒸汽参数17兆帕、600摄氏度，为目前联合循环机组的最高蒸汽参数等级。联合循环热效率62.92%，综合厂用电率1.4%，氮氧化物排放浓度小于9毫克/立方米，热效率高、能耗低，处于国内领先水平。

案例 《火力发电厂分散控制系统标准创新》成果创造经济效益和社会效益

《火力发电厂分散控制系统标准创新》是集团公司创新成果之一，可从设备可靠性、检修运行规范性、人员应急能力等多方面提升火电机组安全水平，为火电企业检修试验、运行维护及节能减排等具体工作提供准则，预计每年可减少经济损失1400万元，创造显著的经济效益和社会效益。2019年，成果荣获中电联电力创新一等奖，其中，IEEE P1865《电站分散控制系统运行维修与试验技术要求》是我国首次主导制定自动化控制系统方面的IEEE标准，填补了我国没有主导制定自动化控制系统方面国际标准的空白，为国产DCS系统走向世界提供了制度保障。

致远 INTERNATIONALIZATION 强化国际合作

中国大唐秉持“共商、共建、共享”原则，坚持开放促进发展，积极响应“一带一路”倡议，不断构建国际化发展新格局，把国际化作为重中之重，坚定不移“走出去”，发挥自身优势，与各国合作伙伴共同发展。2019年，中国大唐开展国际业务的二级公司15家，境外机构29家，境外总资产170亿元，境外总装机36万千瓦，项目涉及“一带一路”沿线13个国家。

15

家

开展国际业务的二级公司

170

亿元

境外总资产

36

万千瓦

境外总装机



共建“一带一路”

始终秉持开放发展理念，坚定不移“走出去”，聚焦“风光气服”清洁能源项目，出口技术服务，开展电力运维项目，加强能源领域合作，不断拓展国际业务，深耕东南亚市场，做深做实“一带一路”沿线国家市场。

电力项目“走出去”

不断拓展境外业务，保持电力项目安全稳定运行，保障当地能源安全，促进经济社会发展。



▲ 柬埔寨斯登沃代水电站全年安全稳定运行，2019 年发电总量 1.86 亿千瓦时，创造了良好的效益



▲ 柬埔寨金边 - 马德望 230 千伏输电项目全年安全稳定运行，对当地电网运行和保障全社会供电作出突出贡献



▲ 缅甸太平江水电站全年安全稳定运行，2019 年发电总量 9.2 亿千瓦时，保障当地电力供应

案例 印度尼西亚米拉务项目打造“大唐东南亚名片”

2019 年 12 月 24 日，中国大唐印尼米拉务 2 台 22.5 万千瓦燃煤发电项目完成第一方混凝土浇筑里程碑节点，首个海外火电项目工程建设全面拉开序幕。该项目投运后将替代当地柴油发电厂，有效缓解苏门答腊岛北部亚齐地区用电紧张情况，为当地经济社会发展提供安全可靠的能源保障。



▲ 印尼米拉务 2 台 22.5 万千瓦燃煤发电项目工程建设现场



▲ 印尼米拉务 2 台 22.5 万千瓦燃煤发电项目效果图

技术标准“走出去”

充分发挥自身技术优势，开展高端技术出口及电力项目运维，保障电站设备安全运行。



▲ 圣普电力技术援助二期项目为当地提供稳定的电力。2019 年，海外技术服务有限公司成功完成机组大修保养，培训当地员工，迅速处置圣普大选期间供油中断等突发情况，收到来自圣普的感谢信



▲ 孟加拉帕亚拉 2 台 66 万千瓦超超临界燃煤机组 5 年期运维项目作为“一带一路”倡议在孟加拉落地的旗舰项目，标志海外高端技术运维市场实现新突破。该电站是孟加拉第一个超超临界机组电站，也是在建装机最大、等级最高的火电项目

案例 印度尼西亚芝拉扎电站项目打造大唐运维品牌

作为印尼中爪哇岛南部地区唯一的能源基地，芝拉扎（Cilacap）电站内设备系统曾出现一年 60 余次跳机情况。自从 2008 年大唐淮南田家庵发电厂全面接手电站运营维护工作以来，大力实施设备整治和系统优化改造，不断改善机组健康状况，将该电站打造成为实现长周期运行的优秀电站、标杆机组，创造了该地区电站运行维护管理的典范。

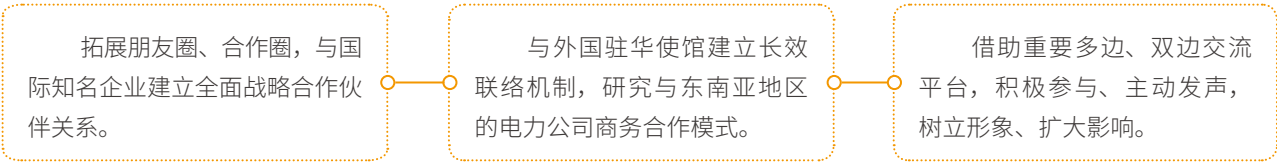


▲ 中国驻印尼大使肖千到芝拉扎电站慰问视察

深化国际交流

坚持开放包容、合作共赢，积极参加国内外外交活动，着力提升中央企业国际形象。借助国家外交平台，搭建与“一带一路”沿线国家和地区交流合作的桥梁，不断深化国际交流。2019 年，参加 2019 年世界经济论坛新领军者年会、第六次中印战略经济合作对话和中印经济合作论坛、中东欧能源合作论坛、第 24 届世界能源大会和韩国电力技术国际展会等重要外事活动，推进能源电力行业国际产能合作。

深化国际交流与合作举措



▲ 党组书记、董事长陈飞虎在北京拜会出席第二届“一带一路”国际合作高峰论坛的老挝人民革命党中央总书记、国家主席本扬·沃拉吉，双方就进一步加强合作进行了交流



▲ 中国大唐参与第二届“一带一路”国际合作高峰论坛，党组书记、董事长陈飞虎出席高峰论坛开幕式并在企业家大会上代表丝路理事会和中国大唐发言，赢得了中外企业家热烈反响



扫码了解更多信息



▲ 老挝人民民主共和国中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长占西·普西坎和中央政治局委员、中央书记处书记、中央办公厅主任坎潘·蓬玛塔一行到中国大唐总部进行座谈。中共中央对外联络部副部长王亚军出席座谈会。



▲ 党组书记、董事长陈飞虎会见缅甸电力与能源部部长吴温楷，双方就加强在缅甸项目开发进行深入交流



▲ 中国大唐举办英中企业海上风电商业研讨会，就中英及第三方市场海上风电合作进行深入探讨



▲ 中国大唐参加第二届中国国际进口博览会，与上海电气集团、意大利安萨尔多能源公司、印尼卡迪寇公司、瑞士摩科瑞能源贸易有限公司、瑞士西伯利亚能源有限公司等多家合作伙伴签署合作协议

促进当地发展

积极在海外履责，通过投资境外能源、环保项目，为当地提供充足和绿色的能源，创造更多的就业岗位，推动当地经济发展，提升人民生活水平。

案例 中国大唐海外投资有限公司太平江电站在缅甸树立优秀企业公民形象

中国大唐海外投资有限公司太平江电站积极在海外履行社会责任，通过为当地经济社会发展提供安全可靠的能源保障，培养专业技术人才，提供就业岗位，积极抢险救灾，提高人民生活水平，为中缅电力能源合作和“一带一路”建设贡献大唐力量。

- **提供清洁电力，促进当地经济发展**
通过为缅甸八莫地区提供稳定可靠的电力，进一步发展工农业生产，助力当地人民群众用上家用电器，为当地的经济发展和人民生活水平的提高，作出重要贡献，受到了缅甸人民的称赞。
- **雇佣当地员工，促进本土化运营**
在缅甸八莫、密支那两地开展招聘工作3次，共接收9名缅甸籍优秀员工入职，既促进了当地就业，又培养了电力专业人才。
- **投身公益，促进当地社会事业发展**
面对道路汛期塌方严重情况，第一时间对受损道路及洪崩河便民桥梁进行修复，解决了当地居民的出行难题，受到了当地人民的赞誉。

案例 中国大唐环境公司发挥技术优势，建设“绿色电厂”

2019年，中国大唐环境公司在印度中标的脱硫项目采用拥有自主知识产权的石灰石-石膏湿法脱硫技术配合高效湍流装置，二氧化硫脱除效率可达97%，项目建成后有效降低燃煤电厂二氧化硫排放，积极改善当地生态环境。



▲ 大唐印度古德洛尔1号脱硫系统顺利通过试运行

共享 SHARE 创造美好生活

中国大唐将共享作为践行初心使命的具体行动，保障员工的合法权益和民主权利，构建畅通的职业发展通道，丰富文娱生活；大力推进现代采购治理体系建设，积极推动电力行业进步；在企业文化建设中融入公益理念，结合自身优势帮扶社区，以实际行动回馈社会，为和谐社会贡献力量。2019 年，共开展培训项目 3.2 万个，逾 200 万人次参加；举办“大唐启明星课堂”活动企业 115 家，为万名中小學生送去科普课程。

3.2 万个
共开展培训项目

逾 **200** 万人次
参加培训

115 家
举办“大唐启明星课堂”活动企业



与员工共成长

始终秉持以人为本、员工与企业共同发展的理念，保障员工的合法权益和民主权利，为员工提供稳定的就业岗位、薪酬待遇和健全的社会保障体系；为员工构建畅通的职业发展通道，促进员工成长成才；丰富员工文体生活，提升员工的幸福感与满意度。

员工权益

积极深化企业民主管理，推动职代会工作规范化，建立健全福利保障体系和职代会制度，为员工提供合理的薪酬和法定的“五险一金”，保障员工各项合法权益。2019 年，开展安全生产和民生工程“六最”（职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题）项目专项巡视，员工代表发现问题和提出建议 3000 余项。

保障员工权益举措

01

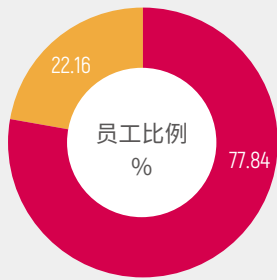
完善厂级、车间、班组三级厂务公开体系，促进厂务公开更好融入日常管理，有效保障广大职工的知情权、参与权、监督权和表达权。

02

健全和有效落实职工安全生产、劳动保护机制，切实保障职工安全健康权利。

03

积极落实平等协商机制，签订并认真执行集体劳动合同，不断提高集体协商、集体劳动合同的针对性和实效性。



■ 男性员工比例
■ 女性员工比例

95748 人

员工总人数

6.37 %

少数民族员工比例

4220 人

新入职员工



100 %

劳动合同覆盖率



100 %

社会保险覆盖率



100 %

在役企业工会建会率



100 %

在册员工参会率

员工发展

加强员工职业生涯规划，帮助员工破解职业发展瓶颈，提供平等的成长进步机会。2019 年，共开展培训项目 3.2 万个，超过 200 万人次参加；3 人荣获“全国青年岗位能手”称号，2 人荣获“全国电力行业领军人才”称号，10 名选手分获第七届“嘉克杯”国际焊接大赛个人二等奖、三等奖。

案例 中国大唐举办 2019 年第一期新能源高质量发展专业培训班

为加强系统内前期开发人员对新能源政策与技术的掌握，中国大唐于 2019 年 8 月举办以普及新能源前期开发所需掌握的行业政策与技术为主的新能源高质量发展专业培训班，共计 100 余人参加培训。通过培训，前期开发人员对政策理解更加透彻，技术掌握更加全面，工作思路更加明确，人员素质和专业化能力有效提升。

中国大唐在 2019 年中国技能大赛——第十五届“振兴杯”全国青年职业技能大赛中，选派的白星明、李烨炜、赵树勋 3 名选手名列前茅，均被授予“全国青年岗位能手”称号



案例 成功举办第十七届中国大唐专业知识和技能系列竞赛

中国大唐充分调动技术技能人才立足岗位、实干建功的主动性和积极性，大力弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。通过举办第十七届中国大唐专业知识和技能系列竞赛，为一线技术技能人才搭建展示精湛技艺舞台，积极培养和发现一批有活力、有潜力的青年人才，为建设世界一流能源企业提供坚强的人才支撑。



▲ 第十七届中国大唐专业知识和技能竞赛——电厂电气专业决赛现场

员工关爱

坚持从实际出发，积极开展幸福大唐建设活动，解决员工关心的重点难点热点问题，用心帮扶困难员工，通过丰富多样的文娱活动充实员工精神生活，不断增强员工获得感、幸福感和安全感。2019 年，制定“幸福大唐”三年滚动计划和《职工文化建设指导意见》，在 200 余个基层企业建立职工服务中心，建成车间班组的服务站 732 个；完成“六最项目”建设近 500 个；“送温暖”活动慰问走访职工 3 万余人次。

案例 大唐文艺轻骑兵送去冬天里的“一把火”

为建设幸福大唐、服务一线员工，中国大唐“文艺轻骑兵”们通过“奋进新时代，改革再出发”文化进基层活动，为员工送去温暖。在初雪临降的十一月，沿着丝绸古道，奔赴大漠戈壁深处的甘肃公司八〇三电厂和黄河之畔的西固热电厂，为 600 名劳模先进、一线员工送去创作源于生产一线的文化节目。



▲ 文艺轻骑兵在甘肃公司西固热电厂演出合影

案例 “四海同春”活动传播文化展形象

中国大唐组织海外企业、海外项目部开展“四海同春”文化活动，让中方员工、外籍员工、外方合作伙伴等共聚一堂，欢度佳节，共同感受中国春节的欢乐氛围，进一步传播中国文化，增进情感交流，树立品牌形象。2019 年春节期间，中国大唐多个海外项目部开展第二届“四海同春”文化活动，举办挂灯笼、贴春联、包饺子、看春晚、踢球赛等丰富多彩的文娱活动，驻地内洋溢着欢乐祥和的氛围。



▲ 马来西亚巴林基安项目部举办中马员工足球赛



▲ 国庆前夕，中国大唐总部举行新中国成立 70 周年庆祝活动

与伙伴共发展

始终秉承相互尊重、互利共赢理念，大力推进现代采购治理体系建设，不断完善采购与供应商管理机制；持续深化与伙伴合作，积极推动电力行业进步。

责任采购

着力建设现代采购治理体系，发挥物资管理、服务双重优势，提供更有有效的采购质量和成本保障。同时，按照“统一管理、动态考核、严进刚出”的原则建立统一、标准化的供应商管理体系、制度与流程，加强供应商管理，吸引优秀供应商加入，剔除不良供应商，为采购一流的设备与服务奠定基础。2019 年，注册供应商总规模 9 万余家；对重点品类物资采购项目采用公开评审方式，累计完成准入共计 57 个品类，194 家生产制造能力强、行业占有率高及认可度高的供应商。

物资管理体制改革举措



提高采购效能

成立采购事业部，实现采购管理与服务有机融合。

优化运营体系

搭建覆盖全国的区域化采购服务平台，在区域公司设立 22 家项目部，实现以区域公司为核心的资源调配。

采购配套制度体系

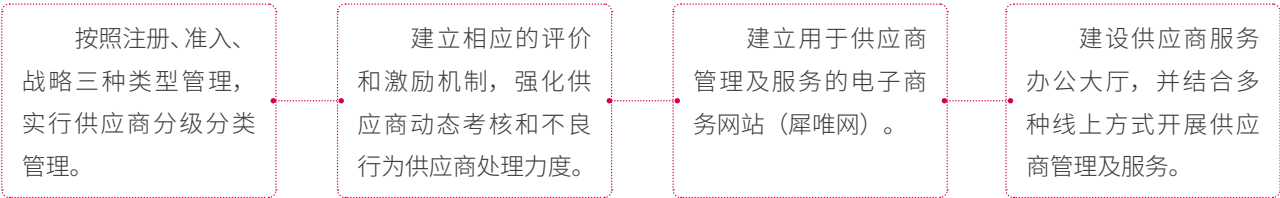
“统一管理、三级审核”的采购管理体系

“统一平台、两级服务”的采购运营体系

“区域集中”的二级、三级采购组织实施模式



供应商管理举措



案例 中国大唐考核管理供应商

中国大唐加大对供应商管理力度，通过管理平台全面建立供应商档案，采取日常管理和年度考核相结合的方式对供应商采购活动参与情况、中标（中选）份额、合同履行情况、不良行为情况等进行考评，并在电子商务网站公开曝光不良供应商。2019 年，共处理 2 批次 66 家不良供应商。



招标采购大厅

与社区共繁荣

热心公益活动，积极参与志愿者服务，在企业文化建设中融入公益理念，与自身优势结合，更好地帮扶社区、回馈社会，为和谐社会作出贡献。2019 年，开展志愿活动近 1800 次，参与志愿服务活动 2.2 万人次，大唐淮北发电厂青年员工吴伟伟荣获“第十二届中国青年志愿者优秀个人”荣誉称号；举办“大唐启明星课堂”活动企业 115 家，向国内外万名中小学生普及电力生产知识及安全用电常识。

志愿公益

积极开展公益活动，通过深耕“大唐启明星课堂”公益品牌，开展青年志愿服务者活动，鼓励员工投身社会公益事业。

案例 助力孩子们向梦想迈出发

五月春暖花开时节，宁夏分公司开展“大唐启明星课堂”活动。“启明星讲师”带着地处宁夏贫困山区西吉县震湖乡毛坪村小学的 19 名小学生及 5 名随行教师一路北上，通过创新、有趣的互动方式，帮助孩子们实现了人生中诸多的第一次体验——第一次走进动物园见到各类野生动物、第一次到科技馆体验科普设备和器材、第一次品尝“肯德基”。师生们还实地参观青铜峡太阳能发电站、风力发电场，认识光伏板和“大风车”；到办公区实地参观，感受大唐的企业文化。这次活动拓展了孩子们的眼界，为孩子们的成长增添了励志的色彩。



宁夏分公司为孩子们开设“大唐启明星课堂”



孩子们在青铜峡光伏电站触摸光伏发电板

抢险救灾

积极参与抢险救灾，确保供电可靠，最大限度降低和消除员工群众的恐慌情绪。

案例 四川公司积极应对宜宾地震

6 月 17 日 22 时 55 分，四川宜宾市长宁县（北纬 28.34°、东经 104.9°）发生 6.0 级地震，震源深度 16 公里。四川公司在地震发生后，第一时间展开震后排查，立即与所属雅安公司、甘孜公司取得联系，部署启动抗震救灾应急预案，全面排查工程建设、机电设备、人员安全情况、核实灾情，做好抢修准备，并及时上报受灾自救开展情况。次日，四川公司对各站大坝、厂房等水工建筑物及引水隧洞等进行进一步的专业检查和分析；加强运行机组监视和维护，全力确保供电可靠；积极做好应急救援物资准备，科学有效防范余震和可能发生的次生灾害。

未来展望

2020 年，中国将要取得决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利。中国大唐要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实中央经济工作会议精神要求，在为社会提供清洁能源的同时，将环境保护、关爱职工、服务社会的行动全面贯彻于企业的经营发展之中，致力于实现企业、社会与自然的和谐发展。牢固树立安全发展理念，确保安全生产稳定；积极推动科技创新，加快创新成果转化，不断增强发展活力动力；坚持绿色发展道路，提高清洁能源装机比例，提升发展质量；积极推进国际交流合作，不断提高国际化经营能力和水平。全面落实“高质量发展年”各项任务目标，向各利益相关方交上一份满意的答卷。以时不我待的拼搏姿态，为创造美好生活而不懈努力，为实现中华民族伟大复兴的光辉目标而奋斗！

01 奋进·追求价值创造

- 全力抢发有效益的电量，确保增产增收，确保 2020 年完成发电量 5500 亿千瓦时。
- 抓好“处僵治困”、亏损企业专项治理及减量发展，抓好煤炭、煤化工脱困攻坚。
- 加强营销体系和营销队伍建设，拓展综合能源服务、增值服务等业务。

02 坚守·筑牢安全之基

- 牢固树立“大安全”理念，抓好传统安全和非传统安全因素管控，高度重视网络信息安全、境外安全。
- 强化重大隐患风险督查整改，狠抓重大危险源、危险化学品及高危企业、高危作业、高危环境综合治理，落实管控措施，严防恶性事故发生。
- 加强应急体系、应急能力和防灾减灾体系建设，强化应急演练和应急保障。

03 长青·致力绿色发展

- 坚持精准治理、科学治理、依法治理，确保超低排放改造、煤场封闭、废水治理等治理任务按期完成。
- 坚持关口前移，落实风电、光伏、水电等项目生态环保责任。
- 加大重污染天气应急响应措施执行情况督查，落实秋冬季大气污染防治综合治理攻坚措施。

04 求索·激活创新动力

- 完善创新发展体系，建立健全研发投入、成果转化、效果评价、收益分配等制度机制。
- 主动对接国家攻关计划，加强科技合作，在突破“卡脖子”关键核心技术方面积极作为。
- 发挥科研院所和科创中心功能，与各类创新主体深化务实合作，聚焦能源领域技术前沿，开展关键技术攻关，提升自主创新能力。
- 弘扬科学精神和工匠精神，鼓励职工积极创新。

05 致远·强化国际合作

- 坚定不移“走出去”，聚焦“风光气服”清洁能源项目，深耕东南亚市场，做深做实“一带一路”沿线国家市场。
- 积极参加国内外外交活动，着力提升中央企业国际形象；借助国家外交平台，搭建与“一带一路”沿线国家和地区交流合作的桥梁，深入开展国际交流。
- 积极在海外履责，为当地提供充足和绿色的能源，创造更多的就业岗位，推动当地经济发展，提升人民生活水平。

06 共享·创造美好生活

- 进一步完善三级厂务公开体系；健全完善和有效落实职工安全生产、劳动保护机制；建立区域性职工文体协会，组织区域内企业间的职工文体交流活动。
- 大力推进现代采购治理体系建设，不断完善采购与供应商管理的体制、机制；持续深化与伙伴合作，积极推动电力行业进步。
- 热心公益活动，积极参与志愿者服务，结合自身优势帮扶社区，以实际行动回馈社会，为和谐社会贡献力量。
- 继续加大广西大化县帮扶力度，确保安兰村、板兰村持续稳定脱贫。继续做好陕西澄城县帮扶工作，持续抓好其他 58 个村定点帮扶工作，确保全部扶贫点稳定脱贫，防止脱贫人口返贫、边缘人口致贫。

专家点评

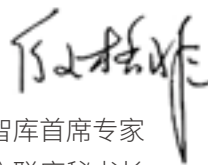
《中国大唐集团有限公司 2019 年社会责任报告》在延续往年报告优点的基础上进一步优化，将几个特征跟大家分享。

鲜明的时代性。报告回应时代热点，内容设置更加丰富全面，全方位阐述了中国大唐推进高质量发展的新举措和新成效。报告主体章节前端设置“主题教育”“脱贫攻坚”和“抗击疫情”三个专题，深入展现中国大唐认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，加强党的建设，进行脱贫攻坚，面对突发公共卫生事件发挥央企示范带头作用，全力以赴抗疫的积极作为。

行业的实质性。报告不同部分在内容实质性上均有进一步拓展，报告前端增加实质性议题分析，展现了中国大唐对社会责任管理的主动性和体系化。篇章开篇页增加联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）对标，体现中国大唐主动对标国际准则进行责任实践。绿色章节对标国际领先，响应社会关注话题，专门设置保护生物多样性和应对气候变化内容，体现中国大唐绿色发展水平的持续提升。国际合作章节将共建“一带一路”作为专门一节内容介绍，进一步体现中国大唐发挥央企责任的表率作用。

沟通的主动性。报告善用二维码，全文共有 22 个二维码，在报告最前端大幅电站实景图处、每个章节典型案例部分设置国内各大主流媒体报道的二维码，在丰富内容延展性、增强中国大唐履责影响力和传播力的同时，方便了读者获取更多的信息，展示了中国大唐主动披露信息、与社会交流沟通的诚意。

《中国大唐集团有限公司 2019 年社会责任报告》是一份高水平的社会责任报告，体现了中国大唐在履行社会责任、推动可持续发展方面的决心和毅力。祝愿中国大唐继续在社会、经济、环境方面展现责任影响力，为高质量发展作出更大贡献！



金蜜蜂智库首席专家
ISO 26000 利益相关方全球网络 (SGN) 联席秘书长

指标索引

报告目录	联合国全球契约 10 项原则	GRI 标准	CASS-CSR4.0
董事长致辞		G102-14	P2
总经理致辞		G102-14	P2
关于我们		G102-1,G102-2,G102-3,G102-4,G102-6,G102-7,G102-8,G102-16,G102-22	P4
责任管理		G102-18,G102-21,G102-27,G102-40,G102-44,G102-47,G103-1	P3.1,G1,G2,G6,A2,A3
责任绩效	原则 3、6	G200	A2
责任专题一 “不忘初心、牢记使命”主题教育	原则 10	G205	P3
责任专题二 脱贫攻坚在行动	原则 1、6	G415-1	P3, S4.1,S4.5,S4.6, S4.12-S4.14
责任专题三 全力抗击疫情	原则 1、4	G415-1	P3,S2.11,S2.12,S4.1, S4.6
奋进 追求价值创造	原则 9、10	G201-1,G102-7,G102-8,G302	S1,E2
坚守 筑牢安全之基	原则 4	G203-2,G416	S3.1,S3.2,S3.3,S3.6, S3.7
长青 致力绿色发展	原则 7、8、9	G302-4,G302-5,G304-1, G304-3,G305,G306,G307	E2,E3
求索 激活创新动力	原则 7、9	G404	M2.1-2.7
致远 强化国际合作	原则 1、2、3、4、5、6	G413	P4.2,P4.3,M3,S2.1, S2.2,S2.4,S2.5-S2.8, S2.12-S2.18,S3.1-S3.5, S4.4-S4.6,S4.9,S4.10, E2,E3
共享 创造美好生活	原则 1、2、3、4、5、6	G203-1,G203-2,G204, G401-1,G403-2,G404, G405,G406,G414-1	S2.4,S2.6,S2.8,S2.12, S2.13,S2.17,S2.18, S4.1,S4.2,S4.5-S4.10
未来展望	原则 7、8、9		A1
专家点评			A4
指标索引		G102-55	A5
意见反馈			A6
编制说明		G102-50,G102-51,G102-52	P1

意见反馈

非常感谢您关注《中国大唐集团有限公司 2019 年社会责任报告》。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告进行持续改进。

1. 您对本报告是否满意？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

2. 您认为报告是否反映了中国大唐履行社会责任的各个方面？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

3. 您在报告中是否能方便的找到您所关注的信息？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

4. 您认为本报告内容的展现形式是否便于阅读？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

5. 您最满意本报告的哪一个方面？

6. 您还需要进一步了解哪些信息？

7. 您对我们今后社会责任管理工作以及社会责任报告有何改进建议？

您的身份是

☐ 政府及监管部门 ☐ 投资者 ☐ 社区居民 ☐ 客户 ☐ 金融机构

☐ 科研院校 ☐ 供应商 ☐ 媒体 ☐ 社会团体 ☐ 其他

联系我们

公司名称：中国大唐集团有限公司

传真电话：010-66586677

总部地址：中国北京市西城区广宁伯街 1 号

公司网站：www.china-cdt.com

邮政编码：100033

电子邮箱：shzr@china-cdt.com

值班电话：010-66586666

联系部门：商务合作与公共关系部（国际合作部）

编制说明

报告组织范围

中国大唐集团有限公司总部以及下属各单位。

报告时间范围

2019 年 1 月 1 日 -12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

年度报告，这是我们发布的第十四份报告。

报告称谓说明

为便于表达和阅读，“中国大唐集团有限公司”在报告中也以“我们”、“集团公司”或“中国大唐”表示。

报告数据说明

报告引用数据全部来自于中国大唐集团有限公司正式文件、报表和信息平台，符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》相关规定。

报告参考标准

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 国家质检总局、国家标准化管理委员会 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社科院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR 4.0)》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告指南》(GRI Standards)
- 国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南(2010)》
- 联合国《2030 年可持续发展议程》

报告延伸阅读

本报告有纸质版和电子版两种形式，其中电子版报告可在中国大唐集团有限公司网站（http//www.china-cdt.com）查阅和下载。

报告编写组成员

组 长：张焱

副组长：马继宪 赵晓菲

成 员：杨柳 侯蒙原 王维 蒋波 侯彩霞



欢迎登陆中国大唐网站



本报告采用环保纸印刷