

序 言

2011年5月26—28日，直属机关团委组织2010年入委公务员组成国资委机关青年“根在基层”学习实践团，前往大庆油田参观学习。出发前，国资委副主任、党委委员、直属机关党委书记黄丹华同志向学习实践团的青年同志作动员讲话。在大庆期间，学习实践团到国资委青年干部教育基地大庆油田历史陈列馆、铁人博物馆以及1205钻井队等地参观学习，观看了电影《创业》，聆听了铁人精神宣讲报告，与油田先进人物代表进行了座谈。通过这次活动，使大家了解了企业，增进了感情，纷纷表示要学习和弘扬大庆精神和铁人精神，立足岗位创先争优，为实现中央企业改革发展“一大目标、五大战略、三大保障”和国资监管国企改革“两新目标”作出贡献。

现将黄丹华同志作的动员讲话及学习实践团调研报告汇编成册，供大家参阅。

国资委直属机关团委
2011年6月

目 录

| | |
|---|----------|
| 在委机关2010年入委公务员赴大庆油田 学习实践活动出发仪式上的讲话 | 黄丹华 (1) |
| 在委机关2010年入委公务员赴大庆油田 学习实践活动座谈会上的讲话 | 吕秋菊 (2) |
| 弘扬大庆铁人精神 投身国资监管事业 | (5) |
| 扬大庆精神 建一流央企 | (8) |
| 感悟精神 薪火相传 | (12) |
| 科技引领大庆 | (15) |
| 弘扬传承大庆铁人精神 树立国资青年理想信念 | (18) |
| 弘扬传承铁人精神 勇担国资监管重任 | (22) |
| 走进大庆 洗礼精神 | (26) |
| 传承铁人精神 给力国资事业 | (31) |
| 关于委机关青年“根在基层”赴大庆油田 学习实践报告 | 朱晓娴 (36) |
| 中国永远需要铁人精神 | 冯 舒 (38) |
| 爱国、创业、求实、奉献 | 谢 天 (40) |
| 大力弘扬大庆铁人精神 努力提高国资监管水平 | 蔡 伟 (42) |
| 传承大庆精神燃烧青春火焰 | 吴 刚 (45) |
| “跟我上” | 郭天义 (49) |
| 弘扬大庆精神推进国资改革 | 李 磊 (51) |
| 像铁人一样去战斗 | 坎 坷 (54) |
| 铁人·一扇门 | 黄克臣 (56) |
| 大庆学习 | 李培元 (57) |
| 精神不朽 永续辉煌 | 李宪政 (59) |
| 宝贵的是传承 | 徐文媛 (62) |
| 对国有企业反腐倡廉建设的一点思考 | 周 楠 (64) |
| 大庆学习体会 | 焦 翔 (67) |
| 忆秦娥 感怀大庆 | 谷 宇 (68) |
| 传承革命理想主义 英雄主义和浪漫主义 | 文 勇 (69) |
| 观大庆 识境界 | 林 虎 (71) |
| 学习大庆精神 干好本职工作 促进央企发展 | 张 兵 (72) |

| | |
|--------------------------|-----------|
| 用心感悟 传承实践 | 孙国伟 (75) |
| 大庆精神 永放光芒 | 李 星 (77) |
| 传承大庆精神 铸就永恒铁人 | 朱向宇 (79) |
| 大庆之路·薪火相传 | 张 鹏 (82) |
| 把每一件小事做好就是大事 | 尹邹武 (84) |
| 大庆油田学习实践活动心得体会 | 张 然 (86) |
| 关于对大庆经验的思考与启示 | 刘 婷 (88) |
| 学习大庆精神 磨练钢铁意志 | 邓 砂 (91) |
| 2011年国资委机关青年“根在基层” | 吴诗昉 (94) |
| 时代英雄的变迁 | 唐 凯 (96) |
| 大庆油田的几条成功经验 | 兰立玮 (98) |
| 大庆之行随想 | 耿海波 (102) |
| 贵在坚守 难在坚守 | 董明伟 (105) |
| 薪火相传 承载未来 | 柳 鹏 (107) |
| 牢记铁人精神 加强自身修养 | 王 康 (110) |
| 永不褪色的旗帜 | 刘泓辉 (112) |
| 感悟大庆精神 激发昂扬斗志 | 张 萌 (114) |
| 两“大”一“小”学大庆 | 刘培卿 (117) |
| 大庆，我们曾走过！ | 邓为琼 (120) |
| 收获，在大庆！ | 唐郭丽 (123) |
| 弘扬铁人精神 浇铸事业人生 | 张 喆 (128) |
| 铁人精神的历史使命 | 赵 晋 (132) |
| 学习铁人精神 做“四有”国资监管人 | 张 玺 (133) |
| 学习大庆精神 勇担青年责任 | 王 威 (135) |
| “铁人精神”永放光芒 | 陈永胜 (137) |
| 光荣 感动 责任 | 邵玉俊 (139) |
| 用大庆精神为祖国加油 | 王济训 (142) |

在委机关2010年入委公务员赴大庆油田 学习实践活动出发仪式上的讲话

黄丹华

(2011年5月26日)

这次是国资委机关青年干部学习教育基地在大庆油田挂牌后，委里派去的第一批青年同志，意义重大。大庆精神、铁人精神是我国工业战线上的一面旗帜，铁人王进喜同志是工人阶级的光辉代表，为了让国家甩掉贫油国的帽子，会战职工在极其艰苦的条件下喊出了“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”的口号，为国家民族复兴凝聚起了强大精神力量。大庆“爱国、创业、求实、奉献”的艰苦奋斗精神以及在企业管理上创造的“三老四严”等科学管理办法至今仍然对加强国有企业科学管理发挥着重要作用。大庆精神、铁人精神是宝贵的精神财富，也是我们党及国有企业的政治优势所在，相信大家到大庆后会有很深的感受，会对大家产生强大的激励作用。在此，向大家提三点希望：

第一，青年同志走进大庆，要去学习、感受、传承大庆精神和铁人精神。今天，中央企业在实现做强做优、培育具有国际竞争力的世界一流企业的改革发展道路上仍然需要大庆精神和铁人精神；国资委在推动国有企业改革发展过程中同样需要青年同志传承大庆精神和铁人精神，需要青年同志在事业上去拼搏、奉献、开拓、创新，在为祖国拼搏、奉献的同时使自身得到锻炼、成长和提升。

第二，希望大家在学习大庆精神和铁人精神的同时，也要把国资委好的工作作风和精神风貌带到大庆去，和大庆的青年同志交流互动，向一线的青年同志学习，同时展现国资委青年同志的风貌。

第三，机关团委要做好本次活动的总结，认真听取青年同志的意见和建议，通过调整完善使学习的内容和形式更生动、更鲜活，更符合青年同志们们的需求，使机关青年干部学习教育基地的这个好教材更好、更有效地发挥作用。

最后祝大家一路顺利，学有所获。

在委机关2010年入委公务员赴大庆油田 学习实践活动座谈会上的讲话

吕秋菊

(2011年5月28日)

今天是个特殊的日子，我们国务院国资委各厅局新入委公务员从各自的机关岗位走出来，利用这么好的机会，深入一线，走进具有光荣传统和丰富文化的大庆油田，在这里接受教育，聆听和感悟大庆的各位老同志和我们青年榜样的先进事迹、工作体会和基层经验，这使国资委机关青年同志能够更好的接受传统教育，坚定理想信念，特别是在喜迎建党90周年之际，更好的了解国情、党情、民情，并结合委机关开展的创先争优和学习杨善洲同志先进事迹活动，更好的理解和领会大庆精神、铁人精神，并将这种精神带回到今后的工作岗位上，贯穿到工作实践中去，必将进一步激发青年同志积极投身国企改革发展的饱满热情。

我是第二次来大庆参观学习，每次学习都有新的收获，新的感悟，都深受启发、深受鼓舞，深受感动，也非常荣幸这次能带队参加委机关青年干部在大庆的学习教育活动。首先，我代表委领导、委机关党委、人事局领导同志对中国石油天然气集团公司及大庆油田各级领导及广大职工的大力支持和对国资委机关青年同志此次大庆学习教育活动的精心安排和热情接待表示衷心的感谢。委领导对此次活动高度重视，国资委副主任、党委委员黄丹华同志亲自出席活动启动仪式，并作重要讲话。她要求我们青年同志，特别是新入委同志，要珍惜此次难得的基层学习教育机会，积极有效的利用好青年干部学习教育基地的宝贵资源，认真学习和体会大庆精神和铁人精神，了解以大庆为代表的党领导下的国有企业建设的艰辛历程和取得的巨大成就，坚定搞好国有企业的信心和决心，把本次学习教育活动的成果带回来，把热情转化为激情，把感动转化为行动，在做强做优中央企业，培育具有国际竞争力的世界一流企业的伟大实践中建功立业。

昨天，我们利用一天的时间参观了大庆油田历史陈列馆，铁人王进喜纪念馆以及1205钻井队、中十六联及中四队，认真听取了大庆精神、铁人精神宣讲团的精彩授课。我感觉效果非常好，感受非常深，触动非常大。这里有我们中央企业的文化灵魂，有我们攻坚克难的精神核心，也有我们“高度觉悟、严细成风”的精细化管理和企业党的思想政治工作发挥极致影响力的优秀实践。我也相信我们此行的各位青年同志一定深受感动，深受教育、不虚此行。

大庆油田的成长伴随着我们国家的发展和振兴，52年的辉煌发展和风雨历程，特别是过去有我们大庆会战和铁人精神荡气回肠的历史画卷，现在有我们一代代新铁

人对大庆精神的接力传承和实践，突出展现了党领导下的社会主义工业企业建设的成功典范，突出表现了以王进喜、尹树坤、辛玉和等为代表的大庆创业者们“爱国、创业、科学、奉献”的大庆精神，也充分展示了以“三老四严”、“四个一样”、“四不四要”等为代表的企业文化的代代传承。当前，我国社会整体经济形势异常复杂，国资监管和中央企业的改革发展还在艰难探索。在这样的关键时期，大庆精神和铁人精神更显弥足珍贵，更是教育和引导国资委和中央企业广大职工讲信念、讲奉献、讲拼搏，讲奋斗的宝贵精神和力量源泉。大庆的发展和成就树立了我们党领导国有企业不断探索、不断突破，不断发展的标杆。希望各位青年同志在近距离感受大庆油田的历史，接受大庆精神、铁人精神洗礼的同时，要进一步沉淀思想，凝聚感情，深入思考、积累经验，特别是学习和了解党领导、依靠工人阶级搞好国有企业的光荣历程，深化对国有企业，特别是中央企业改革发展路线方针的认识和理解，坚定走中国特色社会主义道路的理想和信念，真正的热爱我们所从事的事业，热爱我们的中央企业，在国资监管和央企改革发展的伟大事业中自觉用大庆精神、铁人精神引导自己的思想和行为。要按照丹华同志的要求，把实实在在的学习成果带回去，不仅带到自己的工作岗位上，更要带到自己的工作团队，带到身边的同事和联系的中央企业中去，用实际行动弘扬、传承和不断实践大庆精神、铁人精神。下面，我结合对本次活动的感受，就青年同志在今后工作岗位和人生道路上的思想和行为，提几点要求，一起共勉。

一是要平和、戒浮躁。青年同志应避免急功近利，要保持平和的心态。青年人要有朝气，有理想，但要脚踏实地、一步一个脚印前进。在工作中，要有一种孜孜以求、一丝不苟的工作态度，要有一种攻坚克难、勇于胜利的坚强意志。

二是要清廉、戒贪欲。在我们的社会生活中，有各种欲望是正常的，但我们要用理智去驾驭欲望。青年同志对一生如何把握，对权力如何看待都在于自身的修炼和正确的人生观、价值观的引导。一方面要能经受住诱惑，不为私心所扰、不为名利所累、不为物欲所动；另一方面，要树立清正廉洁意识，做到自重、自省、自警、自励。

三是要“做人”、戒“做官”。青年同志要立志做大事，不要立志做大官。要加强个人修养，开阔自己的胸怀，不断完善自我，摆正“做人”与“做官”的关系。俗话说：把简单的事情做好就是不简单，平凡的岗位可以做出不平凡的业绩，青年人要时刻提醒自己，要诚实做人，踏实做事。

四是要诚信、戒投机。在政治生活上，要忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于自己的事业；在日常工作中，要爱岗敬业、实事求是、表里如一；在对外交往中，要开诚布公、以诚相待；在追求事业中，要乐于奉献、诚实诚信，不搞阴谋诡计。

五是要谦虚，戒自负。很多青年同志学历高、能力强，有时容易心高气傲，自满自负。其实，自负是虚荣的一种表现，一个人一旦开始自负，失败就已经开始孕育。青年干部要做到谦虚、谨慎、与人为善。要多看自己的不足，多看别人的优点，特别

是要虚心向老同志学习，向身边的其他同志学习。

六是要文明，戒粗俗。在座的青年干部都是祖国的未来，国家的希望，要对自己要求严格，要时刻提醒自己，要时刻意识到自己代表着国家机关的形象，代表着公务员队伍的形象，要在日常生活中摒弃任何粗俗的语言或行为。对在座的各位青年干部来说，更要讲操守、重品行，养成良好的行为举止习惯，不断规范提高自己的修养和水平。

青年最富有朝气，是最具有创造力和生命力的力量。青年的素质代表着一个民族的素质，希望大家牢记在大庆的所见、所闻、所学、所想，把在大庆接受传统教育和学习作为人生的宝贵财富，牢记使命、担当责任、脚踏实地、锤炼品质，在国资监管和央企改革发展的伟大事业中，用大庆铁人般意志和精神面对困难、克服困难、解决困难，用坚定的社会主义理想信念指导思想、推动实践。

最后，让我们以热烈的掌声再次感谢中国石油天然气集团公司及大庆油田有限公司，感谢今天为我们传经送宝的大庆油田的各位同志，也诚挚的邀请和非常欢迎你们有机会去北京，去委里，交流学习、再叙友情。衷心的祝愿大庆油田在实现原油4000万吨持续稳产，创建百年油田的宏伟目标中再创佳绩、再立新功、再创辉煌，祝愿大庆油田的所有同志身体健康、工作顺利，阖家幸福，也提前预祝所有同志端午佳节吉祥快乐！谢谢大家！

弘扬大庆铁人精神 投身国资监管事业

——第一组赴大庆油田学习实践报告之一

按照直属机关团委组织2010年新入委公务员“根在基层”赴大庆油田参观学习实践团的工作安排，5月26日至28日，我们怀着对铁人精神、大庆精神无比崇敬的心情来到大庆，在这片铸就了无数辉煌的神奇土地上进行了为期两天的参观学习。两天的行程十分紧凑，在大庆油田党委宣传部、大庆油田团委的大力协助和直属机关党委、直属机关团委的统一领导下，我们实地参观了铁人王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆、第一采油厂培训基地、1205钻井队和中十六联合站，集体观看了电影《创业》，聆听了“石油魂——大庆精神铁人精神”宣讲报告，参加了大庆油田青年代表和国资委机关青年公务员的座谈会，与大庆油田青年干部一起交流了学习、生活心得，基本达到了学习实践活动的目的。现将有关情况报告如下：

一、参观学习基本情况

第一小组由来自机关团委、办公厅、政策法规局、企业改革局、收益管理局、研究院、纪委监察局、监事会和商业离退休干部管理局的11名同志组成。在大庆参观学习期间，我们首先参观了铁人王进喜纪念馆和大庆油田历史陈列馆。通过在“两馆”的参观学习，我们对王进喜的生平事迹和大庆油田发展壮大的历史有了更加直观和深入的了解。

我们接着还深入到油田基层，分别到王进喜同志工作过的功勋钻井队——1205钻井队、“三老四严”精神的发源地中十六联合站以及第一采油厂培训基地参观学习。在1205钻井队，我们亲眼目睹了石油工业第一线热火朝天的生产场景，亲身体会了石油工人艰苦的生产生活环境；在中十六联合站，我们接受了大庆“三老四严”精神的教育，亲身感受到了大庆油田基层党组织建设的丰硕成果；在第一采油厂培训基地，通过讲解员的讲解和仿真模型沙盘等方式接受了一场科普教育，对石油工业的整个生产过程有了初步的了解。

我们还观看了电影《创业》，聆听了“石油魂——大庆精神铁人精神”宣讲报告，与大庆油田青年干部亲密座谈。无论是电影中和宣讲团报告里展现出的那场艰苦卓绝、彪炳史册的石油大会战场景，还是大庆油田青年干部在座谈会中展现出的平实的语言、饱满的真情，都使我们的心灵受到了强烈震撼，使我们对大庆精神和铁人精神有了更深刻的理解。

二、深入思考，笃学践行，继续弘扬大庆精神铁人精神

通过两天的参观学习，同志们从思想深处受到了一场教育洗礼，感触良多。经过热烈的讨论，我们认为，新时期新形势下我们应着重从以下几方面学习大庆精神铁人精神，做好国资监管工作：

（一）认真学习王进喜同志的爱国主义精神，努力拼搏，无私奉献

爱国精神是大庆精神铁人精神的基础，也是我们做好一切工作的基础，我们学习铁人精神首先就应该学习王进喜同志“为国分忧，为民族争气”的爱国主义精神。大庆石油会战，正值霸权主义用石油卡中国人民的脖子之时，贫油致使本来基础薄弱的石油工业更加陷入窘境，王进喜亲眼见到首都北京的公共汽车因缺油而背上了煤气包，铮铮铁汉竟因耻辱而痛苦地落下泪水，发出“这困难、那困难，国家缺油是最大的困难；这矛盾、那矛盾，国家没有油是最主要的矛盾”的呐喊，正是在大无畏的爱国主义精神感召下，王进喜和他的战友们一起无私奉献，努力拼搏，超越了当时的美国王牌钻井队和苏联格林尼亚功勋钻井队，开创了我国石油工业新纪元。

作为新时期的青年干部，我们必须首先做到将国家利益与个人利益融为一体，将个人价值的实现与国家的发展壮大牢牢地融为一体，这也是铁人精神最主要的特征。

（二）践行“三老四严”精神，踏实认真，勤勉负责

“对待革命事业，要当老实人，说老实话，办老实事；对待工作，要有严格的要求，严密的组织，严肃的态度，严明的纪律”，这就是“三老四严”，普普通通的一句话，听起来朴实无华，做起来却不容易。

国务院国资委代表国家对所出资企业履行出资人职能，肩负着数十万亿国有资产的监管工作，责任异常重大。我们工作中的疏忽大意很可能就会造成国有资产的巨大损失，因此国资监管工作尤其要求我们具备“老实”和“严格”这两种精神，踏踏实实、一丝不苟地把国有资产监管好、维护好。“三老四严”精神是对我们党性的考验，也是我们工作的立足点和出发点。弘扬大庆精神铁人精神，首要的就是学习这种对党忠诚、对人民负责的高度责任感和使命感。

（三）密切联系群众，坚持群众路线，以身作则，艰苦奋斗

在石油大会战时期，会战工委就提出了“三个面向、五到现场”的指导思想，“三个面向”即面向生产、面向基层、面向群众，“五到现场”即生产指挥到现场、政治工作到现场、材料供应到现场、科研设计到现场、生活服务到现场。这种“工人三班倒，班班见领导”、“工人身上有多少泥，干部身上也有多少泥”的精神，保持了党员干部的劳动人民本色，体现了党员干部与工人同甘共苦的艰苦奋斗精神和密切的干群关系。

在全面建设小康社会的今天，时代虽然变了，但我们共产党人密切联系群众，面向基层、身体力行的精神永远不能丢，这是关乎我党能否长期执政的大问题，党的十七大报告指出：“要以保持党同人民群众的血肉联系为重点加强党的作风建设”，这既是对我国建国60年来党的作风建设的历史经验的总结，也是对其他社会主义国家兴衰成败的经验教训的深刻反思。要想永葆社会主义本色，全面建设小康社会，没有别的道路可走，只能是从群众中来，到群众中去，密切联系群众。

三、结语

两天的时间虽然短暂，但我们相信，这次大庆之行所受的教育将使我们受益终

生，在以后的学习和工作过程中，我们将以铁人精神和大庆精神为榜样，以更加饱满的热情和昂扬的斗志投身到国资监管这一伟大事业中去，在平凡的岗位以执着无悔的热情、坚定无怨的付出、果敢无畏的追求，努力干好本职工作，为实现“做强做优中央企业，培育世界一流企业”这一目标贡献自己的一份力量！

附：第一组成员名单

| | |
|-----|-----------------|
| 朱晓娴 | 法规局综合处干部 |
| 冯 舒 | 改革局地方企业改革处干部 |
| 谢 天 | 办公厅信访办公室干部 |
| 蔡 伟 | 收益局预算二处干部 |
| 吴 刚 | 研究局综合处干部 |
| 郭天义 | 纪委监委局办公室信访处干部 |
| 李 磊 | 监事会干部 |
| 坎 珂 | 监事会干部 |
| 黄克臣 | 监事会干部 |
| 李培元 | 监事会干部 |
| 李宪政 | 商业离退休干部局西单工作处干部 |

扬大庆精神 建一流央企

——第一组赴大庆油田学习实践报告之二

自上世纪60年代以来，以毛泽东同志、邓小平同志、江泽民同志为核心的党的三代中央领导集体都非常重视大庆精神的学习、宣传和推广。2009年6月，胡锦涛总书记在大庆油田考察工作时指出，“大庆精神永远是激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富”。在喜迎建党90周年之际，直属机关团委于5月26日—29日组织2010年入委公务员赴大庆油田参观学习。委领导高度重视此次参观学习活动，黄丹华副主任在出行前为大家作了热情洋溢的讲话，并与全体活动人员合影留念。

本次活动将参观学习人员分为四个小组，我们所在的一组共11人，分别来自机关团委、法规局、改革局、办公厅、收益局、研究局、纪委监察局、监事会和离退休干部局等单位。在机关团委精心组织和安排下，在机关工会吕秋菊主席带领下，我们谨记丹华副主任“把国资委好的精神风貌带出去、把大庆宝贵精神财富带回来、好好总结”三点要求，认真学习、用心感受、积极思考，在亲身感受大庆精神的冲击与震撼的同时，结合国资委“十二五”期间中央企业改革发展“一五三”总体思路，思考了新时期弘扬大庆精神对建设一流中央企业的重要意义，并结合国资委工作实际，反思了让大庆精神融入日常工作和生活所需做出的努力。现报告如下：

一、实地考察，亲身感受大庆精神的冲击与震撼

参观学习期间，大家带着感情参观了大庆油田历史陈列馆、铁人王进喜纪念馆，访问了1205钻井队、中四队、中十六联合站及采油一厂员工培训基地，听取了“石油魂”专场宣讲报告，观看了《创业》等影片，召开了座谈会。通过参观陈列馆、铁人馆，我们重温了大庆的辉煌历史；通过走进一线队伍，我们学习了基层的宝贵经验；通过宣讲会 and 记录片，我们产生了强烈的情感共鸣；通过座谈会，我们交流了思想，增进了友谊。

大庆是党的大庆，是共和国的大庆，是全国人民的大庆。大庆油田的创业史代表了新中国的创业史，体现了中国人民的民气、士气和志气。以“爱国、创业、求实、奉献”为核心的大庆精神和铁人精神帮助我们在困难时期、困难地点和困难条件下，开发建成了大庆油田。从王进喜因国家缺油泪洒北京街头，到地质工作者破除西方理论桎梏打出“松基三井”；从会战群英“战雨季”、“斗严寒”，到修筑干打垒、“五把锄头闹革命”；从“两论”起家、“两分法”前进，到“万里测温”、建立岗位责任制；从王进喜率领1205钻井队双肩扛井架、只身跳泥池，到“先生产、后生活”的豪言壮语，大庆油田的创业者们将他们的故事汇编成历史，用他们的心血凝结成鲜活而丰富的大庆精神、铁人精神。

通过参观学习，同志们深受触动，认识到经历了风雨洗礼的人，才会真正懂得

彩虹的美丽，才会更加明确我们这代人的责任。我们不能忘记我们的历史，不能忘记王进喜这样一线基层工人的力量，新的历史时期我们要继承和发扬大庆精神、铁人精神，积极投身于国资监管事业，努力在本职工作岗位上有所作为。

二、深入思考，新时期弘扬大庆精神创建一流央企

“十二五”期间中央企业改革发展确立了“一五三”的总体思路，树立了“做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业”这一核心目标。要实现这一目标，我们不能满足于目前所取得的成绩，需要在企业文化、经营绩效、公司治理、人才队伍等多个方面与世界一流水平对比寻找差距，并付出不懈的努力。以“爱国、创业、求实、奉献”为核心的大庆精神和铁人精神正如一盏明灯，照亮了我们前进的方向。

（一）扬大庆爱国精神，铸一流央企之魂

石油大会战所处的时代是国家处在三年自然灾害、面临帝国主义封锁、能源极度紧张的内忧外患的时代。以王进喜为代表的石油工人为祖国的“贫油落后”着急，怀着“为党争光、为民族争气”的爱国主义情怀，在“青天一顶星星亮、荒原一片篝火红”的艰苦条件下，没有丝毫气馁和畏缩，无怨无悔，发愤图强，高水平高速度拿下了大油田，创造了世界石油开发史上的奇迹。

大庆爱国精神，根植于中华优秀传统文化，又蕴含时代特征于其中，具有强大的生命力、号召力和凝聚力，将其作为中央企业发展的精神灵魂，展现了中央企业独特的历史使命及其承担的政治责任、经济责任和社会责任。同时，以此建立的企业文化所涵括的“为党争光、为民族争气”的核心理念，必将使企业激发内在能量，摆脱肤浅、浮躁、急功近利甚至见利忘义的困扰，自觉而必然地置于顺乎国运民情的发展轨道之上，在追求“以德胜人”的过程中获得竞争优势和长足发展。

（二）扬大庆创业精神，创一流央企之绩

大庆油田过去的成功和如今的不断进取，靠的正是独立自主、自力更生的艰苦创业。没有自主的理论创新，就不会有石油开发的战略东移；没有自主的技术创新，大庆油田早已枯竭，就不可能在原油产量突破20亿吨后仍能提出年产量4000万吨稳产十年的目标。

当前，中央企业要成为世界一流企业，必须大力研发拥有自主知识产权的核心技术、培育国际知名品牌，具有较强的国际化经营能力和水平，并在国际同行业中综合指标处于先进水平。实现这些目标都不容易，但有了独立自主、自力更生的艰苦创业精神，我们终将可以克服种种困难，培育出一批具有国际竞争力的世界一流企业。

（三）扬大庆求实精神，立一流央企之制

之所以说大庆精神鲜活而丰富，便在于大庆人使它们制度化、体系化，形成了大庆的优良传统。大庆油田的基本功——“两论”起家、“两分法”前进，会战人员的岗位要求——“三老四严、四个一样”，石油职工的职业规范——“五个要求”，领导机关工作的基本指导思想——“三个面向、五到现场”，大大庆油田最基本的管理

制度——“岗位责任制”……，这些系统化的制度要求，集中展现了大庆油田的创业者们的聪明才智，更展现了他们把工作做好的责任心和事业心。

世界一流企业要求较高的公司治理水平和良好的风险管控能力，各种管理制度成为企业硬性的规范要求。我们的中央企业要成为世界一流企业，必须认真学习和发扬大庆精神，把各种先进的理念有机融入到管理制度当中，使制度体系具有含金量，同时真抓实干、实事求是，将理论要求在工作中落实到位。

（四）扬大庆奉献精神，育一流央企之人

大庆油田开发初期粮食供应不足，职工生活极端困难，但他们没有丝毫怨言，没有畏难退缩，而是吃苦在前，享乐在后，废寝忘食，任劳任怨地工作在油田第一线，有力地支援了全国各地、各行各业的生产和生活，为国家实现石油自给，度过严重困难做出了重大贡献。

中国有句老话叫“人心齐，泰山移”，对现在建设世界一流中央企业仍具有指导意义。一流的员工造就一流的中央企业，一流的中央企业也成就一流的员工。当我们的员工队伍胸怀报国之志，铭记企业精神，明确发展目标，恪尽职守，积极主动工作时，他们必是思想过硬、作风过硬、技能过硬的铁人队伍，也是造就世界一流中央企业的队伍。

三、笃学践行，让大庆精神融入日常工作和生活

大庆精神、铁人精神是中华民族的精神瑰宝，只有短暂的激情是远远不够的。我们将努力把这份震撼、感动和激情内化成机关干部自身诉求，融入本职工作、日常生活的点点滴滴中去。作为国资委青年干部，在新的历史时期学习和实践大庆精神、铁人精神，我们将在实际行动中做到“四个努力”：

一是努力学习为国争光、为民族争气的爱国精神，致力于把我们的中央企业做强做优，努力培育出一批世界一流企业，积极参与国际竞争，为提升国家影响力做出新贡献。

二是努力学习“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的忘我精神和“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神，面对国资监管这一世界性难题，在业务上要勇于开拓、创新思路，用心、用情、用力把工作做好，为实现国资监管新跨越做出自己的一份贡献。

三是努力学习讲求科学、“三老四严”的科学求实精神，在实践中结合党的十七届五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，当老实人，说老实话，办老实事，实事求是，树立新时期“国资人”的形象。

四是努力学习不计名利、埋头苦干的无私奉献精神，树立正确的权力观、地位观和利益观，不断激发自身工作和学习的积极性和主动性，不计较个人得失，在工作需要时勇于牺牲个人利益。

附：第一组成员名单：

| | |
|-----|-----------------|
| 朱晓娴 | 法规局综合处干部 |
| 冯 舒 | 改革局地方企业改革处干部 |
| 谢 天 | 办公厅信访办公室干部 |
| 蔡 伟 | 收益局预算二处干部 |
| 吴 刚 | 研究局综合处干部 |
| 郭天义 | 纪委监委局办公室信访处干部 |
| 李 磊 | 监事会干部 |
| 坎 珂 | 监事会干部 |
| 黄克臣 | 监事会干部 |
| 李培元 | 监事会干部 |
| 李宪政 | 商业离退休干部局西单工作处干部 |

感悟精神 薪火相传

——第二组赴大庆油田学习实践报告之一

在委领导的关心和指导下，在机关团委的组织下，5月26-28日，机关青年一行赴大庆参观学习。二组12名组员非常珍惜这次机会，按照丹华主任临行前的要求，用心准备，周密安排，召开小组全体会议，对考察学习工作做了具体分工。在大庆期间，我们参观了大庆油田历史博物馆、铁人纪念馆、1205钻进队、中十六联合站、中四队和采油一厂员工培训基地，听取了宣讲团“石油魂”宣讲报告，观看了电影《创业》，参加了与大庆油田先进模范交流的座谈会。考察学习期间，二组组员认真听，仔细看，用心记，不错过每一个学习细节。在返程的列车上，二组召开了讨论会，大家深入讨论，畅所欲言，感觉这次活动内容充实、意义重大，每到一处都感觉到巨大的精神震撼。大庆之行大家感受到了一次精神洗礼，对大庆精神、铁人精神都有了深刻的认识，为今后的工作提供了精神动力。

一、精神不朽，力量之源

翻开世界历史，不乏种种让人震撼的精神，而大庆精神、铁人精神的闪光之处不仅在于其所包含的丰富内容本身，更在于其持续至今的鲜活的生命力和感召力。大庆精神仿佛是一朵永不凋谢的精神奇葩，感动着、激励着一代又一代中国人不断奋发图强、开拓创新。

（一）伟大的事业产生伟大的精神

建国初期，为把“贫油国”的帽子永远甩进太平洋，以王进喜为代表的一批“大庆石油人”，凭借着满腔的爱国热情和艰苦奋斗、无私奉献的精神，开发建设了当时全中国最大的油田，“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神在那段艰难创业的时代产生。在实现大庆高产稳产、永续大庆辉煌的事业中，大庆人为大庆精神注入了新的内涵。从“三老四严”到科学管理、自主创新，新时代的大庆精神在传承中创新，在实践中发展，创造着不朽的精神。

（二）伟大的精神成就伟大的事业

大庆精神、铁人精神诞生于大庆石油大会战，实践于大庆油田稳产高产的40年，发扬于持续的科技创新和科学管理，传承于新时代的大庆人，继续创造着崭新的大庆辉煌。

在“我为祖国献石油”的豪迈中，大庆油田为共和国提供源源不断的“血液”，为国家的经济社会发展和能源安全贡献了巨大力量；大庆人秉承“三老四严”精神，科学管理、自主创新，实现了大庆连续27年稳产5000万吨，实现了大庆的可持续发展，为世人惊叹；大庆人以严谨求实的态度，科学发展的理念，确立了今后稳产4000万吨的目标，并走出国门，永续着大庆的新辉煌。

二、感悟精神实质，弘扬创业精神

大庆精神博大精深、内涵丰富，是时代精神的体现，是推进时代发展的宝贵精神力量，而大庆精神的一个突出方面就是创业精神。

大庆人一直传承创业精神，一次创业开采自喷井，二次创业开采注水井，三次创业采用聚合物开采，独立研发了聚合物中的关键成分表面活性剂，拥有完全自主知识产权，四次创业正在酝酿之中，准备采用的微生物采油技术已进入较成熟阶段。

大庆的创业精神，是一种不畏艰难、艰苦奋斗的拼搏精神；是一种锐意进取、科学发展的改革精神；是一种解放思想、超越一切的创新精神；是一种追求一流、求真奉献的敬业精神。

大庆的创业精神给我们带来的绝不只是心灵上的震撼，而是不断激励我们思考，促进我们成长，督促我们在国资监管的道路上不断开拓进取的动力源泉。极富挑战性、极具探索性的国资监管事业需要我们国资青年人，发扬大庆的创业精神，为国资监管上新水平，国企发展上新台阶做出自己的贡献。

三、传承实践大庆精神，为国资监管事业尽更多力量

在大庆精神、铁人精神感召下，大庆油田创造了一个又一个人间奇迹。近年来，大庆人坚持以大庆精神、铁人精神为动力，开始“二次创业”，扎实推进百年油田的实践。同样，国有资产监督管理工作也已进入新的阶段。王勇主任在2011年中央企业负责人会议上提出了“十二五”期间要“做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业”的核心目标以及“五大战略”、“三大保障”的重要任务。作为青年人，我们有责任、有义务在实践中传承大庆精神，为开创国资监管工作新局面尽更多力量。

一要秉承扎根岗位的精神。以铁人王进喜为代表的石油工人在艰苦的条件下，在各自平凡岗位上践行着“为石油事业奋斗一辈子”的承诺，为油田的稳产高产和国家能源安全作出了巨大的贡献。作为青年人，我们要秉承这种扎根精神，克服浮躁心理，不怕困难，珍惜岗位，全身心投入到本职岗位，扎实做好每一项任务，逐步提高处理各种问题的能力，为承担更多更大的责任奠定基础。

二要坚持学无止境的态度。大庆精神能够与时俱进，很大程度上源于广大石油工人坚持学习和实践，结合时代特征，不断丰富和发展其内涵。国资监管工作的政策性、时代性都很强，我们必须牢固树立终身学习的理念，不断汲取新的知识，努力掌握新的理论，与时俱进，提高自身本领和修养，早日成为国资监管工作的行家里手。

三要保持创先争优的姿态。立足岗位，扎实工作，精益求精，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩是大庆人的工作姿态。今年是建党90周年，我们青年人要立足自己的岗位，以创先争优的姿态，锐意进取的状态，刻苦钻研业务，业绩上水平，工作出精品，为国资监管事业发挥更大作用。

四要增强勇于创新的精神。大庆依靠勇于创新的精神，“超越权威、超越前人、超越自己”，不断争创发展新优势，开创发展新局面。国资监管事业的创新性决定

了，没有开拓性的思维、创造性的思路，就无法有效地推进国有资产监督管理体制改革。作为青年人，我们要在深入实践的过程中，养成独立思考的习惯，突破惯性思维，通过不断探索，在继承中发展，在改革中创新，为国资监管事业开创新局面做出积极贡献。

写作：

| | |
|-----|-------|
| 孙国伟 | 监事局 |
| 徐文媛 | 收益局 |
| 朱向宇 | 监事局 |
| 周楠 | 纪委监委局 |
| 林虎 | 纪委监委局 |

科技引领大庆

——第二组赴大庆油田学习实践报告之二

机关团委组织的这次大庆之行是针对2010年新入委的同志，对其中许多人来说，这都是有生以来的第一次。此前，在许多同志的印象里，大庆的具体形象就是那张铁人王进喜在泥浆里搅水泥的宣传照片。在某种程度上说，这给一些同志留下一个片面的印象，即大庆油田的开发，主要是依靠石油工人们艰苦奋斗的精神。实际上，不论是在大庆油田最初的勘探、开发阶段，中期的高产稳产阶段，还是现在的永续发展阶段，科技创新都是至关重要的因素。

大庆油田的发现

大庆油田发现以前，地质理论认为，中国的地质构造没有形成大油田的可能性，日本人早期的工作侧面证明了这一点。解放前，日本帝国主义曾盘踞东北三省，上世纪三四十年代，日本人先后多次在东北勘探油气，在海相生油理论的指导下，“满铁调查部”认为大庆一带不存在生成石油的条件，放弃了该地区的勘探。在这样的形势下，以李四光为代表的我国地质工作者，不局限于既有理论，结合中国实际，经过广泛调查和深入研究，提出了陆相生油理论，并认为，根据大地构造条件和沉积条件，中国的油气资源蕴含量丰富。

1954年，地质部在李四光的领导下，负责全国的石油普查工作，1955年，松辽平原被列入石油普查计划，松辽地区的石油勘探工作逐步开展。1958年，邓小平同志作出了石油工业向东部战略转移的重要决策，组织成立松辽石油勘探局，加大勘探力度。1959年9月26日，松基三井开采出石油，标志着大庆油田的发现。大庆油田的发现，对我国国家建设和经济发展具有重大意义，我国地质工作者为此做出了重大贡献。

大庆油田的开发

对于石油工业，科技的重要性重点体现在两个方面，一个是油气勘探，体现在勘探进度和成本上，另一个就是油气开采，体现在采收率和采油成本上。大庆油田发现后，因原油黏稠度大，且分散在岩石孔隙中，国外的专家宣称只能搬到赤道上去开采。在这种情况下，油田科技工作者自主研发了“六分四清”细分注水技术，通过注水驱动、分层开采的办法，不仅实现了成功开采，而且产量年年攀升，到1976年完成年产5000万吨目标。

大庆油田发现五十年来，伴随着原油持续高产，采油难度、采油成本也越来越高。上世纪80年代，大庆油田进入高含水期，油田科技工作者攻坚克难，摸索出一套开发表外储层的技术，突破低贫油层的开采禁区，实现第一个年产五千万吨十年目标。90年代，实施“稳油控水”系统工程，推广应用聚合物驱技术，提高采收率10%，

实现第二个年产五千万吨十年目标。从1976年到2002年，大庆油田连续27年保持年产5000万吨以上，这一记录在全世界石油工业历史上史无前例。

目前，大庆油田的采收率已达到50-60%，比国内外同类油田高出10-15%，正在研究攻关的三元复合驱、泡沫复合驱、微生物驱等技术，将在现有基础上进一步提高油田采收率，为油田发展带来新的活力。几代石油科技工作者超越权威、超越前人、超越自我，为大庆油田提供了强大的科技支撑和发展动力，50年来，大庆油田三次获国家科技进步特等奖，累计取得科技成果8900多项。大庆油田勘探开发成果与“两弹一星”共同载入我国科技发展史册。

大庆油田的可持续发展

石油是重要的战略资源，又是不可再生资源，因此，我国石油工业必须走可持续发展道路。油田的可持续发展有两个关键，一个是原油的供应方面，要进一步加大勘探力度，加快“走出去”步伐，拓宽供应渠道；另一个是开发适宜的采油新技术，提高原油采出率。2010年7月，大庆油田出台《大庆油田可持续发展纲要》（以下简称《纲要》），竖起可持续发展旗帜，提出“开创未来、永续辉煌”的奋斗目标。

《纲要》明确要集中发展油气勘探开发业务。在油气勘探上，围绕“优质储量更多一些，勘探进度更快一些，总量规模更大一些，发现成本再低一些”，提出到2020年累计新增石油可采储量4亿吨以上，基本实现储采平衡。目前，大庆油田已探明油田老区石油储量48亿吨，外围16亿吨，天然气储量3000亿立方米，与此同时，石油探明率为48%，天然气探明率不到15%，具备较广阔的勘探前景。在油田开发上，大力实施“4331”工程，提出三个提高，“提高注水质量、提高油井利用率、提高单井日产量”，努力实现“高效益，可持续，有保障”。

《纲要》提出要集中力量发展技术，打造核心人才队伍，提供可持续发展的技术支撑和人才支持。强调加快自主创新步伐，努力实现“常规技术常用常新，成熟技术完善配套，储备技术加快攻关”，着力建设同国际接轨的、具有国际一流水平的“三支核心人才队伍”，充分发挥科学技术作为第一生产力的重要作用。

大庆油田是我国最大的石油生产基地，为我国经济社会发展提供重要的能源保障，具有十分重要的战略地位。我们相信，大庆油田继承发扬“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神和铁人精神，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走可持续发展道路，必将实现“开创未来、永续辉煌”的奋斗目标，为祖国的发展做出新的更大贡献。

执笔人：

焦 翔 改组局

参与撰写：

谷 宇 企干二局
张 兵 中央企业团工委
文 勇 人事局
尹邹武 物资离退休干部局

弘扬传承大庆铁人精神 树立国资青年理想信念

——第三组赴大庆油田学习实践报告之一

在委领导的关怀下，在直属机关党委、直属机关团委的精心组织下，“根在基层”国资委机关青年赴大庆油田学习实践活动于2011年5月26日正式启动。此次活动以我委2010年录用公务员为主体，其中，第三小组一行共12人，分别来自于我委分配局、宣传局、人事局、管理局、纪委监察局、监事会和石化离退休干部局，还有中央企业团工委的青年同志。为期两天的学习实践活动，行程紧密，内容丰富，我组全体同志深入基层、立足实践、认真学习、积极思考、踊跃交流。活动归来，我们专门召开了小组全体会议，交流讨论心得体会，并撰写了学习报告。现将我组此次学习实践活动有关情况报告如下：

一、行程回顾

（一）寻根溯源，回顾大庆铁人精神

活动第一站，我们来到大庆铁人王进喜纪念馆，这是我国第一座工人纪念馆，以《爱国、创业、求实、奉献—石油魂》为主题，集中展现了铁人王进喜的生平经历以及在大庆石油会战中的感人事迹。随后我们参观了大庆油田历史陈列馆，它以大庆油田发展历程为主线，系统展示了涌现出的各类英雄群体和宝贵经验。“两馆”参观结束后，大庆铁人精神报告团以图文并茂，令人动容的宣讲，帮助我们再次回顾了催人奋进的大庆精神和铁人精神。我们还观看了一部以大庆石油会战为题材，真实再现艰难创业和油田风貌的电影《创业》。

（二）深入一线，感受石油工人风采

怀揣着对大庆精神、铁人精神的敬仰之情，我们深入石油生产建设一线，先后来到“三老四严”精神的发源地—大庆油田第一采油厂第三油矿中四采油队、中十六联合站；铁人王进喜带过的队伍、铁人精神的发源地—1205钻井队，通过与在那里辛勤工作的石油工人们相互交流，我们深刻感受到了新时期石油工人精湛的工作技能和良好的精神风貌。

（三）交流座谈，探讨创新持续发展

为进一步了解大庆油田发展现状和战略规划，5月29日上午，我们与来自大庆油田公司各单位的青年同志代表进行了交流座谈。座谈围绕着大庆油田发展战略、科技研发与创新、资源型企业“走出去”、基层油田员工平凡工作中的不平凡事迹，以及基层党组织争先创优活动中的先进做法等方面深入展开，青年同志们结合大庆精神、铁人精神，畅谈对工作和生活的感悟和思考。

（四）走进大庆，领略绿色石油之城

此次活动中，我们还参观了第一采油厂培训基地，通过各种

仿真模型和实物展示，学习了石油开采原理及现代化生产流程；我们还参观了大庆龙凤湿地，充分领略了“大庆绿色油化之都”的风采。

二、收获与体会

（一）铭记历史，艰苦创业创造奇迹

以铁人王进喜为代表的大庆人，在困难的时间、困难的地点、困难的条件下，喊出了“有条件要上，没有条件创造条件也要上”“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的著名口号，万众一心，仅用三年多的时间就拿下了大油田，夺取了石油会战的光辉胜利，创造了我国石油工业史上的奇迹。

在参观学习过程中，我们曾多次被一个个石油英雄、一篇篇动人故事触动而热泪盈眶，大家纷纷表示，要把大庆石油人艰苦创业、忘我拼搏的奋斗史和铁人“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神、“干工作要经得起子孙后代检查”的科学求实精神、埋头苦干的“老黄牛”精神铭记在心，化作前进的不竭动力。

（二）传承精神，与时俱进历久弥新

凝练为“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神、铁人精神已经流淌在每一名大庆石油人的血液之中，并在一代又一代的石油人继承和发扬中不断与时俱进、历久弥新。如今，大庆石油人把继承宝贵精神和优良传统化为企业文化的一部分，渗透到生产工作一线中去。铁人带过的1205钻井队，秉承“岗位报国、矢志一流、自我超越、求实创新、和谐奉献”精神，再创铁人队伍新辉煌。第一采油厂第三油矿中十六联合站，以“永远做油田精品”为核心理念，充分发挥党支部战斗堡垒作用，成为创先争优先进典范。我们来到大庆，不仅看到了大庆光辉的历史，更看到了新时期下，大庆精神、铁人精神焕发出新的生机，并继续作为大庆人不竭的精神动力和有力保障，引导企业不断向前发展。

三、探讨与思考

为期两天的调研学习，我们耳闻目睹了大庆石油人奋斗历程，所到之处，处处能感受到大庆精神和铁人精神的熏陶，大家纷纷表示，思想上受到了深刻触动，心灵受到了强烈震撼，同时，引发了全体成员对以下问题的讨论和思考。

（一）学习大庆石油英模 树立正确理想信念

大庆油田，是一个辈出英雄的地方，从辉煌的大会战时期，以王进喜等“五面红旗”为代表的一批批老铁人、老会战，到最近涌现出的新“五面红旗”、“五大标兵”、“新时期好工人”等。其中，许多和我们年龄相仿的年轻石油人，他们的事迹极大地激发了我们的共鸣。例如，中十六联合站是一支年轻人居占多数的队伍，该队坚持精品意识，融入工作生活中的每个细节，从工作现场到宿舍、食堂，整洁、明亮的环境，半军事化的管理让每一位参观者印象深刻；全站员工练就了“人人仿宋体，全站一支笔”的本领，全站每天填写6个记录本、12张报表、1700多个数据，如出一人，令人啧啧称奇。还有来自于“刘备战班组”的闫博，是一名年轻的“80后”，面

对日复一日平凡又辛劳的工作，思想上也出现过懈怠和困惑，后来，在他的师傅—被誉为“新时期好工人”朴凤元和班组其他同志的引领下，他意识到“做一个修理工不丢人，做一个没本事的人才丢人”，并实现了“要珍惜机会，从基层做起，做蓝领中的技术尖兵”的人生目标。

在今年机关“五四”青年座谈会上，王勇主任提出希望“青年同志在政治上要更加成熟起来，要坚定信仰、信念、信心”“在事业上要敢于担当”。在大庆看到我们的同龄人，在大庆精神、铁人精神的引领下，浑身洋溢着对工作的热情和执着，充满了对生活的信心和乐观，我们也备受感染。大家一致认为，无论是对国家还是个人，理想信念的力量都极为重要，在社会飞速发展，价值观日益多元化的今天，作为青年人，尤其是国家机关工作人员，树立正确的理想信念和价值观更为关键；我们应当以英模的模范力量为动力，树立热爱祖国、热爱人民、热爱国资监管事业的理想信念，更好地投入到国资监管和国企改革事业中去。

（二）精神财富助推企业建设 实现持续健康发展

新时期下，大庆油田坚持将大庆精神、铁人精神发扬光大，并把宝贵的精神财富融入企业经济发展、制度建设、文化建设的方方面面，为企业的发展提供制度保障和精神动力。

大庆油田把“三老四严”、“四个一样”等优良作风与市场经济观念有机结合，全面融入拓展市场的实践中，使之越来越显现出独有的竞争优势和强大的生命力。具体体现为以诚信为本，确定“用大庆精神保证质量”的市场理念，用优质服务拓展市场；凸显精品意识，对内自我加压、对外树立形象，做到干一项工程立一块丰碑，提高企业知名度、美誉度；从严管理，不断降低企业成本费用；严肃审计，确保经营业绩的真实性；严密制度，强化与现代企业管理制度相结合；建设好队伍，始终坚持抓思想、强作风、提素质，着力建设高素质的经营管理者队伍、高水平的科技人才队伍和高技能的操作人才队伍。

十二五期间，国资委围绕中央企业的改革发展提出了“一五三”思路，其中加强和改进企业党建工作为重要组织保障。大庆油田吸收优良传统，利用精神财富加强企业建设，谋求持续发展的做法，为中央企业做强做优、改革发展提供了良好的经验供学习借鉴。大庆精神、铁人精神，时至今日依然具有无穷的魅力。大家一致认为，把在大庆感受到的、学习到的精神财富融入日常的工作、学习和生活，将会促进我们不断地思考，不断地反省，不断地总结，也有助于我们自身健康地成长和发展。

结 语

为期两天的学习实践活动，内容充实，形式多样，我们深刻学习领会了大庆精神、铁人精神，同时感受了新时期大庆油田的蓬勃发展。我们走出了机关，走进了基层，深入到中央企业生产建设一线，通过共同学习、共同探讨，增进了交流，加深了感情。我们牢记临行前，丹华主任在讲话中提出的“大庆精神、铁人精神对青年一代的成长有着重要作用”“新同志要学习传承这一精神”的要求，将以此次活动为契

机，传承英模精神，坚定理想信念，立足本职工作，不断提高本领，为国资监管和国企改革奉献青春和力量！

附：第三组成员名单

| | |
|-----|----------|
| 张 然 | 人事局 |
| 刘 婷 | 纪委监委局 |
| 邓 砂 | 中央企业团工委 |
| 吴诗昀 | 分配局 |
| 唐 凯 | 宣传局 |
| 兰立玮 | 管理局 |
| 耿海波 | 纪委监委局 |
| 董明伟 | 监事会 |
| 柳 鹏 | 监事会 |
| 王 康 | 监事会 |
| 刘泓辉 | 监事会 |
| 张 萌 | 石化离退休干部局 |

弘扬传承铁人精神 勇担国资监管重任 ——第三组赴大庆油田学习实践报告之二

在丹华主任的殷殷嘱托中，在机关党委、人事局以及各厅局领导的大力支持下，机关团委组织2010年入委青年一行于5月26日下午踏上了开往大庆的列车，开始了为期2天的“根在基层”学习实践活动。我们谨记丹华主任“走进大庆，感受大庆精神”、“为祖国奉献的同时提升自我”的要求，深入油田、认真学习、积极思考，现将本次调研活动中的所见、所感报告如下：

一、调研实践活动回顾

本次调研实践活动，行程紧凑，内容丰富，形式多样。纵观整个调研学习过程，我们可以将其概括为“六看、一听、一座谈”：

六看分别为：看铁人王进喜纪念馆、看大庆油田历史陈列馆、看中十六联合站、看1205钻井队、看采油一厂员工培训基地和大庆湿地保护区。通过“六看”，我们可以用“震撼”、“惊叹”、“感叹”来形容我们的感受：一是为铁人意志之坚所震撼。当年大会战是在困难的地点、困难的时间和困难的条件下进行的，通过看铁人纪念馆，其艰辛程度超乎想象；二是为油田所做贡献而惊叹。50多年来，大庆油田累计为祖国生产石油21亿吨，上缴国家各种资金1.6万亿元；三是为油田管理之细所震撼。中十六联设备检查表内统一仿宋字体，规整如同出自一人之手，生产车间一尘不染，职工食堂每日饭菜不重样，员工生日贴上墙等，无不折射出中十六联精细管理程度之高；四是为铁人精神代代相传所感叹。1205钻井队的班子换了一届又一届，职工换了一茬又一茬，但“生当做铁人，永铸石油魂”始终是1205钻井队不变的信念和追求；五是开采石油之艰难所惊叹。通过参观员工培训基地，我们了解了三次采油技术、四次采油技术的含义，开采石油，并不是抽油机简单的机械运动就能把油抽出来，其背后还包含着非常高的科技含量；六是为大庆依然保持着优美的环境而惊叹。走进大庆才发现，这座石油城市根本不是人们想象中的黑大粗，而是一座相当优美的绿色城市，尤其是其湿地的保护，更诠释了什么是和谐发展之路。

“一听”即听大庆精神铁人精神宣讲报告。通过听报告，我们深刻体会到，铁人精神的本质就是：为国争光、为民族争气的爱国主义精神；独立自主、自力更生的艰苦创业精神；讲求科学、“三老四严”的求实精神；胸怀全局、为国分忧的奉献精神。

“一座谈”即与油田领导和职工座谈。通过座谈，我们看到了新时期油田职工如何发扬铁人精神，如何保持油田可持续发展的做法。特别值得一提的是，油田总工伍晓琳拒绝国外优厚待遇，毅然决然留在大庆发挥专业特长为祖国献石油，这正是新时期爱国主义的表现。而油田物资公司维修工闫博“争做一名好工人”正是立足岗位，

敬业奉献精神的体现。这些无不让我们为之感动和钦佩。

二、调研实践活动的收获

1. 了解了大庆油田的创业史

社会上部分人员对央企总是持有某些偏见，认为央企是靠垄断、靠政策起步发展的。其实，当我们真正走进央企的时候，我们会发现，央企的发展是一步步打拼出来的，央企的历史可以说是一部艰难的创业史，了解了央企的历史真貌，我们就会对央企的现在多一份褒扬，少一份批判。

2. 领悟了铁人精神的内涵

当王进喜看到北京的公共汽车背着煤气袋时，想到的是如何尽早摆脱外国人对我们石油工业的贬低与歧视；想到的是如何早日让祖国用上自己的石油，摆脱“洋油”时代。因此，铁人精神的内涵就是：为国争光、为民族争气；独立自主、自力更生；讲求科学、求真务实；胸怀全局、为国分忧。简言之，就是爱国、创业、求实、奉献，这是推动大庆油田不断发展进步的力量源泉。

3. 荡涤了年轻人浮躁的心灵

生活在一个人人心为物欲所蔽的社会，许多年轻人存在浮躁心态，浮躁的心态又导致了浮躁地工作和浮躁地生活。但是，当我们走进大庆，走进铁人，我们那颗浮躁的心瞬间平静下来。看看铁人，想想自己，摆摆差距，我们就会无地自容，我们有什么资格去浮躁。“零下40度的严寒”、“干打垒”、“五两保三餐”、“血肉之躯抗井喷”、“赤手堵水助电焊”这一幕幕，给我们的不仅仅是心灵的一次次震颤，更是我们内心精神的一次次升华。我们该如何为人、如何做事？就如吕秋菊主席对我们所要求的那样，年轻人要戒浮躁、戒贪欲、戒投机、戒自负、戒粗俗，要做事先做人。走近大庆，感悟铁人，一路走来，我们享用了一顿精神盛宴，经受了一场灵魂的洗礼。

三、调研实践活动的思考

通过深入大庆油田调研实践，我们看到了一个立体的、多层次的中央企业代表，进一步了解了大庆油田的过去、现在和未来，深刻体会到了大庆油田在国家石油战略安全中的重要地位。

1. 学习大庆油田开拓史，在光辉历史的积淀中寻根

大庆油田的开拓史，就是一部中国人民决不屈服、自力更生、艰苦创业的奋斗史。让我们看到了中华民族在困境中的不服输的精神和敢打硬仗的干劲，以及科学求实的态度。光辉的历史积淀，铸就了中华民族伟大的不屈精神，这种精神不是随着时间流逝而弱减，而是随着时代的进步而弥足珍贵，历久弥新。因此，在新时期更需要发扬铁人的精神，不断开创央企发展的新篇章，为我国经济社会发展提供坚实的物质基础。因此，光辉历史的“根”在于永不屈服、敢打硬仗的精神和科学求实的工作态度，这个“根”是战胜任何困难和险阻的决胜法宝。

2. 了解大庆油田成长史，在现行管理的制度中寻根

大庆油田连续稳产5000万吨长达27年，为国家经济建设做出了卓越贡献。这些

成绩的取得，不仅仅得益于铁人精神的传承发展，还有大庆油田管理制度的健全和完善。大庆油田对党建的重视使党组织在企业发展过程中的引领作用得到巩固；油田人性化的管理使职工有很强的归属感，工作中干劲十足，因此有了“企业以人为本，人以企业为家”的生动场面。所以，现行管理制度的“根”在于强化了党的基层领导，凝聚了职工的力量，这个“根”是我们企业发展凝聚力量和干劲的法宝。

3. 开创大庆油田未来史，在央企的发展实践中寻根

世界上一些先进国家很早就开始了对老油田挖潜的技术研究，但一直没有太大突破。上世纪80年代，大庆油田上马聚驱时，正是国外三次采油纷纷下马之时。国外一些专家曾放言：“要突破我们的成果，妄想。”但大庆油田科研人员不信邪，历经多年苦战，终于攻破“堡垒”：特高含水期注聚合物，比水驱提高采收率10个百分点，打破了国外专家认为聚驱只能比水驱提高采收率2至5个百分点，油田特高含水期不能注聚合物的传统说法。可以说，大庆油田的每一步发展，都是以科技创新为先锋的，从陆相生油理论到现在的三次采油技术广泛应用和四次采油技术逐步成熟，均凝结了大庆油田科技人员的智慧和汗水。因此，央企发展实践这个“根”在于不畏权威、勇攀科技高峰，这个“根”是我们央企未来发展进步的法宝。

四、调研实践活动的建议

1. 推广大庆油田党建经验，为央企发展提供组织保证

大庆油田有20多万名职工，6000多平方公里的管理面积，50多个二级单位，5400多个基层队。能够在如此广阔的管理面积上体现上级党委的要求、体现中央的精神，关键就是油田始终坚持抓基层、打基础，就是把公司各项工作分解到基层党支部这样一个单元和细胞上。油田5400多个党支部是健全的，并且一直坚持“四个同步”，就是党政组织同步建立；党政干部同步配备；党政制度同步制定；党政工作同步考核。通过这“四个同步”就把党的工作和企业的生产经营紧密地结合在了一起。实现了基层建设达到标准，基层党支部作用到位，战斗堡垒作用发挥突出，广大党员的先锋模范作用明显。这一系列举措，保证了思想政治工作在企业生产过程中发挥了巨大的作用。因此，在中央企业推广大庆油田党建经验，搞好基层党组织建设，对凝聚力量和干劲将起到组织上的保证。

2. 宣扬铁人干事创业精神，为实现央企“一大目标”、“五大战略”提供思想和作风保证

央企作为国民经济的支柱，关乎国计民生和国家安全，在央企中弘扬铁人的干事创业精神，对企业的健康发展具有重要作用。具体到实践中，就是把“为祖国分忧，为民族争气”的爱国情怀体现到立足本职、爱岗敬业，自觉为国家建设贡献力量。有国才有家，只有国家富强，我们自己的小家才能幸福安康；就是把“创业”激情体现到解放思想、改革创新、推动工作可持续发展上。当年，大庆石油职工在艰难困苦的条件下，顽强拼搏，凭着艰苦创业的精神，干出了前人没有干出的业绩，创出了我国石油发展史上的高速度和高水平。因此，在央企实施“五大战略”，努力实现“一大

目标”之际，宣传弘扬铁人精神，必将会产生积极的促进作用。

3. 树铁人为廉洁自律标杆，在国资系统大兴廉洁从业之风

铁人胸怀全局、忘我工作，从不计个人得失，就连自己生病住院同事捐给他的300元钱也分文未动，如数返还。弥留之际，铁人从枕头下边摸出一个纸包和一个本子，颤颤地交给守候在他身边的领导同志，人们打开纸包，里面是党组织为他母亲、爱人、孩子生病而补助给他的钱，本子上记着哪年哪月补助多少，这些钱一分也没有动。这就是铁人一心为公、毫不徇私的精神。作为国资系统中的每一员，都应该看看铁人，想想自己，找找差距。廉政建设需要的不是口头的承诺，而是实实在在的行动。

结 语

王勇主任在2011年五四青年节寄语委内青年，鼓励青年同志“要深入实践，勇于创新，不断开创工作新局面；要砥砺品格，自觉奉献，以出色业绩回报党和人民的信任与厚望”。感谢委领导、机关党委、机关团委为青年同志提供这样一次学习实践的机会。大庆油田作为央企发展建设过程中的一个典范，其带给我们的不仅只是石油，更有大庆精神和铁人精神。我们所从事的国资监管事业，极具挑战性和探索性，对青年人来说，在工作中传承铁人精神，在实践中不断探索，是履行好出资人职责的必由之路。我们有信心也有决心把青年人打造成一支高效、廉洁、求实的出资人干部队伍，担当起国资监管的重任，为国资监管事业贡献青春！

附：第三组成员名单

| | |
|-----|----------|
| 张 然 | 人事局 |
| 刘 婷 | 纪委监察局 |
| 邓 砂 | 中央企业团工委 |
| 吴诗昉 | 分配局 |
| 唐 凯 | 宣传局 |
| 兰立玮 | 管理局 |
| 耿海波 | 纪委监察局 |
| 董明伟 | 监事会 |
| 柳 鹏 | 监事会 |
| 王 康 | 监事会 |
| 刘泓辉 | 监事会 |
| 张 萌 | 石化离退休干部局 |

走进大庆 洗礼精神

——第四组赴大庆油田学习实践报告之一

带着黄丹华副主任殷切嘱托，在机关党委、人事局以及各厅局领导的大力支持、直属机关团委统一组织、国资委直属机关工会吕秋菊主席带领下，国资委2010年入委公务员及委机关部分厅局青年同志一行49人于5月26日前往大庆，开展了为期2天的赴大庆油田参观学习活动的。

本次参观学习活动由4个小组构成，我们所在的四组共11人，分别来自综合局、监事会、外事局、群工局、直属机关党委、纪委、纺织离退休干部局、有色金属离退休干部局等单位。牢记着黄丹华副主任“学习大庆精神、铁人精神，学习大庆一线青年同志精神风貌，展现国资委青年精神风貌”的要求，我们边走边看、边听边问，认真学习，积极思考，在学习王进喜等老一辈油田人拼着一股干劲书写大庆历史的过程中领会“爱国 创业 求实 奉献”的精神，在亲自爬上1205队钻井台、走进中十六联合站中了解石油开采的艰辛不易，更在和青年同志的交流互动中感受他们爱岗奉献的热忱、实践创先争优的自觉。观看实景实物，聆听大庆人对大庆油田现在及未来发展的规划与思考，交流探讨和大庆油田一样的中国国有企业，尤其是中央企业在保持可持续发展、长远发展并参与世界竞争的战略与前景，我们的思想在碰撞，思绪被放飞，融入了大庆的那片天空，飘得更远。现凝练为以下文字，记载我们在参观活动中的见闻感想、心得体会。

一、学习参观

两天的学习参观活动安排紧凑，内容丰富，形式多样。从大庆油田历史陈列馆到铁人王进喜纪念馆，从大庆油田中十六联合站到1205钻井队，再到听“石油魂——大庆铁人精神宣讲报告”、观《创业》电影、与油田职工领导交流成长经历、心路历程，我们全方位、多角度地了解了大庆油田的过往将来，体会了大庆石油人的志气与干劲，感悟了大庆精神、铁人精神，学习了大庆油田现代企业管理理念。

（一）穿越时空，迈步大庆油田历史陈列馆。

一入大庆油田历史陈列馆，就踏上了用青铜板铺就、镶嵌在院内广场中轴线上的“大庆之路”。路上浮雕的文字镌刻着大庆油田从1959年9月26日诞生到2006年9月26日47年间发生的重大历史事件。我们每走一步，就跨过大庆一年。看似短暂，却书写了一部史诗般的中国石油开采史。期间，有战天斗地的石油会战阶段，以1959年松基三井喜喷工业油流为标志，在极度艰难的条件下，靠着以铁人王进喜为代表的老一辈石油人自力更生、艰苦奋斗的干劲，三年拿下大油田，打破了中国“贫油落后”的迷信；有全面开发建设的快速上产阶段，从1963年底开始，先后开发了萨尔图、杏树岗和喇嘛甸三大主力油田，年增产达300万吨；有“年产5000万”的高产稳产阶段，从

1976年至2002年，连续高产稳产27年；还有进入新世纪后的可持续发展，努力打造国际一流的工程技术服务和石油装备制造基地的愿景规划。参观中，除了欢悦“松辽惊雷，油出大庆”的欣喜、敬仰“艰苦创业，光辉历程”的毅力、品读“巨大贡献，卓越品牌”的自信，默念“岁月·大庆”演绎的神奇，唯有笔在沙沙作响，记载大庆的奋斗史与英雄史。

（二）走近铁人，感悟大庆石油人精神与干劲。

置身铁人王进喜纪念馆中，一切的喧嚣都归于沉寂。讲解员饱含热情地讲述着铁人不屈的童年、赤诚报国的志向、艰苦创业的干劲、科学求实的探索。一幅幅的老照片、一件件的老物件、一句句的老实话让我们切实感受到什么是无悔奉献，什么是鞠躬尽瘁。铁人“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神，“宁肯少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神，“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神，“干工作要经得起子孙后代检查”，“为革命练一身硬功夫、真本事”的科学求实精神，“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”，埋头苦干的奉献精神等久久在我们心中回响。铁人伟大而又平凡，当看到他满含关爱地给孩子们讲课时，他的眼神是那么温柔；当看到他躺在病床上，他的身体是那么虚弱，言语有那么多的不舍。在铁人王进喜短暂的47个生命年头中，他向我们展示了“精神”二字的真正含义。

（三）光影重叠，调研1205钻井队与中十六联合站。

“永不褪色的红旗、钢铁钻井队”——1205钻井队是铁人王进喜带领过的队伍。这支队伍是铁人精神的发源地，铁人精神让这支队伍与众不同。这支队伍对自身严格要求，以铁人精神为指引，不断实践着突破。其中，最令人兴奋的是2005年11月，1205钻井队成功地闯入国际钻井市场，把铁人队队旗插在了海外的土地上，实现了铁人王进喜老队长多年的宿愿。这支英雄的队伍还在坚持“走铁人路、建铁人队、铸铁人魂、创铁人业”中，提炼了“以铁人精神创新每一天”的发展理念，“立铁人品格，创一流业绩”的管理宗旨，“以今日之我战胜昨日之我”的学习理念。在我们攀爬上油井时，1205队队员正在清理钻杆。他们娴熟默契地配合着，不时冲我们笑笑，阳光照着他们脸上，很灿烂。

大庆中十六联合站在上世纪60年代石油大会战时开创了著名的“三老四严”精神，而今，当老实人、说老实话、办老实事，严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律的传统依旧。参观中，四下窗明几净讲述着员工的自觉，不漏一滴油是员工对工作的自检，不用领导巡视的车间展示着员工的自律，打造温馨集体之家、互帮互助则是领导员工的自愿。这里为员工提供了三餐中最好的一餐，这里可以寄托员工的情感和事业，这里是大庆油田人才辈出的“黄埔军校”。在这里，大家创造了齐心协力、以企业为家的文化，也将工作做到了极致。

二、体会感悟

企业发展际遇与国家成长命运息息相关的不多，大庆油田是其中一员。在参观学习及交流对话中，我们对大庆精神、铁人精神的认识经历了从感性到理性，从表面到

深入的过程，并形成了以下体会感悟。

（一）企业发展，文化先行。

大庆油田是一面旗帜，在50多年的发展历程中经风历雨，却总是昂然挺立，这与企业的文化密不可分。大庆的文化包含着自信，求实，创新，奉献，信任，干群一家，主人翁意识等等。曾经，铁人王进喜带领着队伍拼着一股干劲，打了中国第一口出油的井，对中国“贫油落后”说不，开创了中国石油开采史。现在，以石油发展事业为己任的大庆人在马不停蹄地寻找新的石油，攻克技术难关，保证石油产量，并在正确领导、科学规划、科技创新的引领下，实施了可持续发展战略，开始了“走出去”征程。在交流会，听到大庆自主创新研发的多项开采技术处于国际领先地位，我们感到由衷的喜悦；听到普通员工将自身发展融入企业发展，大庆人不因待遇而背弃大庆，我们肃然起敬。

（二）党为企业发展奠定坚实的基础，提供强大的动力。

在一行的青年同志中，绝大多数是党员。在大庆油田，我们见到的几乎都是党员。党和党员在大庆油田发展中起到举足轻重的作用，为企业发展提供着强大的支持与动力。在许多厂队，党支部书记的威信远远超过厂长、队长。我们了解到，大庆油田的许多党支部积极为员工服务，比如在员工有困难时为其排忧解难，消除后顾之忧；组织各种竞技比赛并提供培训，不断提升员工业务水平；开展各种业余活动并提供设施，丰富员工生活等。大庆的员工说，在大庆工作幸福指数很高，因为很安心，因为随时可以找到党组织。

（三）现代的管理让企业走得更远。

交流会中，有一句话让我们思考良久，藉此也更全面认识了大庆。“大庆是一个老企业，也是一个现代企业”。大庆本身承袭和发扬着大庆精神、铁人精神，大庆人也有高度的企业主人翁意识，干群关系良好。走过的半个世纪给了企业一定包袱，但大庆却靠着现代化管理变劣势为优势，并不断突破。大庆制定中长期战略发展规划，注重企业家精神，除了继承发扬分工明确、责任到人等优良企业作风，更大胆开拓，靠科学、技术发展，“走出去”发展。大庆的取油技术世界领先，微生物取油是一项重大突破，能极大提高采收率。大庆十分重视人才培养，具有很强的凝聚力，能够留住人才。同时，企业十分强调社会责任，通过循环水利用实现绿色发展，可持续发展。相对于许多老企业，与时俱进的大庆走得相对轻松，也会走得更远。

三、收获提高

离开的时候，大家带着几分不舍。大庆的精、气、神需要长久的汲取，我们有些匆忙。但是我们已经走过，许多精华已在心中沉淀，我们已有了收获提高。

（一）走到了一线，了解了企业。

毛主席说过“没有调查，就没有发言权”。在大庆的参观学习让我们走进了大庆，了解了大庆，真切感受到了大庆的传统与活力。作为对国有资产进行监管的国资青年，深入一线，了解企业对我们做好自身工作至关重要。我委监管着各行各业的中

央企业，这些企业大都关系着国计民生，这对我们进行监管提出了很高的要求。我们只有做好了调研工作，了解企业真实情况，才能从细处着手，把握全局，做好工作。

（二）感悟了精神的力量。

大庆告诉我们，一个企业要发展，需要精神。一个人要发展，也需要精神。大庆精神、铁人精神将历久弥新，永不褪色。作为70后、80后的我们，需要这些精神的陶冶，并将其内化为行动力，在踏踏实实做人、扎扎实实做工作、勤勤恳恳为民服务中，艰苦奋斗，求实创新，做一个对社会和国家有用的人。

（三）认识了肩上的责任。

铁人以甩掉中国“贫油落后”的帽子为己任，带着大家奋战油井，并实现了自己的目标。现在的大庆人，继续发展大庆油田，谱写着永续辉煌的新篇章，不断创新突破。在中国经济社会发展中，我们不是旁观者，也不是普通的参与者。大庆之行让我们深刻认识了肩上的责任。作为中国国有企业发展改革的引领者，国资委的责任是重大的。作为国资人的我们，应该挑起这副担子，为中央企业改革发展，为中央企业成长为更优更强、具有国际竞争力的世界一流企业添砖加瓦。

（四）了解了业务，建立了友谊。

一行49位青年同志，分别来自委内不同厅局。虽然大家入委不久，接触不多，但是通过两天的相处，却建立了深厚的友谊。通过交流工作，大家对彼此业务有了了解，拓宽了对全委工作的认识；通过分享工作、人生经验，大家对自己也有了更好的规划。在一起的时光虽然短暂，但这种友谊会长存。

结 语

今年五四青年节前夕，王勇主任在给委机关青年同志的寄语中提到奥斯特洛夫斯基的一句话，“人的一生可能燃烧也可能腐朽，我不能腐朽，我愿意燃烧起来”。他希望青年同志“深入实践，勇于创新，不断开创工作新局面；要砥砺品格，自觉奉献，以出色业绩回报党和人民的信任与厚望”。此次深入大庆的实践活动使我们更真切地感受到为国为民“燃烧”的含义，对“自觉奉献”也有了深刻的理解，相信这也将指导我们以后的工作生活。感谢委领导、机关党委、机关团委为机关青年提供了这次深入大庆一线学习实践的机会，让我们了解了与共和国一起成长起来的大庆，接受了一次精神的洗礼。实践出真知，希望这样的实践活动能够定期举行，让我委青年有机会深入企业，了解企业，丰富对企业的认识，更好地做好监管工作。王勇主任在寄语中还指出，“青年是国资委的希望所在，是国资委履行党中央、国务院赋予各项职责的重要依靠力量，也是国资委完成各项极具探索性、极具挑战性任务，开创国资监管工作新局面的生力军”。作为“生力军”的我们，责任重大。但我们相信，通过实践学习、工作磨砺、思想陶冶、自我完善，我们定不会辜负委领导的期望，也一定能肩负起党和国家交予的重任，为“开创国资监管工作新局面”作出应有的贡献！

附：第四组成员名单：

| | |
|-----|---------------|
| 邓为琼 | 外事局一处 |
| 张喆 | 综合局综合处 |
| 刘培卿 | 纪委监委局一室 |
| 唐郭丽 | 纺织离退休干部局办公室 |
| 赵晋 | 规划局综合处 |
| 张玺 | 纪委监委局执法监察室 |
| 王威 | 监事会 |
| 陈永胜 | 监事会 |
| 邵玉俊 | 监事会 |
| 王济训 | 有色金属离退休干部局医保处 |
| 张晓松 | 群工局统战处 |
| 邢跃跃 | 直属机关党委 |

传承铁人精神 给力国资事业

——第四组赴大庆油田学习实践报告之二

5月26-28日，在丹华同志的亲切关怀和殷殷嘱托下，在机关团委的精心组织和安排下，我们2010年入委公务员一行40余人赴大庆油田开展了为期两天的参观学习。在短短两天的时间里，我们先后参观了铁人王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆、采油一厂三矿中十六联合站、1205钻井队，聆听了“石油魂”大庆铁人精神宣讲报告，观看了电影《创业》，与大庆油田青年骨干座谈，到采油一厂员工培训基地进行了学习考察。每到一处，我们都能看到铁人留下的光辉足迹，听到石油工人的动人事迹，感受到大庆精神的历久常新。这次活动使我们的思想受到了巨大的冲击，心灵得到了彻底的洗礼！

一、学习铁人精神，感悟时代变迁

尽管所有组员都听说过大庆，听说过铁人，但直到参加这次活动，大家才真正有机会亲身踏上这片土地，系统学习了大庆油田的创业史和铁人事迹的全貌，并深刻地感悟到大庆精神和铁人精神的丰富内涵与现实意义。作为新中国石油工业的开拓者和先行者，老一代石油工人以感天动地的爱国豪情、舍我其谁的英雄气概、敢打敢拼的过硬作风，创造了中国的奇迹和世界的奇迹，不仅为我国现代工业发展奠定了坚实的物质基础，更为一代又一代中国人留下了宝贵的精神财富，鼓舞和激励着后来人为了国家富强、社会进步和人民幸福而奋勇拼搏、永续辉煌！

（一）参观铁人王进喜纪念馆。

在铁人纪念馆，我们深切感受到铁人精神的丰富内涵，大家无不被铁人王进喜为祖国石油事业而艰苦奋斗、甘于奉献、忘我工作的精神所感染、震撼。我们仿佛也穿越了时空，走进那激情燃烧的岁月，看到在祖国最需要的关键时期，以铁人王进喜为代表的老一辈石油工人，在极其困难的条件下，挖“地窝子”、建“干打垒”，用人拉肩扛、破冰取水、人拌泥浆池的大无畏精神，一举改变了我国石油工业的落后面貌。铁人精神是王进喜崇高思想、优秀品德的高度概括，也集中体现出我国石油工人的精神风貌，主要概括为：“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神；“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神；“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神；“干工作要经得起子孙万代检查”的科学求实精神；“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”，埋头苦干的奉献精神等。铁人和千千万万的老会战、老英雄们一起，用自己的生命、热血铸就了大庆的不朽丰碑。

（二）参观大庆油田历史陈列馆。

在历史陈列馆，我们系统学习了大庆油田伴随新中国成长的历史轨迹，感受了大庆精神的实质，即“爱国、创业、求实、奉献”。如今的大庆精神已经不仅仅属于大庆和中国石油，它已经超越了地域的限制，成为中华民族宝贵精神财富的重要组成部分，是

民族精神的浓缩，体现了一个国家、一个民族、一个集体实现自己崇高理想和奋斗目标的势不可挡的意志。这种精神在任何时代、任何地方，都是一种奋发进取的力量。

（三）参观采油一厂三矿中十六联合站、1205钻井队。

中十六联合站是“三老四严”（当老实人、说老实话、办老实事；严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律）、“四个一样”（黑天和白天一个样、坏天气和好天气一个样、领导不在场和领导在场一个样、没有人检查和有人检查一个样）的发源地。在这里，我们感受了在石油大会战时期由老一辈石油工人培育并留传下来的优良传统，领略了新一代石油工人在继承优良传统，加强党建基础工作，树立精品管理意识等方面取得的一系列优秀成果。而1205钻井队是铁人王进喜带过的队伍，铁人精神的发源地。“铁人”用带伤的身体搅拌泥浆池的壮举感染着无数的后来者。在1205钻井队施工现场，大家参观了队史室，观看了专题宣传片，了解了1205钻井队的发展和创业历程，并戴上安全帽，登上钻井平台，近距离感受一线石油工人的艰苦工作。

（四）与油田青年骨干畅谈事业人生。

在与大庆油田青年骨干座谈会上，我们和大庆油田新一代的青年干部进行了深入的讨论交流。大庆精神和铁人精神薪火相传，造就了新一代铁人队伍，他们当中有打破外国技术垄断，研发出“三元复合驱油技术”的伍晓林，有“新会战青年先锋”、集团技术大赛第一名的新时期好工人闫博，有远赴伊拉克、把铁人精神和大庆精神带出国门、让大庆旗帜高扬海外的朱晓军等，他们用自己坚定的行动和辛勤的汗水，继承和发扬了铁人精神，走出一条自主创新、科学发展之路，使大庆油田不断焕发出新的生机与活力。

二、传承铁人精神，打造国资事业

在中央企业“十二五”改革发展总体思路中，王勇主任提出了宏伟的“一大目标、五大战略、三大保障”，为国资监管和国有企业改革发展指明了方向。大庆油田是我国国有企业中的老典型，通过实地感受她那厚重的历史、美好的今天和辉煌的未来，我们不仅可以勾勒出国有企业改革发展的成长轨迹，更能进一步加深对国资监管事业的理解和认识。特别是，大庆油田在52年的发展过程中始终坚持抓思想、抓制度、抓创新，取得了切实的效果，积累了宝贵的经验，对于当前推动央企改革、促进央企发展，具有重要的参考和借鉴意义。

（一）抓思想不放松，打造央企先进文化。

企业文化对于一家企业的发展具有重要的引领作用。对比世界一流企业，中国大多数企业的文化建设明显落后，要么忽视了文化的历史积累，要么形成的文化不能与企业的发展相辅相成。而大庆油田在企业文化建设方面却另辟蹊径，为我们提供了新的思路。他们从一开始就着眼于思想政治建设，以国家富强、民族复兴为己任，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，坚持“抓生产从思想入手，抓思想从生产出发”，不断树立身边典型，使大庆精神和铁人精神得到了很好的传承与发扬，真正形成了适合企业发展的红色文化。具体来说，一是将思想政治工作与生产经营相结合。从创建百年油田的战

略部署出发，提出了“永远做油田精品”的思想理念，强化基层建设，实施精品管理。二是注意解决思想问题和解决实际问题相结合，保障员工切身利益。一手抓生产，一手抓生活，不断改善员工生产、生活条件，使得领导与员工之间合心合力。三是注重情感关爱，用家园文化凝聚队伍。把思想政治工作做到员工的心坎上，坚持从严管理与关心爱护相结合使单位不仅是工作的地方，更成为了充满人情味的大家庭。实际上，中央企业在党组织建设和思想政治工作方面比其他类型企业具有得天独厚的优势，大庆油田的成功经验对于中央企业的文化建设有着很大的借鉴意义。

（二）抓制度出实效，打造央企管控能力。

大庆油田在制度建设方面同样为其他央企作出了表率。他们根据企业发展的需要，不断建立健全制度体系，并将其凝练成一句句鲜活生动的口号，易于理解、便于传播。更为重要的是，这些制度在实际的经营管理过程中实现了落地，抓出了实效。分析其原因，一方面归功于企业各级领导干部的率先垂范。“三个面向”、“五到现场”、“五同”、“四勤四看”等专门为企业领导干部制定的规章制度，在这里真正得到了贯彻落实，激发了普通员工的工作热情，使得企业内部上下一心，团结一致。另一方面归功于岗位责任制。作为各项管理制度的核心，岗位责任制在大庆起源并得到了发扬光大，其主要内容是把全部生产任务和管理工作，具体落实到每个岗位和每个人身上，做到事事有人管，人人有专责，办事有标准，工作有检查。岗位责任制不仅能够培育全体员工的责任意识和主人翁意识，更能充分发挥大家的主动性和创造性，提升整个企业的管理和控制水平。

（三）抓创新促转型，打造央企竞争实力。

大庆油田历经52年的开采，并连续27年实现每年5000万吨的高产稳产，创世界先河。尽管目前采油的综合含水量已达到90%，但为了保政治、保大局，依然维持在年产4000万吨以上，如果没有先进的采油技术是不可能实现的。目前，大庆油田在“超前十五年研究、超前十年试验、超前五年配套”的科研战略思想指导下，在二次采油（注水）和三次采油（注聚合物）等多项技术上均具备世界领先水平，在四次采油（注微生物）等技术前沿领域也取得了重大突破。这些技术和创新确保并促进了大庆油田50多年持续、健康、快速地发展。大庆人自己将这种创新精神总结为三点，一是“超越权威、超越前人、超越自我”的三超精神扎根于每位科研人员的内心，二是各级领导对科技创新的高度重视，三是人才培养机制的有力保障。现在，大庆油田已经开始“走出大庆找大庆”，凭借自身积累的高精尖技术和丰富经验，积极拓展海外市场，与国际一流企业展开竞争，实现了发展方式的转变。大庆油田在自主创新领域取得的经验值得我们学习。

三、发扬铁人精神，实现人生理想

大庆之行每到一处，看着英雄人物的成长历程，听着石油工人的感人事迹，我们都禁不住扪心自问：换作我们80后、90后，在如此艰苦的条件下会做何选择？可能有的人就会选择事不关己、畏惧退缩，也会有人干脆认为过去的艰苦已经远去。事实上，无论

时代如何变迁，社会如何发展，人都应当活出精神，活出价值！特别是作为青年人，作为国资委的公务员，我们更应当以铁人的精神鼓舞自己，以严格的标准要求自己，树立积极的人生观、世界观和价值观，为国资监管事业贡献自己的全部力量，为实现光辉的人生理想而努力拼搏。

（一）坚定信仰，弘扬美德。

我们生活在各种价值观激烈碰撞的时代，有人说这个时代的很多人没有信仰，更别说崇高的信仰了。可是如果没有崇高的信仰，人就不会有崇高的追求；没有崇高的追求，就只会追名逐利，随波逐流，失去人生的方向和意义。国资监管人肩负着做强做优中央企业的伟大使命，应当树立崇高的信仰和坚定的党性，培养优良的品德和坚韧的意志，把自己的理想追求与国家富强、民族振兴紧密相连，把个人发展与祖国发展、国有企业发展紧密结合，在国资监管事业中实现人生价值。

（二）爱岗敬业，脚踏实地。

目前，社会上存在一种浮躁的心态，主要表现为盲从、攀比和投机。而几代大庆人凭借他们对党的忠诚、对事业的执着，依靠人拉肩扛、破冰端水，取得了举世公认的成就，支撑起祖国工业建设的半壁江山。荣誉背后，他们却依旧保持清醒，不求名利，默默耕耘，不断前行。作为国资委的公务员，我们更应当学习这种苦干和奉献的精神，端正态度，脚踏实地，不要计较一朝一夕的得失，更不应贪图安逸、放任自流，真正做到耐得住寂寞，受得住诱惑，经得住考验。

（三）增长才干，勤学苦练。

正如大庆油田创立初期面临的局势一样，我们当前也面临着国资监管和国企改革过程中不断涌现出的新课题、新挑战，对我们每一个人的能力提出了很高的标准，不但要有广博的科学文化知识和扎实的理论功底，还要具备理论联系实际的能力。这就要求我们必须像铁人一样，秉持赤诚报国、服务人民的理念，从日常的点点滴滴开始，勤于学习，善于思考，苦练内功，厚积薄发。对待每一项工作，要树立精品意识和责任意识，把本职工作做强做优，努力成为“三老四严”的践行者和传扬者。不断提升自己的理论水平和实践经验，争取早日成为国资监管的栋梁之才。

（四）忆苦思甜，知足常乐。

老铁人时期，条件格外艰苦，物质极度匮乏，但石油工人们围着篝火学“两论”，战天斗地，干劲十足。为了祖国和人民，为了热爱的事业，他们奉献了自己的一切，甚至连一天舒适的生活都没有来得及享受，但是他们的内心一定是自豪和幸福的。反观现在有些人，却是物质富有，精神空虚，表面光鲜，内心腐朽，迷失了自我，丢弃了灵魂，又怎能感受到幸福？其实，幸福之门并不遥远，只需要我们摆正心态，懂得知足常乐。与其攀比抱怨，不如抓紧时间丰富自己的生活阅历，提升个人的综合素质。多参加社会实践、深入基层的活动，学习英雄人物的光辉事迹，了解一线职工的艰苦付出，感受工作生活的日新月异，这样才能真正学会珍惜、学会感恩。只要做有意义的事，做有意义的人，幸福就一定会来敲门！

大庆之行短短两天，带给我们的所思所想却足以受用一生。感谢委领导、机关党委和机关团委，把我们青年同志带进了这片精神的沃土！在未来人生和事业的道路上，我们必将谨记大庆精神和铁人精神，并将这种精神投入到每天的工作和学习之中，努力把自己锻造成国资监管战线上的一名铁人，为实现“做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业”这一宏伟目标做出更大的贡献！

附：第四组成员名单：

| | |
|-----|---------------|
| 邓为琼 | 外事局一处 |
| 张喆 | 综合局综合处 |
| 刘培卿 | 纪委监委局一室 |
| 唐郭丽 | 纺织离退休干部局办公室 |
| 赵晋 | 规划局综合处 |
| 张玺 | 纪委监委局执法监察室 |
| 王威 | 监事会 |
| 陈永胜 | 监事会 |
| 邵玉俊 | 监事会 |
| 王济训 | 有色金属离退休干部局医保处 |
| 张晓松 | 群工局统战处 |
| 邢跃跃 | 直属机关党委 |

关于委机关青年“根在基层”赴大庆油田 学习实践报告

法规局 朱晓娴

5月27日至28日，按照丹华副主任“把国资委好的精神风貌带出去、把大庆的宝贵精神财富带回来”的指示精神，在机关团委的安排下，我们参加了委机关青年“根在基层”赴大庆油田学习实践活动。现将个人学习体会汇报如下：

一、学习情况

在两天时间里，我们参观了大庆油田历史陈列馆、铁人王进喜纪念馆，访问了1205钻井队、中四队、中十六联合站及采油一厂员工培训基地，听取了“石油魂”专场宣讲报告，观看了影片《创业》，参加了座谈会。

大庆油田历史陈列馆经由大庆石油会战指挥部改建而成，以编年体专题形式展示了大庆52年发展历程。通过参观我们了解到，会战时期，在极端艰苦的条件下，大庆人自力更生、迎难而上，面对恶劣的自然环境，发明“干打垒”，在保证生产同时为国家节约了大量财富；面对苛刻的物质条件，大庆人“人拉肩扛”，利用一切可以利用的条件，创造性地开展工作；面对一次失火事故，大庆人及时发现问题、总结经验，建立岗位责任制，切实提高了油田管理水平。新时期，大庆油田在微生物采油等方面取得世界领先的技术突破，通过实施“走出去”战略，钻井、物探、修井、采油工程、聚合物驱油技术等多支队伍先后进入国内外市场，工程技术服务和产品销售遍布全国29省。“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，进入新的社会发展阶段，再次创造了时代奇迹。

铁人王进喜同志纪念馆则让我们对王进喜有了更加全面的认识，他用一生的经历向人们展示了“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神、“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神、“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神、“干工作要经得起子孙万代检查”的科学求实精神和“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”的奉献精神。

通过访问1205钻井队、中四队和中十六联合站等，我们亲身了解了大庆人的工作情况，从一尘不染的工作台到记录本上规整划一的仿宋字，我们实实在在地体会到大庆精神和铁人精神的现实传承。通过与大庆的工作人员的座谈，我们和科研人员、驻外钻井队工作人员、修井队员等基层员工有了面对面的接触，在这些大庆人身上所体现出的朴实真诚、求实创新、奋发向上的精神风貌，给我们每个人都留下了深刻的印象，也使我们对大庆精神有了更为鲜活的理解和认识。

二、几点体会

大庆给我的第一个印象是善于实践，更善于总结。善于实践是态度，而善于总结

是能力。说他们善于实践，因为无论是“有条件要上，没有条件创造条件也要上”，还是“战雨季、斗严寒”、“万里测温”，无论是王进喜们人拉肩扛架钻井，还是妇女们“五把锄头闹革命”，无不生动展现了大庆石油工人拼搏和奉献精神。说他们善于总结，是因为他们把每项工作经验都总结成了制度，把每个先进事迹都提炼凝聚成了大庆精神的一部分，从而使这些优秀的工作方法、工作态度得以传承下去、发扬开来。时至今日，大庆精神、铁人精神成为了大庆人乃至中国人的宝贵精神财富，而“两论”起家、“两分法”前进的工作方法，“三老四严、四个一样”的工作要求，“三个面向、五到现场”的领导方式，“岗位责任制”管理制度，则在实践中真真正正地转化成了生产力。我想，在我们的实际工作中，需要的恰恰也是这两点，既要肯干也要能干，既要善于实践，也要善于总结，这样才能出精品、出成绩，不断提高工作的能力和水平。

大庆给我留下最深印象的是三句话：做老实人、说老实话、办老实事。王进喜说，“我从小放过牛，知道牛的脾气，牛出力最大，享受最少，我要老老实实地为党和人民当一辈子老黄牛”。他带队打斜一口井，后来填掉了，他们在千人大会上作自我批评，因为“我们要让后人知道，我们填掉的不光是一口井，还填掉了低水平、老毛病和坏作风”，他说，“干工作要为油田负责一辈子，要经得起子孙万代的检查”。反观今日社会，浮躁情绪甚嚣尘上，急功近利成了越来越多人的工作乃至人生态度，造成的结果是，工作时人浮于事，出事时个个推诿。作为一名国资人，作为一名国家公务员，我们的工作与央企发展息息相关，与中国经济社会建设紧密相连，必须时刻保持清醒头脑，绝不能这些错误倾向低头。

我们法规局强调四种意识，就是“大局意识、服务意识、团队意识、精品意识”。而在大庆学习实践的经历让我对四种意识有了全新的也更全面的认识，并决心在今后的工作中，把自己的所学所得真真正正地付诸实践中去。

中国永远需要铁人精神

——读《铁人诗话》有感

改革局 冯舒

赴大庆参观学习的两天时间里，行走在这座铁人为代表的老一辈石油人贡献了青春、汗水的城市，从大庆油田历史陈列馆那长长的镌刻着大庆油田大事记的青铜甬道、铁人纪念馆前铁人高大的塑像、1205钻井队那永不停歇的钻井探头以及中十六联合站女工们那整齐划一的仿宋体中，我深刻地感受到了传承不息的大庆精神，那是为国争光、为民族争气的爱国主义精神，是独立自主、自力更生的艰苦创业精神，是讲求科学、“三老四严”的科学求实精神，是胸怀全局、为国分忧的奉献精神。在参观学习中，我收到了一本小册子——《铁人诗话》，翻开这本书，我面前仿佛出现了那个瘦削挺拔、披着羊皮大衣的身影，眼神中透出坚毅的光，嘴角带着谦逊的笑容，而那一句句朴实无华、掷地有声的话语，就是大庆精神最好的注脚。我认真地翻看这本小册子，反复体会铁人那崇高的内心与精神境界。几十年过去了，我们的国家更加发达了，我们的经济进一步发展了，我们的生活更加美好了，但是，铁人的话对我们的工作和生活仍然有着重要的指导意义。中国，永远需要铁人精神。

办事情、干工作，不能光图表面，就是要“三老”（当老实人，说老实话，办老实事）、“四严”（严格的要求，严密的组织，严肃的态度，严明的纪律），要里外一样才行。

这几句朴实的话语，曾极大地影响着当时的广大党员干部和群众，成为当时人们为人处事、立身创业的座右铭，激励着人们忠诚于党的事业，促进着党的伟大事业蓬勃地向前发展。但是，近年来，“三老四严”的话讲得少了，像我们这样的八零后，甚至有些人从未听说过这种说法。而现在，在社会上四处蔓延虚假之风，做老实人吃亏的感叹随处可闻。经济领域内，企业不诚信的行为屡有发生。在这种情况下，再一次听到“三老四严”精神，有振聋发聩之感，那在几十年前曾在中国大地上刮起一股旋风的高尚精神，今天一样需要被发扬。“三老四严”给我们做人做事提供了一个标尺，相信当“三老四严”精神重新在社会上蔚然成风时，我们的社会就会更加诚信、更加和谐。对于政府工作人员，“三老四严”更是我们工作与人生的准则。只有当老实人，才能廉洁清正；只有说老实话，才能实事求是；只有办老实事，才能遵纪守法。同时，只有严格的要求，才能大公无私，甘当“公仆”；只有严密的组织，才能同心同德，雷厉风行；只有严肃的态度，才能增强党性，恪尽职守；只有严明的纪律，才能统一步伐，共同奋进。

讲进步不要忘了党，

讲本领不要忘了群众，

将成绩不要忘了大多数，
讲缺点不要忘了自己，
讲现在不要割断历史。

“务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风”，毛泽东在全国胜利前夕，向全党提出的这一拒腐蚀防演变的方针，既是总结中国历史上政权更迭的经验教训得出的结论，也是中国共产党革命实践的经验结晶。面对胜利和执政的考验，毛泽东为避免中国共产党重蹈历史覆辙而发出的这个警示，可谓意义深远，意味悠长。而铁人的这段话，正是基于对毛泽东同志这一伟大方针的深刻领会而出。“谦受益，满招损。”作为人民的公仆，我们要有“虚怀若谷”的胸怀，要有“谦虚谨慎、戒骄戒躁”的精神。这样，我们在自己的岗位上才能更好的发光发热，我们的国资事业才能得到长足的发展。

“讲本领不要忘了群众”，要求我们相信群众，依靠群众，密切联系群众。党的十七届四中全会要求全党认真贯彻党的群众路线，大兴密切联系群众之风，虚心向群众学习，坚持问政于民、问需于民、问计于民，坚定不移依靠群众，坚定不移相信群众，坚决克服官僚主义，就是从党所肩负的历史使命的战略高度，告诫全党切实增强宗旨意识，做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。只有“讲本领不要忘了群众”，才能弘扬党的优良作风，始终保持党同人民群众的血肉联系。“讲成绩不要忘了大多数”，就是要着眼于大多数、依靠大多数、归功于大多数。不忘大多数才能赢得大多数；赢得大多数才能汇聚力量，创造辉煌业绩。“讲缺点不要忘了自己”体现了党的批评和自我批评的优良作风。我们要坚决反对党内生活庸俗化，使领导班子开展严肃认真的批评和自我批评，切实增强党员干部的责任意识。

艰苦奋斗、自力钢丝绳我们的传家宝，一万年也不能变。条件不好，要艰苦奋斗，条件好了，也要艰苦奋斗，艰苦奋斗这个旗帜，我们要一直举到共产主义。

自力更生、艰苦奋斗，是中华民族的精神特质。伟大的中国人民在共产党的领导下，通过发扬自力更生、艰苦奋斗精神，取得了抗日战争、解放战争的伟大胜利。在建设社会主义新中国过程中，继续发扬自力更生、艰苦奋斗精神，取得了一个又一个辉煌成果，揭开了中华民族伟大复兴的序幕。历史已经证明并将证明“自力更生、艰苦奋斗”的重要性。今天的中国，虽然在世界上已有了一定地位和发言权，但是世界政治、经济形势不断变化，但各种矛盾交织，发展的困难很大，中国目前的进步，只是万里长征的第一步，而我们国资事业也同样面临着做优做强、打造世界一流企业的挑战，有必要在改革的攻坚阶段，重提“自力更生、艰苦奋斗”，永远保持进取心，促进党的事业蓬勃发展。

铁人已离我们远去，但是他的话永远响在我们耳边，他的精神永存我们心中，新时代会有千千万万个铁人，大庆精神传承不息！

爱国、创业、求实、奉献

——做铁人一样的共产党人

办公厅 谢天

5月26日至28日，我参加直属机关团委组织的“根在基层”赴大庆油田参观学习实践团到大庆油田进行了为期2天的参观学习，通过参观王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆、第一采油厂培训基地、1205钻井队、中十六联合站，集体观看电影《创业》，听取“石油魂”宣讲报告，与大庆油田青年干部座谈等方式，学习了解了大庆精神、铁人精神的深刻内涵，两天的行程使我从思想深处受到了一场教育洗礼，感触良多。江泽民同志在视察大庆时总结到，大庆精神铁人精神在新时代的主题就是“爱国、创业、求实、奉献”，下面我就谈一谈在两天的学习实践活动中我对这四个词的理解。

爱国精神是大庆精神铁人精神的基础，也是我们做好一切工作的基础，我们学习铁人精神首先就应该学习王进喜同志“为国分忧，为民族争气”的爱国主义精神。中国的近现代史就是一场波澜壮阔的爱国主义斗争史，在20世纪的前半期，爱国主义主要体现在反抗外侮救亡图存的斗争中，随着新中国的成立，爱国主义得以在建设中国的背景下充分展开，成为建设新中国的重要精神力量。王进喜去北京参加会议时，看到公共汽车顶上背个大气包，他奇怪地问别人：“背那家伙干啥？”人们告诉他：“因为没有汽油，烧的煤气。”这话给他极大的震动，同时陷入深深的自责中，“没有石油，国家有压力，我们要自觉地替国家承担这个压力！”正是这种强烈的爱国热情，激发了他的斗志。在王进喜和他的战友的努力下，共和国甩掉了贫油国的帽子，王进喜也实现了自己的人生价值，因此，铁人精神的一个最主要的特征就是国家利益与个人利益融为一体，将个人价值的实现与国家的发展壮大牢牢地融为一体。

创业精神是一种不畏艰难、勇往直前、艰苦奋斗的拼搏精神。新中国成立以后我们拥有的是一个一穷二白的新生政权，王进喜初到大庆面临的是许多难以想象的困难：没有公路、没有汽车、甚至连吃和住都无法保证。但王进喜一下火车，不问吃不问住，只问了三个问题：“我们钻机到了没有？”“井位在哪里？”“这里最高纪录是多少？”，正是在这种“天当房、地当床、棉衣当被、草为墙”的艰苦条件下，王进喜发出“宁肯少活20年，也要拿下大油田”、“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的豪言壮语，通过“人拉肩扛”，硬是把60多吨的设备从火车上卸下来运进钻井场，又用“盆端桶提”的方法来运来200吨水保开钻，正是这种创业精神，开创了我国的石油工业，把贫油的帽子甩进了太平洋！这种创业精神今天不仅不过时，而且正当时，从某种意义上说，我们现在从事的国资监管事业也正处于创业阶段，国资委成立八年来，在各级领导的重视和关怀下，在国资人的共同努力下，中央企业不断发展壮大，国资监管事业卓有成效，但国企改革没有终点，我们的国有企业、国资监管

事业还存在着这样那样的问题，在全面建设小康社会的关键时期和国企改革的攻坚时期，更需要这种催人奋进的创业精神力量。

求实精神是一种精益求精、严谨细致的科学精神和工作态度。要想干好工作，光有满腔热情是不够的，必须要有科学的精神和严谨的态度，在参观中十六联合站时，一幅“管理精雕细刻、技术精益求精、操作精工细作、经营精打细算、队伍精明强干”的标语吸引了我。如何做到这几个“精”？一个细节给出了答案，也使我受到了震撼——全站每天填写的6个记录本，12张报表、1700多个数据，字迹工整，如出一人，真正做到了“人人仿宋体，全站一支笔”，这个细节真正体现出了大庆人严谨求实的工作态度。我们在工作中同样需要这种态度，细节决定成败，这不是一句空话，办公厅工作千头万绪，不论是办事办文办会都需要精益求精、严谨细致的精神，细节上的一个小失误、小疏忽，就可能导致全局上的瑕疵和不足，在今后的工作中，我将进一步学习中十六联合站将精品意识贯穿到生产管理的每个方位，力求细节完美，精雕细刻，精益求精，用精品业绩演绎精品理念的精神，从细节入手，树标杆、创一流，为打造一流办公厅贡献自己的一份力量！

奉献精神是社会责任感的表现，更是一种高尚的品质和修养。正是由于王进喜和他的战友们不图名、不图利，忍受零下四十度的严寒，“蜗居干打垒”，吃糠咽菜，甚至是愿意舍弃自己的生命来为祖国献石油的精神，我国的石油工业才能迅速发展起来，我们的国家才能牢牢地屹立在世界的东方。在参观王进喜纪念馆的过程中，王进喜同志的一句话深深地感动了我，当王进喜得知自己的病情后，他说：“你们放心大胆治疗。治好了，我继续干革命；治不好，你们也可以取得一些经验。”生命的最后时刻也不忘奉献，这就是我们共产党人的精神！当今社会，随着社会经济的逐步转轨，功利思想、金钱意识充斥人们的头脑，无私奉献精神逐渐远离我们的思想，然而作为一名国家干部，作为一名共产党员，我们必须时刻牢记，“全心全意为人民服务”是我们党的宗旨，而“无私奉献”的精神就是“为人民服务”最深刻的内涵！

大力弘扬大庆铁人精神 努力提高国资监管水平

收益局 蔡伟

值此建党90周年之际，在机关党委、人事局以及各厅局领导的大力支持下，国资委直属机关团委组织机关2010年机关新入职青年于4月26日踏上了开往大庆的列车，开始了为期两天的“根在基层”调研实践活动。

在机关团委精心组织和安排下，在机关工会吕秋菊主席带领下，我们谨记丹华主任“把国资委好的精神风貌带出去、把大庆宝贵精神财富带回来、好好总结”三点要求，认真学习、用心感受、积极思考，在亲身感受大庆精神的冲击与震撼的同时，结合国资委“十二五”期间中央企业改革发展“一五三”总体思路，思考了新时期弘扬大庆精神对建设一流中央企业的重要意义，并结合国资委工作实际，反思了让大庆精神融入日常工作和生活所需做出的努力。

一、调研实践活动回顾

这次调研实践活动，行程紧凑，内容丰富，形式多样。通过参观大庆油田历史陈列馆和铁人纪念馆，体会大庆油田创立与发展的辉煌与成绩；同时，深入油田生产建设一线，通过实地参观、座谈交流等多种形式，多方位地深入学习大庆精神及大庆油田的企业管理制度和发发展现状。

（一）“两馆”学习，重温大庆辉煌奋斗历程

在铁人王进喜纪念馆，我们参观了“爱国、创业、求实、奉献——石油魂”这一主题展览，整个陈列以铁人王进喜生平事迹为主线，以大庆石油发展历史为副线，内容丰富翔实，形式多样，集中展示了铁人王进喜的生平业绩及用终生实践所体现出的大庆精神、铁人精神。大庆油田历史陈列馆坐落在大庆石油会战指挥部旧址，馆内陈列分为“岁月·大庆”、“松辽惊雷，油出大庆”、“艰苦创业，光辉历程”等九部分。通过采用编年体和专题式有机结合的方式，全面展示了大庆油田五十年来的辉煌发展历程和巨大贡献，油田领导的泱泱风范，企业文化的继承创新等内容。

（二）油田现场考察，了解企业先进管理经验和文化

为近一步了解大庆精神的内涵，我们到1205钻井队和中十六联合站生产现场深入学习。1205钻井队是铁人王进喜带过的队伍，是铁人精神的发源地，曾经创造过各项钻井技术的国际纪录，被誉为钢铁钻井队。在1205钻井队，我们亲眼目睹了石油工业第一线热火朝天的生产场景，亲身体会了石油工人艰苦的生产生活环境和取得成绩的不易。中十六联合站是大庆油田“三老四严”精神的发源地，一直强化“三基”工作，是大庆油田的“管理样本站”。中十六联合站建设进取型班子、实施精品型管理、构建特色型文化的做法给我们留下了深刻的印象和深思。

（三）座谈汇报，总结传承大庆精神和铁人精神

28日下午，我们还听取了大庆油田铁人精神宣讲团的报告，会后还和大庆油田青年干部进行座谈，学习和交流大庆精神在新时期社会主义建设中的重大意义。通过宣讲团的精彩讲解，使我们进一步感受到铁人“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神以及“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的豪情壮志。通过与油田青年干部的座谈，我们了解到大庆油田的现状和发展前景，以及大庆精神生生不息的传承，从他们身上我们感受到中央企业职工爱岗敬业的风采和默默奉献的精神，看到了中央企业发展的未来与希望。

二、学习体会与心得

通过这次系统的学习，使我加深了对大庆精神基本内涵的理解。大庆油田自开发建设以来，培育了为国争光、为民族争气的爱国主义精神，独立自主、自力更生的艰苦创业精神，讲究科学、“三老四严”的求实精神；胸怀全局、为国分忧的奉献精神。江泽民总书记将其高度概括为“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神。在40多年的伟大实践中，大庆精神、铁人精神激励着一代又一代大庆人，在新的历史时期，大庆人又赋予了大庆精神、铁人精神新的内涵。一是把“爱国”情怀体现到立足本职、胸怀全局、努力维护国家石油战略安全上；二是把“创业”激情体现到解放思想、奋发有为，一心一意推进企业可持续发展上；三是把“求实”态度体现到严细认真、精益求精，在各项具体工作中争创一流业绩上；四是把“奉献”精神体现到以国家和创业利益为重，自觉维护改革、发展、稳定大局上。

新时期新形势下我们应着重从以下几方面学习与弘扬大庆精神铁人精神，做好国资监管工作：

一是要深入学习和弘扬大庆精神、铁人精神的“为国争光、为民族争气”、“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”、“宁肯把心血熬干，也要让油田稳产再高产”等爱国、奉献精神，自觉站在国家和民族利益高度，胸怀全局，志存高远，主动为国分忧，凝神聚力，爱岗敬业，全身心投入到国资监管工作中。

二是要深入学习和弘扬大庆精神、铁人精神的“宁要一个过得硬，不要九十九个过得去”、“为油田负责一辈子”、“干工作要经得起子孙万代检查”、“有第一就争，见红旗就扛”等求实、创新精神，坚持一切从实际出发，尊重客观规律，严细认真、精益求精，争创一流；始终站在经济社会发展前沿，解放思想，奋发有为，自觉推进科技创新、管理创新和体制机制创新，真正做到与时俱进，持续创新发展。

三是要学习大庆精神、铁人精神的“有条件要上，没有条件创造条件也要上”等艰苦创业精神，要始终保持那么一股子劲，一股子气，进一步强化面向全球的市场意识、竞争意识，不断提高国资监管的能力和水平，并始终保持旺盛的奋斗创业激情。

四是要深入学习和弘扬大庆精神、铁人精神的“两论起家”、“两分法前进”、“三老四严”、“四个一样”等优良传统和科学精神，坚持崇高革命精神同理性科学态度高度统一，注重理论指导与科学方法，做到严格要求，严密组织，严明纪律，为培育世界一流的中央企业提供制度保障。

大庆精神、铁人精神是历史的，也是现实的；是石油战线的，也是整个中华民族的。在新的历史时期，我们要以深入学习和弘扬大庆精神、铁人精神为重要契机，把大庆精神、铁人精神这一国有企业的政治优势和文化优势转化为国资监管工作的发展动力，进一步推动中央企业科学发展，为实现“做强做优中央企业，培育世界一流企业”这一目标贡献自己的一份力量！

传承大庆精神 燃烧青春火焰

——赴大庆油田学习实践体会

研究局 吴刚

这是一座独一无二的城市，铁人王进喜是这座城市的灵魂。5月27日清晨，当我作为委机关青年“根在基层”赴大庆油田学习实践团的一员踏上这片土地时，就能感受到这座城市在铁人精神感召下拼搏奋进的激情与活力。大庆就像是一首激越雄壮的现代交响曲，遍布城区的铁人桥、铁人广场、铁人学校、铁人雕像、铁人的豪言壮语，还有那意气风发奋战在不同岗位上的铁人队伍就是组成这时代乐章最动人的音符，紧紧围绕着一个主旋律，跳跃着、飞翔着、凝聚着……

接下来的学习实践，使我对大庆精神的认识更加深入，对这座城市的了解越多，就越觉得这座城市可爱、可敬。两天来，我们参观了铁人王进喜纪念馆，大庆油田历史陈列馆，中十六联合站，采油一厂员工培训基地和铁人王进喜带过的1205钻井队，并与大庆油田基层青年业务骨干进行了座谈。大家被大庆精神感染了，尽管路途辛苦，参观安排比较紧张，但看不出大家有丝毫的疲倦，在晚上，我们还利用休息时间观看反映大庆油田大会战的电影《创业》，并展开热烈地讨论。这次学习实践活动收获很多，主要归纳为以下两点：

一、对大庆精神内涵的认识

大庆精神内涵丰富，博大精深，其主要内容是“爱国、创业、求实、奉献”，基本特征突出表现在石油人身上的那种爱国情怀、进取意识、科学态度、求实精神和过硬作风，铁人精神是大庆精神的重要组成部分，是人格化了的大庆精神。它虽然产生于建国初期的艰苦创业年代，具有一定的时代印记，但体现的是中华民族精神的继承与发展，展现的是中国工人阶级的优秀品质，这也正是其历久弥新、长盛不衰，始终保持旺盛生命力和时代先进性的原因所在。

（一）大庆精神是民族精神和时代精神的体现。民族精神和时代精神，是一个民族赖以生存和发展的精神支撑。一个民族，如果没有振奋的精神和高尚的品格，就不可能自立于世界民族之林。中华民族在五千多年的发展中和在中国共产党领导革命和建设几十年的伟大实践中，形成了以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。而大庆精神正是这种民族精神和时代精神的集中体现，是社会主义核心价值观体系的有机组成部分。民族精神的核心是爱国，大庆油田从来都把国家、民族的利益放在第一位，从当年高速度高水平拿下大油田，到年产原油跨上5000万吨台阶，再到实现5000万吨以上连续27年高产稳产，都始终坚持胸怀全局、为国分忧，把发展祖国石油工业作为自己神圣的责任与使命。当今时代是创新的时代，大庆油田就是在不断创新中走过来的，从对陆相生油理论的实践应用和发展完善，到自主创新形成一

整套大型陆相砂岩油田勘探开发技术系列，乃至近五十年来总结创造的生产管理、队伍建设、党建和思想政治工作等方面新鲜经验，都展现出其独特的创新活力与时代风采。

（二）大庆精神是解放思想、实事求是思想路线的体现。1977年7月21日，邓小平同志在党的十一届三中全会上谈到关于完整准确地理解毛泽东思想时指出：“在延安中央党校，毛泽东同志亲笔提的四个大字，叫‘实事求是’。我看大庆讲‘三老’，当老实人，说老实话，办老实事，就是实事求是。”简明而又十分深刻地道出了大庆精神的真谛。大庆精神是在党的关怀下培育形成的，是我们党优良传统和作风在石油工业战线上的继承和体现，特别是在解放思想、实事求是的问题上，体现得尤为突出。勇于打破中国“贫油论”的束缚，矢志开发建设大油田，体现的是解放思想、实事求是；铁人王进喜带领1205钻井队，含泪把不合格的井填掉，坚决“推倒重来”，体现的也是实事求是。这种解放思想、实事求是的态度，还突出地体现在大庆油田始终坚持“两分法”前进上。1964年，在三年的石油大会战取得胜利，特别是毛主席和党中央充分肯定大庆之后，会战工委没有只看到成绩，而是坚持用一分为二的观点，发动干部职工实事求是地查找工作中的不足，并带头找出18条差距，印发油田职工讨论。在会战工委的带动下，全油田自觉从高标准着眼，从大量的、常见的低标准、老毛病、坏作风入手找差距，从人到物、从工作到思想作风、从施工质量到执行规章制度，共找出120多万个问题。不仅如此，从早期注水、六分四清到实施稳油控水工程，纵观大庆油田在各个历史时期所取得的思想认识突破，所采取的油田开发技术路线与重大措施，以及所创造的辉煌业绩和成就，无不闪耀着党的解放思想、实事求是思想路线的光辉，无一不是解放思想、实事求是的结果。

（三）大庆精神是革命精神和科学态度相统一的体现。高度的革命精神，冲天的革命干劲，与严格的科学精神相结合在一起，才能发挥巨大的威力，才能使主观与客观相一致在生产上和科学技术上达到预期的效果，做出成绩。“光有干劲，不讲科学，不做扎扎实实的工作，那就是一股子虚劲，不是实劲，就会好心办坏事，产生严重的后果。”大庆石油会战一开始，老一代石油人就坚持把高度的革命精神与严格的科学态度相结合，狠抓第一手资料，把弄清油层情况作为勘探阶段的首要任务。从打井到开发的整个过程中，都坚持取全取准20项资料72个数据。在油田开发上开辟试验区，在掌握大量第一手资料的基础上，经过综合分析研究，再制订开发方案组织油田全面开发，从而实现了大庆油田的科学高效开发；与此同时，在攻克“三高”原油集输储运技术难关等方面，还产生了“万点测K值”、“萨尔图流程”、“万里测温”等科技人员攻关佳话；并在油田开发实践中形成了科技工作“三个提前”（提前预测油田开发趋势，提前做好工艺技术准备，提前进行开发方案试验）的科学运行模式。所以，大庆精神绝不是单纯的苦干实干精神或革命加拼命精神。石油人在苦干的同时更注重巧干，在革命加拼命的同时更注重理论指导加科学方法。

二、学习大庆精神的感受和体会

伟大的事业产生崇高的精神，崇高的精神支撑和推动着伟大的事业。大庆精神作为宝贵的精神财富，长期以来始终激励着一代又一代石油人自力更生、奋发图强、艰苦创业、无私奉献，对我国石油工业和经济社会发展发挥了重要作用。国资监管事业是一项伟大的事业，且极具探索性和挑战性，作为国资委的青年人，应该时刻以大庆精神为榜样，鼓舞自己、激励自己，不畏艰难险阻，不负党和人民的重托。

（一）弘扬爱国主义精神，牢记国资监管使命。当年大庆石油会战那种誓死改变我国石油工业落后面貌的坚定信念，“把贫油的帽子甩进太平洋里”的豪情壮志，充分展现了老一辈石油人为国争光、为民族争气的爱国情怀。铁人精神为什么永远给我们无尽的力量，一个重要的原因就是它总是用火热的爱国主义精神激励着我们。面对国家石油短缺的现实，铁人说：“没有石油，国家有压力，我们要自觉地替国家承担这个压力，这是我们石油工人的责任啊。”大庆会战初期，面对生活、生产许多难以想象的艰难困苦，铁人说：“这困难，那困难，国家缺油是最大的困难”。铁人的爱国，既是轰轰烈烈的，更是扎扎实实的，在建设中国特色社会主义的今天，我们学习铁人精神，就要把爱国情怀转化为发展国资监管事业的实际行动，努力为国分忧、服从大局，推动中央企业又好又快发展，确保国有产保值增值，带动和支持地方经济社会发展，实现经济、政治和社会三大责任的有机统一。特别是在当前国际国内形式复杂，各种社会矛盾凸显的关键时期，我们更要努力做好保增长、保民生、保稳定各项工作，发挥好中央企业的顶梁柱作用。

（二）弘扬艰苦奋斗精神，立足岗位精益求精。艰苦奋斗精神是我国石油工业战胜艰难险阻的法宝，也是大庆石油工人崇高思想境界的体现。过去在困难时期、艰苦环境下，老一辈石油人喊出了“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的豪言壮语，现在我们的事业发展了，环境好转了，但艰苦奋斗的精神不能丢。“人拉肩扛”、“端水打井”、“带伤跳泥浆池压井喷”是我们中华民族艰苦奋斗精神的缩影，是永远不朽的样板，是激励我们永远前进的旗帜。在新时期，弘扬艰苦奋斗精神不需要我们承受恶劣的外部环境，而是要体现在立足本职岗位，勇于克服困难，踏踏实实工作上。研究局的工作比较辛苦，“五加二”、“白加黑”是常态，工作强度之大超出许多人的想象。在这种情况下，不能因为有困难就产生懒惰、敷衍的情绪，研究局发挥着委领导参谋助手的重要作用，每一份报告讲话、文字材料都关系着国资国企改革发展的全局，不能有半点差错。要以高度的责任心来面对自己所写的每一个文字，保持不畏困难、坚忍不拔、奋发向上的精神风貌，勇于超越权威、超越前人、超越自我，使得所写的每一份材料都经得起推敲，经得起实践的检验。

（三）弘扬科学求实精神，遵循规律推动发展。科学求实是我们党一贯倡导的实事求是精神的具体体现，也是大庆石油会战取得成功的重要保障。上世纪80年代，以聚合物驱油为代表的三次采油技术准备大力发展时，世界有广泛影响的权威性石油研究机构却认为技术上有风险，经济上不可行，大庆人不盲从、不信邪、不放弃，对聚合物驱的机理进行深入研究，并对矿场试验效果进行合理预测，得出了大庆油田应用

聚合物驱可提高采收率10%的论断，使大庆油田进入水驱和聚合物驱并举开发的新阶段。我们弘扬科学求实精神，就是要坚持实事求是，一切从实际出发，按客观规律办事，做到“三老四严”、“四个一样”。国资监管和国企改革虽然成绩斐然，但也存在着诸如国有资本分布过散过宽，产业结构不合理等问题，要解决这些问题，实现国资监管上新水平、国企发展上新台阶的目标，就要以科学求实的态度，总结以往取得成功的经验，正视目前存在的问题和产生这些问题的深层次原因，根据市场经济规律和国有企业改革发展特点推动国有经济在转型升级、科技创新、国际化经营等方面发挥表率作用。

（四）弘扬无私奉献精神，坚守宝贵精神家园。在大庆油田，特别是在石油大会战时期，毫不利己、无私奉献的思想在会战队伍中表现得十分突出、十分普遍，从干部到工人，没有人计较个人利益的得失，没有人不关心国家对石油的急需，没有人不无条件地默默为会战奉献着青春、汗水甚至生命。以铁人王进喜为代表的石油职工“先国家后个人”、“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”的价值取向，在国家、社会的无私奉献中得到升华，成为一种勇气、一种忠诚和一种追求。在新的历史条件下，我们要进一步发扬光大这种精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，始终把党和国家的利益放在第一位，保持高尚的道德情操，心系祖国、胸怀全局、淡泊名利、克己奉公、拼搏奉献，在推动国资国企改革发展中实现自我价值。铁人精神为什么是不朽的？就是因为他把生命的每一天都献给了他终生热爱的事业。为人民服务思想是共产党人的精神家园，我们应该在铁人精神中找到我们的精神家园，坚守我们的精神家园。

没有一座城市像大庆这样充满如此强大的、持续不断的、奋发向上的活力，而这种活力正是来源于一种精神的引领，一个人有了这种精神就会无往不胜，一个民族有了这种精神就会长盛不衰，这种精神就是大庆精神。两天的学习实践使得这种精神深入到我的心灵深处，点燃我心中的精神火炬并使之化作不熄的激情和动力，就让这团火焰在我的心中永远燃烧吧！

“跟我上”

纪委监察局 郭天义

2011年5月26日至5月28日，国资委机关党委、机关团委组织了开展了国资委机关青年“根在基层”赴大庆油田学习实践活动。作为2010年入委的公务员，十分荣幸有机会参加这样的活动，亲身感受大庆精神、铁人精神的魅力。

两天的行程十分的紧凑，先后参观了大庆油田历史陈列馆、铁人王进喜纪念馆、1205钻井队、中十六联合站、中四采油队、采油一厂员工培训基地，聆听了大庆精神、铁人精神的宣讲报告，参加了大庆油田青年代表和国资委机关青年公务员的座谈会，观看了电影《创业》。真是有一种应接不暇的感觉。获得了对大庆精神、铁人精神的更直观的感受。

从1959年9月25日松辽盆地中找到工业性油流，到1962年年底周恩来总理庄严宣布我国需要的石油基本自给，只用了三年的时间，一举就甩掉了贫油的帽子。以铁人王进喜为代表的石油大会战工人英雄群体，他们的“宁肯少活二十年也要拼命拿下大油田”的革命大无畏的精神，“有条件要上，没条件创造条件也要上”的主观能动精神，“三老四严”的严细作风，都给我留下了十分深刻的印象。

为什么有那么多人不图名、不图利，愿意忍受零下四十度的严寒，“蜗居干打垒”，吃糠咽菜，甚至是愿意舍弃自己的生命来为祖国献石油？这引起了我的深深思索。我想一方面是翻身解放做主人大大激发了人们的爱国情怀，我想更重要的是我们的党有号召力，我们的干部有号召力，为什么我们的干部有号召力？

在革命战争年代我们赶跑了美蒋反动派，有人对胜利的秘诀进行了一个形象的总结：那就是国民党的干部领导方式是“给我上”，共产党的干部领导方式是“跟我上”。

我想这个形象的总结用在当年的石油大会战上，是十分恰当的。在石油大会战时期，会战工委提出了“三个面向、五到现场”的指导思想。“三个面向”即面向生产、面向基层、面向群众。1960年，会战工委强调，各级领导要“亲临生产第一线指挥生产”，“机关工作要面向生产”。“五到现场”是大庆人在会战中形成的传统作风，即生产指挥到现场、政治工作到现场、材料供应到现场、科研设计到现场、生活服务到现场。

“工人三班倒，班班见领导”，体现了基层干部与工人同吃、同住、同劳动、同学习、同娱乐的艰苦奋斗精神和密切的干群关系。从会战开始，无论是基层生产管理干部，还是政工干部，都坚持住队轮流值班，一天24小时管生产，做到“工人三班倒，班班见领导”。1963年，会战工委还总结出干部跟班劳动的7种形式：①跟班劳动，跟班写实，进行调查研究。②带上问题，跟班劳动，找解决问题的办法。③住在

落后班组，跟班劳动，改造落后。④在最困难最艰苦的时候，跟班劳动。⑤在最紧要最关键的地区，跟班劳动。⑥生产上遇到复杂情况，跟班劳动。⑦人少打突击的时候，跟班劳动。

“工人身上有多少泥，干部身上也有多少泥”，反映基层干部参加劳动，与群众同甘共苦，保持劳动人民本色的一种艰苦奋斗精神。会战一开始，几万人涌到荒原上，工作、生活条件都非常艰苦。广大干部不分单位，不计时间，哪里有困难，哪里最艰苦，哪里最危险，就到哪里和工人一起大干，泥里来，水里去，共同克服困难，打开了会战局面。工人们反映说：“领导同志比我们还辛苦”，“我们身上有多少雨，干部身上就有多少雨；我们身上有多少泥，干部身上就有多少泥。”1963年，总结出干部参加劳动的7种形式，制定了干部上岗参加劳动的制度。基层干部平均每人每月劳动达13.2天。1964年以后，又实行了以“三定一顶”为主要内容的5种劳动形式：①半日工作，半日劳动，完成一定劳动定额。②替班劳动，固定时间，顶工人定员。③跟班劳动，不固定岗位。④组成劳动小组，包油井、包机组劳动。⑤研究、设计单位的领导干部，结合工作，住到现场，蹲点劳动。

王进喜就是上述精神的忠实实践者，无论王进喜的职务发生什么样的变化，他都一直带领工人战斗在生产一线，劳动在生产一线，吃苦在前，享乐在后，时刻关心着群众的思想，关心着群众的生活。在他的身上散发出独特的人格魅力，大家都愿意跟着他搞生产干事业。

时代虽然变了，但我们共产党人带领群众“跟我上”的精神永远不能丢，这是关乎我党能否长期执政的大问题。十七届四中全会上，胡锦涛指出：过去拥有不等于现在拥有，现在拥有不等于永远拥有。十七届中央纪委第六次全会上，胡锦涛又指出：党执政的最大优势就是密切联系群众，党执政后最大的危险就是脱离群众。要想跳出历史的周期律，没有别的道路可走，那就是密切联系群众，以人为本，执政为民。这就是我在大庆参观学习的最大感受。

弘扬大庆精神 推进国资改革

监事会 李磊

在丹华主任的殷切嘱咐中，2010年新入委的公务员在机关团委的组织下，前往大庆油田进行了为期两天的参观学习。两天里，我们先后参观了大庆油田历史陈列馆、铁人王进喜纪念馆、中十六联合站、1205钻井队、大庆油田员工培训中心等地，聆听了大庆精神的宣讲，观看了电影《创业》。两天的参观学习，我深刻地感受到了老一代石油工人创业的艰辛，全面、深刻地理解了大庆精神的丰富内涵，精神得到了全面的洗礼，思想得到了全面的升华。在大庆油田开发建设的艰苦环境和激情岁月里形成的以“爱国、创业、求实、奉献”为主要内涵的大庆精神，集中体现了我国工人阶级的崇高品质和精神风貌，永远是激励中国人民不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。大庆人讲求“三老四严”、“四个一样”的科学求实精神；铁人王进喜“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神；“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的科学奋斗精神，经过多年的传承、积淀，已经超越了企业文化的范畴，升华为中华民族的精神财富。随着时代的发展大庆精神的内涵也在不断地丰富、完善，为推动中华民族的发展提供了不竭的精神力量。

一部大庆油田的创业史，就是一部国有企业的改革发展史。老一代石油人，怀着为国争光、为民族争气的理想和抱负，不断攻坚克难、开拓进取，创造了令世人瞩目的辉煌业绩，他们的功劳党和人民永远不会忘记。大庆油田的经验启示我们，国有企业的改革和发展，必须从国情出发，同国家和民族的命运紧紧联系在一起；必须坚持党的领导；必须坚持创新。

第一、必须从国情出发，同国家和民族的命运紧紧联系在一起。新中国成立后，百废待兴，而当时新中国正戴着一顶“贫油国”的帽子，现代化建设所需的石油资源极度缺乏是当时最大的国情，正如王进喜所言“这困难，那困难，国家缺油是最大的困难；这矛盾，那矛盾，国家建设等油用是最大的矛盾。”石油资源极度匮乏的国情深深刺激着石油工人王进喜，他暗自发誓，一定要“把我国石油落后的帽子，甩到太平洋里去”。正是怀着这样的理想，铁人在听到松辽平原发现大油田后，主动请缨参加石油会战。在开发大庆油田的过程中，铁人总是身先士卒、冲在最前线，总是出现在最困难、最危险的地方，为大庆油田的开发呕心沥血，甚至奉献了自己的生命。今天，我国坚持公有制经济的发展，这是从国情出发作出的重大决定，国有企业是公有制经济的重要组成部分，是国民经济的重要支柱，是全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会的重要力量。近年来，在各级国有资产监督管理机构和国有企业的共同努力下，国有企业改革发展取得了显著的成绩，国有经济活力、控制力、影响力进一步增强，在国民经济中的主导作用进一步发挥，为经济社会发展做出了重大贡献。为载

人航天、探月工程、青藏铁路、三峡工程、西气东输、南水北调、奥运工程、世博保障等一大批国家重点工程建设作出了重大贡献；在落实国家宏观调控政策，成功应对国际金融危机、雨雪冰冻、特大地震、洪涝灾害等突发事件和重大灾害，保障国家安全，维护社会稳定等方面国有企业发挥了重要作用。实践证明只有从国情出发，与国家和民族的命运结合起来，才能搞好国有企业的改革发展。展望未来，必须继续坚持从国情出发，按步骤、有秩序积极稳妥地向前推进国有企业的改革发展工作。在这个过程中，我们必须高度警惕诸如“将国有资产分给13亿中国人民”等背离国情的私有化论调，需要谨慎对待不加选择地全盘采纳西方管理方法的思潮。

第二、必须坚持党的领导。大庆油田在创业发展过程中一直非常重视党的领导，从最初做出在松辽平原勘探石油的决定，到举全国之力支持大庆油田建设，再到油田持续多年的稳产、高产，可以说大庆油田创业发展的每一步都浸透着党的印迹。今天的大庆油田依然十分重视党在企业发展中的作用。在高层，公司党委从全局的高度把握企业的发展方向和战略举措，为油田的发展指明了方向；在基层，大庆油田的每一个基层生产单位都建立了党组织，在生产过程中能够充分发挥党组织的凝聚力和党员的先锋模范作用。大庆油田的创业发展史证明只有依靠党的坚强领导，才能实现油田的健康顺利发展。党的十六大以来，国有企业各级党组织在党中央、国务院的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，积极推进国有企业改革发展，取得了显著成效。2002-2009年，作为国有企业排头兵的中央企业，资产总额从7万亿元增长到21万亿元，增长近2倍；销售收入从3.4万亿元增长到12.6万亿元，上缴税金从2915亿元增长到10876亿元，均增长2.7倍；实现利润从2405亿元增长到7977亿元，增长2.3倍；7年累计实现利润4.7万亿元，上缴税金5.1万亿元；进入世界500强的企业从6家增加到30家。国有企业改革发展的历程启示我们：国有企业改革发展进程中的每一个关键环节和重要阶段，都离不开党的领导；国有企业改革发展的每一次突破，都凝聚着国有企业党组织和广大共产党员的智慧和力量。坚持党的领导是国有企业独特的政治优势，是中国特色国有企业现代企业制度的重要特征，是企业核心竞争力的重要组成部分，是国有企业改革发展的重要保证。当前，国有企业改革发展进入新的历史时期，面临的竞争压力日趋严重，面临的情况也更加复杂，面临的困难日益增加，为了有效的解决这些问题，积极的迎接挑战，必须进一步强化党的领导作用。

第三、必须坚持创新。大庆油田的创业发展史就是一部创新史。通过创新采油技术，大庆油田连续27年年产原油5000万吨，创造了油田高产稳产的世界纪录；通过研发新的采油技术，大庆人不断提高石油采收比，目前这一技术处于世界领先水平。通过创新，不断激发大庆油田的活力，使其始终处于世界顶级大油田的行列。大庆油田的创业发展史证明创新在推动国有企业持续健康发展中具有非常重要的意义。国有企业的改革是一项非常艰难的事业，世界上没有成功的先例可循。此外，我国国有资产规模庞大、涉及行业较多、经营特点迥异，这些因素客观上导致我国的国有企业改

革异常艰难。只有采用创新性的思维，走出一条与众不同的道路，才能实现国有企业改革发展的顺利进行。国资委成立以来，各级国有资产监管部门积极探索国资监管新模式、新机制、新方法，做了大量开创性、基础性工作，例如，国有资产监管体系的建立，对企业经营者的考核评价和激励约束制度初步形成，企业改制上市、引入了市场资金和约束，企业重组、优化资源配置等等。现在，国有企业改革发展已经进入攻坚阶段，国际、国内环境日趋复杂，使得国有企业改革发展面临的挑战更大、困难更多，必须继续坚持创新，突破思维障碍和意识形态制约，积极引进、吸收国外先进经验和方法，同时根据国情做好改良、发展，才能继续探索出一条适合国情的国有企业改革发展之路。在可以预见的将来，国有企业的改革发展必须依托资本市场实行公众公司改革、实现企业股东多元化和国有资产的资本化。而为实现这一目标，需要从收缩战线，集中资源于关乎国计民生的重要的行业和关键领域；推动企业重组、优化资源配置；完善公司治理结构，进一步推动董事会试点工作；完善国有资产监管系统，保证透明度，更有效、更科学地考核和评价，更好的实现监管协同；推动企业内部改革，使内部机制进一步市场化等方面开展一些创新性的工作。

大庆精神是一笔宝贵的财富，有着极其深刻的内涵和极高的价值，值得我们认真地学习、体会，并将其用于实际工作中，作为指导国资改革的精神武器！

像铁人一样去战斗

监事会 坎珂

“民族精神是一个民族赖以生存和发展的精神支撑。”铁人精神曾激励了整整一代中国人。如今，飞速发展的中国处于一个与铁人生前完全不同的时代背景，产生于特殊年代的铁人精神到底离我们这一代有多远？对于我们80年代出生的青年人它又蕴含着怎样的内涵？5月27-28日，我们怀着崇敬的心情，来到大庆，踏上了这片铸就无数辉煌的神奇土地。

大庆之行，其间见闻，激荡胸怀，使人感动，令人振奋，促人奋发，尤以铁人精神感人至深。

铁人王进喜，这个名字在神州大地可谓无人不知、无人不晓。面对井喷，王铁人奋不顾身纵身一跃、用身体搅拌泥浆的瞬间，永远定格在历史中，闪耀着恒久的光芒。铁人纪念馆里一幅幅照片，一件件衣物，真实的再现了那个火红的年代，那场激动人心的石油大会战。

铁人生活的时代，是中华民族充满创造和建设豪情的时代，这样的时代追求的是震撼人心的“腾飞”。然而，“腾飞”需要燃料的驱动。当铁人听到国家建设因为缺乏石油而无法推进，北京的公交车只能驮着煤气包爬行时，他心里无限愧疚，一种强烈的主人翁责任感油然而生。他和他的同伴们毫不犹豫地把自己的一切置之度外，发出“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田！”的豪言壮语。当我们来到铁人担任队长的英雄集体-1205钻井队，当我们来到“三老四严”的发源地-中十六联合站，仿佛还能看到他和他的英雄群体战天斗地的豪迈场景。

铁人精神是一种为国争光，为国分忧的高度自觉的爱国主义精神；

铁人精神是一种不计名利，不计报酬，埋头苦干的奉献精神；

铁人精神是一种不畏艰难险阻、战天斗地，“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦创业、忘我拼搏精神；

铁人精神是一种对技术精益求精，为事业练就一身硬工夫、真本领的科学求实精神；

铁人精神是一种不安于现状，不拘于常规，奋发思变的创新精神。

铁人精神是中华民族伟大民族精神的一个缩影，激励一代代炎黄子孙为国家忘我奋斗。

在大庆这片抽油机的海洋，我们发自肺腑地感受到铁人精神的伟大。如何将铁人精神转化为我们立足本岗、做好工作的内在动力和实际行动，则是我们应该深深思索的问题。

学习铁人精神，就要对党忠诚，做老实人、说老实话、干老实事儿。“三老”听起来朴实无华，做起来却不容易。监事会代表国家对所出资企业履行出资人监督职能，责任重大。我们工作中的疏忽大意很可能就会造成国有资产的巨大损失，因此国资监管和监事会的的工作尤其要求我们具备老实人精神，踏踏实实、一丝不苟得把国有资产监管好、维护好。“三老”精神是对我们党性的考验，也是我们工作的立足点和出发点。学习铁人，首要的就要学习他这种对党忠诚、对人民负责的高度责任感和使命感。

学习铁人精神，就要从小事做起，立足岗位，扎实工作。铁人到大庆参加石油大会战，下车第一句话就是“钻机到了没有？井位在哪里？最高钻井记录是多少？”铁人是这么说的，也是这么做的。他扎根油田几十年，一心扑在石油事业上。即使后来做了领导，也没离开过心爱的钻井队。“讲干劲儿要猛如老虎，讲细劲儿要细如绣花”。铁人对待工作严细认真、一丝不苟。他经常向工人强调：“干工作要为油田负责一辈子，要经得起子孙万代的检查”。当年，已担任大队长的王进喜带头背水泥，把超过规定斜度的井填掉。他说：“我们要让后人知道，我们填掉的不光是一口井，还填掉了低水平、老毛病和坏作风”。在监事会工作，就要有扎根基层、献身监督事业的毅力和决心。监事会工作属于一线岗位，需要经常出差，赴基层企业监督检查。在矿井里、巷道内、到处都留下了监事们辛勤的足迹。监事会的工作，尤其需要我们学习王进喜脚踏实地、爱岗敬业，对待工作严细认真的敬业奉献精神。

学习铁人精神，就要永争第一，发扬创新发展精神。1958年，全国石油现场会上，王进喜首先提出：“月上千，年上万，玉门关上立标杆”的奋斗目标，创造了月进尺5000米的新纪录。1966年，在“动乱”的年代，1205钻井队排除干扰，奋发大干，登上了年进尺10万米的新台阶，超过当时美国的王牌钻井队和苏联的功勋钻井队。正是有着这种争创一流、永远发展的精神，大庆油田才创造了连续27年年产5000万吨原油的世界纪录，为共和国的发展立下汗马功劳。监事会的工作内容、工作方法没有固定的模式可循，极具探索性。从开始的事后监督到现在的当期监督，从开始的“不带嘴巴”到现在的与企业交换意见，从开始的财务监督为主体，到现在更加注重结合企业战略对经营管理与持续发展能力进行评价，监事会的工作一直在不断前进和完善。监督的广度和深度在拓展，效果也越来越好、越来越管用。我们在工作中，一定要开阔思路，开动脑筋，结合我国改革开放的实际，结合国资监管事业发展的需要，围绕国资委中心工作，创新工作思路和方法，把监事会工作不断推向前进。这样才能实现监事会工作的不断发展创新，才能使监事会事业永葆生机活力。

铁人这个神奇的人物，他我们的民族精神渲染上了浓墨重彩的一笔，让我们在铁人精神的感召和激励下，自尊、自强、自信、自律，为实现自己的人生价值，扎实工作，锐意创新，像铁人一样去战斗！

铁人·一扇门

监事会 黄克臣

小时候
父母领我
进了一扇门
我走进去
满怀希望与梦想

渐渐长大
我远远的
看到很多扇门
走过路过
多了犹豫和彷徨

今天
铁人为我
开了一扇门
我奔跑着
心中洒满阳光

大庆学习

监事会 李培元

今年5月，我们2010年新录用公务员有幸成为第一批国资委机关青年“根在基层”学习实践团成员，前往大庆油田学习。期间，我们参观了铁人王进喜纪念馆、大庆石油历史陈列馆、1205钻井队、中十六联合站、第一采油厂培训基地等实践基地，听取了铁人王进喜事迹宣讲团，与大庆油田的青年干部一起召开了座谈会。

在大庆油田的这三天里，无论是“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的豪言壮语，还是中四采油队的“三老四严”精神（对待革命事业要当老实人、说老实话、办老实事；对待工作要有严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律），都让我深受感触。下面我将这两天的学习情况汇报如下：

一、在感动中学习

从上世纪60年代至今，“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，一直在大庆油田的各个岗位上体现着：大会战时期黑龙江省每人一斤粮支援大庆、1205钻井队王进喜的铁人精神、永做油田精品的中十六联合站、签“决心书”拼死抢修输油管的修107队。这些真实的事迹，感动着我的同时，也激励着我。大庆精神不仅仅属于大庆，也属于我们每一个人。我们有幸成为国资委大家庭的一员，不能只看到我们拥有的权利和地位，更应该看清我们应负的责任和义务。在领导和同事们的帮助下，我接触了很多新的工作，学习了很多业务知识，也体会到了自己业务水平和专业知识的不足。在今后的日子里，我会弥补自身的不足，为国资监管事业添砖加瓦。

二、在学习中转变

在座谈会上，一位大庆油田的青年干部给我们讲述了作为一名修理工如何转变思想，喜欢上自己工作，并成为工作标兵的事迹。在中十六联合站，我们看到完善的工作制度、员工们一丝不苟做出的考勤记录，也看到了一尘不染的一个厂区，爱岗敬业在这里得到了充分的体现。大庆油田学习的这段时间里，我深刻的体会到了爱岗敬业在这里不只是一个口号，更是一种实实在在的体现。体现在我们身上，就应该是踏踏实实、认真做好领导交办的每一项工作，不要因为工作的简单而马虎大意，也不要因为工作的繁杂而畏难不前，而是把每一项工作都当作自己最重要的事情来完成，争做精品。

三、在转变中进步

座谈会上，大庆油田青年干部对大庆采油经历三个阶段的介绍，让我认识到大庆精神不光是铁人跳泥浆池勇敢、忘我的奉献精神，还有拥有科技创新的高新技术企业。大庆油田科技工作者超越权威、超越前人、超越自我的精神，引领他们打破了中国贫油国帽子，拥有国际领先技术的聚合物驱油技术解决了三次采油的难题。一次次

观念的转变，使大庆油田创造出一次次的辉煌创业。在工作中，虽然不少都有旧例可循，但我们不能因此麻痹大意，要转变思想把每一份工作都当成是一份新交办的事项来完成，这样才能确保工作不出差错。

精神不朽 永续辉煌

商业离退休干部局 李宪政

2011年5月26日到29日，我作为国资委机关青年“根在基层”赴大庆油田学习实践团的一员，有幸前往大庆油田进行考察并学习。在大庆，我们先后参观了大庆油田历史陈列馆、铁人王进喜纪念馆，重温大庆辉煌历史；实地考察1205钻井队、中四采油队、中十六联合站和第一采油厂培训基地，学习基层宝贵经验；聆听“石油魂”报告，观看《创业》影片，今昔辉映产生情感共鸣；同大庆油田先进个人和集体的代表一起座谈，思想碰撞加深友谊。科学而充实的行程安排使我沉浸其中，思考、感悟、总结着大庆带给我的收获。

一、全面而详细地了解大庆油田的创业史和成功经验

大庆对我来说是一个熟悉的名词，却又有简单的印象，因为在此之前，对大庆的认识只是课本和媒体上的简短介绍。而当我参观了大庆油田历史陈列馆，梳理完大庆油田的发展历程时，我看到了一段鲜活而充实的历史，我明白了它的成功绝不是用“顽强拼搏”、“艰苦奋斗”等寥寥几个词就能够解读的。通过一系列参观、宣讲、介绍，使我对大庆、对“铁人”王进喜有了更加全面而详实的了解，对“大庆精神”和“铁人精神”也有了更加具体而深刻的认识。

正如国家领导人对大庆的评价：“大庆是党的大庆，是共和国的大庆，是全国人民的大庆”。大庆油田的创业史代表了新中国的创业史，体现了中国人民的民气、士气和志气。以“爱国、创业、求实、奉献”为核心的“大庆精神”和“铁人精神”使我们在困难时期、困难地点和困难条件下，开发建成了大庆油田。从王进喜因国家缺油泪洒北京街头，到地质工作者破除西方理论桎梏打出“松基三井”；从会战群英“战雨季”、“斗严寒”，到修筑干打垒、“五把锄头闹革命”；从“两论”起家、“两分法”前进，到“万里测温”、建立岗位责任制；从王进喜率领1205钻井队双肩扛井架、只身跳泥池，到“先生产、后生活”的豪言壮语，大庆油田的创业者们将他们的故事汇编成历史，用他们的心血凝结成鲜活而丰富的“大庆精神”、“铁人精神”。

之所以说“大庆精神”、“铁人精神”鲜活而丰富，便在于大庆人使它们制度化、体系化，形成了大庆的优良传统。大庆油田的基本功——“两论”起家“两分法”前进，会战人员的岗位要求——“三老四严、四个一样”，石油职工的职业规范——“五个要求”，领导机关工作的基本指导思想——“三个面向、五到现场”，大大庆油田最基本的管理制度——“岗位责任制”……这些系统化的制度要求，展现了大庆油田的创业者们的聪明才智，更展现了他们把工作做好的责任心和事业心。只有看到了如此丰富的理论要求以及其在工作中的落实到位，才能明白为什么大庆油田

能够成功创业并稳步发展，也才能确定为什么大庆油田能当得起那五个字——“工业学大庆”！

二、深刻体会大庆油田的优秀传统在新时期的继承和发扬

我不仅感动于大庆油田在创业时的忘我拼搏、无私奉献，也不仅盛赞它为祖国的繁荣富强所创下的丰功伟绩，更欣喜于锻造出这些光荣的优良传统被一代代大庆人传承了下来，并不断与时俱进，赋予其鲜明的时代意义。

在我参观大庆油田的三个基层先进单位时，我无时无刻不感受到“大庆精神”、“铁人精神”在这里依然充满活力的传承和展现。来到王进喜生前所在的1205钻井队，就如同来到了一支身经百战、百战百胜的王牌战斗部队，那种昂扬向上的精神状态、严肃认真的工作态度使置身于他们工作现场的我也产生了一丝共鸣，所展现出的团队凝聚力和战斗力让每一位参观者都为之一振。在中四采油队，严格而详细的各项管理制度让我啧啧称叹，不管是生产管理制度还是行政管理制度，不管是基层组织工作还是业余文体活动，都一项项一条条地细化为可操作的测评要求，让人不禁感慨管理之到位。而中十六联合站是承担将进站的油、气、水三相混合物进行分离处理，并将合格原油、天然气外输，合格污水回注地下的技术单位，它的一项内部要求令每一位参观者都说出了“震撼”两字，那就是要求在填写技术报告、当班的手工记录表时，全站每名员工都要写仿宋字，从而确保记录清楚规范、保证生产安全。翻开一本本的工作记录、表单，字迹一致如同一人所写，连数字都如同印刷出的一般规整。

从团队建设、从制度规范、从管理细节，我看到了先进单位的名副其实，看到了我与先进单位员工的差距，也看到了中国石油工业、整个工业系统乃至全体中央企业的希望。我由衷地为大庆油田能有这样优秀的队伍而骄傲，为大庆油田这一有着光荣历史的企业正获得新的光荣而欣喜。因为我相信，正如王进喜是千千万万个大庆创业者的代表一样，这三个单位也只是代表，代表了当代工人作为先进生产力的体现，代表了新时期大庆油田的气象，更代表了大庆油田“珍惜荣誉、高举旗帜、开创未来、永续辉煌”的决心和践行。

三、认真学习、领会大庆油田带给我的经验和启示

大庆油田经过多年的发展，走过风风雨雨，积累和形成了无数的经验和理论。通过这次来到大庆，使我更加直观、更加具体的了解了大庆，也有了很多的感悟。

第一，自力更生、科学求实。大庆油田创业的成功和如今的不断进取，靠的正是自主研发的科技进步。这一点在以往宣传较少，却是实实在在的决定性因素。没有自主的理论创新，就不会有石油开发的战略东移；没有自主的技术创新，大庆油田早已枯竭，就不可能有连续十年的稳产5000万吨。自信和科学的工作方法是做好工作的重要保证，在今后的工作中，我将努力进取，用科学的工作方法来取得成绩，用成绩树立工作的信心。

第二，坚持“根在基层”，做好调查研究，做到实事求是。大庆之行给了我许多的感触和收获，这些都是坐在办公室里，从书中，从传媒中无法得到的。只有亲身体

验了，才能有第一手的资料，才能有真实而感性的认识。作为一名老干部工作者，多与老同志们联系，多聊天、多走访，才能更好地了解老干部的需求，才能更好的更到位的做好老干部工作。

工作的感悟许许多多，需要我不断的去总结并落实到工作中。虽然大庆之行只有短短四天，但这座丰富且仍在不断充实着的思想宝库，所带给我的触动、感悟、心得，以及鼓励、欣喜、决心，将长久地伴随着我的成长，为我的学习和工作注入信念，增添力量。

宝贵的是传承

收益局 徐文媛

在建党90周年前夕，我们跟随“根在基层·机关青年赴大庆油田学习实践活动”的脚步，走进了久违的大庆。虽然大庆和大庆精神是那么的耳熟能详，但是当我们真正踏上这片土地，走进这座油田，内心所感受到的是完全不同于以往的生动和真实。作为2010年入委的新公务员，能够有机会参与到国资监管的事业中来，我们深感光荣和责任，在这份责任感的鞭策下，诞生并且传承于中央企业杰出基层单位的大庆精神，给予了我们巨大的激励和感召。

激越的时代产生卓越的精神。翻开世界历史，不乏种种追求真理、正义和进步的精神，而大庆精神的闪光之处不仅在于其所包含的丰富内容本身，更在于其持续至今的鲜活的生命力和感召力。老一辈大庆人创造了感天动地的大庆精神，新一代大庆人以严谨求实、认真负责的态度，实践着科学发展的道路，给大庆精神注入了新的内涵，这种传承和发扬，让大庆精神继续成为新时代猎猎飘扬的鲜红旗帜。

精神的传承，带动了作风的传承。大庆精神的坚强作风首先表现在对事业的挚爱之情。1205钻井队是老铁人带过的队伍，到今天，依然是钻井战线上的排头尖兵。现任队长、全国劳模胡志强同志带领我们参观了正在作业中的钻井平台，能感觉到胡队长是个内向朴实的人，话不多，甚至有些拘谨，但是一讲到找油钻井，立刻就打开了他的话匣子，热情地介绍起最新的三次采油、四次采油的技术和方法，讲到创新的水平打井技术，讲到北亚和中东的石油分布情况等。随着胡队长热情投入的介绍，我们听到的不仅是采油技术知识，我们听到的更是对于石油事业的热爱和激情。

其次，大庆精神的坚强作风还表现在爱岗敬业的态度上。参观中十六联合站时，我们最直观的感受是这里太整洁了，不论是厂区、宿舍区、活动区还是就餐区，都是窗明几净，一尘不染。联合站的主要工作是将进站的油、汽、水混合物进行分离，把处理后合格的原油、天然气外输，合格的污水回注地下。在这里，采油不见油，注水不见水，全程联动的现代化的仪器操作，对每个岗位的要求都非常高，而中十六联的质量合格率达到了百分之百，从未出现过操作事故。在中十六联职工技术过硬的背后，是中十六联的基层政治思想工作的“润物细无声”。思想上提高和升华之后，就会把工作当成了自己的事，把工作当成了心上的事，由此所激发出来的高度的责任心，是对每个操作程序的刻苦钻研，是对每台机器设备的精心维护，而我们看到的一尘不染，就是对这种高度责任心的生动诠释。

在精神和作风的保证下，大庆油田自主创新、科技创业、科学管理的优良传统发扬光大。在大庆油田的开发初期，采用注水开采，向油层注水，增大油层压力后实现石油采出。但是，不久即遭遇了“注水三年、水淹一半”的困境，采收率急剧下降。

大庆人事实求是地分析了问题的原因，针对大庆油田多油层非均质性较严重的特点，独创了“糖葫芦”封隔注水器，实现了分层注水，以后又根据不同需要设计出多种型号的系列封隔器，使我国分层注水开发技术一直居于世界领先地位，实现了世界同类油田中绝无仅有的连续27年高产稳产5000万吨。随着油田的逐步开采，单纯的注水开采已经不能维持较高的产量，油田进入了特高含水阶段，综合含水已达90%以上，在严峻形势下，今天的大庆人，又创新采用聚合物开采法，自主研发了其关键成分表面活性剂，提高采收率10%，为大庆油田继续高产稳产4000万吨做出了重要贡献，“大庆油田高含水后期4000万吨以上持续稳产高效勘探开发技术”荣获国家科技进步特等奖。目前，大庆人正在酝酿采油的第四次创业——微生物采油，可再次提高采收率3-5%。大庆人，以创新的精神，实现科技、科学创业，同时，又遵循客观规律，适时将产量目标由5000万吨调整为4000万吨，以科学的态度，续写大庆的辉煌。

大庆传承精神，大庆传承作风，大庆传承自主创新和科学管理。大庆归来，感慨良多，收获颇丰。思想的震撼，更重要的是要化作实际行动，运用到实际工作和生活当中。

奉热爱以事业。王勇主任在2011年中央企业负责人会议上提出了“十二五”期间要“做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业”的核心目标以及“五大战略”、“三大保障”的重要任务。作为青年人，我们有责任、有义务在实践中传承大庆精神，为开创国资监管工作新局面尽职尽责。

擎勤奋以岗位。我们这批年轻人，有幸走上了国资监管工作的具体岗位，将逐渐承担起重要的工作任务。这份岗位是荣誉、是责任、是事业。作为年轻人，我们要珍惜岗位、珍惜时间、珍惜环境，多学习、多锻炼、多思考，以勤奋踏实的态度，爱岗敬业的作风，贯彻创先争优的精神，做好具体工作。

谋创新以工作。国资监管事业极具探索性、极具挑战性，没有开拓性的思维、创造性的思路，就无法有效地推进国有资产监督管理体制改革。作为青年人我们要在深入实践的过程中，养成独立思考的习惯，突破惯性思维，通过不断探索，在继承中发展，在改革中创新，为国资监管事业开创新局面做出积极贡献。

大庆采油一厂党委副书记张建军同志说过，如果把一个信念种下去，收获的将是一种行为；如果把行为播种下去，就能收获一个习惯；如果把习惯种下去，收获到的就是一种性格。如果一种人的性格关系到一个人的命运的话，那么，一个群体的性格就关系到一个单位的兴衰。如果把“三老四严”、“四个一样”的习惯，把最具责任心的性格洒向全企业，就一定能收获到一个创建百年企业的伟业。

同样，如果我们每个年青人都能以大庆精神为激励，以“三老四言”为鞭策，以“四个一样”为要求，把我们年轻的激情、具有高度的责任心的性格，投入到国资监管的伟大事业中来，也必将续写一个举世瞩目的、对得起国家和人民的国资伟业新辉煌。

对国有企业反腐倡廉建设的一点思考

——大庆参观学习有感

纪委监察局 周楠

5月26日至5月29日，我参加了机关团委举行的2010年入委公务员赴大庆油田参观学习，在两天的行程中，我们参观了大庆油田历史陈列馆、铁人王进喜纪念馆，看到了很多珍贵的史料，我们也实地来到了1205钻井队、中十六联合站以及采油一厂等油田一线，亲眼看到了油田兄弟们热火朝天又整洁有序的工作状态，最后，我们还听取了报告、参加了座谈，观看了电影，更加深入地与大庆的同志们开展了各种交流。行程很满，却始终让人觉得意犹未尽。提起大庆，以前印象最深的就是铁人王进喜跳进泥浆池里的画面，这次终于亲眼见到了著名的大庆油田，很多间接认识变成了直观感受，很多抽象概念也变成了具体画面。在大庆的每一分钟都给我新的震撼。从新中国诞生以来，这块土地已经与全国人民有了一种血脉相通的情感，大庆的历史、文化和现在，都带给了我很多思考。

大庆有着光荣的历史，在我国工业化建设的关键时期，在大庆打响的石油会战粉碎了“中国贫油论”，展示了石油工业的广阔前景。大庆有着党领导依靠工人阶级搞好国有企业的光荣历史和中央企业长期以来形成的艰苦奋斗、昂扬奋进、努力拼搏、爱国奉献的革命精神和优良传统，形成了为国争光、为民族争气的爱国主义精神；独立自主、自力更生的艰苦创业精神；讲究科学、“三老四严”的求实精神；胸怀全局、为国分忧的奉献精神。大庆的精神也鼓舞了我在今后的工作中学习榜样，奋发向上，立足岗位，创造一流工作业绩。

大庆有太多可以让我思考的地方，其中，我印象最深刻的就是大庆的党建工作与思想政治教育工作。50多年来，常抓不懈的党建思想政治工作和大庆精神、铁人精神教育始终贯穿于油田开发建设的全过程，是大庆油田铸造辉煌历史的重要保障。大庆油田坚持“两论”起家，在经历体制机制、经营方式深刻变革的今天，政治理论学习50年不放松，在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。

这给予我们很多的启发。我们一直在研究如何做好国有企业反腐倡廉建设工作，其中，提高全体企业职工的思想政治素质、引导广大职工树立起正确的价值本位、价值取向和价值判断，是我们开展反腐倡廉建设的根本一环，也是很困难的一环。在市场经济建设与全球化浪潮的冲击下，各种价值观日渐多元，思想工作面临的形势也愈加复杂。大庆在这方面无疑是成功的，但是，大庆的这种文化，跟它特殊的历史有很大的关系，正是石油会战那艰苦的岁月，正是它在全国经济建设中举足轻重的地位，正是那么多的铁人，发出了“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的豪迈誓言，才有了大庆传承至今的精神内涵。那么，大庆的这种模式是可以复制的么？尤其是，

面对一个产权可能更加复杂、管理可能更加开放、文化由于企业的急速扩张可能更加多元的企业，能否适用大庆的模式呢？我认为，正是在这样的形势下，我们更加不仅要学习爱国奉献的大庆精神，更要从大庆的工作模式中学习借鉴。

一、注重党建工作与思想政治工作

大庆在改革发展中逐步建立了党组织与公司治理结构职责明确，有机运转协调的新型领导体制和运行机制，在制度上保证了党组织政治核心作用的充分发挥。在一个逐步建立现代企业制度、不断面向国际市场的新型现代企业，党建工作也是不可缺少的，它对于企业开展以惩防体系为主线的反腐倡廉建设有着重要的作用。诚然，多年惩防体系建设的经验告诉我们，惩防体系的建设要融入企业的生产经营，要靠不断地加强管理、完善体制机制来实现，不能与企业管理形成“两张皮”，但是，惩防体系与企业管理系统是完全一致的么？我认为不是，如果是那样，一些国外公司的管理模式就完全适用了。我们的国有企业要建立的惩治和预防腐败体系，应该是一个融合刚性的制度与柔性的思想，企业管理与思想政治工作两手抓的协调体系。为什么完全照搬国外企业的管理模式不可行，是因为我们要看到企业的主体是人，而人虽然有其经济性，但他不可能完全是一个经济人，他有思想，有感情，更是一个社会人。我们要用刚性的制度约束他，同时更要用思想道德的力量引导他，指引他。忙于抓生产、疏于进行思想政治教育和群团工作，在很多企业中并不少见。大庆的模式在这方面给我们提供了一个很好的借鉴经验。

二、依靠基层党组织发挥作用

基层党组织可以发挥巨大的力量。大庆的基层党建工作做的非常好，党员达到三人就会成立党支部，配备党支部书记，真正做到“支部建在连上”，生产工作抓到哪，思想政治工作就抓到哪。各个支部结合自身情况深入开展四好领导班子建设和争创四强党组织、四优共产党员工作，使党的路线、方针、政策得到很好落实，使各项工作得以有序推进。这种随时随地在你身边的影响是潜移默化的，是巨大的。在参观油田一线的时候，职工活动室的墙上贴着全部职工每期对队内所有党员的打分，用红五星来表明分数，党组织活动已经完全融合在企业生产、职工生活过程中，这为开展廉洁文化教育以及开展企业反腐倡廉建设、惩防体系建设打下了良好的基础。

三、要建立“行胜于言”的工作方式

我们一直在强调教育的实效性，很多企业感觉进行廉洁教育很难达到预期的效果。大庆的经验告诉我们，那是因为我们的教育工作没有做到人的心里。开大会、念文件，都是重要的，但是身边的人、身边的事，把教育不只是当作任务，更是当作一种工作和生活的方式，融入点滴、细水长流，才会取得更好的效果，促使职工员工身心和谐。如果说什么比单纯性地念文件和组织学习更有效，那就是身边党组织的感召。大庆用“行胜于言”的工作方式作出了很好的示范作用。广大的基层党组织不是高高在上，离人千里之外，而是广大职工的贴心人。当组织真正的为职工群众做了实事，温暖了你，感化了你的时候，人们都会心甘情愿的为它付出，因为这就是你的

家，是你的心归属的地方。在中十六联合站参观时，我们发现职工食堂的墙上贴着“最好的一餐在食堂”，这种党组织对群众的关心与群众为党组织奉献的忠诚，使我们的教育工作更有说服力和感召力，促使每一个员工都有强烈的主人翁责任感，都与企业同呼吸、共命运，促进了企业的反腐倡廉建设和科学发展。

四、培养员工的三种情感

一是荣誉感。大庆有评选典型、树立标兵的传统，我们在参观的很多地方，都看到了墙上贴着考核的评分，单位以被评为红旗单位为荣，个人以被评为先进为骄傲，党员先锋岗、先进红旗手，同时建立起运行良好的激励机制，这对于广大干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观有着很好的指引作用。我们现在号召广大党员职工创先争优，其实这也是一种荣誉感。我们珍惜党和国家给予我们的荣誉，认为这比给我们多少钱更加重要，带着这种心，我们干工作就会更加努力，上进。

二是对工作的认同感。在大家为工作努力奋斗时，每个人都有其不同的理由。也许有人是为了工作前途，有人是为了薪酬回报，有人单纯地为了自己要把工作做好的自尊心。但是，人要工作几十年，也许在疲倦或者遭受挫折的时候，疲惫就会取代积极，厌烦就会取代激情，我们对工作长久的付出来自于我们对这份工作的认同。当我们认同我们工作的价值时，就会对工作兢兢业业。在大庆的一个维修工，在座谈会上谈到自己为什么能忍受艰苦的工作环境，在平凡的岗位上做平凡的工作，是因为觉得自己的工作很重要。对工作的认同可以是我们为自己工作奉献的长久动力。比如现在国资委纪委的工作，也许没有直接让某个中央企业赚到多少利润，或者扩大多少市场，但是，我们为中央企业的健康发展保驾护航，为广大企业职工的利益辛苦工作，每个人都希望能够找到更科学、更合理、更有效的方式来促进企业防范廉洁风险，安全运营，对工作本身的认同会使我们工作的更加愉快、更加会获得比金钱更多的收获。

三是主人翁意识。对于多少人把工作当作谋生的手段，赚钱的方式，我并没有做出过统计，但是，我认为一定不少。为什么在大庆，王进喜能奋勇跳进泥浆池，到今天也有维修队签了生死状，写下遗嘱去维修随时可能爆炸的油井，是因为他们认为，他们在为国家、为社会，也为他们自己做他们应该做的事情。这是个人利益与集体利益、国家利益的统一，是真真正正将自己融入了集体，与国家人民同呼吸共命运的表现，于是就没有那么多“我付出的”、“我应得的”，而是有很多“我为国家分忧，我很骄傲”。

此次大庆之行，带给我的震撼和感动有很多，大庆之行虽然结束了，但我的学习思考之路却远没有结束。在今后的工作中，我会牢记这次的所得，坚定信念、勤勉求索，也会不断学习吸收，积极投身国有企业改革发展伟大实践，探索中央企业反腐倡廉建设道路，为推动中央企业做强做优、科学发展贡献自己的一份力量。

大庆学习体会

改组局 焦翔

团委组织的这次大庆之行，虽然只有短短两天，却令我获得了大于两天的收获。概括地说，两天里我们看了两个大庆，一个是昨天的大庆，重点是1960年到1963年的石油大会战和大庆精神的产生；一个是今天的大庆，主要是大庆油田的发展现状和大庆精神的继承发扬。

了解石油大会战和大庆精神的产生，是一场生动的爱国主义教育课。在物质条件极度匮乏、自然环境极端恶劣、技术手段严重落后的情况下，3万名退伍军人和4万名石油工人凭借“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神和铁人王进喜的模范作用，硬是发掘出大油田，甩掉了“贫油国”的帽子，完成了国际上认为不可能的事情。两天里，我一直在思考大庆精神的奥秘是什么，这精神的本质是什么，或者矫情地说这“精神”的精神是什么？后来我认为，这精神的本质是革命激情，是那个年代特有的革命激情。激情有很多种，我认为，追求理想的激情最持久、最热烈、最有感染力，而理想正是革命的突出特点。

今天我们将如何继承发扬大庆精神。50年来，大庆油田蓬勃发展，欣欣向荣，从辉煌走向辉煌，从胜利走向胜利，那种“极度匮乏、极端恶劣、严重落后”的环境也已成为历史，与此同时，伴随的是革命年代的远去，革命激情的泯灭。我不是要否定什么，这是今天的实际。座谈会上，机关工会秋菊主席和大庆油田的领导也讲到，重回那个年代去造“干打垒”，去人拉肩扛，已不可能，但我们要继承发扬大庆精神，从中汲取营养，用于今天的工作。可能你无法想象，短短两天里，我们重复的听到关于石油大会战、王进喜和“三老四严”的讲述，不下于三遍。如何继承发扬大庆精神，从油田工人的讲述中，我找到了答案。表面上，我看到的是石油工人们按照大庆精神的要求，在工作中继续“爱国、创业、求实、奉献”，严格要求，精益求精。但内心里，我看到的是油田工人的荣誉感和使命感。这才是大庆精神得以继承发扬的最终动力。

大庆是个老工业城市，但不同于其他的老工业城市，这里环境优美，空气清新，有亚洲最大的城中湿地公园。我想，这一方面得益于大庆市对环境的重视，另一方面必然与石油开采业的特点有关系。为此，我特意学习了关于石油开采业污染情况的资料。总体来说，石油开采对环境造成的污染较小，大致总结为三个方面，一是钻井产生的废弃泥浆，二是试油、开采阶段产生的含油废水，三是多种原因造成的外溢原油。其中水污染最为关键，在座谈会上，大庆油田下属的自来水厂负责同志曾提到过水污染给水厂带来的压力。值得一提的是，2010年7月出台的《大庆油田可持续发展纲要》已经提出了“构建资源与环境的和谐”、“大力推进节能减排、积极发展低碳经济”的要求。希望大庆油田蓬勃发展，“永续辉煌”。

忆秦娥 感怀大庆

企干二局 谷宇

话当年，
松辽惊雷十年秋。
十年秋，
举国同心，
万人同力。
披肝沥胆许会战，
壮志不已忆铁人。
忆铁人，
几多悲思，
几多豪情！

传承革命理想主义、英雄主义和浪漫主义

人事局 文勇

赴大庆油田学习实践这两天，是震撼思想、感动心灵的两天。大庆油田历史陈列馆、铁人王进喜纪念馆、1205钻井队、中十六联合站，一路走过，浓厚的革命气息扑面而来。在建党90周年之际，感受大庆犹如重温党史，重温大庆工人在党的领导下艰苦奋斗、工业强国的光辉历史。光辉的时代呼唤不朽的英雄。王进喜，这位铮铮铁骨的西北汉子，以不屈不挠的革命精神，谱写了和平年代的英雄赞歌。

历史陈列馆和铁人纪念馆保存了不少当年石油会战时的照片，照片是黑白色的，但却毫不妨碍展示那个激情四溢的红色年代。以铁人为代表的石油工人，在天寒地冻、一穷二白的大庆，就着“干打垒”、“五两保三餐”，靠人拉肩扛、日夜奋战，硬是干出了个辉煌的大庆。是怎样的伟大力量，使饥寒交迫的工人爆发出如此强烈的革命热情，不分昼夜地干、舍生忘死地干？不是威逼，新中国没有黑把头、恶矿警；不是利诱，即便是铁人被评为劳模时也未获得过任何物质奖励。是怎样的伟大力量？是“把石油落后的帽子甩到太平洋去，为我们党争光，给中国人民争气”的报国信念，是“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的坚定决心。铁人精神凝聚着坚定的革命理想主义。

元代关汉卿曾自喻“蒸不烂，煮不熟，锤不扁，炒不爆，响当当一粒铜豌豆”。铁人也正是这样一粒任何艰难困苦都“蒸不烂，煮不熟，锤不扁，炒不爆”的“铜豌豆”。“石油工人干劲大，天大困难也不怕”、“有条件要上，没有条件，创造条件也要上”、“站起来的中国人民是天不怕，地不怕，不怕鬼，不信邪的硬汉子”，铁人是这样说的，也是这样干的。在井场指挥安放井架，他被几百斤重的钻杆砸伤，痛得昏倒，苏醒之后不顾伤痛继续工作。送进医院之后，谁也拦不住，他架着拐棍打着绷带又冲回了钻井队。在突发井喷的危急关头，他不顾腿伤，带头跳进泥浆池用身体搅拌，虽疼痛得大汗淋漓却毫不退缩，奋战三小时终于制服井喷。铁人哪里是在打井，他是在用自己的鲜血和生命换取石油！铁人精神燃烧着壮阔的革命英雄主义。

“踏遍戈壁滩，钻透祁连山。进尺三千三，玉门关上立标杆”、“冰封万里红旗飘，钢铁井队战志高。准学准赶不准超，标杆林里永逞豪”、“北方当电扇，大雪是炒面”、“石油工人一声吼，地球也要抖三抖”。铁人的诗，言辞朴实通俗，却掩不住字里行间那股子豪迈、乐观、自信。铁人的一生是艰苦奋斗的一生，虽辛苦却斗志昂扬；铁人的一生是清贫坦荡的一生，虽贫穷却热情满怀；铁人的一生是“自信人生二百年，会当水击三千里”、蔑视困难、豪气干云的一生。铁人精神流淌着豪迈的革命浪漫主义。

“高山仰止，景行行止”，我们尊崇仰慕铁人品行。“虽不能至，心向往之”，

我们志愿传承革命精神。今天，站在铁人曾经战斗过的这片土地上的国资青年，该怎样传承铁人的革命理想主义、英雄主义、浪漫主义情怀？

国资青年的革命理想主义是坚定的政治信念和事业信念。坚定的政治信念，是在以理性求实的科学态度和辩证统一的哲学方法深入分析研究之后，对中国特色社会主义理论体系的高度认同和情愿追随。坚定的事业信念，是坚定政治信念一脉相承的衍生，是对以公有制为主体的基本经济制度的深刻理解，是对国资监管事业历史使命的充分认识，是对国资监管工作的由衷热爱和倾心维护。在现今多元化的时代，各种思想意识纵横交错、泥沙俱下，纷繁复杂之中，革命理想主义精神愈发弥足珍贵。国资青年要传承伟大的革命理想主义情怀，在浮躁纷扰中恪守一份纯粹和执着，以坚定的政治信念和事业信念去继承和开拓国资监管事业。

国资青年的革命英雄主义是顽强拼搏的作风和不计得失的气概。温家宝总理说：国资监管工作极具探索性、极具挑战性。艰难的工作需要革命英雄主义。国资青年的英雄主义不是闹革命时的抛头颅、洒热血，也不是搞建设时的舍生忘死、战天斗地，是在国资监管工作中克服困难的顽强意志和开创局面的拼搏精神，是面对各种矛盾和纠葛时一心为公、不怕得罪他人、不计较个人成败得失、“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”的英雄气概。

国资青年的革命浪漫主义是藐视困难、自信满满的乐观精神。身为国资人，无论什么时候都应对国资监管事业辉煌灿烂的明天充满自信，哪怕他人闲言碎语、说三道四。诚然，现在国资监管工作也面临不少问题，但是回头想想国企改革最艰难的岁月，相比当时格局之复杂、矛盾之尖锐、进展之艰难，现在的问题又有什么可怕的？当年铁人在那样艰难的条件下，都能有“石油工人一声吼，地球也要抖三抖”的豪迈气概，今天我国经济社会发展取得举世瞩目成绩，国企改革取得举世瞩目成绩，我们还有什么理由妄自菲薄？青年同志应对国资监管事业充满革命浪漫主义情怀，二十一世纪必将是中国复兴强盛的世纪，必将是中国国有企业的红旗插遍全球的世纪。

走在大庆这片土地上，感受如同重温党史，英雄虽已去，英雄的故事永远流传，英雄的精神熠熠生辉。“万有皆逝，唯有精神永存”。青年同志们，让我们一起去体会和传承这不朽的革命理想主义、英雄主义和浪漫主义情怀吧！

观大庆 识境界

纪委监委局 林虎

什么是境界，怎样才算有境界，这是不容易解释清楚的，但大庆精神的崇高境界是毋庸置疑的。参加了机关团委组织的“根在基层”——机关青年赴大庆油田学习实践活动，真正走进大庆后，我真切认识到，境界源于榜样，境界在于行动，境界成于文化。

境界来自于榜样力量。榜样的力量是无穷的，《论语·里仁》：“见贤思齐焉。”向榜样学习在我国有着深厚的文化底蕴，榜样也时时刻刻影响着周遭的境界。大庆境界的形成依靠的就是榜样的引领。踏着用青铜铺就的“大庆之路”走进大庆油田历史陈列馆，在一张张历史图片、一件件朴素实物面前，我感受到的是大庆50多年来与国运相交的历史沧桑，看到的是大庆英模群体巨大的榜样力量，他们的精神已深深印记在一代代大庆人的内心。5月28日上午，我们与大庆油田的青年干部进行座谈。在座谈会临近尾声阶段，由大庆油田井下作业分公司修井一大队修107队队长蒋德山发言。他刚开始发言，会议室外就响起了嘈杂的鞭炮声，后来知道是有人在酒店办喜事。当时，如果停止发言，等待鞭炮声结束，将影响整个会议的议程。蒋队长的选择是尽量提高自己的音量，盖过室外噪音，于是会议室内响起了他洪亮而有力的嗓音，大家的精神也集中到他的发言，没有受到外界太多的干扰。虽然只有短短的10分钟，但蒋队长“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的举动保证了会议的正常进行。我想，这就是传承于榜样的境界。

境界体现在实际行动。境界不只是描述于文字中，也不是只在榜样人物的事迹中，而是真实地表现在大庆人的实际行动中。无论是倾听“石油魂——大庆精神铁人精神宣讲报告”，还是到1205钻井队、采油一厂员工培训基地实地参观，发现大庆油田的许多制度或规范都与职工群众的语言息息相通，与油田实际紧密相连，如“三个面向、五到现场”领导机关工作作风要求、“五条要求”工作规范、“三基、两抓”基本工作方法等。这与我们很多地区、很多单位政策制度方面外表上的华丽、实践中的空洞形成了鲜明对比，也充分说明大庆人在制定制度时不是在办公室“闭门造车”，而是深入生产一线，“从群众中来，到群众中去”。

大庆人的境界不仅体现在制度的制定，更表现在他们的执行力。岗位责任制是大庆油田的基本管理制度，也是被公认为提升组织执行力的不二法则。然而，我们纵观历史，环顾现实，真正将此项制度落实到位的又有几家。我认为，大庆油田做到了。5月27日下午，我们来到以“永远做油田精品”为目标的第一采油厂中十六联合站。这里是“三老四严”精神的发源地，他们整洁的员工宿舍、贴有“最好一餐在食堂”标语的餐厅、藏书丰富的阅览室、全体员工共同书写的仿宋三号字帖等都给我们留下了

学习大庆精神 干好本职工作 促进央企发展

群工局 张兵

5月26日，在机关团委的组织下，国资委机关49名青年赴大庆进行了为期2天的参观学习。我作为特邀嘉宾，有幸和大家一起分享了一次难忘的经历。

期间，我们参观了大庆油田历史博物馆、铁人纪念馆、1205钻井队、中十六联合站和员工培训基地，听取了宣讲团“石油魂”报告，观看了电影《创业》，并与大庆油田的员工代表进行了座谈交流。这次大庆之行，可以说是我历次参观学习中最为认真的一次。所到之处，被大庆精神、铁人精神深深的感染和震撼，没想到大庆精神内涵如此丰富，哲理如此深刻，经验如此宝贵，可供学习借鉴的太多了！当时我就想，如果有机会，一定要在大庆呆一段时间，好好学习消化。

从大庆回来后，我一直在思考大庆精神在当代社会的适用性和可学性，我们，尤其是青年人学习大庆精神最应该学什么？哪些东西可以在我们岗位上去实践去体现？英雄可敬更应该可学，否则当时激动一阵子，回来还是老样子，就失去了学习教育的意义。

大庆精神博大精深，但我觉得，大庆精神能有持续至今的生命力和感召力，其中最核心、最重要的应该是两种精神。一种是不畏艰难、艰苦奋斗的创业精神。建国初期，为把贫油国的帽子甩进太平洋，以王进喜为代表的一批大庆石油人，“宁肯少活20年”，靠着忘我拼搏和无私奉献精神，开发建设了当时全国最大的油田。那么，王进喜们背后的精神动力是什么？我想，首先王进喜有一种报党报国情怀。旧社会，王进喜是个放羊娃，牵着盲人父亲讨饭；新中国，王进喜成为钻井队队长，有了施展才华的舞台。是党让一批王进喜这样的穷苦人翻身得解放，找到发展路，过上好日子。王进喜们对党有深深的崇敬和感恩之情。这从王进喜多次的发言中就能看出，党在大家心目中确实无比崇高伟大，人们愿意听党的召唤，党一声号令，人们就奋勇向前。其次，王进喜有一种高度的职业精神，有强烈的责任感和使命感。作为钻井人，肩负着为祖国献石油的神圣使命，一定要把它干好，决不允许在自己手上出问题、出事故。同时，他也很热爱钻井这项工作，平时就很钻研。当出现井喷时，王进喜毫不犹豫地跳下泥浆池。我想，像王进喜这样具有职业精神的人，即使不让他干石油，让他干别的职业，他也一样会很用心，会干得很好！大庆座谈会上的一位大学生工人用朴实的话语说，师傅教育他“当干部就当个好干部，当工人就当个好工人”。我想，这也是一种职业精神的体现。拿破仑曾言，“不想当元帅的士兵不是好士兵”。鼓励人们积极进取，干一番大事业是对的，但是在平凡的岗位上踏踏实实干好手中的工作更应该提倡。毕竟不是所有人都有当将军的潜质和能力，毕竟将军的数量是极为有限的。更多的人需要像吕清森一样甘于平凡岗，干好平凡事，从这个意义上说，“不想当士

兵的士兵也不是好士兵”。我想，在当代社会，倡导青年人学习大庆创业精神中所蕴含的职业精神更具有现实意义。无论过去还是现在，无论是轰轰烈烈的事业还是默默无闻的岗位，无论形势怎么变化，职业精神都是我们每个人最应该具备的。

大庆精神的核心内容还有一种是尊重规律、实事求是的科学精神。不论是在大庆油田最初的勘探、开发阶段，中期的高产稳产阶段，还是现在的永续发展阶段，都体现了尊重规律、实事求是的科学精神。依靠科学精神，我们在日本人否定过的地区勘探出了大油田，在国外专家宣称只能搬到赤道上去开采的地方开采出了石油；依靠科学精神，大庆实现了连续27年稳产5000万吨的奇迹。当前，在科学发展观的指引下，大庆又开始了稳产4000万吨永续辉煌的新征程。大庆一路走过的辉煌路，不是仅靠埋头苦干得来的，更是靠科学管理得来的。大庆过去有中四队实践摸索的“三老四严”、“三个一样”，而今更有中十六联合站的“人本管理”、“文化管理”等。在尊重规律，实事求是的基础上，大庆精神与时俱进，不断“超越权威、超越前人、超越自己”，保持了先进性和旺盛的生命力，继续站在了时代前沿。

当年，党中央发出全国工业学大庆号召的时候，要大家学习大庆的“革命干劲加科学精神”。而今，面对极具探索性和挑战性的国资监管事业，要实现“做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业”，同样需要我们依靠精神的力量和科学的力量。用好这两把利剑，相信我们的目标一定会早日实现！

深刻的印象。但让我感触最深的是墙壁上的内嵌插座，因为每一个插座边上都贴有一张方形纸，上书“责任人：方萍”、“责任人：范士丽”等。我想，当把一个插座也落实到具体的责任人，这样的岗位责任制就做到了极致，这样的实际行动就展现了大庆境界。

境界发展成组织文化。组织文化是弥漫于组织各方面、各层次的价值观念、思维方式和行为习惯，是组织的风气、风格。在模范人物的引领下，个体的做事方式逐渐向榜样看齐，并在实践中对榜样的理念产生认同，经过长期的实践和融合，组织内部将产生成员所共同认可的理念和行为方式，此时就形成了组织文化。实际上，正是在榜样力量的作用下，在大庆人不断追求新境界的实践中，大庆境界逐渐发展形成了以大庆精神、铁人精神为核心内容的大庆油田企业文化。

在历经50多年高效开采之后，大庆油田已经进入开发后期高含水阶段，此时油田开发的成本高、风险大，难度超过以往任何时期。在这样的情况下，大庆油田如何保持生命旺季，如何创建百年油田？在座谈会上，大庆油田勘探开发研究院副总工程师伍晓林给出了答案：“资源有限，科技无限。”我想这是大庆人所追求的新境界。

用心感悟 传承实践

监事会 孙国伟

伟大的事业产生伟大的精神，伟大的精神成就伟大的事业。

大庆，一片神圣而壮美的土地。它为共和国供给血液，为中华民族树立了精神丰碑。

历史不会忘记，那段波澜壮阔的艰苦创业史，让“贫油国”的帽子甩进太平洋，扬起了民族气魄，挺起了中华民族的脊梁。

石油大会战，举国之力，攻坚克难，大庆精神、铁人精神应时而生，熠熠生辉。

历史不会忘记，一代代大庆石油人，秉承“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，发扬铁人精神，保持石油高产稳产，为维护国家石油战略安全，推进社会主义现代化建设事业发展作出了卓越贡献。

资源有限，科技无限，创建百年油田，实现持续发展，永续大庆辉煌，大庆精神、铁人精神生机无限，被赋予新的内涵。

感悟精神实质，触动心灵情感。

泪洒沙滩英雄泪，忧国忧民赤子心。铁人的爱国之情，责任之心，让人动容。

“宁肯少活20年，拼命也要拿下大油田”，危机关头纵身跳进水泥池，铁人忘我拼搏，献身事业的豪迈精神，催人前进。

铮铮铁骨傲风雪，创业不怕万事艰。面对缺衣少饭、物资匮乏、艰苦的自然环境，压不垮的是意志和信念。人拉肩扛，干打垒，五把铁锹闹革命，铸就不朽精神。

“三老四严”好传统，倍加珍惜代代传。“三老四严”是大庆干部工人用心血培育，用忠诚铸就的，它是文化之根，发展之源。当老实人，说老实话，办老实事，在当今时代，更加弥足珍贵。

两论两分见科学，五毫米中看作风。矛盾论和实践论，两分法、两点论，是辩证唯物主义的科学世界观和方法论，为我们认知规律，解决问题，树立正确心态提供指导；“宁要一个过得硬，不要九十九个过得去”的五毫米精神，是克服懈怠马虎作风，高标准要求自己，精益求精，追求卓越的优良作风。这种科学态度，严谨作风，永不过时。

大庆精神、铁人精神内涵丰富，博大精深；它们产生于特定时代，并将随着时代的发展而发展。

传承中创新，丰富中发展。

超越权威，超越前人，超越自我的科技创新精神，让我们感受到大庆石油人追求科技制高点的坚毅和倔强，自主创新，科技攻关，一个个领先世界的技术在这片土地上诞生。

以人为本，精细管理，岗位责任制，安全生产，科学管理理念落到了实处。整洁的机房，无尘的窗台，明确的岗位分工，规范的工作流程，一切显得那么井然有序，规范科学。

一个支部一个堡垒，一位书记一团火焰，一名党员一面旗帜，党建工作在继承中不断创新，与时俱进。人管人累死人，制度管人规范人，文化管人管灵魂，高度重视组织文化建设，通过亲情营造、精神教育和丰富学习实践活动，凝聚了人心，激发了力量。

适应时代要求的大庆精神、铁人精神在传承中不断创新，丰富和发展。也只有适应时代特点，现实状况的精神才能得到很好的传播和运用，产生巨大的精神力量。对于大庆精神，铁人精神，照搬照用是行不通的，只有掌握其精髓，根据自身特点，活学活用，才能把这笔精神财富学好用好。

践行精神，做到“四个无愧于”。

大庆之行，是一次精神和心灵的洗礼。在建党九十周年之际，发扬优良传统，树立良好作风，以实际行动践行精神，踏实工作，深怀爱岗之心，常思强企之策，恪守监管之责，用实实在在的成绩体现学习成果。

树立推进国资监管事业的高度责任感和使命感，对国资监管事业满怀感情，充满热爱，无愧于事业。

立足岗位，积极思考，刻苦钻研业务，提高业务技能，保证高效优质的完成工作任务，无愧于岗位。

踏实做事，老实做人，抱朴守真，不浮躁、不虚伪，脚踏实地，坦坦荡荡，无愧于心。

主动学习，自我加压，珍惜环境，求实创新，无愧于时代。

大庆精神 永放光芒

监事会 李星

“走进大庆，感受铁人精神”——带着丹华主任的殷切嘱托，怀着激动的心情，我有幸成为了国资委“青年干部学习教育基地”成立后首个“根在基层”实践团的一员，踏上了前往大庆参观学习的旅途。

大庆是一座以石油、石化和高科技产业著称的新兴城市，是祖国北方一颗璀璨的明珠，被誉为“绿色油化之都，天然百湖之城，北国温泉之乡”，是我国最大的陆上油田和重要的石油化工基地。初到大庆，这座城市留给我的第一印象是随处可见的采油机，马路边、商场旁、校园内、居民楼下……比比皆是，彰显出石油城的特色。

在大庆，我们首先参观了油田历史陈列馆。油田历史陈列馆是我国第一个工业题材原址性纪念馆，馆中的展览分为“松辽惊雷，油出大庆”、“艰苦创业，光辉历程”、“大庆赤子、油田脊梁”、“大庆精神，民族之魂”、“巨大贡献、卓越品牌”、“春风沐雨、光耀征程”等多个部分，全面回顾了大庆油田发展历程，系统展示了大庆油田各类英雄群体、宝贵经验、巨大贡献以及多位党和国家领导人对大庆的亲切关怀，突出表现了党领导建设社会主义工业企业成功典范的深刻主题。

随后，我们参观了铁人王进喜纪念馆。纪念馆陈列理念超前，主题突出，史料翔实，构思巧妙，亮点迭起。馆内的展览以“爱国、创业、求实、奉献——石油魂”为主题，通过“不屈的童年”、“赤诚报国”、“艰苦创业”、“科学求实”、“无悔奉献”、“鞠躬尽瘁”、“精神永存”等七个部分，集中展示了铁人王进喜生平业绩及用终生实践所体现出的大庆精神、铁人精神。

在“石油魂——大庆精神铁人精神”宣讲报告会上，两位老师声情并茂，将我们又带回了那个年代，许多同志眼中饱含感动的热泪。

1205钻井队是我们参观的第三站。这支钻井队是铁人王进喜带过的队伍，也是铁人精神的发源地。我们登上了这支英雄钻井队的钻井平台，实地感受了一次油井是如何钻探的。

在地处“三老四严”精神发源地的采油一厂三矿中十六联合站，丰硕的基层党建成果、高超的岗位工作技能、自动化的生产设备、清洁优美的厂区环境、多种多样的职工文体活动给我们留下了深刻的印象。

在座谈会上，来自大庆油田不同岗位的同志向我们介绍了基层方方面面的情况，他们都在平凡的岗位上为祖国的石油事业默默地奉献着自己的青春。

“对待革命事业，要当老实人，说老实话，办老实事；对待工作，要有严格的要求，严密的组织，严肃的态度，严明的纪律。”“对待革命工作要做到：黑天和白天一个样，坏天气和好天气一个样，领导不在场和领导在场一个样，没有人检查和有人

检查一个样。” “三老四严”、“四个一样”是大庆石油职工在会战实践中形成的优良作风，这些作风是大庆石油工人高度的主人翁责任感和科学求实精神的具体体现，江泽民同志将这些作风概括为“爱国、创业、求实、奉献”的铁人精神、大庆精神。如今，铁人王进喜留给大庆这座城市的精神不断得到创新和弘扬，上升为中国石油的企业文化，是中华民族优秀传统文化最基本、最典型、最生动的概括和总结。在参观的过程中，我深深地意识到自己的日常工作同老一辈石油工人相比，存在着很大的差距。目前，按照党中央和为党委的统一部署，全委同志积极参与向杨善洲同志学习的活动，我要以此为契机，用老一辈共产党人的精神时刻激励、鞭策自己，爱岗敬业，弥补差距，奉献国有资产监管事业。

参观伊始，大庆油田的同志就向我们介绍说：大庆油田连续27年高产稳产5000万吨，其中采油一厂连续37年高产稳产1000万吨，这在国外同类油田中是绝无仅有的。参观过程中，我一直在思索，大庆油田是如何创造这一奇迹的。参观结束时，我找到了答案，那就是一靠技术，二靠管理。如今的大庆油田已经是一座现代化的工业企业，并非以往人们想象中的“傻大粗”形象。周永康同志曾指出：“高科技是大庆油田的新希望。”在座谈会上，伍晓林副总工程师自豪地告诉我们，大庆油田自主研发的三次采油核心技术居于世界领先地位，并已开始四次采油技术的开发，实现了采油技术“应用一代、储备一代、研发一代”。从石油大会战时期的“岗位责任制”到今天的科学管理、精细管理，大庆油田的企业管理持续创新。凭借着先进的技术和科学的管理，大庆人还成功地进军国际市场。大庆油田是中央企业的一面旗帜，以大庆油田为代表的中央企业生动地展示了工人阶级如何代表先进生产力。我在监事会的工作岗位上，还会有许多次与中央企业零距离接触的机会，我要紧紧抓住这些机会，向中央企业学习，努力践行代表先进生产力的要求。

大庆油田对科学发展、可持续发展的落实是我在此次参观中的另一大收获。当前我国能源形势十分严峻，大庆油田作为我国最大的油田，发挥着举足轻重的作用。为实现可持续发展，大庆油田制定了可持续发展纲要，提出了建设百年油田的目标，并主动将高产稳产的目标由5000万吨调整为4000万吨——更科学、更具可持续性。进入蒙古、苏丹、伊拉克等国际市场也是大庆油田科学发展、可持续发展的重要举措。保护环境、人与自然和谐相处是科学发展、可持续发展的应有之意。大庆城区按照生态园林型城市的要求构建，湖在城中、城在绿中。市区周围两江环抱，绿野千里，湖泽密布，芦苇浩荡，龙凤湿地自然保护区是全国最大的城中湿地，堪称人与自然和谐相处的经典范例。

大庆油田是一个企业，又不仅仅是一个企业；大庆是一座城市，又不仅仅是一座城市。两天时间很快过去了，要在这么短的时间内读懂大庆油田和这座城市的深厚底蕴实在是有些仓促，但此行意义非凡，在大庆的收获将成为我人生中一笔宝贵的财富，激励我以更饱满的热情投身国有资产监管事业。

传承大庆精神 铸就永恒铁人

监事会 朱向宇

怀着澎湃的心情，我们走进大庆，接受一个城市的熏陶和一种精神的感染。大庆油田历史陈列馆里，详实精致的文字图片资料配合声光电等高科技手段全面回顾了大庆油田的发展历程，突出展示了“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神；铁人王进喜纪念馆中，透过恢弘大气的展厅、引人入胜的场景以及富有感染力和震撼力的陈列内容，我们仿佛隔着时空感受到了一位铁血男儿的铮铮石油魂；高标准、严要求的1205钻井队怀着“为国分忧、为民族争气”的雄心壮志，“月上五千、年上双万”，实现了铁人老队长“把井打到国外去”的夙愿，让我们看到，不管时代如何变迁，“铁人”从没有离开过；“永远做油田精品”的中十六联合站承载着数代人的“铁人”情结，新时期继续秉承“三老四严”精神，超越自我、追求卓越，实现了持续创新发展。在大庆，到处能强烈感受到石油英雄的印记——铁人桥、铁人街、铁人井——在这些物质化记忆的背后，大庆精神、铁人精神更成为大庆油田岁月年轮里最深的纹路。

大庆精神仿佛是一朵永不凋谢的精神奇葩，感动着、激励着一代代中国人不断奋发图强、开拓创新。大庆精神，具体来说，就是为国争光、为民族争气的爱国主义精神；独立自主、自力更生的艰苦创业精神；讲求科学、“三老四严”的科学求实精神；胸怀全局、为国分忧的奉献精神。概括起来就是“爱国、创业、求实、奉献”八个字。大庆精神已成为中华民族精神的重要组成部分，并伴随着大庆油田开发建设的深入而不断丰富完善与深化。

建国初期，当我们年轻的共和国经济建设急需石油的时候，以王进喜为代表的一批“大庆石油人”凭借着满腔的爱国热情和艰苦奋斗、无私奉献的精神开发建设了当时全中国最大的油田，从此大庆油田为国家源源不断地输送着石油，结束了中国人依赖洋油的日子。

改革开放30多年，也是大庆油田稳产高产的30多年。大庆人本着严谨务实、科学创新的工作态度，实现了大庆油田持续27年高产稳产，年产原油5000万吨以上。

“十五”期间年均油气当量仍然保持在5000万吨水平，创造了世界同类油田开发史上的奇迹。与此同时，大庆油田创造了中国石油乃至整个工业战线的多个第一：原油产量第一，上缴利税第一，原油采收率第一。

大庆精神，是时代精神的体现、是民族精神的浓缩、是智慧与力量的象征、是社会进步的标志、是我们这个时代最需要的精神。

铁人精神，是大庆精神典型化的体现和人格化的浓缩，铁人精神具体来说，就是“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神；是“宁可少活20年，拼命也要拿下大

油田”的忘我拼搏精神；是“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神；是“干工作要经得起子孙万代检查”的科学求实精神；是“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”的奉献精神。

铁人精神是“两论”和毛泽东思想哺育的结晶，是贯彻党的奋发图强、自力更生、艰苦奋斗、勤俭建国的方针，是发展我国石油工业和大庆石油会战的精神成果，是王进喜崇高思想、优秀品质的结合。铁人精神具有不朽的价值和永恒的魅力。我们用当今的视角回顾铁人，会发现他的许多思想、理念、意识都具有超前性，仍闪耀着智慧的火花。

时代呼唤铁人，大庆精神与铁人精神对指导我们在本职岗位上完善自我、创先争优、追求卓越有着重要意义。

一、科学严谨、求实认真

大庆能取得今天的成就，是与大庆人科学严谨、求实认真的精神是分不开的。石油会战中，大庆人狠抓第一手资料，从打井到开发整个过程中，坚持取全、取准20项资料72个数据。为了解决严寒地区高含蜡、高凝固点原油的集输方法这一难题，调查了232口井，取得了970多个数据，经过两年多反复试验，终于解决了这个大难题。为了弄清铁路油槽车在运输过程中原油温度变化情况，技术干部在严寒的冬季，怀抱温度计，身揣窝窝头，跟随油槽车，行程1万公里，共测大气温度800次，风速600次，取得油温数据1400个。正是大庆人坚持科学严谨的工作态度和求实认真的工作精神才保证了石油会战的胜利。

作为国资监管事业的一份子，我们在新时期更应在本职岗位上保持科学严谨、求实认真的工作态度。在对企业进行监督检查中，要坚持深入企业一线，掌握一手资料，认真处理每一个数据、每一份资料、每一项报告，上报的成果经得起推敲与检验。作为刚刚入委的年轻人，不能认为自己的工作微乎其微就敷衍塞责，更不能因为工作成就不大就马马虎虎。同时，不能光有干劲，不讲科学，否则会好心办坏事，产生严重的后果。

二、勇于创新、开拓进取

中十六联合站是开拓创新的典型，近年来探索出众多改进工作效率，改善工作条件的创新之举，同时构建了温馨和谐的企业文化，员工凝聚力增强，工作积极性提高。一页页标准的仿宋字、一个个精致的手工制品、一张张充满激情与活力的图片，浓缩着企业不断创新开拓的前进步伐。

国资管理和国有企业改革创新是一个世界性的课题，极具探索性和挑战性。发展国有经济和国有企业、增强政府对经济的宏观调控能力，更需要勇于创新、开拓进取的精神。就我国情况来看，经过多年的深化改革，国有经济格局和国有企业状况都发生了重大变化，在整个国民经济中的作用日益突出。国资管理的战略重要性，已经形成各方共识，但在推动战略实施的过程中，如何对战略管理的可知性、可评估性、可问责性进行进一步的探索和创新值得我们思考。同时，作为个体，我们也要在本职岗

位上，积极探索工作新思路、新方法、新模式，努力提高工作效率、改进工作质量。

三、高度负责、忠于职守

爱默生说：“责任具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位置。”科尔顿说：“人生中只有一种追求，一种至高无上的追求——就是对责任的追求。”责任有多大，事业才有多大。无论在哪个岗位上都要牢记自己的责任，有了自觉的责任意识之后，才会产生积极、圆满的工作效果。

无论是集中会战，还是分散作业，大庆人都坚持“好字第一，质量第一”，做什么事情都要使人信得过，不马虎，不凑合，为的就是“经得起子孙万代的检验”。

责任有多大，事业才有多大。在国资监管的岗位上，要牢记自己肩负的使命与承担的责任，国资监管事业把我们推向了一个更加广阔、更加举足轻重的舞台上，我们要认识到自己所处位置的重要性，这种高度的责任感能够唤起我们的工作热情和团队精神，从而实现工作的既定目标。有了自觉的责任意识之后，才会产生积极、圆满的工作效果，从而为国资监管注力，在平凡岗位彰显不平凡。

大庆之路·薪火相传

监事会 张鹏

2011年5月下旬，我参加了国务院国资委机关青年“根在基层”赴大庆油田学习实践团，在黑龙江省大庆市进行了为期两天的考察学习。虽然只有短短的两天时间，但活动安排紧凑。既有铁人纪念馆、1205钻井队这样的参观，也有“石油魂”这样的大庆精神宣讲会。可以说，在两天的时间里，我的思想经历了一场彻底的“洗礼”，感触良多。这些感触用两个词来概括就是“震撼”和“继承”。

第一点是震撼。不久前，在国资委机关“五四”青年座谈会上，黄丹华主任向我们年轻人推荐了《中国震撼》一书。这本书讲述了我国建国至今所取得的巨大成就以及我国在当今世界的重要影响。我读了之后，就像这本书的名字一样，觉得很受震撼，也很受鼓舞。然而，当我来到大庆，虽然只有两天时间，但我已经深深地体会到：冰冻三尺，非一日之寒。在我国社会主义建设所取得的举世瞩目的成就后面，是大庆油田这样更加令人震撼的创业精神和拼搏历程。我看到，大庆有这样一支队伍，在祖国最需要石油的时候，离开家乡，汇集在荒芜人烟的大草原上，为了“把贫油的帽子甩进大平洋”从零开始艰苦创业；我看到，大庆有这样一支队伍，在祖国最困难的时期，怀着“天当房地当床，棉衣当被草当墙，野菜包子黄花汤，一杯盐水分外香，五两三餐保会战，为革命吃苦心欢畅”的心情，坚持奋战在油田开发的第一线；我看到，大庆有这样一支队伍，响应毛主席“革命加拼命”的号召，喊出了“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的铮铮誓言；我看到，大庆有这样一支队伍，在艰苦奋斗的同时，坚持科学求实的理念，不断开拓创新，走出了一条依托先进技术高产稳产的发展之路；我看到，大庆有这样一支队伍，在生产生活条件大幅度改善的今天，依然锐意进取，秉承“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，正在为开创中国石油工业新的辉煌而勇往直前！每一位大庆人，从走上油田工作岗位的那一刻起，一个信念就在心中牢固树立——只要是为油田好，工作辛苦，咱们咬牙坚持；业务困难，我们迎难而上！这一幕幕跃动在历史和现实中的场景，深深震撼了我，让我真切感受到了52年风雨历程所孕育的大庆精神的朴实和伟大。

第二点是继承。现在的我们，已经不能亲身体验大庆油田的前辈们那种“头顶青天，脚踏荒原”的峥嵘岁月，也无法想象他们“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的豪迈情怀。然而，大庆精神对我们依然具有非常重要的现实指导意义。我认为，大庆精神非常重要的一点是要勇于探索。众所周知，国资监管是一个世界性的难题，数十年的摸索中，我们建立了国资委，并带领中央企业取得了辉煌成就。然而，作为共和国资产的守夜人，国进民退的争议，垄断行业的薪酬，央企红利的分配，一个又一个难题正让我们处在舆论的风口浪尖之上；部分中央企业大而不强，核心竞争

力有而不稳的现实也让我们肩上的担子倍感沉重。回望数十年国企改革之路，曲折而又荆棘丛生。继续向前，前路依然坎坷。那么，我们还要不要继续探索呢？

大庆精神的代表是铁人王进喜。他的一生，是为祖国石油事业拼搏奋斗的一生。他虽然只活了47岁，但生命的意义不在于活得长，活得久，而在于活得精彩，活得充实，活得有价值！在最黑暗的时候，王进喜从未停止过奋力探索的步伐。我想，人生最可悲的不是屡战屡败，而是当满头白发，儿孙满堂时，没有激动人心的故事可以讲给他们听。停步不前，也许是最保险的，但多年后，回首往事，我们会不会因为当年的犹豫不决而悔恨，因为那时的碌碌无为而羞耻？穷则变，变则通。大庆油田的发展历程表明，只要勇于向各种困难险阻挑战，我们的国资监管事业就一定能够成功！岁月可以使我们的皮肤卷起皱纹，但失去激情则会让我们的灵魂不再闪光。对国资监管事业充满激情，我们就能活得无怨无悔！

沿着前人的足迹，我们在大庆的土地上整整走了两天。两天的时间里，先人拼搏的历程让我们感动，新人奋斗的精神令我们振奋。奋斗使我们的生活富有生机，责任让我们的生命充满意义。问苍茫大地，谁主沉浮。与曾经是一片荒芜人烟的大草原的大庆油田一样，我们国资人也正走在一条前人没有走过的道路上。在被大庆精神深深震撼的同时，我们作为刚投身国资监管事业不久的年轻人，也要薪火相传，继承他们“爱国、创业、求实、奉献”的精神，早日由一名国资新兵成长为国资尖兵。只有这样，当我们白发苍苍退休时再回首，我们才会没有平淡，没有遗憾。让我们在国资监管之路上勇往直前吧！

把每一件小事做好就是大事

物资离退休干部局 尹邹武

根据国资委领导安排，5月26-28日，我参与了委机关2010年入职青年干部赴大庆油田学习实践活动。在大庆期间，我们先后参观了大庆油田历史博物馆、铁人纪念馆、1205钻进队、中十六联合站、中四队和采油一厂员工培训基地，听取了宣讲团“石油魂”宣讲报告，观看了电影《创业》，参加了与大庆油田人员的交流座谈会。在大庆短短的两天时间里，每到一处都感觉到巨大的精神震撼和感动，对大庆精神、铁人精神有了深刻的认识。特别是在中十六联合站的参观，让我对自己、对工作的认识有了进一步的升华。

中十六联合站隶属于大庆油田有限责任公司第一采油厂第三油矿，1997年11月投产，是油田公司规模较大、自动化程度较高的现代化联合站。主要功能是将进站的油、气、水混合物进行分离，把处理合格的原油和天然气外输、污水外输回注地下。设计日处理液量3.5万吨，其中净化油0.7万吨，处理污水2.8万立方米，外输天然气12万立方米。全站现有员工74人。作为“三老四严”的发源地，中十六联合站在建站初期就用“三老四严”、“四个一样”优良传统历练队伍作风，强化“三基”工作，不断提升管理水平。建站以来，先后荣获大庆油田公司“十大基层标杆单位”、集团公司“百面红旗单位”、黑龙江省“先进基层党组织”、“全国五一劳动奖状”、“全国青年文明号”、“全国巾帼文明岗”、“全国模范职工小家”、“中央企业学习型红旗班组标杆”等称号，被集团公司确定为“企业精神教育基地”。江泽民、温家宝、曾庆红等党和国家领导人曾先后亲临中十六联合站视察。

作为大庆油田公司有代表性的精细运行部门，中十六联合站全站有89项操作规程、42个岗位规范、53个岗位制度，27项台账每天都要统一协调管理、高效密切配合运行。真正做到、做好岗约其制、人司其责，质量指标符合率达100%；生产管理达到“三清四无”、无泄漏站标准；一类设备达100%，全站57台设备的12184个静点、2353个动点全部达到无泄漏标准；安全生产、文明生产达到金牌单位标准；操作规程、岗位职责、工作标准等各项规章制度健全率、应知率、落实率均达100%。中十六联合站十几年如一日保持着精品站的标准，堪称石油工业精细管理的奇迹！这次的中十六联合站参观学习，不但直观了解了生产流程，学习到了很多生产知识，更令我受益匪浅，收获了许多深刻的启示。

一、用心做好每一件小事

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。从辩证的关系看，大事是由若干小事构成，小事决定了大事，如果不关心每一件小事，不做好每一件小事，就做不好大事，也不能做大事。海尔集团总裁张瑞敏对做好小事概括为两句话：“把每一件

简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。”中十六联合站的每一块玻璃都明亮清晰，是因为员工每天都将玻璃一块一块擦拭。如果没有乐于做小事的人，就不会有这样的结果。擦拭玻璃很简单，如果做一天，对谁都非常容易，但如果是一年三百六十五天都这样，那就是件很不容易的事。

世上无小事，做好每一件小事，都要当成一件大事来做，只有认真、踏实、勤奋的做好每一件小事，才是我们做事的原则。作为一名离退休干部局的工作人员，必须清醒的认识到老干部工作无小事，小事处理不好就会变成大事。在制订老干部工作计划时，必须认真细致，充分考虑到老干部的实际情况，才能制订出切实可行、便于操作的行动方案；在组织老干部开展活动时，要把活动的时间、地点准确无误地通知到参加活动的每一位老同志，并事先把活动的注意事项和安全措施周到细致地考虑好，避免发生不该发生的事情。在老干部工作中，必须保持清醒的头脑，全面、周到地做好每一项工作。

二、努力把小事做细

伟大源于细节的积累。要做好小事，就是要把小事做细、做到位、做透彻。一件小事中会有无数个细节问题，做好每一个细节，才能将事做成功。善于观察和分析小事中的细节，从细节上做文章，有时会起到意想不到的作用。要将小事做细培养成一种习惯，有了这种良好的习惯，做任何事，就能看清楚其实质、其细节，也就能将事做透做好。细心，就是关注细节，细致入微，一丝不苟，处处认真。细心源于认真，只有对工作极端负责的人，才会把工作做深、做细、做到家，也只有细致入微、一丝不苟地去做工作，才能把各项工作做实、做好。

中十六联合站在日常的工作中，将各项工作任务细化分解成为具体的、可操作的岗位行为准则，工作人员由当初的108人精简到现在的74人，各项工作却始终保持了高水准的状态，充分体现了精细化管理的威力。要做好离退休干部工作，就必须在细节工作上面下功夫。要认真细致地了解掌握老干部的情况，做到心中有数，严格按照党的老干部工作方针、政策办事，并注意在工作中的行为举止和处理问题的一环一节。有的老干部反映的问题，历史长久，情况复杂，要搞清楚问题的来龙去脉和事实真相，就必须进行深入细致的调查。判断和处理问题的准绳是政策规定，而政策条文具体，界限严格，必须细心从事，才能针对不同情况，运用相应政策，正确做出答复和处理意见，容不得丝毫马虎和粗枝大叶。

“不求最大，只求最佳”。只有我们从一点一滴的小事做起，注重细节，在工作中诠释自身的良好形象，将高尚的道德修养、良好的行为规范、过硬的工作作风，变成我们工作生活中自觉的行为，增强自己综合素质，才能成为一名合格的公务员。相信这次大庆之行的感动与体会，必将会对我的工作和人生发展产生深远的影响。

大庆油田学习实践活动心得体会

人事局 张然

2011年5月27日至28日，我作为2010年入委公务员，参加了由直属机关团委组织的赴大庆油田学习实践活动。为期两天的活动，行程紧凑，内容丰富，我们一行先后参观了大庆铁人纪念馆、石油历史纪念馆，聆听大庆铁人精神宣讲团报告，深入到铁人带过的队伍“1205”钻井队、“三老四严精神”发源地中十六联合站等生产一线单位，并与大庆油田公司的青年同志围绕油田新时期改革发展进行了交流座谈。此次活动，对我是一次极大心灵震撼和思想洗礼，现将个人心得体会报告如下：

一、创业历史不能忘 宝贵精神不能丢

大庆的辉煌铭刻在一段历史和两种精神之中，即石油大会战的艰苦创业史和大庆精神、铁人精神。当看到石油会战时期“干打垒”、“五两粮”、“人拉肩扛”的艰苦条件，看到铁人为制服井喷带头跳入泥浆池的真实场面，我一次次感到心头发紧、眼眶发热。尤其对于像我一样出生、成长在改革开放之后，享受到国家经济实力不断增强和社会物质文化生活日益丰富成果的一代人，重温新中国成立初期工业化建设艰苦卓绝的历史，感受到的是心灵的震撼和思想的洗礼。

联想到今天我国石油工业、石油企业发展的繁荣局面，我深感这样艰苦创业的历史不能忘，这种宝贵的精神财富和优良传统不能丢！同时也不能忘记，我国国有经济在国民经济中发挥举足轻重作用，中央企业近年来极速发展壮大，离不开这样艰苦卓绝的奋斗积累，更离不开新时期像铁人这样的奋斗者，在国有资产监督管理和中央企业改革发展工作中奉献的智慧和汗水。

二、石油铁人 树立党员干部模范形象

通过此次参观学习，我对铁人王进喜这个人物，有了更深层次的认识。他不仅仅是一名有着铁人般意志的石油英雄，更是一名率先垂范的好党员，好干部。

他在工作中积极发挥党员模范带头作用，坚持“干工作要经得起子孙后代检查”的科学求实精神，坚持讲奉献不讲享受、埋头苦干的“老黄牛”精神，坚持艰苦朴素、一心为公，直到他47岁患病去世，也从未松懈过对自己以及对家人的要求。参观过后，铁人那些简单朴实而又铿锵有力的话语，仍常在我脑海中回响。我回顾自己入委以来，到人事局工作近一年的时间，期间，深深体会到作为一名组工干部，更当严于律己，以身作则，主动服务，使领导放心，让同志满意。我也深知，要真正成为一名合格的国家机关工作人员，需要付出的努力还有很多，应当时时鞭策自己，向模范学习，从身边学习，不断汲取成长的精神动力。

三、立足岗位 坚定国资青年理想信念

在大庆，随时随地能感受到尊重石油英模，尊重工作能手的浓厚风气和立足岗

位、结合实际，继承弘扬大庆精神、铁人精神的积极氛围。其中，令我印象最深的是几位在油田工作的同龄人，他们在大庆精神、铁人精神的引领下，扎根平凡岗位，立志青春报国，浑身洋溢着对工作的热情和执着，充满了对生活的信心和乐观，使我也备受感染。

在今年委里的五四青年座谈会上，王勇主任提出“青年同志要坚定信仰、信念、信心”。刘强局长也寄语局内青年同志，要“用心做事，目光长远”。无论是对国家还是个人，理想信念的力量都极为重要，在社会飞速发展，价值观日益多元化的今天，作为青年人，尤其是国家机关工作人员，树立正确的理想信念和价值观更为关键；此次学习实践活动也正是为了更好的帮助我们树立和坚定树立热爱祖国、热爱人民、热爱国资监管事业的理想信念。回顾此次大庆之行，我触动很大，感想很多，许多知识还需要时间进一步消化和思考，我将牢记此行的所学所想，从自身做起，查找不足，端正思想，踏踏实实做好本职工作，在大庆精神、铁人精神的感召下，努力前行！

关于对大庆经验的思考与启示

纪委监察局 刘婷

2011年5月26日，在国资委直属机关团委组织下，我们带着丹华主任“走进大庆，学习、感受、传承大庆精神和铁人精神”的嘱托，心怀崇敬与向往，踏上了开往大庆的列车，开始为期两天的“根在基层”调研实践活动。

一、调研内容

通过参观铁人纪念馆、大庆油田历史陈列馆，感受大庆的光辉历史；深入1205钻井队、中十六联合站生产一线，感受基层工作生活；听取宣讲报告，与大庆同志交流，了解大庆新发展。整个调研工作时间紧凑，内容充实，我们一次次被震撼、被触动。在分析大庆经验的同时，进一步思考如何将所看所学运用到工作中来。

二、大庆的经验思考

（一）思想政治工作与党建工作相结合，将政治与组织优势内化为企业核心竞争力。

1971年，《人民日报》发表了题为《工业学大庆》的社论。从此，大庆成了我国工业战线的一面红旗。几十年来，在“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神和铁人精神鼓舞下，大庆这面红旗始终保持了鲜艳的色彩。

在调研过程中，我们感觉到“大庆精神”、“铁人精神”已贯穿于大庆的整个思想政治工作中，融入到每一名大庆人的血液里。“抓思想从生产入手，抓生产从思想出发”充分体现了对思想政治工作的重视；“我为祖国献石油”构筑了广大石油工人的思想基础，极大的提高了凝聚力；“三老四严”、“四个一样”、“岗位责任制的灵魂是岗位责任心”“有条件要上，没有条件创造条件也要上”等精神积淀强化了员工的主人翁精神和责任意识；“我是党员一面旗，处处飘扬；我是党员一颗星，事事闪亮；我是党员一团火，时时燃烧”的精品意识，促进了创先争优的积极性和主动性，保证了队伍的活力和执行力；“领导干部要与职工同吃、同住、同解决问题、同娱乐”“思想公开、缺点公开、工作公开、生活公开”对领导干部高标准、高要求，提高领导干部素质同时，推动了党风廉政建设的开展，有利于良好干群关系的形成。

“队队有支部、班班有党员”、“宁愿少建几个钻进队，也要把党支部书记配齐”，大庆油田有20多万名职工，6000多平方公里的管理面积，50多个二级单位，5400多个基层队。5400个党支部是健全的。虽然之前对大庆油田的党建工作有所了解，但是当实实在在来到大庆学习参观，还是被其对党建工作之重视、执行之踏实所感动。基层党支部切实从基层实际出发，不断提高思想政治工作的针对性和实效性，鼓励提高员工技能同时，关心员工思想状况、职业规划以及生活情况，切实提高了基层员工的积极性，将政治优势与组织优势内化为了企业的生产力和竞争力。

以大庆精神和铁人精神为核心的思想政治工作，加上党建工作的有效开展，使大庆形成了富有自身特色的企业文化，推动生产经营的同时，也塑造了良好的企业形象，成为了企业核心竞争力的重要部分。

（二）弘扬革命精神与科学实践相接合，用精神力量助推企业发展新时代。

关于科技创新。大庆油田曾经连续27年高产、稳产，造就了世界油田史上无可比拟的辉煌。但作为一个资源型企业，也无法逃避资源自然递减的历史规律。在油田进入高含水开发后期，综合含水率上升、自然递减率上升、储采失衡等诸多矛盾，给百年油田的可持续发展带来严峻的挑战。想解决这一问题，除了在勘探上有重大突破外，还必须在开发上最大限度地提高油田采收率。

大庆油田始终坚持讲究科学、依靠科学，注重自主创新、持续创新的方针，把坚持科技领先、不断提高自主创新能力摆在突出位置，形成了“研究一代、应用一代、储备一代”和“科技超前15年储备，超前10年攻关，超前5年配套”的一整套做法，相继创新发展了从二次采油到三次采油，从水驱、聚驱到三元复合驱等系列开发技术，一次次将外国专家的“要突破我们的成果，妄想”、“把表面活性剂忘了吧”的断言甩到了太平洋。有力地推动了油田长期高水平、高效益开发，用实际行动践行“持续有效发展、创建百年油田”的发展战略。而这卓著成绩的取得，正是源于大庆科研人员的爱国主义精神、艰苦奋斗精神、科学求实精神，科技人员的辛勤工作，再现了铁人“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的光辉历史。

关于走出去战略。1993年，“走出去”被确定为中国石油发展战略，开启利用“两种资源、两个市场”的大门，迈出“立足国内、发展海外、实施国际化经营”的新征程。越来越多的中国石油人走出国门，进入宽广无边的国际市场。目前，已在海外形成勘探开发市场、工程技术服务市场和石油装备销售市场共同发展的局面，铁人当年“将井达到国外去的”愿望早已实现。在“走出去”的过程中，面对新环境、新领域、新情况，人抬肩扛的精神被赋予新的时代内涵。学外语，练技术，按照国际规范标准管理，克服恶劣的施工作业环境和随时可能发生的恐怖袭击，大庆精神和铁人精神在继承中创新，在创新中发展，推动着国际业务迅速拓展。在调研过程中，驻伊拉克钻井队队长介绍，在工作中，他们采取与对方合作双赢的态度，当地雇员与中方员工在规章制度与待遇上平等的管理方式。驻印尼测井队队长介绍，针对当地气候恶劣的环境以及定时祈祷的习俗，采取缩短工作时间，提高工作实效的策略，很好地完成了工作任务。这些经验正是发扬革命精神，结合走出去实际的新方法、新思路，帮助我国企业在国际竞争取得优秀成绩的充分体现。

（三）企业经营管理与国家发展大局相结合，将企业命运融入国家的兴衰荣辱。

大庆应共和国而生，而大庆的成长与发展也注定与国家和民族的兴衰荣辱结合在一起。面对公交车背煤气袋运行的情景，面对外国专家“中国贫油”的断言，铁人王进喜动情地喊出了“宁肯少活二十年，拼命拿下大油田”的豪言，并用自己的实际行动践行了自己的誓言，石油人仅用3年时间就高速度、高水平拿下了大油田，创造了世

界同类油田开发史上的奇迹。大庆油田连续27年高产稳产，实现年产量5000万吨，为共和国的建设发展和安全做出了不可磨灭贡献。

面对目前严峻的石油供需形势，新时代的大庆人高度认识保障国家能源安全对我国经济的长足发展以及国防能力的保障作用，发扬爱国主义精神与艰苦奋斗精神，通过“两个市场、两种资源”，在积极寻油、找油的同时，自主创新科学技术，提高采油率，闯出了新时期“为祖国献石油”的新路子，实现可持续发展，维护了国家石油安全，同时，也在国际市场上以一流的技术及企业形象为国家和民族赢得了荣誉。

大庆的经验与优势值得广大企业认真研究和借鉴。当前，在深入贯彻落实科学发展观，做强做优中央企业的工作中，我们需要更多像大庆油田这样的先进典型，成为推动科学发展、促进社会和谐的中坚力量。

二、启示

为期两天的调研，我们深刻感受了大庆精神、铁人精神的真谛与魅力，同时也见证了新时期大庆的创新与发展。本次活动的主题是“根在基层”，温家宝总理也以“脚踏实地、仰望星空”来勉励青年同志。大庆之行，我深刻感受到对于青年同志，尤其是国家机关公务员，深入基层寻根的重要性与必要性。在今后的工作与生活中，我们都应当充分应用本次实践成果，提高工作能力，为国家与民族贡献力量。

一是艰苦奋斗、勇于探索。在工作中，要发扬吃苦耐劳的精神，苦不苦，想想铁人王进喜，切实做好本职工作。同时，强化创先争优意识，结合工作实际，多思考，多分析，探索更好的工作方法，作出成绩。

二是摒除浮躁、踏实工作。面对青年同志偶尔的浮躁情绪，牢记“三老四严”“四个一样”，坚定信念，强化责任心，把每一件工作真正落到实处。

三是胸怀祖国，勇于奉献。胸怀爱国热忱，将对祖国的热爱具体到实际工作中，勇于奉献、乐于奉献，将实现人生价值与做好工作、为祖国贡献力量统一起来。

最后，感谢领导的支持以及机关团委的组织，能够有幸参加此次调研活动，深入基层，了解基层，感受与思考，学习与提高。作为青年同志，我们也有信心、有决心，将大庆精神、铁人精神中的宝贵精神财富运用到所从事的国资监管事业中来，为国资监管事业奉献青春与力量。

学习大庆精神 磨炼钢铁意志

中央企业团工委 邓砂

在委领导的亲切关怀下，在机关党委、团委的精心组织下，5月26日下午，我们坐上了去大庆的火车，开启了“根在基层”国资委机关青年赴大庆油田学习实践活动。

短短两天的学习实践，充实而紧凑。在大庆油田历史陈列馆和铁人王进喜纪念馆，我们领略了铁人风采，感悟了大庆精神；在1205钻井队、中十六联合站、中四队，我们亲历了油田一线，感受了大庆激情；通过听“大庆精神铁人精神宣讲报告”、观看电影《创业》、进行座谈交流，我们对大庆精神、铁人精神有了更生动的体会、更深刻的理解和更深入的思考。总结两天的学习实践，如同接受了一次心灵的洗礼，倍增感动、倍受鼓舞、倍感充实。

一、在平凡中震撼，在震撼中感动。

铁人王进喜在自己短暂的一生中，用无比赤诚的爱国之心、无私奉献的崇高精神和坚韧不拔的钢铁意志在平凡中制造了一个又一个的震撼，让我无限敬仰和感动。从小就听过王进喜的故事，知道“王铁人”的称号，但印象中他只是艰苦奋斗、为国家做出贡献的众多典型人物之一。然而通过这次的大庆之行，我全面了解了一个活生生的王铁人，不断被震撼、不断被感动。

王进喜，这个平凡的石油工人，却有着炽热的爱国情怀。在北大红楼附近的沙滩看到首都的公共汽车因为缺油而顶着煤气包缓慢行驶的时候，这个西北大漠造就的硬汉子，因为国家缺油而深感耻辱、作为石油工人而深感惭愧，眼泪止不住地往下流。看到这里，我的眼泪也不禁流了出来。多么高尚的爱国情怀，多么质朴的英雄气概！一个基层的钻井队长，却能喊出“要将祖国贫油落后的帽子甩到太平洋去”的豪言壮语，这种为国争光、为民争气的气魄和决心让我敬佩不已、也让我感动不止。

王进喜，这个平凡的石油工人，却有着超乎常人的钢铁意志。大庆石油会战是在国家处于困难时期、在最困难的高寒地区和生产生活都极端困难的条件下展开的，在这样的条件下，王进喜喊出了“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的豪言壮语，在钻机到了之后，一无吊车二无拖拉机，汽车也不够，王进喜就带领全队靠大绳拉、肩膀抬、撬杠撬，用人力把庞大的钻机卸下车并运到井场安装起来，创造了大庆会战的第一个奇迹。这样的事情还有太多，“宁肯少活20年，拼命也要拿下大油田”，“我们就是要干革命的，少睡两个钟头，多出几身汗嘛，有什么了不起！”，一句句朴实而坚毅的话语，传递着巨大的精神力量，他穷尽自己的毕生精力，不怕苦、不怕累，将满腔的爱国热情化作实际行动，在石油一线进行了漫长而艰苦的战斗，将平凡的个人化作了永恒的精神。

二、在学习中反思，在反思中进取。

在两天的学习实践中，我不断被感动，也不断在反思。当年的王铁人和其后大庆涌现出来的一批又一批“铁人”，不怕苦、不怕累、不为名、不为利，不求任何回报，为了国家的进步奉献自己的一生，他们为什么能做到呢？答案只有一个，那就是存在于他们心中的坚定的理想信念。

理想信念是人生航向的灯塔，它的力量是伟大的，它能让一个人义无反顾地全力付出，坚韧不拔，不达目的誓不罢休。这不禁促使我深刻反思：我仍然在坚守自己的理想信念吗？我能一直坚守自己的理想信念吗？在物质条件渐渐充裕、思想多元化发展的今天，我们年轻人总是很容易就陷进日常的琐碎工作中，思想上放松，态度上懈怠，可能变得不再有活力、不再有理想、也不再有坚持。这是应该提高警惕的，年轻的我们处于物质丰富的和平年代，拥有良好的生活条件和环境，在这种优越环境中，我们更要做一个有理想的人、一个坚毅的人和一个不断进取的人，学习大庆精神、铁人精神，要保持理想主义的情怀，树立坚定的理想信念，自觉将个人的成长成才融入到国家和民族的前途命运中；主动学习科学理论知识，掌握专业技能，立足本职岗位，埋头踏实苦干；加强自我反思，提高自身修养，以不断进取的精神实现自身的不断进步，从而能为国家、为社会的进步尽更大的力。

三、对在新形势下做好青年工作的一些思考。

青年兴则国家兴，青年强则国家强。不管是在机关、企业或是其它地方，做好青年的管理和培养工作都极为重要，在参观学习的过程中，我学习了大庆石油在青年工作上的好的做法和经验，并深受启发。

（一）重视精神的力量，筑牢思想的根基。在座谈交流中，我们了解了一些大庆油田的基层年轻员工的工作状态。当代社会，年轻人大多承担着很大的生活压力，难免趋于浮躁，而这些大庆石油的年轻人却能踏踏实实在平凡的岗位上尽全力干好工作，支撑他们的就是精神的力量。他们从小就受到大庆精神、铁人精神的熏陶和教育，坚定的理想信念在胸中扎根，质朴的爱国情怀逐渐沉淀。他们相信“当一个修理工并不丢人，当一个没本事的人才丢人”，即使是普通的岗位，也要做得出色，也要干出成绩，也能为国家做出自己的贡献。在新时期做好青年工作，一定要重视精神的力量，要用先进的事迹和伟大的精神来感召青年，通过采取青年人喜爱的载体和途径，帮助他们树立坚定的理想信念，传承艰苦奋斗的优良作风，磨炼坚韧不拔的坚强意志，将伟大的精神内化为自己前进的力量，从而成为既志存高远、又脚踏实地，在本职岗位上做出出色业绩的优秀人才。

（二）人性化管理与半军事化管理相结合，打造一支团结友爱的精干队伍。大庆油田第一采油厂第三油矿的中十六联合站即是这种管理模式的典范。中十六联合站是一支年轻人居多的队伍，在平日的工作生活中对年轻人采取的是半军事化的严格管理，对于工作时间、流程、各项规定等都严格执行；无论是工作现场还是食堂、宿舍，都非常整洁有序；要求人人都要练习仿宋体，每天由不同的员工填写多个表格，如出一人，令人称奇。在半军事化严格管理的同时，中十六联合站也采取了人性化的

管理。他们统计了所有员工的生日并在食堂张贴，每年都过集体生日；食堂每天的菜都不重样，并且注重营养搭配，食堂饭桌上还印有各种各样的健康小常识；经常举办各种业余比赛，鼓励年轻人发挥自己的特长，在丰富业余生活的同时也提供了展示才华的舞台。尽管对工作有着非常严格的要求，但是这种于细微处体现出来的对员工的关心与关怀，塑造了一种家的温馨氛围，让员工对组织有高度的归属感。这样的一支队伍，不仅业务熟练、专业精干，而且团结一致，情谊深厚，中十六联合站通过将人性化管理与严格管理相结合成功打造出这支优秀队伍，着实在是做好青年工作的典范。

结语

两天的学习虽然短暂，但是收获非常丰富。我们要好好消化在心灵的洗礼中所收获的宝贵财富，将精神内化为勇往直前的力量，将经验应用到日常工作当中。在今后的人生征程中，我们要始终坚定理想信念，立足本职工作，埋头苦干，扎实工作，不断提升自我，磨炼钢铁意志，为国家富强和民族振兴贡献自己的青春、智慧和力量！

2011年国资委机关青年“根在基层”

——赴大庆油田学习实践体会

分配局 吴诗旻

2011年5月26-28日，根据委直属机关团委工作安排，我参加了2011年国资委机关青年“根在基层”赴大庆油田学习实践活动。

去大庆之前，我心中一直有一个疑惑，到底是什么造就了铁人、成就了大庆？来到大庆后，我参观了铁人王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆、中十六联合站、中四队、1205钻井队和采油一厂员工培训基地，聆听了“石油魂-大庆精神、铁人精神”宣讲报告会，观看了电影《创业》，并与油田先进人物代表进行了座谈。真真切切的展览图片文字、生动感人的宣讲内容和油田人自信豪迈的座谈对话向我展示了以“铁人”王进喜同志为代表的广大石油人，在极其艰苦的条件下，硬是靠自己的力量，为祖国献上了一个持续高产、稳产的大庆油田。时至今日，大庆油田已经走过了将近52年的历程。世界上类似的几个油田，如俄罗斯罗马什金油田、杜玛兹油田和土库曼斯坦的古姆达格等，稳产期只有12-15年，而大庆油田持续了27年实现年产5000万吨以上，50年累计生产了21亿吨石油，为新中国的发展进步提供了源源不断的动力。随着新的勘探和采掘技术的研发与应用，今后大庆油田还将持续保持年产4000万吨以上的能力，继续为中华民族的崛起保驾护航。

回顾这段历史，聆听拼搏故事，展望美好未来，我去大庆前心中的疑惑慢慢地解开了，到底是什么造就了铁人、成就了大庆？那就是——为国争光的不屈、永不言败的坚持和无所不在的责任心造就了铁人，成就了大庆！

为国争光的不屈，就是超越外国权威，就是为中华民族争气，就是“早日把中国石油落后的帽子甩到太平洋里去”。我国尽管具备丰厚的煤炭资源，但曾经在很长一段时间里却被认为是贫油国家。1949年之前，中国的石油年产量仅有14万吨。朱德同志曾经直白地说，没有石油，坦克、飞机还不如打狗棍。当时国外流行的地质理论认为大型油气田只能在远古时代曾是海洋的海相地层中找到，陆相地层则无油或贫油。而中国的东北、华北、西北地区恰恰属于陆相地层，所以绝大多数学者对中国的油气储量抱悲观看法。但我们的地质工作者不迷信权威，地质大师黄汲清和李四光提出了“陆相地层生油”理论。在这个理论的指导下，1959年9月26日，以松基三井喜喷工业油流为标志，勘探发现了大庆油田。大庆油田的发现，打破了外国专家“中国贫油”的论断；大庆油田的开发，使新中国原油实现自给，改变了中国石油工业落后的面貌。从此，大庆油田就成了新中国工业的一个传奇。

永不言败的坚持，就是超越前人，就是不论面对多么艰苦的条件都不放弃，就是“有条件要上，没有条件创造条件也要上”。1960年2月20日，党中央批准了石油

工业部门《关于东北松辽地区石油勘探情况和今后工作部署的报告》。一场从根本上改变我国石油工业落后面貌的石油大会战拉开了序幕。当时的大庆，北风呼啸，滴水成冰，气温甚至低到了零下四十度。然而，千千万万的石油工人们毫不退缩，毫无怨言，他们整日整夜地奋战在井场上、在“牛棚指挥所”中，用自己的汗水甚至鲜血来换取石油。他们吃的是冻得硬邦邦的窝窝头，住的是简陋的“干打垒”和大通铺。他们人拉肩扛搬钻机、盆端桶提保开钻、用身体搅拌泥浆压井喷的一个个鲜活的画面，印证着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的豪言壮语。进入21世纪，大庆油田开始面临资源枯竭的新问题。根据油田2001年的综合测评资料显示：油田的综合含水率已经高达87%，一些主力油田的综合含水率达到90%。也就是说，从地下打出100吨的液体中有90吨是水，只有剩余10吨是油。对此，大庆人不断创新开采技术，目前已较大规模地利用聚合物来开采石油，并开始探索三元复合的下一代开采方式，目标就是维持4000万吨左右的年产量，永续辉煌。

无所不在的责任心，就是超越自己，就是善于总结追求进步，就是“干工作要经得起子孙后代检查”。大庆石油会战中形成了“三老四严”、“四个一样”等优良作风，积累了“岗位责任制”、“两参一改三结合”的先进管理经验。这些作风和经验已深深根植于大庆人的日常工作和生活中，对我国工业企业乃至市场经济的发展也产生着深远的影响。在我们参观中十六联合站和中四队时，如同军营般整齐划一的员工宿舍与更衣室，窗明几净的职工食堂和字迹端正、统一用仿宋字体书写的员工笔记本给我留下了极其深刻的印象。这些细节，是精细化管理、标准化管理最基础的体现。曾在企业工作近十年的我深知：一个企业，如果没有一种文化的有力支撑，没有一种发自内心的凝聚力，光靠制度是很难长期保持这种状态的。而在大庆油田的一个普通基层单位，我们便亲眼所见，这不得不说是无所不在的责任心力量。

在大庆参观学习的时间虽然短暂，我的心情却时时被震撼和感动着。看着相机中的一张张照片，回想着一路看到听到的许许多多感人事迹，体会着吕秋菊主席语重心长的“六戒”，我觉得此次大庆之行是幸运的，是值得的，更是意义非凡、收获丰富的。大庆精神、铁人精神所内蕴的诚信品质、科学精神、自律品格等等，在新形势下，依然散发着灿烂的光芒，她直接呼应着新时代对科学精神的追求、对创新发展的渴望和对诚信道德的呼唤。在“十二五”做强做优中央企业，培育具有国际竞争力的世界一流企业的发展目标下，大庆精神、铁人精神更值得称颂和弘扬，她也将激励着我以更加饱满的精神和昂扬的斗志，多思勤学，脚踏实地地做好工作，为央企发展和国资监管事业奉献自己的力量。

时代英雄的变迁

——由大庆英雄说开去

宣传局 唐凯

1964年，党中央号召“农业学大寨，工业学大庆。”该口号对全国产生了深远而巨大的影响。作为一个山西人，对“农业学大寨”并不陌生，但一直没有机会了解大庆，感谢直属机关团委组织的大庆之行，弥补了我的缺憾，让我对“工业学大庆”有了触摸皮肤般的感受。

离开大庆以后，两个与时间有关的案例一直萦绕在我的脑海，久久不能忘记。一个是铁人王进喜选择到大庆奋战时的身份。1960年年初，王进喜主动响应党和国家的号召奔赴大庆，此时，王进喜已经是一个参加过建国十周年国庆观礼并在北京参加过全国工交“群英会”的先进模范，在普通人眼里可谓功成名就。然而，真正成就他名垂青史的功业，却在这一年才刚刚拉开帷幕。是什么因素鞭策他没有躺在功劳簿上享福，而选择不断执着前行？另外一个案例是与大庆油田公司青年代表交流座谈时听到的一个钻井队队长的经历。他今年34岁，却已在钻井队干了16年。16年期间尽管工种有变化，但是他一直在钻井队工作，从最基层干到了队长。是什么因素促使这个本该浮躁才是其固有特色的年轻人如此死心塌地默默坚守？这两个问题一直困扰着我，甚至在敲打拷问我的内心。不管是什么因素铸就了他们的功绩，可以确定的是，他们都是各自所处时代的时代英雄！

什么是时代英雄？我们的时代英雄有着怎样的变迁？什么样的时代英雄能够长久被人民敬佩？

近代以降，中国人心目中的时代英雄经历了诸多变迁，我认为理解这变迁的根本线索就是中国人对未来梦想的追逐。大庆英雄的事迹告诉我们，只有将自己对梦想的追逐投注到国家的发展、社会的进步之中，才能让梦想在更广阔的舞台上展示，从而使个体的梦想与国家的昌盛水乳交融相互促进，才有可能成为时代英雄，才有可能长久被人们所敬佩。

从帝制时代到民国这一段时间，青年们把自身的成功、自身价值的实现与国家政体的改变捆绑在一起，热血青年都投身到政体的革命当中。无论是康有为、梁启超还是孙中山以至于黄花岗七十二烈士，都是在追求政体的改变，认为变法图强、君主立宪、推翻帝制，打造共和，就是救国之道。可以说，那个时候的时代英雄就是在变革国家、变革社会中所涌现出的先进分子。

到了五四运动时期，当时的有识之士如胡适、陈独秀等又转而走改造固有思想文化的路径，寻求社会的革新。五四以前，可以说热血青年还在寻找救国之道的阶段，而到了五四运动时期，五四运动的先驱者们已经开始从思想文化入手来进行变革。这

个时期的时代英雄，更多的表现为思想文化的先进分子。

国民政府建立之后，虽然社会上层出现了一些变化，但是当时的有识之士发现社会生活依旧没有进步，中国的基层即一般社会，依旧是死水一潭。伴随着革命逐渐深化，尤其是中国共产党诞生以后，此时的时代英雄较之以往，发生了颠覆性的变化，平民英雄走上了历史的前台，成为主角。1927年到1949年，时代英雄主要表现在探索如何建立一个新的社会、新的国家。抗战激发了中国一般社会的革命意识和爱国意识，涌现出了无数的抗战英雄。在传统的中国社会，县以下的乡镇一般是由乡绅来管理的，是现代化最薄弱的层级。而抗战则把变革深入到乡村，把最草根的人民凝聚起来了，连一些大字不识的老太太都深明大义，都具有强烈的爱国精神。也因此出现了很多平民英雄、草莽英雄，如贺龙、彭德怀等，都是贫苦农民出身。

新中国成立以后，中国进入了一个建设的时代，时代英雄出自平民的特色发挥到了极致。同时，时代英雄在保持平民本色的同时兼具了建设国家的特色。而大庆英雄在时代的感召下，在这个群体中格外耀眼。我理解的“铁人”，不仅仅是王进喜一个人，也不仅仅是和王进喜同时代的英模，而是与共和国共同成长，为国家石油工业发展做出过杰出贡献的一个为数众多的英模群体。自大庆油田开发50多年以来，他们或依靠苦干实干、或依靠科技创新、或依靠默默坚守而成为各自所处时代的英雄。从60年代“五面红旗”、70年代“二十一名标兵”、80年代“十大典型”到新时期“五大标兵”以及“新时期好工人”朴凤元、“刘备战班组”等等，这些时代英雄依靠过硬成绩，通过新闻媒体为举国上下的人们所熟知、所敬仰、所学习。综观这个群体的特点，虽各有不同，但却都继承了“铁人精神”的核心：为国争光，为民族争气的爱国主义精神。我想，唯有发自内心的，朴素的爱国主义才能解释文章起始我拷问自己内心的两个问题，才能回答王进喜和那个年轻钻井队队长不问收获的无私奉献与甘愿平凡地默默坚守。

2010年新入委的公务员，80后居多，都说80后是独生一代、是成长在中国比较富裕的时期，国际经验更加丰富，和父辈相比，因为他们没有受过穷、物质条件更好，所以不是那么急功近利。但也应当注意到如今“80后”不约而同地出现一种抱怨文化。他们对社会的要求很高，同时却放低了对自己的要求。与那些大庆英雄的付出相比，我们80后需要做的还太多太多。一个国家是由一个个具体的人构成，它由这个人创造并且决定，只有一个国家能够拥有那些不计利害为这片土地无私奉献，能够知道自己的祖国并不完美，但仍然不言乏力、不言放弃的时代英雄，我们才能说，我们为祖国骄傲；只有一个国家能够珍重这样的时代英雄，我们才能说我们有信心让明天更美好！

大庆油田的几条成功经验

管理局 兰立玮

短短两天的参观，让我对大庆有了一次完全有别于书本理解的切身体会。大庆油田自开发建设以来，走过了不平凡的历程，创造了中国石油乃至整个工业战线的“三个第一”：原油产量第一，累计生产原油突破20亿吨，占全国同期陆上原油总产量的40%以上；上缴利税第一，共为国家上缴各种资金1.6万多亿元，为国民经济发展做出了重要贡献；原油采收率第一，主力油田采收率已突破50%，比国内外同类油田高出10-15个百分点，并从1976年开始，实现年产原油5000万吨以上持续27年高产稳产，“十五”期间年均油气当量仍然保持在5000万吨水平，创造了世界同类油田开发史上的奇迹。这些成绩的取得不是偶然的。我认为，大庆油田的成功，至少有以下三条经验：

一、干事创业的关键在于党的领导

解放新中国，离不开中国共产党；建设新中国，也离不开中国共产党。党的领导，是我们一切事业成功的关键。对于大庆油田，也是如此。

没有党中央的英明决策，就不会有大庆油田的开发建设。早在建国之初，我党中央领导就已经认识到石油的重要战略意义。1958年3月初，按照邓小平石油勘探战略重点东移的指示，松辽盆地石油勘探工作全面展开，在最大的中央凹陷区钻了松基1井和松基2井，取得重要成果。为了全面开发建设大庆油田，石油部决定集中优势兵力，以打“歼灭战”的形式，组织石油大会战。在当时的历史条件下，西方资本主义国家对中国实行经济封锁，前苏联撤走专家、撕毁合同。很明显，依靠外援这条路走不通。当时国家由于实行“大跃进”经济政策造成的失误，以及连续三年自然灾害，使国民经济陷入困境，拿不出足够的资金开发大庆油田。而且大庆油田地处东北，冬季严寒，夏季沼泽，吃住都成问题，自然环境恶劣。在困难的时期、困难的地区和困难的条件下，适时地组织这场大会战，得到了党中央的批准和支持。1960年2月20日，中共中央批准了石油部《关于东北松辽地区石油勘探情况和今后工作部署问题的报告》。在党中央的号召下，1960年3月，一万多名由新疆、玉门、四川、青海等老油田来的石油职工和三万多名解放军转业官兵及大专院校学生，从祖国的四面八方云集大庆，国务院各部门和黑龙江省支援石油会战的干部工人也陆续到达大庆石油地区，揭开了气壮山河的大庆石油会战的篇章。

没有党中央的科学领导，就没有大庆油田的可持续发展。石油是不可再生资源，如何保持油田的可持续发展，是当今大庆石油人必须迫切解决的现实问题。1990年2月，江泽民同志视察大庆，提出了要“未雨绸缪，考虑未来的发展问题。”1995年，他又提出要“搞好二次创业”，1996年，胡锦涛同志要求：“珍惜大庆光荣史，再创

大庆新辉煌”，为油田的发展指明了前进的方向。1999年，按照国务院关于国企改革的重大部署，成立了大庆石油管理局与大庆油田有限责任公司。前者从事勘探、钻井、基建、供排水、发供电、精细化工、机械制造、物业管理、文教卫生等业务。后者则从事油气生产等业务。从此，大庆油田开始踏上实质意义的二次创业之路。进入新的历史阶段，大庆油田从践行国有企业的经济、政治和社会责任出发，以科学发展观为指导，确立了“原油持续稳产，整体协调发展，构建和谐矿区，创建百年油田”的战略任务，坚持用高科技打好新时期的新会战，实现原油4000万吨持续稳产，继续保持我国重要能源生产基地地位，努力打造行业一流的工程技术基地、装备制造基地、石油化工基地和科技创新基地，为维护国家石油供给安全、支持中国石油综合性国际能源公司建设，做出新的更大贡献。

大庆油田的发展历史集中体现了：只有党的领导，才能有效地整合社会资源，集中力量办大事，这正是社会主义制度的优越性所在。对于管理局来说，做好离退休干部工作也是如此。没有党的领导，没有各级领导的高度重视和人、财、物得大力支持，做好老干部工作就是“空中楼阁”。十年来，在国资委党委的正确领导下，管理局始终围绕国资委年度工作的主线和重点，把做好离退休干部工作作为事关党和国家全局的一项重要政治任务，作为事关国资监管事业和全系统改革发展稳定的大事，作为管理局广大干部职工的“第一任务，第一责任”，全心全意为老同志办实事、做好事、解难事，认真落实离退休干部“两项待遇”，从而确保了离退休干部队伍的长期稳定。

二、有一支坚强有力的领导班子

铁人王进喜，曾历任1205队长，钻井指挥部生产二大队大队长，中共大庆会战工委任命为钻井党委常委、钻井指挥部副指挥，大庆革委会副主任以及大庆党的核心小组副组长等职务。“单位好不好，关键看领导”，“领导行不行，全看前两名”。大庆油田成绩的取得，离不开一支坚强有力的领导班子。铁人王进喜就是大庆油田领导班子的缩影和集中体现。从铁人的身上，我们看到的是大庆铁的领导班子。

一是重视加强理论武装。会战初期，面对生产不配套、生活条件差等矛盾和困难，会战领导小组作出了学习“两论”的决定。通过学习讨论，分析会战的形势、任务和矛盾，统一了思想，使广大会战干部职工认识到：这困难那困难，国家缺油是最大的困难；只有把大油田快速拿下来，其他困难才能得到解决，为夺取最终的胜利奠定了坚实的思想基础。

二是身先士卒，冲锋在前。作为“带头人”的王进喜甫到大庆，一不问吃、二不问住，先问钻机到了没有、井位在哪里、这里的钻井纪录是多少，恨不得一拳头砸出一口油井来，把“贫油落后”的帽子甩到太平洋里去。没有吊车和拖拉机，他就带领工人“人拉肩扛”，把钻机运到井场。发生井喷时，他不顾腿伤，带头跳进泥浆池，用身体搅拌泥浆，最终制服了井喷。

三是科学求实，奋勇争先。王进喜是吃苦耐劳的实干家，也是科学求实的典范。

他经常身背干粮袋，骑着摩托车或步行，深入到各井场，调查研究，检查工作，帮助基层解决各种实际问题。为提高钻井速度，他和工人改革游动滑车。为打好高压易喷井，他带领工人研究改进泥浆泵。为提高钻井质量，他和科技人员一起研制成功控制井斜的“填满式钻井法”。他还在多年的钻井工作中摸索出一套高超的“钻井绝技”，能根据井下声音判断钻头磨损情况。他以“识字搬山”的意志克服意想不到的困难，刻苦学习，带领工人们以创造性的劳动，创出一个又一个优异的成绩。

四是鞠躬尽瘁，无悔奉献。王进喜功高而不自傲，始终保持谦虚谨慎的作风；对工人和家属关怀备至，而对自己和家人却严格要求。临终之时，他用颤抖的手取出一个小纸包，交给守候在床前的一位领导同志，里面是他住院以来组织给他的补助款和一张记账单，一笔一笔记得清清楚楚，一分也没有动。他说：“这笔钱，请把它花到最需要的地方去，我不困难。”在场的人无不为之动容。他一辈子甘当党和人民的“老黄牛”，为我们树立了廉洁奉公、无私奉献的公仆形象。

管理局历来重视领导班子的建设。自2007年启动“四好”领导班子创建活动以来，加大了领导班子调整配备力度，尤其选好配强了党政主要领导，逐步完善干部考核机制，科学搭建干部选拔、培养、管理和任用平台，使一批政治素质好、责任心强、业务素质高、群众威信高的干部走上了领导岗位，各单位领导班子力量进一步充实，班子结构进一步优化，整体功能进一步发挥，为全系统各项任务的圆满完成提供了组织保证。

三、有一支本领过硬、敢打硬仗的队伍

大庆油田的成功绝不是哪一个人功劳。一个铁人不足以撑起大庆头上的一片天，只有千千万万的铁人才能撑起大庆头上那一片天。这群铁人就是我们伟大的石油工人队伍，一支本领过硬、敢打硬仗的石油工人队伍。

一是有一颗赤诚报国、为国争光的爱国之心。贫油就是危险，落后就要挨打。为了早日甩脱“贫油”的帽子，为了早日摆脱帝国主义的封锁，千千万万的铁人从祖国各地齐聚大庆，喊出了“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的钢铁誓言。在生活条件极其艰苦的情况下，“天当房屋地当床，棉衣当被草当墙，五两三餐保会战，为国夺油心欢畅”。经过三年会战，在一片荒原上建起了一个世界级的大油田，把“贫油”的帽子甩进了太平洋，从根本上改变了中国石油工业的落后面貌，成为中国石油工业发展史上一个重要里程碑。中国石油工业从此走进了历史的新纪元。

二是与时俱进，科学创新。当年的铁人靠着一腔爱国热情和拼命苦干，创造了大庆的件件奇迹。如今的铁人以“技术换资源”，坚持科技自主创新、持续创新，大力实施科技兴企战略，积极推进科技创新体系建设，掌握了一批专有技术和知识产权，进一步提升了企业的核心竞争力。

三是精神文化世代传承。“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神和铁人精神是大庆石油职工共同的价值观念以及工作作风、道德准则的集中体现，是大庆石油企业文化的核心。它产生于20世纪60年代初的石油会战，却始终伴随着大庆油田的开

发建设而不断丰富完善，并被赋予了更多新时代的特点。它是这个时代所有为社会进步、人民富裕、国家强大而努力的人们的集体精神，是民族精神的浓缩，是时代精神的展现，是大庆人乃至整个中华民族智慧和力量的象征，是社会进步的标志。它永远不过时，被世代传承，长久不衰。

大庆油田成功的经验还有很多，值得我们不断去探索和学习。这次参观学习，回顾了大庆的历史，感受了大庆人的激情，重温了大庆和铁人精神，使我们深受教育。作为一名国资青年，我们要以更加坚定的斗志和豪迈的激情投身到“两个服务”的事业中来，争做一名国资监管和央企改革发展事业中的“大庆人”！

大庆之行随想

纪委监委局 耿海波

寻根铁人赴大庆，
丹华主任寄叮咛；
石油功勋创业史，
波澜壮阔震心灵。

铁人英雄纪念馆，
件件展品心震撼；
五两三餐为祖国，
干打垒里挑重担。

大庆油田陈列馆，
会战历史又重现；
为甩煤气和洋油，
发誓拿下大油田。

精细管理十六联，
“三老四严”精神传；
行事为人讲诚信，
为国献油做标杆。

一二零五铁臂膀，
惊天动地壮举扬；
血肉之躯抗井喷，
铁人精神永传唱。

深层石油开采难，
三次采油技术尖；
提升岩缝采油率，
科技创新永向前。

当代大庆石油人，
心系祖国筑功勋；
总工舍利抵诱惑，
誓把智慧献祖国。

物资公司维修工，
平凡岗位贡献奉；
志做一名好工人，
敬业精神人感动。

油田发展不逐利，
保护生态可持续；
采油压水为实例，
体现和谐在湿地。

年青一代心浮躁，
追名逐利作风漂；
“六戒”作风需记牢，
感悟自身差距找。

央企发展“一五三”，
组织保障靠党建；
深化改革提动力，
监管体制渐完善。

央企未来攀高峰，
科技创新要先行；
转型升级和谐路，
聚揽人才征途通。

大庆精神代代传，
历久弥新富内涵；
国资系统青年人，
牢筑铁人不朽魂。

国资监管无先例，
探索挑战并驾驱；
砥砺品格多磨砺，
挥洒青春创业绩！

贵在坚守 难在坚守

监事会 董明伟

近日，国资委直属机关党委、团委组织委机关青年开展了“根在基层”赴大庆油田学习实践活动，我有幸参加了这一活动，先后参观了铁人王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆、中十六联合站、中四队、1205钻井队以及大庆油田采油一厂培训基地，两天的日程紧凑又合理，两天的学习充实又感动。

前不久，刘云山同志在杨善洲同志先进事迹报告会的讲话中，要求广大党员干部要“顽固地、痴迷地坚守一辈子”，这引发了我深深的思考，在铁人王进喜的身上，我看到了一种同样顽固的坚守、痴迷的坚守、一辈子的坚守。铁人精神就是一面镜子，站在镜子面前照一照，我们比铁人差什么？我认为关键就差在了“坚守”两个字上，铁人精神贵在坚守，难也在坚守。要想成为一名值得人民托付的公务员，贵在坚守，也难在坚守。铁人王进喜同志为石油事业坚守了一辈子，令千万人动容！榜样能吸引人，更能教诲人，铁人精神也为青年干部指明了前进的方向。

顽固的坚守。“有条件要上，没有条件创造条件也要上”，这是铁人写在历史中的豪迈的誓言，在那般恶劣的条件下，铁人同石油工人们一起顽固地坚守着他的誓言。肩拉背扛，他们在碧野茫茫中竖起了高高的井架；纵身一跃，他们用血肉之躯搅拌泥浆；朝天一吼，他们把石油落后的帽子甩到了太平洋。当时，落后的中国需要铁人们的顽固坚守，如今，发展的中国也需要我们的顽固坚守。与铁人所处的时代相比，当下这个社会少了很多困难，却也多了不少诱惑，时代在变，但国家公务员的价值追求不能变，“守得住清贫，耐得住寂寞”是时代赋予人民公务员的基本要求，作为一名青年干部，我们一定要从职业的起点开始就坚守住这份顽固、这份操守！铁人并非不可学，这份顽固的坚守也绝非做不到，青年干部要从一开始就树立牢固的群众价值观，为了服务人民的事业顽固地坚守下去。

痴迷的坚守。“宁可少活二十年，也要拼命拿下大油田”道出了铁人对祖国的忠诚之心、对群众的赤子之心、对石油事业的痴迷之心。这份“痴迷”就是热爱，又超出了热爱。作为一名机关青年公务员，我们要戒浮躁、戒贪欲、戒投机、戒自负、戒粗俗，要培养爱岗敬业的精神，要有事业心。通俗地讲，就是干一行，爱一行。能够成为一名机关公务员，是青年人的幸运，我们应该珍惜这份幸运，要怀着忠诚之心、赤子之心、痴迷之心坚守自己的工作，坚持自己的事业。公务员心中有事业，事业中才会有公务员的风采。

一辈子的坚守。在医生因为无法医治好这位人民铁人而落泪的时候，铁人王进喜同志还在畅想着“病好了，回大庆再干它二十年”的未来。1966年，王进喜同志就在石油工业部政治工作会议中的讲话与大家共勉：为革命艰苦奋斗一辈子——这也成了历史对铁人作出的公正评价。铁人讲“干工作要为油田负责一辈子，要经得起子孙

万代的检查”，铁人说到做到，他为石油事业负责了一辈子，他感动了今天的我们，他也注定要让明天的人动容。一辈子的坚守不是为了安逸，不是为了名，也不是为了利，而是为了国家，是为了人民，是为了自己从事的事业。作为新中国第一代钻井工人，王进喜在1958年就带领钻井队创造了月钻井进尺的纪录，在1959年就被评为了全国劳动模范。但是，铁人没有选择安逸，他选择了到艰苦的大庆参加石油会战；铁人没有贪图虚名，在环境恶劣的油田中默默无闻的奋斗；铁人没有选择私利，把上级配置给他个人的吉普车定作公用！铁人离我们而去的时候，还是那样斩钉截铁地告诉我们：我不困难！希望帮助更困难的人！坚守是可贵的，可像铁人王进喜同志这样坚守一辈子却绝非易事。机关青年干部应该修炼好内功，真正认识到自己从事的事业的追求所在、价值所在、意义所在，才能坚定地走下去，走一辈子！

在建设中国特色社会主义的伟大道路上，我们有理由相信，将会有越来越多的王进喜、越来越多的杨善洲，将会有越来越多顽固地、痴迷地坚守一辈子的人，将会有越来越多的人坚守崇高的理想、希望的明天，也将会有越来越多的青年人走上顽固地、痴迷地坚守的道路！

薪火相传 承载未来

监事会 柳鹏

在即将迎来我们的党九十华诞的光荣时刻，团委精心组织安排了这次青年大庆学习的活动。出发前的激动、火车上大家对大庆的好奇、参观过程中时时刻刻的震撼，这无疑是一次让心灵得到洗礼与升华的学习，庄重肃穆的铁人纪念馆、传承大庆精神的展览馆、高效率严纪律的中十六联合站、钢铁般的1205钻井队、优秀的基层员工汇报，短暂的聆听与感悟让我这个没有经历过那段特殊年代的青年有种身临其境的感觉。“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神、铁人精神，谱写了一部中国人自力更生、艰苦奋斗的壮丽史诗，为共和国挺起了坚实的工业脊梁，并成为一代中国人精神气质的鲜明写照。现将自己此次大庆学习的心得体会汇报如下：

一、铁人精神、大庆精神是弥足珍贵的精神财富，是取之不尽的精神宝藏

也许，岁月能改变山河，但历史将证明有一种精神永远不会失落——“铁人精神”。也许，时间会冲淡记忆，但人们绝不会忘记，在20世纪60年代，曾有这样一位共产党员，他的理想、他的信念、他的情操，让千万人的心灵为之震撼，他的“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的豪言壮语给百万石油大军以鼓舞。他纵身跳进泥浆池，用身体搅拌泥浆的壮举，定格在石油人的记忆中，时刻激励着我们。他，就是“铁人”王进喜，共和国历史上一个永远值得骄傲的名字！在大庆油田铁人王进喜纪念馆，帧帧历史照片，把我们带进油田开发初期的艰苦岁月：风餐露宿“天当被、地当床”，人拉肩扛搬运钻机，破冰取水保证开钻，用身体搅拌泥浆制服井喷……给我最大的感受就是：“大庆——中国的大喜大幸，铁人——民族的铁骨铁肩”。

大庆石油会战中形成的七个优良传统和作风：“两论”起家、“两分法”前进是大庆油田的基本功，就是通过学习《实践论》和《矛盾论》，用辩证唯物主义的立场、观点、方法，去分析、研究、解决油田开发建设中的一系列问题。在任何时候、任何情况下都要坚持两分法，形势好的时候要看到不足，保持清醒的头脑，增强忧患意识，形势严峻的时候更要一分为二，看到希望，增强发展的信心。“三老四严”、“四个一样”是石油职工过硬作风的集中体现，就是对待革命事业要当老实人、说老实话、做老实事，对待工作要有严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律；做到黑夜和白天一个样、坏天气和好天气一个样、领导不在现场和领导在现场一个样、没有人检查和有人检查一个样。“五条要求”是石油职工的行为规范，就是人人出手过得硬，事事做到规格化，项项工程质量全优，台台在用设备完好，处处注意勤俭节约。“三个面向、五到现场”是领导机关工作的基本指导思想，就是面向生产、面向基层、面向群众，做到生产指挥到现场、政治思想工作到现场、材料供应到现场、科研设计到现场、生活服务到现场。“三基”工作是大庆油田加强基层建设的基本经验，就是加强以党支部建设为核心的基层建设，加强以岗位责任制为中心的基

础工作，加强以岗位练兵为主要内容的基本功训练。岗位责任制是大庆油田最基本的生产管理制度，就是把全部生产任务和管理工作，具体落实到每个岗位和每个人身上，做到事事有人管、人人有专责，办事有标准、工作有检查，包括岗位专责制、巡回检查制、交接班制、设备维修保养制、质量负责制、班组经济核算制、岗位练兵制和安全生产制八大制度。思想政治工作“两抓”是大庆油田抓思想政治工作的基本方法，就是“抓生产从思想入手，抓思想从生产出发”。这些优良传统和作风，也是符合油田生产建设实际、行之有效的管理制度和基本规范，对于做好我们的工作具有长期的指导作用。

铁人精神是对王进喜同志崇高思想、优秀品德的高度概括，是我国石油工人精神风貌的集中体现，是大庆精神的具体化和人格化。

这种精神主要体现在：“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神；“为早日把中国石油落后的帽子甩到太平洋里去”，“宁肯少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神；为国家“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神；“要为油田负责一辈子”，“干工作要经得起子孙万代检查”，对技术精益求精的科学求实精神；“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”，不计名利、不计报酬、埋头苦干的无私奉献精神。不畏险阻、艰苦奋斗，已成为一种情愫，流淌在大庆人的血脉中。大庆油田开发建设者培育的“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神、铁人精神和“三老四严”“四个一样”等优良传统，激励了我国一代又一代的产业工人，更让生于斯、长于斯的大庆人无法忘怀。

二、大庆精神具有生生不息的指导和借鉴意义

在大庆石油会战以及后来的油田开发建设中，大庆人发扬爱国主义精神，不畏重重困难，艰苦奋斗，逐步形成的人拉肩扛精神、干打垒精神、5把铁锹闹革命、缝补厂精神、回收队精神、修旧利废精神。是大庆艰苦创业传统的重要内容，被大庆人称为艰苦创业的“六个传家宝”。50年来，大庆精神以其不朽的生命力和巨大的历史作用，对我国社会主义建设过程提供着非常丰富的学习内容和精神导向。

发扬大庆精神，高举爱国主义旗帜，坚定不移地走建设有中国特色的社会主义道路。当年大庆石油职工高举爱国主义旗帜，发奋图强，建成了世界一流的大油田，为祖国争了光，为民族争了气。在建设有中国特色社会主义的今天，无疑同样离不开爱国主义精神。在今天，爱国主义同社会主义在本质上是一致的，爱国就要体现在建设有中国特色社会主义事业上，体现在做好本职工作上。只有自觉地把爱国主义统一于建设有中国特色社会主义伟大实践，我国的社会主义事业才能获得取之不尽的力量源泉。

发扬大庆精神，坚持艰苦创业，把社会主义现代化建设不断推向前进。大庆石油会战是新中国石油工业展开的一次大会战。会战虽然过去了，但会战中蕴含的自力更生、艰苦奋斗的创业精神没有过时，经过几十年的长期奋斗，我国社会主义建设事业已取得了巨大成就，但生产力发展水平还比较低，要彻底摆脱贫穷落后的面貌，还

需要经过长期的奋斗。此外，社会主义制度虽然已在中国大地上扎根并初步显示出优越性，但是还需要通过改革不断加以完善。建设有中国特色社会主义，是前无古人的事业，因此在前进的道路上肯定会遇到很多想象不到的困难和问题。大力发扬大庆精神，坚持艰苦创业、励精图治、知难而进、自强不息，就能战胜一切困难，经受住各种风险的考验，把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家。

发扬大庆精神，依靠科技进步，努力实现跨世纪的宏伟目标。翻开大庆油田开发建设的历史，每前进一步都离不开科技的作用。可以说，依靠科技进步，促进经济发展，也是大庆精神留给我们的宝贵启示。当今世界，国际间的竞争，说到底是综合国力的竞争，关键是科学技术的竞争。发扬大庆精神，就是要瞄准世界先进技术，赶超世界先进水平，坚持科技工作面向经济主战场，面向生产实际，尽快使科研成果转化为生产力。要充分认识科学技术在社会主义现代化建设中的作用，如果没有现代科学技术，就不可能建设现代农业、现代工业、现代国防。在21世纪的今天，发扬大庆精神，牢固树立“科技是第一生产力”的思想，全面实施“科教兴国”战略，认真贯彻落实科学发展观的指导思想，才能保证跨世纪宏伟目标的顺利实现。

发扬大庆精神，加强社会主义思想道德建设，努力培育“四有”社会主义公民。大庆会战之所以能够成功，就是因为有一支甘愿为国分忧、无私奉献的职工队伍。可以说，铁人精神就是这种崇高精神的体现。在改革开放的新时期，“第二代铁人”的王启民就是这种无私奉献的典范。当前，我国处在新旧体制转换的过程中，更需要大力加强思想道德建设，提倡全心全意为人民服务的无私奉献精神。要通过思想道德教育，使人们树立正确的世界观、人生观、价值观，正确认识和把握经济生活中按市场规律办事与为人民服务的关系，正确处理国家、集体和个人的关系。共产党员应当率先垂范，重在事业，淡泊名利，清正廉洁，带头奉献。发扬大庆精神，就是要像当年大庆石油会战时那样，坚持用科学的理论和社会主义思想道德武装和教育人民，在改进客观世界的同时，不断造就有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民。

三、薪火相传，传承大庆精神，在工作中不断前进

这次学大庆精神，走铁人之路的活动，既生动又寓意深刻，给了我很大的启发和教育。当代社会科学技术进步，各种物质条件优越，工作环境也得到了良好的改善，新时期赋予了“大庆精神、铁人精神”新的含义，就是要依靠科技进步，不畏困难、与时俱进、开拓创新、追求真理，以高度的责任感和使命感，将个人的奋斗目标与国家的发展紧密结合起来。作为一名国资青年，首先要加强学习，要利用一切可以利用的时间和机遇去和书本学，和老同志学，和实践学，要在自己的内心形成一种压力，让其时刻敦促自己；其次是要谨言慎行，树立正确的权力观、地位观和价值观，要把全心全意为人民服务作为自己的终身追求和义不容辞的责任；第三是要经常自我反省，要经常在工作中反省检讨自己，发现不足，及时修正，努力做到时刻保持清醒的头脑；最后是要认真务实，扎实工作。要立足本职工作，奋发进取，国资监管的事业需要我们青年快速成长，为其贡献自己的全部力量。

牢记铁人精神 加强自身修养

监事会 王康

五月底，按照直属机关团委的统一要求部署，我们2010年国资委新录用公务员共同参加了“根在基层”赴大庆调研学习活动。在两天的时间里，我们参观了铁人王进喜博物馆、油田历史陈列馆，聆听了“石油魂”专场宣讲报告，现场访问了王进喜生前所在的1205钻井队、新时代样板班组中十六联及采油一厂培训中心，时间虽短，受益匪浅，结合本职工作，总结如下：

一、树立公仆意识，全心全意为人民服务

坚持全心全意为人民服务的宗旨，把为人民群众服务与为领导服务的热诚之心有机地结合起来。“意莫高于爱民，行莫高于乐民”。作为一名监事会的成员，要努力做到“三个服务”。一是为中央企业服务。国资监管在各国都是重大疑难问题，在中国也是如此，如何做强主业，促进资产增值，打造国际知名企业都是摆在我们面前的重要课题，因此，我们要学好两论，本着实现民族复兴的意念，服务中央企业，促进中央企业又好又快发展。二是为委中心工作服务。国资系统是一个大家庭，委内厅局与监事会更是密切联系的业务单元，作为监事会的一名公务员，应该时刻围绕委中心工作，按照“三个探索”的要求，服务中心，促进监管工作的协同开展。三是为领导同事服务。作为一名新录用公务员，应该时刻以“三老四严”的标准严格要求自己，认真落实领导指示、虚心听取同事建议、保质保量完成任务，并以责人之心责己、宽己之心宽人，恰当的处理同事关系。

二、持续学习进步，不断提高个人综合素质

这次参观访问感受最大的就是大庆人坚定地政治信仰、与时俱进的创新精神和勇于挑战的创业热情。因此，在今后的一段时间里，我要努力地把学习作为一种责任、一种觉悟、一种习惯，不断用学习来充实自己、提升自己的工作能力。并且要做到“三要”。政治思想要坚定。国资工作无小事，忽视了对日常琐事的处理，可能会影响领导的决策。无论实地检查还是撰写报告，凡事都要高标准、严要求，精益求精，努力做到“零失误”。学习知识要全面。做到勤学理论有心得，勤学政策有记录，勤学文件有摘要，勤学业务有总结。并且在工作过程中，要刻苦钻研业务知识。熟悉机关工作程序、会计专业知识、知晓中央企业工作环境，熟练掌握档案软件的操作规程，切实提高自动化办公的工作能力。遇到问题要探究。面对新问题时，要勤于思考、善于动脑，办法总比问题多，要用大庆精神时刻激励自己寻找新方法，探索新渠道。

三、严格贯彻“六要六不”，时刻保持共产党员先进性

党的性质和宗旨，决定了共产党人必须永远保持清正廉洁的本色，要增强拒腐防

变的能力。一失足成千古恨，官员腐化堕落的种种案例，发人深省，并与大庆会战的王进喜的模范人物产生了鲜明的对比。追求正当的物质精神生活，也是人之常情，是做好工作的重要保证之一。因此，作为一名公务员在工作生活中一定要洁身自好、量力而行，“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”。在自身经济能力允许的范围之内，可以适当改善生活，也可以通过培养兴趣爱好、善交友，获得精神生活上满足。作为监事会成员，第一线的接触中央企业，更应该以“六要六不”行为规范来约束自我行为，通过自己的不断努力，促进中央企业的又好又快发展。

永不褪色的旗帜

监事会 刘泓辉

2011年5月26日-29日，我参加了国资委直属机关团委举办的“根在基层”调研实践活动。经过两天紧张而充实的参观调研，我们不仅在思想上经受了一次洗礼，而且心中也深深烙下了大庆精神、铁人精神的烙印。时至今日，我的耳边还常常回响着这样的声音：

干工作要对油田负责一辈子，要经得起子孙万代的检查；

宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田；

有条件要上，没有条件创造条件也要上；

把我国石油落后的帽子甩到太平洋里去……

大庆精神、铁人精神已经凝聚成一座丰碑，牢牢地屹立于共和国的史册上，影响着一代又一代人。

英雄摇篮——人文大庆

50年前的松辽大地上，一声惊雷拉开了那场气吞山河、波澜壮阔的石油大会战，从此中国甩掉了贫油落后的帽子，开创了中国石油工业发展的新纪元，而且也涌现了铁人王进喜这样一批英模人物。50年过去了，大庆油田的面貌焕然一新，但英雄的故事还在继续，从昔日会战英模，到新时期铁人王启民，到最近涌现出的新“五面红旗”、“五大标兵”，一代代先进人物传承着大庆油田爱国、创业、求实、奉献的宝贵精神，继续谱写新的辉煌。

在那个年代，没有机械，他们靠人拉肩扛把60多吨的钻井设备搬到井场；没有粮食，他们开荒种地、野菜充饥，五两保三餐；没有住房，他们自己动手挖土打夯，建“干打垒”；没有搅拌机，为了提高泥浆比重制服井喷，他们跳进齐腰深的泥浆池用身体搅拌……大庆的所见所闻给了我很大的触动，来到大庆，我们就走近了英雄，贴近了历史，重温了那段血脉贲张的创业岁月；来到大庆，我们对照榜样，反躬自省，重拾了那已然蒙灰的无私情怀。在这个物欲泛滥的时代，当人的心智被物质所侵袭的时候，我们是否应当回望一下不远的过去。

党建旗帜——红色大庆

在大庆，到处洋溢着一种红色的东西，它活力四射、催人奋进，鼓舞着每一个大庆油田员工和来到大庆的人。这就是大庆油田始终坚持加强党的建设，队队有支部，班班有党员，坚持“抓生产从思想入手”，在科学发展观指导下推动企业持续健康发展。在参观王进喜同志带过的1205钻井队时，一代又一代1205人，秉承“岗位报国、矢志一流、自我超越、求实创新、和谐奉献”的1205精神，自我加压、顽强拼搏、大胆创新，先后创下全国年进尺最高纪录，荣获“钢铁钻井队”、“全国五一劳动奖

状”等殊荣；“永远做油田精品”的采油一厂三矿中十六联合站，精品意识深入人心，融入了每名员工的言行举止，全站每天填写的6个记录本、12张报表、1700多个数据，字迹工整，如出一人，点滴的日常工作都渗透着大庆精神、铁人精神对他们的影响。

从坚持两论起家、两分法前进，工作作风上“三老四严”、“四个一样”的优良传统到新时期“三个面向、五到现场”，高度重视“三基”工作。大庆油田在继承传统的基础上，按照现代企业制度和公司法人治理结构的要求，进一步把好的工作作风制度化、规范化，将党的建设根植于生产管理的实际中，探索出了一条国有企业发挥党的组织优势，以党建促生产，以生产保党建的新路子。

创新尖兵——科技大庆

创新是大庆油田生命力的延续。没有来到大庆之前，脑海里对大庆油田的印象一直是“资源的巨人、科技的侏儒”，想象中的大庆油田与科技创新相去甚远。走进大庆油田，我才发现自己完全错了。从油田自喷井的一次采油，到注水驱油的二次采油，再到利用三元复合驱油技术的三次采油，大庆油田的科技人员依靠科技创新，通过科研攻关，不断突破技术瓶颈，采收率大幅提高，为保障大庆的稳产高产提供了坚实基础。目前大庆油田正在进行四次采油技术的超前储备，自主发明的生物驱油技术有望成为大庆油田开发后期的主要接替技术。

技术的不断创新源于大庆人秉承超越权威、超越前人、超越自我的“三超”精神。在油田开发过程中，把开拓进取的满腔热情同严格的科学态度结合起来，注重发挥科技的主导作用，坚持“应用一代、储备一代、研究一代”，实现了科技的有序接替和油田的良性开发，形成了一整套具有自主知识产权的核心主导技术系列，走出了“百年油田”的可持续发展道路。

短短两天的调研参观已经结束了，但它给我的启发却是难以言表的，我想可以借用这句话作为此次大庆之行的结束语：人是应该有一种精神的，一个民族要有勇气，一支队伍要有士气，一个人要有志气。

感悟大庆精神 激发昂扬斗志

石化离退休干部局 张萌

在委领导的关怀下，在机关党委、团委的精心组织下，我有幸与我委2010年录用公务员等同志一起参加了“根在基层”国资委机关青年赴大庆油田学习实践活动。在为期两天的学习活动中，我们参观了以《爱国、创业、求实、奉献-石油魂》为主题的王进喜纪念馆和坐落于大庆石油会战指挥部旧址的大庆油田历史陈列馆，充分体验了大庆油田独立自主、艰苦创业的艰难历程；深入到“三老四严”精神的发源地—大庆油田第一采油厂第三油矿中四采油队、中十六联合站和铁人王进喜带过的队伍、铁人精神的发源地—1205钻井队，真切感受到大庆油田求实、奉献精神的可歌可敬；面对面的与大庆油田公司各单位的青年同志代表进行了交流座谈，真实感受到今日大庆精神正焕发着的蓬勃活力。总的来讲，此次参观学习使我精神受震撼，思想受教育，行动受鼓舞。

一、艰苦创业的大庆精神令人精神震撼

1960年随着一声令下，3万多名技术人员、石油工人、转业军人从全国各地汇聚到松辽盆地这片不毛之地。当时的他们面对的是茫茫荒原，冰雪未消，资金、设备缺乏、各种后勤保障迟迟无法到位。但是面对这些困难的他们没有犹豫，没有退缩，没有充足的斗志，那就坚持学习毛泽东思想，用两论来武装自己；没有住的地方，那就天当被、地当床；没有吃的东西，那就大挖野菜、开荒种田；没有足够的运输设备，那就肩扛人拉。正是在这种不计较个人得失、不怕困难、勇挑重担为国奉献的精神下，在王进喜“宁肯少活20年，拼命也要拿下大油田”的铮铮誓言声中，仅仅三年时间他们就拿下了大油田。到1963年大庆油田年产原油几百万吨，我国石油产品也基本做到自给，真正做到将贫油的帽子甩到了太平洋。在大庆石油会战中可歌可泣的实例不胜枚举，通过学习毛主席的“两论”，会战队伍中涌现出不少突击标兵。王进喜是其中一个突出的代表。他曾多次对工友们说：“一个人没有血液，心脏就停止跳动。工业没有石油，天上飞的，地上跑的，海上行的，都要瘫痪。没有石油，国家有压力，我们要自觉地替国家承担这个压力，这是我们石油工人的责任啊！”他以“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的英雄气概，用滚杠加撬杠，靠双手和肩膀，和工友们奋战3天3夜，38米高、22吨重的井架迎着寒风矗立荒原。这就是会战史上著名的“人拉肩扛运钻机”。王进喜日夜吃住在井场，仅5天零4小时就打完了第一口井，创造了当时的最高纪录，被当地的老大娘称为“铁人”。耳闻目睹了大庆石油人艰难创业的艰苦历程，感受到大庆精神、铁人精神那震撼人心的力量，耳边仿佛响起了当年石油会战的口号声，在松辽平原的大地上久久回荡着！

二、历久弥新的大庆精神让人思想升华

大庆精神总的来讲就是，为国争光、为民族争气的爱国主义精神；独立自主、自力更生的艰苦创业精神；讲求科学、“三老四严”的科学求实精神；胸怀全局、为国分忧的奉献精神。

大庆精神不仅是大庆人的精神，更是在特殊历史条件下中华民族精神的浓缩，是对中华民族精神的发扬光大。大庆精神不是苦干、蛮干，而是浓缩着力量与智慧，不仅仅是一个人或几个人的智慧与力量，而是所有大庆人的智慧与力量，是整个中国人的智慧与力量的象征。而更为难能可贵的是这种精神并不是一成不变的。如今的大庆人不仅将大庆精神、铁人精神刻进骨子里、流淌在血液中，更将其不断总结创新，使其与时俱、历久弥新。如今，大庆石油人把继承宝贵精神和优良传统为企业文化的一部分，渗透到生产工作一线中去。铁人带过的1205钻井队，秉承“岗位报国、矢志一流、自我超越、求实创新、和谐奉献”精神，再创铁人队伍新辉煌。第一采油厂第三油矿中十六联合站，以“永远做油田精品”为核心理念，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用，成为创先争优先进典范。一个个鲜活的实例，一段段感人的话语，一幕幕激动人心的场景，仿佛就呈现在眼前、响在耳边，让人不由的想加入到他们中去，成为为祖国建设挥洒汗水、忘我拼搏中的一员。我想大庆带给我的也不仅仅是震撼，更多的将是一种思想上的升华。而这种升华也将使我在今后的工作中时刻保持坚定地信念，以“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神要求自己，力争为祖国建设贡献力量。

三、新时期的大庆精神使人倍受鼓舞

新时期的大庆没有固步自封，没有沾沾自喜，他们在传承和发扬大庆精神、铁人精神的同时，也在不断丰富和充实它的内涵。从“爱国、创业、求实、奉献”，到爱国“以兴企为本”，创业“以创新为魂”，求实“以诚信为先”，奉献“以共赢为根”的新时期充满时代特征企业精神；从辉煌的大会战时期，以王进喜等“五面红旗”为代表的一批批老铁人、老会战，到最近涌现出的新“五面红旗”、“五大标兵”、“新时期好工人”。这其中有许多和我们年龄相仿的年轻人，他们的事迹极大的激发了我们的共鸣。例如，中十六联合站是始终坚持将精品意识融入工作中的每个细节，从工作现场到宿舍、食堂，整洁、明亮的环境，让每一位参观者印象深刻。全站员工还练就了“人人仿宋体，全站一支笔”的本领，每天填写的6个记录本、12张报表、1700多个数据，如出一人，令人啧啧称奇。还有来自于“刘备战班组”的闫博，是一名年轻的“80后”，面对日复一日平凡又辛劳的工作，思想上也出现过懈怠和困惑，后来，在他的师傅—被誉为“新时期好工人”朴凤元和班组其他同志的引领下，他的思想发生了巨大转变，他意识到“做一个修理工不丢人，做一个没本事的人才丢人”。从而奋发图强、苦练技术，从而成为蓝领中的技术尖兵，并在技能大赛中取得第一名的好成绩。同时新时期的大庆还要求全体干部员工做到“三个永不忘，三个永不丢”，即工作环境改善了，不忘会战作风，严细认真的传统永不丢；生活水平提高了，不忘“干打垒”精神，勤俭节约的传统永不丢；油田发展了，不忘艰苦创

业的历程，为油拼搏的传统永不丢。在大庆看到大庆人对工作的热情和执着，对国家的热爱，我也备受鼓舞。在今后的工作中我将时刻树立正确的理想信念和价值观，以英模的模范力量为动力，为祖国、为人民挥洒汗水、奋斗终生。

两天的学习紧张而充实，我们真正深入到基层、深入到生产一线，在感受大庆精神、铁人精神的同时，也充分感受到新时期大庆发展和蓬勃活力；也与一线青年同志共同探讨、相互学习。我将以此次学习活动为契机，端正思想、坚定信念、苦练本领，力争做好本职工作。

两“大”一“小”学大庆

纪委监委局 刘培卿

“根在基层”是国资委直属机关团委组织的一个系列活动，旨在引导广大青年同志深入基层实践，学习和传承国有企业长期以来形成的优良传统，激励青年同志学习榜样，立足岗位，争创一流业绩。作为一名新入委的公务员，我非常有幸参加了2011年“根在基层”大庆之行的活动，与直属机关党委、团委，人事局的4名领导以及各司局2010年新入委的45名青年一起，于5月26日踏上北上的列车，进行了为期两天的参观学习之旅。

大庆，位于松辽平原中部，市区面积5000余平方米，城市人口120余万人。像这样规模的中等城市大多鲜为人知，然而，大庆却以她独特的历史地位和重要的经济作用成为每个中国人都耳熟能详的名字，教科书上也总少不了她光辉的一页。这次“根在基层”活动使我有机会踏上这片热土，了解那段峥嵘岁月，感受一种磅礴的精神力量。两天里，我们参观了两馆：铁人王进喜纪念馆和大庆油田历史陈列馆；访问了三个基层单位：大庆油田的“样板站”、“精品站”中十六联合站、“三老四严”作风诞生地中四队、铁人王进喜带过的1205钻井队；看了一部以建设大庆油田为背景，展现工人艰苦创业精神的电影《创业》；召开了一次与大庆青年同志的座谈会。总结两天来的感受，可以用两“大”一“小”来概括。

一、为国争光、为民族争气的大情怀

60年代初，数万石油大军从祖国的四面八方挺进松辽平原，头顶青天、脚踏荒原，展开了一场气吞山河、波澜壮阔的石油大会战。王进喜及他所带领的1205钻井队就是大会战中一支优秀的队伍。当看到北京街头的汽车因缺少汽油，不得不背负沉重的煤气包时，他流下泪水：“连党中央所在地、毛主席居住的地方——首都北京都没有油用了，我们还有什么脸面当先进、开大会、受表扬？叫国家做这么大的难是谁的责任？是我们的责任！”面对荒原上极端恶劣的环境和困难，王进喜通过学习《矛盾论》、《实践论》认识到“这困难，那困难，国家缺油是最大的困难；这矛盾，那矛盾，国家建设等油用是最主要矛盾”。他说“没有石油，国家有压力，我们要自觉地替国家承担这个压力。这是我们石油工人的责任”。

从工作角度看，王进喜只是名普通的钻井工人，他的本职工作是在技术人员选好的点上打好井、干好活，当一名尽职尽责的工人。但是，他并没有局限于受领任务、完成工作，而是更积极主动地考虑油田的大事、国家的大事，以一种主人翁的热情和责任感，将自己的工作放在时代的背景下和国家的大局中去考虑，忧国之困，忧民之难，认为让国家作难他有责任，石油工人要替国家承担压力。正是这种忧国忧民的大情怀，使得王进喜从平凡变得伟大。他的爱国热情感染了身边的人，又从1205钻井队

影响至整个松辽平原的石油大会战，大家一心为国争光、为民族争气，攻坚克难，最终取得了石油会战的大胜利。王进喜的这种大情怀，像星星之火一般，从大庆燎原至整个石油战线，又从石油战线升华为一种全民族的精神财富，深刻影响了当时的一代人，对我们后来人而言，越了解，越感动，越受用。

作为国家机关年轻的公务员，我们也要有石油前辈这种忧国忧民的大情怀。我们所从事的具体工作看似琐碎，但无不和国家、和人民有紧密的联系，从这个意义上说，工作对我们不单单是谋份差事、安身立命的职业，更是一种责任和使命。

“五四”前夕，王勇主任给委机关青年同志的寄语中说：“青年是国资委的希望所在，是国资委履行党中央、国务院赋予各项职责的重要依靠力量，也是国资委完成各项极具探索性、极具挑战性任务，开创国资监管工作新局面的生力军”；强卫东书记给纪委青年同志的寄语中说：“青年是祖国的未来和希望，也是我们加强反腐倡廉建设、推进国资监管和中央企业改革发展的生力军”。从领导对我们青年同志的殷殷期望中能够看出，我们肩上的责任重大，使命光荣。我们要向王进喜等石油前辈学习，将自己的工作放在全局中考虑，跳出案头工作的局限，以一种更崇高的责任感和使命感，树立更远大的理想，坚定信念，为党和国家的事业发光发热。

二、克服一切艰难险阻的大志气

石油会战时的松辽平原是一片荒草地、泥水滩，要房没房、要粮没粮，严寒、大雨、饥饿时时威胁着石油大军。冬季的大庆，气温零下三四十度，当地居民说“三九四九棒打不走”，都猫在屋子里过冬，然而石油大军们为了早日拿下大油田，冒着酷寒坚持作业，衣服冻成了冰铠甲，要拿棒子敲一敲才能动。石油会战时期，松辽平原上的雨季特别长，雨水特别多，一下雨，连处躲雨的地方都没有。工人们衣服湿了、被子湿了，干活都在漫膝的泥水地里，但他们豪不退缩，提出“抢晴天，战阴天，无雨特干，小雨大干，大雨猛干”的口号。更要命的是，会战正处在三年自然灾害时期，工人们没有足够的粮食吃，经常“五两保三餐”，饿着肚子干重体力活，不少人因此患上了浮肿病。

荒原上的种种困难，超越了一般人能承受的范围，但我们的石油大军不畏惧，提出“困难面前有我们，我们面前没困难”，喊出“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的口号，更是怀着革命乐观主义精神，认为“担子越重越光荣，困难越大越有闯头”。在那个火热的年代，人们靠着一腔热情、一股拼劲、一种信念，一份志气，将所有艰难险阻踩在脚下，以惊人的毅力和创造力在荒原上开发出了大油田，为新中国的政权稳固、国防建设、社会发展奠定了基础，创造了条件。

石油人这种不惧困难、勇往直前的大志气，对我们年轻人尤其重要。我们刚从学校毕业不久，社会经验少、阅历浅，难免遇到各种疑惑和难题。另外，国资监管是非常前沿的事业，专业性强，国资委纪检监察工作任务重、要求高，我们学校学到的知识与实际工作需要相比还有很多不足和不匹配的地方。再有，我们的生活也刚刚起步，类似房子、车子等等的现实问题也是我们不得不面对的。总之，我们年轻人在成

长的道路上，必然会遇到各种困难，不管我们是否情愿或是准备好了，都必须去面对。惧怕和回避并不能让困难消失或者更容易些，相反可能会让我们陷入更加被动的局面，而如果我们像大庆石油前辈一样，蔑视一切苦难，甚至将困难当做历练自己品质和能力的机会，迎难而上，就会将消极因素转化为积极因素，取得成功，创造奇迹。

三、“精品”工作、“标杆”工程取决于小细节

大庆有着辉煌的历史，但大庆人并没有居功自傲，止步不前，他们在继承前人的基础上，不断开拓创新，创造新业绩，中十六联合站就是其中的一块样板。中十六联于1997年11月建站，主要功能是将油气水分离，合格污水回注地下。截至2008年底，产品质量合格率100%，实现安全生产3962天无事故，荣获“全国五一劳动奖状”、“全国青年文明号”等各项荣誉和称号。中十六联成功的一个宝贵经验就是小处着手：管理上精雕细刻、操作上精工细作、经营上精打细算。比如，更换阀门时，先铺好毛毡、塑料布，用桶接油，不让一滴油落在地上；给设备刷漆时，细小之处用毛笔刷，用别针把溅到铭牌上的漆一点点抠掉。在中十六联参观学习时，我们发现所有桌椅板凳、窗台展板都一尘不染，工作间的文件、物品等都摆放有序，当班的手工记录表全部都用规范的仿宋字书写。在中十六联，能感到一切都井然有序，有条不紊，它就像一台精密仪器，运转高效，值得信赖。

关注细节，小处入手是中十六联成为“精品站”、“样板站”的原因之一，值得我们好好学习。我们年轻人通常有心浮气躁的毛病，总是匆匆忙忙把主要工作完成，而忽略很多细节的东西，认为过多关注细节会影响效率，意义不大，安不下心来做一些查缺补漏的细致工作。但俗话说“细节决定成败”，尤其是政府机关，工作面向公众，要接受群众的监督和评判，任何疏忽和缺陷都会被关注和放大，因此，细节显得尤为重要。中十六联为我们树立了标杆，我们要学习他们“处处事事从严，点点滴滴精细”的作风，在日常工作中不毛糙，对小细节精益求精，养成良好的习惯，尽可能避免差错，使我们出手的工作也能成为精品。

大庆石油人以为国家分忧为己任，天作被，地当床，在艰苦异常的条件下，克服重重困难，取得了开发大油田的胜利，并不断开拓创新，续写着大庆新时期的辉煌。正如丹华同志在本次“根在基层”活动临行前的讲话所说，大庆精神、铁人精神不仅影响了当时的一代人，在社会主义市场经济建设的今天仍然是我们宝贵的精神财富，值得传承，发扬。

两天的参观学习虽然短暂，但内容丰富，印象深刻。这两天中的所见、所闻、所感将是我们前进道路上不竭的动力源泉，引领我们更好地履行党和人民赋予的使命，作出更大贡献。

大庆，我们曾走过！

外事局 邓为琼

早上七点多，大家鱼贯地走出略微闷热的火车厢，彼此问候着。我们踏上大庆的土地了！一股清爽的晨风扑面而来，吹走了睡意、倦意。一群穿着蓝色T恤的国资委青年同志即将开始为期两天的大庆参观学习之行，几分兴奋，几许期待。

两天的行程很紧凑，我们放下行李就开始了第一站参观学习——铁人王进喜纪念馆。走上象征铁人47个生命年头的台阶，觉得步伐有些沉重。47年的生命成就了那么伟大的事业，那么伟大的精神，为生命的长度不在长短作了最好的注释。进入展馆，我们了解了铁人辗转伟大的一生。《不屈的童年》、《赤诚报国》、《艰苦创业》、《科学求实》、《无悔奉献》、《鞠躬尽瘁》、《精神永存》中的图片、旧物、视频、文字，无一不在展现铁人所代表和实践的大庆精神、铁人精神。参观中，除了解说员深情的解说，大家鸦雀无声，都在安静地听、安静地记录和思考。

此外，我们还参观了大庆油田历史陈列馆，了解了大庆油田的过去、现在及大庆人对大庆未来的谋划；我们走进了中十六联合站，听取了员工开展创先争优活动的介绍，参观了他们的陈列室和餐厅，还穿上了员工服装，体验了石油采集处理操作；我们戴上了安全帽，爬上了曾经铁人所在的1205钻井队的平台，和作业中的一线职工交流，听他们讲在英雄团队工作的感受；我们也聆听了“石油魂——大庆铁人精神宣讲报告”，在铁人带着腿伤跳入泥浆池搅拌泥浆的一瞬，我们听到了报告人的哽咽，也听到了大家的哽咽；我们还观看了以铁人王进喜为原型创作的电影《创业》，深切感受到大庆最初创业的艰辛，大庆成就的来自不易；在与大庆油田一线领导员工的座谈中，我们发现了大庆不仅传承着优秀的大庆精神、铁人精神，更有不断超越、追求卓越的自信。现在的大庆人依靠科学技术，先进管理理念，正在开拓新的天地；我们还参观了大庆第一采油厂培训基地，学习了石油的形成，现代的开采处理技术，机械设备等，着实让门外汉的我们学习了不少知识；最后，我们还参观了大庆湿地，走近了原生态，感受到了大庆对环境的高度重视与保护，对可持续发展理念的切实贯彻。

在两天马不停蹄的行走中，我心中既有一种平静，又始终激荡着，思想也在不断提升。大庆“爱国 创业 求实 奉献”的精神，铁人“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神、“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神、“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神、“干工作要经得起子孙万代检查”、“为革命练一身硬功夫、真本事”的科学求实精神、“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”的奉献精神等让我对大庆、大庆人肃然起敬。

历史的大庆是我们永远学习的经典，但现代的大庆，也是走在前面的一面旗帜。

（一）坚持科技创新的大庆。

传统行业中的国际大型知名企业都非常重视科研，并把科技创新看作企业永葆发展的动力机。大庆油田石油储量在减少，开采难度在加大，但还能持续保持石油高产，其最根本的原因就是重视科技创新投入，用科技创新引领企业发展。大庆正在研究实验用微生物采油。微生物采油一旦广泛应用，将极大地提高了石油的采集率。

“在海外，我们也许只能买到废井，但即使我们买了一口废井，我们也可以进行开采，因为我们的技术让我们能从废井中采出油来。”这是大庆人骄傲所在，也是坚持科技创新的结果。

（二）实践“走出去”的大庆。

作为国资委外事局一员，当听到大庆在积极实施党中央和国家“走出去”战略并逐渐在海外打出品牌、站稳脚跟时，心中泛起的是由衷的振奋、喜悦和钦佩。这是铁人王进喜的夙愿，也是大庆发展的里程碑。当听到在海外开拓的一线青年同志讲述如何克服语言文化障碍、环境不适及疾病困扰时，王进喜当年肩挑背扛、用身体搅拌泥浆的片段再次浮现在我眼前；当听到大庆油田员工通过精诚合作，与当地建立良好的关系，进展顺利时，我们为他们取得的成绩鼓掌；当听到他们注重社会责任，坚持绿色钻井，为当地发展做贡献、受到当地政府高度赞赏时，我看到了大庆油田海外发展前景；当听到这些青年同志一年，甚至两年才能回一次国时，有时带着病坚守，他们对事业的热爱、对小家的放弃、对国家的赤诚让人感动。

（三）实施现代管理的大庆。

经风雨雨半个多世纪的大庆油田是一个老企业，却不是固步自封的老企业，而是一个现代企业。大庆承袭和发扬着大庆精神、铁人精神，“三老四严”、“四个一样”、“岗位责任制”等优良管理经验和传统也深入人心。大庆人更以高度的企业主人翁意识著称。除了承继传统，现在的大庆也高度强调现代管理机制。第一，企业文化鲜明，强调精神建设。大庆人提到大庆时，言语中总是洋溢着骄傲与满足，大庆就像他们的家。第二，大庆重视品牌建设，大庆油田是国内企业学习的榜样，在国外也逐步竖立起了靠得住，值得信赖的口碑。第三，大庆制定中长期战略发展规划，注重企业家精神，继承发扬分工明确、责任到人等优良企业作风。第四，大庆十分重视人才培养，具有良好的激励机制和强大的凝聚力，能够留住人才，正如大庆油田勘探开发研究院副总工程师伍晓林在座谈会中提到的，“大庆培养了我，我要为大庆奋斗一辈子”。第五，大庆十分强调社会责任，注重长远可持续发展，采油的水是循环利用的，各种气体也会分馏处置。在大庆的两天，我们没有看见灰色的天空，相反，天空很蓝很美。大庆的管理可以自成一书，虽然具有一定的不可复制性，但也有许多的通性值得各个企业学习借鉴。

两天的时光飞逝，离开时几分留恋，几许不舍。带着满满的学习参观的收获，我默默念着，“在一块人迹罕至的荒原上，汇聚了一支勇敢无畏的队伍，凭着一股战天斗地的干劲，打出了中国第一口油井，一项‘贫油’的帽子不攻自破，一种‘爱国 创业 求实 奉献’的精神发扬传承，一品红色文化在品味中成为经典，一条海外开拓之

路已经开启，一段平凡人开创不平凡事业的历史将永载入册，永被传颂，永驻人心。
这是一个石油的城市，一个英雄的城市！我还会来的，大庆！”

收获，在大庆！

纺织离退休干部局 唐郭丽

2011年5月26日-28日，在丹华同志的关怀和殷殷嘱托下，直属机关党委和团委组织我们青年同志赴大庆油田进行了为期两天的“根在基层”学习实践活动。两天中，我们参观了大庆油田历史陈列馆、铁人王进喜纪念馆，深入了王进喜带领过的1205钻井队、新时期样板站中十六联合站以及第一采油厂培训基地，聆听了大庆精神、铁人精神的宣讲报告，观看了反映石油大会战和大庆油田创始历程的电影《创业》，并与来自大庆油田各企业的骨干同志进行了学习座谈。在短短两天的时间里，我们经受了一次精神的洗礼，也收获了很多，现将学习体会汇报如下：

一、收获与认识

（一）铁人精神：爱国主义下的革命加拼命精神

铁人精神形成于石油大会战的实践，主要包括：“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神，“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神，“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神，“干工作要经得起子孙万代检查，为革命练一身硬功夫、真本事”的科学求实精神，以及“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛、埋头苦干”的奉献精神。它是“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神的典型化和人格化，也是铁人一生高度的爱国主义精神和革命拼搏精神的生动概括。

1960年，艰苦卓绝的石油大会战在大庆拉开序幕。当时正值三年自然灾害，刚到大庆的王进喜，面对生产和生活遇到的极大困难，在毛主席《矛盾论》和《实践论》的指引和“发展石油工业还得革命加拼命”的精神指示下，敏锐地认识到：“这困难那困难，国家缺油是最大的困难；这矛盾那矛盾，国家建设等油用是最主要的矛盾”，喊出了为革命“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的口号，带领1205钻井队的几十名硬汉，人拉肩扛卸运60多吨重的钻机，盆端桶提破冰取水抢开钻，带伤跳进泥浆池用身体搅拌泥浆压井喷，被誉为打不到、累不垮的“铁人”。正是在铁人精神的鼓舞下，石油工人们仅用3年半时间，就高速度、高水平地拿下了大油田，不仅甩掉了“中国贫油论”的帽子，更是及时解决了新中国建设急需石油的燃眉之急。

在石油大会战取得胜利、受到中央表彰时，铁人写下了著名的“五讲”，即：“讲进步不要忘了党，讲本领不要忘了群众，讲成绩不要忘了大多数，讲缺点不要忘了自己，讲现在不要割断历史”，以及“一切成绩和荣誉，都是党和人民的，我自己的小本本上只能记差距”的感言。朴素的情感，体现了以铁人为代表的石油工人对党和人民的无限忠诚，对革命事业的高度负责，以及科学求实的精神。

（二）岗位责任制：基层管理的探索与发展

油田会战初期，时间紧、任务重、头绪多。1962年5月，大庆油田最早建成投产

的“中一注水站”因管理不善酿成火灾，投资约160余万元的厂房和设备全部烧毁。会战工委为此组织职工群众围绕“一把火烧出的问题”展开了大讨论。以岗位专责制、巡回检查制、交接班制、设备维修保养制、质量负责制、班组经济核算制、岗位练兵制和安全生产制8大制度为主要内容的、闻名全国的岗位责任制由此应运而生。

岗位责任制的中心，就是把全部生产任务和管理工作，具体落实到每个岗位和每个人身上，做到事事有人管，人人有专责，办事有标准，工作有检查。大庆油田当时有钻井、作业、采油、运输、供水、基建、后勤等众多的行业和工种；40多个规模不等的油气田，分布在近6000平方公里的范围内，点多面广，很多岗位还需单独顶岗，昼夜值班。在这种情况下，为了使岗位责任制真正成为会战职工的统一意志和行动，体现在岗位操作的每一个环节中，会战工委向全油田发出了严细成风、狠抓管理的号召。在这个过程中，“三老四严”（对待革命事业要当老实人、办老实事、说老实话；干革命工作，要有严格的要求，严密的组织，严肃的态度和严明的纪律），以及“四个一样”（干工作黑天和白天一个样，坏天气和好天气一个样，领导不在场和领导在场一个样，没人检查和有人检查一个样）的革命作风逐渐生成，并得到推广。油田后来进一步提出“岗位责任制的灵魂是岗位责任心”，以产生于岗位责任制又超越岗位责任制要求的思想和责任理念，激发职工的主人翁责任感。从此“三老四严”、“四个一样”、“岗位责任制的灵魂是岗位责任心”作为一个整体，成为油田管好生产、做好工作的巨大力量。

通过“一把火烧出的问题”大讨论，大庆油田在集合多数工人的知识和经验的基础上制定了岗位责任制。由于岗位责任制来自于生产实践、来自于群众，与20世纪初美国工程师F.W.泰勒创制的“泰勒制”科学管理方法比较而言，应该说具有更好的实践基础和群众基础，职工群众因此能够主动执行制度，广大职工的积极性和创造性都得到了充分发挥。

（三）思想政治工作为先导：优秀传统文化的时代传承

在学习参观中，我们切身感受到，大庆油田没有把大庆精神、铁人精神供在膜拜的神坛上，而是活化为新时期开展思想政治工作的抓手，使优秀传统文化得到了时代传承。这一点，在我们走进第一采油厂三矿中十六联合站时，体会尤其深刻。

中十六联合站是1997年按照“样板起步、样板施工、样板管理”的要求建设的。但在投产之初就暴露出大大小小百余个建设质量问题，严重影响了生产运行。为此，油田上下开展了为期3个月的“中十六现象”大讨论。通过重温“宁要一个过得硬，不要九十九个过得去”等优良传统，干部职工们认识到，越是在市场经济条件下，越要继承大庆精神、铁人精神，发扬“有第一就争、见红旗就扛”等优良传统。终于经过几年的努力，中十六联合站将这座“丢人站”打造成了一座精品站、样板站，获得了全国“五一”劳动奖状、全国青年文明号、中国石油百面红旗单位等荣誉。他们坚持思想政治工作为先导的工作方法，也成为油田思政工作及党建工作的典型代表。根据所见所闻，主要有以下几个特点：

第一，思想政治工作与生产经营相结合，严细成风。

中十六联合站继承发扬了大庆油田坚持“抓生产从思想入手，抓思想从生产出发”的优良传统。面对创建百年油田的形势，提出了“永远做油田精品”的思想理念，强化基层建设，实施精品管理。在党支部建设中，实行了党员责任区“一单三卡”管理办法，即：每个季度给党员发一张《党员责任区重点工作任务单》，使党员知道自己该干什么；党员随时填写《党员反映责任区群众意见建议卡》，使党支部及时掌握员工思想动态；半年给群众发一张《群众评价责任区党员卡》，使党支部了解党员的工作情况；年底给员工发一张《党员民主测评卡》，对党员进行民主评议。

“一单三卡”的管理方法，使常用的结果评价变为过程控制，有效地强化了党员日常管理，形成了党支部建设促进生产经营的有效机制。在生产上，他们把“三老四严”、“四个一样”、岗位责任制等贯穿到生产管理的每个方位，大力实施精细化管理，提出了“管理精雕细刻、技术精益求精、操作精工细作、经营精打细算、队伍精明强干”的“五精”理念，使生产管理实现了资料录取全准化、岗位操作标准化、设备管理十字化、节能管理精细化、环境管理清洁化，以及内务管理的军事化。

通过把思想政治工作和党建工作寓于各项管理制度之中，我们切身感受到，联合站实现了思想政治工作与生产经营的高度融合和双向互动，也营造了职工严细深实、积极向上的工作氛围。如今，职工们在“永远做油田精品”的道路上满怀信心，不断前进。

第二，解决思想问题和解决实际问题相结合，保障员工切身利益。

只有切实解决职工生产、生活中的实际问题，思想政治工作才能深入人心、落地生根，这是中十六联合站多年思想政治工作的经验之谈。因此，他们一手抓生产，一手抓生活，把思想政治工作融入解决实际问题中，不断改善员工生产、生活条件，保障员工的各项权益。制定了“五个一”原则，即：“把员工进步作为第一目标、把员工冷暖作为第一责任、把员工情绪作为第一信号、把员工需要作为第一重点、把员工满意作为第一追求”。联合站对员工的“爱”，促使员工们更加用“心”去工作，形成了“企业以人为本，人以企业为家”的良性互动局面。在处理国家、企业和个人三者利益关系上，联合站还将“国家利益最重要，企业利益最关键，职工利益最根本”作为指导思想，使干部职工切实享受到油田发展的成果。因此，职工生活安定、有保障，工作热情持续高涨。

第三，注重情感关爱，用家园文化凝聚队伍。

在严格管理、精细管理的同时，中十六联合站注重情感关爱，把思想政治工作做到员工的心坎上。在工作中，他们坚持“八清八必到”制度，做到对员工的性格脾气清、身体状况清、特长爱好清、思想现状清、技能水平清、工作状态清、家庭情况清、社会交往清，并建立了员工爱心档案，每一名职工的生日、爱好特长、家庭状况、孩子上学情况、父母有没有慢性病等资料尽收其中；每逢员工生日，便在单位集体为其庆祝；提出了“关注健康从员工健康时开始”以及“最好一餐在食堂”的口

号，在餐厅贴挂饮食保健小窍门，使单位不仅是工作的地方，更成为了充满人情味的大家庭。亲情化的管理模式，成为了制度化管理的好帮手。细一想，这与李源潮同志提出的管理干部要“坚持从严管理与关心爱护相结合”的方法不谋而合。

大庆油田思想政治工作的生动实践，让我们看到了国有企业思想政治工作的生机与活力，也让大家深刻认识到，不能以陈旧的习惯思维，去认识不断发展着的党的思想政治工作。

二、感想与启发

（一）铁人不在，但精神可续

正如带队指导的工会主席秋菊同志教导我们的：“现在让我们去复制铁人的行为，已经不太可能了。因此学习铁人精神，主要是精神的领悟和传承。”确实，改革开放以来，我们拥有了先进的技术、设备和良好的工作环境，即使今天的石油工人也不用再像铁人那样“拼命”了。因此，思考今天我们学习铁人精神、大庆精神的意义，我想主要在于要把这种精神活化到具体的工作中去。尤其对于青年同志来说，要在铁人精神的指引下，坚定理想信念、找准人生坐标，立足本职、胸怀大局，切实把对铁人精神的学习发扬体现在爱岗敬业、严细认真、精益求精的工作态度中，体现在争创一流的工作业绩中，为实现“国资监管上新水平，国企发展上新台阶”的“两新”目标，以及做好各项工作，贡献一份实实在在的力量。

（二）学用理论，科学求实

面对三年自然灾害和国外实施经济技术封锁的重重困难，大庆石油会战是从学习毛主席的“两论”（《矛盾论》和《实践论》）起家的。科学的思想理论指导解决了大会战遇到的重重难题，使中国石油工人闯出了一条独立自主、自力更生开发建设大油田的道路。可以说，大庆油田的发展史，正是用马克思主义理论指导实践的生动历史。这也启示并警醒我们，不管什么时候，都要重视思想理论对实践的指导作用，学理论、用理论，用矛盾辩证的思想方法和系统性的工作方法，研究解决国资监管、央企改革发展，以及机关建设、队伍建设中遇到的矛盾和问题。要着眼全局谋划局部，面向未来审视现在，学习大庆“超前十五年研究、超前十年试验、超前五年配套”的科研战略思想和“三老四严”、“四个一样”的求实精神，多学习，打基础，在本职岗位上不断练就真本事、硬功夫。

（三）岗位责任制，打基础的重要抓手

岗位责任制的实行，使大庆油田各企业从上到下划分职责权限，层层分清各自的责权，将一件件具体的事落实到了一个个具体的人身上，达到了事事有人负责，各司其职、各尽其责。而学习大庆油田的一些管理实例，也使我们深切体会到，要想实现这一点，必须首先全面考虑工作中的各个环节，将各节点的“事”梳理出来，然后因事设人、因岗设人，进而制定标准、责任到人，这是实行岗位责任制的前提和基础，也是需要结合工作实际，付出大量繁复劳动的地方。但也正是在这一点上，岗位责任制作为一套科学的管理方法，它同时也成为一个单位打基础的重要抓手，有利于

单位各项职责、任务的全面梳理和工作标准的制定，进而有利于人员队伍的合理配备，以及各种关系的理顺。

（四）回望大庆精神，根在基层

一路学习、了解大庆的发展史，从“一把火烧出的问题”的岗位责任制大讨论，到“中十六现象”传承优良传统大讨论，再到二十一世纪，在有限的资源下保持年4000万吨持续稳产、打好高科技新会战的“解放思想，谋划发展”大讨论……如果细细去探究，会发现在大庆油田的发展历程中，这种经由油田上下职工群众进行的大讨论有很多。而可以说，正是这一次次基层职工群众参与的大讨论，充分调动起了广大职工的积极性、创造性和主人翁责任感，强化了大庆精神和各项管理制度的认可度和执行的主动性，从而使大庆精神、铁人精神在时代的变迁中得以传承、发展，显现出强大的生命力。因此，恰如我们的“根在基层”实践活动，大庆精神同样根在基层。这在启发我们要在工作中充分发挥职工共创精神的同时，也将启发新一代的大庆人：只有继续发扬这种方法论，不断在社会的变革中去参与、实践并丰富大庆精神，才能使大庆精神永保鲜活，才能使大庆在“创建百年油田，搞好二次创业”中发挥优良传统的思想指引和强大推动作用，使红色大庆能够红旗永飘，永续辉煌！

短短两天的学习实践活动，形成的认知可能很多不妥之处，大庆也还有太多值得我们去深入学习的精神和生动实践。感谢委领导、机关党委和团委的领导们，把我们青年同志带进了这片精神的沃土，我想，大庆，我们一定会再相会！

弘扬铁人精神 浇铸事业人生

综合局 张喆

5月26日下午，带着丹华同志的殷切嘱托，伴着初夏时节的沥沥小雨，我们2010年入委公务员一行40余人，开启了奔赴大庆油田参观学习的沐浴心灵之旅。在机关团委的精心组织下，在大庆油田的热情支持下，短短两天的活动形式丰富，内容充实，发人深省，令人回味。我们先后参观了铁人王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆、采油一厂三矿中十六联合站、1205钻井队，观看了电影《创业》，与大庆油田青年骨干畅谈理想事业，到采油一厂员工培训基地进行了学习考察。每到一处，我都会被这座石油之城散发出的独特魅力所深深吸引，都会为一代代石油工人为国奉献、忘我拼搏的高尚品格和求真务实、精益求精的科学态度而由衷赞叹。大庆精神和铁人精神给了我巨大激励，让我深受了一次心灵的洗礼，也多了几分对事业人生的深切感悟。

一、弘扬铁人精神，发挥永恒价值

虽然从小就听说过大庆、王进喜的故事，但直到参加这次活动，我才真正有机会系统地学习了大庆油田的创业史和铁人事迹的全貌，并深刻地感悟到大庆精神和铁人精神的丰富内涵与现实意义。作为新中国石油工业的开拓者和先行者，老一代石油工人以感天动地的爱国豪情、舍我其谁的英雄气概、敢打敢拼的过硬作风，创造了中国的奇迹和世界的奇迹，不仅为我国现代工业发展奠定了坚实的物质基础，更为一代又一代中国人留下了宝贵的精神财富，鼓舞和激励着后来人为了国家富强、社会进步和人民幸福而奋勇拼搏、再创辉煌！

首先，大庆精神和铁人精神集中体现了爱国主义精神和奉献精神。面对贫油国论断的冷嘲热讽，面对建国初期的举步维艰，面对祖国日益加大的石油缺口，以铁人王进喜为代表的一代代石油工人满怀爱国豪情，战天斗地，忘我拼搏，以“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的铮铮誓言，开创了我国现代发展史新的篇章。在当时如此艰苦的环境下，能够坚持下来，并最终取得胜利，正是因为他们的中心中积聚着一股强大的精神力量，为了国家的富强，为了民族的振兴，不计名利，不畏艰难，舍弃小我，成就大我。这种英雄无悔的爱国精神和奉献精神，在生死抉择的硝烟战场上看得到，在和平年代的祖国建设中同样看得到；在过去一穷二白的社会主义生产建设初期需要，在今天生活富足的社会主义和谐社会构建阶段同样也需要！

其次，大庆精神和铁人精神集中体现了求真务实精神和创新精神。在参观学习期间，令我无比赞叹的是，大庆油田不断涌现的众多英雄人物不仅是思想道德上的先锋模范，更是各自业务领域中的行家里手，他们秉持着求真务实的科学思想、精益求精的严谨态度、敢为人先的创新理念，实现了不可能完成的任务，夺取了多项中国第一乃至世界第一。纵观大庆油田发展史，“两论”、“两分法”等哲学思想与生产实

践的完美融合，“三老四严”、“四个一样”等务实态度的传承发扬，“永远做精品”、“岗位责任制”等管理理念的历久常新，使得大庆精神和铁人精神无论在过去、现在还是将来，都将具有永恒的价值和不朽的生命力。

二、弘扬铁人精神，给力国资事业

在中央企业“十二五”改革发展总体思路中，王勇主任提出了宏伟的“一大目标、五大战略、三大保障”，为国资监管和国有企业改革发展指明了方向。大庆油田是我国国有企业中的老典型，通过实地感受她那厚重的历史、辉煌的今天和美好的未来，不仅可以勾勒出国有企业改革发展的成长轨迹，更进一步加深了我对国资监管事业的理解和认识。其中，感受最深的有三点：

一是抓思想不放松，打造企业先进文化。在企业管理领域，无论是理论家还是实践者，都坚信企业文化对企业发展的引领和推动作用。对比世界一流企业，中国大多数企业的文化建设明显落后，要么忽视了文化的积累，要么形成的文化与企业的发展不能相辅相成。大庆油田在企业文化建设方面却是另辟蹊径，为我们提供了新的思路。他们从一开始就着眼于思想政治建设，以国家富强、民族复兴为己任，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，坚持“抓生产从思想入手，抓思想从生产出发”，不断树立身边典型，使大庆精神和铁人精神得到了很好的传承与发扬，真正形成了适合企业发展的红色文化。中央企业在党组织建设方面比其他类型企业具有得天独厚的优势，大庆油田的成功经验对于中央企业的文化建设有着很大的借鉴意义。

二是抓制度出实效，提升企业管控水平。大庆油田在制度建设方面同样为其他中央企业作出了表率。他们根据企业发展的需要，不断建立健全制度体系，并将其凝练成一句句鲜活生动的口号，易于理解、便于传播。更为重要的是，这些制度在实际的经营管理过程中实现了落地，抓出了成效。分析其原因，一方面归功于企业各级领导干部的率先垂范。“三个面向”、“五到现场”、“五同”、“四勤四看”等专门为企业领导干部制定的规章制度，在这里真正得到了贯彻落实，激发了普通员工的工作热情，使得企业内部上下一心，团结一致。另一方面归功于岗位责任制。作为各项管理制度的核心，岗位责任制在大庆起源并得到了发扬光大，它不仅能够培育员工的责任意识和主人翁意识，更能充分发挥员工的主观能动性。大庆油田的经验告诉我们，只有建立规范有效的制度，并使制度落地，才能真正提升企业的管控水平，实现企业的做强做优。

三是抓创新促转型，培育企业竞争实力。大庆油田历经52年的开采，并连续27年实现每年5000万吨的高产稳产，创世界先河。尽管目前采油的综合含水量已达到90%，但为了保政治、保大局，依然维持在年产4000万吨以上，如果没有先进的采油技术是不可能实现的。目前，大庆油田在二次采油（注水）和三次采油（注聚合物）等多项技术上均具备世界领先水平，在四次采油（注微生物）等技术前沿领域也取得了重大突破。这些技术和创新确保并促进了大庆油田50多年持续、健康、快速地发展。大庆人自己将这种创新精神总结为三点，一是“超越权威、超越前人、超越自我”的三超

精神扎根于每位科研人员的内心，二是各级领导对科技创新的高度重视，三是人才培养机制的有力保障。现在，大庆油田已经开始“走出大庆找大庆”，凭借自身积累的高精尖技术和丰富经验，积极拓展海外市场，与国际一流企业展开竞争，实现了发展方式的转变。大庆油田在自主创新领域取得的成绩值得我们学习借鉴。

三、弘扬铁人精神，打造精彩人生

大庆之行给我带来了思想上的巨大震撼、心灵上的彻底洗礼。每到一处，看着英雄人物的成长轨迹，听着石油工人的感人事迹，我都会扪心自问：换作我们80后、90后，面对这样的艰苦条件，会怎么做？其实，无论时代如何变迁，社会如何发展，人都应当活出精神，活出价值！特别是作为青年人，作为公务员，作为国资监管战线上的一名战士，我们更应当以严格的标准要求自己，以铁人的精神鼓舞自己，树立积极的人生观、世界观和价值观，为国资监管事业贡献自己的全部力量，打造属于自己的精彩人生。

第一，在思想上，坚定党性，严于律己。我们青年一代应当继续发扬爱国主义精神与奉献精神，增强民族自豪感与历史使命感，在党的领导下，以国家富强、民族复兴为己任，讲政治、顾大局，创先争优。以王进喜、杨善洲这样的共产党员为榜样，不断修炼自己的党性，磨练自己的意志。从身边小事做起，培养高尚的道德情操，明辨是非，坚持原则，严于律己，宽以待人。争当思想上的先进，道德上的楷模，以高度的热忱投入到国资监管和国企改革的宏伟事业之中。

第二，在工作上，爱岗敬业，脚踏实地。目前，社会上存在一种浮躁的心态，主要表现为盲从、攀比和投机。但是，在以铁人为代表的几代石油工人面前，这些急功近利的想法都会显得那么苍白、那么渺小。大庆人凭借他们对党的忠诚、对事业的执着，依靠人拉肩扛、破冰端水，取得了举世公认的成就，支撑起祖国工业建设的半壁江山，而成绩背后，他们依旧保持清醒，默默耕耘，不求名利。作为公务员，更应当学习这种苦干和奉献的精神，端正态度，脚踏实地，耐得住寂寞，受得住诱惑，经得住考验，不要计较一朝一夕的得失，更不能贪图安逸、放任自流。同时，对待每一项工作，我们必须树立精品意识和责任意识，把本职工作做强做优，努力成为“三老四严”的践行者和传扬者。

第三，在业务上，勤学苦练，厚积薄发。正如大庆油田创立初期面临的局势一样，我们当前也面临着国资监管和国企改革过程中不断涌现出的新课题、新挑战，这里寄托着人民的厚望，关系着民族的复兴，古今中外并没有现成的经验可供借鉴，只能依靠我们自己去摸索、去开拓。这就要求我们必须像铁人一样，具备扎实的业务能力和丰富的实践经验，而这正是源自日常一点一滴的磨练。我们应当秉持赤诚报国、服务人民的理念，勤学善思，苦练内功，积累经验，厚积薄发，在实践中增长自己的才干，在事业中实现人生的价值。

第四，在生活上，丰富阅历，知足常乐。一个人物质充实了，却未必能感到幸福；而精神充实了，就一定能感受到幸福。大庆的经历再次印证了这个观点，老铁人

时期，条件如此艰苦，物质极度匮乏，但石油工人们依然围着篝火学习“两论”，干劲十足，欢歌笑语。为了祖国和人民，为了热爱的事业，他们奉献了自己的一切，可能他们连一天富足的生活都没有来得及享受，但是他们的内心一定是自豪和幸福的。反观现在有些人，却是物质富有，精神空虚，表面光鲜，实则已迷失了人生的方向，这样的人是不可能感受到真正的幸福的。其实，幸福之门并不遥远，我们一方面应摆正心态，学会珍惜眼前，懂得知足常乐；另一方面要丰富人生阅历，提高生活品味，提升个人的综合素质。此次参观学习，通过了解祖国创业的发展历程，学习模范人物的先进事迹，感受基层百姓的冷暖需求，我更加坚信，只要做有意义的事，做有意义的人，幸福就一定会来敲门！

大庆之行短短两天，带给我的所思所想却足以受用一生。在未来的道路上，我必将谨记大庆精神和铁人精神，并将这种精神投入到日常的工作和学习之中，努力把自己锻造成国资监管战线上的一名铁人，为实现“做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业”这一宏伟目标做出自己的贡献！

铁人精神的历史使命

规划局 赵晋

王进喜时代，铁人精神的历史使命是什么？是如何解决我国石油资源的供需矛盾——实现石油自给。以王进喜为代表的大庆人住着“干打垒”，“五两保三餐”，几吨重的钻井设备大家喊着号子推着走，上百斤的钢管用肩扛……硬是在没有条件的情况下创造条件为新中国找到了大油田，一举把“贫油国”的帽子扔进太平洋。

“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，增益其所不能。”大庆油田的开拓者们是时势造就的英雄，当历史的使命落在他们的肩上，他们没有退缩避让，反而置个人得失于不顾，置生死于度外，不惜以血肉之躯挑战万难，震天动地，气吞山河。

今天，铁人精神的历史使命又是什么？还是解决我国石油资源的供需矛盾——石油资源的有效供应。我国的石油资源虽然能够自给，但未必能够自足，相当大比例的原油不得不依赖进口。然而，少数几个发达国家控制着国际石油资源和石油资源的定价权，并实际控制着世界主要石油产地的经济与政治。为保证我国石油资源的有效供给，中国必须勇敢地走出去，参与国际石油资源的生产和分配。

新的时期，铁人和铁人精神的继承人毅然走出国门，去挑战在别国领土上开采石油所面对的政治、经济、文化、自然条件乃至战争、恐怖主义、民族主义等等更加多种多样的艰险。新一代的铁人们勇敢地承担起新的历史使命，以一丝不苟的态度和过硬的本领让外国人心服口服；以科技创新和核心技术为突破口走向世界。今天的铁人们要做造就时势的英雄。在全球石油产业链上，手推肩扛已经不能适应石油资源竞争的需要，要跻身世界石油资源分配的行列，必须有能够和发达国家形成竞争并且具有优势的先进技术资本，必须能够引导技术革新的潮流。

历史的长河奔流不息，是何等的波澜壮阔，个人与之相比又是何等的渺小。然而，历史的洪流需要中流砥柱，能够因势利导，既顺应历史潮流，又影响历史前进的方向，所谓“时势造英雄，英雄造时势。”谁能当此重任？取决于历史和个人共同的选择。

学习铁人精神 做“四有”国资监管人

纪委监委局 张玺

我是轻装登上驶向大庆的火车的，却带着一份沉甸甸的收获回到了北京。在大庆，参观了铁人王进喜纪念馆、油田历史陈列馆，考察了中十六联、1205钻井队。我试图把历史的时针向后拨动半个世纪，沿着铁人王进喜的足迹，回到石油大会战的年代，去见证铁马金戈、机器轰隆的松辽平原，去聆听王铁人“宁愿宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”那铁骨铮铮的誓言。

铁人，这个词凝结了人民群众对石油工人的杰出代表——王进喜的敬佩和赞美；铁人精神，蕴含着爱党爱国、忘我拼搏、艰苦奋斗、求真务实、无私奉献等精神品质。作为国资监管队伍中的一员，通过短短几天的学习考察，从铁人精神中汲取到哪些养分呢？我认为，应努力追求成为有信仰、有道德、有能力、有干劲的“四有”国资监管人。

有信仰。

铁人说，我没有多大本事，就是相信共产党；我这一辈子就是要为国家干好一件事情：快快发展我们的石油工业。对党、对国家、对社会主义无限热爱，对人民怀有深厚感情，这份信仰是推动铁人“我为祖国献石油”的内在动力。我们生活在各种价值观激烈碰撞的时代，有人说这个时代的很多人没有信仰，更别说崇高的信仰了。人没有崇高的信仰，就不会有崇高的追求；没有崇高的追求，就会去逐名、逐利、逐车、逐房，就会更多考虑“得到什么”，而不是“留下什么”。国资监管人肩负着做强做优中央企业的崇高使命，完成这个使命，就必须树立崇高的信仰：信仰中国共产党，信仰中国特色社会主义道路，信仰国有企业一定能搞好！要把自己的理想追求与国家富强和民族振兴紧密相连，把个人发展与祖国发展、国有企业发展紧密相连，在国资监管工作中实现人生价值。

有道德。

百行德为首。铁人身上体现的谦虚谨慎、勤劳勇敢、艰苦朴素、自强不息、无私奉献等品德，“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神、铁人精神，与社会主义道德体系的基本内涵和要求具有高度的契合性。作为国资监管人，要努力提高自身素质，完善道德品质。从自身做起，自警自省、加强修养、规范行为，谦虚谨慎、不骄不躁，秉公用权、廉洁从政，养成良好的道德行为习惯；从点滴做起，慎独、慎微，“不以恶小而为之”，筑牢思想防线，打牢道德修养的根基。按照委领导同志要求，要努力做中华民族传统美德的传承者，做社会主义道德规范的实践者，做新型人际关系和良好社会风尚的倡导者。

有能力。

没有卓越的能力，再美好的愿望也注定是空中楼阁、难以实现。铁人热爱学习，就抓紧一切机会学文化，经过两年多的时间，就从不识字到可以独立地看报、读文件；铁人勇于探索，带领工人们搞技术革新，发明了钻机整体搬家、钻头改进、快速钻井等多项新技术。以铁人为代表的石油人，正是具备了超凡的能力，才能攀登上一座座高山，把原本遥不可及的目标一个个变成了现实。国资监管工作专业性、挑战性很强，对人的能力提出很高要求，不但要求有广博的科学文化知识和扎实的理论功底，同时要求能够理论联系实际，在实践中不断丰富完善已有理论。要兼具有学习和实践两种能力，一方面把学习作为一种生活方式，拓宽学习领域，完善知识结构，用先进理论经验武装头脑；另一方面在不断认识和把握客观规律的基础上，在实践中大胆探索、勇于创新，以学习促实践，以实践带学习，不断提高两种能力，努力在国资监管工作中创造更多业绩。

有干劲。

铁人说，石油工人一声吼，地球也要抖三抖；石油工人干劲大，天大困难也不怕。铁人的一生，始终保持了高昂的斗志、十足的干劲，即使到病重时，还“想再干二十年”。国资监管事业极具探索性，有大量新情况需要去认识，有大量新问题需要去解决，没有干劲，往往就会懈怠，甚至失去信心。国资监管人要有一种积极向上、奋发有为的人生状态，一种充满创业激情的斗志和干劲，乐于接受挑战，享受我们的工作，以工作为乐，以创造为乐，踏踏实实把工作做好。

大庆考察学习告一段落，铁人精神感动、激励了我；国资监管的事业正在路上，我要努力做一名有信仰、有道德、有能力、有干劲的“四有”国资监管人，为我们伟大而光荣的事业不断奋斗。

学习大庆精神 勇担青年责任

监事会 王威

5月26日，带着委领导的殷切嘱托，我们2010年入委的国资青年踏上了赴大庆油田参观学习的旅程。在大庆期间，我们学习参观了铁人王进喜纪念馆、油田历史陈列馆、1205钻井队和采油一厂三矿中十六联合站，观看电影《创业》，听取了“石油魂——大庆铁人精神宣讲报告”，与大庆油田青年同志开展座谈交流。我们满怀感情深入企业、了解企业，学习党领导依靠工人阶级搞好国有企业的光荣历史和中央企业长期以来形成的艰苦奋斗、昂扬奋进、努力拼搏、爱国奉献的革命精神和优良传统，对大庆精神和铁人精神有了更加深刻的认识，对青年同志肩负的责任有了更加深入的体会：

一、学习大庆精神、铁人精神，就是要学习“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神

王进喜所处的时代是国家处在三年自然灾害，面临帝国主义封锁，能源极度紧张的内忧外患的时代。当他看到大街上的公共汽车顶上背个大气包，奇怪地问别人：“背那家伙干啥？”人们告诉他：“因为没有汽油，烧的煤气。”这话像锥子一样刺痛了王进喜。以王进喜为代表的石油工人为祖国的“贫油落后”着急，“恨不能一拳头砸出一口井来，赶快拿下大油田，把石油落后的帽子甩到太平洋里去，给我们党争光，给中国人民争气”。正是有了这种爱国主义情怀，他们才能在“青天一顶星星亮、荒原一片篝火红”的艰苦条件下，没有丝毫气馁和畏缩，无怨无悔，发愤图强，高水平高速度拿下了大油田，创造了世界石油开发史上的奇迹。与过去相比，当前我国的物质条件和经济基础有了极大的提高，但我国仍处在建设发展、走向伟大复兴的战略时期。作为当代青年，应坚定理想信念，以铁人为榜样，铸造高尚的品格和宽广的胸怀，追求崇高的精神境界和道德情操，爱岗敬业，做好本职工作，努力做到“平常时期看得出来，关键时刻冲得出来，危难时刻豁得出来”，为祖国的振兴和富强而奋斗。

二、学习大庆精神、铁人精神，就是要学习“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦创业精神

当年石油会战初期，面对生活和生产中的极大困难，大庆人以革命乐观主义情怀，头顶蓝天，脚踏荒原，不畏艰险，艰苦创业。没有装卸设备和运输工具，他们人拉肩扛，将钻井设备拉到井场；打井没有水，他们破冰取水，桶提盆端，保证设备正常开钻；没有地方睡，他们挖“地窝子”、建“干打垒”；粮食不足，组织职工、家属开荒种地，“五把铁锹闹革命”。正是凭着顽强的意志和艰苦创业的精神，大庆人开创了中国石油发展史上的新篇章。我国的国有资产监管机构的组建是改革的产物，

国资监管是一项极具挑战性、探索性和风险性的全新事业。作为国资青年，应秉承艰苦创业精神，奋发有为、积极探索、勇挑重担、敢于创新，成为开创国资监管新局面的生力军。

三、学习大庆精神、铁人精神，就是要学习“三老四严”的科学求实精神

为了多快好省地把原油外运出去，技术员蔡升在隆冬腊月乘坐没有任何取暖设备的油槽车万里测温，找出了油温变化规律，设计出科学的原油外运的起始温度；新时期铁人王启民将科学和石油生产紧密结合，最先质疑“温和注水，均衡开采”的西方传统观念，首创“因势利导，逐步强化，转移接替”的注采方法，创出了大庆油田中低含水阶段保持油田稳产的路子，闯出了中国自己的油田开发之路。正是大庆人讲求科学，实事求是，“三老四严”，不断提高了油田管理水平和科技水平。作为机关青年，应秉承讲求科学的态度，学习一切唯实的精神，发扬“三老四严”的作风，对待事业，要当老实人、说老实话、办老实事；对待工作，要有严格的要求，严密的组织，严肃的态度，严明的纪律；对待民众，要动真情，讲实话，办实事，情为民所系，权为民所用，利为民所谋，忠实实践“三个代表”重要思想和“科学发展观”的精神要求，永葆共产党员的先进性。

四、学习大庆精神、铁人精神，就是要学习“我为祖国献石油”的甘于奉献精神

在大庆油田开发初期，为了打破所谓“中国贫油论”的神话，在党和政府的号召下，全国各地的干部职工、退伍转业官兵迅速奔赴松辽盆地，在极端艰苦的环境中战天斗地，矢志不渝，在他们的心中始终装着国家这个大局，国家的号召就是最神圣的号召，国家的需要就是最大的需要，国家的困难就是最大的困难，为了新中国的建设，为了民族的繁荣富强，他们可以舍弃一切。在粮食供应不足，职工生活极端困难的条件下，他们没有丝毫怨言，没有畏难退缩，而是吃苦在前，享乐在后，废寝忘食，任劳任怨地工作在油田第一线，有力地支援了全国各地、各行各业的生产和生活，为国家实现石油自给，渡过严重困难做出了重大贡献。作为青年党员，应发扬“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”，埋头苦干的奉献精神，树立正确的权利观、地位观和利益观。要把全心全意为人民服务作为自己的终身追求和义不容辞的责任，实实在在为群众办实事、办好事。

如果说发自肺腑地感受到大庆精神、铁人精神的伟大是本次学习参观活动的基础体验，那么如何将大庆精神、铁人精神转化为立足本岗、做好工作的内在动力和实际行动，则是本次学习参观活动的最终目标。作为一名国资青年，学习大庆精神、铁人精神，查找自己的不足，在大庆精神、铁人精神的感召下爱国、创业、求实、奉献，为国资监管事业的不断开创和发展，为实现国有资产的保值、增值，勇敢的肩负起时代赋予国资青年的历史责任。

“铁人精神”永放光芒

监事会 陈永胜

在机关党委和团委的精心组织和安排下，作为2010年国资委新录用公务员，我们一起参加了国资委“根在基层”大庆行活动。在出行前，丹华主任给我做了热情洋溢的动员讲话，寄予了我们很大的期望，希望我们能够认真感受、用心领悟。同时大庆油田方面做了非常细致的准备和热情的接待，使我们倍感亲切。

在去大庆之前，我所能体会到的“大庆精神”、“铁人精神”仅仅停留在书本和电视节目中，觉得这种现象就是那个年代所特有的。虽然一直被大力宣传，可能也只是作为一种精神力量在传承。然而真正到了大庆，我才发现整个城市都在用实际行动向我们证明“大庆精神”、“铁人精神”是那么的青春，那么的鲜活。让我深切感受到“大庆精神”、“铁人精神”离我们那么近，那么真实。

虽然只有短暂的两天，但是内容却十分丰富：我们第一天先后参观了铁人英雄纪念馆、油田历史陈列馆、中十六联、1205钻井队等，还聆听了铁人英雄事迹报告会，观看了纪录片《创业》；在第二天的座谈会中，大庆油田的杰出青年代表们向我们讲述，他们是在平凡的岗位上干出不平凡的业绩的。这些宝贵的经验给我们好好的上了一课。在参观培训过程中，大庆人向我们展示了他们在平凡的工作中创造的一个又一个奇迹，他们将工作的斗志和激情凝练成一条条口号，朴实却震撼人心、催人奋进。

这次的大庆油田之行，给我的思想进行了一次洗礼，也让我深深的感觉到自身的差距，这也成为我学习和进步的动力。因此，如何继承和发扬“大庆精神”、“铁人精神”就成为我今后学习和工作的重要部分。

第一要重视理论学习，以理论指导实践。上世纪60年代以来，老一辈石油人立足“两论”起家，靠“两分法”前进，深入实际、反复实践找到科学合理开发大庆油田的途径。在新的历史征程中，大庆石油人同样本着与时俱进、不断学习的精神，紧跟时代发展步伐。面对油田发展遇到的重重困难，大庆人振奋精神，坚定信心，团结一致，共谋发展，从发展的困境和低谷中一步步走出来，为国家做出了新贡献的同时。同样，在我们的工作中，必须要坚持科学理论指导实践的方法，重视理论修养，更好的将理论与自身实践相结合，使自己取得更大的进步。

第二要树立爱国奉献的思想。铁人作为一个时代的化身，留给我们的不仅仅是一座现代化的大油田，更重要的是一种不朽的精神财富。大庆精神是中华民族精神的重要组成部分，主要内容为：为国争光，为人民争气的爱国主义精神；独立自主，自力更生的艰苦创业精神；讲求科学，“三老四严”的科学求实精神；胸怀全局，为国分忧的奉献精神，概括的说就是“爱国、创业、求实、奉献”。铁人精神是大庆精神的典

型化体验和人格化浓缩。主要包括：“为祖国分忧，为人民争气”的爱国主义精神；为“早日把中国贫油的帽子甩到太平洋里去”，“宁肯少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神；干事业“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神；“要为油田负责一辈子”，“干工作要经得起子孙万代检查”，对工作精益求精，为革命“练一身硬功夫，真本事”的科学求实精神；不计名利，不计报酬，埋头苦干的“老黄牛”精神。作为一名公务员，更应该树立为祖国、为人民奉献毕生力量的意识和信念，因此这次大庆之行给我们今后的学习和工作提供了精神动力。

第三要在工作树立永争第一，做出精品的意识。铁人是从事石油钻井的，每到一地，他首先要知道的问题是井位在哪儿？最高钻井指标是多少？他首先要付诸的行动是提早开钻，创造最新钻井指标；他首先要实现的目标是站排头，当钻井第一。六十年代，在大庆会战中，王铁人豪迈地提出“日上千，月上万，一年进尺上十万”的宏伟目标，在他的倡导支持下，1205、1202两支钻井队年钻井进尺双双突破12万米大关，创出了国际石油钻井的最高记录，永远地载入了世界石油钻井的光荣史册。铁人的这种冠军精神，不仅仅带动了大庆会战连创佳绩，节节胜利，而且影响和激励整个石油战线，甚至全党、全国振奋精神、团结奋斗、共渡难关，取得了社会主义建设的一系列辉煌成就，使中华民族在国际上越来越扬眉吐气。在我们现实的工作中，一定要戒得过且过、当一天和尚撞一天钟的思想，对待任何工作，不管多么琐碎，一定要做得细致、做出精品。

伟大的事业产生伟大的精神，伟大的精神成就伟大的事业，正是大庆精神、铁人精神铸就了大庆一次创业辉煌的历史，铁人王进喜和老一辈创业者用汗水、心血甚至生命创下了基业，立下的不朽功勋，是一座永远的丰碑。它将始终珍藏在人们心中，它不因事物表象的演变而变色，也不因时代的演进而落伍，那就是跨越时空、永葆青春的铁人精神。

“大庆精神”、“铁人精神”已经成为一个时代的标志，却历久弥新。我们作为一名中央国家机关公务员，一定要继承和发扬这种精神，坚持为人民服务的宗旨，坚持为党的事业奋斗终身的信念，坚持兢兢业业的工作态度。这不仅仅是一句口号，而是要在我们的工作岗位中得到践行。有比较才有会有进步，这就需要我们时刻提醒自己，自身存在的差距，不断改进，不断超越，让自己成为一个真正有益于国家、有益于人民的人。

光荣 感动 责任

监事会 邵玉俊

小学语文课本里面有这么一篇文章，讲述的是在东北大庆有一位名叫铁人王进喜的石油工人感人事迹，文章中有一幅插图描绘的是王进喜在泥浆池中搅拌的场景，每当提起大庆的时候，这幅画面就会在头脑中闪现。如今在国资委机关团委的组织下，我们2010年新入委的公务员于5月27、28日赴大庆参观学习，第一次近距离感受大庆精神和铁人精神，我们先后参观了大庆铁人纪念馆、大庆油田博物馆，聆听了石油魂宣讲报告会、大庆油田基层党建汇报会，考察了1205钻井队、中四队、中十六联合站、大庆采油一厂培训基地。通过两天的参观学习，内心上受到了强烈的震撼，精神上得到深刻的洗礼，思想上感到极大的触动，取得了意想不到的收获。

这次参观学习的第一个体会应该就是光荣。新中国刚刚成立的时候，我们的国家一穷二白，工业落后、物质匮乏、人民贫苦，世界上的发达国家大多对中国进行封锁，从石油工业上可以集中反映当时中国的落后、工业发展的落后。中国老百姓把油都称为“洋油”，因为那时的中国的石油主要依赖从国外进口。由于缺油，城市里的公共汽车都顶着“大气包”。在这种局面下，中央做出了石油开采战略东移的部署，发现了大庆油田，拿下了大庆油田，至此中国一举摘下贫油的帽子，实现了基本自给自足。回顾那段历史，我为党中央做出的正确部署感到光荣，我为以大庆人为代表的千千万万的石油工人奋斗精神而感到光荣。当时的大庆油田年产量几百万吨，如今大庆油田年产量四千万吨，且连续多年稳产，同时大庆油田在石油开采技术、“走出去”等方面均取得巨大成就，在世界上处于领先地位。这一切，都是在中国共产党领导下，广大石油工人不懈努力、艰苦奋斗的结果。我深深地为自己的国家、自己的民族而感到光荣，我深深地为伟大英明的中国共产党而感到光荣，我深深地为伟大的中国人民而感到光荣。

在大庆参观学习过程中，感动之情时而涌上心头。当时面对石油的紧缺，中央作出“大庆石油会战”的决定，举全国之力。工人、农村、知识分子和退伍军人响应号召，来到自然环境恶劣、远离自己家乡的大庆。然而，大庆被外国专家认定为陆相沉积地带不可能有大油田，大庆石油人发挥了敢于挑战权威，用实践是检验真理的唯一标准作为指导思想，以王进喜为代表的大庆人，头脑中坚信一个理念，那就是“有条件要上，没有条件创造条件也要上”，王进喜拖着他那条伤腿纵身跳入泥浆池的那个瞬间，感动了一代又一代的中国人。大庆精神和铁人精神之所以能感动亿万人，就在于它展现了人类最伟大的一面，那就是为了国家、为了民族、为了事业牺牲自我的精神风貌。作为一名公务员，这种崇高的品质应该是我一生的精神追求，只有这样才能称作人民的公仆。

大庆油田从过去发现开采到如今发展壮大，使我为党领导下的国力增强而感到光荣。大庆精神和铁人精神的伟大，使我为此感动不已。但更重要的是，我深深体会到以铁人为代表的大庆人强烈的责任感和责任心。王进喜50年代到北京参加全国工交群英会，在北京街头他看见公共汽车无油可烧时，七尺男儿留下了泪水，石油的紧缺让他觉得作为石油人有着不可推卸的责任，党中央一号召大家去大庆，他主动向上级请缨，千里迢迢从玉门到大庆。在油田钻井中，发生了井喷事故，王进喜作为队长第一个跳入泥浆池中，为保护国家财产尽职尽责。由此让我联想到目前所从事的工作，国资委“十二五”规划明确两新目标即：国资监管上新水平，国企发展上新台阶。作为其中一员，应该担当起自己应尽的责任，为国资监管和央企发展贡献自己的力量。

两天的参观学习，时间虽紧，但安排紧凑、内容丰富，使我受益匪浅。一些学习成果写在纸上、记在脑中、放在心里，但这远远不够。只有把学习成果转化成自身的理想信念，用这种理想信念做人、做事、做官，正如铁人王进喜曾说过的一句话：“革命不是喊出来的，不干，半点马列主义也没有！”

用大庆精神为祖国加油

有色离退休干部局 王济训

5月26日至28日，在国资委机关党委的精心组织下，在我们即将迎来党的九十岁生日的时候，我参加了国资委机关青年“根在基层”调研实践活动，赴大庆参观学习。在大庆期间，我们一行五十人，主要参观了铁人纪念馆、大庆油田历史陈列馆、中十六联合站、1205钻井队、采油一厂员工培训基地，观看了反映油田历史的电影《创业》，并和油田干部职工座谈，交流思想。通过这次学习调研，我的心灵受到一次新的洗礼，更加深刻的领会了大庆精神、铁人精神的内涵和精神实质。石油部门的老领导余秋里同志曾经无限感慨地说：除了大庆，没有哪一个企业的诞生和发展能与中华民族的精神和命运联系得如此紧密；没有哪一个城市，在未诞生之前就有了自己的深厚文化底蕴；没有哪一个企业和城市走过短暂的历程却在中华民族的历史上铭刻一个辉煌的亮点。正因为大庆将油田的发展同国家和民族的命运紧密联系在一起，大庆精神才超越了时代，成为永恒。大庆精神、铁人精神无论在过去、现在和将来都有着不朽的价值和永恒的生命力，永远是鼓舞我们战胜困难，勇往直前的巨大精神财富。

通过参观铁人纪念馆和大庆油田历史陈列馆，我们深切感受到铁人精神和大庆精神内涵丰富，富有生命力。在铁人纪念馆，大家无不被铁人王进喜那种为祖国的石油事业而艰苦奋斗、甘于奉献忘我工作的精神所感染、震撼。我们仿佛也穿越了时空，走进了那个激情燃烧的岁月，看到在祖国最需要的关键时期，以铁人王进喜为代表的老一辈石油工人，在极其困难的条件下，挖“地窝子”、建“干打垒”，用人拉肩扛、破冰取水、人拌泥浆池的敢于战胜任何艰难困苦的大无畏精神，一举改变了我国石油工业的落后面貌。铁人王进喜为我国石油事业奉献了一生，不仅为国家创造了巨大的物质财富，还留给我们了更宝贵的精神财富——铁人精神。铁人精神是王进喜崇高思想、优秀品德的高度概括，也集中体现出我国石油工人的精神风貌。铁人精神内涵丰富，主要包括：“为国分忧、为民族争气”的爱国主义精神；“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神；“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神；“干工作要经得起子孙万代检查”的科学求实精神；“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”，埋头苦干的奉献精神等。铁人去世时只有47岁，可以说为拿下大油田，他至少少活了20年。他和千千万万的老会战、老英雄们一起，用自己的生命、热血铸就了大庆的不朽丰碑。大庆精神概括地说就是“爱国、创业、求实、奉献”。如今的大庆精神已经不仅仅属于大庆，它已经超越了地域的限制，成为中华民族宝贵精神财富的重要组成部分，是民族精神的浓缩。我们需要铁人精神和大庆精神，对一个国家来讲，就是要有民气；对一个集体来讲，就是要有士气；对一个人来讲，就是要有志气。人总得有一种精神，我们常说有的人死了可他们还活着，这其中

的原委就是有的人有一种精神，他虽死犹生。铁人精神和大庆精神就是这种令人虽死犹生的精神，它体现了一个国家、一个民族、一个集体实现自己崇高理想和奋斗目标的势不可挡的意志。这种精神在任何时代、任何地方，都是一种奋发进取的力量。

接下来，我们参观了1205钻井队、中十六联合队，留下了深刻的印象。1205钻井队是铁人王进喜带过的队伍，铁人精神的发源地。“铁人”用带伤的身体搅拌泥浆池的壮举感染着无数的后来者。近50年来，1205队始终用铁人精神教育职工。在1205钻井队施工现场，大家戴上安全帽，登上钻井平台，听取了现任队长胡志强有关油田钻井生产过程的介绍，然后，参观了1205钻井队的队史室，了解了1205队的发展和创业历程，还观看了反映1205钻井队辉煌历史的专题宣传片。中十六联合站是“三老四严”（当老实人、说老实话、办老实事；严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律）、“四个一样”（黑天和白天一个样、坏天气和好天气一个样、领导不在场和领导在场一个样、没有人检查和有人检查一个样）的发源地。这是在石油大会战时期，由老一辈石油工人培育并留传下来的优良传统。他们用“三老四严”、“四个一样”优良传统历练队伍作风，实施精品型管理，体现了大庆标准化管理、精细化管理的理念。我们参观时看到职工填写的报表，都是仿宋体，字迹工整划一，仿佛刻板，没有一笔涂改。如今，中十六联合站“永远做油田精品”的口号已经响彻了全油田。

在座谈会上，我们和大庆油田新一代的干部职工进行了深入的讨论交流。铁人精神薪火相传，大庆精神造就新一代铁人队伍，他们当中有打破外国技术垄断，研发出“三元复合驱油技术”的伍晓林，有“新会战青年先锋”、集团技术大赛第一名的新时期好工人闫博，扎根平凡的岗位，爱岗敬业，做出了不平凡的业绩。有远赴伊拉克，把铁人精神和大庆精神带出国门，让大庆旗帜高扬海外的朱晓军等，我们深切的感受到，大庆油田年轻一代，同样爱岗敬业，同样吃苦耐劳，在各个领域挑起了大梁。他们用自己坚定的行动和辛勤汗水，继承和发扬铁人精神和大庆精神，走自主创新之路，科学发展，使大庆油田不断焕发新的生机，永续辉煌。这次参观学习时间虽然只有短短的两天，但内容非常丰富，使我感受到心灵的震撼。我决心在今后的工作中，将坚持以大庆精神、铁人精神严格要求自己，自强不息，顽强拼搏，就像大庆人常说的那样，为祖国加油，贡献出自己的一份光和热。