



互利共赢 同创共享

社会责任报告 2022

互利共赢

同创共享

目录

CONTENTS

领导致辞

关于我们

责任聚焦

抢险救援在行动, 义不容辞扛使命 ...

定点帮扶结硕果, 乡村振兴谱新章 ...

04

06

12

12

14



治理责任

创伟业踔厉奋发

责任管理

未来展望

附录

关键绩效

指标索引

评级报告

报告说明

意见反馈

60

66

68

68

73

74

75

76

党建引领添动能

深化改革提质量

科技创新葆活力

规范治理防风险

18

24

28

32



社会责任

聚人心分享幸福

伙伴合作聚共识

客户第一增互信

携手员工共成长

真情回馈润人心

36

42

44

48



环境责任

护生态共绘华章

环境管理夯基础

绿色运营助发展

保护生态可持续

绿色文化重推广

54

56

58

58

领导致辞



2022 年，是新兴际华集团发展历史上极不平凡、具有里程碑意义的一年。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，新兴际华集团党委团结带领广大干部职工攻坚克难、砥砺奋进，有力应对了一系列风险挑战，全面打赢了一系列重大战役，成功啃下了一批改革发展的“硬骨头”，办成了一系列大事、难事和喜事，呈现出人心齐、人心稳、人思进、干劲足的良好局面。

一年来，我们捍卫“两个确立”、做到“两个维护”，坚决做到“总书记有号令、党中央有部署，新兴际华见行动”。

一年来，我们扛起历史使命、勇当探路先锋，产业结构优化和布局调整取得里程碑式胜利。

一年来，我们全面提质增效、培植优势后发赶超，生产经营呈现全新局面。

一年来，我们坚持创新驱动、加快科技创新，产业转型升级实现良好开端。

一年来，我们积极有效防范化解风险、全面筑牢发展根基，新兴际华高质量发展之路越走越精彩。

一年来，我们履行央企社会责任，帮助新疆、西安应对多轮疫情冲击，第一时间赴辽宁盘锦抗洪救援，以实干彰显风采。

一年来，我们加强党的建设、强化正风肃纪反腐，国有企业政治优势充分展现。

一年砥砺奋进，集团上下全体干部职工苦干实干、奋力拼搏，付出了巨大的心血和汗水；各有关方面热情关心、鼎力支持，贡献了宝贵的智慧和力量。在此，我代表集团公司向所有关心和支持新兴际华发展的朋友们，表示衷心地感谢和崇高的诚意！

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是“十四五”承上启下之年。让我们肩负着加快开创集团公司高质量发展新伟业的历史重任，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻党的二十大精神，忠诚干净担当、勇闯发展新路，加快实现更高质量的发展，努力在新的赶考路上赢得更大的荣光和胜利！

A handwritten signature in black ink, reading '王世强' (Wang Shiqiang).

关于我们

新兴际华集团有限公司是国务院国资委监管的中央企业，是集资产管理、资本运营和生产经营于一体的大型国有独资公司。集团总部位于北京 CBD 财富金融中心。

新兴际华集团聚焦冶金、轻纺、装备、应急、医药五大主业，资产经营管理、现代供应链物流、现代商业服务三大专业化领域，以及一个产业投资平台。主要产品及业务包括离心球墨铸铁管及管件、钢格板、钢材、特种钢管、制造用钢、工程机械、纺织品、服装、皮革皮鞋、橡胶制品、特种和专用车辆、油料器材、装具、医药以及商贸服务等。

新兴际华集团系国家级创新型企业，是国内首家获批将应急产业作为主业发展的中央企业；拥有目前综合实力和技术水平位居世界前茅、产量销量居于世界首位的球墨铸铁管生产研发基地；拥有世界领先的后勤军需品、职业装、职业鞋靴生产研发基地，国内领先的钢格板、高端纺织品生产研发基地；拥有国家级企业技术中心、国家军需品检测中心、博士后工作站。“新兴”和“际华”两大主品牌继续蝉联亚洲品牌 500 强。



新兴际华集团是首批董事会试点中央企业和首批国企深化改革试点单位。集团采取“战略管控+财务管控+风险管控”的管控模式，实行三级法人体制。目前，新兴际华集团所属二级公司包括：新兴铸管股份有限公司、际华集团股份有限公司、新兴际华医药控股有限公司、新兴际华应急产业有限公司、新兴际华资产经营管理有限公司、

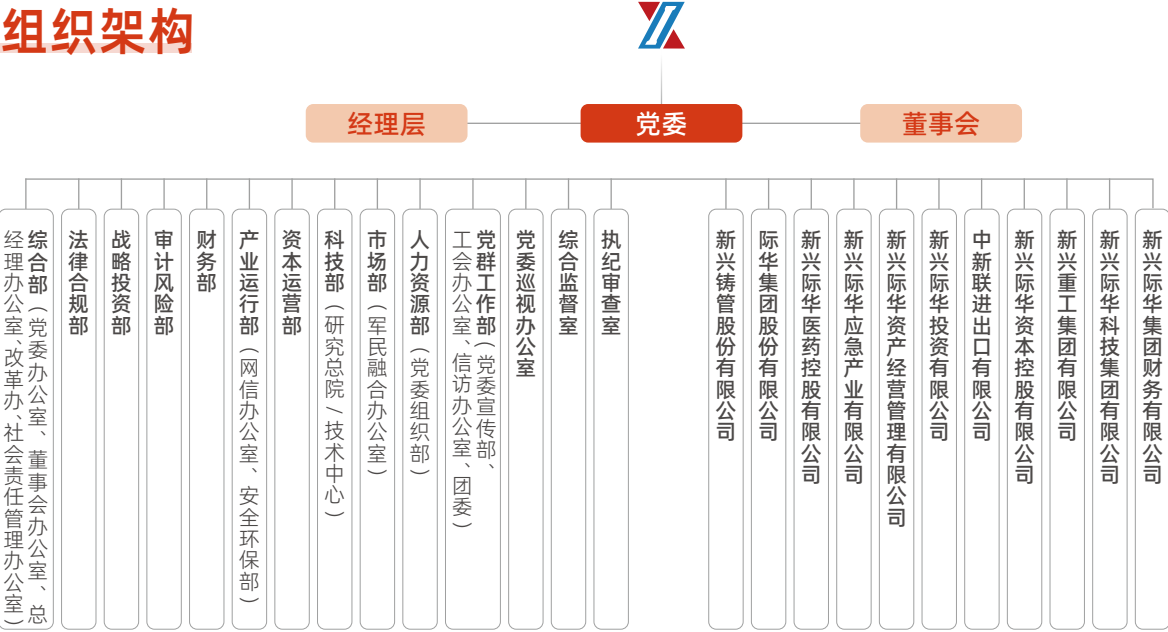
新兴际华投资有限公司、中新联进出口有限公司、新兴际华资本控股有限公司、新兴重工集团有限公司、新兴际华科技集团有限公司、新兴际华集团财务有限公司。集团目前拥有新兴铸管（000778.SZ）、际华集团（601718.SH）、海南海药（000566.SZ）三家上市公司。集团所属百余户成员企业遍布于全国 30 个省（区、市）和印度、印度尼西亚等国家。

集团司徽



集团司徽由原司徽演变而来，整体为体现集团英文简称“Xinxing Cathay International Group”首个字母“X”的象形图形。整个标识由 4 个部分构成，2 个红色三角形、1 个蓝色长菱形及 1 个镂空的哑铃型的“l”字。4 部分构成的整体图形紧凑、平稳，显得和谐统一，体现集团和谐奋进的追求。整体构型“X”表示新兴，内镶的“l”乃 International 的简写，代表“际华”，也体现打造国际一流企业集团的追求。司徽中，蓝色代表科技，与集团倡导的“在创新中发展”一致；红色代表激情，与集团倡导的“自强不息，自我超越”一致。蓝色反映比肩西方先进企业的志向；红色体现塑造中央企业的风采。

组织架构



主业介绍

新兴际华集团以“主业归核、资源归集、产业归类”为原则，大力推进横向联合、纵向协同、专业化整合，搭建完成冶金、轻纺、装备、应急、医药五大主业布局，以技术创新为抓手，持续提升企业竞争力。

冶金铸造，科技创新驱动发展

冶金铸造主业归类管理于二级公司新兴铸管股份有限公司。该公司是全球最大的球墨铸铁管及管铸件研发制造商，也是国内最具竞争力的钢铁产品研发制造商之一。近年来，新兴铸管荣膺“2022 钢铁行业全球影响力品牌”，蝉联“亚洲品牌 500 强”“中国 500 最具价值品牌”和中国钢铁企业综合竞争力极强 A+ 评级，被评为“中国最具影响力绿色企业”，入选国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”，入围首批中央企业标准“领跑者”。新兴铸管生产的球墨铸铁管被评为第五批“国家级制造业单项冠军产品”。

新兴铸管产能布局覆盖海内外，以钢铁和铸管两大产业为主，形成了离心球墨铸铁管及管件、钢格板、钢塑复合管、特种钢管等产品协同发展的产业格局。结合生产及发展实际，持续加大科技创新投入的强度与力度，研发系列新产品和专有技术，不断提高公司市场竞争力。



实现非开挖修复用球墨铸铁管首次应用。该项技术是国内首次采用球墨铸铁管作为穿管法管道修复材料的科技成果，也是新兴铸管以高质量的产品助力老旧供水管网改造，显著提高施工效率与服务性能，绘就城市现代水网新蓝图的典型案例。

第三代智慧管件产品 —— 双声道超声波智慧管件具有测量精度高、工作稳定可靠等优点，广泛应用于城市供水、水资源管理等行业，是用水管理技术的重大革新产品，荣获第二十一届中国国际铸造博览会“**优质铸件金奖**”。

推进重点项目建设

新兴铸管对重点项目实行项目制管理，强化督导，落实责任，各项目按进度有序开展。

重庆渝西水资源配置工程	无缝管开发项目	岱海生态应急补水工程
		
重庆渝西水资源配置工程二分部迎新村段顺利贯通，长距离顶管施工项目打破球墨铸铁管单项最长纪录，最深埋管达 48.5 米。	“超级双相钢 25Cr-110KSI 无缝管的开发”项目获省科技厅立项，填补国内技术空白，为中国 110 钢级超级双相钢管材加工做好技术储备。	离心球墨铸铁管产品助力岱海生态应急补水工程顺利完工，助力内蒙古筑牢北疆生态安全屏障，擦亮岱海流域生态底色。

轻工纺织，打造鲜明军民融合特色

轻工纺织主业归类管理于二级公司际华集团股份有限公司。该公司是是中国最大、历史最悠久的军需轻工企业，2010 年 8 月 16 日上市。2022 年，际华集团确立了“打造具有鲜明军民融合特色，具备军警保障、应急防护核心能力的一流轻工军民保障体系营造者”的发展定位，明确了“巩固 4 个传统基础业务、拓展 4 个战略新兴业务、布局 3 个新业态业务”的 443 产业结构，入选国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”，继续入选亚洲品牌 500 强，入围中国纺织工业联合会发布的“2022 中国纺织服装品牌竞争力优势企业”。



国家“应急使命·2022 演习”使用际华股份特种防护服装、应急帐篷等产品，产品经受住了高温、冰雹、巨大温差、风沙等多种复杂实战考验，受到了演习人员的高度好评。

际华股份的主要产品包括服装、皮鞋、橡胶及胶布鞋、应急防护和军警被装等。从 2000 年至今，际华股份围绕载人航天国家重大工程需求，参与研制了“神舟”历次载人飞船宇航员使用的舱内航天服、防静电服、防微波服、地勤工作服、出征靴、出舱靴、着陆鞋等航天靴系列产品以及各类维护、液路工具、电池、备件、出舱消耗品等各类包具产品。

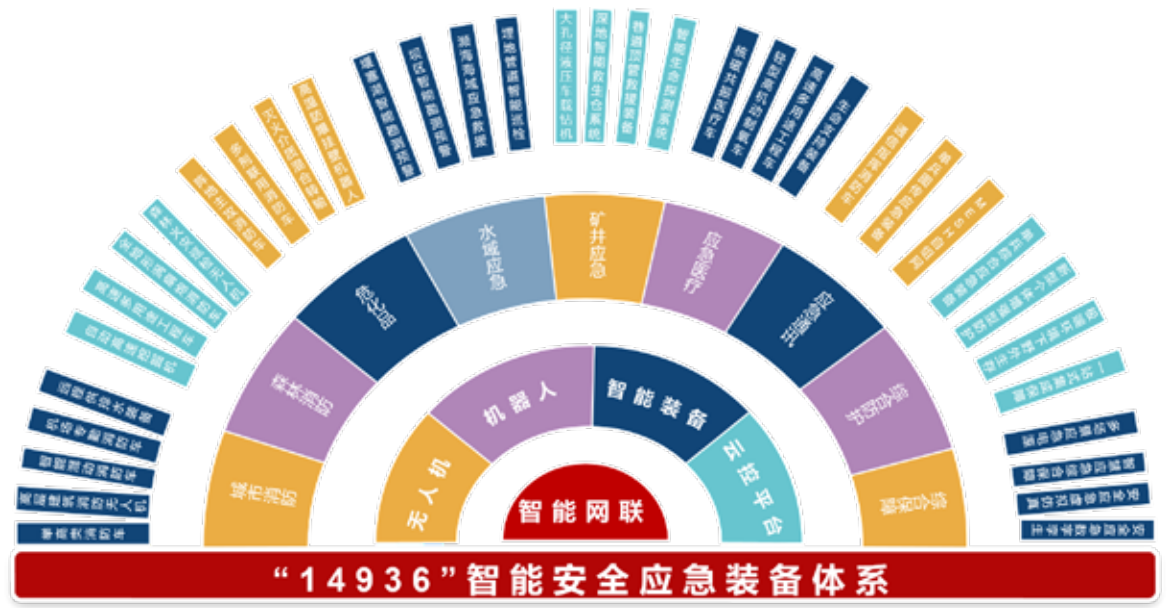


际华股份参与研制神舟十五号载人飞船宇航员使用的舱内航天服保护靴，新款保护靴设计科学合理，线条经典稳重，穿脱方便快捷，航天员反馈穿着舒适。

装备应急，构建保军为民体系

装备应急主业归类管理于二级公司新兴际华应急产业公司。该公司所属企业多由原解放军总后勤部军需装备类企业重组而来。中国第一台履带式推土机由其所属天津移山工程机械有限公司研制。目前，应急产业公司承担着保军任务，拥有三大生产基地、省级以上研发平台 21 个、专利 577 项，所属救援队为国家级专业应急救援队。

在智能安全应急领域锚定安全应急、军需保障领域，打造“14936”智能安全应急装备体系，研制具备智能网联、智能探测、智能侦检、自主分析、自主决策、自主作业功能的新一代智能化安全应急装备，提升核心关键技术水平。



新兴际华集团自主研发空地协同大载荷系留无人机消防救援装备，整套装备高度集成，采用智能协同控制，可实现 240 公斤级大载荷系留无人机空中灭火，能够破解百米以上高层建筑暂无有效消防救援的世界级难题。



应急产业研究院自主设计研发的通信保障系统，于 2022 年 5 月在甘肃抗震救灾实战化演练中首次投入使用。该系统由无人机、视频会议系统、卫星通信系统三个模块组成，为救援现场的勘查和指挥工作提供了完备的技术支撑。

医药健康，增进百姓健康福祉

医药主业归类管理于二级公司新兴际华医药控股有限公司。该公司是新兴际华集团“十四五”期间重点培育的战略性新兴产业板块。所属天津华津制药有限公司始建于 1938 年，已有八十多年的历史。2020 年，医药控股成功并购海南海药（000556.sz），成为海南医药行业的龙头企业。

医药控股产品涵盖中间体、原料药、化学创新药、现代中药及高端医疗器械等领域，具备特色抗生素全产业链优势，多个高附加值仿制药与特色药等在业内具有较高知名度。



坚持挖潜增效，提升产业链竞争优势

- 海口市制药厂有限公司被海南省药品监督管理局确立为海南省首批药物警戒质量管理规范实训基地。
- 湖南廉桥公司中药材仓储中心业务规模不断扩大，冷库利用率达到 100%，弥补了湖南省中药材线上、线下交易平台的空白，有效带动了湖南中药全产业链的发展。
- 推动重庆天地、江苏普建联合攻关，实施美罗培南、氨曲南技改项目，从源头上为原料药和制剂保供增利，产业链的协同和韧性得到加强。



坚持市场导向，保持研发投入强度

- 海南海药传承创新发展经典黎药，不断挖掘临床研究及应用价值。
- 上海力声特人工耳蜗产品获得英国标准学会（British Standards Institution, BSI）充分认可，顺利通过 ISO13485:2016 质量管理体系认证复审，进入到 2 代产品轻量化攻关和 3 代产品研发阶段。
- 制剂盐酸米诺环素胶囊、地氯雷他定口服溶液等 8 个产品完成注册申报工作。其中，地氯雷他定口服溶液获得国家药监局核准，纳入新冠病毒感染防治用药推荐目录。
- 积极推进派恩加滨片、氟非尼酮胶囊两个国家一类创新药研发。



海口市制药厂枫蓼肠胃康颗粒生产线



上海力声特人工耳蜗芯片实现国产化替代

抢险救援在行动，义不容辞扛使命

新兴际华集团全面贯彻落实习近平总书记关于国家应急能力建设和建立全国应急物资体系等系列指示精神，紧紧围绕“保军、应急、为民”的光荣使命，践行“人民至上、生命至上”理念，积极响应重大突发事件，驰援各地疫情，攻克时难，为国家应急能力提升贡献新兴际华力量。

驰援疫情防控

积极响应支持政府防疫政策，做好企业防护，在稳定上下游产业链的同时，携手当地政府共同“战疫”，以实际行动践行社会责任与担当，传递抗击疫情正能量。

案例

际华股份援港援沪，同心抗疫

3月，香港、上海抗疫物资面临巨大压力，际华股份迅速启动防疫物资扩能增产应急机制，争分夺秒忙生产，及时将一批批医用防护服、隔离衣、保护鞋套发往香港、上海，援港援沪，同心抗疫。



际华股份争分夺秒生产医用防护服

案例

海南海药紧急助力三亚抗疫

3月，海南海药积极响应海南省委省政府关于支援三亚抗击疫情的号召，紧急向三亚捐赠枫蓼肠胃康颗粒药品。在随队医生的指导下35个隔离点近1,500名医护人员、志愿者等工作人员使用了该药品，为三亚打赢疫情防控阻击战贡献中央企业力量。



枫蓼肠胃康颗粒药品捐赠仪式

迅速应急响应

新兴际华集团面对突发事件迅速响应，参与了北京“7·21”水灾救援、四川雅安地震救援、甘肃岷县地震救援、云南鲁甸地震救援、云南景谷地震救援、四川九寨沟地震救援、山东寿光洪涝灾害、河南“7·20”抗洪排涝救援等抢险救援任务。2022年，新兴际华集团参加国家“应急使命·2022”抗震救灾演习、辽宁盘锦抢险排涝等任务，全力保障人民生命财产安全。

案例

新兴际华救援队驰援辽宁盘锦

8月，辽宁盘锦出现严重汛情，绕阳河堤坝发生溃口，国家减灾委、应急管理部启动国家IV级救灾应急响应，5日晚调派新兴际华救援队赴一线抗洪救援。新兴际华救援队第一时间响应救援，圆满完成排涝救灾及各项保障工作，得到应急管理部、地方政府和群众一致好评。



新兴际华救援队支援辽宁盘锦防汛救灾

案例

黄石新兴参与森林火灾救援

8月，湖北长乐山发生森林火灾，黄石新兴半小时内抽调应急救援员工50余人，迅速奔赴火灾现场并顺利扑灭山火。山火扑灭后，黄石新兴部分队员留守巡查，直至消除全部隐患才离开。此次行动有力地保障了当地人民的生命和财产安全，得到了当地政府的大力赞扬。



黄石新兴参与森林火灾救援

定点帮扶结硕果，乡村振兴谱新章

新兴际华集团深入贯彻落实习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶工作的重要指示精神、全国东西部协作和中央单位定点帮扶工作推进会议精神，结合帮扶区（旗）实际，集中财力、人力、技术等各方面优势资源，倾情倾心倾力开展真帮实扶，有力巩固拓展脱贫攻坚成果，有序推进乡村全面振兴，促进当地经济社会实现追赶发展和高质量发展目标。

产业帮扶·稳定增收巩固成果

新兴际华集团紧盯帮扶地区产业发展需求，坚持不懈建基地、强龙头、延链条、壮产业，促进安定区特色产业发 展，经济效益显著增强，群众获得稳定收入，为安定区巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接做出显著成绩。

2022 年，帮扶建设甘肃定西市现代丝路寒旱综合示范园，新建 3,000 平方米马铃薯种子分拣包装中心，进一步扩大了全区马铃薯生产规模和产量。该产业园采取“企业+基地+农户”的模式，将脱贫户和搬迁群众融入产业链条、参与生产经营、分享发展红利，形成了土地流转托管园、稳定务工就业园、联合经营创业园、职业农民孵化园、休闲农业观光园“五园一体保增收”的产业发展新路子，产业园和基地内农民人均可支配收入 13,000 元。

教育帮扶·阻断贫困代际传递

新兴际华集团在抓好基础教育帮扶、保障落实贫困家庭子女就学和阻断贫困代际传递上精准施策，累计投入帮扶资金 1,572.76 万元，开展教育帮扶工作。

案例

乡村振兴路上的“一抹蓝”

向埭小学缺少音乐、体育、美术等专业教师，学生们课外兴趣活动开展不充分，组织有音乐、美术特长的青年员工到向埭村进行义务支教服务，为孩子们带来了精彩纷呈的音乐课、美术课，并向学校捐赠了篮球等体育用品，为乡村振兴战略贡献青春力量。



志愿者为孩子们教授音乐课

发挥优势·让生命听见声音

听力障碍是长期困扰残疾人家庭生产生活的瓶颈，也是巩固脱贫攻坚成果过程中“因病致贫、因病返贫”的重要不稳定因素。新兴际华集团结合自身旗下医疗板块企业的技术优势，紧盯弱势残疾群体，将恢复听障患者听力作为一项帮扶责任，大力开展“让生命听见声音”人工耳蜗项目公益帮扶活动，累计投入 1,000 万元定点帮扶资金，为甘肃定西市和内蒙古四子王旗的 200 多名听障患者进行人工耳蜗植入手术，帮助他们重获新“声”。

案例

“让生命听见声音——中央企业公益助残活动”正式启动

11 月 6 日，“让生命听见声音——中央企业公益助残活动”发布仪式亮相第五届中国企业论坛报告会开幕式。该项目聚合央企力量，计划投入 1 亿元救助重度听障患者。新兴际华集团党委书记、董事长贾世瑞出席活动，并表示集团下一步将积极参与“让生命听见声音”公益助残活动，为各兄弟央企提供“一站式”助残公益支持，让国资央企在科技帮扶、科技助残工作中展现使命与担当。



新兴际华集团党委书记、董事长贾世瑞在开幕式上致辞

案例

“音”为有爱 重获新“声”

甘肃定西市的杨万胜今年 51 岁，十二岁时被确诊为神经性耳聋，年少辍学，除了跑医院几乎不出门。成年后，杨万胜依旧受人冷眼，越发自闭，常常躲在一角，拒绝与人交流。

2022 年，杨万胜在当地残联得知新兴际华集团给安定区捐助了三十台人工耳蜗，当即报名，并于 12 月在兰州军区总医院做了人工耳蜗植入手术。调机半月后，杨万胜和家人开始无障碍交流，恢复了正常生活。



感谢新兴际华集团，感谢上海力声特，感谢康复、调机和售后老师，你们让我的生活充满了阳光，让我重拾自信，不再自卑。力声特耳蜗，是我无悔的选择。

——甘肃定西市植入者杨万胜



治理责任

创伟业踔厉奋发

新兴际华集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把政治建设摆在首位，发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用；深入实施全面改革，高标准高质量完成国企改革三年行动方案；聚焦创新战略，优化科技创新生态，着力掌握一批关键核心技术，培育一批顶尖科技人才；不断完善公司治理体系，强化合规管理，提升抗风险能力，加快建设世界一流企业。

党建引领添动能	18
深化改革提质量	24
科技创新葆活力	28
规范治理防风险	32

党建引领添动力

新兴际华集团深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，创新开展“三我”主题活动，坚定不移推进党风廉政建设，着力构建党建与生产经营深度融合的长效机制，筑牢高质量发展的根与魂。

把准政治方向

认真贯彻党中央重大决策部署以及国务院国资委党委工作要求，在公司治理中进一步加强党的领导，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，确保新兴际华集团建设世界一流企业的宏伟事业始终沿着正确方向不断前行。2022 年，集团召开党委会 24 次、中心组研讨 9 次，前置研究 62 项，决定事项 127 项。

2022 年 新兴际华集团	-----				
召开党委会		中心组研讨		前置研究	决定事项
24 次		9 次		62 项	127 项

强化思想建设

始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入推进学习型党组织建设，增强党员思想自觉，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2022 年，新兴际华集团积极学习贯彻落实党的二十大精神，组织开展中心组学习、“千名书记大学习”培训和党的二十大精神网络培训等活动，全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓，凝聚建功新征程的磅礴力量。



新兴际华集团热烈庆祝党的二十大胜利召开

夯实组织基础



案例

坚持政治领航，建强战斗堡垒

12 月 23 日，新兴际华集团召开党委常委（扩大）会议暨 2022 年度二级公司党委书记抓基层党建工作述职评议考核会，对二级公司党委书记抓基层党建工作的情况进行民主评分，推动基层工作落实落细落到位。



二级公司党委书记抓基层党建工作述职评议考核会现场

案例

抓实基层党建，筑牢组织根基

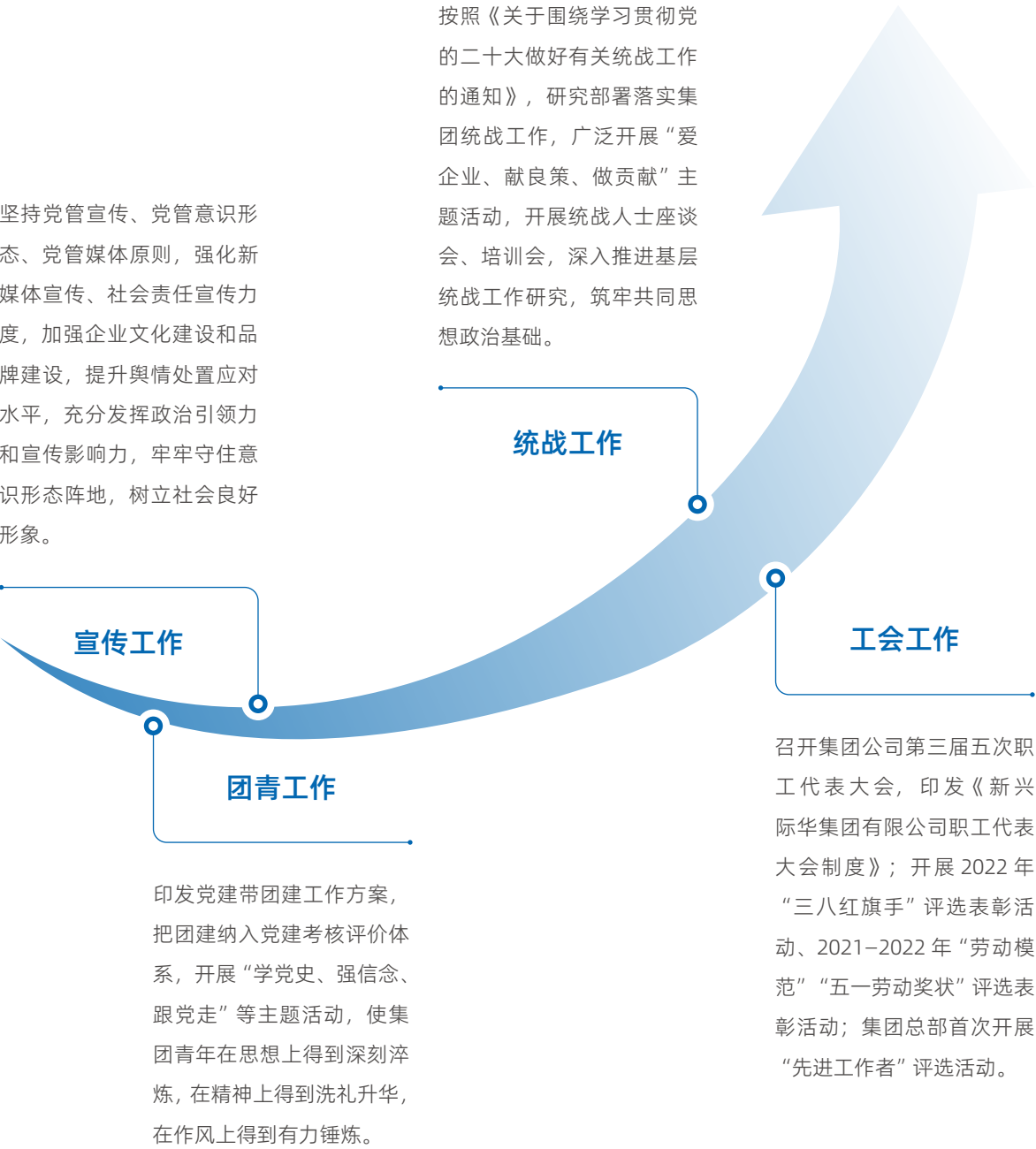
际华股份推进基层党组织规范化建设，开展“检查、督导、提升”专项督导，169 个基层党支部全部实现按时换届；基层党组织以“三会一课”为基本载体，落实“五化达标创优”工作，形成学习教育常态化制度化机制。



际华股份召开基层党建“检查、督导、提升”工作座谈会

凝聚党建合力

新兴际华集团坚持以党的政治建设为统领，全面加强群团统战工作，持续深化和谐企业建设。



党风廉政建设

新兴际华集团持续加强党风廉政建设和反腐败工作，坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进，深化纪检监察体制改革，加强日常监督管理，引导党员干部锤炼党性、增强拒腐防变能力，着力营造规范廉洁、风清气正的政治环境。



新兴际华集团召开 2022 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

强化巡视整改，推动政治监督常态化	做实日常监督，持之以恒强化日常监督管理	全面压实责任，一体推进“三不腐”体制机制建设	深化体制改革，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍
集团党委统筹领导巡视巡察工作，坚持政治巡视定位，全面贯彻巡视工作方针，围绕“四个落实”，把集团改革、发展重大工作部署作为巡视主要内容，实现巡视全覆盖。	落实中央八项规定精神和集团九项规定要求，开展纠治“四风”专项检查；开展集体廉洁谈话，抓早抓小、防微杜渐的工作理念更加深入人心；强化与审计、财务、法务、组织人事等沟通协作，推动形成“一股劲”发力、“一盘棋”推进的立体化、网络化监督格局。	深化以案促改，深入查找监督难点和薄弱环节；常态化开展警示教育，向管理干部发放《中央企业靠企吃企案件警示录》，为青年干部配发《年轻干部廉洁教育案例读本》，切实做到警钟长鸣。	与时俱进完善制度，修订印发《集团纪委监督执纪工作实施办法》等6项制度，做到有章可循、科学规范；实行干部交流轮岗，激发内生动力；组织开展“廉洁大讲堂”等活动，注重培训，提升素质。

欢庆二十大

为迎接党的二十大，新兴际华集团积极开展系列主题活动，通过演讲比赛、公开征稿及主题成就展等多种形式，全力为党的二十大胜利召开营造浓厚氛围。

案例

党旗在产业一线高高飘扬

2022 年，新兴际华集团坚持党建引领，深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神。央视一套《朝闻天下》栏目报道了际华 3543 公司党旗飘扬在生产最前线、基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效发挥的生动案例。

《朝闻天下》栏目报道际华 3543 公司党建工作

案例

建功新时代，喜迎二十大，践行“三我”当先锋

际华股份以“建功新时代，喜迎二十大，践‘三我’当先锋”为主题开展演讲比赛，激励党员干部在践行“三我”的过程中思进、思责、思变，激发员工进一步展现积极进取的良好精神风貌。

际华股份“建功新时代，喜迎二十大，践行‘三我’当先锋”演讲比赛活动现场

“三我”活动

新兴际华集团结合改革发展和党建工作实际，启动“我是党员我自豪、我是党员我担当、我的岗位我尽责”（“三我”）活动，强调统一思想、担当作为、狠抓落实，依法合规、防范风险，解决“不担当、不作为”的问题和“有令不行、有禁不止”的问题，切实把党的建设优势更好转化为企业竞争优势和发展优势。

案例

新兴际华集团所属各企业扎实推进“三我”活动

铸管股份	将“三我”活动方案细化为 21 项具体措施，完善制定“责任清单”和“问题清单”，进一步夯实基础管理与生产经营各项指标。
际华股份	制定年度重点工作任务清单、民主生活会整改措施清单、党群系统任务清单，一体形成年度领导班子任务落实清单。
医药控股	把“三我”活动的成效体现在打造差异化核心竞争优势上，通过“两张表单”量化工作任务，对在研产品进度、新产品引进等重点事项纳入任务清单进行跟踪督办。
应急产业	以“进车间、上产线、促融合”活动深化“三我”活动落实，真正促进党建与业务相融合、财务与业务相融合、服务保障中心与生产基地相融合、北京三兴与天津移山凝聚思想共识相融合。
资产经营	开展“党员改革创新活动”“党支部攻坚创效活动”，结合企业实际组织销售劳动竞赛、技能大比拼等工作。

际华投资、中新联、资本控股、新兴重工、科技公司、财务公司等企业均围绕“经营合规管理年”主题活动、年度经营指标和集团“135”发展目标开展工作，推动“三我”活动在一线走深走实。

新兴铸管“三我”党员志愿服务队

深化改革提质量

新兴际华集团学习贯彻习近平总书记关于深化国有企业改革发展的重要论述，以加快建设世界一流企业为目标，深入实施全面改革，高标准高质量完成国企改革三年行动方案，助力企业高质量发展。



新兴际华集团党委书记、董事长贾世瑞

带领集团在抓改革、促发展、强创新上持续发力，实现经营业绩逆势增长，

成功当选 2022 中国经济年度人物

聚焦治理体系改革，全面提升治理效能

不断完善中国特色现代企业制度，建立“公司治理权责清单”，厘清治理主体边界，加大授权力度；加强子企业董事会建设，全面落实重要子企业董事会职权。2022 年 1 月，国务院国资委印发国有企业公司治理示范企业名单，黄石新兴获评“国有企业公司治理示范企业”称号。

黄石新兴获评

“国有企业公司治理示范企业”称号



聚焦产业结构调整，推动产业转型升级

构建“531”产业布局

以“主业归核、资源归集、产业归类”为原则，新兴际华集团对所属企业进行重组调整，构建完成“531”产业布局；通过划转、托管、剥离、资产处置等多种方式，对 107 户企业的产权进行调整，形成了“一企一业、一业一企”的新格局，为集团公司提升经营质量和效益提供了重要支撑。

- 5 冶金铸造、轻工服装、机械装备、医药、应急产业 5 大主业。
- 3 资产经营管理、现代商业服务、现代供应链物流 3 个运营平台。
- 1 1 个产业培育发展平台。

设立“一通道，两平台”

新兴际华集团顺畅退出通道，将新兴重工改造为专业资产处置平台，按照“四个一批”的工作思路和“一企一策”的处置原则推动 25 户企业的处置工作，2022 年完成 14 户企业处置任务；设立资产管理公司，建立资产盘活平台，实现资产价值最大化，2022 年盘活资产 40.45 亿元。

实施“三统一”改革管理模式

新兴际华集团二级公司由管理主体转变为经营主体，实施“统一研发、统一生产、统一营销”改革管理模式，抓市场管品牌、抓研发管创效，增强市场适应能力和产品竞争力，助力二级公司成为所在行业的领军企业。

案例

际华股份推进“三统一”落地

际华股份围绕“经营主体”定位，成立营销中心作为统一营销的责任主体，成立产业运行部作为统一生产组织协调的责任主体，整合研究总院、系统工程中心作为统一研发的责任主体。2022 年，际华股份民品市场得到进一步拓展，承揽订单同比增长 47.37%。



际华股份全面推进“三统一”落地

聚焦三项制度改革，激发企业发展活力

新兴际华集团不断深化市场化机制改革，144 户全级次企业全面落实经理层成员任期制和契约化管理，实现薪酬兑现的强激励、硬约束；推行“揭榜挂帅”，创新选人用人策略，探索中长期激励机制，实施超额利润分享，激发活力动力。2022 年，全员劳动生产率同比增长 14.69%，管理人员退出比例达 4% 以上，公开招聘比例实现 100%，在完善市场化经营机制上实现了新突破。

2022 年 -----		
全员劳动生产率同比增长	管理人员退出比例	公开招聘比例
14.69%	4% 以上	100%

聚焦改革三年行动，加快建设世界一流企业

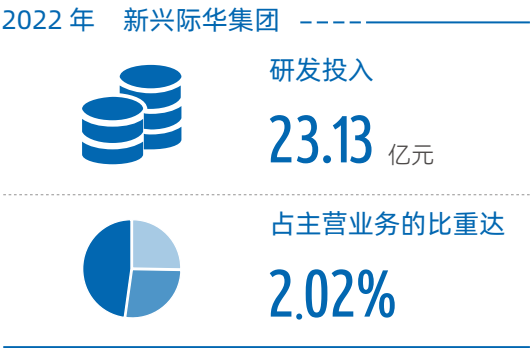
新兴际华集团深入推进落实三年改革行动方案，制定 77 项主体任务，175 项分解措施。截至 2022 年底，集团全面完成三年改革行动主体任务，实现了国企改革三年行动高质量收官。

截至 2022 年底，新兴际华集团 -----		
对标世界一流管理 提升重点任务完成率	三项制度 改革行动完成率	国企改革 专项工作完成率
100%	100%	100%



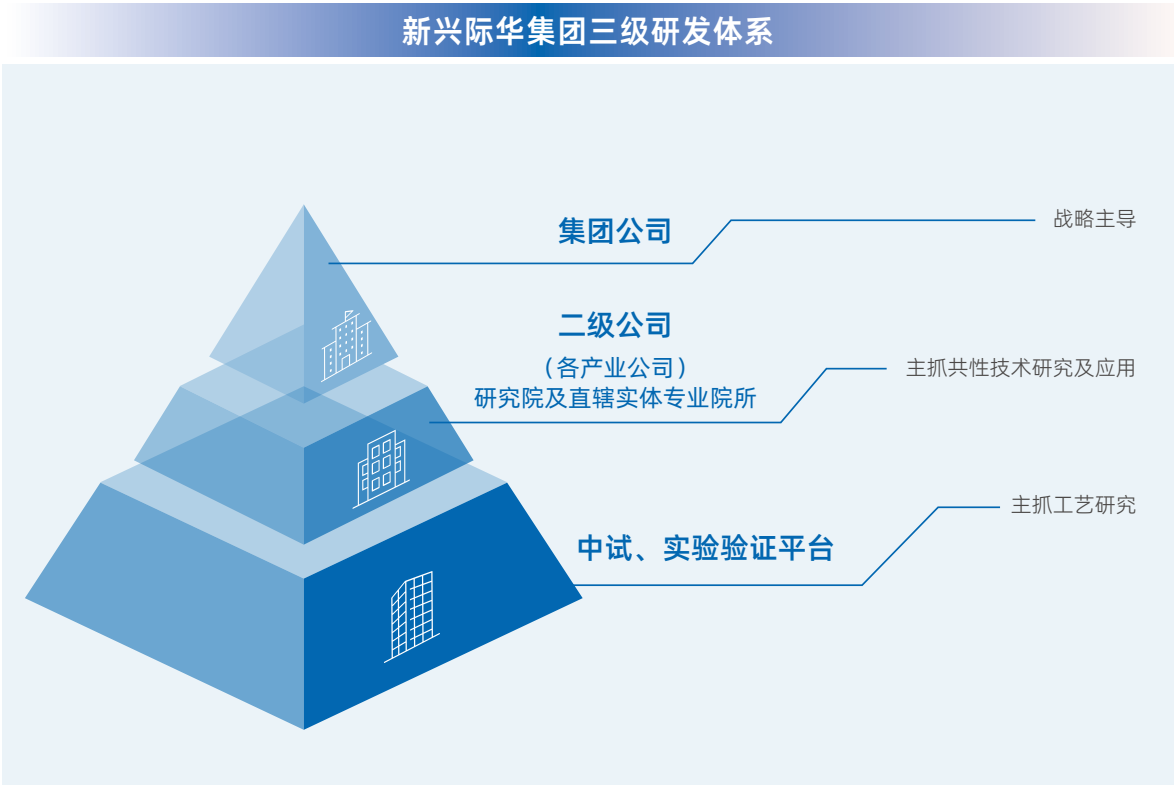
科技创新葆活力

新兴际华集团贯彻落实习近平总书记关于“科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力”的重要讲话精神，坚决落实党中央、国务院及国资委对中央企业科技创新的决策部署，实施创新驱动发展战略，优化创新体系、开展团队建设，加快推进创新平台建设、助力创新成果转化、保护知识产权、加速数字化转型，进一步提升科技实力和核心竞争力。2022 年，新兴际华集团研发投入 23.13 亿元，占主营业务的比重达 2.02%。



加强创新管理

优化整合科技创新资源，重组形成科技板块；发布实施“科 15 条”，建立三级研发体系；持续推进内部产研协同与市场化机制建设，构建市场导向的技术创新体系。



关注科研人才

通过实行科技项目分红制、项目跟投“新机制”等激励形式，充分释放科研人才活力；成立科技创新委员会，发挥其决策支撑作用，委员会由 8 名院士、7 名长江学者及多位行业顶级权威专家组成；完善团队建设，形成复合型研发团队，其中 90% 以上是研发人员，20% 以上拥有博士后工作经历。



新兴际华集团召开科技工作会暨人才工作会

研发平台建设

为保持科技领域竞争优势，新兴际华集团紧跟科技前沿，积极推动上海实验室、应急技术装备国家创新中心、应急管理部应急技术装备实验室、球墨铸铁管原创技术策源地、白春礼院士工作站等科技创新平台建设，加强与研究机构和创业公司的合作，推动技术的交流和共享，有效提升科技成果转化成效。2022 年，新兴际华集团已拥有 3 个国家级企业技术中心、3 个国家级工业设计中心、1 个国家产业技术创新战略联盟和 1 个国家军需产品质量监督检验中心。

2022 年 新兴际华集团已拥有			
国家级企业技术中心	国家级工业设计中心	国家产业技术创新战略联盟	国家军需产品质量监督检验中心
3 个	3 个	1 个	1 个

创新成果丰硕

新兴际华集团立足于主业发展方向，不断开展创新研发工作，布局实施并快速推进一批重大科技项目，推动科研项目成果转化，以创新成果的落地实施带动企业的可持续发展。

冶金铸造领域

- 热力用球墨铸管迭代开发；
- 突破非开挖管道修复技术；
- 布局智慧管网技术研究与应用，向智能化、数字化转型。

医药领域

- 做大做强枫蓼肠胃康颗粒等中药主打品种；
- 推进助听器、神经刺激类医疗器械细分领域发展。

智能装备领域

- 自主研制空地协同大载荷无人机消防成套装备，已纳入国资委 1025 攻关项目二期；
- 研制具有堰塞湖险情处置、水下测绘、水下探矿等功能的水下长续航智能机器人；
- 与中化应急合作研发空地海协同无人机应急消防综合应用系统；
- 加速推进一批高适应性消防装备研制迭代，如多剂联用高效举喷消防车、云梯多功能主战消防车等。

材料技术领域

- 开发具有抗冲击、防穿刺、轻量化、保暖及透气的功能性织物；
- 开发具有高性能防火阻燃、阻隔、防暴防弹、伪装屏蔽等功能的特种防护材料。

保护知识产权

新兴际华集团重视知识产权的保护工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，发布了《新兴际华集团有限公司专利管理办法（试行）》，明确专利权内容、专利的奖罚规则等；在无人机、智能机器人、特种车辆平台等五个方向对核心技术专利提前布局，为集团高质量发展奠定基础。2022 年，集团专利申请 999 件，其中发明专利申请 308 件；获得授权专利 802 件，其中发明专利授权 81 件。

新兴铸管

Q/XPB 001-2019《水及燃气用球墨铸铁管和附件》成功入选首批央企企业标准“领跑者”

推进数字化转型

新兴际华集团顺应数字经济发展趋势，主动求变，积极推进数字化建设，促进数字技术与生产经营深度融合，赋能产业转型升级，打造现代产业链。

案例

“新际通”司库管理系统正式推广上线

根据国资委《关于推动中央企业加快司库体系建设进一步加强资金管理的意见》要求，新兴际华集团“新际通”司库管理系统于 2022 年 10 月 15 日正式推广上线，标志着集团在全面提升资金管理水平、自主创新经营管理核心系统上迈出了关键一步。

“新际通”司库管理系统

规范治理防风险

新兴际华集团不断完善治理体系，优化经营管理策略和方针，通过开展“经营合规管理年”主题活动，进一步提升合规风险管理水平，助力集团公司高质量发展。

完善公司治理

新兴际华集团将党的领导与建立现代企业制度有机结合，贯彻落实《中央企业党委（党组）前置研究讨论重大经营管理事项清单示范文本（试行）》要求，在完善公司治理中加强党的领导；制定《集团公司加强子企业董事会建设和落实子企业董事会职权工作方案》，提升子企业董事会建设质量，落实董事会职权，明确各治理主体的权责边界，保障企业稳健发展。

开展合规管理

新兴际华集团开展“经营合规管理年”主题活动，完善合规管理体系，精简制度流程；通过培训、宣教等方式加强合规文化建设，在集团上下营造良好合规氛围；做好高质量信息披露，助力企业赢得资本市场青睐。

完善合规管理体系

新兴际华集团健全完善制度管理三级架构，实现从“各管一块”到“一块来管”的转变，对制度进行全生命周期管理；将首席合规官合规性审查纳入决策管理环节；建立合规流程清单，实现重要节点和管理环节的合规控制。2022 年，集团统筹开展制度文件优化精简，将原有 242 项业务管控制度精简至 180 余项。

案例

新兴际华集团及所属各单位积极开展“经营合规管理年”主题活动

依据国务院国资委《关于开展中央企业“合规管理强化年”工作的通知》，新兴际华集团制定《新兴际华集团“经营合规管理年”主题活动工作方案》，深入开展合规管理工作调研，做好合规管理工作督导，开展主题活动先进单位评选，形成示范效应。集团所属企业也积极行动，有力促进“经营合规管理年”各项任务落实落地。



新兴际华集团召开“经营合规管理年”专项行动动员部署会

加强合规文化建设

通过“专栏”宣传、“专题”讲坛及合规培训等举措，新兴际华集团强化合规经营理念，树牢合规意识。



履行合规信息披露职责

通过交易所公告、不定期会议、相关方拜访接待、官网披露等多种方式，新兴际华集团向相关方介绍企业运营情况、解答疑问、披露信息。2022 年，集团所属上市公司披露定期报告 4 次、临时公告 27 次，向交易所提交披露文件 111 份。

加强风险防控

- 

以评促改，完善内控体系
加强集团公司内部控制管理，对内控体系有效性开展全面自评工作，及时发现管控漏洞；建立内控缺陷整改台账，推动问题整改到位，提高风险防范能力。2022 年，内控缺陷整改率 100%。
- 

风险管理，强化风险研判
开展 2022 年度重大风险评估，密切跟踪已评估重大风险变化状况；新增集团风险监测指标，形成风险监测预警指标 44 项；持续开展重大风险事件动态监控和管理，针对突发的风险事件，及时上报国务院国资委，督促责任单位积极应对风险事件，将经营风险控制在有限范围内。



社会责任

聚人心分享幸福

新兴际华集团不忘初心，积极响应“不断实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，团结带领全国各族人民不断为美好生活而奋斗”的国家号召，以善行担起相助的责任，以行动践行在肩的重任，不断深化与战略合作方的交流，以交流促相知，以合作谋共赢；深入客户挖掘需求，提供优质产品和服务；积极引进和培养优秀人才，携手员工共同成长；聚焦服务社会、服务民生，以央企的责任担当谱写人民美好生活的幸福乐章。

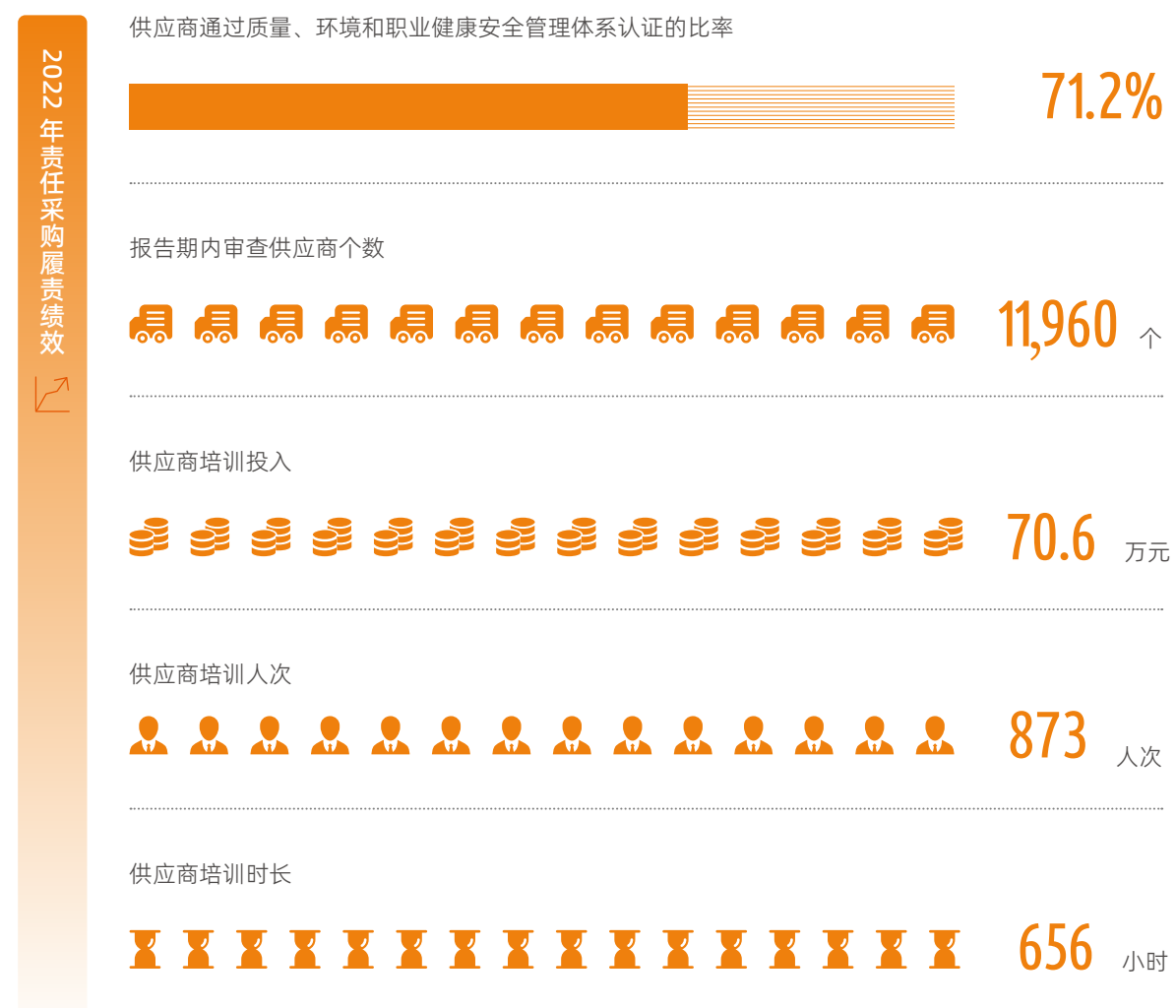
伙伴合作聚共识	36
客户第一增互信	42
携手员工共成长	44
真情回馈润人心	48

携手伙伴聚共识

新兴际华集团加强供应链管理，深度挖掘供应链价值，打造阳光采购；与政府、企业、科研机构开展战略合作与交流，不断创新合作模式、扩大合作范围，共谋长足发展；聚焦经济价值、社会价值、环境价值的创造，积极拓展海外业务版图，持续加强海外履责，迈向国际化新征程。

打造责任供应链

坚持诚信经营、公平竞争和互惠互利原则，新兴际华集团通过集中采购、阳光采购、专项督导、不定期抽查等措施，不断提高招标采购能力与水平，推动招标采购实现高效、规范、阳光。



强化供应链管理



案例 际华股份加强供应商管理，打造集中采购供应链体系

际华股份增加采购渠道，优化供应商结构，降低采购风险；对供应商实行全生命周期管理；与供应商签订《廉洁自律承诺书》，营造健康的发展环境；打造具有竞争优势的集中采购供应链体系，实现际华股份低成本、高效率和高效益的运营模式。

推动供应商履责

新兴际华集团将社会责任理念融入供应链管理的每个环节，注重供应商指导与培训，促进供应商在安全、环保、质量等方面不断改进；引导二级公司与通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的供应商进行合作，推动供应链生态系统健康、有序发展。

合作互利共赢

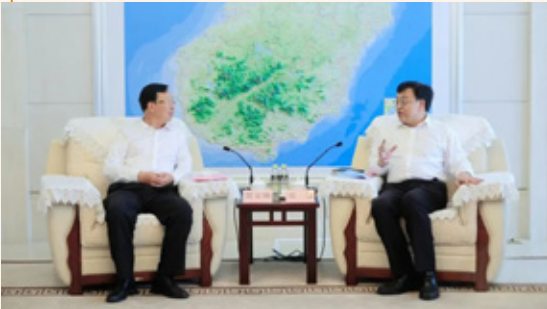
新兴际华集团充分发挥自身优势，积极与政府、企业共同携手，共建战略合作机制，打造合作共享平台，实现互利共赢、融合共促。

政企合作



5月16日，新兴际华集团与贵阳市政府、贵州贵安新区管委会签署战略合作协议，充分发挥自身在应急防护、军民融合等方面的优势，依托贵阳贵安优质高效营商环境，共同创造央地合作典范。

5月21日，集团党委书记、董事长贾世瑞在海口拜会海南省省委副书记、省长冯飞，对海南省政府一直以来给予新兴际华驻琼企业的支持和帮助表示感谢，并表示将致力于产融结合，全面推动医药板块高质量发展。



11月8日，新兴际华集团与上海市奉贤区政府签订合作协议，发挥自身在科技创新尤其是防护性、功能性材料应用研究方面的优势，为奉贤新城战略规划落地提供有效支撑，合作提升奉贤新城城市能级，助力产业发展。

企业间合作



4月2日，新兴际华集团与国药集团在京签署战略合作框架协议，双方在生物制药、医疗健康等各领域将开展战略合作，努力实现互利共赢。

9月21日，新兴际华集团与中国农业银行签署战略合作协议，双方在授信业务、先进制造服务、绿色金融服务等方面将深化合作，全面战略合作关系迈向新高度。



11月3日，新兴际华集团与中国化学工程集团签署战略合作协议，充分发挥新兴际华市场、应用工程化优势，推进双方在化工新材料研发、合作投资等方面深入合作，为全面支持“提高国家化工新材料产业链和供应链自主可控能力”贡献力量。

产学研合作

案例

新兴际华集团与清华大学就业务智能升级开展深入研讨

7月15日，新兴际华集团党委书记、董事长贾世瑞与清华大学副校长郑力教授就如何加快推进集团各业务板块智能制造的转型升级进行交流探讨，对智能制造的最新技术发展趋势进行了分析，为打造绿色、智能、高效、示范和国际一流的智慧工厂指明方向。

海外发展共建

新兴际华集团紧抓国际合作机遇，不断提升国际化经营水平，锻造国际竞争力，深耕海外市场的同时注重与当地共享发展成果，以其卓越的担当与精神，在海外履责的道路上展现出令人瞩目的风采。

拓展海外业务

新兴际华集团以开放的姿态深耕海外市场，促进本地化采购；优化国际产业结构与布局，深化国际国内协同创新合作，提升合作水平和层次，增强集团全球竞争力。

冶金板块

2022 年新兴铸管顺利推进科威特 UAH 特大项目，完成主体合同货物交付；实现蒙古、哈萨克斯坦市场销量突破，提升管桩管、澳标管的销售占比；泰国、柬埔寨市场开发初见成效。2022 年，新兴铸管国际业务净利润 4,095 万元，市场占有率在中国出口铸管的厂家中排名第一。

轻纺板块

际华股份国际业务涉及土耳其、罗马尼亚等 86 个国家，出口额 2.02 亿美元，较 2021 年增长 121.90%。

案例

进博会集中签约金额创历史新高

11 月 8 日，新兴际华集团所属新兴铸管（上海）金属资源有限公司等企业在第五届进博会上举行集中签约仪式，与来自 7 个国家的 13 家公司达成 18 亿美元的合作意向，创历史新高。

新兴际华集团代表团在第五届进博会上的集中签约仪式

医药板块

医药控股积极开拓国际市场，打开了土耳其、塞浦路斯、阿根廷等国家的销售通道，推动了氨曲南混粉等产品的出口。2022 年，医药控股出口创汇 1,503 万美元。

应急 / 装备板块

应急产业聚焦国际市场，组建海外销售团队，海外渠道突破 6 家；推土机、消防车覆盖非洲、东南亚、中亚等地；先后中标吉尔吉斯斯坦和菲律宾项目，实现援外项目从“0 到 1”的突破。

应急产业推土机销往非洲

贡献当地社会

新兴际华集团深耕海外市场，加强本土化建设，培养本土人才团队，为当地群众提供大量就业机会；开展社会公益，将企业发展融入当地经济发展，造福当地民生，与社会及民众共享发展成果。

案例

新印度公司助力当地疫情防控

2022 年，新印度公司进一步落实防疫政策，积极购买防疫物资，与全体员工及家庭共同抗疫，通过科学的防疫措施实现疫情零感染；充分发挥印度本土团队作用，加强队伍本土化建设，推进企业稳健发展。

案例

新兴铸管奔赴 2022 卡塔尔世界杯之约

2022 年卡塔尔世界杯期间，新兴铸管为卡塔尔 D LINE 项目提供了总长 65 公里的输水管材。从生产保供、及时发运到指导安装，新兴铸管全力保障项目顺利推进，受到卡塔尔公共工程署的高度认可。

新兴铸管生产的球墨铸铁管销往卡塔尔

客户第一增互信

新兴际华集团始终以产品质量保障为基础，深入挖掘客户需求，为客户提供细心周到的服务，以优质的产品、全方位的服务赢得客户青睐，收获市场的认可。

强化质量管理

新兴际华集团秉承“质量是生命”的企业经营理念，持续完善质量管理体系；成立专项质检小组，加强产品质量监督，深入开展质量管理提升行动。

案例

邯鄲特管连续五年通过航空航天质量体系认证

2022 年，邯鄲特管不断优化质量管控体系，坚持产品质量和生产过程的深度融合，连续第五年通过 AS 9100D/EN9100:2016 航空航天和国防组织的质量体系监督审核。邯鄲特管在质量管控方面稳步提升，为进一步开拓航空产品市场奠定了基础。



邯鄲特管通过航天航空质量体系认证证书

案例

新兴铸管武安本级荣获“全国优质建筑用钢品牌工艺质量奖”

新兴铸管重视产品质量，不断强化质量意识、创新质量方法、夯实质量基础。“新兴”产品广泛应用于冬奥工程、三峡工程、长江大桥等一大批国家和省市重大建设工程项目，为区域经济建设和钢铁工业发展作出了贡献。8 月 22 日，新兴铸管武安本级荣获“全国优质建筑用钢品牌工艺质量奖”。



新兴铸管武安本级荣获“全国优质建筑用钢品牌工艺质量奖”

完善客户服务

新兴际华集团以客户为中心，优化、完善服务流程；加强客户关系管理，满足客户个性化需求；完善市场营销策略，推动集团化统一营销工作；优化内部协调机制，强化项目服务保障。2022 年，集团客户满意度为 98.72%。

案例

新兴铸管用心做好热力管 用爱温暖一座城

2022 年，受疫情影响，西安高新区热力长输供热项目施工受阻。新兴铸管克服重重困难，保供产品、提供技术支持，保障西安高新区人民温暖过冬，赢得了客户的高度好评。



新兴铸管助力西安热力长输供热项目

案例

际华股份畅通客户沟通渠道，提升客户体验

际华股份以客户需求为导向，打造遍及全国各地的销售服务网络，保障消费者和客户的呼声得到积极响应；每月对客户及经销商进行产品质量信息收集，及时了解客户需求；建立专职售后维修队伍，配置服务车辆和专用设备，为部队客户和行业客户提供上门服务，成为长期陪伴客户发展的合作伙伴。



际华 3515 公司设置售后服务点

携手员工共成长

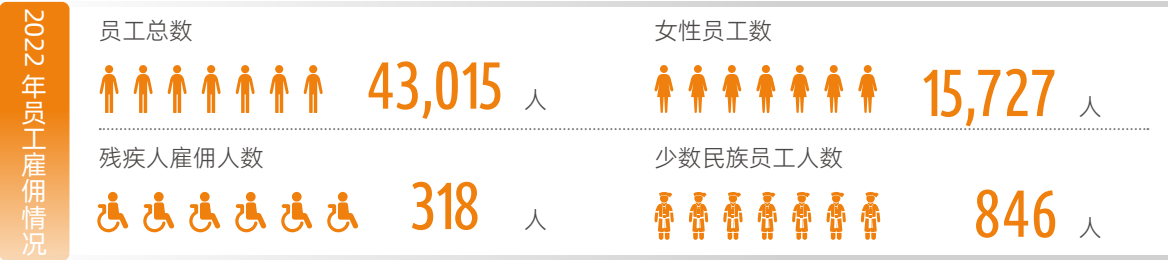
新兴际华集团坚持以人为本,依法维护员工基本权益,厚植人才成长的沃土,丰富员工业余生活,关心员工身心健康,全力构建协同并进、幸福洋溢的事业共同体,与广大员工共赢共荣、迈向一流。

员工权益保障

新兴际华集团严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规,坚持平等雇佣原则,与员工依法签订劳动合同,严格按照规定缴纳社会保险,保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利,为员工营造公平、和谐的工作环境。2022年,公司劳动合同签订率100%,社会保险覆盖率100%。

坚持平等雇佣

坚持平等雇佣,杜绝雇佣童工或强迫劳动,杜绝地域歧视、民族歧视,保护女性员工、劳务派遣工等的合法权益。



丰富福利待遇

健全激励约束机制和福利保障体系,切实保障员工取得劳动报酬、休息休假和接受职业技能培训的权利;为符合休假条件的员工增加育儿假等假期;坚持薪酬总量与企业效益同步增长,促进员工收入分配更加合理有序。

畅通民主管理

不断深化民主管理,健全民主管理机制,形成以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,切实保障员工知情权、参与权、表达权和监督权;畅通员工意见反馈渠道,鼓励员工参与到企业改革发展、维护员工利益等事项决策中。2022年,集团各级企业工会共召开职代会66次,员工满意度达96.6%。



新兴际华集团召开第三届七次职工代表大会

助力员工发展

新兴际华集团深入推动新时代“2115”人才计划,完善人才工作机制,开展各类培训,提升岗位业务技能水平;优化绩效考核评价体系,搭建科学的晋升通道,为员工发展提供广阔空间。截至2022年底,集团培训投入3,290.37万元,7人获得“全国技术能手”荣誉称号,员工公开招聘和绩效考核实现全覆盖。

截至 2022 年底	集团培训投入	全国技术能手	员工绩效考核率	员工公开招聘率
	3,290.37 万元	7 人	100%	100%

案例

新兴际华集团开展 2022 年工会系统干部培训

8月9日,新兴际华集团2022年工会系统干部培训班正式开班,培训围绕产业工人队伍建设、新工会法解读等内容开展,切实提升工会系统干部理论学习水平,拓宽管理思路,提高管理能力。

新兴际华集团 2022 年工会系统干部培训班开班仪式

案例

精益赋能中心培育精益人才

1月,精益赋能中心在新兴铸管所属芜湖新兴落成投用。该中心充分满足了员工专业培训需求,挖掘人力潜在价值,赋能企业生产经营,打造成为新兴铸管人才育成平台,为公司高质量发展贡献力量。

精益赋能中心开展专业培训

关爱员工生活

新兴际华集团重视员工人文关怀，走访慰问困难员工，帮助员工解决工作、生活困难；开展丰富多彩的文体活动，促进员工的工作与生活平衡；为员工提供心理健康咨询等服务，切实保障员工的身心健康。

新兴铸管武安本级

“金秋助学”活动助学金发放仪式



新能装备

为困难员工送去慰问金和慰问品



财务公司

女性员工表演“灯火里的中国”



际华 3536 公司

在中秋佳节为一线员工送上礼物



保障员工安全

新兴际华集团认真贯彻落实党中央、国务院关于安全生产重大决策部署，全面构建安全管理体系，加强风险防控，统筹发展与安全；开展安全教育培训，强化员工安全生产意识，营造安全生产氛围；组织应急演练，提高应急处理能力。2022 年，新兴际华集团及所属企业未发生较大及以上安全生产事故。

安全生产管理

开展“安全管理提升行动”，编制完成“两个清单”，完善“双重预防机制”，逐步健全安全管理体系；强化安全风险防控，实现现场安全检查全覆盖；系统提升企业本质安全水平，审计安全生产标准化运行效果。2022 年，集团总部组织督导 17 家三级企业整改安全隐患，46 个企业“双重预防机制建设”通过属地政府验收。

案例

际华 3514 公司开展专项排查工作，筑牢安全生产防线

际华 3514 公司制定《大排查大整治专项行动方案》《安全月活动方案》，开展隐患排查工作，加大对重点岗位、场所的检查力度，提高检查频次，遏制安全生产事故的发生，保证公司安全平稳运行。



际华 3514 公司开展安全月活动

安全教育培训

坚持计划培训与日常培训相结合、知识培训与技能培训相贯通、课堂培训与现场培训相联系的原则，对员工进行严格的安全生产教育和培训，考核合格方可上岗；开展各类安全教育讲座，制作宣传栏及条幅标语，在全集团范围内形成时时注重安全、事事注意安全的良好氛围。

提升应急水平

为提升突发事件应对能力，集团建立“三大机制、两个清单、双重预防”为核心的安全应急管理体系，提升企业应急管理水平；积极组织应急演练，邀请当地消防部门专业人士普及相关知识、示范正确操作，提升员工避险及救援技能，避免企业发生人员伤亡、财产损失等事故。

真情回馈润人心

新兴际华集团始终把履行社会责任扛在肩上,放在心上,落实在行动上,积极参与公益慈善事业,关爱特殊困难群体,投身志愿服务,与社会保持良好的沟通与互动机制,真诚回报社会,做充满家国情怀的央企表率。

助力民族团结

新兴际华集团在援藏工作上苦下功夫,为藏族大学生们提供更多的帮助和保障,成为民族团结的践行者,为中华民族大团结奉献力量。

案例

谱藏汉之情谊，履央企之担当

新兴铸管所属黄石新兴多年来积极参加就业援藏招聘活动，通过实施组团式市场化就业援藏、成立黄石市就业援藏示范基地等方式，将来自西藏的藏族大学生引入公司就业，促进西藏高校毕业生充分就业。2022 年，第三批西藏山南籍高校毕业生入职黄石新兴，为促进民族团结进步、架起就业援藏连心桥贡献力量。



藏族大学生员工家长前来公司参观



坚持帮困济弱

新兴际华集团坚持发展不忘回馈社会，传承中华美德，及时响应社会需求，切实帮助弱势群体，展现公益大爱。

案例

石家庄际华资产帮扶残障人士就业

井陉纸箱分公司是石家庄际华资产的“特殊”单位,实行“一带一”助残政策,根据每名残障员工自身的特点,安排经验丰富的师傅手把手教学,实现残障人士帮扶工作从“输血型”到“造血型”和“献血型”的转变。2022 年,公司员工中的残障人士占比达 41%。



石家庄际华资产车间管理者手把手指导言语听力障碍员工

案例

际华 3509 公司开放深井水助力农业抗旱

7 月,长江流域部分地区干旱灾害形势严峻,际华 3509 公司免费提供水电管材,积极抢建应急灌溉管道;开通 24 小时抗旱值班电话,安排专人值班,密切和地方政府保持联系,助力支农抗旱保苗。



际华 3509 公司抢建应急灌溉管道

倾情志愿服务

为大力弘扬雷锋志愿服务精神，新兴际华集团组织员工参加志愿服务活动，探索创新公益形式，在全国各地开展帮扶济困、支教帮教、社区服务、关爱孤老、政策宣讲等公益活动，以实际行动传递新兴际华爱心力量。



芜湖新兴与江州新城幼儿园开展学雷锋共建活动



新兴发展志愿服务队为八里庄西里社区老人送温暖

案例 南京片区公司倾力打造“一刻钟便民生活圈”

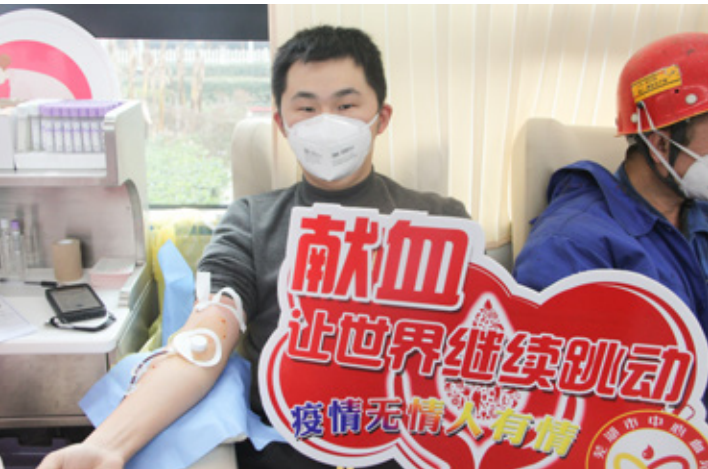
际华投资所属南京片区公司的镇江路智慧邻里中心积极协同南京市鼓楼区商务局、挹江门街道、回龙桥社区，倾力规划打造“十五分钟便民生活圈”，通过建立长效机制，健全管理制度，抓闭环、强专业、广招商、丰业态，着力改善便利南京市民生活条件，不断提高市民生活品质。9月22日，镇江路智慧邻里中心以鼓楼区典型便民农贸市场形象登上《人民日报》社会版，彰显了新兴际华集团“为民”使命。



镇江路智慧邻里中心

案例 无偿献血，传递希望

铸管股份开展无偿献血活动已长达19年，献血20次，截至2022年，献血人数9,009人，献血量2,417,900毫升，创下新兴际华集团所属企业历年献血人数最多、献血总量最多、无偿献血公益活动开展时间最长“三个之最”，并先后两次获得“全国无偿献血促进奖单位奖”。



铸管股份员工参与献血活动



环境责任

护生态共绘华章

新兴际华集团将国家生态文明建设要求融入企业生产经营中，积极建设环境管理体系，通过技术革新与产业升级，优化能源结构，实现节能降碳减污协同发展；宣传绿色文化，促进生态保护与产业发展的有机融合，为建设天更蓝、山更绿、水更清的美丽中国作出积极贡献。

环境管理夯基础	54
绿色运营助发展	56
保护生态可持续	58
绿色文化重推广	58

环境管理夯基础

新兴际华集团秉持绿色发展理念，持续完善环境管理体系，规范企业绿色运行，加强环保应急管理，推动评级与认证，深入打好污染防治攻坚战，建设绿色发展的长效机制。2022 年，集团环保投入 114,524 万元。

2022 年
集团环保共计投资
114,524 万元

完善生态环保风险防控体系，加强环保应急管理；有序组织环保应急管理培训及应急演练，提高员工环保应急能力和水平；针对重大环境安全事故制定预案，预防环境事故的发生。



案例 新兴铸管建设绿色评价体系

新兴铸管结合自身特色创建“绿色发展评价指标体系”，开展全面系统的绿色发展测评，建立完善节能减排、减污降碳协同增效交流对标平台，引领各企业通过对标持续提升绿色发展水平。



坚持绿色创新发展理念，持续健全生态环境保护管理机制，重视环境管理组织和制度建设，规范企业行为，实现绿色低碳循环发展。

督导所属企业成立清洁生产审核工作小组，制定清洁生产审核计划，进一步实现“节能、降耗、减污、增效”的目标，助力集团实现环境效益和经济效益的双赢。2022 年，邯郸特管、川建管道、盐城开元和江苏汉阔等企业完成清洁生产评估与验收工作。



积极开展环保提标治理，深化精益管控，推进绿色工厂创建，主动履行碳中和社会责任。2022 年，新兴铸管所属武安本级、广东新兴获得“绿色工厂”称号，武安本级连续 4 年获评绩效 A 级，际华 3503 公司通过环境管理体系认证。

案例 际华 3502 公司入选“绿色工厂”，迈上绿色制造新台阶

3 月，际华 3502 公司启动“绿色工厂”申报工作，先后通过了《温室气体排放量第三方核查》和《能源管理体系第三方认证》；按照国家《绿色工厂评价通则》（GB/T36132-2018）标准进行自我评价，经县市两级工信部门推荐、省工信厅审核和相关部门意见征求，际华 3502 公司获得“河北省绿色工厂”称号。



绿色运营助发展

新兴际华集团努力推进绿色工厂建设，通过技术革新降低能源消耗、减少污染物排放，推动构建清洁低碳安全高效的能源体系，为应对气候环境变化贡献力量。

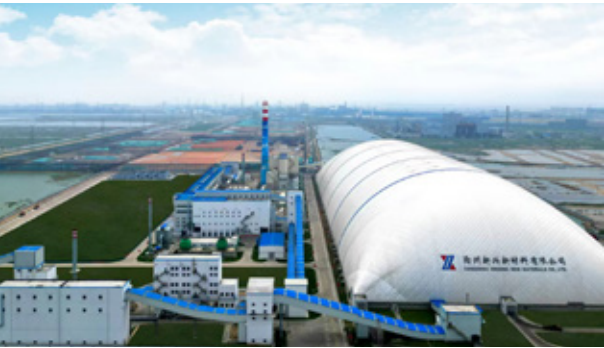
节约能源资源

以能源结构优化为重点，积极应用高效、成熟的节能低碳技术和装备，提高能源使用效率，减少温室气体排放；强化节水增效，减少水泵运行和水路损耗，开展水平衡核算，推动用水方式向节约集约转变。2022 年，新兴际华集团能源消耗减少量达 53.8 万吨标准煤。

案例

新兴际华集团抓好节能降耗，推动绿色转型

新兴际华集团始终秉承绿水青山就是金山银山的理念，把提高能效作为重要着力点，新建沧州新兴 480 万吨球团项目，其能耗优于标杆水平，达到 14.9 千克标准煤 / 吨，人均劳效与同类型相比提高 24 万，为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。



沧州新兴高标准建设 480 万吨球团项目

案例

黄石新兴精准施策，节能降耗见实效

新兴铸管所属黄石新兴积极响应节能降耗要求，合理调度生产单位设备启停机时间，严密监视生产负荷情况，提高设备利用率；变电站加装轴流风机，降低变压器油温；适时调整变压器的使用，调整生产工艺流程，节电效益增加了 5.6 倍。



黄石新兴动力部人员调整电容器

减少“三废”排放

紧紧围绕钢铁、焦化等行业超低排放要求，强力推进环保深度治理，通过开展废气超低排放、废水近“零”排放、固废资源化利用等工作，有效减少有害物质及污染物排放。



保护生态可持续

新兴际华集团投资建设项目选址主动避开自然保护区、生态修复区等区域；将生物多样性保护纳入企业生态环保管理体系，加强对生产运营各环节的生态风险评估；各级企业大力开展生态修复工作，守护好我们的绿水青山；充分发挥生态系统自我修复功能，避免生产经营活动对生态系统的过度干预，积极打造环保央企标杆。



新兴铸管生产的球墨铸铁管应用于岱海生态应急补水工程

绿色文化重推广

新兴际华集团积极倡导绿色办公，重视环保宣传教育，推动环保公益事业发展，将绿色发展的思想自觉转化为行动自觉，与全体员工共同建设绿色家园。

推行绿色办公

积极倡导“绿色办公，低碳生活”的理念，引导员工厉行节约、绿色办公，在日常办公中注重节电、节水、节纸，避免“长流水”和“跑冒滴漏”等浪费资源的情况发生，凝聚全体员工绿色发展共识。

案例

际华 3509 公司大力倡导绿色办公

际华 3509 公司提倡无纸化网络化办公，大力推进 ERP 系统、OA 办公系统使用；全部使用节能灯，办公区域走廊、楼梯间采用声控灯，将电脑设置成自动待机或者自动休眠模式，倡导员工身体力行节约用电，养成绿色办公的良好习惯。

加强环保宣教

重视环保培训和宣教，通过举办多种活动强化绿色宣传，增强员工对环保问题的关注和理解，引导员工形成尊重自然、保护自然、节约资源的良好风尚。

案例

际华 3542 公司开展节能宣传活动

节能宣传周期间，际华 3542 公司开展“节能降耗，从身边的小事做起”倡议签字承诺、“节能我行动，低碳新生活”优秀漫画作品展览等多种活动，引导员工把“绿色低碳，节能先行”的理念贯彻到日常工作生活中。



际华 3542 员工观看节能作品展

践行环保公益

积极参与生态环保公益实践，争做保护生态的先行者、倡导者和引领者，组织开展植树造林公益活动，鼓舞社会大众参与到环境保护公益事业中来，营造崇尚生态文明的良好氛围。

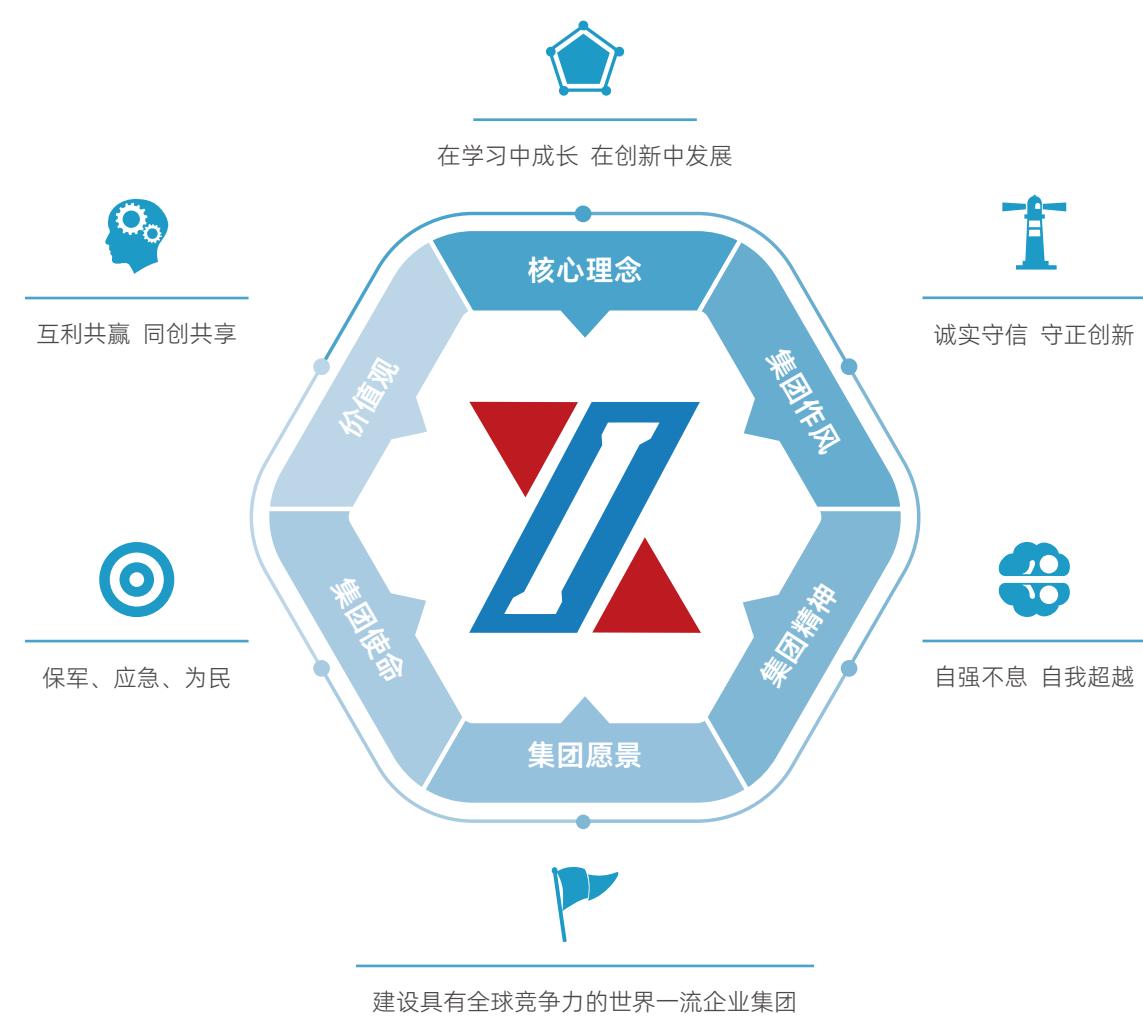


海南海药开展“增强环保意识、保护海药家园”环保植树活动

An aerial photograph of a modern city skyline. In the foreground, a large, complex building with a glass facade and a unique, angular design is visible. To its right, a tall, slender skyscraper with a glass facade rises prominently. The background shows other high-rise buildings and a clear blue sky. The overall scene depicts a vibrant urban environment.

新兴际华集团 61

责任理念



责任规划

新兴际华集团坚持社会责任目标与集团战略目标高度统一，战略发展与责任承担有机结合，积极引导所属企业以及合作伙伴履行社会责任，将党的建设、经营效益、成本控制、改革发展、公司治理、安全生产、节能减排、关爱员工、公益慈善等具体指标和工作纳入集团的长远发展战略和年度商业计划，全方位开展社会责任实践工作，并将其纳入各单位、经理人和员工的绩效考核，确保社会责任实践落地和目标达成，塑造新兴际华品牌形象。

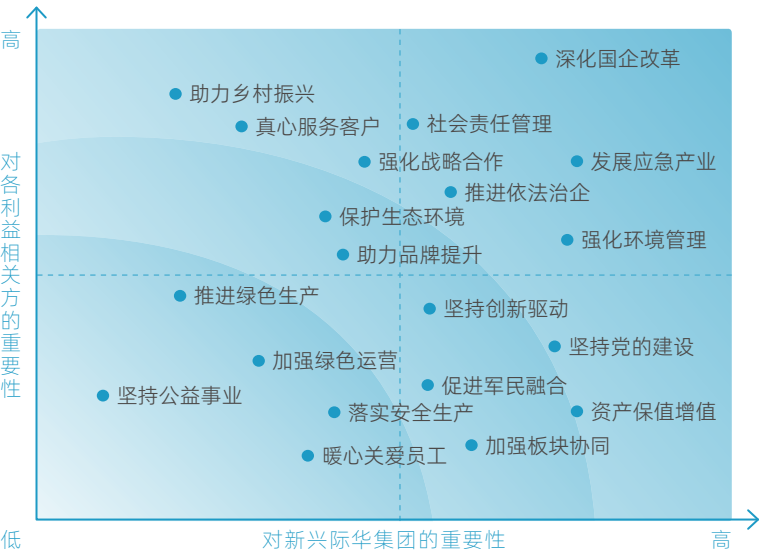
责任制度

新兴际华集团致力于建立健全社会责任制度体系，印发《新兴际华集团有限公司社会责任管理制度》，推进集团社会责任工作的制度化、常态化发展；根据责任议题，制定发布指向明确、便于理解的制度及管理办法，将社会责任管理融入企业生产运营全流程。

责任融合

责任议题

新兴际华集团不断完善社会责任核心议题选择流程与标准，将社会责任理念融入企业发展战略，社会责任议题选择兼顾 ISO 26000、GRI Standards、CASS-CSR 4.0、CASS-ESG 5.0 等国内外社会责任标准、国家政策要求、社会舆论关注点、同行业企业关注议题趋势以及集团发展规划等多方面，形成议题池，通过召开座谈会、开展实质性议题调查问卷等活动，分析衡量不同议题对利益相关方的影响和对集团自身发展的重要性，识别筛选出集团重点责任议题。



责任绩效

在中国社科院发布的《中国企业社会责任蓝皮书（2022）》中，新兴际华集团社会责任管理指数达到五星级水平，入选“中国企业社会责任发展指数综合 30 强”，荣获由中国社会责任百人论坛发起的“责任金牛奖”之“责任产品奖”。

责任能力

责任能力建设是推动企业自身社会责任履责水平不断提升的重要抓手。新兴际华集团通过积极组织、参与内外部社会责任交流沟通活动，持续强化自身责任能力建设。



责任沟通

责任报告

为更好地回应利益相关方的关注、期望与诉求，新兴际华集团连续十二年编制发布年度社会责任报告，全方位展现集团的履责实践与成效；不断带动所属企业发布社会责任报告，所属上市公司新兴铸管连续十四年向社会公开发布企业社会责任报告，海南海药首次发布环境、社会及治理（ESG）报告，分享履责信息，传播企业责任理念和履责动态。

责任交流

新兴际华集团积极参与社会责任经验交流活动，与各企业共同分享社会责任建设的工作经验和成果。2022 年，集团党委书记、董事长贾世瑞出席中央广播电视总台《中国 ESG 榜样》年度盛典，表示始终牢记习近平总书记关于加快建设中国特色现代企业制度要求，全力实现履行环境责任、社会责任与企业高质量发展的良性互动。



新兴际华集团党委书记、董事长贾世瑞出席《中国 ESG 榜样》启动仪式并发言

利益相关方参与

新兴际华集团高度重视各利益相关方的意见与建议，积极开拓高效透明的沟通渠道与方式，在官方网站上设置“社会责任报告”专栏，及时有效披露公司最新履责动态，架起与利益相关方的沟通桥梁，深入、广泛地了解利益相关方的需求，积极回应利益相关方的诉求。

利益相关方	对公司的期望	沟通渠道和方式
 政府	响应国家战略 资产保值增值 促进军民融合	专题汇报 参与行业政策、规划制定 足额纳税
 股东	提高股东回报 规范公司治理 防范经营风险	坚持稳健经营 投资者交流会 发布公告
 员工	员工权益保障 员工职业发展 员工多样活动 员工安全健康	职工代表大会 各级工会 厂务公开与意见征集 健康管理
 客户	提供优质产品 提供优质服务	客户关系管理 客户座谈与走访 客户满意度调查 回应客户投诉
 伙伴	遵守商业道德 公开、公平采购 互利共赢 共同发展	公开采购信息 谈判与交流
 社区	回馈社会 带动社区发展	开展公益实践 助力乡村振兴 创造就业机会
 环境	保护生态环境 应对气候变化	推行绿色生产 践行绿色运营

未来展望

回首过去，我们锐意进取，担当尽责，勇挑时代赋予的重任，不负人民寄予的厚望，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态大步前进。

逐梦新征程，奋斗创未来。

2023 年，我们将全面贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，务实有为、真抓实干，围绕提升企业质量和效益，统筹提升运营管理、科技创新、智能制造、人才支撑、文化引领“五大”核心竞争力，加快开创集团高质量发展新伟业！

附录

关键绩效

指标		单位	2020年	2021年	2022年
经济 指标	销售收入	亿元	1,187.04	1,285.86	1,045.47
	销售收入增长率	%	-15.37	8.32	-10.22
	利润总额	亿元	21.56	13.62	19.38
	净利润	亿元	11.23	1.74	13.95
	资产规模	亿元	1,426.46	1,336.59	1,299.69
	资产负债率	%	59.37	62.25	62.84
	所有者权益	万元	5,795,328.53	5,045,442.84	4,830,076.09
	净资产收益率	%	2.04	0.35	2.94
	总资产收益率	%	3.21	2.64	3.01
	国有资产保值增值率	%	102.13	101.8	101.42
	出口总额	亿美元	3.48	1.92	4.21
	产品合格率	%	97	97	97.5
	研发人员总数	人	2,238	2,452	2,170
	研发投入	万元	178,297.14	202,301.86	231,339.73
	研发投入占主营业务的比重	%	1.5	1.81	2.02
	新增专利数	个	896	768	802
	客户满意度	%	93.92	96.82	98.72
	客户投诉解决率	%	100	100	100
	产品止损事件发生次数	次	60	49	45
	产品止损赔付总额	万元	362.33	317.41	307.55
	经济合同履约率	%	100	100	100
	供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	67.01	70.1	71.2

指标		单位	2020年	2021年	2022年
经济 指标	报告期内审查的供应商个数	个	2,533	11,868	11,960
	因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
	因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	136	42	116
	供应商培训投入	万元	63.2	66.7	70.6
	供应商培训人次	人次	835	820	873
	供应商培训时长	小时	797	562	656
社会 指标	纳税总额	亿元	35.82	49.57	52.14
	报告期内吸纳就业人数	人	2,244	1,929	2,320
	员工总数	人	48,339	45,528	43,015
	女性员工数	人	18,727	17,141	15,727
	女性管理者比例	%	5.7	5.77	6.12
	残疾人雇佣人数	人	381	467	318
	少数民族员工人数	人	1,228	878	846
	员工流失率	%	5.5	5.2	5.08
	员工满意度	%	94.9	95.1	96.6
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	年人均带薪休假天数	天	9.4	9.4	9.4
	员工培训投入	万元	2,026.41	2,324.36	3,290.37
	员工培训时长	小时	1,416,600	1,443,520	1,487,264
	守法合规培训投入	万元	104.38	87.81	103.59
	守法合规培训人次	人次	9,520	11,804	40,192
	守法合规培训次数	次	290	548	1,034

	指标	单位	2020年	2021年	2022年
社会指标	职业安全健康培训投入	万元	485.66	572.42	505.82
	职业安全健康培训人次	人次	278,525	282,665	268,335
	职业安全健康培训时长	小时	168,322	285,352	233,561
	职业安全健康培训次数	次	8,752	9,732	8,685
	员工体检及健康档案覆盖率	%	98.6	98.5	98.6
	年度新增职业病人数	人	0	0	0
	参加工会的员工比例	%	100	99.5	100
	反腐倡廉培训次数	次	863	699	568
	反腐倡廉培训覆盖率	%	89.26	80.09	95
	应急演练次数	次	1,382	982	865
	全年组织检查企业数	个	332	285	308
	下发隐患整改通知数	个	4,822	3,254	3,522
	安全生产投入	万元	16,380	17,892	18,952
	安全生产培训投入	万元	485.66	572.42	505.82
	安全生产培训时长	小时	278,525	285,352	268,335
	安全生产培训人次	人次	168,322	282,665	233,561
	安全生产培训次数	次	8,752	9,732	8,685
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	员工死亡人数	人	0	0	0
	员工工伤事故次数	次	0	0	0
	重大设备事故次数	次	0	0	0
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	新员工经过三级或四级安全教育率	%	100	100	100
	志愿服务团队个数	个	85	85	85
	登记注册志愿者人数	人	3,719	3,753	3,761

	指标	单位	2020年	2021年	2022年
社会指标	员工志愿者活动次数	次	5,587	5,612	5,591
	员工志愿活动时长	小时	9,475	9,531	9,463
	乡村振兴投入总额	万元	1,497.76	1,535	1,500
	公益捐赠总额	万元	2,969.03	2,550	3,582.54
	新建项目执行环境和社会影响评估比率	%	100	100	100
环境指标	环保总投资	万元	95,609.33	178,926	114,524.35
	环保技术研发投入	万元	1,217	1,798	2,685
	绿色产品产量占比	%	52.89	55.62	53.82
	绿色采购金额	万元	76,238	81,658	83,524
	绿色采购比率	%	13.01	13.32	12.98
	环保培训投入	万元	689.14	872.68	776.85
	环保培训人次	人次	53,604	38,554	42,688
	环保培训时长	小时	29,835	12,646	16,775
	环保培训次数	次	1,356	982	1,017
	新建项目环评通过率	%	100	100	100
	全年能源消耗总量	万吨标煤	342.45	399.57	345.76
	全年能源消耗减少量	万吨标煤	-18.26	-57.12	53.81
	万元产值综合能耗	吨标准煤	0.8893	0.842	0.80
	万元增加值能耗	吨标准煤	3.3653	3.2809	3.18
	新能源/可再生能源/清洁能源使用量	万吨	3.9381	4.2895	5.25
	新能源/可再生能源/清洁能源使用占比	%	1.15	1.07	1.52
	年度新鲜水用水量	万吨	1,667.0628	1,883.5020	2,041
	单位工业增加值新鲜水耗	万吨	0.00164	0.001546	0.001493
	氨氮排放量	吨	8.6499	9.0757	10.52
	COD排放量	吨	333.906	286.0172	270

指标	单位	2020年	2021年	2022年
氮氧化物排放量	吨	6,807.9847	5,316.9967	4,935
二氧化碳排放量	吨	13,343,055	14,819,376	20,610,400
废气排放量	吨	22,018	24,691	29,682
废气减排量	吨	722	-2,673	-4,991
废水排放量	吨	52,432	52,095	55,261
废水减排量	吨	-997	337	-3,166
废弃物排放量	吨	85,700	52,995	57,618
废弃物减排量	吨	-41,800	32,705	-4,623
中水循环使用量	万吨	4,067.07	7,854.36	101,862.84
温室气体排放量	万吨	1,334.3055	1,481.94	2,061.04
温室气体减排量	万吨	-38.5455	-147.6321	-579.1
供应商通过ISO14000环境管理体系认证的比例	%	91.6	98.2	97.8
供应商受到环保方面处罚的次数	次	0	0	0
与社区沟通环境影响和风险的次数	次	98	86	92
办公用电量	千瓦时	3,010,975	3,173,487	3,058,209
办公用水量	吨	980,874	979,561	978,246
环保公益活动投入	万元	250	192.82	208
环保公益活动次数	次	120	136	133
碳强度（单位产值的二氧化碳排放量）	吨/万元	2.2344	2.1642	2.03
碳汇	万吨	0	6.3796	0
非化石能源比重	%	0.031	0.029	0.035

指标索引

目录		GRI 统一标准	CASS-CSR4.0
领导致辞		GRI102	P2
关于我们		GRI102	P4
责任聚焦	抢险救援在行动, 义不容辞扛使命	GRI413	P3
	定点帮扶结硕果, 乡村振兴谱新章	GRI413	P3
治理责任	党建引领添动能	GRI205	M1.1,M1.3
	深化改革提质量	GRI201	S1.4
创伟业踔厉奋发	科技创新葆活力	GRI201,203	M2.4-2.7,M3.5-3.6
	规范治理防风险	GRI102,205	M1.1,M1.4,S1.1-1.2,S1.4
社会责任	伙伴合作聚共识	GRI201,202,203,204,413,414	M3.1,M3.3-3.4,M3.6-3.8,M3.10-3.11, M3.14,S4.2
	客户第一增互信	GRI417,418	M2.2,M2.8-2.9,M2.11,M2.14-2.15,M2.18
聚人心分享幸福	携手员工共成长	GRI401,403,404,405,406,407, 408,409	S2.1-2.4,S2.7-2.8,S2.10-2.14,S2.16-2.19, S3.1-3.3,S3.6-3.7
	真情回馈润人心	GRI411,413	S4.1,S4.5-4.6,S4.9-4.10,S4.12-4.14
环境责任	环境管理夯基础	GRI307	E1.1-1.8
	绿色运营助发展	GRI301,302,303,305,306	E2.1-2.7,E2.9,E2.12,E2.14,E2.16,E2.18, E2.20,E2.22-2.23
护生态共绘华章	保护生态可持续	GRI304	E3.3-3.4
	绿色文化重推广	GRI302,307	E3.1,E3.6
责任管理	责任组织	GRI102,103	G1.1-1.2,G2.1-2.3,G3.1-G3.3,G4.1, G5.1-5.2,G6.1-G6.3
	责任融合		
未来展望	责任沟通	GRI103	A1
附录	关键绩效表	GRI201,302,305,306,308,401, 403,404,413,414,415	A2,M1.6-1.8,M2.3,M2.16-2.17,M3.2,M3.9, M3.12-3.13,M3.15-3.16,S1.3,S1.6,S2.5, S2.9,S2.15,S2.20,S3.4-3.5,S4.8,S4.11, E1.10,E2.8,E2.10-2.11,E2.13,E2.15,E2.17, E2.25,E3.2
	指标索引	GRI102	A5
	评级报告	GRI102	A4
	报告说明	GRI101	P1
	意见反馈	GRI102	A6

评级报告

《新兴际华集团 2022 社会责任报告》评级报告

受新兴际华集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《新兴际华集团 2022 社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

集团综合部牵头成立报告编制工作组，统筹具体编制工作，董事会秘书、综合部主任担任主编，把控整体方向和关键环节，党委书记、董事长和总经理负责报告终审；将报告定位为披露社会责任信息、完善社会责任管理、提高社会责任能力建设、提升企业品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司发展规划、利益相关方调查等识别实质性议题；推动新兴铸管、际华股份、海南海药等下属单位编制发布社会责任 /ESG 报告，计划以电子版、印刷品的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★☆）

《报告》披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源、减少“三废”排放等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现领先。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“治理责任 创伟业踔厉奋发”“社会责任 聚人心分享幸福”“环境责任 护生态共绘华章”等角度系统披露了所在行业核心指标的 91.55%，具有卓越的完整性表现。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“员工流失率”“重大设备事故次数”“员工工伤事故次数”“年度新增职业病人数”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“销售收入”“净利润”“研发投入”“客户满意度”等 115 个关键指标连续 3 年的对比数据，并通过“入选‘中国企业社会责任发展指数综合 30 强’”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》以“互利共赢 同创共享”为主题，从三大篇章系统展示企业对政府、客户、环境、员工、伙伴、社区等利益相关方的履责行动与成效，详细回应利益相关方的期望与诉求；封面设计融入企业多帧特色履责场景，凸显企业特色，增强了报告的辨识度；篇章跨页以实景大图展现，提升了报告的感染力；引用第三方证言佐证企业履责成效，增强了报告的公信力，可读性表现卓越。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“抢险救援在行动，义不容辞扛使命”“定点帮扶结硕果，乡村振兴谱新章”两个责任专题，彰显了中央企业的责任担当；积极回应联合国可持续发展目标（SDGs），展现了报告的与时俱进和企业的履责追求，创新性表现优秀。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《新兴际华集团 2022 社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 增加负面数据及负面事件分析的披露，进一步提高报告的平衡性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

新兴际华集团 2022 社会责任报告连续第四年获得五星级评价

黄群慧

评级专家委员会副主席

张新

评级小组组长

张惠

评级小组专家

出具时间：2023 年 9 月 15 日



扫码查看企业评级档案

报告说明

本报告是新兴际华集团成立以来发布的第十二份社会责任报告，时间跨度从 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

组织范围

本报告披露内容主要涉及新兴际华集团及下属企业履行社会责任的理念、措施和绩效。为便于表达，文中采用“新兴际华集团”“集团”“集团公司”“我们”等称谓代指本公司。

数据说明

本报告涉及的主要数据指标以 2022 年统计数据为主，部分数据超出此范围。

编写标准

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）
联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

质量保证

本报告发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核，新兴际华集团承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

联系方式

新兴际华集团社会责任办公室

地址：北京市朝阳区东三环中路 5 号财富金融中心 62 层

邮箱：csr@xxcig.com

延伸阅读

您还可以在公司网站浏览或下载报告电子版，并了解更多相关信息。
<http://www.xxcig.com>

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《新兴际华集团 2022 社会责任报告》。
为进一步提升公司社会责任工作水平和报告编制质量，如您有任何意见和建议，请扫描下方二维码，在线提交给我们。





地址：北京市朝阳区东三环中路 5 号财富金融中心 62 层

邮箱：csr@xxcig.com

电话：+86 10 6516 8690

传真：+86 10 6516 8630