

国资青年

YOUTH OF
SASAC

总第4期
2012/10

“国资委直属机关郭明义爱心团队”在行动

为房山等重灾区受灾群众捐款
赴昌平区流村镇中心小学慰问贫困学生
赴北京太阳城银龄老年公寓看望离退休老干部

“根在基层，走进一线”中央国家机关青年调研实践活动

传承西发精神，托举航天梦想
以铁人精神筑牢当代青年人的精神家园

卷首语 / Preface



志愿活动是新时代雷锋精神的弘扬，国资委直属机关青年同志们率先组建郭明义爱心团队，在积极开展社会志愿服务和奉献爱心活动中发挥了骨干作用；活动开展得有声有色，有策划、有行动，有形式、有内容，特别是在“五四”前开展爱心活动很有意义；希望形成长效机制，不断创新形式，为社会奉献更多的爱心。

——国务院国资委主任、党委书记

王勇

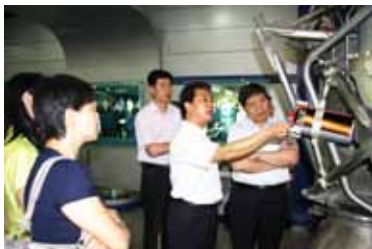
目录 / Contents



卷首语

01/01 “国资委直属机关郭明义爱心团队”在行动 “国资委直属机关郭明义爱心团队”

- /02 发起向房山等重灾区受灾群众捐款活动
- /03 发起为贫困学生募捐活动
- /04 赴昌平区流村镇中心小学慰问贫困学生
- /05 为甘肃漳县灾区群众献爱心
- /06 赴三河市段甲岭镇蒋福山小学开展志愿服务活动
- /08 管理局机关、纪委、机械离退休干部局青年开展爱心志愿活动
- /09 分配局党支部开展学习郭明义献爱心主题党日活动
- /11 机械离退休干部局举行“学雷锋志愿者爱心团队”授旗暨开展经常性志愿服务活动动员启动仪式
- /13 机械离退休干部局学雷锋爱心志愿者在行动
- /15 机械机关服务中心举行郭明义爱心小组授旗仪式
- /16 “青年节”变“敬老节” 树立青年党、团员创先争优新风尚
- /17 中国钢铁工业协会、冶金机关服务中心、冶金离退休干部局等单位联合成立“国资委冶金爱心团队”
- /20 法规局党支部积极开展献爱心活动
- /21 收益局郭明义爱心小组赴密云县巨各庄镇组织开展文化建设公益活动
- /22 监事会青年到顺义参加义务植树活动
- /23 外事局青年积极参与献爱心志愿活动
- /24 中国工业经济联合会团支部组织开展“学习郭明义 践行雷锋精神”献爱心募捐活动
- /25 中国企业联合会开展“学习郭明义、践行雷锋精神”献爱心活动
- /26 商业机关服务中心团支部开展为贫困学生献爱心活动
- /27 管理局郭明义爱心团队广泛开展暑期送清凉活动
- /29 管理局郭明义爱心团队向贫困学子捐赠图书



02/30 “根在基层，走进一线” 中央国家机关青年调研实践活动之“请进来”

- /31 “根在基层，走进一线” 中央国家机关青年赴中央企业基层调研实践团中国航天科技集团六院、七院分团召开行前动员部署会
- /32 “根在基层，走进一线” 中央国家机关青年赴中央企业基层调研实践团大庆油田分团召开行前动员部署会
- /33 传承西发精神 托举航天梦想 – 武 瑞
- /36 选择了航天 就意味着奉献 – 高 亮
- /39 以铁人精神筑牢当代青年人的精神家园 – 刘昊书
- /42 人活着总需要一点精神 – 高 楠
- /44 体验生产航天发动机的那股力量 – 李浩瑶
- /46 平凡中的伟大 – 陈乐
- /48 新长征精神 “青春无悔” – 易青青
- /50 品味大庆精神 推动央企发展 – 万相昱
- /52 大庆归来谈思想政治工作的美感和方法 – 王叶臣
- /54 大庆精神不是豪言壮语 遥远的铁人就在身边 – 郭翠潇
- /57 心得体会摘录

03/60 “根在基层，走进一线” 中央国家机关青年调研实践活动之“走出去”

- /61 在希望的田野上 – 冯 舒
- /64 河北塞罕坝机械林场基层调研心得体会 – 陈歆
- /66 了解基层工作 学习先进模范
锤炼工作作风 提高履职能力 – 侯昕
- /69 别样的幸福 – 秦海卫
- /73 滚滚长江自此来 – 张玉冰

GUOMINGYI

 LOVE TEAM

**“国资委直属机关郭明义爱心团队”
在行动**



水患无情人有情 扶危济困见真情

“国资委直属机关郭明义爱心团队”发起向房山等重灾区受灾群众捐款活动

“7·21”特大自然灾害是新中国成立以来北京罕见的自然灾害，造成了人民群众生命财产的严重损失，特别是房山等地区受灾最为严重。为积极响应北京市委号召，“国资委直属机关郭明义爱心团队”发起了向房山等重灾区受灾群众献爱心的救灾捐款活动，以实际行动学习郭明义、践行新时代雷锋精神。

委领导详细询问了捐款工作进展情况并带头捐款，委机关广大干部职工也行动起来，积极响应“国资委直属机关郭明义爱心团队”的倡议，踊跃捐款，用实际行动表达对灾区群众的一份关切和爱心。经统计，四天来两地办公区共收到来自机关各厅局、信息中心、培训中心、委机关离退休干部局、委机关服务中心的爱心善款51606元。“国资委直属机关郭明义爱心团队”已于8月6日下午与“中央企业郭明义爱心团队”一起赴房山区韩村河镇将所筹爱心善款交救灾统管办公室。



传递爱心 播种希望

“国资委直属机关郭明义爱心团队”发起为贫困学生募捐活动

四月春风和煦，阳光明媚。为进一步弘扬和践行雷锋精神，学习新时代雷锋传人——郭明义同志先进事迹，4月23日，“国资委直属机关郭明义爱心团队”向各厅局、直属单位、直管协会、部分京外企业在京单位团组织发出了《“学习郭明义，践行雷锋精神”为贫困学生献爱心倡议书》，并于4月26-28日中午在委机关西便门和安定门办公区发起了为期三天的现场募捐活动，号召委机关广大党员干部为贫困学生伸援手、献爱心。

现场募捐活动得到了委机关广大干部职工的热烈响应，许多同志纷纷慷慨解囊前来捐赠衣物书籍、学习用品和爱心善款。有的送来刚给孩子新买的耐克鞋，有的送来用过不久的笔记本电脑，有的送来崭新的被褥，有的送来专门为贫困学生购买的书籍和文体用品，还有的送来以厅局为单位募集的善款。点滴真情，铸就爱心。在雷锋精神如春风吹遍神州大地的时候，国资委直属机关广大党员干部用自己的行动谱写了一曲爱的诗篇。虽然只是一片小小的心意，但却凝结着我们对每一位贫困学生的一份爱心！

委领导也先后前来捐款，一次次掀起了现场募捐活动的高潮。王勇主任两次来到募捐现场捐款，关切询问贫困学生的境况和募捐活动进展情况，和志愿者们亲切握手，也对本次活动给予充分肯定。他饱含深情地说，志愿活动是新时代雷锋精神的弘扬，国资委直属机关青年同志们率先组建郭明义爱心团队，在积极开展社会志愿服务和奉献爱心活动中发挥了骨干作用；活动开展得有声有色，有策划、有行动，有形式、有内容，特别是在“五四”前开展爱心活动很有意义；希望形成长效机制，不断创新形式，为社会奉献更多的爱心。

截至5月29日，两地办公区共收到爱心善款46226.50元，衣物1989件，笔记本电脑2台，文体用品276件，书籍895本，被褥6床，鞋11双，玩具45件。直属机关团委将择机分批组织机关青年同志代表将捐助款物统一送到贫困学生手中，并将款物捐助情况予以通报。





我们是“儿童节”快乐的一家人



为孩子们送上台灯等学习用品



亲切关怀带病坚持上课的儿童

“国资委直属机关郭明义爱心团队” 赴昌平区流村镇中心小学慰问贫困学生

6月1日上午，“国资委直属机关郭明义爱心团队”的志愿者在直属机关工会主席吕秋菊、企业改革局副局长于宝恒的带领下，赴昌平区流村镇中心小学将新购以及前期募捐活动募集的部分物品（合计书籍640本、文体用品584件，台灯10个）赠送给贫困学生，和孩子们一起欢庆“六一”儿童节。

流村镇位于昌平区西部，与河北省相邻，由于地处山区等原因，经济发展相对较慢，全镇28村中有12个属于贫困村，一些小学生因家庭收入太低、家庭发生变故或身患疾病等原因，生活十分困难，学习也受到很大影响。

给孩子们带来其他同志给他们的回信



依依不舍的送别



“国资委直属机关郭明义爱心团队” 为甘肃漳县灾区群众献爱心



5月中旬发生在甘肃省定西市岷县、漳县特大雹洪泥石流灾害一直牵动着国资委直属机关广大干部职工的心。“国资委直属机关郭明义爱心团队”经与甘肃省国资委联系，将前期募捐活动募集的部分物品（衣物1500件、被褥5床、鞋8双和文体用品66件），于5月30日通过邮局寄往漳县民政局，为灾区群众送去一份爱心和温暖。





“国资委直属机关郭明义爱心团队” 赴三河市段甲岭镇蒋福山小学开展志愿服务活动

捐赠体育用品和学习用品



为积极响应党中央关于在全社会广泛开展践行雷锋精神,学习新时代雷锋传人——郭明义同志先进事迹的号召,4月24日清晨,“国资委直属机关郭明义爱心团队”的志愿者赴三河市段甲岭镇蒋福山小学,与中国建筑集团公司的志愿者联合开展志愿服务活动。

穿过重重烟雾,沿着唯一一条通向学校的泥泞公路来到三河市段甲岭镇蒋福山小学。这里交通闭塞,环境污染严重,经济落后,但是这些都没有使这里的孩子们放弃求学的欲望,反而激发起了大家更强烈的学习热情和改变家乡的愿望。看到150多个孩子稚嫩、纯朴、可爱的笑脸,志愿者们心情非常激动,纷纷把带来的学习用品和体育用品送到孩子们手中。随后,大家来到课堂上,为孩子们传



爱心团队志愿者给孩子们上课



认真听讲



组织文体活动



爱心植树活动



爱心团队志愿者与孩子们在一起

授科学文化知识，回答孩子们提出的问题，鼓励他们热爱学习，要努力学习科学文化知识，做一个勇敢、坚强、有益于社会的人。志愿者们在表演了自编的节目后，又来到操场上，和孩子们共同做游戏，并植下了爱心树，祝愿孩子们能在社会各界爱心人士的帮助下和关心下茁壮成长，将来成为社会主义合格的建设者和接班人。

“国资委直属机关郭明义爱心团队”的志愿者们在这次志愿活动中也接受了教育和洗礼。大家纷纷表示，要按照国资委党委的要求，在做好本职工作的同时，自觉行动起来，弘扬雷锋精神，学习郭明义同志先进事迹，尽自己微薄之力，为贫困学生、为社会上需要帮助的人们伸出更多的援助之手，献出更多的爱心。



管理局机关、纪委、机械离退休干部局青年开展爱心志愿活动

为庆祝中国共产主义青年团建团 90 周年暨“五四运动”93 周年,学习新时期“雷锋传人”郭明义同志先进事迹,引导和激励广大团员青年牢记宗旨、爱岗敬业,以实际行动践行新时代雷锋精神,2012 年 5 月 3 日,管理局机关、国资委纪委和机械离退休干部局 20 余位青年同志在北京太阳城银龄老年公寓共同开展了“郭明义爱心团队爱心志愿活动”,三个单位的有关领导也参加了活动。

青年志愿者们与老同志代表进行了座谈,帮助老同志打扫卫生、整理内务,陪老同志聊天并一起包饺子。

机械离退休干部局局长焦英辉同志还向青年们介绍了太阳城银龄老年公寓和老同志的学习、生活等有关情况。通过座谈会和志愿活动,青年们决心认真学习广大老同志在长期革命实践中发扬的光荣传统和崇高风范,并将这份宝贵财富继续发扬光大、一代一代地永远传承下去,同时,活动在努力营造敬老爱老的浓厚氛围中,进一步弘扬了雷锋精神,通过学习“当代雷锋”郭明义同志的爱心志愿活动,引导和激励了团员青年牢记宗旨、爱岗敬业,以实际行动践行新时代雷锋精神。

青年同志们纷纷表示,参与志愿活动不仅是做一件好事,更是一种荣誉和责任,青年们将以此为契机,切实增强责任意识、牢固树立奉献精神、自觉传播服务理念,按照国资委直属机关党委、团委的要求,进一步增强责任感,积极践行社会主义核心价值观,为国资大家庭的建设贡献力量。





分配局党支部开展学习郭明义 献爱心主题党日活动

根据国资委机关党委关于对学习新时代雷锋传人——郭明义同志先进事迹的部署以及《关于开展“在管理提升活动中创先争优”主题党日活动的通知》要求，分配局党支部在建党 91 周年前夕，组织“学习郭明义，奉献爱心”主题党日活动，赴山东沂水牛旺完全小学进行捐助，以实际行动学习郭明义，大力弘扬雷锋精神，自觉践行社会主义核心价值理念。

6 月 27 日上午，在濛濛细雨中，分配局党支部在于吉局长的带领下，和机关党委张蕾蕾同志一行来到了地处革命老区沂蒙腹地的牛旺小学，将全局同志募捐的 2 万元现款以及大批学习用品和体育用品送到学校和学生手中。这是分配局党支部旨在建立长效机制，资助贫困学生的捐助活动。于吉局长在讲话中意味深长地说：

“雷锋是一个平凡的人，但他的桩桩善举，使他成为不平凡的人。郭明义是一个普通的人，但他助人为乐的感人事迹，使他成为新时期学习实践雷锋精神的优秀代表。‘与人玫瑰，手有余香’。我们要向雷锋学习，向郭明义学习，爱岗敬业，多做好事，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩”。

牛旺完全小学地处沂蒙老区的偏僻山村，始建于 1950 年秋天，距今已有 62 个年头。学校设学前班及小学一至六年级，共有在校生 470 余人。学校教学设施落后，教育资源短缺，教室的课桌都已经使用十几个年头，有的已破烂不堪；学校连基本的体育用品几乎都没有，正常体育教学难以正常开展。在校的学生多为周边山村的孩子，他们每天步行上学，离校远的学生每天要往返 20 多里的山路。因当地经济发展落后，父母常年在外打工，致使 80% 的学生成为留守儿童。尽管地方政府和

学校高度重视学生教育和学习，并做了大量改善性的工作，但是很多孩子仍然生活困难，基本学业都难以为继。

这次捐助活动是分配局党支部践行雷锋精神，学习郭明义先进事迹的一次具体行动，给老区的贫困学生送去了温暖，推进了分配局在管理提升活动中的创先争优工作。这次活动取得了以下四个方面的效果。

（一）当地社会深受振奋。本次活动得到了山东省临沂市和沂水县领导的大力支持，得到了地方党报等主流媒体的高度关注，并进行了专题报道。临沂市委书记专门出席活动，并作了温馨的致辞，动情地指出：“分配局此次主题党日活动因情而来，助学济贫，送来了温暖，送来了关怀”。

（二）学校师生倍受鞭策。本次活动中，于吉局长作了饱含真情、催人奋进的演讲。他说：学历和文凭是改变人生的门槛，学问和学识决定了人的社会地位，知识和技能可以提高人的生活质量。话语朴实，感情真挚，包含了对学生的殷殷期待，让在座的师生倍感亲切，倍受鞭策。

（三）家长、老师倍受鼓舞。学生家长们都自发全程参加了活动，多次表达感激之情，并表示一定尽全力培养孩子成才。学校老师也深受感动，并表示将共同帮助困难学生学习成长。

（四）全局同志深受教育。分配局的同志实地看了学生生活和学习的环境后，都非常感慨，希望能通过长期的资助帮助这些孩子完成学业。交流虽然短暂，但是局内同志与困难学生建立了很深的感情，在跟孩子们互留了联系方式后，才依依不舍的告别，并不断地叮嘱着孩子要好好学习。

附：实地探访的四个孩子的真实情况。

孙文文，女孩，10岁，小学三年级。母亲四年前因糖尿病医治无效离世，家里欠下巨额医药费。后父亲再婚，继母带来两个孩子，于是将其寄养在姑姑家。其姑姑63岁，以做些手工活营生（大约一天能有7块钱收入），生活困难。

王桂霞，女孩，11岁，小学四年级。家中房舍简陋，屋内无一像样家具。父母均在家务农，收入微薄，根本无力供其姐妹二人读书（注：有一个姐姐，也靠别人资助上学）。

马宁，男孩，13岁，小学五年级。幼年遭遇事故，腿部留有残疾，造成性格内向，其父常年患有哮喘，不仅无法进行正常的生产劳动还需支付大量的医药费用，家庭收入微薄，一家人生活非常困难。

吴双凤，女孩，9岁，小学三年级。父亲残疾，母亲种地维持家庭，一年收入少的可怜。



机械离退休干部局举行“学雷锋志愿者爱心团队”授旗暨开展经常性志愿服务活动动员启动仪式

5月2日上午，机械离退休干部局举行“学雷锋志愿者爱心团队”授旗暨开展经常性志愿服务活动动员启动仪式。局领导、老干部志愿者代表、在职志愿者等80余人参加了启动仪式。启动仪式上，局党委书记武爱河作动员讲话，局长焦英辉为“学雷锋志愿者爱心团队”队长授旗，为5个“学雷锋志愿者爱心小队”小队长授绶带，全体志愿者在“学雷锋爱心志愿者团队”队旗上签名。

局党委书记武爱河在动员讲话中对“学雷锋志愿者爱心团队”提出了四点希望：一要以我局老干部为重点服务对象。通过对特别困难、特殊急需老干部的帮助，发挥雪中送炭的作用，缓解因“双高”期出现的诸多困难；二要紧密结合我局实际。我局学雷锋志愿者爱心团队开展经常性志愿服务活动，要坚持与我局服务老干部工作实际相结合、与深入开展立足本职岗位创先争优相结合、与更好落实我局为老干部所办实事相结合、与深化完善已有的下站巡诊、慰问探访等有效做法相结合，与巩固提升养老基地、老年

大学、老干部支部联络员等服务水平相结合，扎实推进全局在职职工敬老爱老、友爱奉献、文明进步、优质服务的社会公德、职业道德和个人品德等建设；三要着力形成和坚持活动的常态化和长效化。要以弘扬和传承雷锋精神为主题，以志愿服务为载体，结合工作实际，深入老干部，贴近老干部，服务老干部，以人为本，创新内容、创新形式、创新措施。局党委正在起草制定我局开展经常性志愿服务活动”的实施方案，使学雷锋志愿服务活动常态化和长效化，不断提升我局服务老干部工作的质量和水平；四要充分发挥爱心团队志愿服务的影响和倡导作用。要通过我局“学雷锋志愿者爱心团队”开展经常性志愿服务活动，大力倡导和形成助人为乐、互助友爱的社会时代风尚，着力推进具有我局特色的老干部服务工作核心价值理念；大力倡导和号召全局在职干部职工干一行爱一行、专一行精一行，立足本职岗位，认真履职尽责，使每个岗位都成为传播雷锋精神的窗口，每位同志都成为郭明义式好职工的实践者；大力倡导和引导全局干部职工特别是年轻同志从自身做起、从时时处处做起、从身边实事做起、从老干部的急需做起，入户开展探访慰问、义诊送药、健康知识宣讲、卫生清洁、聊天读报等志愿服务活动。



机械离退休干部局学雷锋爱心志愿者在行动

传承雷锋精神 志愿为老服务

5月2日，机械离退休干部局“学雷锋爱心志愿者团队”分成5个小队，深入到老同志家中，开展学雷锋活动，以实际行动践行雷锋精神。

在“学雷锋志愿者爱心团队”第一小队，局党委副书记谢延环与小队成员一行4人来到老干部吕效舜的家中。吕老今年89岁高龄，膝下有两个儿子，但都不住在身边，日常起居生活由保姆照料。当学雷锋爱心小队的成员说明来意后，吕老非常高兴与大家攀谈起来。他说：老干部局这些年确实做了很多实事、好事，让我们晚年生活有质量。他还讲述了当年参加工作的一些历史。谢延环副书记向吕效舜

表达了亲切的问候，感谢老同志对我局工作的肯定和理解，希望老同志以后一如既往的支持

我们的工作，颐养天年。局门诊部付钰大夫为老同志测量了血压，询问了以往病史，详细讲

解了注意事项和健康饮食习惯。老同志对“学雷锋爱心志愿者”的上门服务表示非常满意。通过这次学雷锋活动，队员们普遍觉得这项活动开展得非常必要，在为老同志服务的同时，使自己的心灵得到净化，多开展类似活动，有利于青年干部树立正确的世界观、人生观，增强关爱老同志、服务老同志的意识，同时也搭建了青年干部接触老同志的桥梁，是一项十分有意义的活动。

在“学雷锋志愿者爱心团队”第二小队，门诊部高扬等

一行3人，来到了离休干部王玉芝老人家。王老由于多年的腿疾加上脑梗后遗症和帕金森综



合症，行动十分不便。高扬大夫在询问了王老的病情后，给老人量血压，检查腿部关节活动情况，为老人耐心细

致地讲解常见病的预防、治疗和日常的自我护理。在与老同志的交谈中，门诊部汝卫琴了解到老人还患有糖尿病，但并不注意血糖的监测，便认真讲解控制血糖的相关知识，真切地嘱咐她要定期监测血糖，适当做一些运动。大

家还细心周到地询问了老人的生活起居等，并向老同志表示，只要爱心小队能帮助的事，一定会尽心、尽力的去做好。虽然深入老同志家中只有短短一个多小时，但是爱心团队的成员们用真诚的言语和行动感动了老人，临走时，老人紧紧地握着大家的手表示由衷的感谢。

在“学雷锋志愿者爱心团队”第三小队，一行5人来到离休干部王枫挺老人家中。王枫挺老人今年已91岁高龄，但依旧鹤发童颜、精神矍铄，见到我们这些小辈就如同见到自己的孩子，热情的招呼我们坐下。我们本来打算帮助老人打扫房屋，帮助做一些力所能及的事，可老人坚持不让做，于是大家请老人讲述他的革命历史。让大家感触最深的是老人说到在文革期间被打成右派，每天晚上要挨批斗，第二天还要继续上班，但是老人的革命热情、工作热情不但没有消退，反而越挫越勇，因为王老坚信困难都是暂时的，革命事业最终邪不压正。听了老人的革命事迹，大家感慨颇多，心灵受到了升华和洗礼，更加坚定了做好本职工作，为老干部们做好服务工作的决心。

在“学雷锋志愿者爱心团队”第四小队，由5人组成的爱心小队来到了75岁的空巢老人

罗忆颖的家中。罗老的儿子在日本，是典型的特难型空巢老人，去年罗老又患了重病，住院

卧床1年多，肢体功能有很大的障碍，已经不能外出散步。小队成员将我局开展经常性学雷锋活动的情况告诉罗老，向老人介绍了每个成员的个人情况，留下了联系方式，方便罗老有困难时随时联系，也方便小队成员以后经常

性上门为罗老服务。在与罗老的交谈中，大家了解到老人因为身体原因要长期服药，又不能经常去医院，对用药知识和一些简单的身体护理有需求，于是小队成员中门诊部的药剂师张薇主动为老人讲解一些用药的小常识，给予老人用药指导，老人非常感动。

在“学雷锋志愿者爱心团队”第五小队，5名队员来到了离休干部肖曼同志的家中，大家看望了老人家，询问老人的身体状况，帮助测量了血压，并聆听了他讲述自己艰难的成长经历。肖老今年已92岁高龄，他11岁时就已开始参加反日的罢课、游行等革命活动，曾参加过抗日战争、解放战争等，为新中国的建立、社会主义建设和我国机械工业的发展作出了积极贡献。现在的肖老依然坚持读书、剪报，收集各类资料，积极参加党支部和理论研讨组的各项活动，参与年轻一代的成长教育实践活动，并提出了许多积极有益的意见和建议。他的这些行动，感染和激励着第5小队的全体人员，大家纷纷表示，要向老同志学习，不断提高自身的理论素养，增强党性观念，以饱满的热情、创新的思想、扎实的工作，在本职岗位上为老龄事业的发展做出积极的贡献。



机械机关服务中心举行郭明义爱心小组授旗仪式

4月28日下午，机械机关服务中心隆重举行郭明义爱心小组授旗仪式。中心主任、党委书记王京斌在仪式上致辞并向中心三个团支部授予郭明义爱心小组旗帜。中心副主任唐永利，党委副书记、纪委书记张农见证了授旗。授旗仪式由中心党办主任肖丽荣主持。

王京斌主任回顾了郭明义同志的先进事迹，阐述了学习雷锋、郭明义同志的必要性和紧迫性，并强调一定要拿出实实在在的行动传承雷锋精神、学习郭明义同志，以郭明义同志为榜样，大力弘扬雷锋精神，自觉践行社会主义核心价值体系。一是要加强爱心团队建设，发动更多的青年加入到爱心小组。二是积极开展爱心小组活动，立足岗位学雷锋，从一件一件具体的小事做起，用实际行动践行雷锋精神，三是爱心小组队员要率先垂范并引导广大员工学习和弘扬雷锋精神，大力弘扬千一行爱一行、专一行精一行，锐意进取、自强不息、助人为乐等精神，并将其融入到中心改革发展事业和广大干部职工的工作生活中，为实现中心各项事业发展贡献智慧和力量。

仪式上，郭明义爱心小组代表宋彩玲向中心团员青年发出践行雷锋精神倡议。中心全体团员青年参加了授旗仪式。





青年代表与鰥寡退休老干部沈夏莲座谈



青年代表与老干部支部书记董德岐座谈



青年代表与老干部支部书记董德岐合影留念

“青年节”变“敬老节” 树立青年党、团员创先争优新风尚

“老人的今天就是我们青年的明天，尊重老人就是善待我们自己。”5月2-3日，在建团90周年来临之际，为弘扬中华民族尊重长辈、孝敬老人之美德，中国工业经济联合会党委、团支部组织全会青年党、团员代表10余人分别看望了联合会老干部支部书记董德岐和鰥寡退休老干部沈夏莲，与他们欢度五四佳节。

老吾老，以及人之老。本次活动以弘扬民族美德为目的，每到一处，青年代表们都送上了鸡蛋、食用油和大米等慰问品，并与他们共话家常，详细询问生活、身体状况，大家还和老人们一起唱起了红歌，这些小小的自然而朴实的行动，让老人们感受到一种别样的亲情和温暖。

这次活动不仅为老人们平淡的生活增添一抹亮色，让青年人亲近老人、对老人怀有感恩之情的同时，认真仔细地倾听老干部们跌宕起伏的人生经历。从他们言语行动的点点滴滴中，我们年轻一辈看到了老干部、老党员对党的忠诚、对祖国的热爱和对事业的投入。老干部们对学习的热情、长期养成的简朴生活习惯也深深教育和感染了青年同志，坚定了大家继承和发扬老同志优良传统和精神、传承和弘扬“五四精神”、在本职岗位上发光发热的决心。



沈夏莲为大家展示她的画作



沈夏莲通过照片为大家介绍家人情况



青年代表与老干部沈夏莲合影留念



中国钢铁工业协会、冶金机关服务中心、冶金离退休干部局等单位联合成立“国资委冶金爱心团队”



按照党中央《关于深入开展学雷锋活动的意见》及国资委直属机关党委《关于深入开展学习实践雷锋精神，争做郭明义式好职工活动的通知》的要求和部署，中国钢铁工业协会、冶金机关服务中心、冶金离退休干部局三家单位联合冶金大院内11家代管单位，于6月19日成立“国资委冶金爱心团队”，隆重举行“学郭明义事迹，传承雷锋精神，推进创先争优，构建和谐社会”冶金爱心团队授旗仪式。中国钢铁工业协会张宇春常务副秘书长、

冶金机关服务中心等单位相关领导出席仪式并授旗，钢铁协会团委选派年轻同志做接旗手并代表志愿者发言。

“冶金爱心团队”倡议广大冶金干部职工以郭明义同志为榜样，积极参与学雷锋活动，并把学习郭明义同志事迹、弘扬雷锋精神，与各单位文化建设及中心工作结合起来，让雷锋精神更加广泛深入地融入改革发展的实践中，融入本职岗位中，融入生活点滴中。

“冶金爱心团队”号召志愿者带动身边更多的人加入到团队中来，汇滴水成大江，堆碎石筑海岛。尽绵薄之力，帮助需要帮助的人；举一臂之力，托起生命的太阳。我们会将爱心传续下去，让雷锋精神永放光芒！

授旗仪式结束后，“冶金爱心团队”组织了捐衣、捐款、签名和现场献血活动，组织了倡导绿色低碳、杜绝浪费旧书报换环保购物袋活动。各单位领导带头捐衣捐款。活动当天共收到衣物2000余件，捐款18946元，13名青年同志参加义务献血。

冶金爱心团队为孩子送爱心活动



由冶金机关服务中心、冶金离退休干部局、中国钢铁工业协会共同发起组建的“冶金爱心团队”志愿者代表，于8月16日进行了第一阶段“为孩子送爱心”活动，将爱心捐款和衣物分别捐赠给了顺义区赵全营镇板桥村太阳村和怀柔区长哨营乡遥岭村需要资助的孩子们。

太阳村为非政府的慈善组织，以无偿代养代教的方式对服刑人员无人抚养的未成年子女开展特殊教育、心理辅导、权益保护及职业培训服务。这些孩子，因不属孤残，难以得到相关资助，因父母犯罪的背景得不到人们的同情。他们有的流浪，有的为人放牧，有的沿门乞讨，有的不被亲属接纳，遭受虐待，更有甚者，已像父母那样走上了犯罪道路。为使他们在一个相对安定温馨的大家庭里像其他孩子一样受到保护，得到教育，健康快乐地成长。十多年来，太阳村在全国发展有八个分中心，先后救助了4000多名特殊孩子。位于北京市顺义区赵全营镇板桥村的太阳村是规模最大的，目前有一百多名孩子，最小的1岁多，最大的18岁，他们大部分在当地的小学、中学上学。太阳村主要靠社会捐助、自办产业和向政府申请等方式来保障运行。

上午，冶金爱心团队的志愿者代表们，将满满一车约2000件衣物送到了太阳村。在老师的带领下，志愿者们一起观看了《太阳村往事》纪录片，更深入了解了这个坐落于北京郊区一个小院所承担的巨大的社会责任。志愿者代表们会把太阳村的基本情况带给我们身边的人，今后会在力所能及的情况下，尽力给予孩子们更多的帮助和关爱，为构建社会主义和谐社会贡献绵薄之力。

离开太阳村，志愿者代表们驱车向北沿G111国道前行了100多公里，中午到达怀柔区长哨营乡遥岭村。一周前，冶金服务中心办公室代表爱心团队到遥岭村做了事先调研，怀柔区委宣传部刘健部长和遥岭村彭明柱村书记向我们介绍了遥岭村的大概情况。遥岭村共有村民300多人，由于地理位置较偏远，缺乏支柱产业，村里有劳动能力的几乎都在外务工，留守的绝大多数是老人、妇女和孩子，村民收入在北京市最低水平以下。在座谈中，村长表达了他的心愿，他说村里的孩子是未来的希望，只有孩子们在学业上有所成就，

将来才会对家庭、对村里、对社会有所回报，能让遥岭村摆脱落后必须有高学历高素养的人才。最后冶金爱心团队委托村长征求了村民们的意见，共同协商，决定将爱心团队捐助款中的 10000 元作为助学金分发给遥岭村目前正在就读的 20 名中小学生们。

今天，志愿者代表们带着冶金爱心团队的心意来到了遥岭村，村长带领着孩子们以及孩子家长已经在村委会办公室等候。冶金机关服务中心办公室孙丽霞主任代表爱心团队志愿者们向孩子们表示了问候，了解了孩子们学习和生活情况，希望他们能努力学习，将来能以优异的成绩回报家庭和社会。随后，志愿者代表们将助学金发放给了每个孩子，孩子们也纷纷表达了心愿，说一定要把助学金认真用在学习上，不辜负冶金爱心团队叔叔阿姨们的期望。

孩子永远是我们国家和社会的希望，让我们抽出一点时间和精力，多关注一下身边需要关注的孩子们，无论资助的多少，只要这资助里饱含爱心，必将激励孩子们健康成长，将来回报社会。志愿者代表们也代表太阳村和遥岭村的孩子们向冶金大院的捐助者们表示感谢，我们冶金爱心团队还会继续通过多种方式将爱心播撒出去。

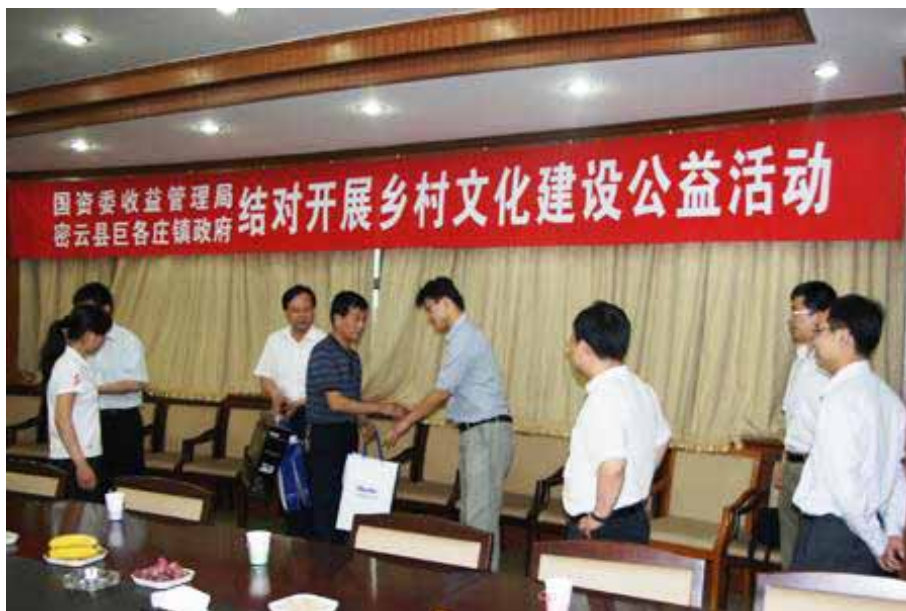




法规局党支部积极开展献爱心活动 赠人玫瑰 手有余香

为进一步弘扬雷锋精神，落实委党委和直属机关党委关于开展“学习郭明义，践行雷锋精神”献爱心活动倡议，4月26日，政策法规局党支部积极组织全局同志开展向贫困孩子捐款捐物活动。支部书记周渝波同志亲自带头捐款捐物，向贫困孩子奉献爱心。全局同志纷纷慷慨解囊，为帮助贫困孩子贡献自己的力量。截至活动结束，共收到衣物、文具、玩具、书籍等共计120余件，捐款600余元。

收益局郭明义爱心小组赴密云县巨各庄镇组织开展文化建设公益活动



为进一步弘扬雷锋精神，学习新时期“雷锋传人”郭明义同志先进事迹，引导我局青年干部牢记宗旨、立足岗位、创先争优，用实际行动纪念中国共产主义青年团建团 90 周年，按照直属机关团委的有关要求，我局领导高度重视，组织建立主要由青年同志参加的“收益管理局郭明义爱心小组”，并于 5 月 11 日与中国华录集团一起赴密云县巨各庄镇，与镇文化中心开展了一次文化建设公益活动，基层文化单位捐赠了蓝光播放机和影视作品，在丰富基层文化生活的同时，通过座谈交流，我局青年同志了解了基层文化建设的基本情况和主要做法，进一步坚定了立足本职工作，做强做优中央企业的信念，以更多更好的产品和服务回报社会，以更先进的内容和文化影响社会。



监事会青年到顺义 参加义务植树活动

4月22日，正值世界地球日，在顺义区团委的支持下，监事会团员青年与各部委青年100余人到顺义区后沙峪镇回民营村参加了以“爱国爱乡 树木树人”为主题的爱心义务植树活动。

“爱护地球、保护家园、绿化北京”，青年同志挥锹铲土，浇水植树，种下了一棵棵友情之树、爱心之树！通过这次活动，青年同志们互相认知交流，为北京的春天增添了一抹新绿，为环境奉献了一份真挚的爱心。

外事局青年积极参与献爱心志愿活动

自“国资委直属机关郭明义爱心团队”成立以来，外事局青年同志纷纷响应委领导号召，积极奉献社会，关爱弱势群体，在外事局党支部的领导下，身体力行地践行雷锋精神，弘扬明义品格，积极参加各类志愿服务活动，实实在在地做了不少扶贫济困、扶弱助残的实事好事，展示了国资青年良好的社会责任意识。

4月26-28日，机关团委发起“为贫困学生伸援手、献爱心”的现场募捐活动，外事局团支部在党支部书记陆志军同志的领导下，积极组织局内青年同志参与其中，捐款捐物，还打开“外事局爱心募捐箱”，共募得爱心款项500余元和衣物20余件。外事局青年韩筠、张静2位同志还自告奋勇，身体力行地参加募捐现场的筹备、组织和协调工作，得到前来捐款捐物的领导和同事的好评。

5月30日，根据机关团委安排，谢晖同志与“国资委直属机关郭明义爱心团队”其他队员一起，将前期募捐活动募集的部分物品，整理、分类并寄往前不久发生特大雹洪泥石流灾害的甘肃省漳县灾区，为受灾群众送去一份爱心和温暖。

5月31日，谢晖同志作为我委“中央国家机关青年五四奖章”获得者，在中央国家机关团工委书记冀萌新同志的带领下，赴中信地产亦庄保障房建设工地现场，参加“中央国家机关青年关爱农民工系列活动”，向农民工送去慰问和爱心书籍，与农民工代表谈心，了解进城务工人员在北京工作、生活过程中遇到的劳动保障、医疗保险、子女教育、技能培训和欠薪等问题。

6月9日，邓为琼同志赴中建三局北京公司海淀融科项目工地，与各部委青年志愿者一道参加中国建筑团委“关爱凝聚力量 公益引领时尚 中国建筑志愿服务活动之同心义卖会”，送去外事局团支部筹集的18件衣服和30只毛绒玩具等义卖物品，工人们仅需支付象征性的价格即可获得喜欢的衣物，所筹集的善款将全部捐给面向打工者子女的同心中心实验学校。其中，“中国龙”型毛绒玩具广受农民工兄弟喜爱，很快被“抢购”一空。一位农民工兄弟表示，将把玩具送给自己的孩子，共同感受来自国资青年的关爱。

外事局团支部将继续按照胡锦涛总书记“五四讲话”重要精神、委领导在“郭明义爱心团队”授旗仪式上的号召和国资委直属机关团委“学习郭明义 践行雷锋精神”的倡议，鼓励和组织局青年同志结合自身特点，力所能及地参与到各项爱心志愿服务活动中。

中国工业经济联合会团支部组织开展“学习郭明义 践行雷锋精神”献爱心募捐活动



为响应王勇主任发出的“以实际行动学习郭明义、践行雷锋精神”的号召，进一步弘扬和践行雷锋精神，学习新时代雷锋传人——郭明义同志先进事迹，根据党委的指示，中国工业经济联合会团支部于5月15日向全体干部职工发出了献爱心倡议书，并于5月18日上午组织召开了“学习郭明义、践行雷锋精神”献爱心募捐活动。

献爱心募捐活动得到了广大干部职工的热烈响应，特别是青年党员踊跃带头，团员青年积极响应，纷纷慷慨解囊为贫困学生捐款捐物。他们有的送来了衣服、有的送来了学习用品，有的送来了书本，有的捐上了爱心善款。点滴真情，铸就爱心。据初步统计，本次活动收到捐助善款710元，衣物200余件，此外还有文体用品、书籍等。

大家纷纷表示，今后要用实际行动更多的投身到献爱心等公益活动中去，让活动制度化、常态化，让更多人参与到这些活动中去。



中国企业联合会开展 “学习郭明义、践行雷 锋精神”献爱心活动

为积极响应国资委直属机关团委发起的“学习郭明义、践行雷锋精神”献爱心倡议，我会团委积极行动起来，在广大干部青年中开展了学习“当代雷锋”郭明义、向贫困学生献爱心活动。活动得到了广大干部青年的积极响应，共募集善款 1270 元。大家纷纷表示，要以此次爱心活动为契机，牢固树立奉献精神，不断增强责任感，爱岗敬业、发奋图强，以实际行动践行新时代雷锋精神。



汇聚爱心 托起希望

商业机关服务中心团支部开展为贫困学生献爱心活动

4月27日，商业机关服务中心团支部召开团员青年座谈会，认真传达国资委机关党委《关于深入开展学习实践雷锋精神，争做郭明义式好职工活动的通知》精神，以提升志愿服务理念为出发点，号召中心青年干部弘扬雷锋精神，伸出援助之手为贫困学生及家长献爱心。

在得知贫困学生和柔弱孤儿的境况后，青年干部受到极大震撼，激发出强烈的同情心，会后青年党员踊跃带头，团员青年积极响应，纷纷慷慨解囊为贫困学生及家长捐款捐物。此次捐赠活动共筹得善款900元，衣服48件及学习用品。

虽然这份力量是微薄的，但却承载了大家真挚的祝福，弘扬了中华民族“一方有难、八方支援”，“扶贫济困、团结友爱”的传统美德，发扬了商业机关服务中心人的高尚品格和优良作风。大家一致表示，今后要用实际行动更多的投身到志愿服务、献爱心等公益活动中去，用爱心点燃希望，用行动播种阳光，积极发挥团员青年生力军作用。

此次活动增强了中心青年人的同情心与责任心，提升了中心团支部的凝聚力和战斗力。同时，感谢国资委直属机关团委搭建的献爱心平台，中心团员青年得以将爱心传递给贫困孩子，在今后工作中我们将积极探索开展形式多样、各具特色的献爱心活动，组织青年干部以实际行动学习郭明义，践行雷锋精神。



管理局郭明义爱心团队广泛开展暑期送清凉活动

2012年的暑期，对于北京来说注定是一段值得铭记的日子。罕见的特大暴雨，连日的高温酷暑，考验了北京这座城市，也考验着居住在这里的人们。管理局系统相关单位作为承担着国资委机关等多处办公和居住场所安全、防汛等具体工作的部门，许多同志都奋战在工作的第一线。他们时刻要顶着烈日、冒着酷暑，不分昼夜地坚守着岗位，保卫着我们工作生活的安全。

为进一步发扬和谐共事、守望相助的精神，贯彻国资委和管理局的建“家”理念，营造互帮互助、心齐气顺的“家”文化，经管理局党委同意，管理局郭明义爱心团队向各单位发出了倡议，希望各单位在暑期开展一次向本单位或兄弟单位特殊岗位职工“送清凉”活动，为这些在酷暑中坚守岗位的同志提供防暑、降温、防蚊用品，让他们感受到同事的关心和组织的温暖。

在管理局郭明义爱心团队的号召下，管理局系统各单位积极行动起来，主要领导亲自带队，走到顶着烈日的安保人员身边，走到热气逼人的食堂后厨，走到严阵以待的防汛一线，为大家发放防暑降温药品和防蚊防晒器具，叮嘱同志们要注意身体、保证安全，不断提高职业卫生知识和自我保护能力，确保个人和单位安全度夏。广大爱心团队成员也积极捐款捐物，帮助打扫卫生，擦拭汗水，传授防暑知识，用同事间的浓浓情意谱写相敬互爱的和谐画卷。

物资机关服务中心开展暑期送清凉活动

为积极响应管理局郭明义爱心团队号召，物资中心近期组织多起活动，向在一线酷暑岗位坚守、劳





作的同志送清凉、送爱心、送关怀。

7月19日，物资中心主任赵彦强、副主任宋玉平、党委副书记、纪委书记魏洪秀，冒酷暑深入到物资餐厅、修建队、保安队、月坛宾馆等一线岗位，亲切慰问、真心关怀，向每一名一线职工发放防暑降温药品和清凉饮品。在物资餐厅，赵彦强主任等中心领导深入餐厅后厨，专门听取了厨师们的工作环境、暑期饭菜的保质情况、防暑降温工作等方面的汇报；在保安队，领导们详细询问了执勤保安的消暑工作执行情况，考察了值班室和休息室。此外，物资机关门诊部近日多次购买并发放降温消暑、提神、驱蚊等多种药物，为职工的暑期自我预防提供保障。

物资中心坚持以人为本、安全第一的原则，切实做好防暑降温工作，为这些在酷暑中坚守岗位的同志提供一个防暑降温的工作环境，保障职工身体健康、保障食品安全；同时，中心还要求各单位把关心职工的生活和休息放在首位，切实抓好劳动

安全保障措施的落实，合理安排作业时间，特别是露天作业要尽量避开高温时段，确保职工的劳动安全和身体健康，保证生产生活安全，得到了全体职工的普遍赞扬。

有色金属离退休干部局开展暑期送清凉献爱心活动



为发扬和谐共事、守望相助精神，积极响应管理局郭明义爱心团队发出的倡议，8月2日，我局在职干部党支部开展了暑期送清凉献爱心活动，为有色金属机关服务中心特殊岗位的职工送上了清凉降暑食品。

在有色金属服务中心领导的陪同下，支部书记黄利贤带领青年党员向坚守在门岗、车库等岗位的职工送去了“清凉爱心”，并嘱咐他们，天气持续高温，要合理安排户外作业时间，注意身体，平安度过暑期。

一份份清凉，一声声问候，一片片爱心，鼓舞了一线职工的干劲，他们说：“不在乎东西多少，重要的是这份关爱和温暖，感谢有色金属离退休干部局一直以来对我们的重视和关心”。大家纷纷表示要以更高的热情投入到工作中去，努力提供优质服务。

管理局郭明义爱心团队向贫困学子捐赠图书



为深入学习和弘扬雷锋精神，2012年8月，管理局郭明义爱心团队与清泉成才基金会联合开展了向贫困大、中学生捐赠图书活动。

活动通知发出后，得到了管理局系统各单位的积极响应。广大志愿者、在职干部和离退休老同志积极踊跃地将家中适合大、中学生阅读的教材、教辅材料、工具书以及小说、杂志等课外读物捐赠出来，许多志愿者听说是为贫困学子捐书，还特别购买了全新的学生读物。短短几天时间内，共收到各类图书4145册，爱心团队的志愿者们将图书按类分拣、整理装箱，把这些带着智慧墨香和温暖爱心的书籍，送到了参加清泉成才基金夏令营的学子手中，让他们感受到了来自管理局系统的关心和爱心。

自管理局郭明义爱心团队成立以来，志愿者们积极投身于义务帮扶孤寡空巢老人、为受灾群众捐款以及为贫困学子捐书等多项志愿服务，在奉献与互助间传递真爱。赠人玫瑰，手有余香，爱心团队弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，志愿者行动的感召力和凝聚力与日俱增。

GEN ZAI JI CENG ZOU JIN YI XIAN

“根在基层，走进一线”中央国家机关青年调研实践活动之“请进来”

【编者按】

按照中央国家机关团工委的统一部署，国资委直属机关团委开展了题为“根在基层，走进一线”的调研实践活动，组织中央国家机关青年干部走进具有光荣传统和丰富文化的大庆油田和航天科技企业，学习、感受、传承以大庆精神、铁人精神和载人航天精神为代表的中央企业先进精神。

国资委直属机关党委常务副书记曾坚、工会主席吕秋菊、纪委副书记马明伟和机关团委的同志分别带队赴中国航天科技集团公司第六研究院西安航天发动机厂、第七研究院长征机械厂和中国石油大庆油田石油钻井队开展了为期一周的调研实践活动。来自中央国家机关15个部门66名青年深入中央企业生产一线，拜工人为师，与一线工人同吃同住同工同勤，体验一线艰苦，了解基层工作，深入学习和切身感受以大庆精神、铁人精神、载人航天精神为代表的中央企业先进精神。

“根在基层，走进一线”中央国家机关青年赴中央企业基层调研实践团中国航天科技集团六院、七院分团召开行前动员部署会

按照中央国家机关团工委的统一部署，“根在基层·走进一线”中央国家机关青年赴中央企业基层调研实践团中国航天科技集团六院、七院分团于6月5日下午召开行前动员部署会。会议由国资委直属机关团委书记蒋怡主持，国资委直属机关工会主席、调研实践活动导师吕秋菊出席会议并讲话，国家发展和改革委员会直属机关团委书记、调研活动西北区召集人王小宁，中国航天科技集团公司团委副书记姜大帅，以及来自最高检、国办、科技部、工信部、环保部、审计署等14个部门的20余名调研实践团团员参加了会议。



吕秋菊同志在动员讲话中指出，中央国家机关青年同志要通过走进央企、走进一线，带着感情沉下去、接地气，深入学习和感受以大庆精神、铁人精神、载人航天精神和青藏铁路建设精神为代表的中央企业先进精神，进一步加深对“国有企业是中国特色社会主义的重要支柱，是全面建设小康社会的重要力量，是我们党执政的重要基础”的理解。



“根在基层，走进一线”中央国家机关青年赴中央企业基层调研实践团大庆油田分团召开行前动员部署会



6月8日，“根在基层，走进一线”中央国家机关青年赴中央企业基层调研实践团大庆油田分团在中国社会科学院学术报告厅召开行前动员部署会。中央国家机关工委办公室第一副主任、机关党委副书记冯伟，中央国家机关团工委书记冀萌新，国资委直属机关纪委副书记马明伟，中国社会科学院直属机关党委常务副书记崔建民等出席会议。来自中央国家机关工委青年骨干和中国社会科学院青年学者40余人参加了会议。



马明伟同志作动员讲话，他代表国资委直属机关党委、团委欢迎中央国家机关青年走进央企、感受央企，了解共和国长子的发展史，了解一线职工的喜怒哀乐，领略国有企业领导者——社会主义企业家的风采，更理性看待央企、关注央企、关心央企，共同为央企、国企的改革发展营造良好的社会环境与舆论氛围；诚邀社科院青年学者研究央企、指导央企，投身国企研究，创造中国特色国有企业理论，指导推进国有企业改革发展；祝愿央企与中央国家机关、社科院青年共成长，带着感情、带着问题沉下去、深入一线、深入基层，接地气，用心感受“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，传承铁人精神，争做国家栋梁，与央企共成长。



在动员讲话后，马明伟同志代表国资委向青年团员赠送了《共同理想的基石——国有企业若干重大问题评论》一书。

传承西发精神 托举航天梦想

国务院法制办教科文卫司副主任科员

武瑞

2012年6月7日至12日,按照中央国家机关团委组织的“根在基层,走进一线”活动安排,中央国家机关青年一行8人,赴中国航天科技集团公司第六研究院开展基层调研实践活动。近一周的时间里,调研团与工人师傅同工同勤,对产品研发、试验、生产、装配的整个生产流程,进行了认真学习实践;同时,还与院领导、工人师傅进行集体座谈和个别专访,学习了许多航天劳模背后的感人事迹,理解了几代航天人研发、生产火箭发动机所付出的巨大艰辛。感受最深刻的还是航天

六院领导和同志在工作中所体现的航天精神和企业文化,这种精神文化也是推举实现中国航天梦想、不断创造航天壮举的源泉。经过调研实践的切身感受,我认为六院人的航天精神和企业文化主要包括以下方面:

(一) 立志报效国家,创造伟大事业。航天六院是我国唯一的集运载火箭主动力系统、战略战术武器动力系统、轨姿控动力系统及空间飞行器推进系统研究、设计、生产、试验为一体的航天液体动力研究院。制造火箭发动机需要上万个



零部件,有许多都是靠技术工人的双手打磨、加工出来的,具体的工作非常枯燥、繁冗,近年来随着发射任务的增加,工人的工作量都非常大,加班是经常性的,一位工人师傅说,工作非常辛苦,有些年轻人也曾有抱怨,但当观看火箭发射那样震撼的场景,想到每一次火箭成功发射后产生的无限喜悦和内心的成就感,他们就没有抱怨了。正是六院人的辛苦劳累、努力奋斗、为国奉献的高尚情怀,创造了我国航天发动机事业的一次次辉煌成就。40年来,航天六院研制了推力大到120吨,重

量小到0.4公斤的50余种液体火箭发动机,参加了长征系列运载火箭全部88次发射任务。圆满完成了载人航天、高新工程、探月工程、空间交会对接等为代表的各项任务,为国防现代化建设和中国航天实现技术跨越与持续发展奠定了坚实的动力基础。六院也因此被誉为“中国航天动力之乡”。

(二) 发扬艰苦奋斗,实现民族自豪。1965年,从四面八方抽调来的人们,汇集到陕西秦岭南麓的一条山沟里,开始了研制中国液体火箭发



动机的历程。在生活和自然条件异常艰苦，大山深处、远离城市的小山沟，六院老一代航天人发扬艰苦奋斗、自力更生的优良作风，从第一颗卫星“东方红一号”遨游太空到圆满完成我国首次空间交会对接任务，从我国第一枚战略导弹到新一代“杀手锏”武器的成功研制，为我国国防建设和中国航天技术发展做出了重大贡献。精神上的激励力量比物质的力量更加重要，在艰辛的科研生产任务之外，六院人还要面对严酷的生活和自然条件，六院先后战胜三次特大洪水泥石流灾害，曾有外电惊呼：中国的一个火箭发动机基地从地球上消失了！在危难时刻，六院人提出“自己干、三不变（任务、经费、交付时间不变）”，创造了重灾之下队伍不散、生产救灾双胜利的奇迹，被誉为“艰苦奋斗的楷模、无私奉献的榜样”。

（三）坚持严谨细致，打造精品意识。质量是企业的生命，对航天发动机生产单位更是如此。在质量管理上，六院人精益求精，不允许微小差错。据 35 车间车工张显介绍，该车间创新开展了质量心得书写制度，为每一位普通工人配备心得笔记本，要求工人定期将自己在加工质量控制上的心得和思路用文字记录下来，车间定期组织学习、归纳和总结。目前工厂正在将该制度向全厂推广。航天发动机由一万多个零部件构成，在启动时，这一万多个零部件都在高温、高压、高速中运转，任何一个环节的微小质量问题都会造成巨大的隐患。

六院在载人工程型号开装前，生产单位都要召开动员会，对零组件、工装、文件、装配环境等进行全面检查，每位装配工人也要进行岗位状态确认。主要参试人员都是参加过神舟系列飞船发射的“老兵”，经验丰富。针对试验中出现的问题，六院深入查找问题，举一反三，做好归零工作。发现问题后，六院人迅速投入到归零工作，大家都有一个信念，一定要确保后续首次交会对接任务的成功。院长经常深入设计室、车间，和研制人员一起通宵加班，分析问题，判读数据。近年来，六院 7103 厂以信息化建设为龙头，以信息化建设带动生产管理流程再造，提升管理水平。开展“整理、整顿、清洁、规范、素养、安全”为主要内容的 6S 管理活动，制定并严格落实质量追踪和质量追溯制度，有效保证了产品的质量和可靠性。四十多年来，工厂生产的发动机



保持 100% 的成功纪录，位居世界前列。

(四) 树立以人为本，抓好队伍建设。航天领域是一个高科技尖端人才高度密集的领域。我们调研后感觉到，航天发动机厂之所以能够在这样艰苦的环境和高强度的劳动下凝聚这么多优秀的人才，很大程度上得益于六院领导层以人为本的人才管理、服务和保障的理念。航天六院十分注重在企业中营造鼓励干部职工干事创业的良好氛围和机制，精心打造科技人才队伍、技能人才队伍、管理干部队伍。多年来，发动机厂推举的全国劳动模范、省部级劳动模范等各类先进表彰都出自于一线的技术人员或技能人员。以 7103 厂为例，工厂现有的 3400 多名职工中，高级技术职称 179 人，特级技师 12 人，高级技师 49 人，省部级专家 4 人，享受政府特殊津贴 24 人，航天奖获得者 21 人。工厂先后涌现出了全国劳动模范、省部级劳动模范、陕西省“技术能手”、陕西省“金刀工程状元”、“航天技术能手”、全国青年岗位能手、全国技术能手等一大批技术精湛、素质过硬的领军人物和跨世纪高新技术人才。

工厂坚持福利薪酬向一线倾斜的政策，据介绍，工厂高级技师的待遇和厂级领导相同。一名接受采访的特级技师非常满足地表示自己分到的福利房就有 170 平方米，对一名基层技能工人而言，在其他行业是不敢想象的。我们采访了退休后返聘当技术指导的全国劳动模范曹化桥老人，今年已 64 岁，是 60 年代末建厂最早的一批技能工人。老人脸上布满沧桑，背也有些微驼，但说起话来依然精神抖擞。老人说：“以前在山沟里很苦，搭个小棚子就住，领导也是一样，大家都没有怨言。现在的年轻人想法很活跃，我就跟他们讲，领导

交办的活不管多难都要好好干，要把这看作是领导对自己的培养，是自己成长的机会，干好了厂里不会亏待你们的。”

(五) 鼓励自主创新，争创世界一流。航天六院提出，火箭发动机研制工作，必须要走在中国航天发展的前列，不仅要做到“先行一步”，更要做到“领先一路”。据了解，美国、欧州等发达国家近年来多限制外国学生报名学习其航空航天、火箭动力等专业，以防止他国获取其核心技术。作为我国液体火箭发动机研制中心的航天六院，坚持以自主创新为科研生产的龙头，走出了一条“研制一代、预研一代、探索一代”的技术创新路，使我国成为世界上少数几个掌握液体火箭发动机核心技术、拥有完全自主知识产权的国家之一。正因为有核心技术作基础，我国的液体火箭发动机才创造了百分之百的成功纪录，可靠性达到了世界一流。航天六院院长谭永华自豪地说：“我们的火箭发动机拥有完全自主知识产权，始终保持着百分之百的成功率！”

40 多年来，航天六院建成了亚洲最大的液体火箭发动机试车台、亚洲最大的泵性能试验室、国内唯一的基础理论研究室、国内唯一的全箭（弹）动力系统试验台、国内唯一的液体推进剂研究中心、我国第一个低温技术研究中心等国家级科研基础设施，拥有完整先进的设计、生产、试验能力，开展了全方位的专业建设，形成了雄厚的科研生产实力。经过几十年的不懈努力，我国液体火箭发动机技术始终走在航天技术发展的前沿，掌握核心技术，拥有完全自主知识产权，走出了一条中国特色的自主创新之路，为国家航天事业的发展做出了重要贡献。

选择了航天 就意味着奉献

国务院办公厅监察局一室副主任科员
高亮



按照“根在基层 走进一线”中央国家机关青年调研实践活动安排，我和有关部门的8位同志赴四川航天技术研究院开展调研实践活动，并有幸走进“中国航天事业最后的村庄”航天七院第一事业部，与那里的“航天人”同工同勤、同吃同住，体验他们的工作学习生活，感受他们带给我们的感动。

一、他们信念坚定，始终坚持国家利益高于一切

经过一天的长途跋涉，我们深入到大巴山腹地，来到了航天七院7102厂第一事业部——“中国航天事业最后的村庄”。一进大门，“国家利益高于一切”八个鲜艳夺目的大字映入眼帘，神圣感与庄严感油然而生，这里就是航天人登天铸剑的摇篮，600多名员工日夜奋战在此，为祖国航天事业默默地奉献着。

他们用忠诚坚守信念。八个简单的大字，成就了伟大的誓言。2003年，7102厂迁址成都，数千人结束了山沟里的生活，然而却有800人毅然决然地选择留下，因为他们深刻地懂得，祖国利益高于一切，坚守这片圣土就是保卫祖国。人们感动于他们的忠诚与壮美，尊称他们为中国航天八百壮士。

他们用孤独守望和平。为了祖国的和平与安宁，航天创业者们远离繁华的城市，放弃舒适的生活，选择与巴山为伴，与蜀水相依，在寂寞中耕耘梦想，在拼搏中创造辉煌。30多年前，当第一枚洲际导弹破空长啸，当国庆阅兵最后一个地面方队隆隆驶入人们的视线，中

国人民为之振奋，世界为之惊叹。美联社撰文写道：它的出现足以防御任何形式的战争。泰晤士报报道：中国拥有了覆盖地球任意角落的能力与自信。在那一刻中华民族崛起了希望，东方巨人挺直了脊梁。

他们用子孙传承奉献。在今天的航天人里，从一厂之长到普通一员，有许多当年铸剑人的后代。他们从小耳濡目染老一辈为祖国航天事业扎根大山、拼搏进取、奋斗终身的感人事迹，更懂得航天精神的真谛，更理解“选择了航天，就意味着奉献”的深刻内涵，长大后毅然踏着父辈的足迹，去续写航天的辉煌。“献了青春献终身，献了终身献子孙”，航天人就是这样把默默奉献的精神薪火相传。

二、他们志存高远，始终牢记祖国赋予的历史使命

上世纪60年代，为了响应毛主席“好人好马上三线的号召”，众多优秀的航天儿女志存高远、肩负使命，走进西部广阔的山川大地，开启了四川航天波澜壮阔的历史。他们奋战在崇山峻岭之间，在极端恶劣的环境里，克服了种种难以想象的艰难困苦。今天，祖国的航天事业攻坚克难、蒸蒸日上，取得了嫦娥揽月，神舟飞天的辉煌。这一切成就的背后：是他们恒久不变的航天情怀。千峰万壑，层峦起伏，大山给这里带来的只有贫穷。航天人在这里战天斗地，面对艰难险阻，他们意志没有动摇，信念没有改变，怀着对航天事业的挚爱与执着，为把中国航天推向世界的顶点，义无反顾的投身航天。困难没有使他们退缩，却激发了他们的斗志，逆境没有使他们停滞，却使他们更加大步向前，这就是精神的力量，是恒久不变的航天情怀。

是他们“先天下之忧而忧”的忧患意识。经过50多年的风雨兼程、艰苦奋斗，随着共和国的不断发展和壮大，我国的航天技术，已处于世界领先水平。但当孙家栋从胡锦涛主席手中接过国家最高荣誉奖时，用“我很不安”作为自己的获奖感言，这句“不安”，体现了航天人强烈的危机感和责任感，是祖国航天事业发展的强大动力。

是舍我其谁英雄气概。天下兴亡，匹夫有责，作为共和国的长子，航天人时刻牢记自身的使命与职责，孙家栋院士说过“人生不需要选择，国家需要我就去做”，一位普通航天工人说“我不做谁做”，这就是航天人的心声，是为祖国的航天事业奋斗终身、舍我其谁英雄气概。





三、他们苦中作乐，始终保持乐观向上的精神状态

今天，7102厂厂区已旧貌换新颜，林木苍翠，绿荫覆盖，鸟语花香。但是，山里的日子不比繁华的都市，清苦与寂寞仍然是这里的航天人无法逃避的现实，他们对夜幕有种发自内心的恐惧，因为身居大山，有谁不思念远方的亲人。但是，他们深深地懂得，祖国更需要他们，选择了航天，就选择了奉献与寂寞。然而，和他们相处，乐观

却是他们给我的第一印象。

工作中，他们勇往直前，用成功的喜悦消除内心的寂寞。这次调研活动中，一名年轻的80后，讲述了他初到这里时的情景。大学毕业后，他主动选择了四川航天，选择在条件最艰苦的第一事业部工作，进山之前，虽早有心理准备，但真正来到这里时，仍然难以接受眼前的场景，孤独寂寞、悲观失望袭上心头，心情曾一度低落。但当他第一次看到自己交付的火箭，在“5、4、3、2、1点火”声中，带着呼啸的火焰腾空而起时，他仿佛看到自己的孩子长大成人，带着祖国的希望，飞向了蓝天，成功的喜悦化作前进的动力，内心的孤独寂寞一扫而光。

生活中，他们自娱自乐，用丰富的文娱活动提升精气神。在这里，航天人始终保持着乐观向上的精神状态，他们建起了自己的“一环路”、“春熙路”和“王府井百货”，工作之余，也会“逛逛街”、“购购物”；元旦文艺演出是全年最热闹的活动，200多人登台表演，是沟里人的“春晚”；每年的寒暑假，是这里的父亲、母亲最盼望的假期，60多个孩子进沟，与父母参加“团圆一家亲”亲子活动；他们还组织了“亲近自然，唱响生活，快乐工作”、“成长成才成家”系列活动，辩论赛、演讲赛、读书心得交流会等，丰富了职工的业余文化生活。

七天的调研实践活动，时间虽短，但是我真真切切地感受到了航天人那种“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的航天精神，领略到新一代航天人的无私无畏、敢于亮剑的风采，看到了祖国航天事业未来的希望。作为中央国家机关的青年干部，在感动于航天精神的同时，更应该把这时代的财富带入到日常的工作学习生活之中，学习他们矢志不渝、大力协同、严谨细实、默默奉献的精神，切实锤炼工作作风，提高履职能力，以实际行动迎接党的十八大召开。



以铁人精神筑牢当代青年人的精神家园

中央国家机关团工委干部
刘昊书

随着列车缓缓驶入北京站，为期8天的“大庆之行，寻根之旅”调研生活正式落下了帷幕，而我此刻正在火车上奋笔疾书，记录着最后一天的点滴收获，生怕错过了一丝一毫的精神感悟！在这次“寻访大庆精神”之旅中，我收获了很多，了解了石油工业一线员工的生产、生活状态以及石油产业的产业现状，与其他部门的国家机关青年进行了充分的交流，获得了难得的友谊，但是最能烙印我的脑海、拨动我的心弦、震撼我的灵魂的莫过于“铁人精神”对我的洗礼。

短暂的大庆之行，让我深深的爱上了大庆和这里的人民。只有真正的来过大庆，你才能体会到

一种精神对于一个城市的力量。“铁人精神”已经成为这座城市的文化底蕴，它弥漫在城市的空气中、充斥着人们生活的各个角落。在与当地人的接触过程中，明显的感到大庆人除了东北人所共有的豪爽、风趣、健谈之外，还有一种自己所独有的特质，现在想想也许就是已经融入到血液中的“铁人精神”。作为青年，大庆之行让我的激情又一次澎湃，血液再一次沸腾。下面是自己的学习体会和思想感悟，与大家共勉：

以铁人信仰指引我们当代青年坚定理想信念，毫不动摇。

这些天来，我一直在思考一个问题：铁人精

神的原动力是什么？“铁人纵身一跳，奋不顾身压井喷”的勇气来自于哪？“石油工人一声吼，地球也要抖三抖”的豪气来自于哪？“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的霸气来自于哪？就在我冥思苦想之际，一个已经被我抛弃很久的词汇“信仰”突然浮现在我的脑海里，没错，就是“信仰”。当今世界飞速发展，信息更新让人目不暇接，人们疲于生计，好像已经忘却了这个词的存在。而铁人感人的一生以及铁人精神的原动力就是信仰，那是一种相信党、相信祖国、相信人民，坚信党会带领广大劳动人民，经过不懈努力，最终建设社会主义的坚定信仰。正是有了这种信仰，他才鼓足了勇气、散发着豪气、充满了霸气。以这种思路去理解铁人一生的种种和铁人精神，似乎就容易了许多。

与当年的铁人比起来，当代青年无论在社会条件还是个人条件上都要远胜于他，不过我们似乎就是少了那么点“信仰”。也许我们太年轻，也许我们经历的还不够多，也许我们的人生观、价值观还没有完全定型，现在就让我们谈信仰，好像不合时宜。那么我们不妨换一个词语：理想，理想对于我们青年人来说再合适不过了，而且我觉得理想便是信仰的初步阶段。理想是我们人生的灯塔，胡锦涛总书记在建团 90 周年大会上就号召我们广大青年要坚持远大理想。青年人只有树立了远大理想并毫不动摇、始终坚定，才会有勇气去迎接人生的挑战、才会有豪气去蔑视各种困难、才会有霸气去征服所有的挫折，才会拥有源源不断的动力。

以“有条件要上、没有条件创造条件也要上”的铁人精神，鞭策我们继续保持艰苦奋斗的优秀作风。

自力更生、艰苦奋斗一直是我们党在革命、建设、改革、发展各项事业中保持的优良作风，铁人精神是这种作风的又一次集中体现和有力证明。

“天当房舍地当床，棉衣当被草当墙，五两三餐保会战，为国夺油心欢畅”，当年石油大会战时期，大庆人的艰辛是我们无法想象的，但是他们苦中作乐、奋战到底的作风值得我们所有人学习。

“天将降大任，必先苦其心志、劳其筋骨，饿其匹夫，空乏其身，行拂乱其所为。”“艰难困苦、玉汝于成。”我们当代青年只有继续保持艰苦奋斗的优秀作风，自觉到艰苦地区、关键岗位、基层一线，到祖国和人民最需要的地方去磨练意志、锤炼作风、砥砺前行，才能担负起祖国的未来、民族的希望，才有可能成为能担重任、可堪大用的栋梁之材。



梁之材。

以甘愿为党和人民当一辈子老黄牛、埋头苦干的无私奉献精神，感召我们纯化自己的心灵。

奉献精神是我在这些天同工同勤的调研活动中，感受最深的一种铁人精神。随着油田采技术的不断创新，人民生活水平的不断提高，当年石油大会战时期的艰苦条件已经不复存在，那么铁人的奉献精神是如何传承的呢？这就要从我的带班师傅说起，我的师傅是一名油田联合站污水处理工，她每天的工作就是通过电脑监视、处理油水污水处理相关数据以及定时检查水泵、油泵的工作状况，可以说是非常简单，甚至有些单一和枯燥，但就是这种单调的工作，她一干就是 21 年，周而复始，年复一年、日复一日。如果说当年铁人的奉献精神是“不计名利、大干一场”，那么现如今大庆人的奉献精神就是“默默的坚守”，看似平凡却不平庸。

如今我们的物质生活水平不断提高，人们在解决了温饱问题之后，开始寻求精神上的突破，但是，“拜金”、“炫富”、“拼爹”等现象一次次触动着我们的神经，使得本就过热的社会更显浮躁。我们青年人正处于人生观、价值观形成的关键时期，辨别是非、何去何从尤为重要。浮华背后是空虚，镁光灯下更刺眼，众人之上不胜寒。每一个优秀的



人最后都要归于平凡，我们终归是要活在属于自己的幸福之中。我想我们青年人需要学习的就是如今大庆人这种默默坚守的奉献精神，即使不能奉献，也要学会淡然自若。让我们躁动的内心平静下来，混沌的心灵纯化下来。

以“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神， 培育我们“家、国、天下”的责任意识。

当年铁人王进喜在北京见到每辆大客车都背着“煤包”，不禁酸楚，于是暗下决心，只身来到大庆，立志为国家开发出大油田，将我国贫油的帽子甩到太平洋！并喊出了“这困难、那困难，国家缺油是最大的困难。”联想现如今大学生对于找工作挑三拣四，造成的就业问题，不禁惭愧：我们往往对自己的预期太高，奢望太大，所求太多，为国家付出的太少，为集体考虑的太少。

《中庸》中把人的一生分为“修身、齐家、治国、平天下”几种阶梯性境界。个人觉得作为青年，可以灵活一些，首先在内心深处植入“治国、平天下”也就是“家、国、天下”的意识，进而去“修身、齐家”。也许会达到事半功倍的效果。作为青年人，如果我们没有这样一种责任意识和主人公精神，我

们何以接过老一辈人手中的旗帜？何以担负起祖国的希望和未来？何以撑起中华民族的脊梁？我想，临行之前，冀书记希望我们带着“家、国、天下”的意识去认真学习、用心感受、用情体验，我想正是着眼于此。胡锦涛总书记称我们当代青年是无比幸运的一代，又是责任重大的一代。那么就让我们暂时忘却幸运，永远牢记自己的使命，自觉践行我们的责任。

以“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神，激励我们燃烧激情，勇立时代潮头。

当年铁人喊出这句口号的时候，应该也是正值青年，面对一穷二白的社会、贫油国的帽子，铁人凭借着青年人的激情，和一群年青人一起，创造了大庆油田的光辉历史，其实何止是大庆油田，新中国的历史不也是一代代青年人的奋斗史么？作为新时期的青年，我们幸运的是衣食不愁，最起码不用再为温饱问题而烦恼。新的挑战是，如今我们面对的是日新月异的世界，前所未有的局面。而实际上这些挑战也给我们提供了成长的空间、奋斗的平台、展现的舞台。

“青年兴则国家兴、青年强则国家强”，祖国需要我们不断创新，人民需要我们努力拼搏，我们需要有一种超越前人的勇气，勇立潮头的锐气，共同奋勇前进，去抒写前无古人、属于我们自己奋斗史。

结语

一线之行，寻根之旅短暂而难忘，最重要的是我们已经找到了心中的根，那就是以“铁人精神”为代表的中华民族的伟大精神。其实它早已存在于我们这些炎黄子孙、华夏儿女的内心。只是浮躁的社会、忙碌的工作、琐碎的生活让我们疏于对它的呵护，从而使它渐渐的深埋在了我们心灵深处的某个角落。相信通过此次“寻访大庆精神之旅”，我们心灵深处的根已经开始慢慢发芽，并一定会在以后的工作生活中开花、结果，并最终长成参天大树。而我们也会化作一粒粒种子，散落在我们的亲人、朋友、同事这个庞大的群体中，将我们的感悟传递给他们，通过他们再影响到社会的每个人，让每个中华儿女心中的民族精神之根发芽、开花、结果并长成参天大树。而这一棵棵参天大树将会撑起民族的脊梁，让我们伟大的中华民族永远屹立于世界民族之林。

人活着总需要一点精神

国家电力监管委员会政策法规部主任科员
高楠

在参加“根在基层，走进一线”调研实践活动之前，我对航天事业的认知仅停留在科技水平很高，实现了卫星上天、太空揽月等，但对为何能高质量高成功率的实现这些梦想，一直没有深入思考。这次有机会走进航天六院，走进7103厂，深入生产一线，从每一位航天人身上，我寻求到了答案，是代代传承的“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的航天精神，是将“质量是政治、质量是生命、质量是效益”深深根植于灵魂的敬业态度，创造了世界航天史上令人刮目相看的辉煌业绩。

在调研过程中，接触到的每一位航天人，都有着饱满的精神面貌，对工作都有很高的使命感、荣誉感和责任心，与当今社会物欲横流、金钱至上的风气形成鲜明对比，让人感受到精神世界在生活中起到的非凡作用。

航天企业是圆梦企业、撑腰企业、铸魂企业，是高科技创新的朝阳企业。每一位航天人，都为自己从事的这项崇高事业而感到光荣和自豪，但是，这种使命感和责任心并不是先天就有的。35车间的郭更文师傅讲述到，近些年新招的职工有的刚进厂时容易浮躁，认为自己做的工件稍微有点毛刺也没有关系，可是，在神州飞船发射现场归来之后，想到飞船发动机上的元件就是出自己手，在骄傲和





自豪的同时，对航天事业的责任感油然而生。

“人做一件好事不难，难的是做一辈子好事”。同样的，在艰苦的环境中坚持几天不难，难的是年复一年、日复一日的坚守。在调研中我们看到，铸造车间、热处理车间、电镀车间等从事粗加工的车间条件比较艰苦，高温高热还有难闻的气味，可工人师傅们没有怨天尤人，都是很乐观的工作态度，现年62岁的全国劳模曹化桥师傅说“平时上班干活，干着干着就是一天，下班也不觉得累，回家也是琢磨活怎么干。任务重的时候都自觉到工厂加班，任务没完成心里都不踏实。”调研过程中处处都能感受到这样的主人翁精神。

高科技产业离不开钻研创新、刻苦攻关的精神。无论是一线的工人还是科研人员，都富有这样钻研创新的精神。曹化桥师傅说“再苦再累的活，领导给你就是机会”、“遇到难题、棘手的活，要用心琢磨，要多学习，各方面懂的多一些，在遇到问题的时候处理上就会更加得心应手。”11所19室副主任，中国青年五四奖章获得者王春民在讲到“归零制度”时说到“没有人想太多东西，只有一个目标，把每一个环节说清楚”，而为了将这每一个环节说清楚，他们要连续几个星期泡在实验室里，甚至无法和家人团聚。

精神生活丰富的人生是令人向往和美好的，有明确目标奋进的事业是值得人投入和自豪的。人或者总需要一点精神，短短五天六院行，所学所见所思所想将让我受益终生。

体验生产航天发动机的那股力量

国家开发银行监察局干部
李浩瑶



记得当团长通知我为参加航天发动机厂调研做准备时，我的第一感觉就是自己心脏的跳动。航天事业承载着国人的骄傲和梦想，而我将有机会去亲手触摸它的核心——航天发动机。在6月7日到12日这一周的时间里，我跟随调研团，在航天六院周密细致的安排下，认真学习航天发动机生产知识，体验航天发动机生产劳动，感受航天发动机生产文化。回顾出发前脑子里充满的那些好奇的问题，我得到的是令人感动的答案。

——那一年，我们是怎么造航天发动机的？

有人说，航天发动机是现代工业王冠上的宝石，能造出它，就几乎无所不能了！到达西安航天发动机厂后，我们看到了布满各种先进设备的现代化车间，这样的环境不愧是航天发动机的摇篮。但是中国早在1970年就成功发射了第一颗人造卫星，那时候老百姓了解最多的工业产品还是自行车。我们那时候是怎么造航天发动机的呢？

在赶往航天发动机厂老基地参观的路上，六院的同志详细地为我们介绍了20年前搬迁的情形，老山沟、大洪水、泥石流……在经过5个小时的颠簸路程，跨过秦岭的制高点后，我们终于看到了那条老山沟，看到了山沟里那一排排朴素但整齐的平房。这些平房就是老生产基地，在当时同时发挥了科研室、车间、宿舍楼、办公楼等多种用途。平房里的设备已经被搬迁一空，但我们可以想象当时的工作场景，老一代的航



天人，包括尖端科学家和技能工人就是在这里打造出了代表科技最高水平的火箭发动机。

——我们在用什么制造航天发动机？

在开始的两天里，航天专家们热情地为我们介绍了航天发动机的各种玄机妙关，我们瞪大眼睛，张开嘴巴，沉迷于各种型号的航天发动机之间。随后，我们穿上航天工作服，穿梭于各个生产车间，听师傅们耐心讲解各个部件的工艺流程，也时不时在师傅的指导下试试身手。几天下来，我们明白了，发动机的制造过程不外乎是铸、压、磨、刻、拼，最常用的工具就是刻刀，各种刻刀，包括机床上的刻刀。

最后，我们来到了物资储备车间，看到了航天发动机生产的最终原料。我彻底领悟了，航天发动机的生产要素就是科学家的智慧加上师傅们的汗水，再加上这些铁棒、钢管和铝锭。这个过程是一个艰辛而伟大的融合。

——是谁在为我们制造航天发动机？

在调研的几天里，我们和工厂的干部们座谈，和师傅们亲切交谈，和先进模范们深度访谈，听他们讲航天人的故事。航天人的故事是感人的，但是最直接的感动来自于他们身上共有的气质——务实、踏实、朴实。

作为一名团委书记，他说的最多的是希望我们呼吁提高一线工人的待遇；作为一名顶级的科研人才，他经常不自主地把事迹报告会变成了技术分析会；作为一名技术精湛的特级技师，他面对提问更多的是憨厚的微笑和雪白的牙齿。环境变了，条件变了，但是航天人的气质没有变。走在航天城的大路上，如果一个低头看路的人与你擦肩而过，请展示一下你的敬意，他很可能就是制造航天发动机的人。

——造出了航天发动机，我们靠的是什么？

这个世界上，有一个以“国际”命名，被誉为人类合作最伟大的系统工程，却唯独没有中国参与的国际空间站。这个事实很好地诠释中国航天人在探索太空道路上的艰辛历程。四十多年来，西安航天发动机厂所生产的发动机保持着100%的成功纪录，其液体火箭发动机技术也是我国少有的，能向世界宣称绝对掌握核心技术并拥有完全自主知识产权的高科技领域。在中国经济仍处于欠发达阶段的今天，取得这样的成绩，我们靠不了天、靠不了地，靠的就是伟大的航天精神。

“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”，这是对载人航天精神的高度概括。这股精神的力量带领一代又一代的航天人克服重重困难、突破重重障碍，为祖国航天事业发展迎来了一个又一个高峰。我相信，航天精神也必将会鼓舞其他各行各业的中国人，在自己的岗位上为祖国社会主义现代化建设做出应有贡献。



平凡中的伟大

中国人民银行国库局资金处主任科员

陈乐



6月11日至15日，在神州九号飞船发射前夕，我有幸参加了中央国家机关青年赴四川航天技术研究院调研实践活动。几天来，我们一行身着工服，来到了其所属长征机械厂的生产一线，以及老三线航天基地，通过拜师学艺、与工人同工同勤、参观、座谈等方式，深入了解航天工作者的工作生活情况。他们没有华丽的外表，没有闪光的荣誉，更没有修饰的语言，有的只是默默工作的无悔和执着。正是这些普普通通的航天工作者，用朴实的行动和无私的坚守，传承着伟大的航天精神，拉近了我们同天空的距离，不断推动祖国航天事业的发展。



感动一：国家利益高于一切

第一次看到“国家利益高于一切”的红色标语，是在刚刚迈入铆焊车间的一刹那，然而随着调研实践的深入开展，我发现它不仅仅是一个标语和口号，更是航天人精神实质的鲜活写照——在铆焊车间工作30多年的高级技师廖师傅眼中，国家利益就是“任务来了，牺牲休息的时间也得干”；对于锻造车间的调度师傅来说，锻造工作使他失去了右手，但他却仍然坚持在工作岗位，并创作了歌曲《咱们的锻工班》用来

在晨训中激励工友：高温烤、火燎燎、心红志更坚，……光荣的锻造班，一辈子干航天；对于三线基地的一位年轻妈妈来说，国家利益就是任务离不开时，毅然将出生不久的女儿送回老家，当一年后完成任务回家探望女儿时，女儿却叫她“阿姨”；对于老一代航天人来说，当八十年代的产品运回做延寿时，他们摸着昔日的奋斗成果，像见到自己多年不见的亲人一样失声垂泪……

一切能够满足国家生存发展需要，并对国家有好处的事物，都是国家利益。而将国家利益自觉置于所有利益之上，是一种崇高的信仰和境界。正如航天前辈孙家栋先生所说：人生不需要选择，国家需要我就去做。

感动二：严谨细实铸就成功

航天是一个精密的系统工程。我在铆焊车间看到，一个航天部件往往有上万个铆接点，只要一个铆接点不合格，就很可能对整个航天器带来不可估量的影响，正所谓“蝼蚁之穴、溃堤千里”。因此质量控制是航天工程的头等大事，严、慎、细、实成了航天人的行事准则。

在这里，任何部件和产品都需要经过自检、互检、专检、军检等检验合格后，方能确定为成品；在总装测试等关键环节，工作过程需要全程录像，以确保一旦出现问题能够迅速查明原因并追责到人；在特殊岗位，晨训成为重要环节，在晨训过程中，领班进行情绪管理，情绪不正常的要暂缓上岗……这些措施，最大程度地保证了航天工程的万无一失。你也许做的事情很小，但却是这个航天工程不可或缺的环节，在这个工程中，只有时时处处严、慎、细、实，才能确保成功，这里没有个人英雄，只有团队的合作和大力的协同。

感动三：淡定谦逊蕴含伟大

选择航天，就意味着奉献。对于三线航天基地的工人更是如此。在三线航天基地，由于生活和工作环境非常闭塞，80%的工作人员不得不处于单身或夫妻分居状态，他们面临着赡养父母、子女教育和夫妻感情维系等许多现实问题。受基础设施所限，他们的业余生活非常单调，仅有的一个不到二十平米的小超市，成了他们的“王府井”；而环绕生活区的一条小区路，成了他们饭后散步的“一环路”。他们的工作强度和工作责任都很重大，最为极端的一次，由于任务攻关需要，他们曾在工作地点连续加班加点工作了半年才回到生活区。

尽管如此，在与基地的青年们座谈的时候，我却发现面对如此艰苦的环境，他们却异常地淡定和谦逊，当我们问起他们的工作生活情况时，他们只是简简单单地说“都是工作嘛，只是时间和地点不同而已。”

由此，我联想到孙家栋先生在接受胡锦涛主席授予的最高荣誉奖时，用“我很不安”这句话作为获奖感言。同样的淡定和谦逊，让我看到了航天精神的传承，更让我深刻体会到了信仰的伟大作用。这种淡定和谦逊中蕴含的力量，是最真实、最有力，最能够触动我内心深处的力量……



新长征精神 “青春无悔”

环境保护部办公厅干部

易青青

“青春，因奋斗而无悔；人生，因铸箭而完美！”

我颠簸在盘山路上，从航七院那远在大山深处“中国航天最后的村庄”重返繁华成都路途中，脑中一直萦绕这句话。

短短几天“根在基层、走进一线”活动，与航七院的干部职工吃住生活在一起，体味出无论大山深处、还是驿区车间，生活的每个细节所面临的个中辛酸，感受到航天精神不是一两句“光荣”与“奉献”可以阐述的。

从第一天进院，就听闻我们航七院在青翠的深山中坐落着国防老三线基地，那里有“八百壮士”离乡背井，驻守于巴山蜀水。前几日，看驿区车间里员工因条件限制，寒冬烈日也都要守在没有空调暖气的车间里辛苦劳作，赶工赶时是家常便饭，已叹不易。更难想像那漫长山路尽头所谓“八百壮士”是抱着什么样的信念坚守在那寂静的深山，安于每日的紧张作业。

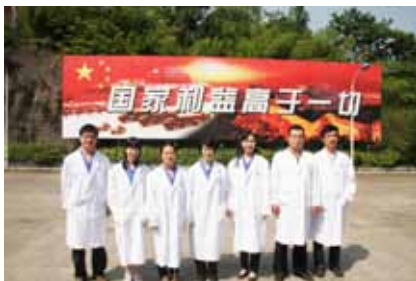
进了山才发现，他们需要克服的困苦，远比

我们想像还要多。

跟深山里的新秀员工座谈时，听来这么一个段子：他们刚毕业参加工作，坐着老乡的拖拉机第一次进山，过了一个山头又一个山头，每次问还有多久到时，都被告知还有一个山头就到了。可等翻过这个山头，却还是没能停下。路上聊天，老乡看他们的网兜中有种水果——香蕉，便问这是什么。当时，他们心里就“咯噔”沉了一下——一个连香蕉都不知道的地方，得有多闭塞啊……

可想像出，当初第一代的航天人就是在这样封闭、单一的环境中坚持生活、坚定信仰，把航天梦如小树般生根、成长、直到枝繁叶茂的一天天圆梦。

虽然当下第二代、第三代的航天人生活境遇、物质条件、信息化条件已经比过往提升许多。伴随国家投入、加之航天人吃苦耐劳，改天变地的进取精神，当地的物质条件已经显著改善。但现实的情境是年轻人选择的机遇多了，外边的物质条件更好了，虽然吃得上香蕉与许多应季水果，可还要面临



恋爱、结婚、生子、赡养老人等一系列问题。

尤其是这些青年职工，有着聪明的头脑和新奇的想法，怀揣着宏大的理想和抱负，准备进入社会大展拳脚，可谁想却是来到这山沟沟里整日与寂寞为伴？有的比我们还要年轻，还带着学生的稚气，他们的人生问题才刚刚冒了个头。如果说要选择离开，也无可厚非。但最终他们却选择了留在这里，继续默默无闻地奉献青春和热血于深山之中——只为了你、我在面对外强时，腰杆能挺得直、说话能硬气！

不是没有选择，能从事航天这种尖端科技的更是学校里最优秀的人才，比同龄人有广阔的选择空间。就拿个比我小一岁的同志来说：他毕业时本有另外两个舒适安逸的职位递来橄榄枝，却最后还是选择心中的航天。退掉刚刚租下的房子，将新置办的锅碗瓢盆转卖，没有同学相伴，只身一人进了山。在座听后都敬佩不已，他只平静地说自己老家在江津，那里有“两弹一星”元帅聂荣臻纪念馆，小小年纪的他就时常跑到那里看卫星升空的录像。一遍又一遍，一天又一天，航天情结深深扎根于心中。

“航天情结”——也许，这也是一种幸福吧。所以面对花样繁复的诱惑也能不动摇，再苦再累再寂寞，也总能挤出力量和勇气，坚定地驻守于此，并一代一代传承下去——我们航天人的孩子们大多都有一个共同的小名，叫“天天”。

这是怎样一种执著而深沉的爱？任何言语恐

怕在其面前都会苍白失色。

“航天精神”是什么？他们不会跟你讲那么多道理，或多么澎湃的激情。只是淡淡一句：“我不做，谁做”，用实际行动，默默地书写着最伟大的事业。

近日，“神九”发射再次赢得全世界的瞩目及喝采，可谁又看见撑起巨箭的那一副副肩膀投注了多少力量，顶住了怎样的压力？！

也由此，苦中作乐是长征精神中不可或缺的一部分，所以当你走在航天院时，永远能看见锦簇的花团旁，还有硕果累累的果树；在他们的板报上，总有航天人才华横溢的诗章，或激情昂扬，或细腻婉约；刚开工时，还能听见鼓舞士气的车间歌～

只是，仅依靠精神至上，而不改进制度，面对每人都会碰到的生命课题只靠员工一味的牺牲，必然不可能将长征精神放大与传承。

“天下兴亡，匹夫有责”，但同时“匹夫兴亡”，天下是不是也有责呢？当我们手捧水杯安然喝茶时，当我们全家团坐一起其乐融融时，除了感谢，我们还能对于这些“好到令人心痛”的同志们做些什么？

简单的，可以发些口罩来保护他们免受粉尘侵害，平日多组织一些活动来增进感情、愉悦身心。而宏观制度上的，则需要我们一起来探讨，合理设置让人才脱颖而出，做到真正的“事业留人、情感留人、待遇留人”。相信只要我们集思广益，用心服务，能做的还有很多很多……



品味大庆精神 推动央企发展

中国社会科学院数技经所博士

万相昱



“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，是中华民族精神的重要组成部分，她始终伴随着大庆油田的开发建设而不断丰富完善，新的时期，新的视角，使我们对大庆精神有了全新的理解，大庆人用他们对党的忠诚和对人民的热爱，在祖国的社会主义建设道路上无私奉献，他们精益求精、实事求是，用勇于进取勇于挑战的创新精神续写着新时期的大庆精神。

在整个蹲点调研过程中，我们从独特的视角去审视大庆精神的内在本质和外在表征。通过不断地了解与感受，我们更加坚定地认为，大庆精神的思想动力来源于纵向和横向两个维度：在纵向，是铁人精神的历史传承，老一代石油人在艰苦卓绝的石油会战中发扬艰苦创业和无私奉献的精神，为祖国的经济建设做出了无法衡量的巨大贡献，而这种铁人精神随着大庆的发展进程，以各种不同的方式被牢牢地写入了每一代大庆油田人的灵魂深处，她形成一种无形的力量，鞭策一代一代的大庆人自发自觉地投身企业和国家的建设事业中，恪守职责、默默无语、兢兢业业；而在横向，大庆油田通过不断的发展与创新，形成了一整套科学的管理制度和优秀的企业文化，企业的员工有思想、有目标、有干劲，有动力，有责任，有奉献，有爱心，有感恩，分别从各自的岗位基点和社会层面诠释了“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，而无数微观个体累积在一起，就形成了新时期的大庆精神和铁人精神。这就是大庆精神的历史演进和现实存在的核心基础，是



值得我们认真探求和品味的生机盎然的思想动力的源泉。

众所周知，“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，是中华民族精神的重要组成部分，她始终伴随着大庆油田的开发建设而不断丰富完善，新的时期，新的视角，使我们对大庆精神有了全新的理解，大庆人用他们对党的忠诚和对人民的热爱，在祖国的社会主义建设道路上无私奉献，他们精益求精、实事求是，用勇于进取、勇于挑战的创新精神续写着新时期的大庆精神。在我理解中的“大庆精神”有历史上“铁人精神”的传承，有新

时期企业“文化创新”的塑造，她有横向，也有纵向。我理解中的“大庆精神”是一种中华民族精神的凝练，也是一种企业文化的形成，她是抽象，也是具体。我理解中的“大庆精神”是在典型层面的升华，也是在个体层面的沉淀，她在宏观，也在微观。

在改革开放的今天，特别是当前错综复杂的国际环境下，我们的发展之路面临巨大的困难和挑战，而央企由于其特殊的地位和责任，更是困难重重、非议不断。而大庆精神恰恰具有值得深入学习挖掘和发扬推广的重大现实意义。因此建议，能够组织更多的国家机关骨干和优秀学者继续深入地挖潜大庆精神在不同时期不同层面的具体内涵和外延，理清其延续的基础和发展的脉络，在思想教育和宣传推广的同时，尝试研究这种民族精神和企业文化向同类央企移植的可行性。



大庆归来谈思想政治工作的美感和方法

中央国家机关工委办公室干部

王叶臣

大象无形，大音稀声。概括起来，大庆思想政治工作的秘诀就是：抓生产从思想入手，抓思想从生产出发。简单朴素，直接有效。机关党建工作创新的方法似乎也应该回归本源。

作为一名机关党务工作者，思想政治工作是我们的本职。然而不知从何时起，“思想政治工作是块砖，哪里需要哪里搬”，“机关党建工作说起来重要，干起来不重要，忙起来不要”，“思想政治工作是雨伞，平时没有用，等下雨要用的时候却找不到”，解决思想问题的方法成为了问题本身。研究思考如何在新的历史条件下，不断创新思想政治工作的方式方法，切实提高思想政治工作的实效性，成为机关党建工作急需破解的重点和难点。带着这样的问题，我们走进大庆油田一线，踏上了“寻访铁人精神”之旅。经过短短几天的调研，特别是与石油工人同吃同住同劳动，我们不但寻访到了大庆精神、铁人精神，看到了铁人精神在当代的传承，感受到了企业党建的独特魅力，更重要的是重新寻找到了思想政治工作的美感，收获了做好思想政治工作的有益启示。

思想政治工作具有独特的美感。思想政治工作的美感和魅力，这是大庆油田井下分公司魏书记不经意间说出的一句话，代表了一个老石油工作者、老思想政治工作者的肺腑之言。铁人精神诞生于全国人民勒紧裤腰带艰苦奋斗的年代，创造了一个时代的辉煌。但是俗话说，创业难，守业更难。面对厚重的历史积淀和辉煌过去，大庆人比任何人都明白大庆精神的力量。但是如何将铁人精神由个体的行动抽象成共同的信念，再将这种精神力量转化普遍的共同自觉，是摆在大庆人面前的一道急需破解的难题。正如时任石油





工业部部长余秋里所言，全国都在学大庆，我们大庆该怎么做。于是有了从“两论”起家到“两分法”起步，有了王进喜的“小本本上只记不足”，有了“宁肯少打一口井，也要把党支部书记配齐”，有了新时期的铁人李新民……

思想政治工作的成效来源于实干。铁人精神是干出来的。思想政治工作必须掌握思想的武器，而且这个思想的武器必须经过了实践的检验。铁人精神诞生于百废待兴的新中国初期，经历了社会主义建设的探索与曲折，发展于改革开放的春天。她是以王进喜为代表的老一辈石油工人艰辛探索的结晶，具有黑土地最丰富的涵养，是在平平凡凡的石油战线上干出来的。正如铁人所言，干才是马克思主义，不干，半点马克思主义都没有。虚功实做，这是做好思想政治工作的精髓，否则思想政治工作就会沦为不转、空转甚至乱转。

思想政治工作应当善于总结提炼。铁人精神是总结出来的。实践总是丰富多彩的，但并不是所有的实践都能上升为思想，从而具备武装头脑、指导实践的品质。关键的环节就在于是否经过了科学的总结和提炼。大庆人的确具有总结经验的经验，研究方法的方法。调研过程中，萦绕在耳边的尽是些高度凝练的铁人精神的经典口号，比如“三老四严”、“四个一样”、“五条要求”、“三个面向”、“五个到场”、“四勤四看”……精炼而又生活化的语言，涵盖了背后丰富的内涵，具备了简约而不简单的品质。当一种口号深入人心，就会潜移默化成为一种自觉的行动，思想政治工作便具有了有形的力量。

思想政治工作须由模范带动。铁人精神是率先垂范出来的。榜样的力量是无穷的。千思想万思想，没有人去践行就是空思想，思想的力量必须经由模范的阐发。空喊一万句，不如带头干起来，打铁还需自身硬。就像大庆人所说：单位好不好，关键在领导；队伍行不行，先看前两名。“因为铁人队长是这样做的，所以我们必须这样做，责无旁贷”，1205钻井队长朴素的话语道出了表率的作用。此所谓，传递思想者首先必须是思想的强者，否则思想就成为虚伪的代名词。

大象无形，大音稀声。概括起来，大庆思想政治工作的秘诀就是：抓生产从思想入手，抓思想从生产出发。简单朴素，直接有效。机关党建工作创新的方法似乎也应该回归本源。



大庆精神不是豪言壮语 遥远的铁人就在身边

中国社会科学院民文所硕士

郭翠潇

大庆精神不是抽象的几个词语和概念，而是对国家负责、对单位负责、对工作负责、对自己负责的具体态度和责任心，这或许就是大庆精神在新时期，新形势下对于我们青年人最重要的指导意义。

“有条件要上，没有条件创造条件也要上！”“石油工人一声吼，地球也要抖三抖”的豪情万丈和艰苦奋斗精神，以及铁人王进喜奋身一跳，以血肉之躯搅拌泥浆的一幕从我上初中时就在记忆中打下了深深的烙印。但大庆精神、铁人精神的实质和时代意义究竟是什么？对我来说究竟还是模糊、抽象的，很大程度上只是一句响亮的口号。

2012年6月10日至19日，我有幸参加了中央国家机关青年“根在一层，走进一线”调研实践暨中国社会科学院2012年度青年学者国情考察活

动，亲身到大庆精神的发源地去“寻访大庆精神”。通过参观展览、听取宣讲、在基层单位与一线干部、工人同吃同住同劳动，我对大庆精神的认识和理解经历了一个从模糊到清晰，从抽象到具体，从口号到工作实际的过程。大庆精神变成了一个个真实生动的细节，遥远的英雄铁人也变成了身边一个个鲜活的人。

刚到大庆，以文字、声音、影像作为载体的大庆精神就扑面而来：参观“铁人王进喜纪念馆”“大庆石油科技馆”、聆听“石油魂”宣讲报告、参加大庆精神理论研讨会，大庆精神一下子在我的脑海中丰富了起来，一幕幕历史影像、一个个动人的故事，不止一次让我眼含泪水。6月13日，我们到采油43队——大庆油田采油系统中唯一一支获得“全



国五一劳动奖状”的采油队、唯一被命名为“传承大庆传统的采油队”蹲点调研，在这里，我们与基层干部、一线采油工人在一起，亲身实践，与他们聊天谈心，大庆精神从文字、声音、影像中走了出来，落实为基层日常踏踏实实的工作，化为每一个技术细节，真实得可以触摸。而那些以自身作为载体传承大庆传统的一丝不苟的基层干部工人们，就是我们身边的铁人。10天的调研，时间虽然很短暂，但“寻访”却收获颇丰，我对什么是大庆精神，为什么要弘扬大庆精神有了更切实的理解和体会：

大庆精神的核心在于责任心

大庆精神内容极为丰富，大庆人把大庆精神概括为“爱国、创业、求实、奉献”。通过参观学习和基层实践，我个人认为，大庆精神的核心在于责任心，“爱国、创业、求实、奉献”无不体现着“责任”：爱国是作为公民的责任，创业、求实、奉献是作为领导干部和员工的责任。有了责任心，就会尽心尽力、尽职尽责。

我们蹲点调研的采油43队40多年标杆队的历程，贯穿始终的正是员工浓厚的责任意识。有了浓

厚的责任意识，才能够良好继承发扬“三老四严”的优良传统作风。

在跟随采油工人崔师傅对抽油机进行巡回检查时，我看见师傅踏着泥泞的土地，走到抽油机巡检，仔细为抽油机去掉起皮的旧漆，为刷新漆做准备，像爱护自己的孩子一般。她对负责的每一台抽油机都非常了解，巡检时抽油机有一点点异样她都能察觉。这就是出于责任心。在对43队副队长孙彦双的访谈中，他也十分强调责任心的重要性，尤其是对青年人而言，他说：“老工人的责任心、对待工作的认真负责态度是咱们年轻人绝对应该学习的。现在很多年轻人往往欠缺的就是这个，对待工作的责任心，对待工作的认真态度。现在年轻人往往不把工作太当回事，他们认为工作只是一个饭碗。技术可以学，经验可以积累，但根本还是精神和思想的问题，应该把这个继承下来。”

“爱国、创业、求实、奉献”，大庆精神不是抽象的几个词语和概念，而是对国家负责、对单位负责、对工作负责、对自己负责的具体态度和责任心，这或许就是大庆精神在新时期，新形势下对于我们青年人最重要的指导意义。

大庆精神不是口号，而是本职分内

说实话，刚来大庆的时候，蕴含着大庆精神的各种话语、各种提炼总结有点让我这个“局外人”目不暇接，一时难以全部记忆、领会和消化，我很想知道“局内人”大庆人自己是怎么看待大庆精神的？到了最基层的采油43队后，我便向队里的领导班子提出了这个问题。答案简单得让我吃了一惊。副队长孙彦双笑着说：“大庆精神，在你们看来那是一句口号，在我们看来就是平平常常的一项工作，我们可能每天都在做。”

我相信，这个有着辉煌业绩、优良传统，唯一被命名为“传承大庆传统的采油队”的基层单位对大庆精神的理解是切实到位的。大庆精神变得具体了，就是平平常常的工作。

的确，大庆精神提炼自大庆人的优秀工作实践，确实是一代代大庆人的“本职分内”，最后仍要回归工作实践，指导实践。铁人王进喜创业时代曾经激励人们前进的“豪言壮语”在今天能够发挥怎样的作用呢？新时期的石油工人怎样体现奉献精神呢，怎样“为祖国献石油”呢？

孙队长说：“我们就把本职工作做好。我们把产量抓上去了，就等于为国家献石油。采油工人巡回检查，看看抽油机是否正常出油、是否正常运转，保证它很高的使用率。巡回检查发现问题马上就处理，这不也是在保证产量、也是在国家献石油吗？他们心里绝对不会想‘摘掉贫油的帽子’、‘拼命也要拿下大油田’，他们绝对没有那么高的情操。包括我们也这么想，这就是我们的工作，每天我们都必须完成，必须做好，我觉得这就是我们的本职、分内。”

没有豪言壮语，这种求真务实的作风和态度，正是大庆精神的根基，也是大庆精神永葆青春的源头活水。当我们问起采油工人他们对大庆精神的感悟，大庆精神对他们的影响，他们往往说不出来太多，其实，原因很简单，因为那就是他们平常的工作。

将热情与激情化为一丝不苟的工作态度，或许是我们传承大庆精神的一个有效方式。

遥远的铁人 身边的师傅

王进喜在中国人眼里是一个英雄，英雄让人仰视，成为人们学习的楷模，然而，对于普通人来讲，英雄又有些遥不可及。这一点，不但我这个非大庆人有所感触，就连大庆人也有同感。采油43队有不少年轻人，就在去年还来了三个大学生，最小的是1989年出生的。现在的年轻人与王进喜所处的时代大不一样，那么怎么让年轻人继承大庆传统精神呢？采油43队培养教育年轻人的办法是让他们向身边人学习。队里的老师傅们身上传承着大庆精神、铁人精神，他们就在我们身边。

“我们对年轻人教育，不是说你学学铁人，把命都搭掉了，把油田拿下来，而是让他们学身边的人。比如你学学老刘师傅，你看看人家的活怎么样，人家克服了什么样的困难。用身边的人去感动他们，我们不举那么远的例子，他们也觉得太飘渺，就举身边的人和事。让他照着他去学，跟着他去做。他们进步非常快，我觉得这种方法非常有效果。队里新来的大学生，在我们观察，他们吃苦耐劳这一点相对比这一代的其他人要强。”孙彦双对我们说。通过访谈队里新来的大学生，我们也切实感觉到了他们的勤奋和踏实，不太有同龄人的娇气。

英雄是遥远的，铁人已经成为一个象征和符

号，但从铁人那个时代、从铁人身边走过来的我们身边的人却很近。向身边人学习，向大庆精神、铁人精神的传承人学习。

从“宁可少活二十年”到“不带病工作”

大庆油田创业期，铁人王进喜“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的豪迈激励和感动了很多。然而，此次在大庆调研，我们看到的却是对油田员工从精神到身体的爱护与关怀。

在采油43队，建队48年来，在大庆精神和铁人精神教育鼓舞下取得了不凡业绩。新时期，43队在提倡“让金牌永不褪色”核心理念的同时，把传统精华和优良作风凝练成了“队以人为本、人以队为家”的“家文化”理念。

采油队的抽油机，每天都要巡检，队长赵宇鑫说：“设备安全隐患的处理是绝对不含糊的。保证设备正常运转，它不带病工作，就不会伤害人。”对于血肉之躯的工人也是一样，在有的地方褒扬员工工作“生病与不生病一个样”时，43队却倡导“以人为本”，不让员工带病工作。调研中，让我印象最深刻的是领导干部体察员工状态的方法——“四看”，即工作看干劲，走路看精神，吃饭看饭量，睡觉看翻身。一旦觉得状态不对，就会为员工减轻工作量，严重的就让休息，不要求带病工作。对于员工该享受的假期鼓励让大家享受。在与工人访谈中，采油工人谈起这些时，都觉得很温暖。

从“宁可少活二十年”到“不带病工作”，这一朝着“以人为本”理念的转变是让人欣喜的转变。在43队，我们看到队里努力为员工营造家的气氛，像关怀家人一样关心员工，而员工也像爱家一样爱队，互相付出与奉献。这种家的感觉体现在一个个细节上——计量间温度计上的小饰物、无专人打扫也时刻保持的干净厕所、一尘不染的输油管道和阀门、热热闹闹围在圆桌吃午餐……

结语

此次“寻访大庆精神”的考察，我可谓不虚此行，大庆精神对我来说不再是一个口号，铁人也不再是一个符号，走进大庆精神的发源地，走进铁人身边的人，大庆精神变得具体可感，可践行，希望我能像大庆油田人一样，成为大庆精神、铁人精神的载体，并影响身边的人。

心得体会摘录 Experience

在航天战线上工作的二十多年里，当初与金广明一起入所的同事大部分都下海经商去了，但金广明还奋战在自己热爱的科研道路上。他用自己的实际行动践行着一个共产党员对祖国航天事业的热爱和忠诚。

一路激情，一路如歌，金广明拥有的是对航天事业的专一执着，是对航天事业的不懈追求，他用燃烧的激情，诠释着一个航天人“热爱与执着”所蕴含的深刻内涵与人生真谛。

——中央国家机关团工委办公室主任 宋文广



在航天，国家的利益和安全落在每一个人的肩上，军工的传统和荣誉刻在每一个人的心头。一滴水融入另一滴水，汇成汪洋海洋；一束光簇拥另一束光，射向浩瀚星空。两位航天人的航天事，是几十万特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的航天人的一个缩影，正是他们，托举了中国航天事业飞向更高更远。

——工业和信息化部人事教育司主任科员 丁志军

光荣和成就属于祖国，鲜花和掌声属于一代代航天人。每一个跨越和辉煌的背后，是那数不清面对风险的坚定抉择，是凝聚着无数克服困难的不懈努力，是一次次挫折之后的坚决奋起。“一次成功不代表次次成功，次次成功不代表技术成熟，技术成熟不代表产品可靠。对待研制工作要抱着如临深渊、如履薄冰的态度！”这是一代又一代航天人对研制任务的谨慎态度。

——国防科工局协作配套中心团委副书记 吕鑫艳





《深山三线夜有感》

——写在“神九”发射前夜

万阑星辰松风里，
谁共巴山夜雨时。
只闻锵锵金镶玉，
群山悠悠不知处。
仰望苍穹舒长怀，
铸剑青年志不凡。
夜半凭窗不忍眠，
心潮澎湃箭待驰！

——国务院法制办法制协调司处长 谢莉

从“抢建三线”到“激情铸剑”，从远飞太平洋到冲上九重天，40余年来，四川航天人战斗在巴山蜀水间，走过了一段搏风逐浪的峥嵘岁月，用心血和汗水铸就了一幅充满生机的历史画卷，创造了无愧于祖国，无愧于历史的辉煌业绩。我们走近航天人的团队，透过他们付出的汗水与泪水，经历的风雨与彩虹，共同品味载人航天精神的真谛。

——国资委直属机关团委书记 张蕾蕾

从“黄鹤之飞尚不得过，猿猱欲度愁攀援”的秦岭深处走出来的航天六院人，血液里依旧奔腾着从父辈们传承下来的“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的航天精神，胸怀“身献航天终无悔，足踏峰巅不歇心”的豪气和执著，攻艰克难、挑战自我、放飞梦想，将嫦娥奔月的美丽神话变为现实，推举中国航天飞得更快更高更远。

向你们致敬——最可爱的中国航天人！

——国资委直属机关团委书记 蒋怡

寻访大庆精神之旅收获了许多感动、感想和感悟，大庆人真得很可爱，你会不知不觉地爱上他们，爱上这片土地。当我真想表达对这些坚守大庆精神的人的仰慕时，才发现任何文字都显得这么苍白。为此行感到幸运和自豪！

——中国社会科学院团委书记、博士 季为民

没想到大庆精神、铁人精神如此的丰富深厚，没想到大庆精神、铁人精神凝聚着如此多的英模标兵，不仅仅是一位王进喜，而是一大批、一代杰出个人和团队，更是不经意间蕴藏闪现在许许多多普通的石油人身上，没想到油田一线有如此多的巾帼英雄，没想到企业党建和思想政治工作抓得如此深入具体而卓有成效，没想到如今石油开采的科技含量如此之高，没想到油田开采管理规程如此具体严密细致，没想到企业文化如此鲜明和威力之大，已内化为一座城市和每个人的品格和灵魂。

——中国社会科学院办公厅副处长 张鼎

当你以一个平常的心态真正深入基层一线去寻访大庆精神，那么你最大的感动将是大庆油田那一片和谐的景象。工人与工人之间、干部与员工之间、员工与企业之间，都存在着一种强大的凝聚力。这种相互关爱、相互负责的企业文化既能向上升华为一种精神，也能向下凝练为一种情感。正是这种和谐的氛围，使得大庆精神始终保持生机和活力，能够从中华民族的伟大品质中汲取力量不断传承发展，在社会主义建设中发挥先锋作用不断书写奇迹。

——中央国家机关团工委干部 龚仆

大庆之行，对我们这些年轻人来说，是净化心灵之行，是升华精神之行。我们没有失掉感动的能力，为国家、为民族无私奉献的英雄依然可以引发我们埋在心底的激情，“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”依旧是我们曾经追求，至今也尚未忘怀的理想。

——中央国家机关纪工委干部 于森



GEN ZAI JI CENG ZOU JIN YI XIAN

“根在基层，走进一线”中央国家机关青年调研实践活动之 “走出去”

【编者按】

国资委机关青年积极报名参加“根在基层，走进一线”中央国家机关青年调研实践活动。近期，五名机关青年代表我委广大青年干部分赴江苏泰州大桥建设工地、四川宜宾观音工商所、河北塞罕坝机械林场、山东莱阳古生物化石富集区和广西百色华润希望小镇等地参加了调研实践活动。



在希望的田野上 ——广西百色华润希望小镇调研报告

企业改革局

冯舒

引言：在希望的田野上，有一座梦开始的村庄。

今年六月，我参加了“根在基层，走进一线”中央国家机关青年2012年基层调研实践活动，赴广西百色华润希望小镇开展调研。华润百色希望小镇是华润集团在国内捐建的首个希望小镇，也是目前百色市乃至广西建设规模最大、成效最显著的社会主义新农村建设示范点。调研期间，我们入住农家，深入了解小镇上村民生活的方方面面，深切地感受到了农民生活发生的巨大变化。淳朴的村民，充满朝气的大学生村官，以及年轻有为的华润五丰有限公司百色项目部的工作人员，给我留下了深刻的印象。作为国资委的年轻干部，真真切切地目睹央企履行社会责任的杰出成果，我感到自豪并深受鼓舞，而华润集团致力于解决“三农问题”而提出的“环境改造，产业帮扶，组织重塑”的可持续发展理念，给我带来很大启示。

一、小镇环境改造基本情况



大山深处跋涉



调研心得交流



听镇人大主席介绍小镇情况



与华润五丰百色项目部工作人员合影



在百色希望小学和孩子们互动

百色华润希望小镇位于广西壮族自治区百色市右江区永乐乡西北乐片区，下辖洞郁、塘雄、那平、那水四个自然屯，共有7个村民小组，348户，农业人口1428人，希望小镇建设之前农民人均年纯收入仅为2360元，是国家级重点贫困地区。小镇于2008年11月开工建设，2009年9月落成。总投资为6900万元，其中华润集团募捐5800万元，本级财政投入600万元，群众自筹500万元。小镇的环境改造分为：“生态环保的市政基础设施建设”、“齐备的公共配套设施”和“和谐的民居改造”三个方面。环境改造完成了341户民居改建，完善“水、电、路”网和排水、排污系统，建成人工生态湿地、太阳能发电站、太阳能路灯、休闲广场等公共基础设施，配套建成了功能齐全的综合服务中心、学校、幼儿园、文化站、敬老院、卫生站等公共服务机构。在环境改造的过程中华润集团注重使用成本低廉的建筑材料，采用易维护、效果好的低技术污水处理及能源解决方案，满足生态环保要求。通过改造，建成后的希望小镇已全然看不见昔日贫困乡村的影子，实现了“走平坦路、喝干净水、用清洁灶、上卫生厕、住整洁房”的新生活，华润还将城市物业管理的理念引入小镇的管理之中，百色希望小镇已基本具备了一个小城镇的雏形。

二、华润集团所做的工作

在调研中，有一句话让我深受感动。“一个人一辈子如果能做那么一两件事情，能够给一群跟你毫无利益关系的人带来幸福，带来快乐，那么你的人生就是有意义的人生，你所在的企业就是一个高尚的企业。”这句话来自华润集团董事长宋林。如果在北京，坐在办公室中，在企业提供的材料上看到这句话，我不会如此感动。然而站在希望小镇的土地上，看着眼前可以媲美度假村的村容村景，这段话深深撼动了。通过与华润集团在小镇上的工作人员聊天，我了解到，投入到小镇的几千万，它的另一种可能的用途是举办一场企业周年庆典晚会。但是华润集团最终选择用一种不一样的方式来庆祝集团成立七十周年，于是，就有了眼前这个美丽如画的村庄。多少人的一生，就因这个不一样的决定而改变了。如果你听到镇上小学现代化多媒体教室里传出的琅琅书声，你就会明白，再没有比这更好的更有意义的周年庆典。

授人以鱼不如授人以渔。华润并未止步于简单的环境改造。产业帮扶和组织重塑，使小镇走上了快速的可持续发展道路。在对百色希望小镇进行环境改造之前，华润就通过保护价收购小西红柿的方式对村民进行产业帮扶，四年来，华润通过“统购统销、引导起步”，“优化品种、合作经营”，“土地流转试验”，“农超对接基地建设”四个阶段，以农民专业合作社为平台，积极引导村民发展新型农村集体经济，2011

年百色希望小镇人均纯收入从2007年的2360元增长到8230元，2012年可望实现人均纯收入过万元，产业帮扶成效显著。在组织重塑方面，随着产业帮扶工作不断深入，华润在地方政府的支持下积极引导村民成立社区居民委员会，并通过社区党支部、社区居委会、农民专业合作社交叉任职的方式，实现农村党、政、企三位一体的新型管理模式。

建设华润希望小镇，这既是一项公益活动，也是华润利用企业资源解决“三农问题”，积极参与社会主义新农村建设和城镇化建设的一次有益探索和尝试。

三、思考和启示

华润希望小镇的创建，体现了华润作为央企超越利润之上的追求。然而在商言商，作为中央企业，利润始终是考量企业的重要指标。百色希望小镇独特的地理环境，使其具备了成为企业全产业链上游源头的条件。“龙头企业+合作社+农户+基地”的经营模式提高了产品市场地位和竞争力，增强了抵御市场风险的能力，解决了农产品的销路问题，使农民真正进入到现代农业产业链中。育苗厂每年育出近百万株小番茄、西瓜苗，直接移栽到120亩的示范基地和其他地块种植，成果输送到华润万家的各大超市。小镇上建设了无缝家禽孵化厂和百色生态养猪场，发掘小镇独特的生态环境优势，发展特色、高效、原生态的林下走地鸡产业链和生态猪产业链。根据华润五丰有限公司百色项目部市场部的工作人员估算，单就圣女果项目，约12年即可获得投资回收。华润集团实现了履行社会责任和追求企业利润的较好结合，农民和企业实现了双赢。

中央企业有自身的特点，很多中央企业在行业地位、资源占有方面存在优势，因而在履行社会责任方面具备更强的能力。将履行社会责任与企业自身发展相结合，使社会与企业互生互利，这便是履行社会责任的最理想状态。其他中央企业可以结合自身的行业及经营模式等情况，对华润模式能否在本企业复制或传承进行进一步研究，实现中央企业更科学、更有意义的发展。



在百色起义纪念碑前

河北塞罕坝机械林场基层调研心得体会

机关服务管理局

陈歆



伐木



给望火楼送温暖



森林防火

在得知自己即将代表国资委机关青年参加中央国家机关团工委组织的“根在基层，走进一线”调研实践活动时，心情非常激动，身处中央国家机关的我们最需要的就是接地气，走进基层了解最真实最一线的情况，把根扎到基层最深厚的土壤里，才能长成参天大树。而当我得知我即将去的是位于河北塞罕坝机械林场时，虽然此前对林业知之甚少，心里却对这片充满感召的绿色土地产生了向往之情。

塞罕坝机械林场位于河北省围场县满族自治县，在河北省的最北部，和内蒙古自治区接壤，这里就是我们俗称的“坝上”。坝上曾经是清代的皇家猎苑，水草丰茂，野兽繁多，但是当清王朝没落后却遭到了无情的滥伐滥牧，以至于变成了“飞鸟无栖树，黄沙遮天日”的荒漠。新中国成立后，1962年林业部在此设计建场，当时很多人都不相信这不毛之地可以建林场，在机械建场的前几年林场领导甚至面临着“下马”的巨大压力，但就是在这片自然条件极其恶劣的荒漠上，不畏艰险的创业者们用青春和热血将这里变成了“放眼皆绿色，禽兽怡其间”的茫茫林海。塞罕坝林场共有110万亩林地，其中80万亩就是人工林，当我们站在绿荫连天的林中，想象着前辈们是如何用双手栽下这一棵棵小苗，又是如何数十年如一日的用心呵护浇灌，使之成为可用之材。

来到塞罕坝，仿佛抛开尘世来到了另一个世界，隔绝了大都市的喧嚣，这里是一片蓝天白云下的绿色净土，山美，树美，人更美。也许是由于这里地广人稀，塞罕坝人都格外热情好客，质朴善良，我们一行得到了从塞罕坝林场领导到每一位职工的热情招待和照顾。当我们来到其中一个分场阴河林场时，安放



六女上坝



森林防火演习



王尚海纪念林

好行李才得知我们住的居然是林场职工提前腾让出来的自己的宿舍，心里十分过意不去。当我们在红水管林区用午餐时，看到林场职工用心准备的一桌丰盛菜肴，都是我们平常见不到的山野菜，还有用野菜包的水饺，老实讷言的营林区主任只是默默的跑前跑后，没有华丽浮夸的话语，我们却感受到满满的真心和热情。在塞罕坝遇到的每一个人，都令我们感到人与人之间最诚恳的真实，他们日子平淡却立下不平凡的业绩，他们不善言谈却传达着最宝贵的精神财富。

我们此行还有一个任务就是对国有林场改革提出建议。塞罕坝林场在全国林场中是一面旗帜，却不是典型，还有很多林场没有脱困，林场在计划经济中作为事业单位，但到了如今市场经济条件下却不能很好的参与市场，林场职工甚至不如农民还有自己的土地可以耕种。所以我觉得国有林场改革必须要在新形势下放宽政策，搞活林场经济，实现林场生态效益和经济效益的双赢。

一是要积极探索商品林、经济林的经营权承包责任制。这样做的前提是林权要确权，首先要分清楚哪些是必须保护的生态林，哪些是可以间伐、轮伐的商品林。对于生态林应该实行国家财政保障的全额预算制度，让守林职工生活有保障，病有所医，老有所养。对于商品林则可以效仿农田的家庭承包责任制，将经营权承包给职工家庭，这样才能最大的激发出搞活林场经济的积极性。提高职工待遇不光需要财政保障，更是要从制度设计、政策扶持上入手，让职工自主创收，多种经营，林场经济才会持续健康发展。

二是要加大基础设施建设，如电力、电信、道路、桥梁等。塞罕坝林场风景秀美，却道路难行，部分地方还没有通讯信号。这让旅游的人们往往退却了脚步。基础设施建设需要林场和当地政府、各级部门的共同努力。

三是发展与林业相关的加工工业。现在只是单一的靠伐木、出产原木为主，经济附加值低，难以获得较高的收入。如果在林场周边发展林木和其他产品如山野土特产等加工工业，既可以解决一部分林场子女就业，又可以获得比伐木更高的经济效益。

了解基层工作 学习先进模范 锤炼工作作风 提高履职能力

纪委监察局
侯昕

根据团工委的统一安排，我参加了交通部的调研团队，利用一周的时间奔赴江苏泰州大桥建设工地，采取与一线员工同工同勤同吃同住的方式蹲点调研。江苏的飞速发展、迅猛建设给我留下了深刻的印象，在学习先进模范的同时，深刻意识到在管理提升中进一步提高履职能力的重要意义。

一、基层调研活动的主要情况

目前正在建设的泰州大桥全长 62.088 公里，总投资 93.7 亿元，建设工期为 5 年半，2007 年 12 月 26 日正式开工建设。大桥全线采用双向六车道高速公路标准，跨江主桥采用跨径 2×1080 米的双主跨悬索桥桥型方案，该桥型在特大跨径桥梁中为世界第一、全球首创。泰州大桥拥有四项技术创新点和八项技术难点，创造了五项国际第一。针对这一全球首创的全新桥型，大桥指挥部和大桥承建方中交二公局攻坚克难，泰州大桥钢箱梁生产基地中铁宝桥扬州公司为大桥提供优质的钢箱梁产品，工程建设稳步有序推进。

（一）在泰州大桥指挥部驻地座谈

泰州大桥指挥部紧盯建设世界一流大桥的目标，坚持以科技创新和管理创新为抓手，紧密结合重点工程建设实际，着力塑造一支素质高、业务精、特别能战斗、特别能奉献的综合型建桥管理人才队伍。

（二）考察泰州大桥钢箱梁生产基地中铁宝桥扬州公司

中铁宝桥扬州分公司是中铁宝桥集团在长江下游“苏北门户”扬州市投资建设的永久性大型钢结构生产基地。公司占地 670 亩，目前投资 6 亿多元，主要生产制造大型钢梁钢结构产品，磁悬浮功能件、高速铁路道床模板等机械产品。

（三）考察泰州大桥工地，并与中交二公局座谈

中交二公局中标泰州长江公路大桥工程的信息曾出现在国资委网站央企要文的栏目中，它是具有公路工程施工总承包特级资质、从事多元化经营的大型国有施工企业，也是唯一一家中标泰州大桥四个主桥标段的单位。

（四）考察无锡市公路管理处“e路畅行”服务班组，并参与石埠山胡埭养护工区的公路养护工作。“e路畅行”政府服务品牌创建成效显著，获得了“江苏省优质服务品牌”荣誉称号。石埠山胡埭养护工区主要管养无锡市国省干线及市区主要出入口通道，被交通运输部表彰为“全国模范道班”荣誉称号。

二、基层调研活动的点滴体会

（一）用科技的睿思、精湛的技艺来创先争优在泰州大桥指挥部驻地座谈时就听到交通部的



调研团在石埠山胡埭养护工区
与养护工人合影



共修路



与道路养护工合影

同志们讲“林鸣的小板凳”的事，初听起来颇为好奇，到了建设工地，这份好奇完全变成了感动。中交集团林鸣总工程师在润扬大桥“神州第一锚”——悬索桥锚碇基坑施工时，大家要下到50米深、九个半篮球场大的坑底施工，外面汹涌的江水在头上滚滚流过。一旦土堤挡不住水土压力，嘶吼的江水将从天而降，坑底的人就无路可逃，而世界上此类工程出险率达40%。坑底作业的第一天，大家眼中难以掩饰害怕，此时，林鸣将小板凳搬进基坑最深处，一屁股坐下去，他说：“坑底安全是经过专家反复论证过的，我来陪着你们。”一只小板凳，此刻成了稳住人心的“定海神针”。就是这种科技的睿思、壮士的铁腕精神带领中交二公局用精湛的技艺、争先的气魄使泰州大桥的建设受到交通部的高度评价。大桥主缆成功架设和先导索过江技术的创新，体现了中交二公局攻克“高、新、特、难”的品牌意识，得到了桥梁专家和社会各界的一致好评，同时创造了国内钢箱梁吊装的最快纪录。这也是大桥指挥部选中这支路桥铁军为参建主力的主要原因，当代中国的路桥史也将铭记这些为之付出青春、智慧和辛劳的建设者。

（二）严谨保证品质，专注保证成功

中铁宝桥扬州公司钢箱梁的整个生产、拼装过程都有专门的负责人员进行质量监控，每一个进行预装模拟的钢箱梁上都有一个用油漆标记的表格，每一个环节的质检人员和负责人员的名字清清楚楚，经理介绍说这个印在产品上的质检表格将随着大桥的成功建设而永远留在滔滔江水之上。国企肩负着社会责任的重担，尤其是动车组事件之后，公司更加注重反腐倡廉工作，公司纪委与各部门的基建施工、劳务支援、废旧物品处理等工作所涉及的107家供应商在签订供销合同的同时必须一并签订《廉

洁协议书》，严格遵守《廉洁协议书》和商业道德规范，从原料的加工采购开始杜绝不廉洁现象的发生。对产品品质用人格担保，把工作的严谨融进做人本能的要求，正是这种中铁人的专注保证了大桥明日的畅行。

（三）用科学、艺术的方法管理，使优秀提升到优异

好路需要用科学艺术的方法管理，才能让本来优良的公路发挥它优异的功能，这是我首次见到的。无锡市公路管理处“e路畅行”服务班组通过路网监管平台对国省干线实时监控，利用固定、移动监控等资源对公路执法行为有效监管，同时建立应急指挥，保障公路畅通。“e路畅行”是一个服务公众、服务社会的政府服务品牌，政府的服务没有竞争，可是仍然需要品牌服务的文化，科学艺术的政府服务才能取悦于民、取信于民、根植于民。优异服务的实现离不开科学的管理，通过与石埠山胡埭养护工区公路养护人员同吃饭、同劳动，在跟班作业中，坐上环保电瓶车，与养护工一起巡查342省道，拿上养护工具跟养护一起修补坑塘、修剪绿化、清理边沟，体会到劳动愉悦的同时感慨于公路养护的科学和艺术。

三、基层调研活动的丰富收获

（一）保证优质是核心

在泰州大桥指挥部优质是工程的总体目标，在建设工地优质是建人民放心工程的基础，在中铁宝钢优质是产品的需求，在公路的管理和养护中优质是品格。在我们的纪委办案工作中办精品案是我们的本职工作，我们的工作与他们虽然形式上不同，但本质的要求是一致的，优质是一切事业的核心，只有办理优质的案件、提供优质的政府服务，我们的工作才会有所成就。



中铁宝桥合影



与养护工人同吃饭



与养护工人同劳动

（二）同步监督是重点

江苏省交通厅采取重大工程纪检派驻的工作制度，省交通厅纪检派驻纪检专员在泰州建设指挥部，从开工到现在已有5年之久，“以公为先、以人为本、以和为贵、以创为魂、以廉为荣”的廉政建设从指挥部贯穿到中交二公局建设工地，在和谐统一的廉政文化中，从指挥人员到建设人员才能人人思廉、人人保廉、人人促廉。为建人民放心工程同步监管是重点，为办铁案办案人员的清正廉洁是重点，所以在机关开展的管理提升活动中我们更要认真查找不足，进一步锤炼工作作风。

（三）协调配合是关键

建一座大桥，从指挥中心的专业技术人员到建设工地的建设者，处处都需要协调配合。尊重科学、团结奋斗、自觉奉献、勇创一流这是统一的建设方针，中交二公局是承建方，指挥部是业主，虽然角色不同，但大家的目标是一致的，都是为了建一座世纪大桥，扬我们的民族精神。在我们的机关工作中，协调配合也是关键，办案中同志们要相互配合，办文办会要部门间相互协调，只有工作中大家协调配合，我们才能齐心协力，全面提高履职能力。

（四）以人为本是保障

在整个考察过程中，无论是在科技为先的指挥中心，还是在不畏艰难的建设工地，无论是在一路

畅行的服务班组，还是在一丝不苟的钢箱梁工厂，处处都体现着对人才的重视和培养。指挥部是新老交通人攻坚克难的核心，中交二公局的青年先锋队是基层党组织的战斗堡垒，“e路畅行”服务班组是政府服务的窗口，中铁宝钢扬州分公司的质检团队是产品的保证。工作中传帮带，生活中互关爱，为解决建设人员的终身大事，工地举办集体婚礼，改善职工生活区的住宿条件，五年间，出生在工地的小孩子多以大桥命名。机关同样以人为本，工作中有经验的同志无私奉献、言传身教，我们更要认真学习、全面领悟。青年同志面临的困难，领导重点解决，创造这样的环境，机关工作更会朝气蓬勃。

以上四点是我的收获，也将化作工作的动力，以机关开展管理提升活动为契机，进一步锤炼工作作风、提高履职能力。在此引用建设者的诗句《巍峨的生长》作为结尾：

原来，真有一种成长，
可以比大自然的萌芽更加令人感动。
绘就卓越的草图，
精构致密的经络，
砌筑壮硕的铁肌，
听，骨骼拔节向上的铮铮宏声，
这是为未来生长的枝干。

愿每一位青年都能像长江之上的座座桥梁，将国家的发展之路点缀的多姿多彩。

别样的幸福

——赴山东莱阳古生物化石富集区调研心得

机关离退休干部局

秦海卫



踩着我的脚，向上走！——穿越峡谷隘口时，科考队王博士喊出了最强音

有人说：人活在世，许多时间和精力是用来跟别人比的，比金钱、地位、见识、面子、房子、车子、手表等，“我有，而你没有”，“你有，我比你还有”，这就是最大的追求，最大的最快感，最大的幸福。的确，一段时间来，许多人认为确实如此，我亦赞同。今年6月底，我有幸代表国资委机关青年参加了中央国家机关团工委组织的“根在基层，走进一线”调研实践活动，5天的深入基层、感受基层、体验基层的艰苦磨砺之程无形中演变为自己感受幸福、寻觅幸福、体味幸福的快乐之旅，思绪万千，倍感有这样一种幸福，很简单，很平淡，无处不在，无时不有……

有这样一种幸福，它源于对美好往事的无限眷恋

报名参加实践调研活动后，被团工委编组到隶属于中国科学院辖区的赴山东莱阳古生物化石富集区调研团。鉴于团员们对古生物学和调研点比较陌生，调研团牵头方中科院团委和中国古脊椎动物与古人类研究所的同志想的很周到，在出发之前，特意安排了一次集体交流活动——参观中国古动物馆，为大家“预热”。

中国古动物馆是我国第一家以古生物化石为载体，系统普及古生物学、古生态学、古人类学及进化论知识的国家级自然科学类专题博物馆，也是目前亚洲最大的古动物博物馆。在古动物馆大厅，镇馆之物“棘鼻青岛龙”赫然矗立，团员们兴趣盎然，纷纷驻足细看。不知什么



化石守护者——老严十多年如一日，默默无闻，我们走进了住在化石出土富集区的老严的家，与他进行了交流。



恐龙，你在哪——第一次挖掘恐龙化石半小时了，还没发现，隐藏的够深了！

时候，一位年过七旬、满头银发的老翁主动为我们当起了讲解员，他把我们带到了一条名为“拉蒂迈鱼”的鱼标本前，饶有兴趣的讲解起来：“它的同族早已灭绝，惟有它幸存到今，它是世界上仍存活的最古老的脊椎动物，它有内鼻孔的雏形，它的鳍有很厚的肌肉，可以向‘手’和‘脚’转化了，这些特点，为陆地上的生物是从水里进化的理论提供了鲜活的证据，所以某种意义上来说，鱼是人类的祖先”。古脊椎所的同志私下里告诉我们，这位老翁是他们所科研处的老处长。“我们研究古生物，不但是为了研究生命的起源，而且还服务于国家的经济建设”。老处长精神矍铄，眼睛炯炯有神，记忆力超群，而且口才极佳，不知实情的参观者很容易把他认为是一位专业讲解员。从他的讲解中，我们了解到，在我国大庆油田、胜利油田、塔里木油田等的探明发现过程中，古生物的研究也起到了举足轻重的作用，为油田的发现提供了重要的理论依据，通过研究塔里木盆地的古生物，可以推测出其蕴藏着大量丰富的石油，很可能将成为“第二个科威特”；通过研究古生物，不仅可以探清石油和天然气的存储范围，而且可以区分出航空用油和汽车用油来。在得知我们即将赴莱阳化石区调研时，老处长详细为我们介绍了化石富集区的有关情况和化石挖掘过程中的一些注意事项。这哪里是简单预热，这简直就是专业讲座。大家听的都如痴如醉，好一堂生动形象的古生物知识科普课呀！

后来我们得知，老处长参加工作后，近40年一直从事古生物学研究，退休后常常留恋于自己几十年的工作经历，偶尔到古生物馆当义务讲解员，今天，他是带小孙子来这里。分别之际，老处长回眸一笑，“其实那条鱼就是80年代我从上海把它运回北京的，都30多年了”。注视着老处长渐行渐远的背影，我陷入了沉思。

这就是幸福，老处长是幸福的！

有这样一种幸福，它源于对挚爱事业的坚定执着

汪筱林，我们调研团到达中科院莱阳古生物化石科考队大本营认识的第一人，中等身高、皮肤黝黑、略为壮实，第一眼看上去就是一名很普通的青年人，大家怎么也不会相信这就是中国科学院古脊椎动物与古人类研究所研究员、博士生导师，国家杰出青年科学基金获得者，一名研究翼龙、恐龙及其地层学、沉积学的青年科学家。作为这个科考队队长，接下来的5天就由汪老师带领大家一同完成科考调研任务。

能够走近科学家，感觉很是荣幸，但我们无法设想真正第一次接近科学家是什么情形。进驻科考队接下来的几天里，与汪老师和他的队员们一同吃、一同住，一同徒步穿越恐龙化石峡谷、一同扑地挖掘恐龙化石后，潜意识里对汪老师的那种距离感、神秘感已经烟消云散，取而代之的是汪老师那热情、亲切、随和的笑容深入人心。汪老师和蔼可亲，平易近人，非常喜欢我们这些年青人，他提前为我们的调研任务作了周密详细的安排。5天时间里，汪老师为我们作了《莱阳恐龙与恐龙蛋化石发现与研究》等讲座，带领我们穿越了两条白垩纪恐龙化石峡谷，观看了金刚口1号2号点、将军顶白垩纪恐龙化石富集区和团旺镇昆虫化石富集区，手把手示范和指导我们实地挖掘恐龙、恐龙蛋、昆虫化石以及化石标本的保护处理，积



劳动最光荣1——亲手参与体验恐龙化石打石膏保护工作，虽比较累、比较脏，很有收获。



牛刀小试——挖掘化石，不光粗活，还有细活，我也再体验一把！（中科院汪筱林教授指导挖掘恐龙化石）



峡谷风情——曾经恐龙的乐园，我们来了！

极为我们联系开展民情社情调研等。野外考察，山路荆棘丛生，他走在最前；地质层岩、恐龙知识，他现场讲解，滔滔不绝，全然忘记口干舌燥；实地挖掘，他双膝趴地，“蓬头垢面”；化石鉴别，他用那锋利的眼睛，仔细地扫描；调研团的吃住冷暖，他关心最多，一点一滴细微处爱护着我们。我们了解到，因为从小喜欢大自然，向往四处行走的工作，在当年报考大学的志愿表里，汪老师填的全部是地质院校。他曾经在4个多月时间里马不停蹄地考察了9个省，一个人测剖面、做记录、采集标本。对他来说，发现和探索未知事物的乐趣都是无法形容的，每一次新的古生物化石的发现，都足以令他无比激动和自豪。至今，汪老师已经从事野外科考工作30年，1996年在内蒙古的一次野外考察中，突遇6.4级地震，地震过后石头都松动了，汪老师在野外抬头专注地看剖面时，一脚踩在石头上，连人带石头滚到山下，腰被两颗大石头卡住，人休克了。后来他的腰彻底直不起来了，急性腰挫伤，腰椎曲度异常，从此落下了腰疼的毛病，时至今日，每天系着绷带，疼痛还不时隐隐发作。即使这样，每年，他都坚持带着科考队，克服常人难以忍受的痛苦和困难，在野外连续作业5个多月，还坚持带着多名博士生和硕士生。这就是一位科学家展示给我们的另一面——坚守自己钟爱的事业，几十年如一日。

汪老师的科考队一行9人。最长者寿老，70多岁，从事科考工作近40年，还一直在团队从事标本修理、车辆驾驶、后勤管理工作；向龙，跟随科考队14年，爱人孩子远居四川，每年仅能两次回家探亲，无怨无悔；李严老师，集化石标本采集、修理、装架和车辆驾驶等专业于一体，堪称全才；还有王强博士、小蒋、小李、小程、小王等等，他们每天与太阳比早，他们有着一双不一样的眼睛，他们在危险陡峭的峡谷隘口发出了“踩着我的脚，上”这样的最强音。野外科考往往是在荒无人烟的偏远地方，交通不便，经常住着简易帐篷，缺水少物，甚至有时更无电视和通信信号，条件很苦，工作很累，但他们很乐观，以苦为乐，孤夜中划过的火流星、营地乱窜的小松鼠是他们在野外生活中享受的别样乐趣。汪老师说，他们这个团队非常团结，很有战斗力，大家为了共同的事业，共同的理想，10多年、

几十年不畏困难、甘于清贫、默默无闻、敬业奉献，他们已将科考工作深深地烙在自己心坎上、植根于心田中、溶入到血液里，这份事业已经成为他们毕生的奋斗与追求！

多么崇高的人生！这就是幸福，汪老师和他的科考队是幸福的！

有这样一种幸福，它源于对幸福生活的无比热爱

我们调研团一行7人，来自各个部委，大家年龄相近，阅历相当，虽相处短暂，但感情颇深。

我们7名团员平均年龄30岁左右，分别在不同的工作岗位，大家朝气蓬勃、意气风发，工作称心、生活如意。离开莱阳的日子里，脑海中久久忘不了大家每晚研究博客内容时的精彩辩论，忘不了初次发现恐龙化石的精奇喜悦，更忘不了并肩穿越白垩纪恐龙化石峡谷的万分艰辛……一幕幕场景不时浮现在眼前，心情久久不能平静。

陈睿，一位来自电力报社的文静瘦弱的女孩，在穿越白垩纪恐龙化石峡谷时，手上、腰上被酸枣刺扎伤四四处，肿起了脓包，但她强忍疼痛，不轻易放弃，坚持跟班作业，以超常的毅力走完全程。余建立，一位来自中国文物研究院的同志，他始终以超常的眼光审视着每一块化石，探密着每一次惊奇的发现，他的执着与敬业也深深地打动和鼓舞着我们调研团的每一位同志。仅仅5天的时间里，团长韩博、团员郑路、赵楠、陈炫羽，每一个团员身后都有着那么一段感人至深的故事。

我们调研团是民主、和谐、高效的团队。从进驻科考队大本营第一天起，我们就集体商讨议事，合理安排工作，自发形成工作制度。每天晚上定时召开研讨会，集体“头脑风暴”，总结交流一天的学习调研情况；每天时刻注意发掘精彩亮点，适时发布“一线动态”；野外踏勘，真情互助；博文发布，集中智慧；爱心奉献，群策群力。大家主动地完成着各自规定的调研动作，积极地维护着团队的集体声誉，努力为团队建言献策，尽心尽力！

能够走出去，本身就很有收获，这次野外科考调研，我们认识了国内著名青年科学家汪筱林研究员，与中国第一位研究恐龙蛋的王强博士成为朋友，了解了科考队野外踏勘、采集标本，以及恐龙、翼龙、恐龙蛋等化石标本的发现、挖掘、保护、修理、装架等知识，亲身感受了从事基础科学的一线科研人员一丝不苟、不为名利、精益求精、永不言弃的严谨治学精神和野外科考队员不畏困难、甘于清贫、默默无闻的敬业奉献精神，他们的精神深深感染着我们，也必将对我们今后的工作产生很大裨益。

临别莱阳之际，我们赠送科考队每名成员一块巧克力和一个鲜艳的盆景，意在不但让他们牢记要时刻补充体力，更要坚持用那双不一样的眼睛继续去发现他们眼中不寻常的“美丽”。

莱阳已在我们的生命中烙下深深的印记——峡谷中忍受蚊虫叮咬和烈日曝晒、匍匐在山腰间一锤锤的铿锵敲击、喜获化石的惊喜、谈笑风生的乐趣、朋友加战友的情谊。莱阳之行必将激励和鼓舞我们在属于自己的岗位上努力奋斗、奋勇争先。调研已经结束，但我们调研团和科考队以及调研团全体同志之间的故事才刚刚开始，团长韩博同志建立了QQ群，群的名字我们早已约定——穿越白垩纪！

我相信，调研团的每位团员是幸福的！



车陷在泥泞路上



当地工商干部送别调研组

滚滚长江自此来 ——宜宾工商调研报告

信息中心
张玉冰

按照中央国家机关团工委的统一安排，我于2012年5月29日至6月6日赴宜宾市工商局进行调研。

一、调研团基本情况

我们此行23人，在国家工商总局机关团委书记盛保晨同志的带领下，赴宜宾市进行调研。期间，在当地各级政府和工商部门的安排下，到一线工商所进行了调研活动，听取了当地基本情况介绍，参观了当地的城市建设和著名企业。此次调研团分为4个调研组。我和来自其他部委的5名同志参加了宜宾县观音工商所调研组。

调研期间，我们深入一线工商所，和基层工商人员同吃同住同工作，了解到基层工商干部的实际生活、工作状态和当地的实际情况，受到了一次很好的国情和党性教育。

二、调研点基本情况

（一）宜宾市、县基本情况

宜宾市是“万里长江第一城”，岷江和金沙江在此汇合，汇流成长江向东滚滚奔去。宜宾市市区就位于三江汇合处的三江口。宜宾市下辖八县二区，有二千多年的建城史。目前，宜宾市的经济总量位列成都、

绵阳、德阳之后，为四川省第四位。

宜宾县的历史也同样悠久，秦修焚道以通楚国而置焚道县，至今已有二千余年的建城史。宜宾县位于四川省东南部，与云南、贵州或邻或望，历史上就处于中原文明和西南文明的交汇处和相互融合地区。宜宾县的得名也来自于其上述特点。

（二）观音工商所辖区内基本情况

宜宾县工商行政管理局观音工商所（以下简称“观音所”）位于宜宾县北部的重要城镇观音镇，管辖宜宾县观音镇、古罗镇、泥溪镇、柳嘉镇、合什镇、隆兴乡等五镇一乡，幅员面积 883.4 平方公里，人口 26 万。逢场集镇（即当地经常举办集市的地方，多为乡镇政府所在地，或撤乡前乡镇政府所在地）19 个，有型集贸市场 13 个；辖区内有个体工商户 4808 户，企业 322 户。工商所内共有在职干部 13 人。

通过调研发现，观音所辖区内具有中国西部地区的典型特征，即总体来说，经济社会发展比较落后，但发展潜力巨大。具体特点如下：

一是当地经济发展态势良好，但社会主义市场经济发展不充分。

观音所辖区内经济在当地党、政府和人民群众的共同努力下，近几年来出现了明显变化。观音所所在地观音镇市场繁荣、商贾云集。古罗镇、合什镇的农村专业合作组织近年来取得了长足发展，不少农民和商户因此致富。隆兴乡等地大力开展油樟的种植、

加工，提高了农民收入。目前，宜宾县成为全国最大的樟油生产基地，有“樟油王国”之称，其产量占全国 75%。其中，隆兴乡年产樟油 500 余吨，占全国产量近 40%，被称为“中国油樟第一乡”。部分农户由于樟油价格猛涨，年收入可达 10 万元以上。

但当地整体仍存在产业结构低下、市场繁荣程度不高、劳动力向经济发达地区转移现象突出等问题。辖区内经济主要以农业、林业为主，有少量工业，但主要是初级加工业，如花生、樟油的加工生产。第三产业比较落后。辖区内除观音镇等大型乡镇外，一般乡镇、集镇平时只有一两家超市、药店在平时经营，贸易多集中在三天一个周期的“场集”上。种植业仍是吸纳当地劳动力就业的主要行业，劳动力外出打工情况比较明显。

二是当地社会发展较快，但发展不平衡的情况突出。

虽然观音所辖区整体社会发展与东部发达地区和成都等西部大城市相比，仍然比较落后，但辖区内部分乡镇社会发展较快，面貌焕然一新。观音镇被有关部门确定为国家级发展改革小城镇建设试点镇，是宜宾市除各县县城外最大的农村乡镇。镇内经济发达，社会发展程度比较高，市政建设水平好，设施齐全。省级农村示范性高中宜宾县一中、国家级农村重点示范性职业中学柳嘉职中分别坐落在辖区内的观音镇和柳嘉镇。据了解，九年义务教

对奶制品的三聚氰胺进行检查



访问花生合作社





和宜宾县工商局长一起为当地工商干部做饭

育普及率基本达到 90% 以上，部分乡镇政府所在地还办起了中心幼儿园；乡镇、办事处有卫生所、药店等医疗卫生机构。

但辖区内社会发展不平衡，突出体现在人口老龄化严重和收入不高两个方面。部分乡镇人口外出打工情况比较普遍，部分经济落后的乡镇“留守老人”、“留守儿童”情况严重，甚至出现了一些村有人去世，无法召集足够多的青壮年将死者抬上山埋葬，只能请求邻村帮助的情况。当地人民群众收入不高，生活比较贫困。

三是当地风光秀美，但基础设施不完善。

省级风景名胜区越溪河风景名胜区穿越辖区，其中尤以隆兴乡境内为佳。风景区内风景秀丽，古南丝绸之路文化和西南汉传佛教文化气息浓厚，具有巨大的开发价值。

观音所辖区内多数乡镇已经通低等级公路，可供小汽车同行。但弯道多、路况差。部分路段每逢有大雨则无法通行。其中，隆兴乡由于地处深山，交通情况尤为落后。其下辖的越溪办事处（原为越溪乡政府所在地）仍处于不通公路的状态，只有水路和乡间小路可以到达。在三大电信企业的努力下，辖区内多数乡镇政府所在地三大电信企业信号比较好，有 3G 信号。但由于当地地形复杂，部分地区、路段通讯信号不稳定或无信号。电网情况整体较好。

但也会出现因大雨及高考前检修而导致全镇停电的情况。

（三）观音工商所基本情况

观音所干部职工，坚持学习实践科学发展观，从当地实际出发，克服经费和人手不足、交通不便的困难，用自己的实际行动为保障当地城乡消费者合法权益、助力个体工商户成长和当地经济社会发展贡献了自己的力量。突出体现在以下三个方面：

一是通过开展向社会公开服务承诺，努力转变工作方式，收到良好成效。具体做法是：贯彻县局相关文件要求、严格管理、科学设置岗位，向全社会公开所内所有工作人员手机号码，方便群众办事和监督。对群众要办理的各类业务，耐心解释，悉心指导。对偏远地区的商户，不方便上门办理的，提供上门服务。

二是通过开展学习贯彻宜宾县工商精神、核心价值观等内容的活动，提高全所干部凝聚力、战斗力，打造高效团队。具体做法是：通过学习贯彻宜宾县工商精神、核心价值观、管理理念和品牌形象的活动，加强基层党建工作，为当地经济社会发展保驾护航。

三是在实际工作中，坚持原则性与灵活性相统一的原则，积极、负责的开展工作。具体体现在：对涉及群众生命、健康和财产安全的事件严肃执法，

绝不姑息；而对于条件有限，执法难度大的事件，则讲究在坚持原则的前提下进行灵活处理，照顾到群众感情、生活方便和社会稳定，做到和谐执法。如部分生产食品并进行销售的小作坊，因生产条件有限无法办理食品生产许可证，进而无法办理营业执照产生无照经营的情况，观音所从实际出发，在执法过程中，一方面坚持原则，不为其办理营业执照，对其进行严肃告诫，另一方面不采取强制措施对其进行取缔，而是苦口婆心的劝说其经营者要注意食品安全，尽可能的防止食品安全事故的发生。上述举措，得到了经营者、普通群众和当地政府的理解和支持。

在深入一线的过程中，我看到的是一支服务人民、献身基层、态度良好、作风过硬、群众满意的工商干部队伍，改变了组内部分同志对基层工商人员的认识，给我们留下了深刻的印象。

（四）存在的问题

在调研活动中，发现以下几个问题：

一是当地工商所任务重、责任大，但人员严重缺编，制约了进一步搞好市场服务工作的水平。由于机构设置的原因，当地工商所除了要负责工商管辖业务范围内的相关事务之外，还要承担食品安全、药品安全、农资安全等其他工作。加之管辖区域大、交通落后，由此造成基层工商人员工作繁重，加班加点频繁，本职外工作层出不穷的情况。一些老同志由于不堪重负，选择了提前退休。由此让在职干部的工作更加繁忙。

二是当地经济社会发展落后，部分国家法律法规在当地执行过程中出现一些困难。为保障人民群众生命财产安全，促进行业的健康科学发展，国家对涉及民生的行业制定了严格的准入制度。但由于当地经济社会发展落后，加之执法力度受客观条件所限存在不足，市场监管不到位的情况比较普遍。

三是当地辖区面积较大，行政执行成本较高。由于辖区面积大，特别是部分地区比较偏远，工商干部往返一次需要的时间较长，成本较高。辖区距

离乐山、自贡等外市距离较近，很多商户流动性大，也推高了行政执行成本。此外，由于部分行政法规规定的流程不尽合理，使得工商干部要多次往返于商户所在地，也增加了行政执行成本。

（五）政策建议

经过讨论、分析，我认为，上述问题产生的根本原因是我国还处于社会主义初级阶段，综合国力不强，存在区域、城乡发展不平衡的问题。要解决上述问题，让人民满意，只有学习实践科学发展观，坚持以人为本和可持续发展这一条道路。

为此，特提出以下政策建议：

一是要努力发展当地经济，提高经济社会的发展水平和资源利用水平。要加大基础设施建设力度，特别是交通建设力度；发展当地优势产业，继续推进农业专业合作社建设，促进花生、樟油等经济作物的深加工；利用当地良好的自然资源、人文资源和地理优势，发展旅游业，围绕“绿色旅游”（优美自然风光）、“红色旅游”（赵一曼故里）和“黄色旅游”（西南汉传佛教重要山林，汉传佛教、藏传佛教、南川佛教相互融合）三个特点做文章，做好越溪风景区的开发，发展观光农业。另外，要在经济发展过程中，高标准、严要求、立足长远，妥善处理旅游资源开发和环境保护的关系。

二是要健全法律法规体系，切实转变政府职能，提高基层干部待遇。要加大国家各部门的协调力度，理顺基层市场监管部门权责，建立符合科学发展观要求的市场治理体系；在条件许可的情况下适当将部分行政执法自由裁量权下放；收入分配和人才招聘向基层人员和部门倾斜，切实解决基层干部的后顾之忧。工商部门也要按照经济和社会发展的要求，理清办理工商业务的各项前置许可，方便社会各界和基层工商人员的业务办理。

三是要加强基层行政的信息化程度和科技化含量。工商部门要加大全国范围内政务信息化建设力度，对内推进信息共享，对外推进网上办事，方便基层工商所和群众、企业办理业务；为基层执法

人员提供更多的检测、查验设备，提高执法的科技含量。

四是要加强党的建设，提高工商干部的凝聚力、向心力、战斗力。要加强工商机关文化建设，提高工商干部的责任感、使命感；建立科学合理的用人制度，确保不让老实人吃亏，树立良好的机关工作作风；加强对基层工商人员的心理疏导和辅导，减轻其心理压力，促进和谐机关建设的开展。

三、市县级国有资产发展和监管问题

在此次调研过程中，除了围绕当地基层工商所的工作进行调研外，我还留心当地其他的一些情况和问题，特别是市县级国有资产的情况，报告如下：

从市国资委的工作看，国资监管工作比较到位：一是领导配备级别高，市委常委、副市长兼任市国资委主任；二是企业发展好，五粮液集团、宜宾天原集团都是国内知名企业，也是国务院确定的国有重点企业，在酿酒和氯碱化工行业都具有国际影响力；三是对当地央企、省属企业的党建工作有指导作用。

而从县级国资监管的情况看，宜宾县的国资监管工作没有独立的机构，而是由县财政局负责国资监管职能。据县财政局党组书记介绍，宜宾县当

地已无县属国有企业，县财政局的国资监管职能主要体现在指导当地央企、省属、市属企业的党建工作和县级各部门机关服务机构的资产监管。

通过与宜宾市及宜宾县财政局相关同志的交谈，我感到，当地干部对国企发展给当地经济带来的促进作用认识不足，对国有资产的运营水平较低，对外资存在一定的迷信。这需要国务院国资委和各级国资主管部门通过努力加以提高和扭转。

我们参加这次深入一线活动，是为了更深入地了解基层情况，尽自己所能帮助基层解决实际问题，回去以后将所学知识应用于本职工作当中，将所观所感带给本单位其他同志特别是青年同志。经过短短一周的学习和实践，我们宜宾工商调研团宜宾县观音工商所调研组的全体成员，体会到了基层工商干部的辛苦和不易，在此基础上，进一步加强了对我国处于、并将长期处于社会主义初级阶段的认识，加深了对中国特色社会主义理论的理解，坚定了为实现共产主义奋斗终身的理想信念，受到了一次非常深刻的党性教育和爱国主义教育。调研组成员表示，本次活动只是我们认识宜宾、认识工商、认识国情的开始，我们要在今后的工作当中情系宜宾、情系工商，共同为我国经济社会发展作出贡献。



主办单位：国务院国资委直属机关团委